



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Satakunta

Keva

Aula Research Oy

1.3.2023

- Aula Research on rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: Satakunta
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun
- Aikaisempi, vuoden 2021 analyysi kokonaan löytyy täältä

Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Satakunta



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
SATAKUNTA	Avustavat keittiötyöntekijät	375	701	32 %	5 %	140	37,3	36,2	32,5	26,3	19,1
SATAKUNTA	Bioanalyttikot (terveydenhuolto)	117	151	2 %	12 %	-16	-13,4	-15,3	-18,5	-15,2	-10,6
SATAKUNTA	Erikoislääkäri	108	139	3 %	12 %	-14	-12,9			-11,8	-13,1
SATAKUNTA	Erityisopettajat	404	342	8 %	22 %	-41	-10,1	-12,9	-17,4	-31,3	-34,3
SATAKUNTA	Fysioterapeutit ym.	181	398	13 %	6 %	2	1,3	-0,1	-2,4	-1,9	-6,6
SATAKUNTA	Hammashoitaja	143	199	8 %	12 %	-10	-7,0	-9,7	-15,1	-8,6	-14,9
SATAKUNTA	Hammaslääkärit	105	131	0 %	18 %	-23	-21,9			-13,6	-18,2
SATAKUNTA	Kätilöt	57	68	8 %	7 %	0	0,1	-1,6	-4,3	6,5	7,0
SATAKUNTA	Kiinteistöhuollon työntekijät	207	932	16 %	2 %	18	8,6	7,7	4,0	5,6	-2,1
SATAKUNTA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	71	68	9 %	21 %	-7	-9,4	-14,6	-22,3	7,4	7,1
SATAKUNTA	Kokki	106	623	51 %	2 %	97	91,6	90,5	87,0	36,1	28,0
SATAKUNTA	Kotipalvelutyöntekijä	33	1082	1 %	0 %	-4	-11,1	-15,2	-22,7	-4,3	-8,9
SATAKUNTA	Koulunkäyntiavustajat	643	730	31 %	10 %	222	34,6	33,0	29,5	44,6	40,1
SATAKUNTA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	87	99	2 %	11 %	-9	-10,6	-11,6	-13,3	-12,8	-10,7
SATAKUNTA	Lähihoitaja	2789	3863	17 %	14 %	60	2,2	0,2	-4,0	-1,3	-4,7
SATAKUNTA	Lastenhoitaja	918	1076	14 %	7 %	70	7,6	4,3	-1,1	7,3	3,7
SATAKUNTA	Lastentarhanopettajat	604	745	13 %	16 %	-31	-5,2	-6,0	-6,7	-23,7	-27,8
SATAKUNTA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	493	724	15 %	11 %	7	1,4	-0,4	-5,5	-12,0	-16,3
SATAKUNTA	Maatalouslomittaja	65	110	20 %	0 %	17	25,5			12,4	3,7
SATAKUNTA	Osastonhoitaja	156	154	1 %	10 %	-14	-9,0	-10,3	-14,4	-12,0	-7,9
SATAKUNTA	Palomiehet	143	166	3 %	6 %	-6	-4,0	-5,3	-8,1	-0,5	-1,6
SATAKUNTA	Perhepäivähoitaja	211	259	18 %	3 %	39	18,3	12,7	4,4	12,8	10,4
SATAKUNTA	Psykologit	90	117	4 %	99 %	-112	-124,6	-125,4	-128,4	-30,4	-32,1
SATAKUNTA	Rakennusalan työnjohtajat	38	233	19 %	2 %	4	10,9	9,7	7,9	25,6	18,7
SATAKUNTA	Sairaanhoidaja	2382	2781	5 %	11 %	-192	-8,1	-9,3	-11,4	-16,7	-18,9
SATAKUNTA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	62	103	6 %	0 %	4	5,8	5,2	4,2	2,1	1,1
SATAKUNTA	Sosiaalityöntekijä	261	366	3 %	24 %	-80	-30,8	-32,0	-36,2	-43,4	-44,9
SATAKUNTA	Terveystenhoitaja	268	405	4 %	7 %	-19	-7,2	-9,4	-12,9	1,1	2,5
SATAKUNTA	Välinehuoltaja	96	103	14 %	4 %	12	12,3	9,4	3,6	6,0	-2,3
SATAKUNTA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	31	43	0 %	16 %	-7	-22,6	-24,2	-27,4	-11,7	-13,2
SATAKUNTA	Yleislääkärit	257	197	2 %	28 %	-52	-20,3			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjä ennusteluoto tarkoittaa sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea.

Aikaisempi, vuonna 2021 julkaistu työvoimaennuste Satakunta



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
SATAKUNTA	Avustavat keittiötyöntekijät	393	822	27%	12%	97	24,8	23,2	16,6	26,3	19,1
SATAKUNTA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	130	155	3%	11%	-10	-7,5	-8,0	-8,2	-15,2	-10,6
SATAKUNTA	Erikoislääkäri	130	131	0%	24%	-31	-23,8			-11,8	-13,1
SATAKUNTA	Erytisopettajat	362	320	7%	19%	-41	-11,3	-12,1	-14,2	-31,3	-34,3
SATAKUNTA	Fysioterapeutit ym.	181	411	12%	7%	12	6,7	5,7	2,0	-1,9	-6,6
SATAKUNTA	Hammashoitaja	135	184	8%	13%	-5	-3,9	-5,1	-8,2	-8,6	-14,9
SATAKUNTA	Hammaslääkärit	92	129	4%	12%	-7	-7,3			-13,6	-18,2
SATAKUNTA	Kättilöt	67	69	14%	0%	11	15,9	15,2	13,1	6,5	7,0
SATAKUNTA	Kiinteistöhuollon työntekijät	265	1017	15%	8%	24	9,2	9,1	9,2	5,6	-2,1
SATAKUNTA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	62	54	8%	13%	-2	-3,6	-5,6	-12,8	7,4	7,1
SATAKUNTA	Kokki	128	798	39%	9%	71	55,8	54,7	49,5	36,1	28,0
SATAKUNTA	Kotipalvelutyöntekijä	53	1151	1%	0%	1	1,1	-1,5	-11,2	-4,3	-8,9
SATAKUNTA	Koulunkäyntiavustajat	623	603	36%	13%	272	43,7	42,4	36,6	44,6	40,1
SATAKUNTA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	88	105	0%	18%	-16	-18,2	-17,2	-11,6	-12,8	-10,7
SATAKUNTA	Lähihoitaja	2886	3751	20%	13%	373	12,9	11,8	7,3	-1,3	-4,7
SATAKUNTA	Lastenhoitaja	636	915	15%	8%	66	10,4	8,8	3,7	7,3	3,7
SATAKUNTA	Lastentarhanopettajat	512	703	14%	28%	-57	-11,1	-12,1	-15,9	-23,7	-27,8
SATAKUNTA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	423	715	15%	18%	-1	-0,3	-0,7	-1,2	-12,0	-16,3
SATAKUNTA	Maatalouslommittaja	73	135	17%	7%	10	13,9			12,4	3,7
SATAKUNTA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1811	650	4%	3%	38	2,1	1,3	-1,5	1,8	-0,2
SATAKUNTA	Osastonhoitaja	136	150	9%	16%	-9	-6,8	-7,8	-10,2	-12,0	-7,9
SATAKUNTA	Palomiehet	143	162	5%	3%	3	2,1	0,9	-3,4	-0,5	-1,6
SATAKUNTA	Perhepäivähoitaja	348	364	15%	2%	52	15,0	14,5	15,5	12,8	10,4
SATAKUNTA	Psykologit	118	135	6%	60%	-63	-53,5	-53,2	-52,1	-30,4	-32,1
SATAKUNTA	Rakennusalan työnjohtajat	51	108	36%	10%	24	47,6	45,9	39,6	25,6	18,7
SATAKUNTA	Sairaanhoitaja	2286	2747	7%	6%	37	1,6	0,8	-2,3	-16,7	-18,9
SATAKUNTA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	61	99	6%	0%	4	6,1	7,1	13,9	2,1	1,1
SATAKUNTA	Sosiaalityöntekijä	209	371	3%	35%	-67	-32,2	-32,5	-33,2	-43,4	-44,9
SATAKUNTA	Terveystenhoitaja	273	410	8%	7%	6	2,2	2,2	5,3	1,1	2,5
SATAKUNTA	Välinehuoltaja	88	97	11%	9%	3	3,3	1,1	-7,0	6,0	-2,3
SATAKUNTA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	34	44	0%	18%	-6	-17,6	-16,3	-10,7	-11,7	-13,2
SATAKUNTA	Yleislääkärit	264	213	5%	25%	-53	-20,2			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjä ennusteruutu tarkoittaa sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea.

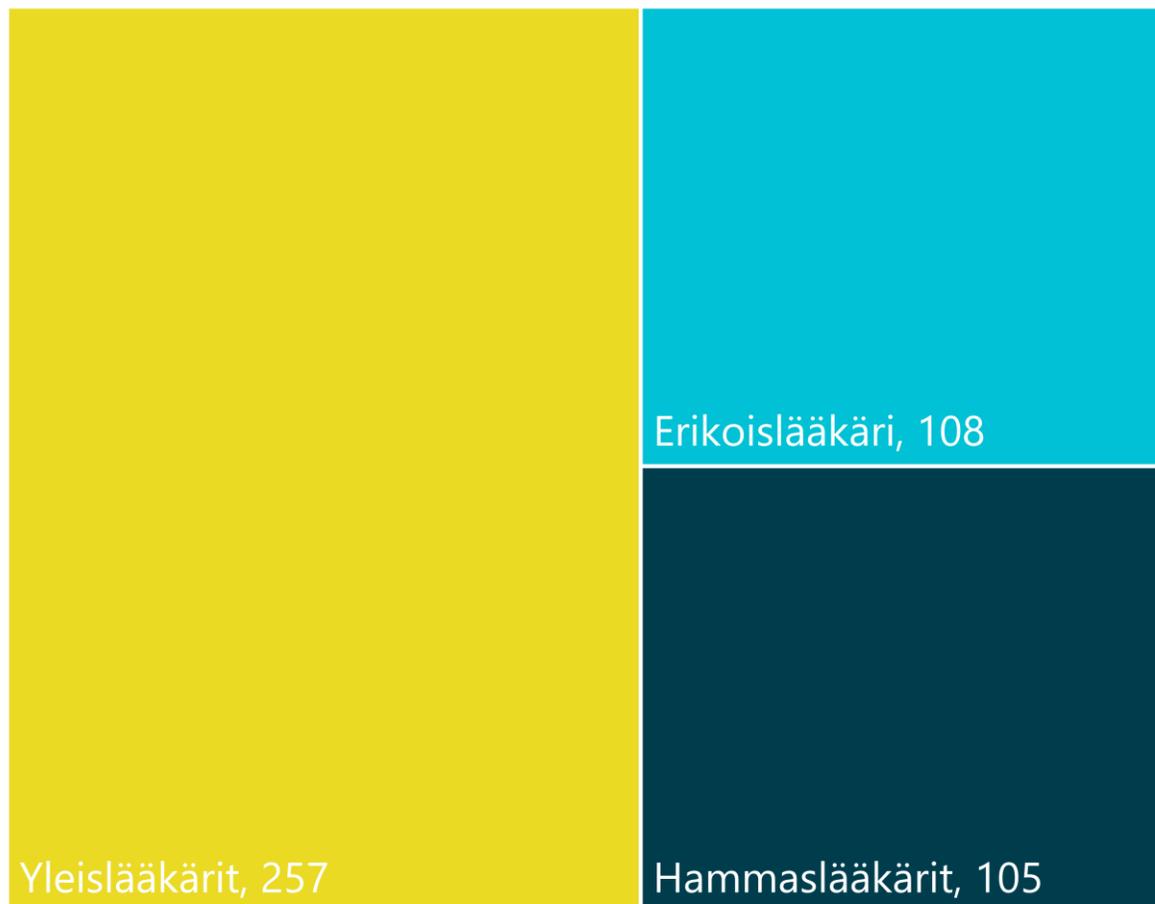
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



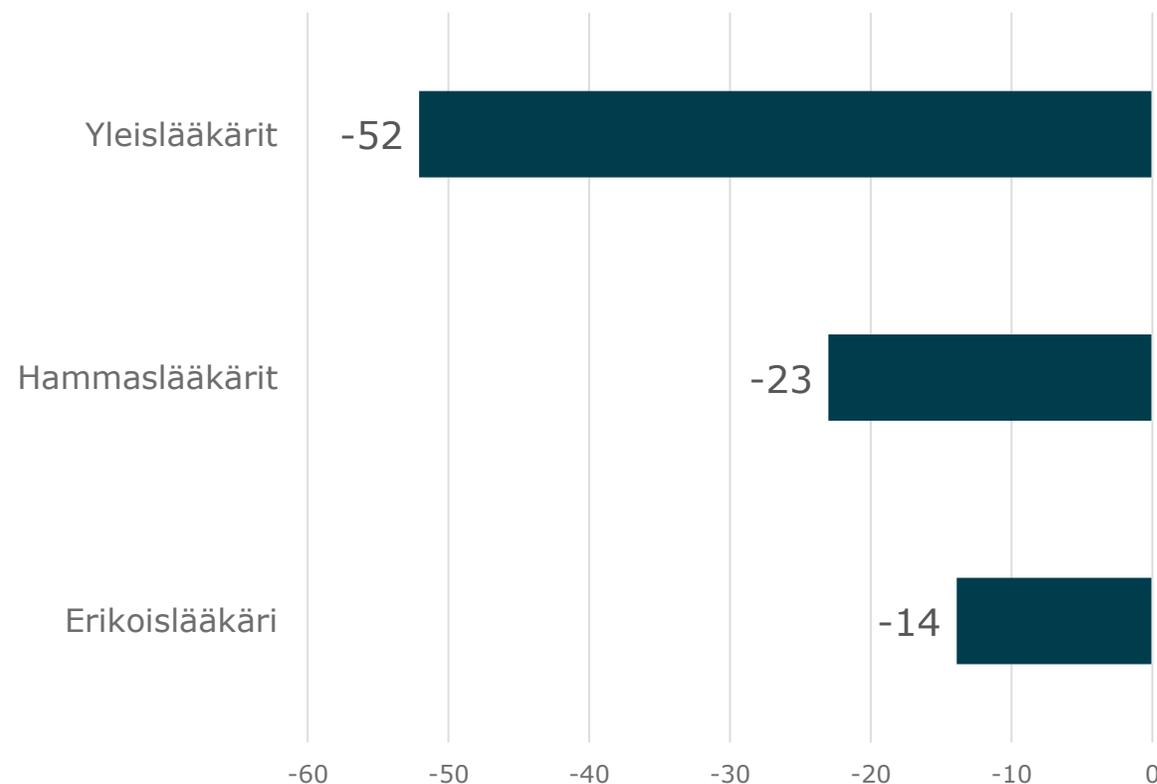
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Lääkärit, Satakunta

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Satakunta
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään



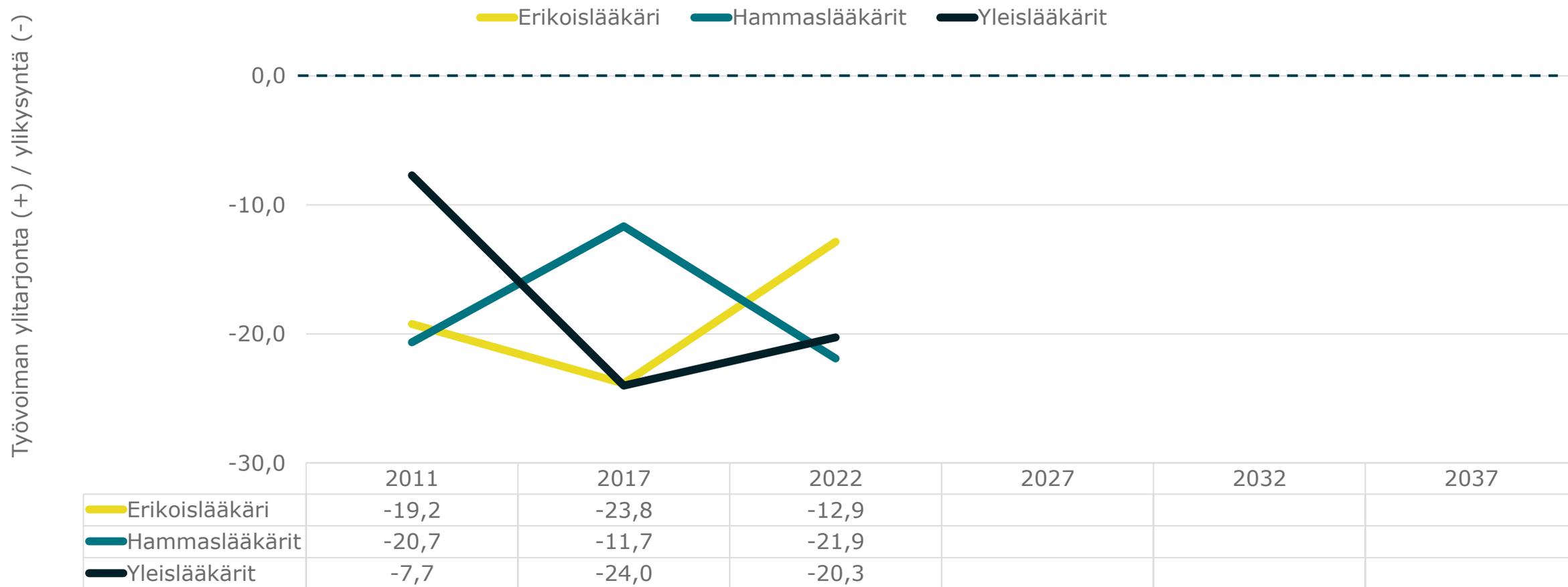
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

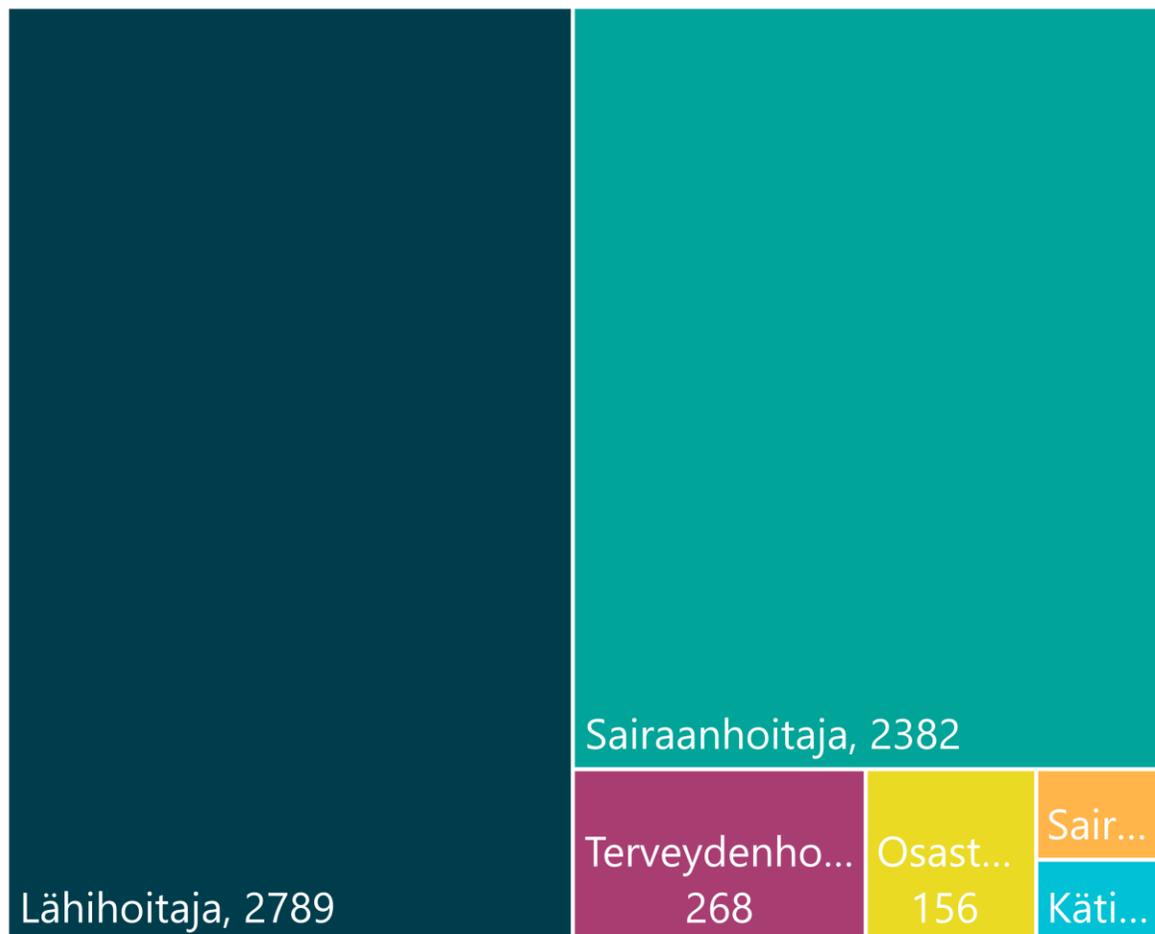
Lääkärit, Sopimusala LS, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



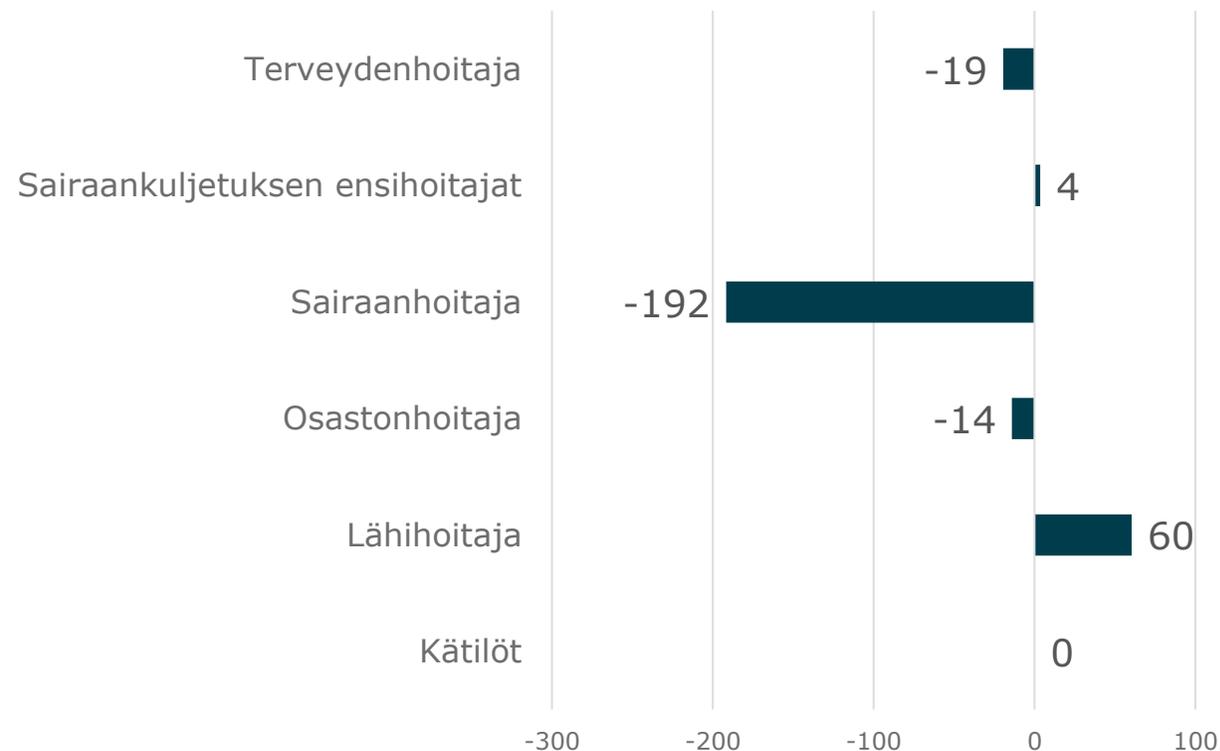
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Hoitohenkilökunta, Satakunta

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Satakunta
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



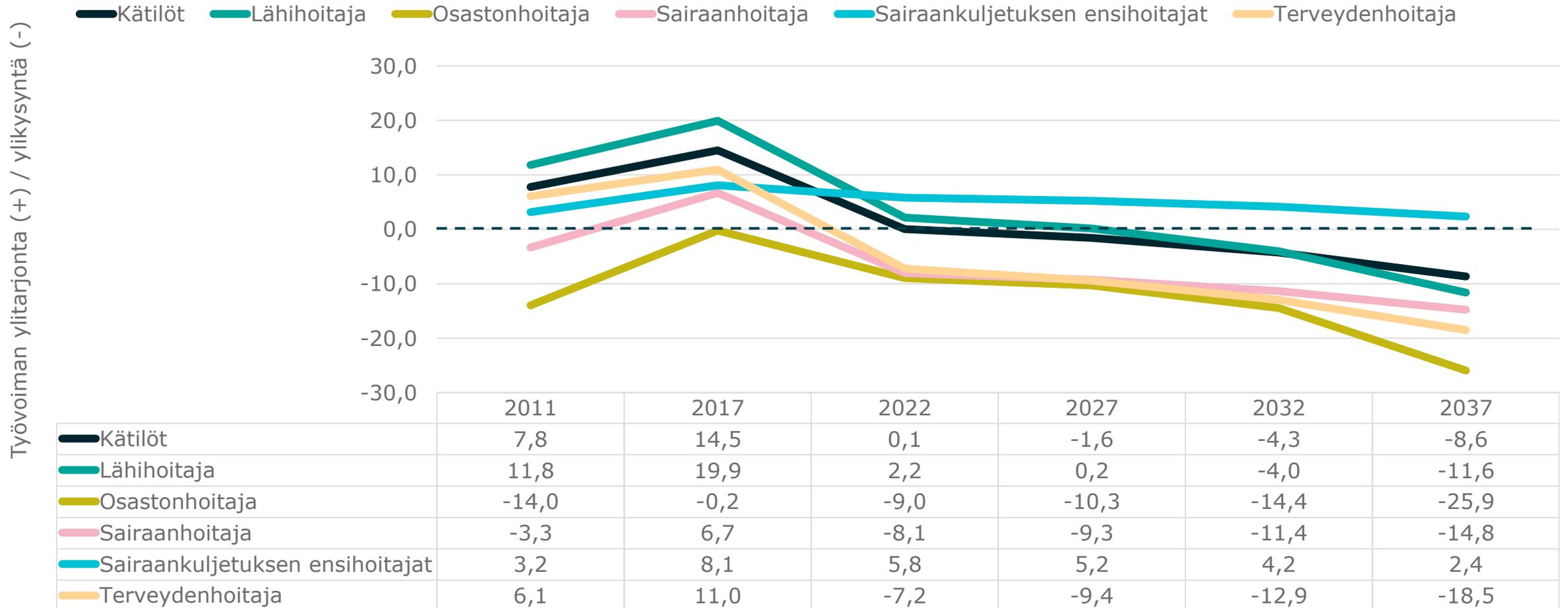
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

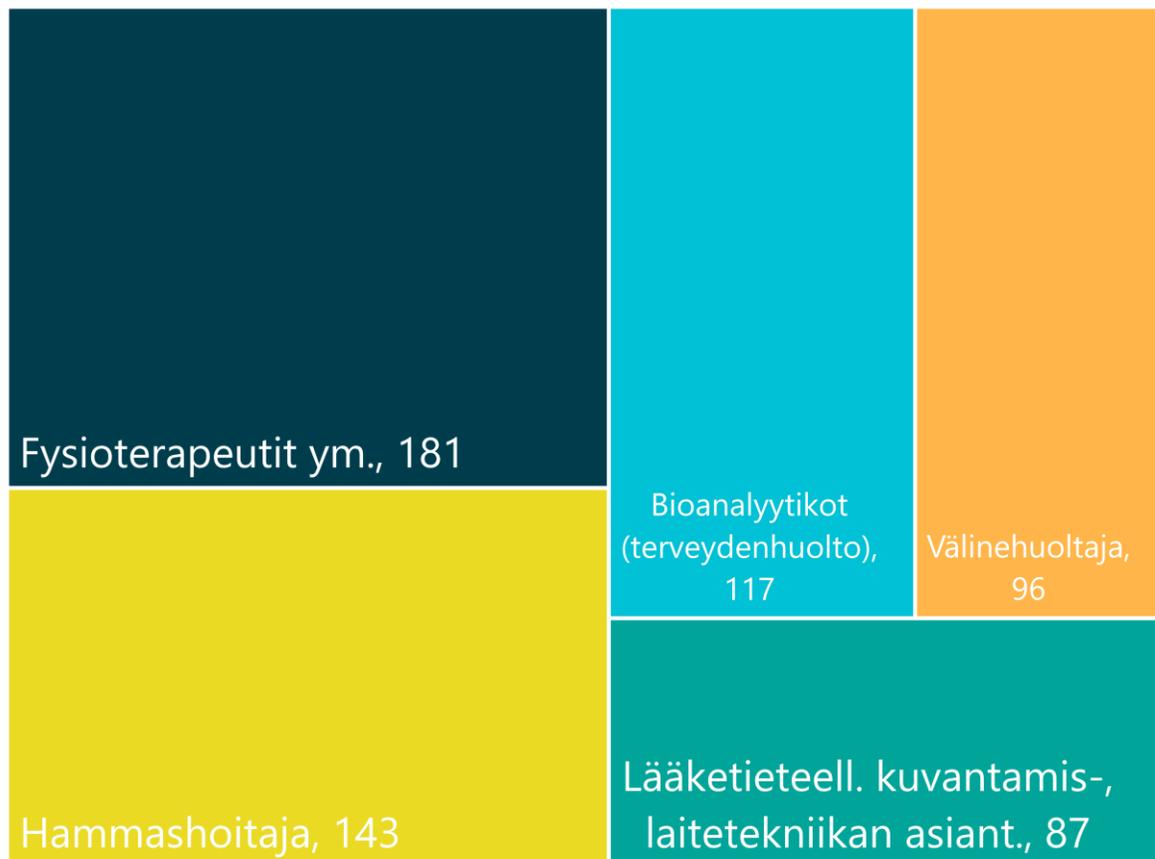
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Satakunta

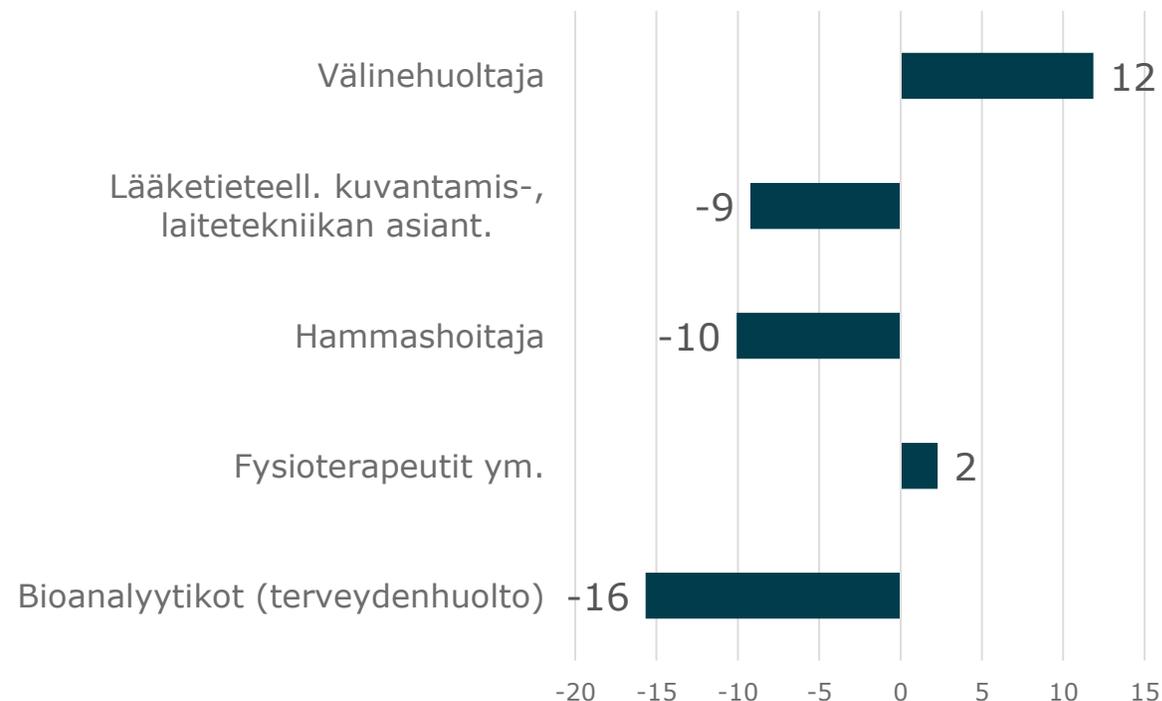
Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

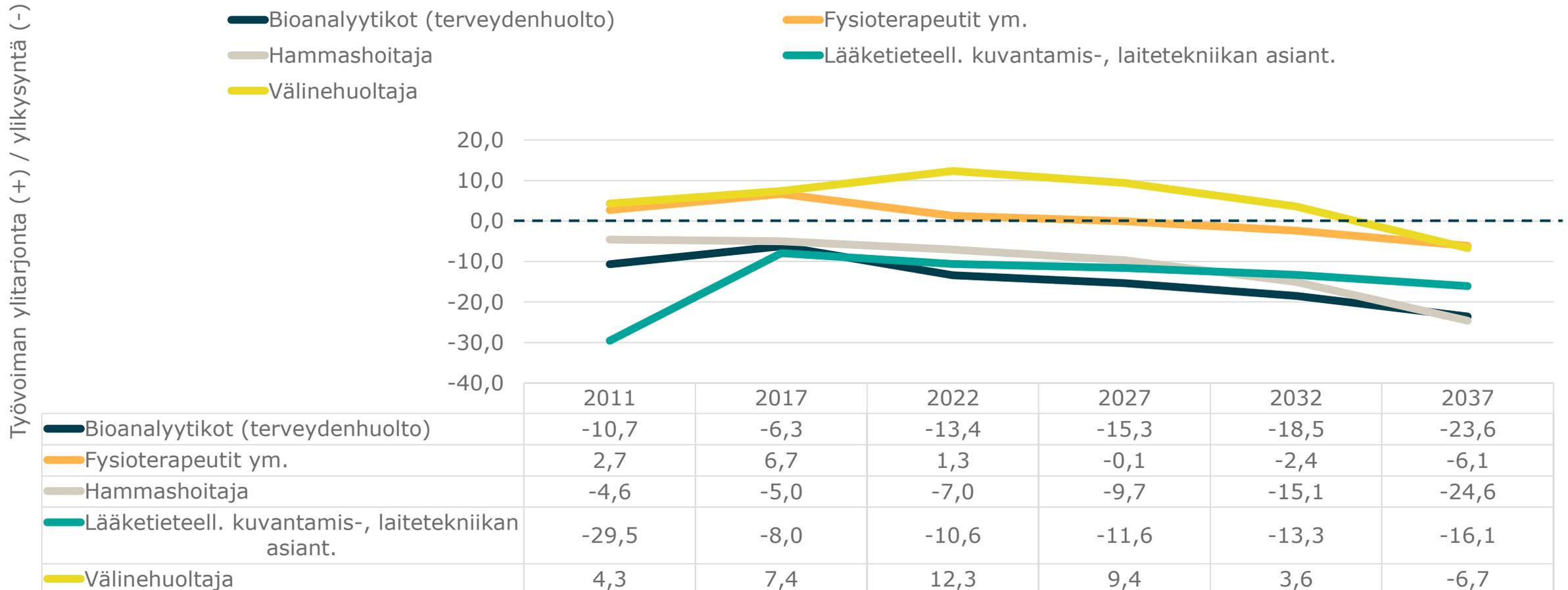
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Satakunta

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muu soteala ja tukitoiminnot, Satakunta

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Satakunta
Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

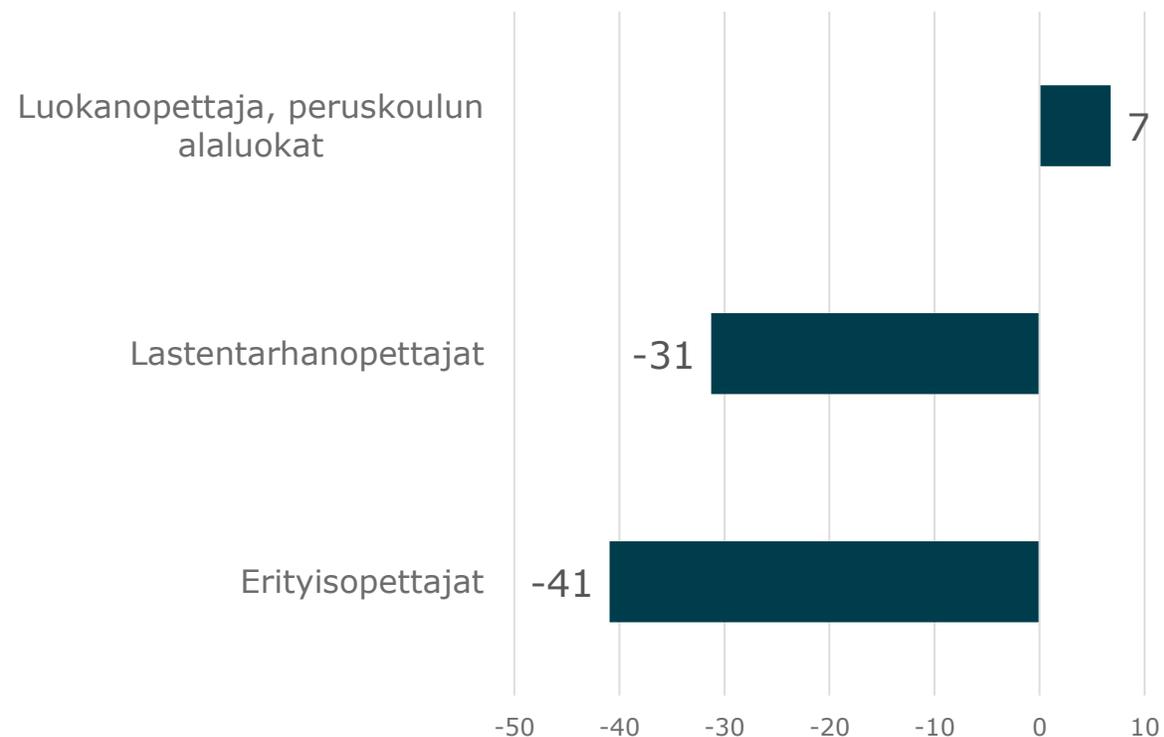


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Opettajat, Satakunta

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Opettajat, Sopimusala OVTES, Satakunta
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

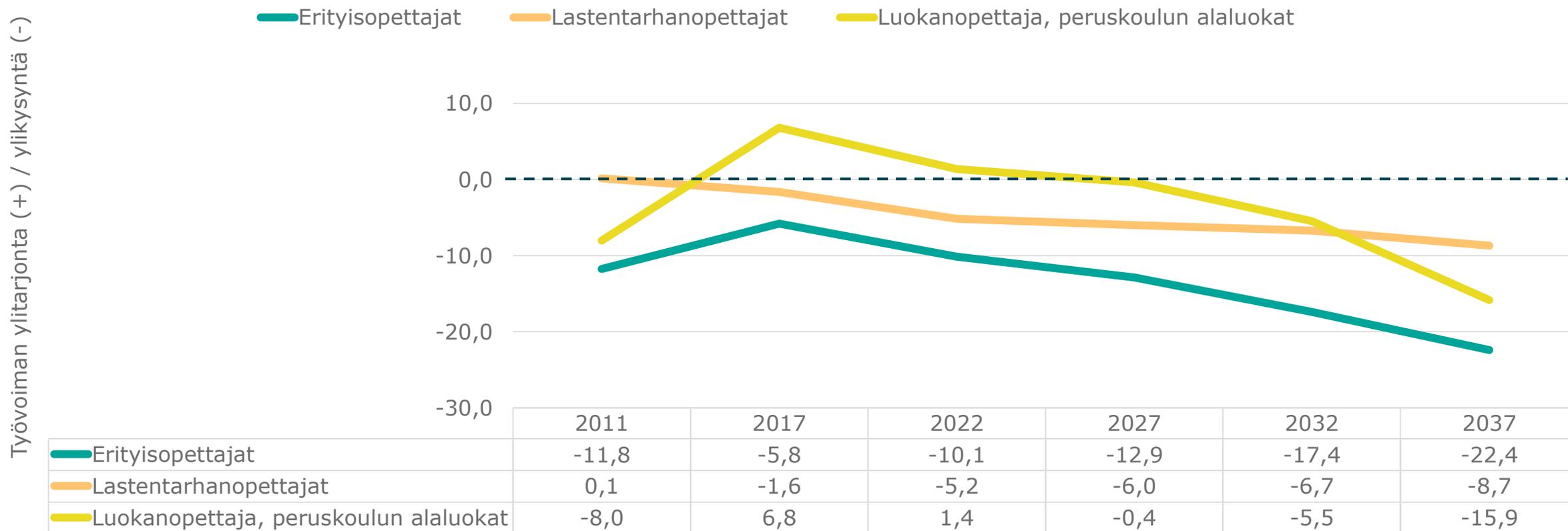


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Opettajat, Satakunta

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

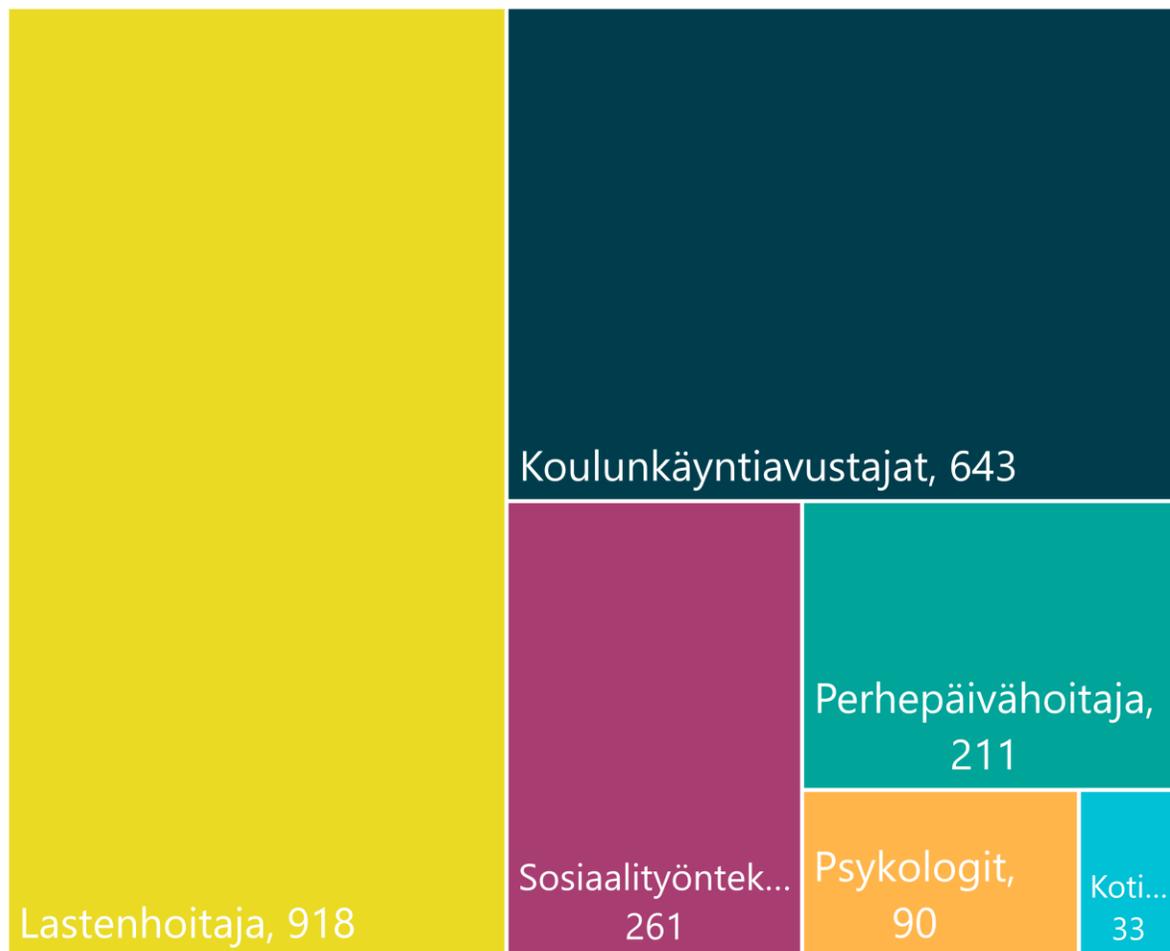
Opettajat, Sopimusala OVTES, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/



Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Kasvatus- ja sosiaaliala, Satakunta

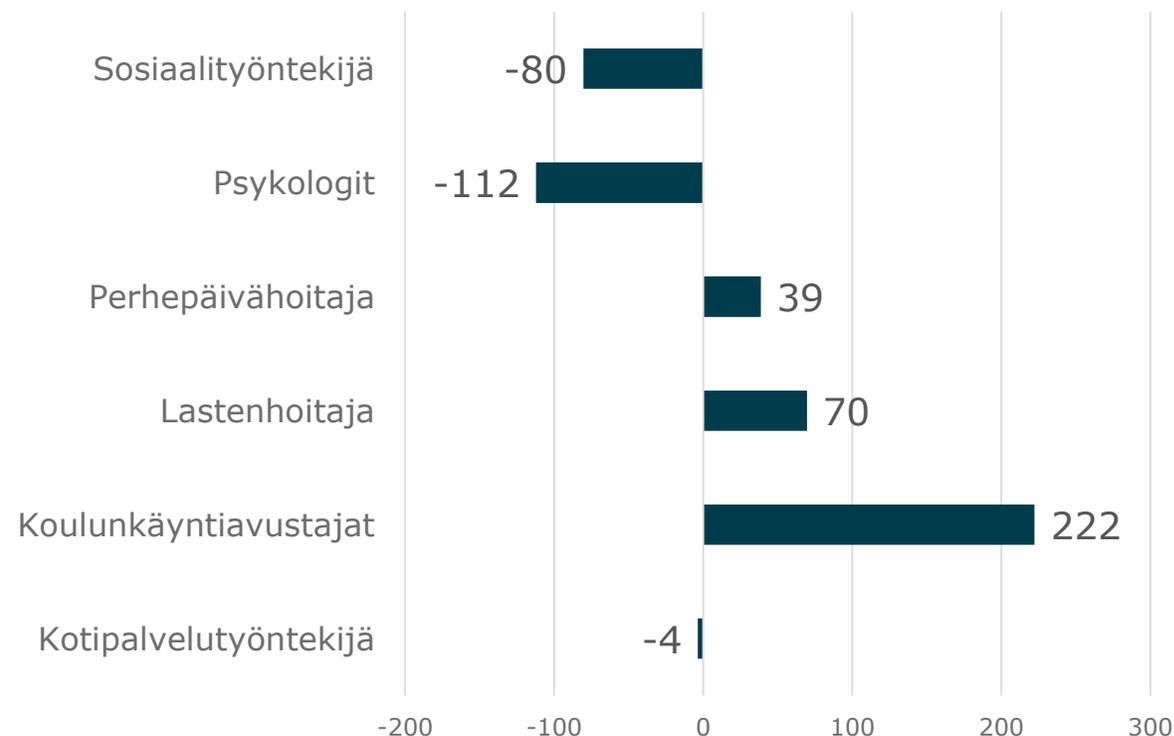
Kevan eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Satakunta

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään

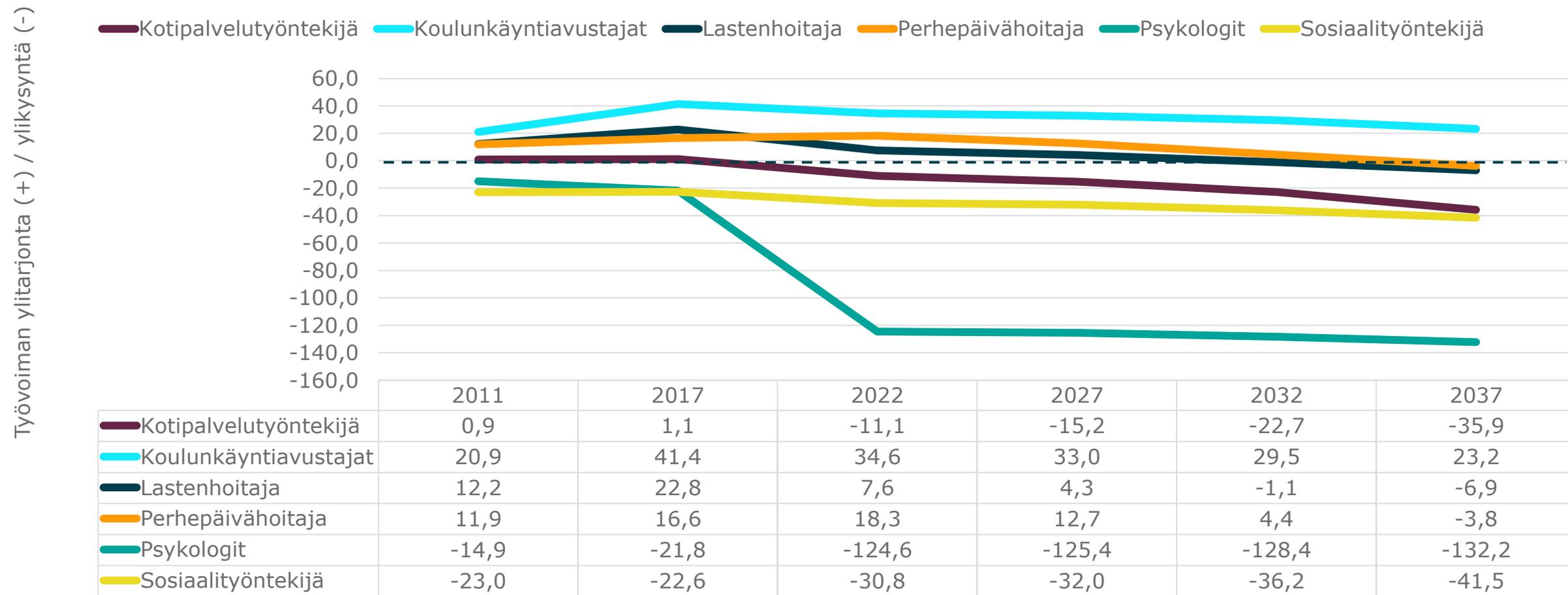


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaalityö, Satakunta

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

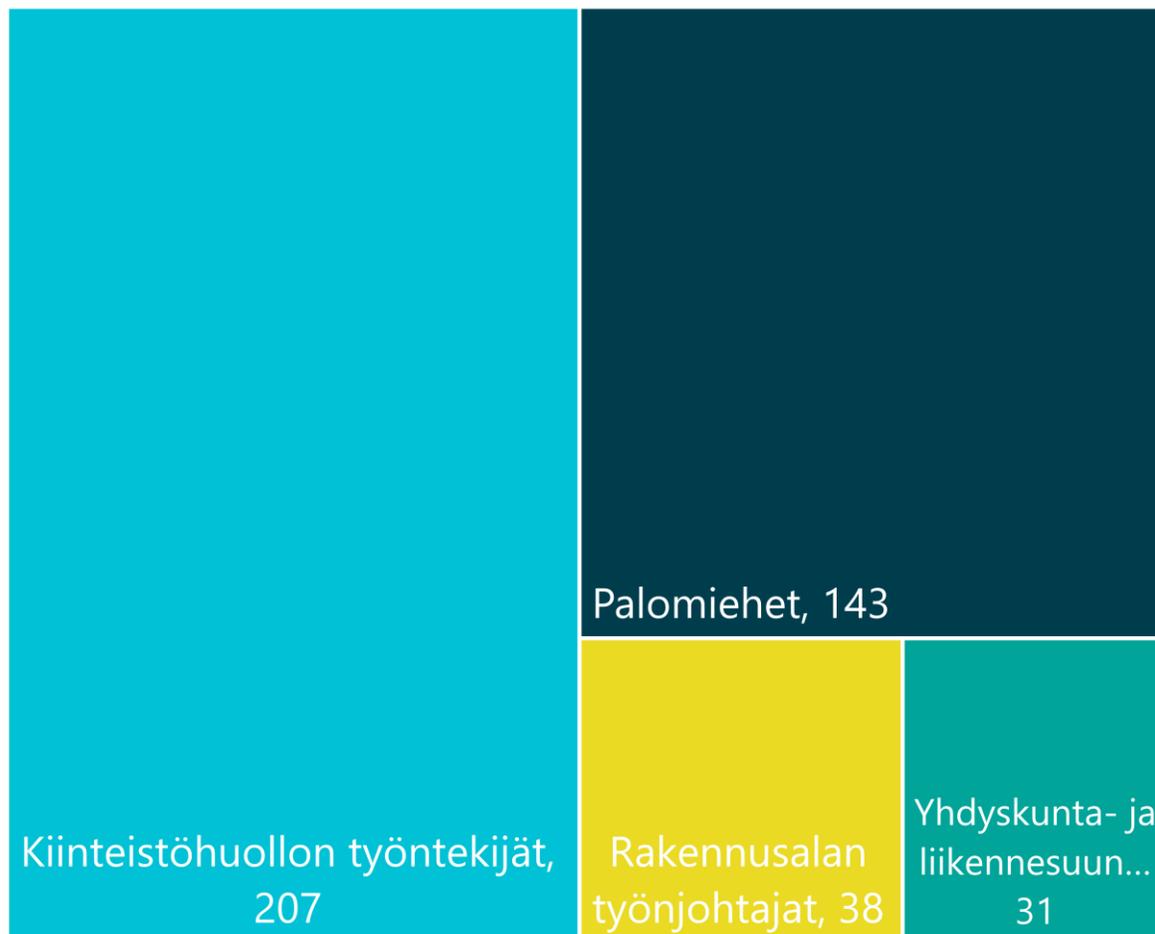
Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



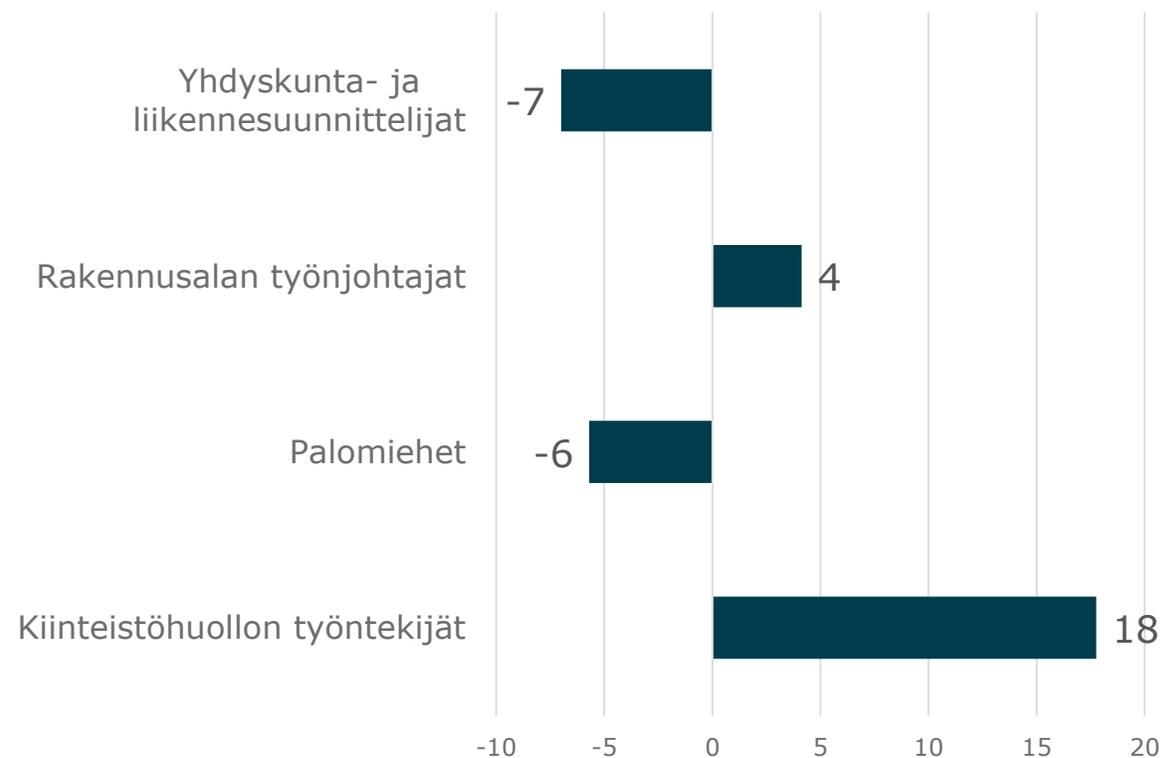
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Tekniset osaajat, Satakunta

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Satakunta
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään

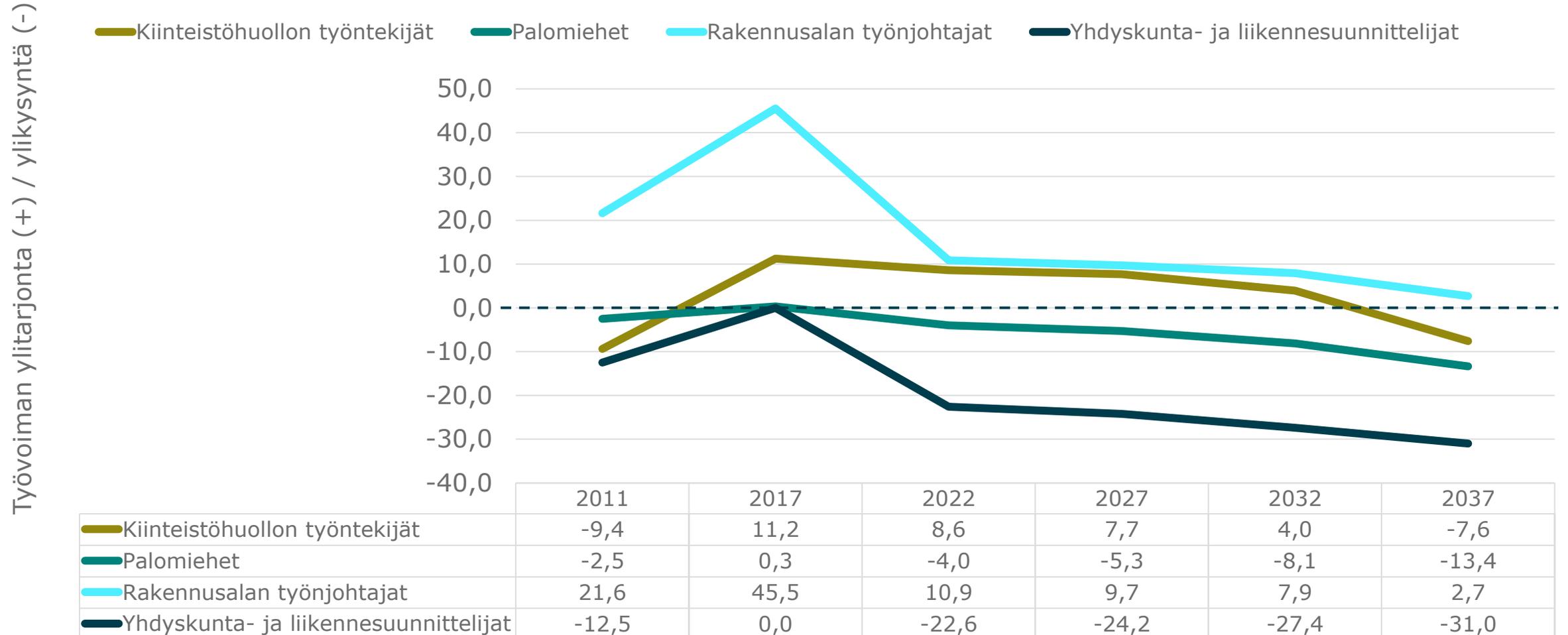


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Tekniset osaajat, Satakunta

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

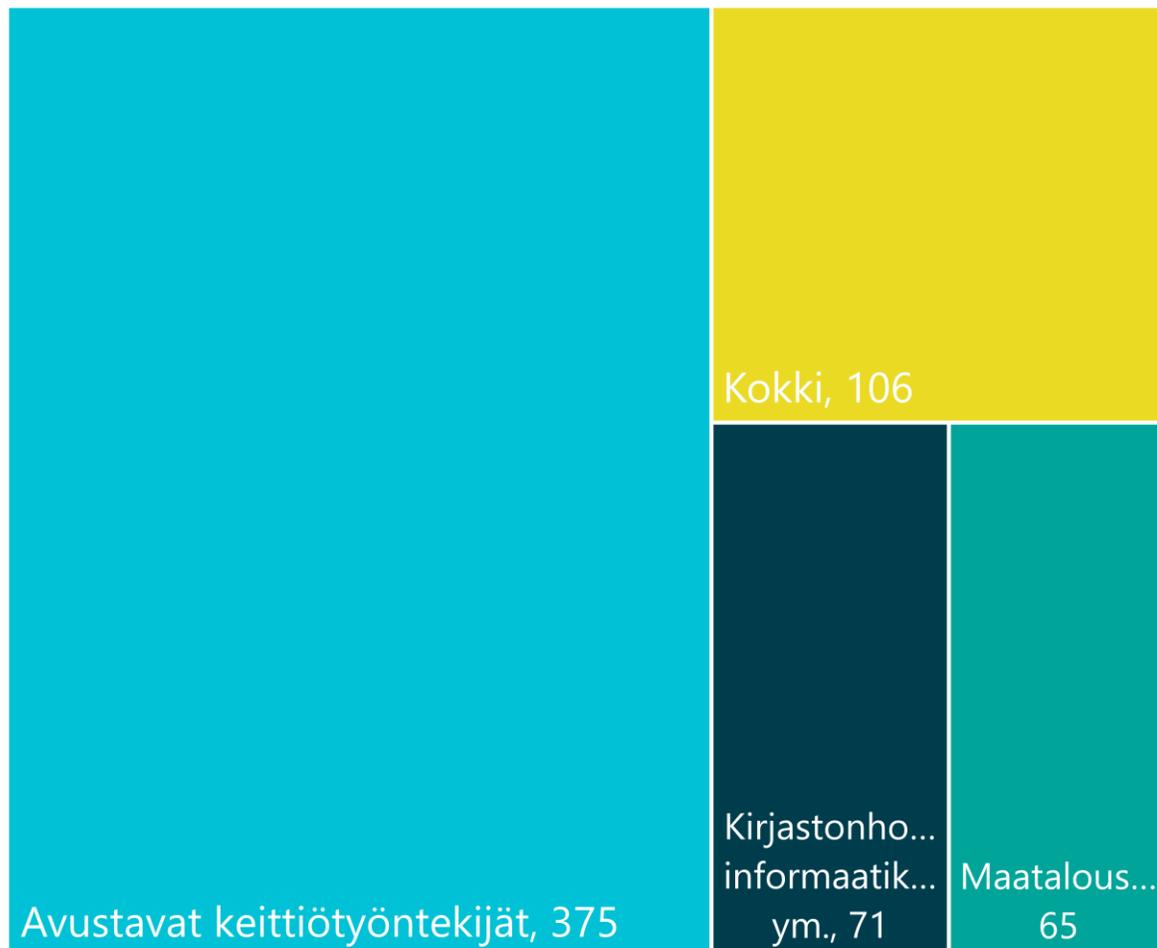
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää



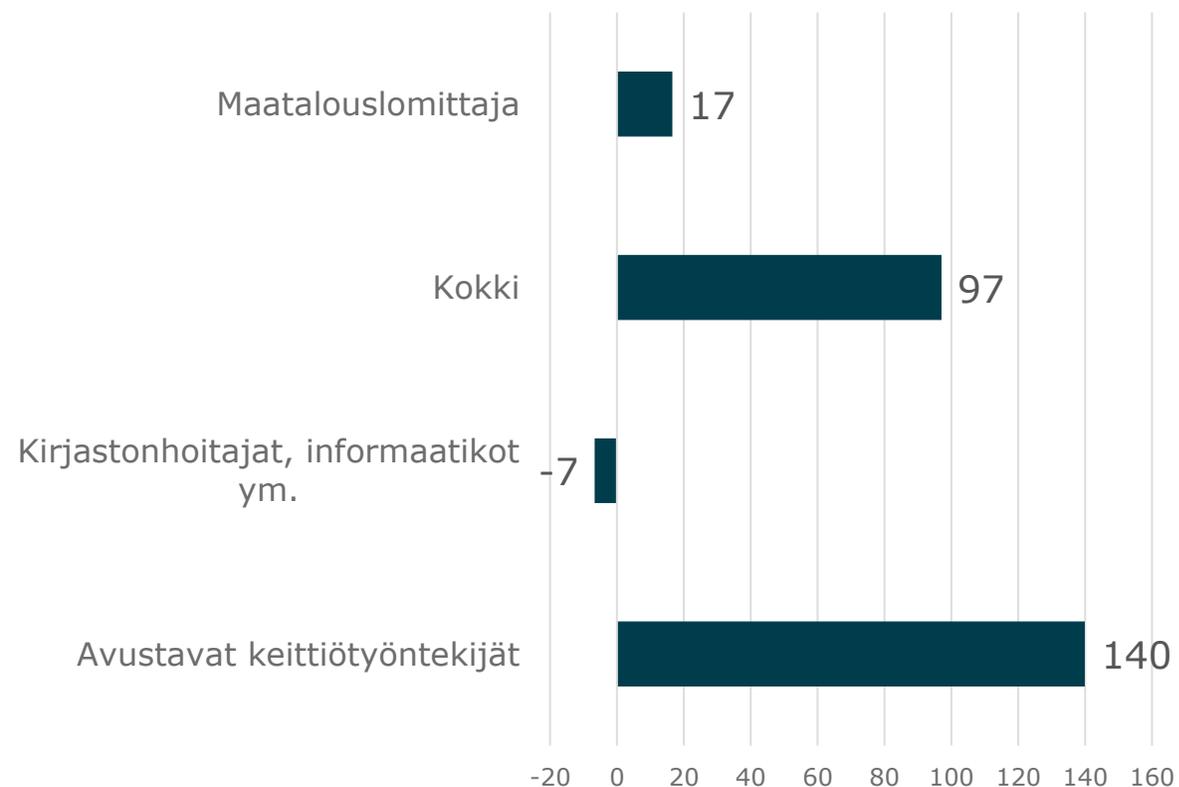
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut ammatit, Satakunta

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Satakunta



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Satakunta
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään

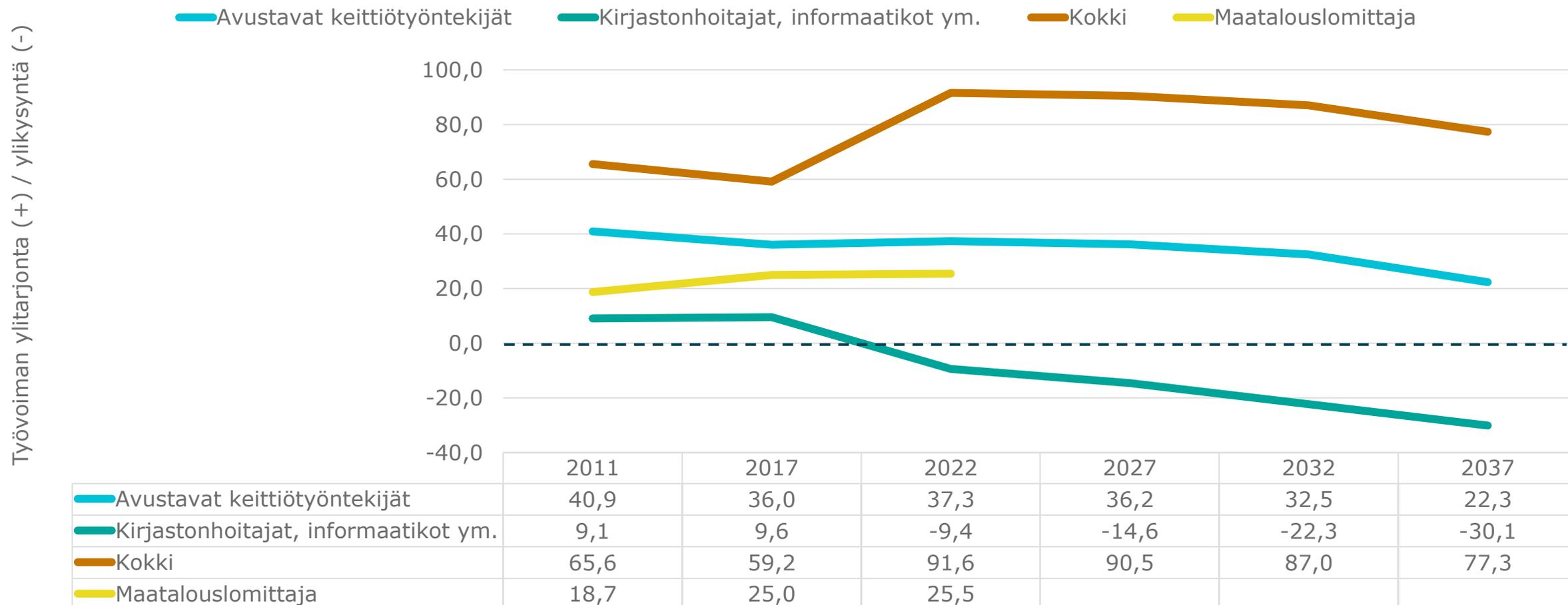


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muut ammatit, Satakunta

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Satakunta

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



KEVA

