



Sairauspoissaolot hyvinvointialueilla vuosina 2023-2024

Yleiskatsaus vuoteen 2024

Ikäryhmistä yli 50-vuotiaille kertyi selvästi vähemmän sairauspoissaoloja edeltävään vuoteen verrattuna.

Muiden ikäryhmien sairausperusteiset poissaolopäivät ovat vuoden 2023 tasolla.

Sairauspoissaolot vähenivät maltillisesti kaikilla ammattialoilla.

Hyvinvointialueiden henkilöstöllä oli vuonna 2024 keskimäärin 15,7 sairauspoissaolopäivää henkilöä kohden

Sairauspoissaolopäiviä oli vuoden aikana eniten terveysalan henkilöstöllä.

Toimisto- ja asiakaspalvelutyössä sairauspoissaoloja kertyi henkilöstölle lähes yhtä paljon kuin terveysalalla.

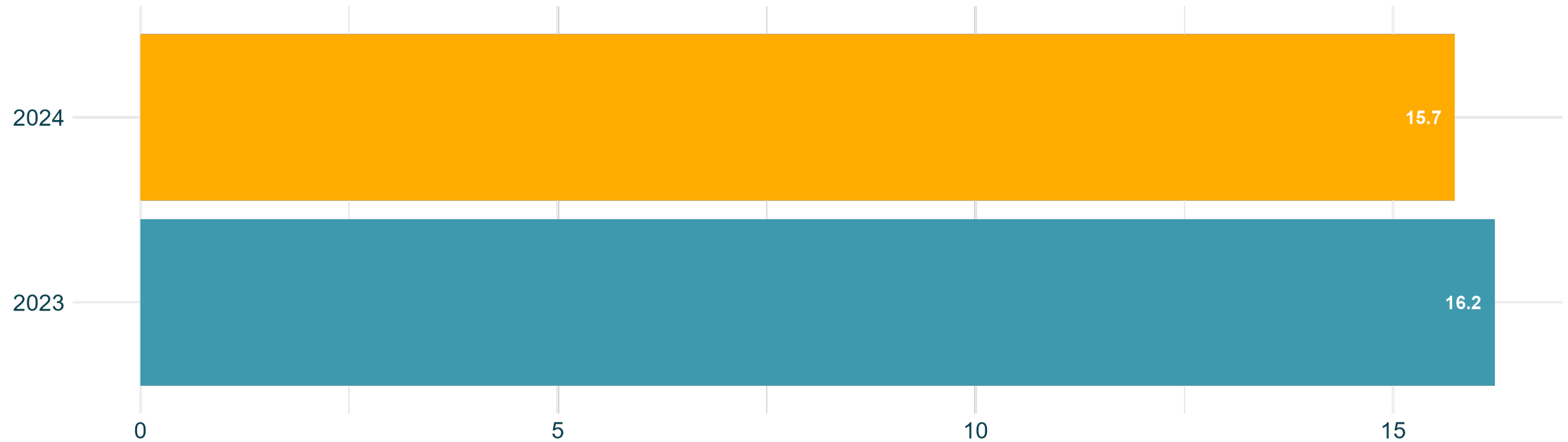
Tässä aineistossa on mukana

- Vakuutettuja niiltä hyvinvointialueilta, jotka ovat tallentaneet henkilöstönsä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen alku- ja päättymispäivät Kevan Avaintiedot-palveluun vuosina 2023–2024.
- kaikki hyvinvointialueet. Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala on lisätty osaksi hyvinvointialueiden joukkoa. Vuonna 2024 näiden organisaatioiden **keskimääräinen** eläkevakuutettujen määrä oli 10 500.
- Tiedot perustuvat noin 271 000 eläkevakuutetun sairauspoissaolotietoihin. Lasketut poissaolopäivät ovat kalenteripäiviä.
- Esitetyissä kuvioissa on mukana vuoden lopussa työsuhteessa olleet, joilla oli ansioita vähintään 5 000 € vuoden aikana. Aineistoa ei ole rajattu työn osa-aikaisuuden perusteella.



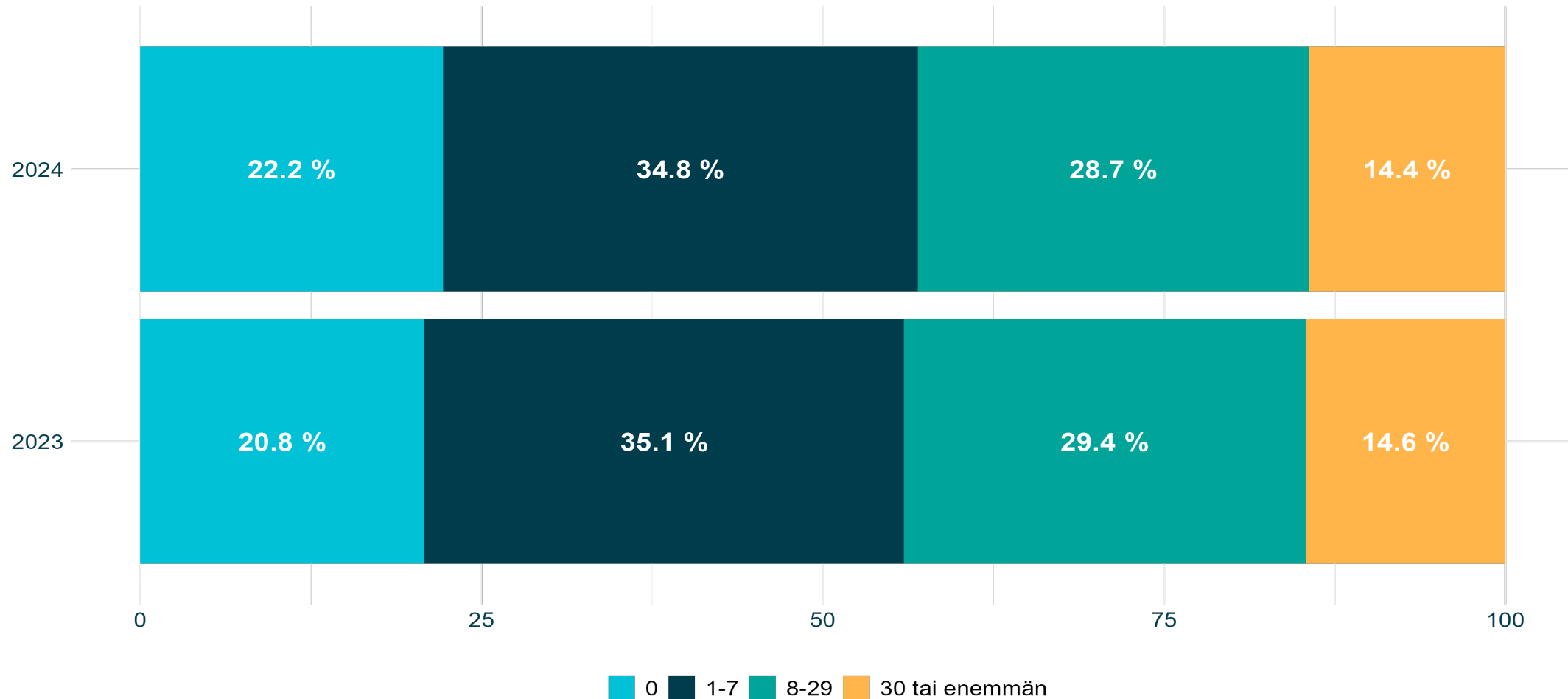
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät hyvinvointialueiden henkilöstöllä v. 2023 - 2024

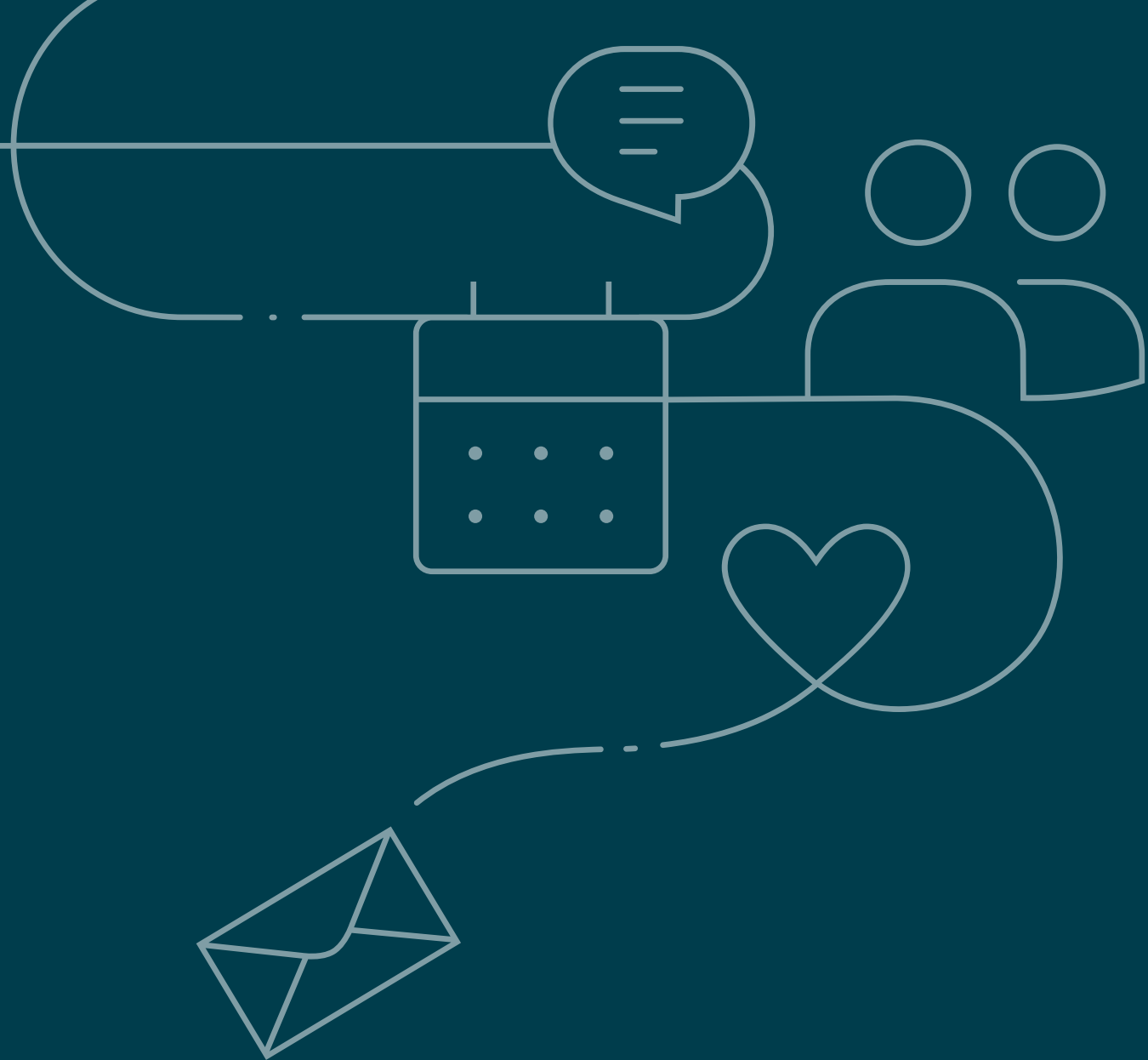
Vuoden lopun hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



**Hyvinvointialueiden
henkilöstöllä yli 30
päivän
poissaolokertymät ovat
melko yleisiä.**



Sairauspoissaolot ammattialoittain

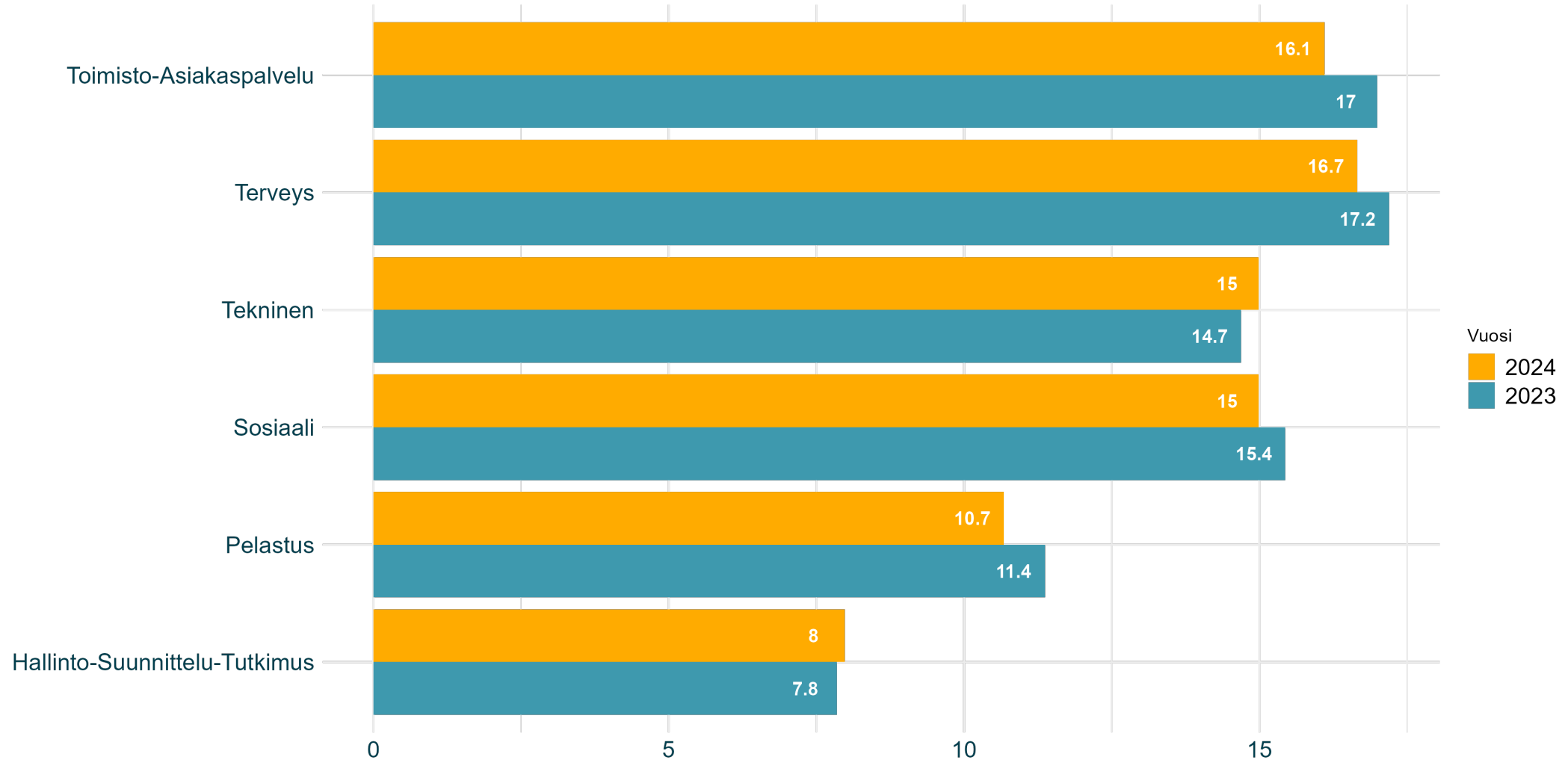


**Terveysalan henkilöstölle
kertyy muita
ammattialoja yleisemmin
sairauspoissaoloja yli 30
päivää vuoden aikana.**



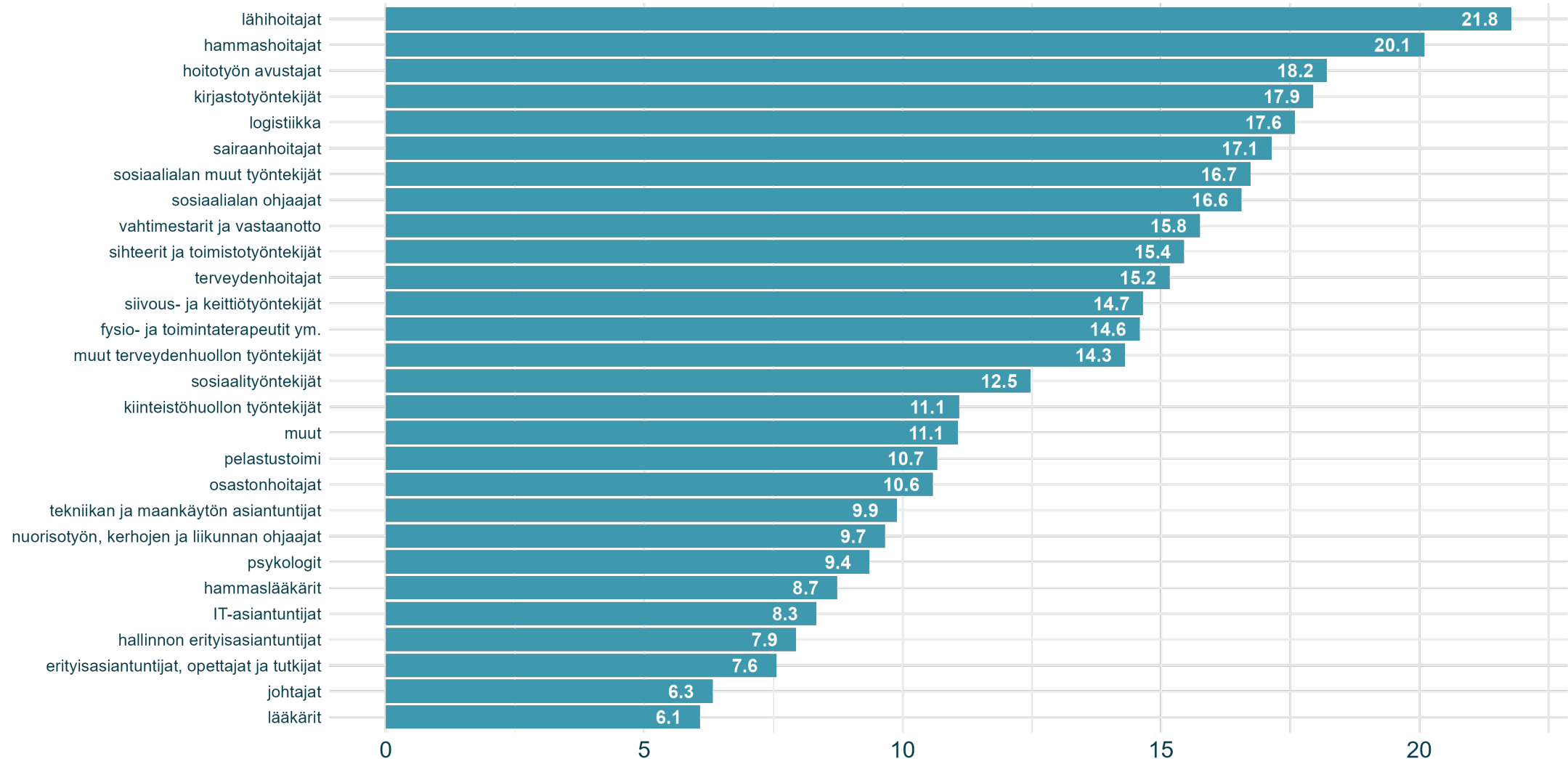
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo ammattialoittain vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



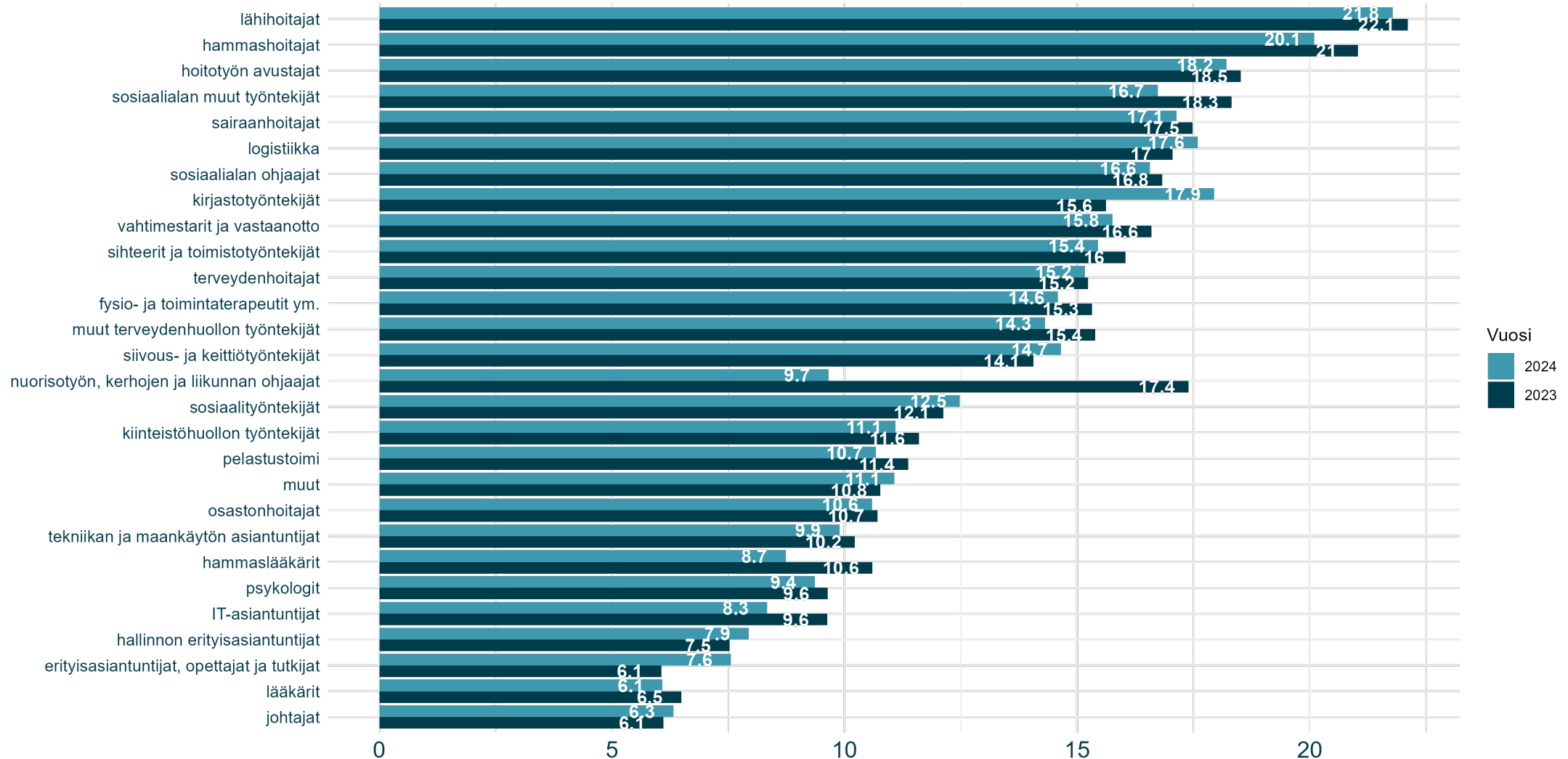
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammateissa vuoden 2024 lopussa

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



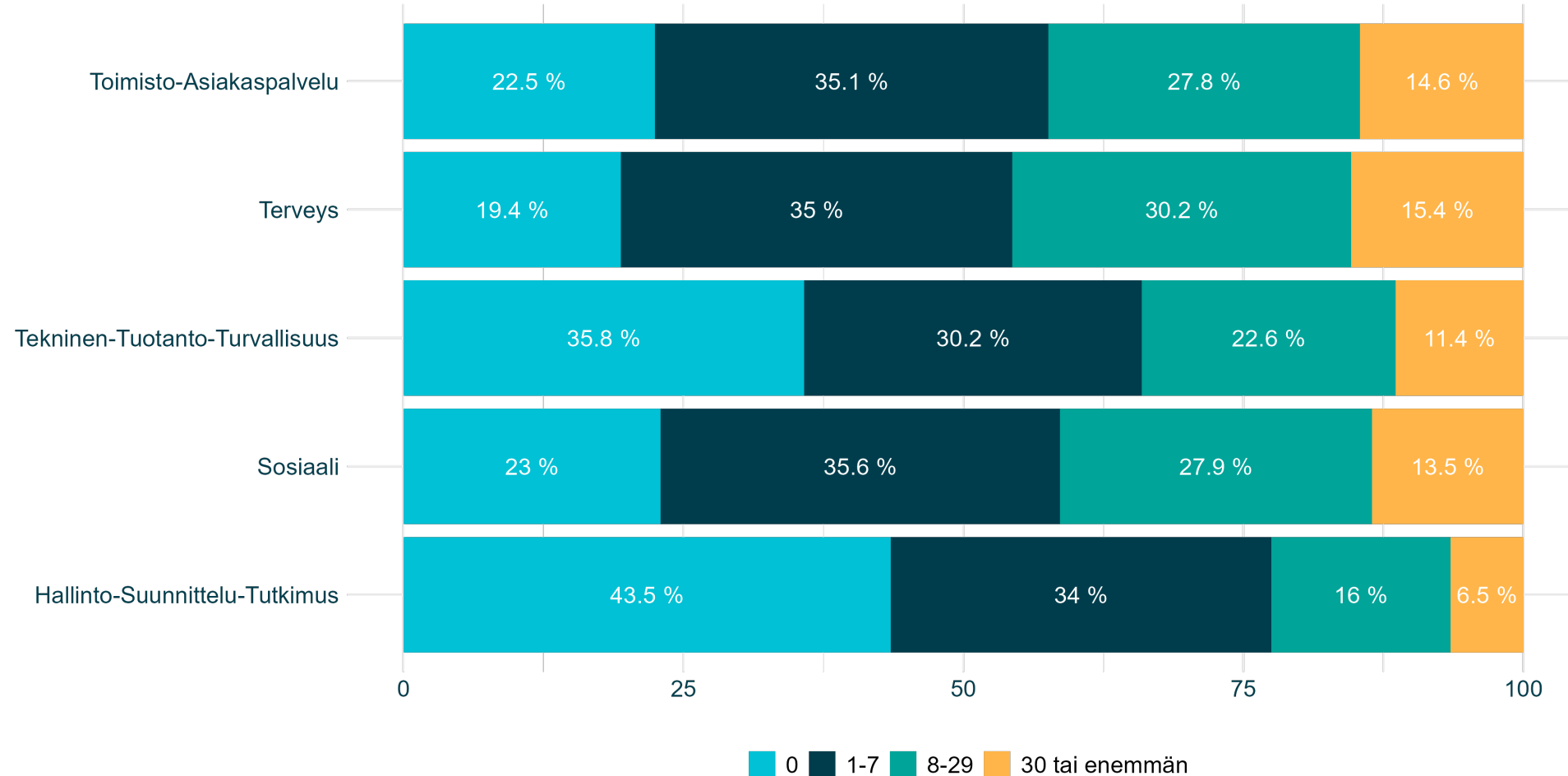
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammattiteissa vuoden 2024 lopussa

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



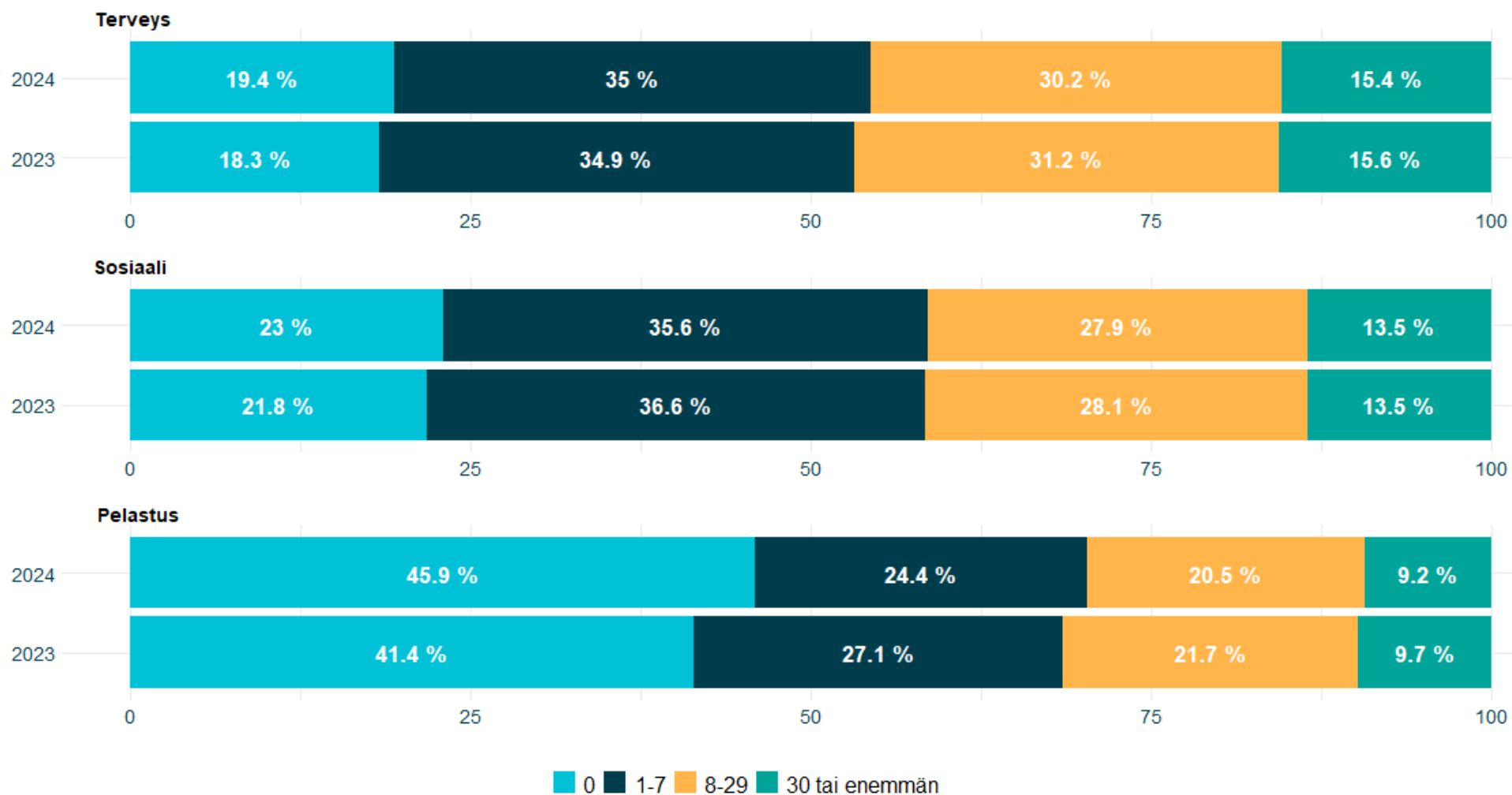
Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuonna 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



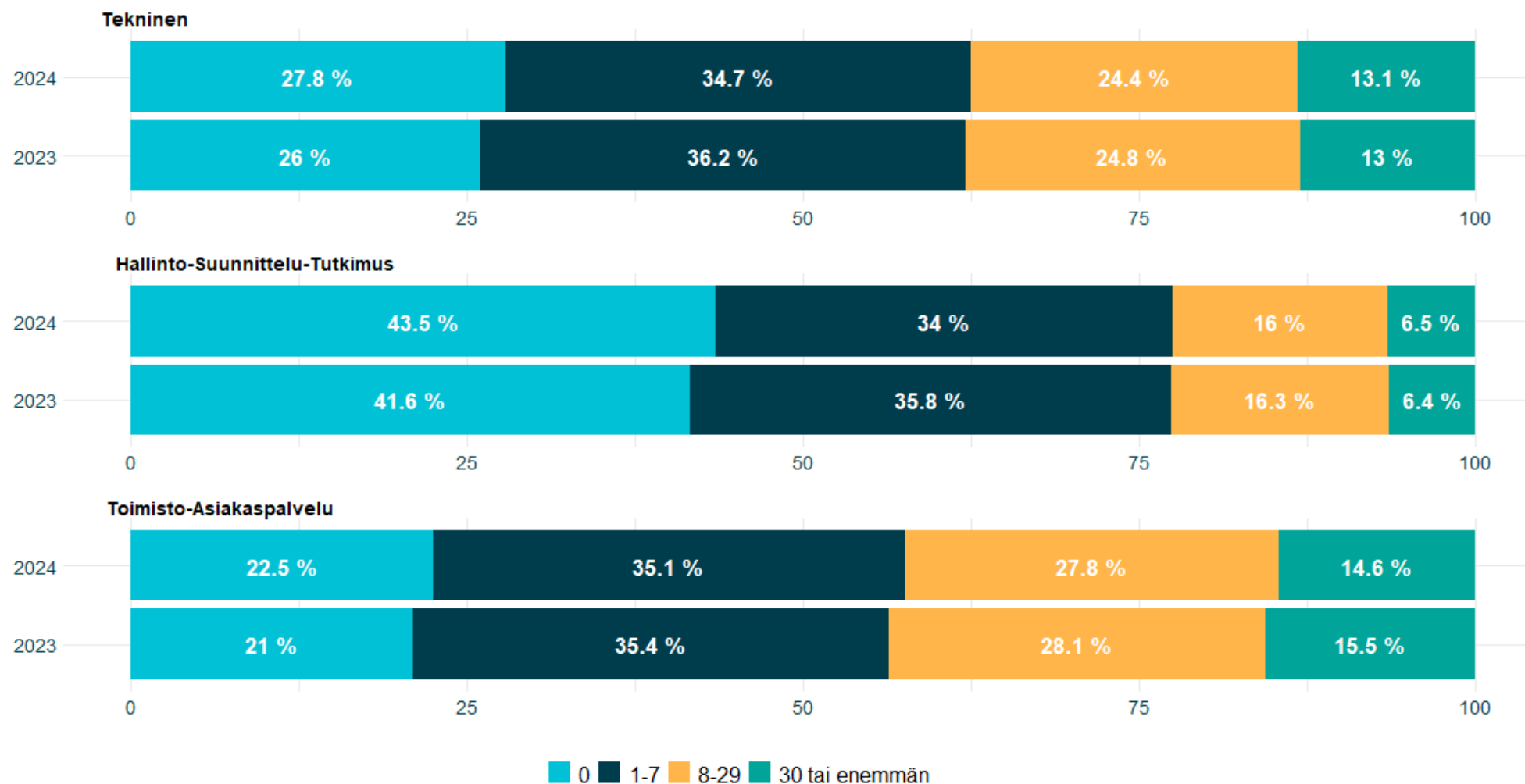
Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista

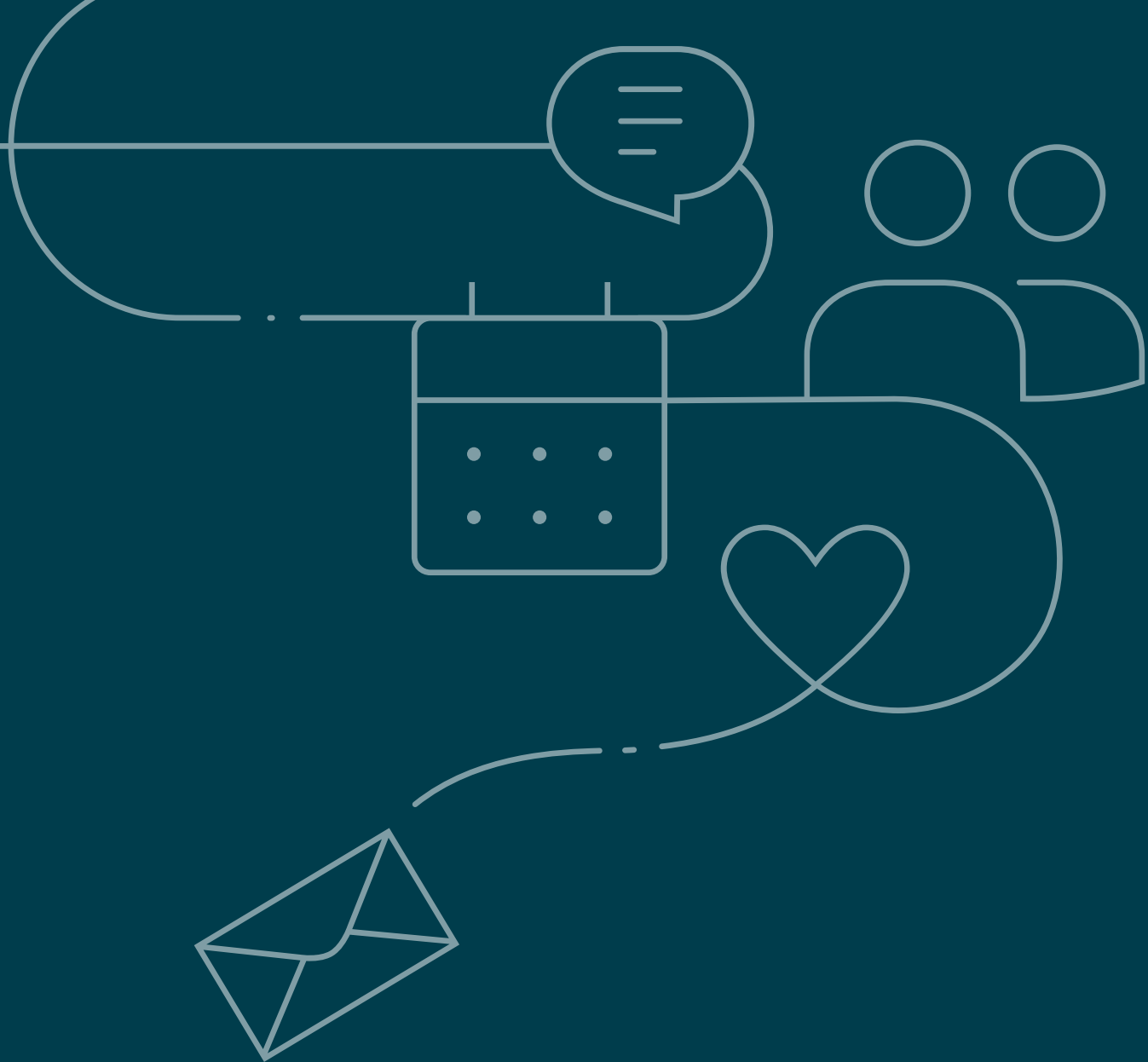


Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



Sairauspoissaolot eri ikäryhmissä

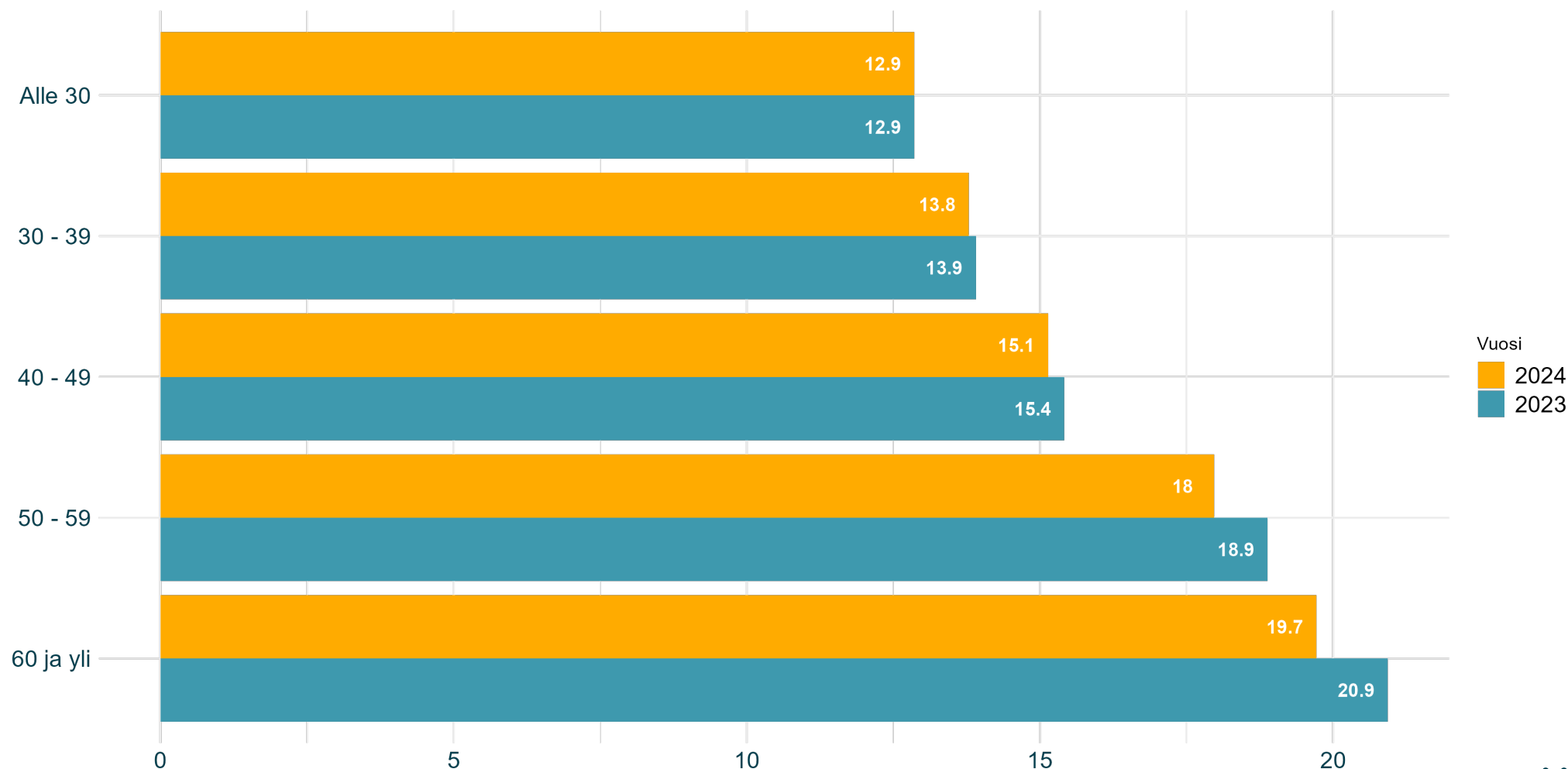


Sairauspoissaolopäivien
keskimääräisestä
vähentymisestä
huolimatta yli 50-
vuotiailla on muita
useammin pitkiä
poissaolokertymiä.



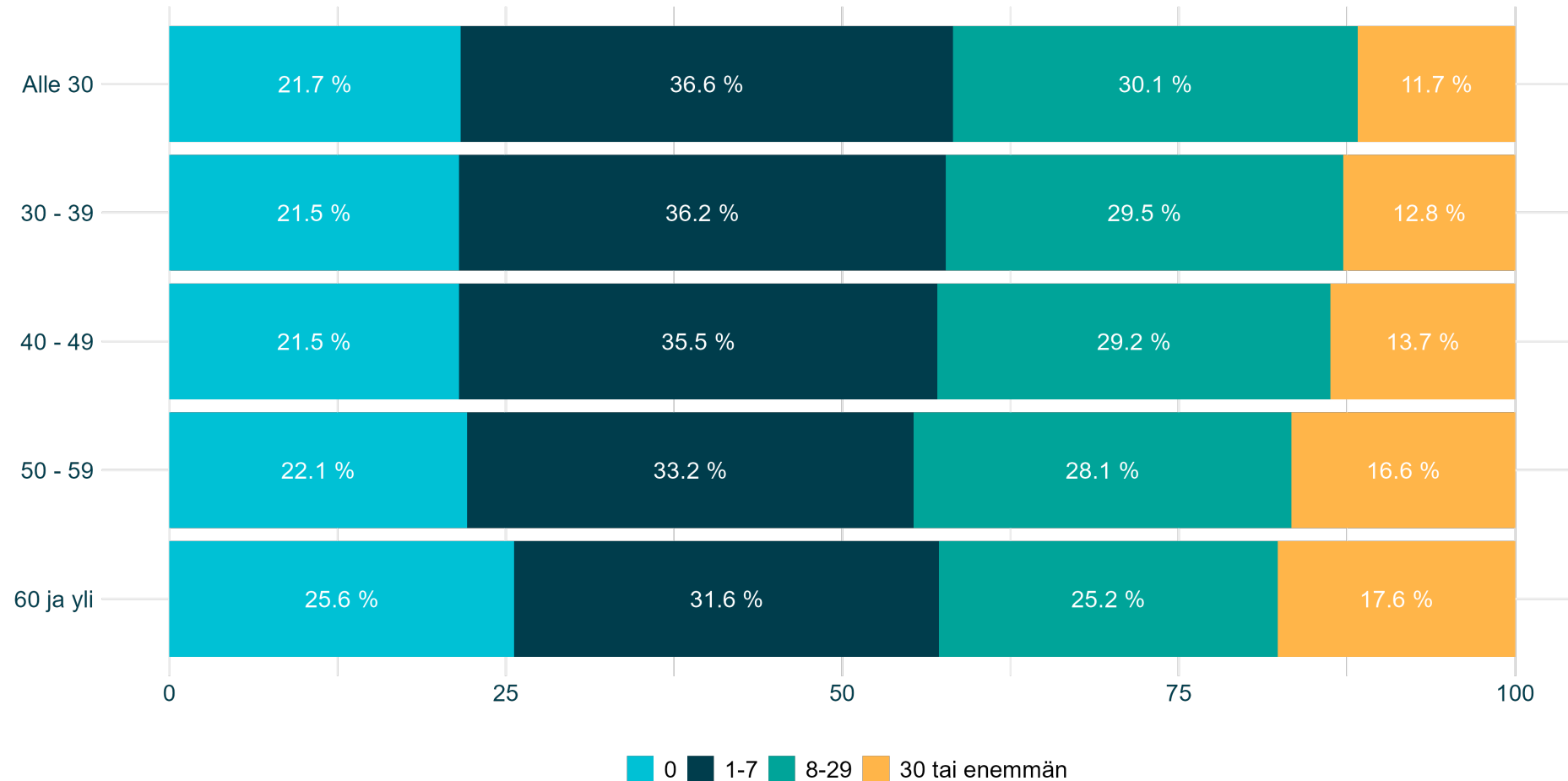
Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



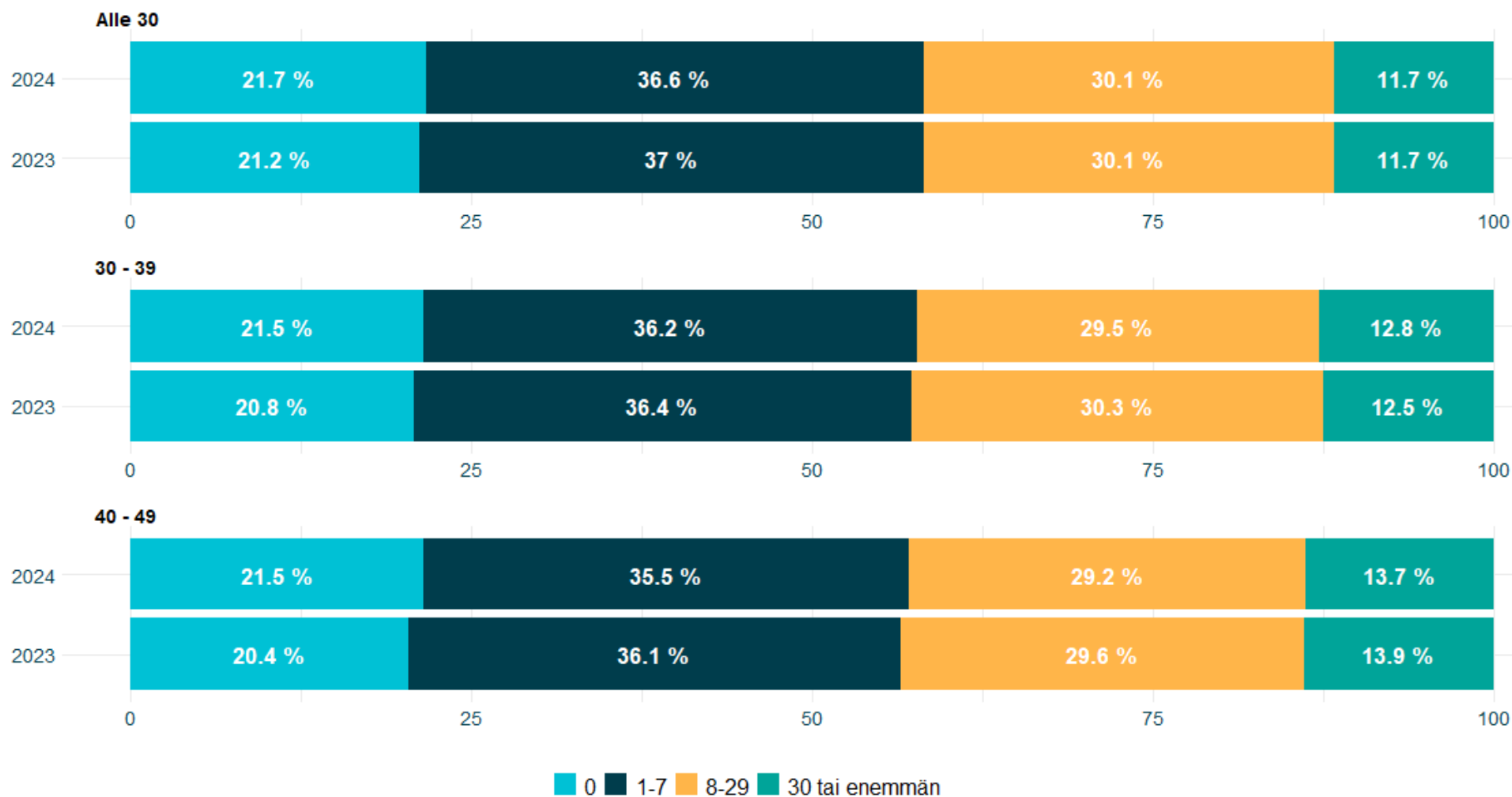
Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuonna 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



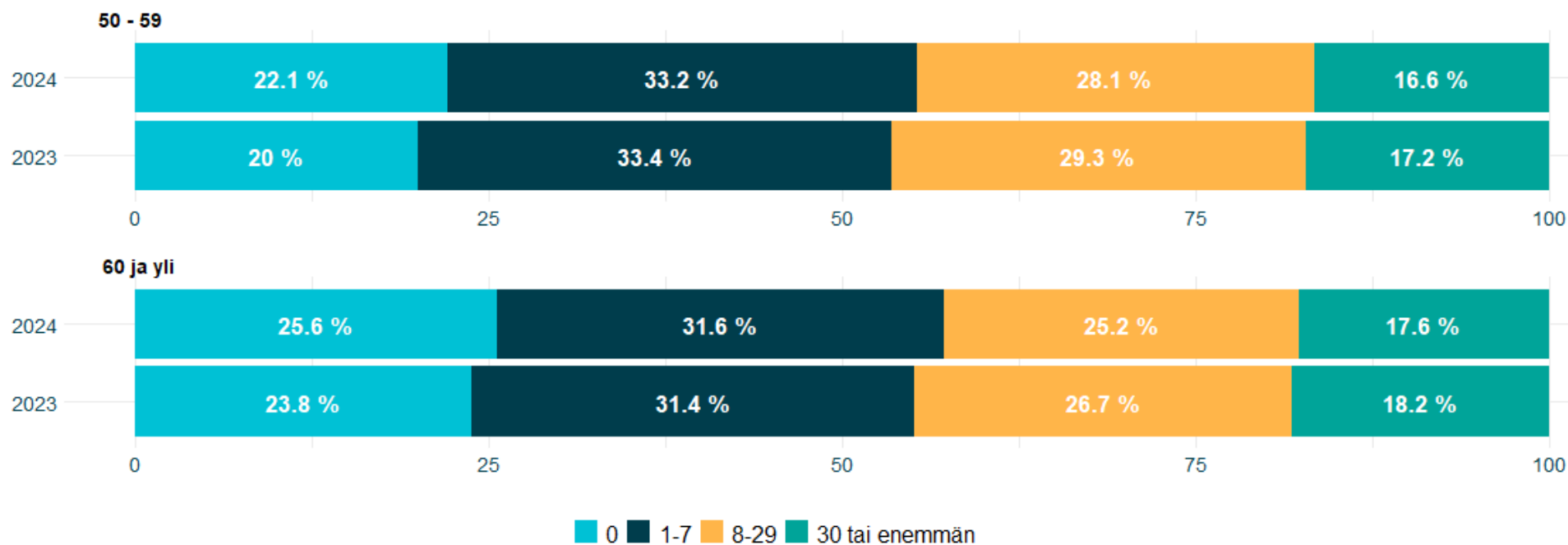
Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista

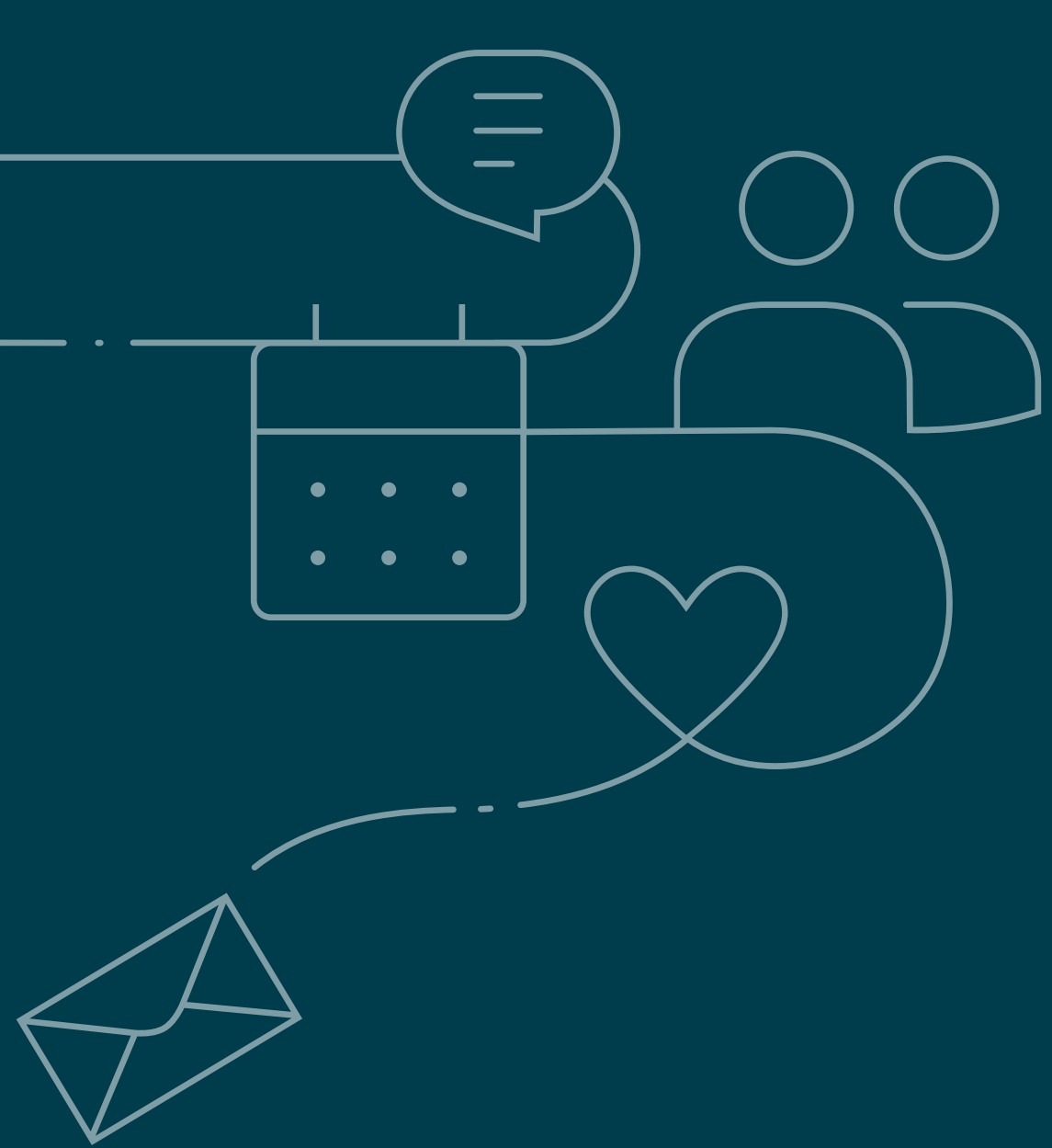


Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

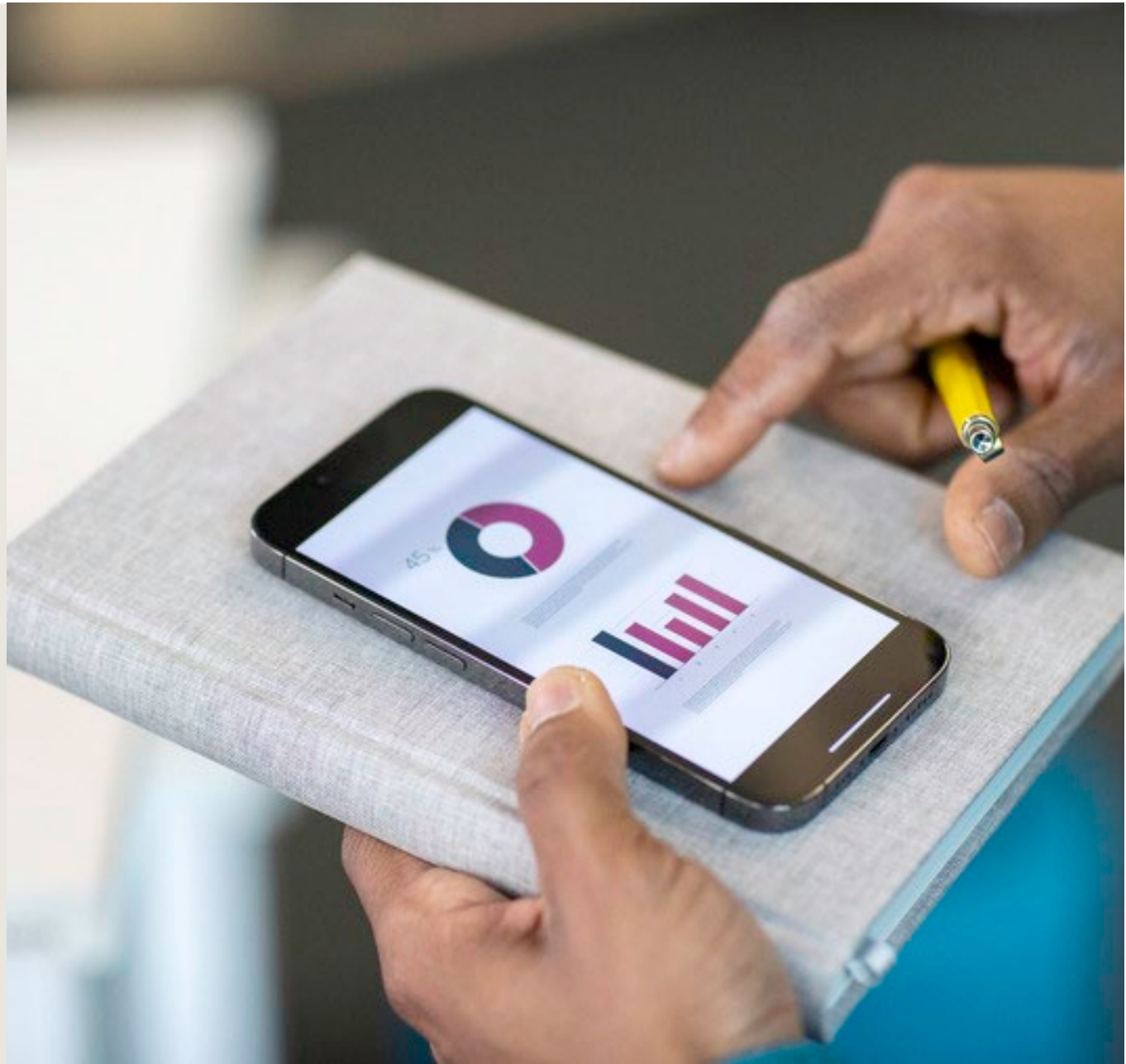
Vuoden lopun tilanne hyvinvointialueilla työsuhteessa olevista



**Mitä sairauspoissaolot
maksavat?**



**Vuonna 2024
työkyvyttömyydestä
aiheutui hyvinvointialueilla
noin 600 milj. €
kustannukset**



Mitä sairauspoissaolot maksavat?

Sairauspoissaolot aiheuttavat kustannuksista noin 70 %. Puolet sairauspoissaolojen kustannuksista aiheutuu yli 30 päivän poissaolokertymistä.

Vuonna 2024 henkilöstön työkyvyttömyydestä aiheutui hyvinvointi-alueiden työnantajille noin 600 milj. € välittömät kustannukset.

Avaintiedot-palvelussa Kevan työnantaja-asiakkaat saavat tietoa työkyvyttömyyden aiheuttamista kustannuksista, sisältäen työkyvyttömyyseläkemaksun, sairaspöissaolojen välittömät kustannukset, tapaturmavakuutukset ja työterveyshuollon maksut Kela-vähennysten jälkeen.

Työkyvyttömyyden välittömät kustannukset työnantajille vuonna 2024

	Kunta-ala	Valtio	Kirkko	Hyvinvointialueet
Sairauspoissaolokustannukset	460 M€	197 M€	19 M€	419 M€
Työterveyshuoltokustannukset	75 M€	37 M€	4 M€	63 M€
Työtapaturmavakuutusmaksut	49 M€	14 M€	2 M€	25 M€
Työkyvyttömyyseläkemaksut	101 M€	45 M€		88 M€
Yhteensä	687 M€	294 M€		597 M€