



**Sairauspoissaolot  
kunta-alalla  
vuosina  
2019-2022**



## Yleiskatsaus vuoteen 2022

Kokonaisuudessaan sairauspoissaolot ovat lisääntyneet 2 päivällä vuoteen 2021 verrattuna.

Nuorten sairauspoissaolot jatkoivat kasvuaan ja myös pitkittyivät.

Sairauspoissaoloja kertyi yhä useammalle työntekijälle kuntien kaikilla ammattialoilla ja ikäryhmissä.

Ammattialojen väliset erot säilyivät.



Terveys- ja sosiaalialalla ja varhaiskasvatuksessa sairauspoissaoloista aiheutuu muita enemmän kustannuksia.



## Mitä sairauspoissaolot maksavat?

Työkyvyttömyyden kustannukset kasvoivat lähes 200 miljoonalla eurolla edellisvuoteen verrattuna.

Vuonna 2022 työkyvyttömyydestä aiheutui kunta-alalla noin 1,3 mrd € kustannukset, joista sairauspoissaolot olivat 69 %.

Puolet sairauspoissaolojen kustannuksista aiheutuu pitkistä (yli 30 päivän) poissaoloista, vaikka niitä on vain 10 % henkilöstöstä.

Avaintiedot-palvelussa Kevan asiakkaat saavat tietoa työkyvyttömyyden aiheuttamista kustannuksista.

# Tässä aineistossa mukana



Vakuutettuja 60 kuntaorganisaatiosta, jotka ovat tallentaneet henkilöstönsä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen alku- ja päättymispäivät Kevan Avaintiedot-palveluun vuosina 2019 – 2022.

Suuria kuntia, sote-kuntayhtymiä ja kunnallisia osakeyhtiöitä, joissa keskimäärin eläkevakuutettuja 4200.

Tiedot perustuvat noin 245 000 kunta-alan eläkevakuutetun sairauspoissaolotietoihin. Lasketut poissaolopäivät ovat kalenteripäiviä.

Esitetyissä kuvioissa ovat mukana vuoden lopussa työsuhteessa olleet, joilla oli ansioita vähintään 5000 € vuoden aikana. Aineistoa ei ole rajattu työn osa-aikaisuuden perusteella.



**Kunta-alan henkilöstöllä oli keskimäärin 16,5 poissaolopäivää sairauden vuoksi vuonna 2022, kun vuonna 2021 päiviä kertyi 14,7**

# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammateissa



## 20-25

Lastenhoitajat  
Hoitotyön avustajat  
Lähihoitajat  
Perhepäivähoitajat  
Koulunkäyntiavustajat  
Sosiaalialan työntekijät  
Hammashoitajat

## 15-20

Siivous- ja keittiötyöntekijät  
Sairaanhoitajat  
Varhaiskasvatuksen opettajat  
Muut terveydenhuollon työntekijät  
Rakentajat, korjaajat ja kuljettajat  
Sosiaalialan ohjaajat  
Nuorisotyön, kerhojen ja liikunnan ohjaajat  
Kirjastotyöntekijät  
Fysio- ja toimintaterapeutit  
Vahtimestarit ja vastaanotto  
Sihteerit ja toimistotyöntekijät

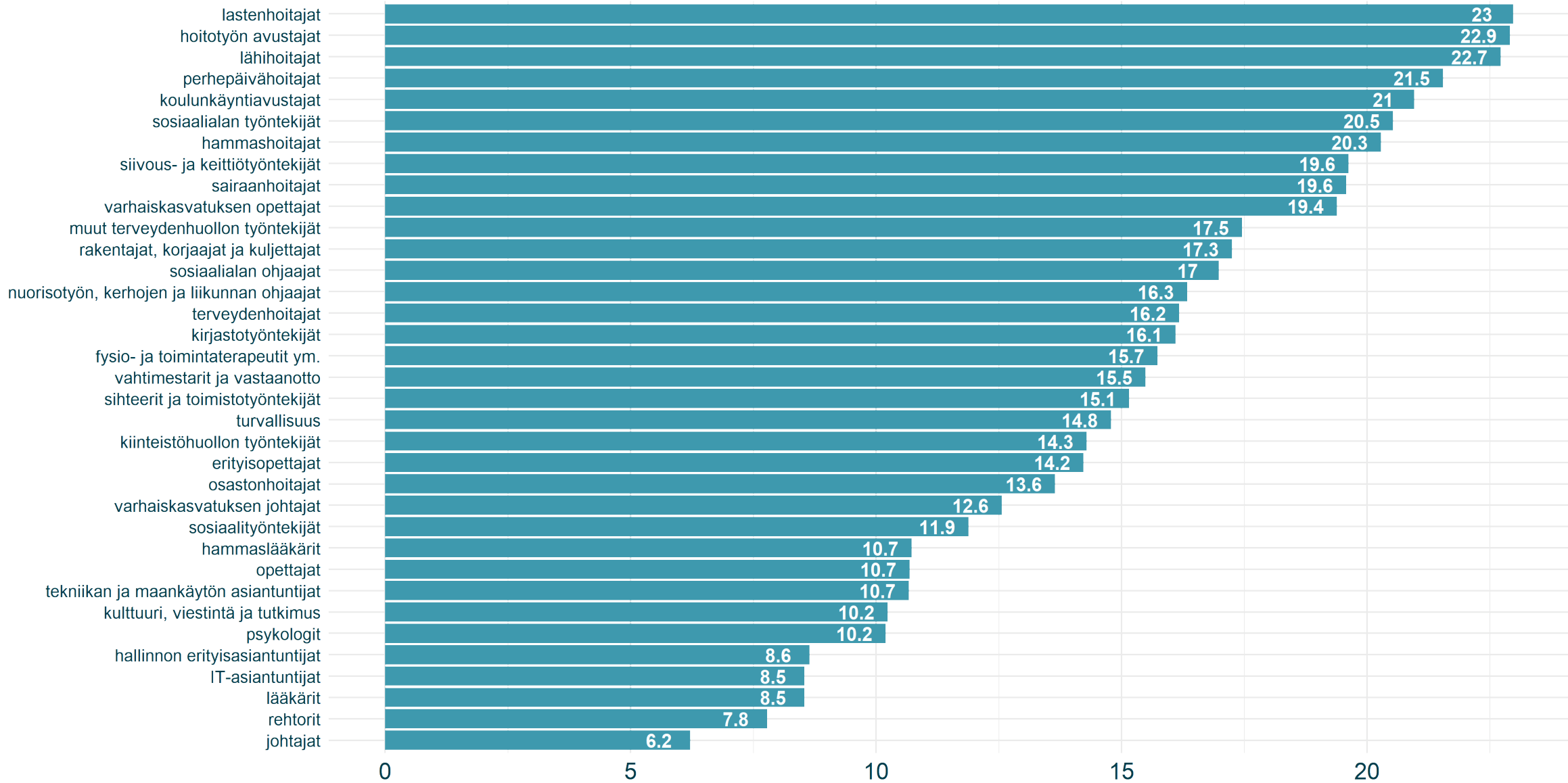
## 10-15

Turvallisuus  
Kiinteistöhuollon työntekijät  
Erityisopettajat  
Osastonhoitajat  
Varhaiskasvatuksen johtajat  
Sosiaalityöntekijät  
Hammaslääkärit  
Opettajat  
Tekniikan ja maankäytön asiantuntijat  
Kulttuuri, viestintä ja tutkimus  
Psykologit

---

## 5-10

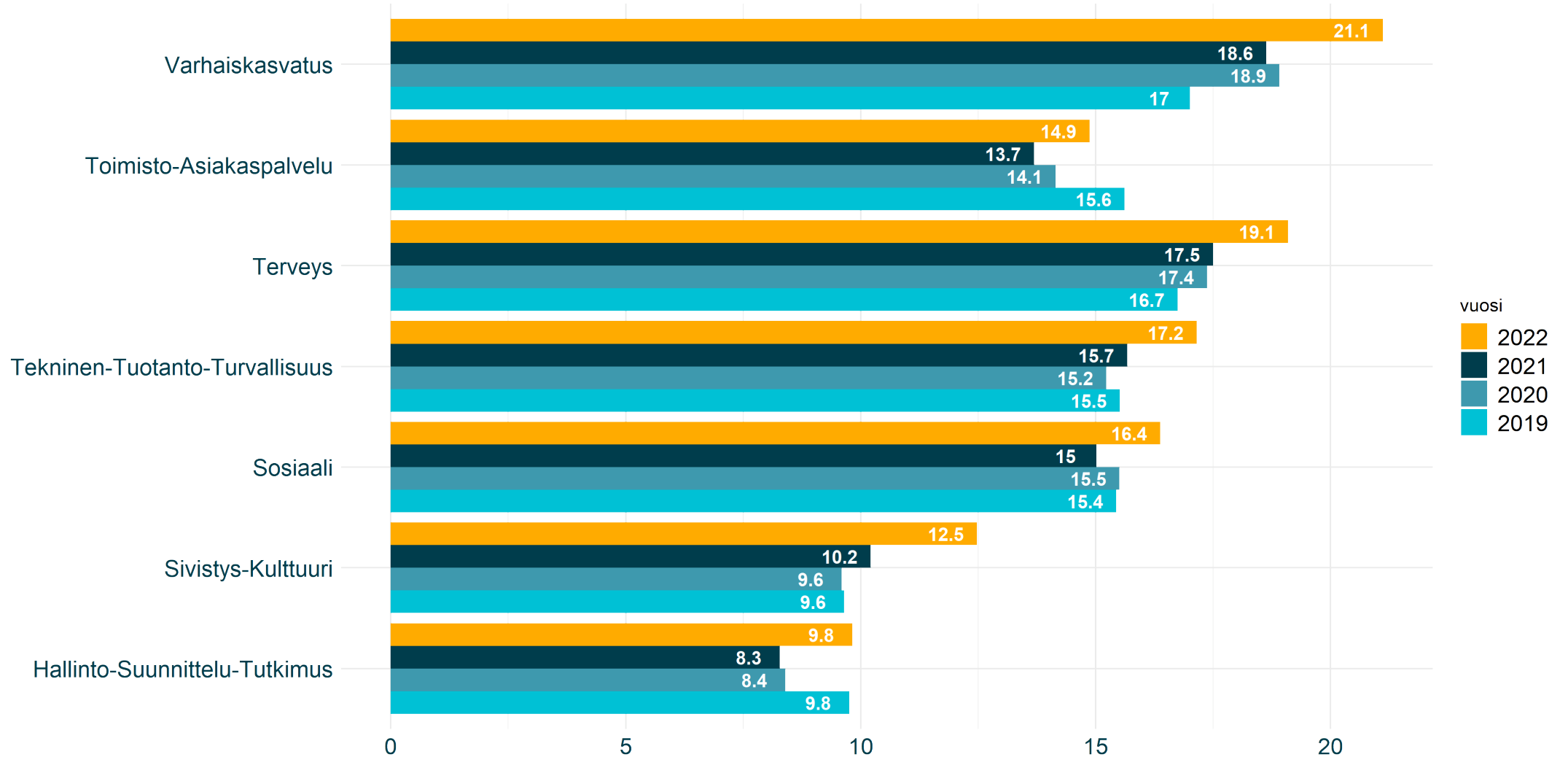
Hallinnon erityisasiantuntijat  
IT-asiantuntijat  
Lääkärit  
Rehtorit  
Johtajat



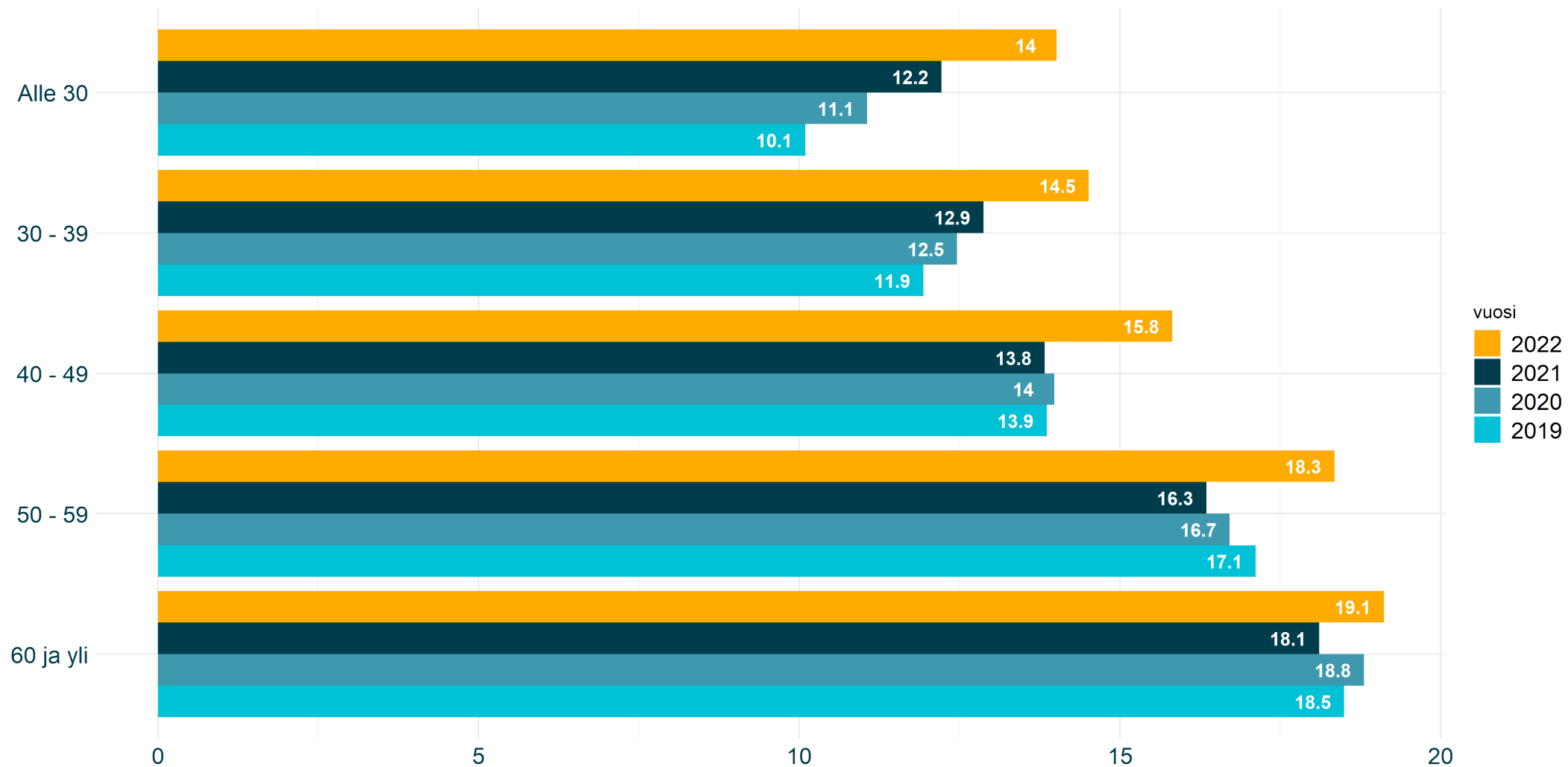
# **Sairauspoissaolopäivät lisääntyivät kaikissa ammatti- ja ikäryhmissä**



# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo ammattialoittain vuonna 2022

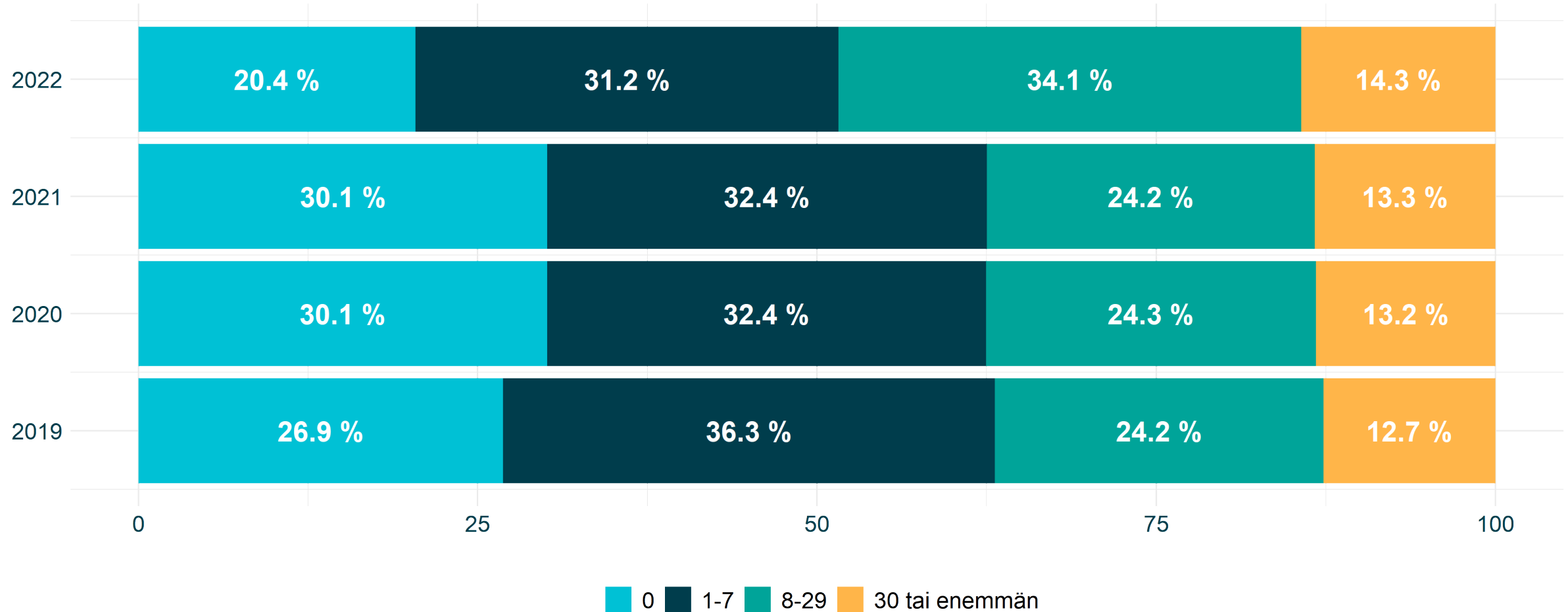


# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ikäluokissa vuonna 2022

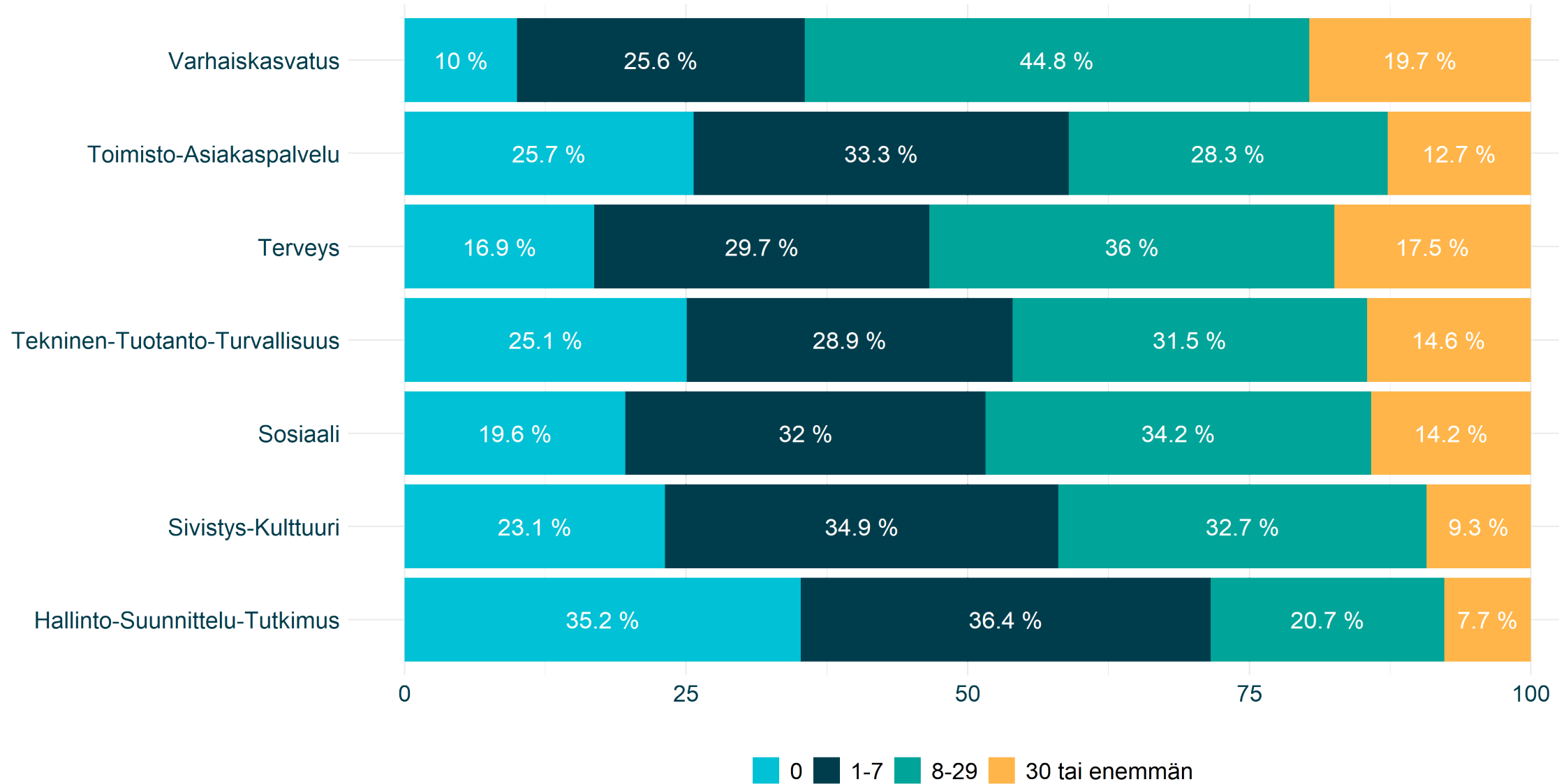


**Pitkät, yli 8 päivän pituiset, poissaolokertymät  
lisääntyivät kaikilla ammattialoilla**

# Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät kuntahenkilöstöllä vuosina 2019 - 2022



# Sairauspoissaolojen kertymä ammattialoittain vuonna 2022

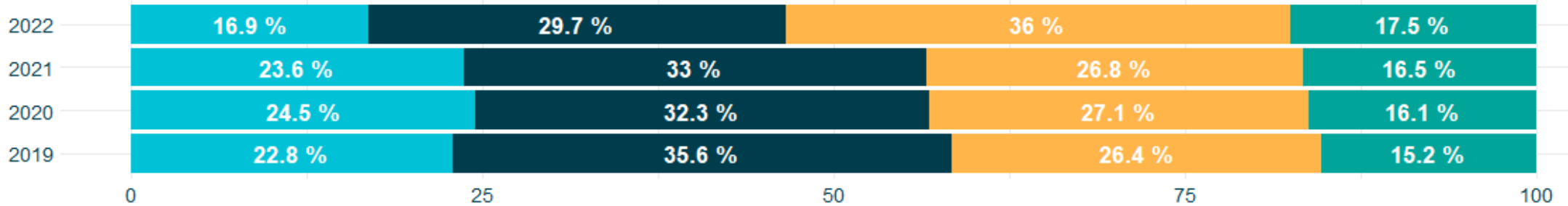




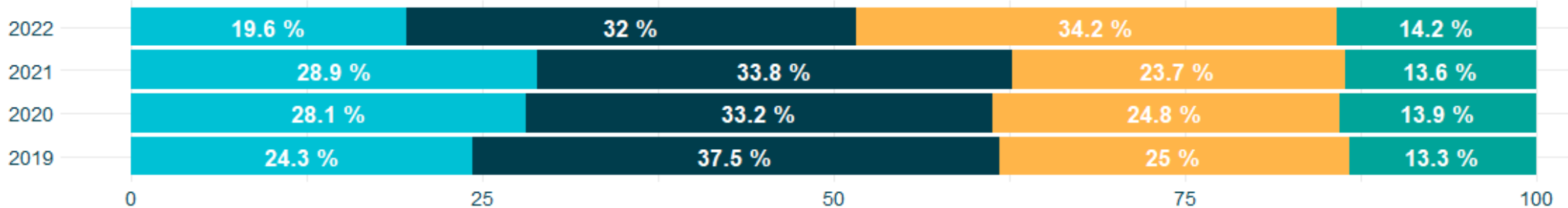
# Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät ammattialoittain vuosina 2019-2022



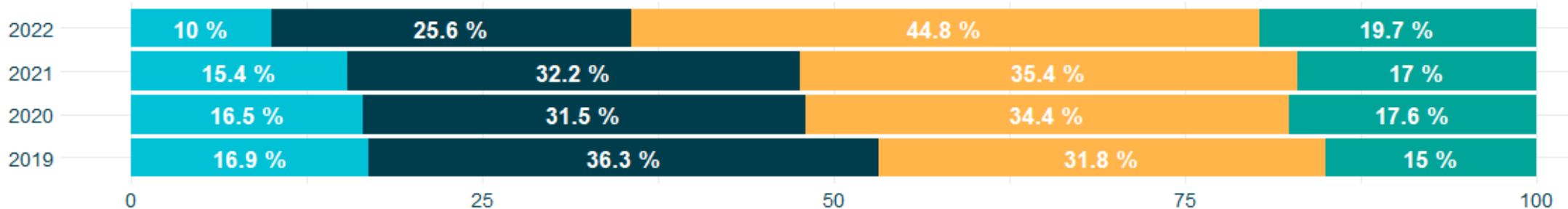
## Terveys



## Sosiaali



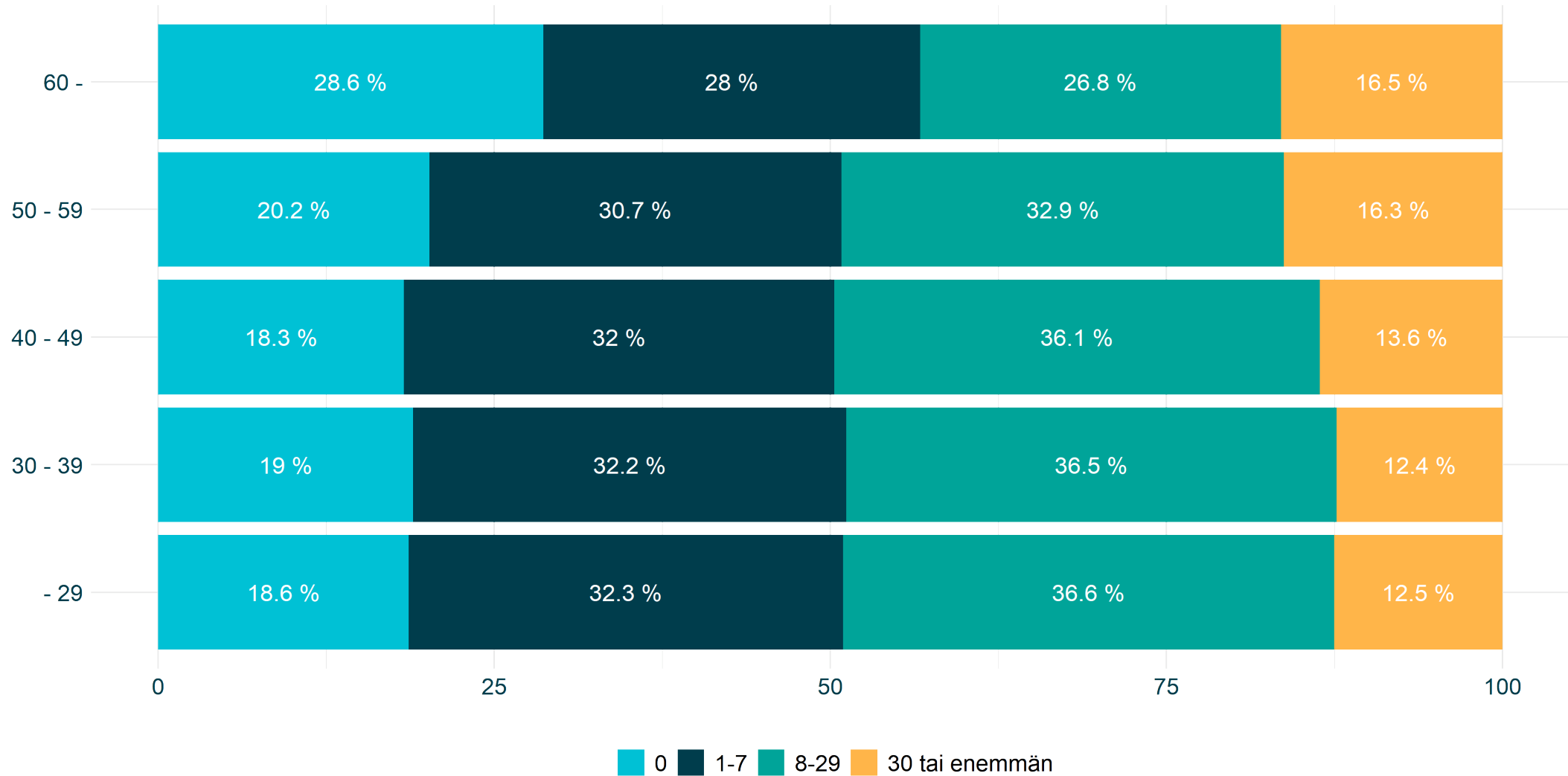
## Varhaiskasvatus



0 1-7 8-29 30 tai enemmän

**Yli 8 päivän pituiset poissaolokertymät  
lisääntyivät kaikissa ikäryhmissä**

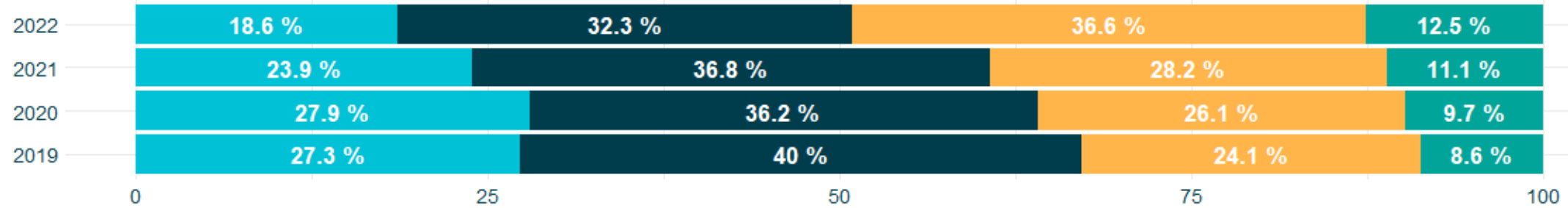
# Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuonna 2022



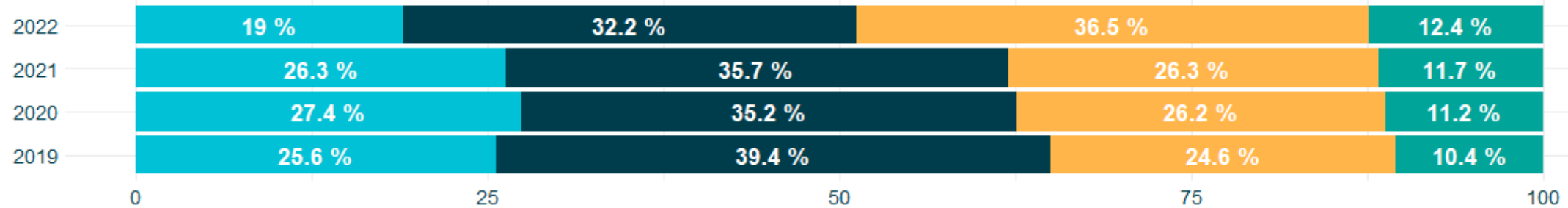
# Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät eri ikäryhmissä vuosina 2019-2022



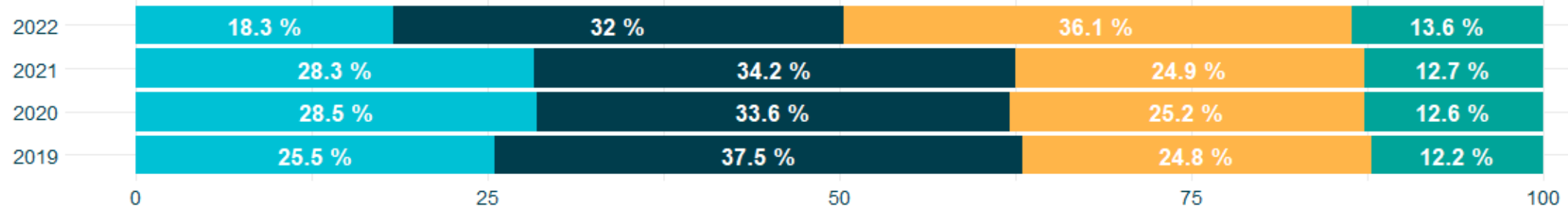
## alle 30



## 30 - 39



## 40 - 49

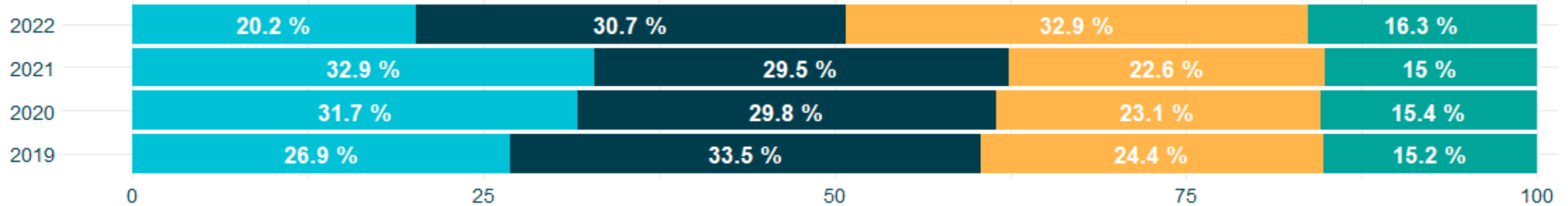


0 1-7 8-29 30 tai enemmän

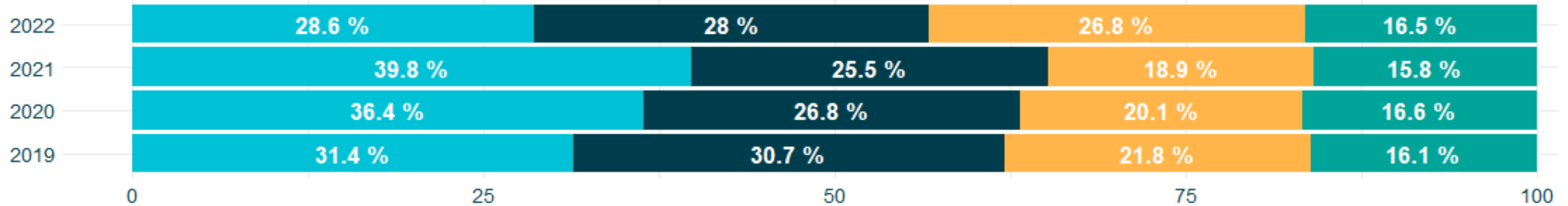
# Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät eri ikäryhmissä vuosina 2019-2022



## 50 - 59



## yli 60



0 1-7 8-29 30 tai enemmän



**Kustannukset ovat kasvaneet kaikilla ammattialoilla**

# Työkyvyttömyydestä työnantajille koituvat suorat kustannukset vuonna 2022



2022 Arvio	Sairauspoissaolot	Työkyvyttömyyseläkemaksu	Työterveyshuolto	Tapaturmavakuutus	<b>Yhteensä</b>
Julkinen sektori	1 183 M€	335 M€	143 M€	78 M€	<b>1 739 M€</b>
Kunta-ala	906 M€	230 M€	106 M€	61 M€	<b>1 304 M€</b>
Valtio	221 M€	59 M€	30 M€	14 M€	<b>323 M€</b>
Kirkon ala	21 M€	10 M€	3 M€	3 M€	<b>36 M€</b>

Yhteenveto Kevan Avaintietojen kustannusaineistosta. Sairauspoissaolojen, työterveyshuollon ja tapaturmavakuutuksen kustannukset perustuvat ennustemallin henkilöstömääristä ja palkkasummiin perustuvilla regressiomalleilla, mikäli tietoa ei ole saatavilla suoraan. Tunnetut arvot (ml. työkyvyttömyyseläkemaksu) mukana ennusteessa sellaisenaan ilman interpolointia.

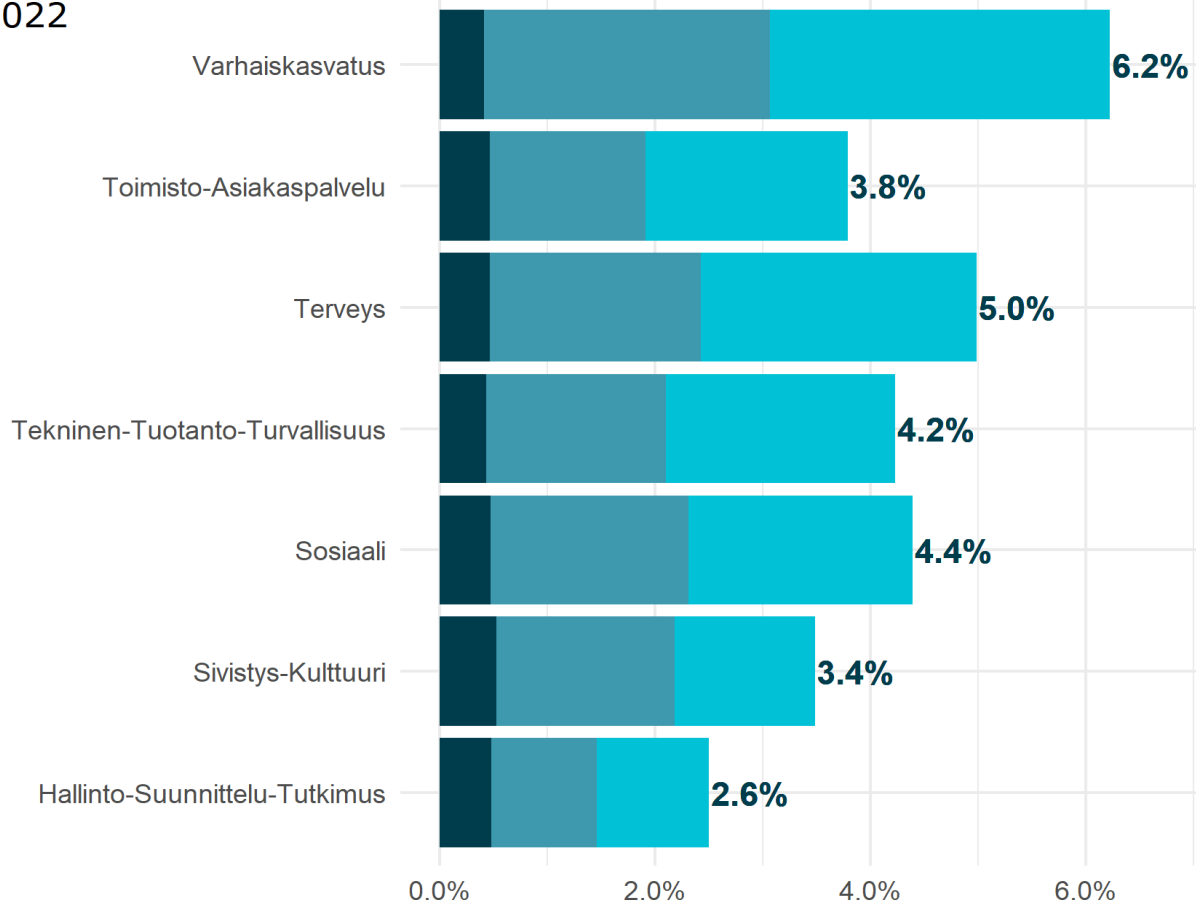
# Sairauspoissaolojen välittömät kustannukset (% palkkasummasta), sairauspoissaolokertymän mukaan vuosina 2022 ja 2021



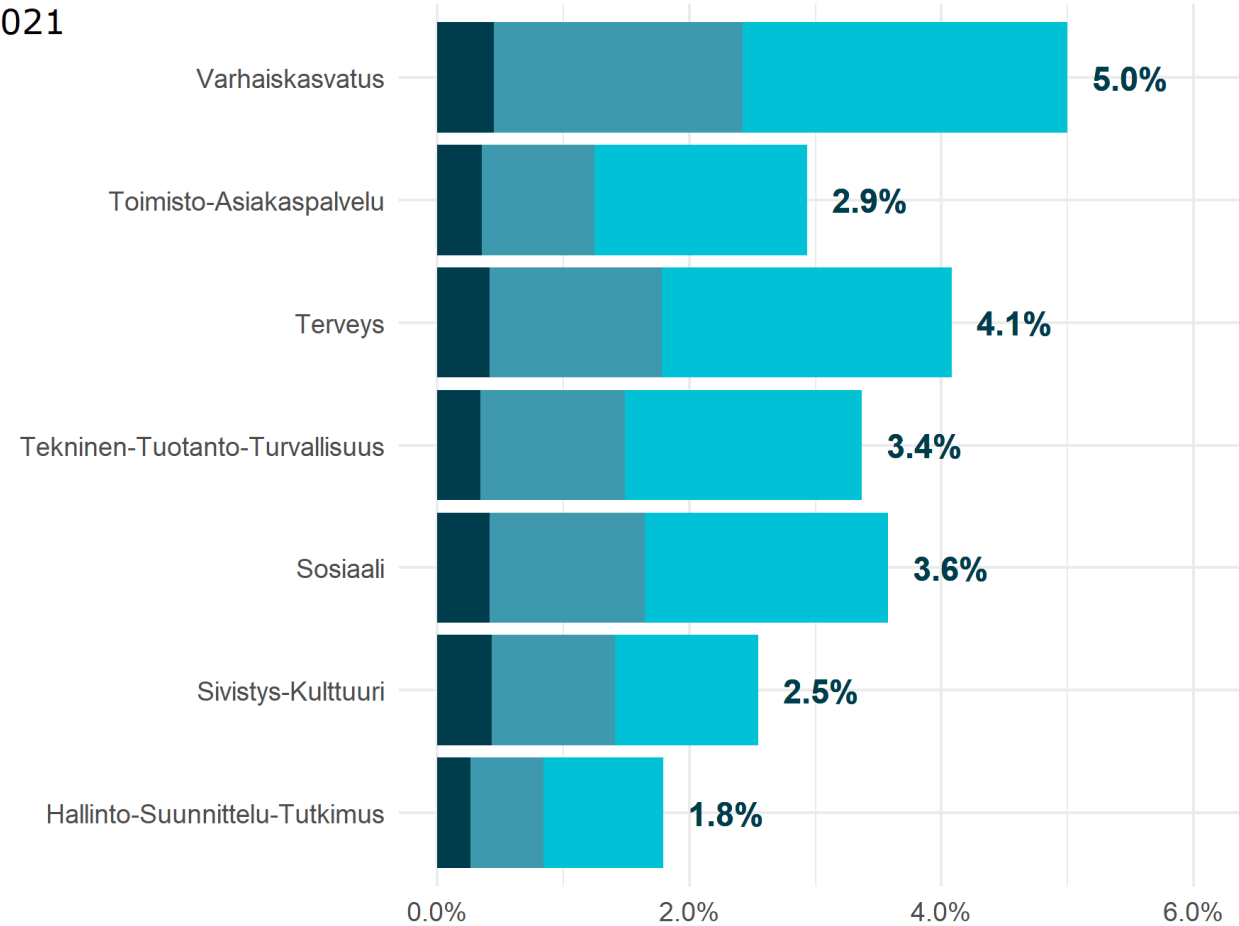
Sairauspäivien kertymä



2022



2021





[www.keva.fi/avaintiedot](http://www.keva.fi/avaintiedot)  
[www.keva.fi/tutkimukset](http://www.keva.fi/tutkimukset)  
[kevatutkii.keva.fi](http://kevatutkii.keva.fi)

