



Sairauspoissaolot kunta-alalla  
vuosina 2023-2024

# Yleiskatsaus vuoteen 2024

Ikäryhmistä vain alle 30-vuotiaille työntekijöille kertyi enemmän sairauspoissaoloja edeltävään vuoteen verrattuna.

Eniten poissaoloja oli yli 60-vuotiailla, kun taas 50–59-vuotiailla poissaolopäivien määrä oli selvästi vähentynyt.

Sairauspoissaolopäivien määrässä ei tapahtunut suurta muutosta vuoteen 2023 nähden.

Kunta-alan henkilöstöllä oli vuonna 2024 keskimäärin 12,9 sairauspoissaolopäivää henkilöä kohden, mikä on hieman vähemmän kuin edeltävän vuonna.

Eniten sairauspoissaolopäiviä oli vuoden aikana varhaiskasvatuksen henkilöstöllä, 18,4 päivää.

Kunnan teknisellä alalla ja huoltotehtävissä henkilöstölle kertyy myös poissaolopäiviä muita ammattialoja enemmän, 15,6 päivää vuonna 2024.

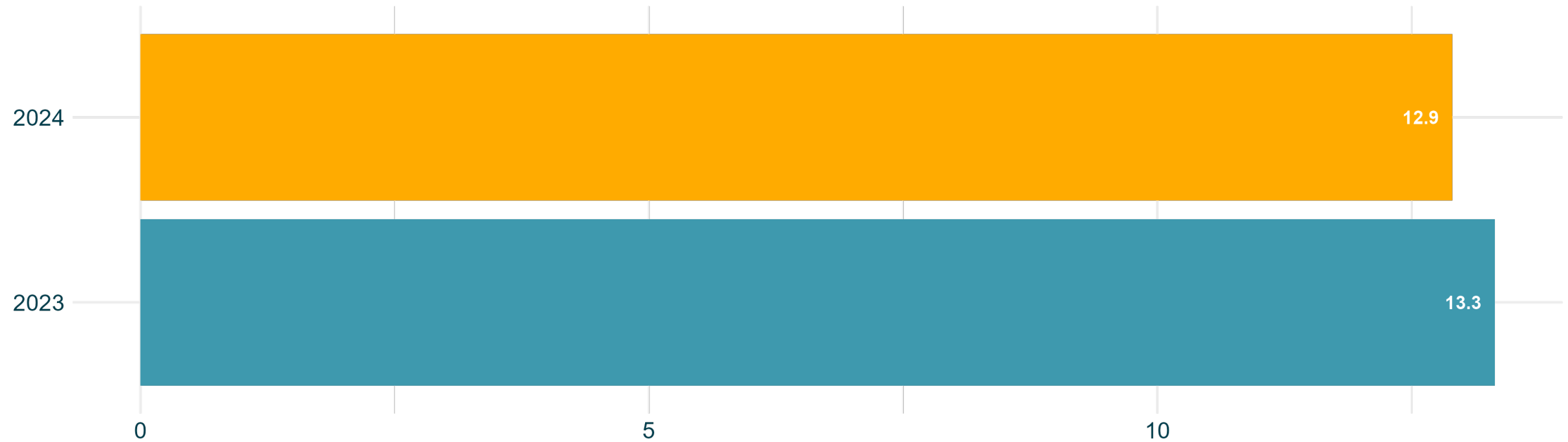
# Tässä aineistossa on mukana

- vakuutettuja sadasta kuntaorganisaatiosta, jotka ovat tallentaneet henkilöstönsä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen alku- ja päättymispäivät Kevan Avaintiedot-palveluun vuosina 2023–2024.
- suuria kuntia, kuntia ja kunnallisia osakeyhtiöitä. Vuonna 2024 näiden keskimääräinen eläkevakuutettujen määrä oli 2 000.
- Tiedot perustuvat noin 183 000 kunta-alan eläkevakuutetun sairauspoissaolotietoihin. Lasketut poissaolopäivät ovat kalenteripäiviä.
- Esitetyissä kuvioissa ovat mukana vuoden lopussa työsuhteessa olleet, joilla oli ansioita vähintään 5 000 € vuoden aikana. Aineistoa ei ole rajattu työn osa-aikaisuuden perusteella.



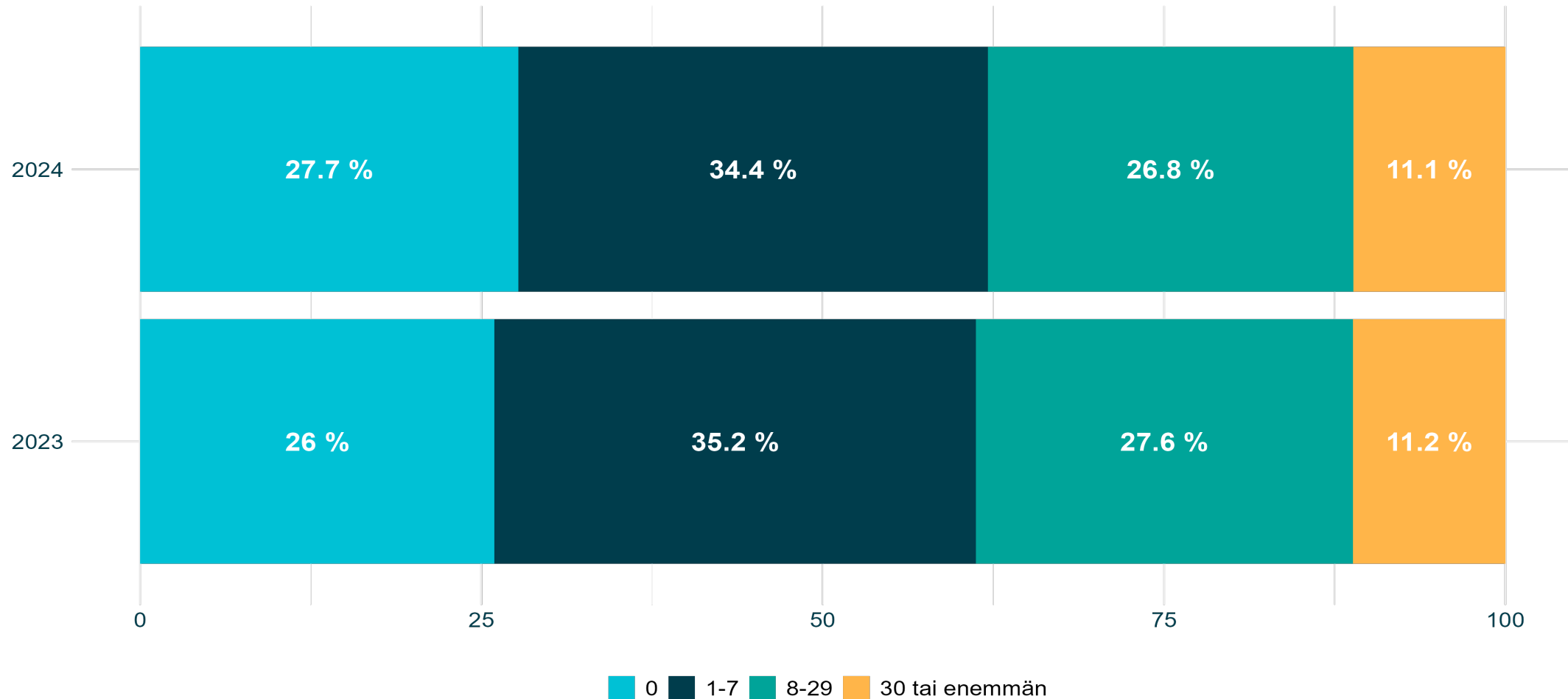
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



# Sairauspoissaolojen vuosittaiset kertymät kunta-alan henkilöstöllä v. 2023 - 2024

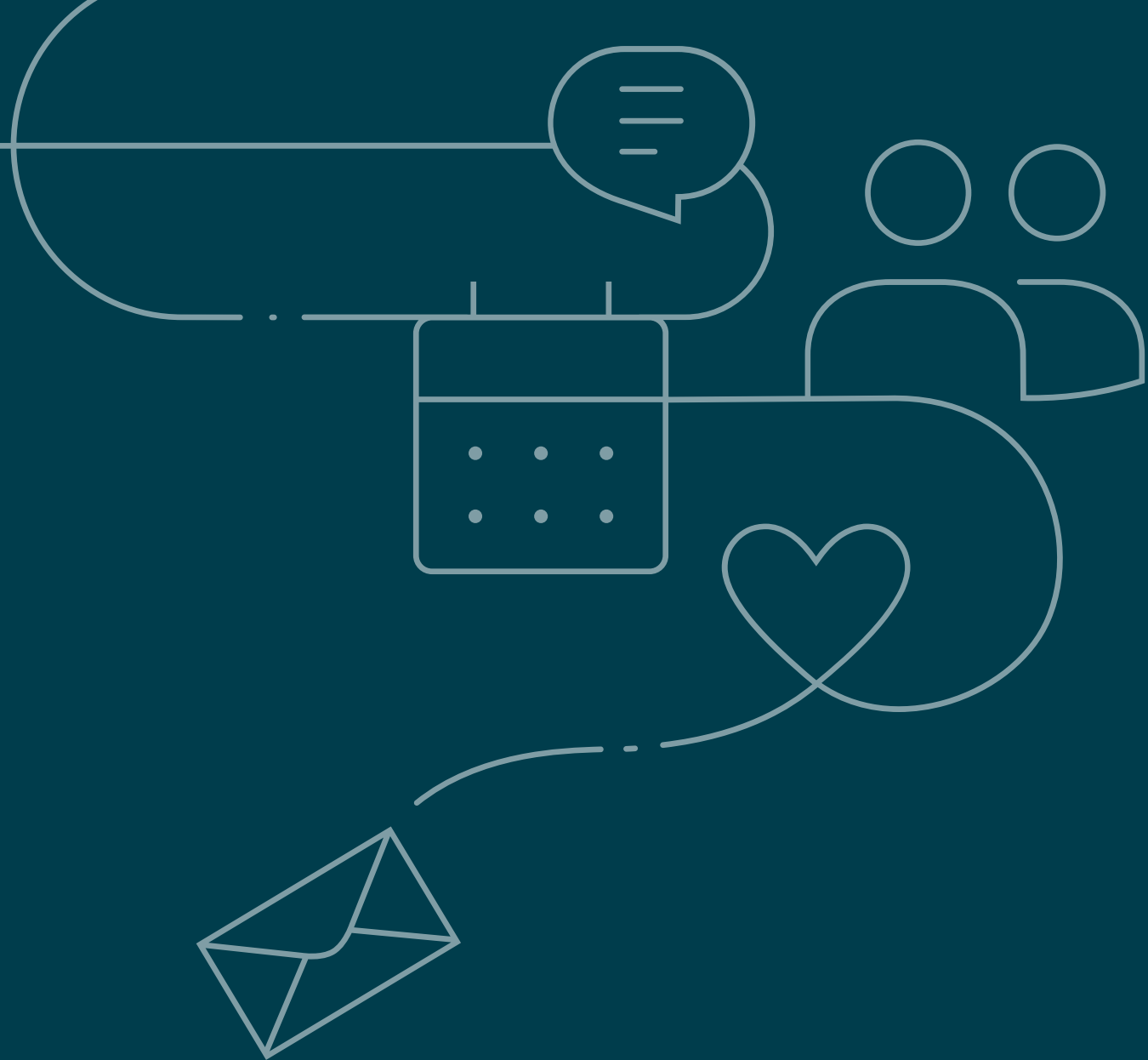
Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



Kunta-alan  
henkilöstöstä aiempaa  
useampi ei vuonna  
2024 ollut päivääkään  
poissa töistä sairauden  
takia – ammatti- ja  
ikäryhmien välillä on  
suuria eroja



# Sairauspoissaolot ammattialoittain





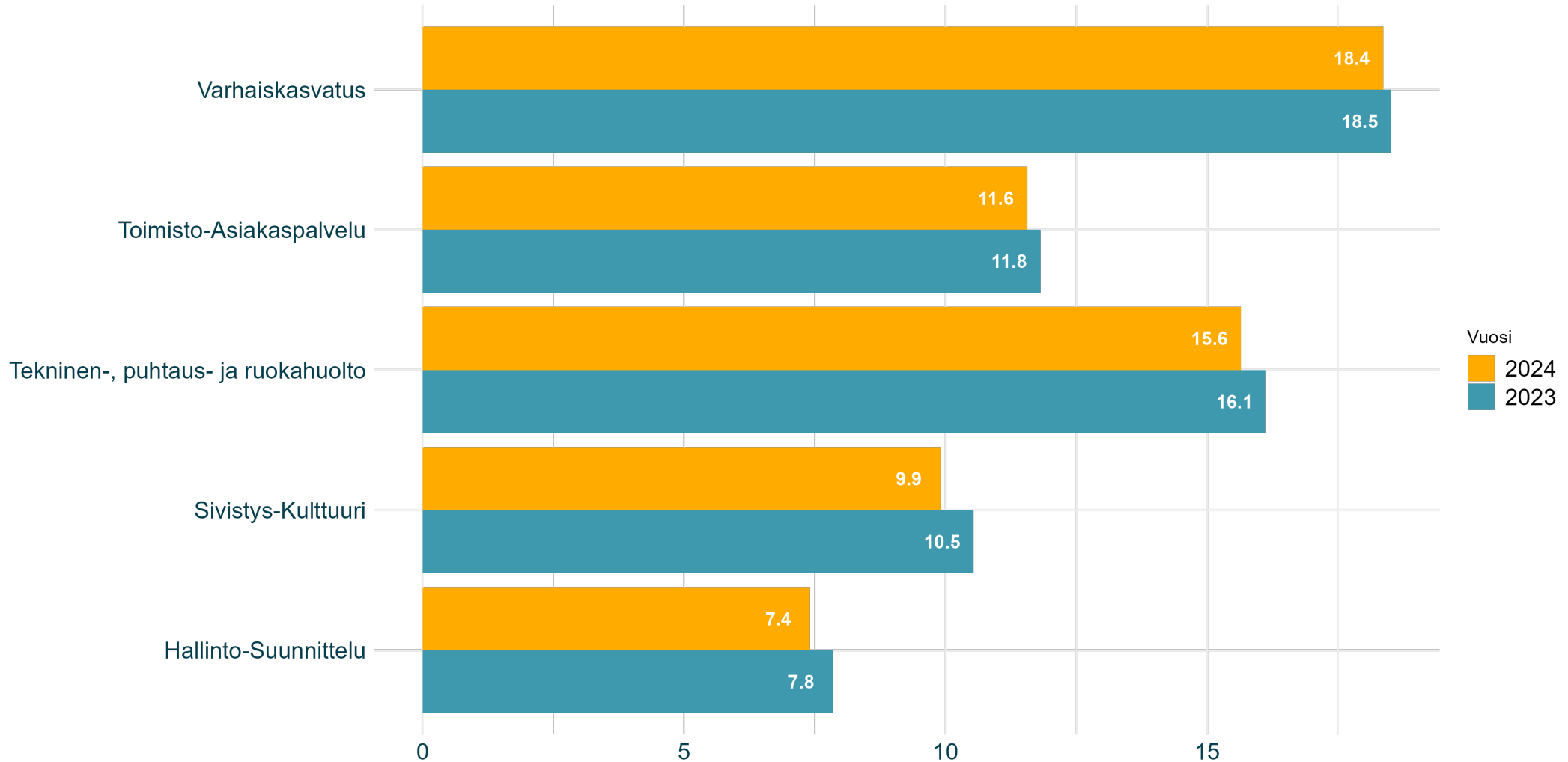
Varhaiskasvatuksen  
henkilöstölle kertyy  
muita yleisemmin  
sairauspoissaoloja yli 30  
päivää vuoden aikana –  
yli 60-vuotiaiden  
poissaoloissa muita  
enemmän vaihtelua





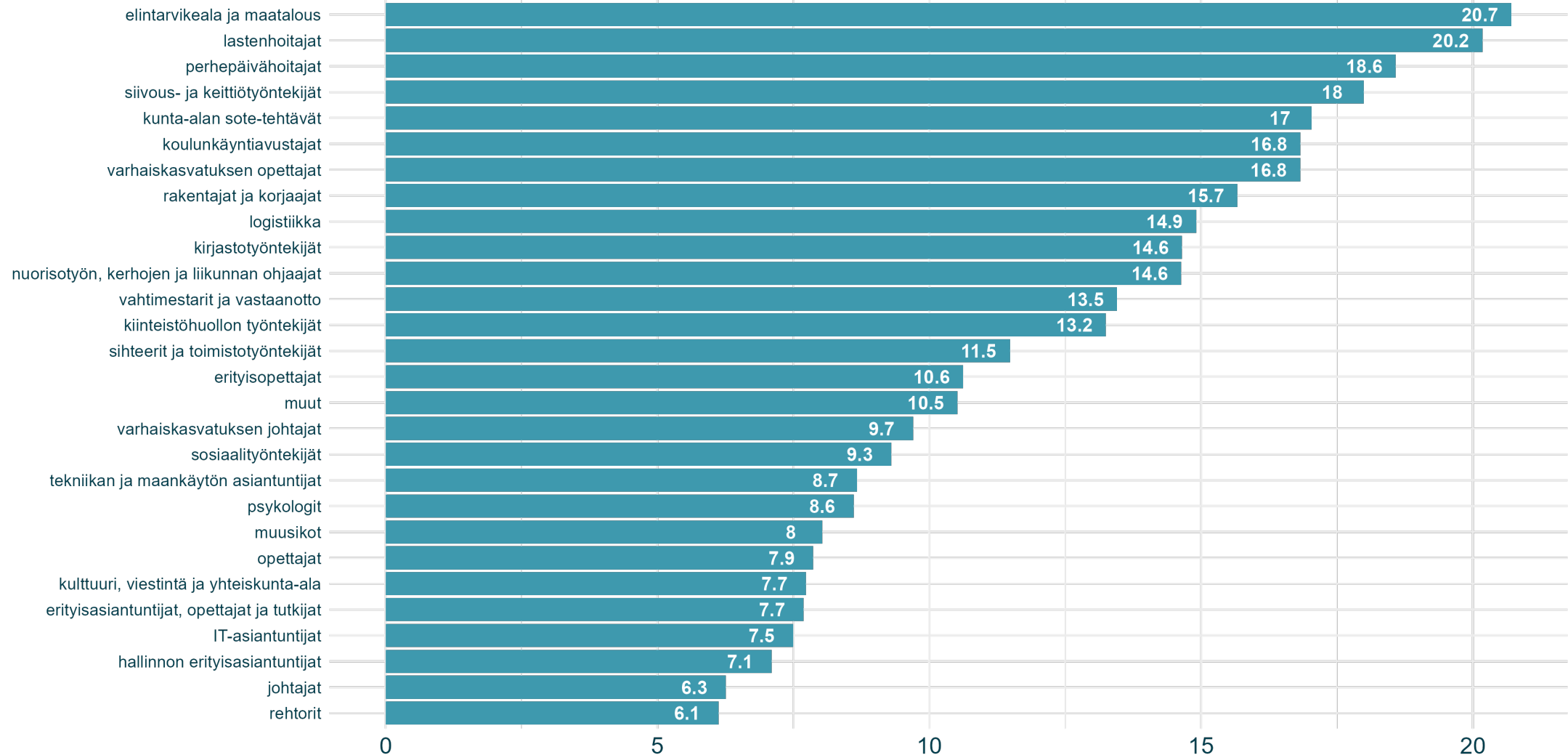
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo ammattialoittain vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



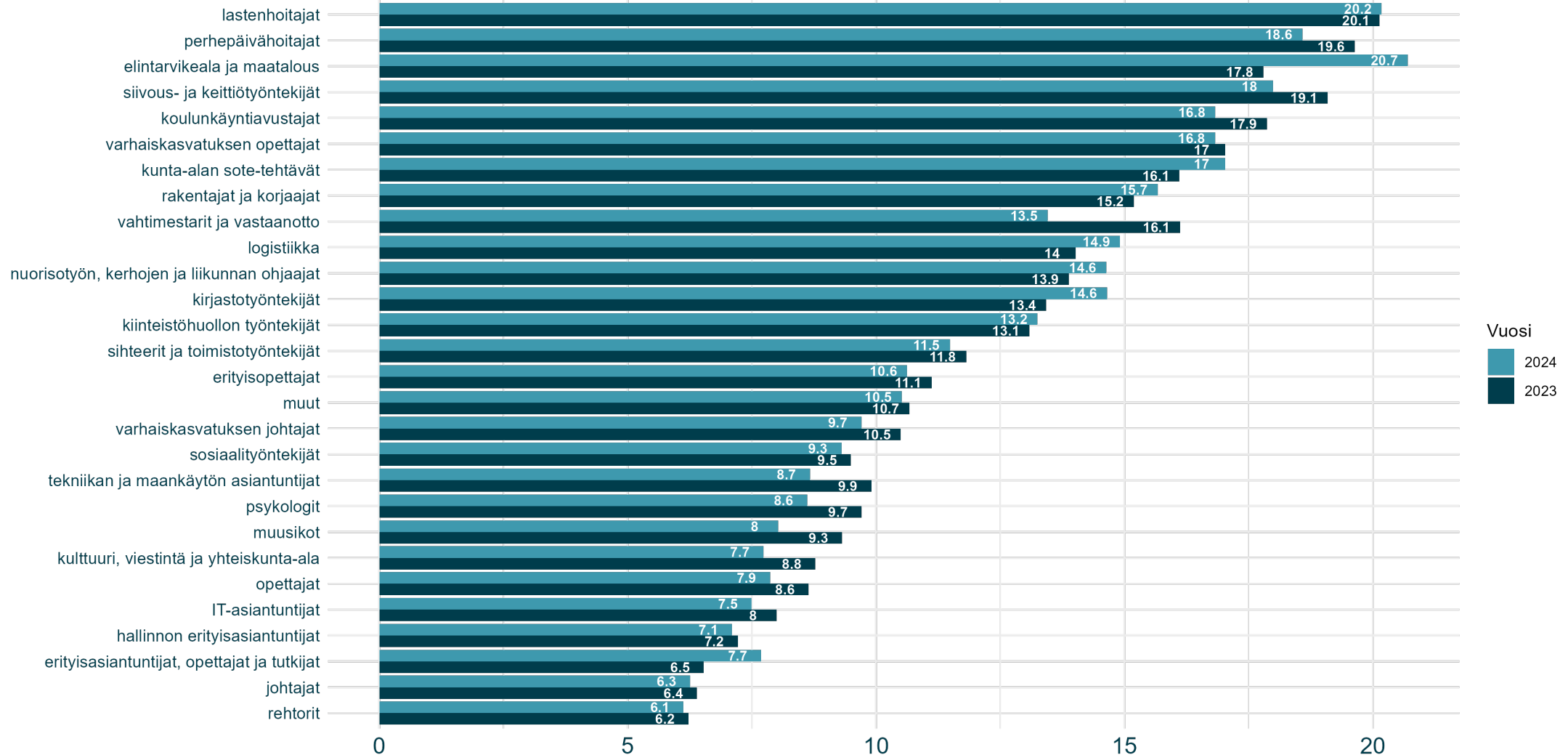
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammateissa vuoden 2024 lopussa

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



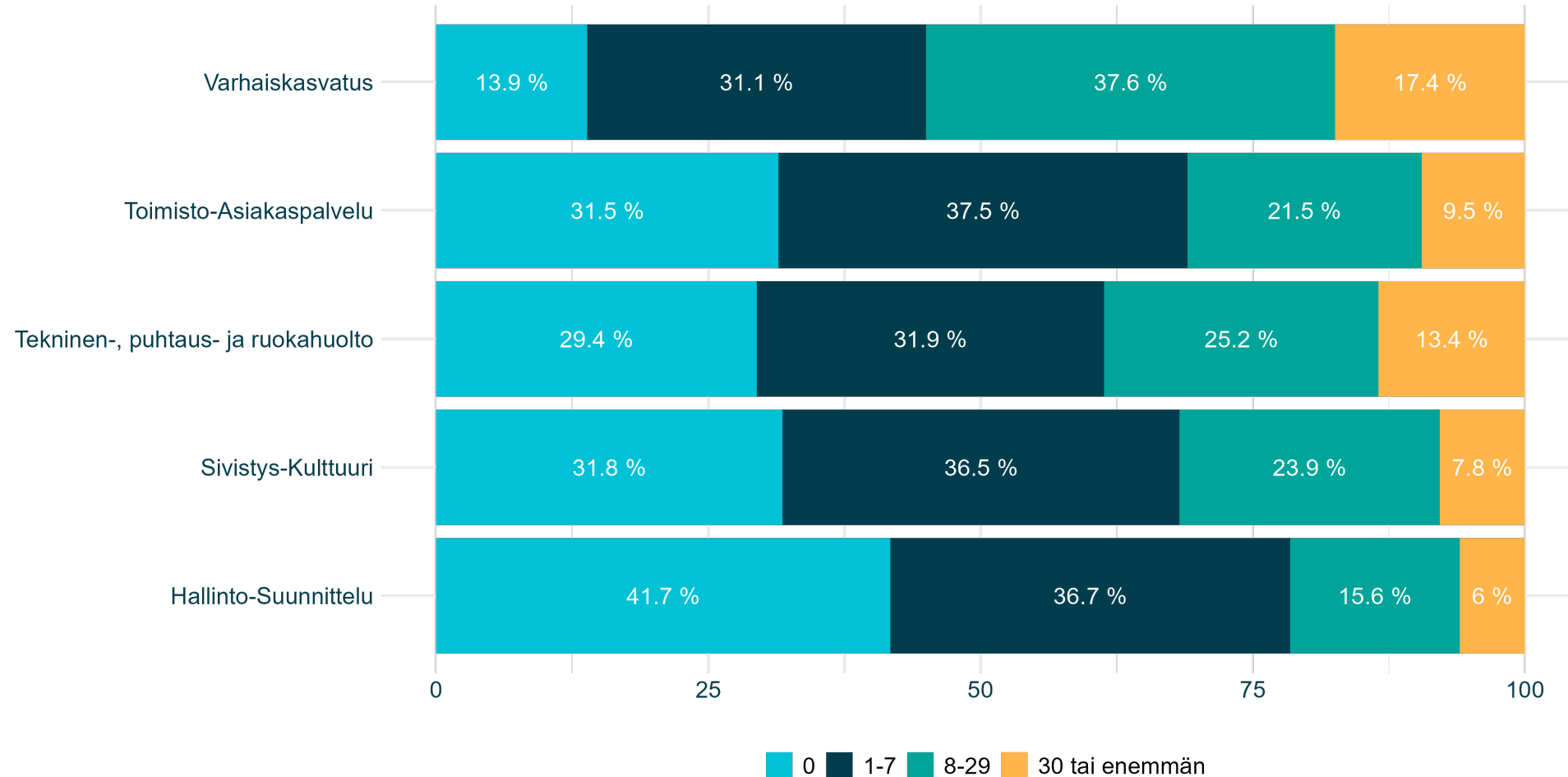
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ammattiteissa vuoden 2024 lopussa

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



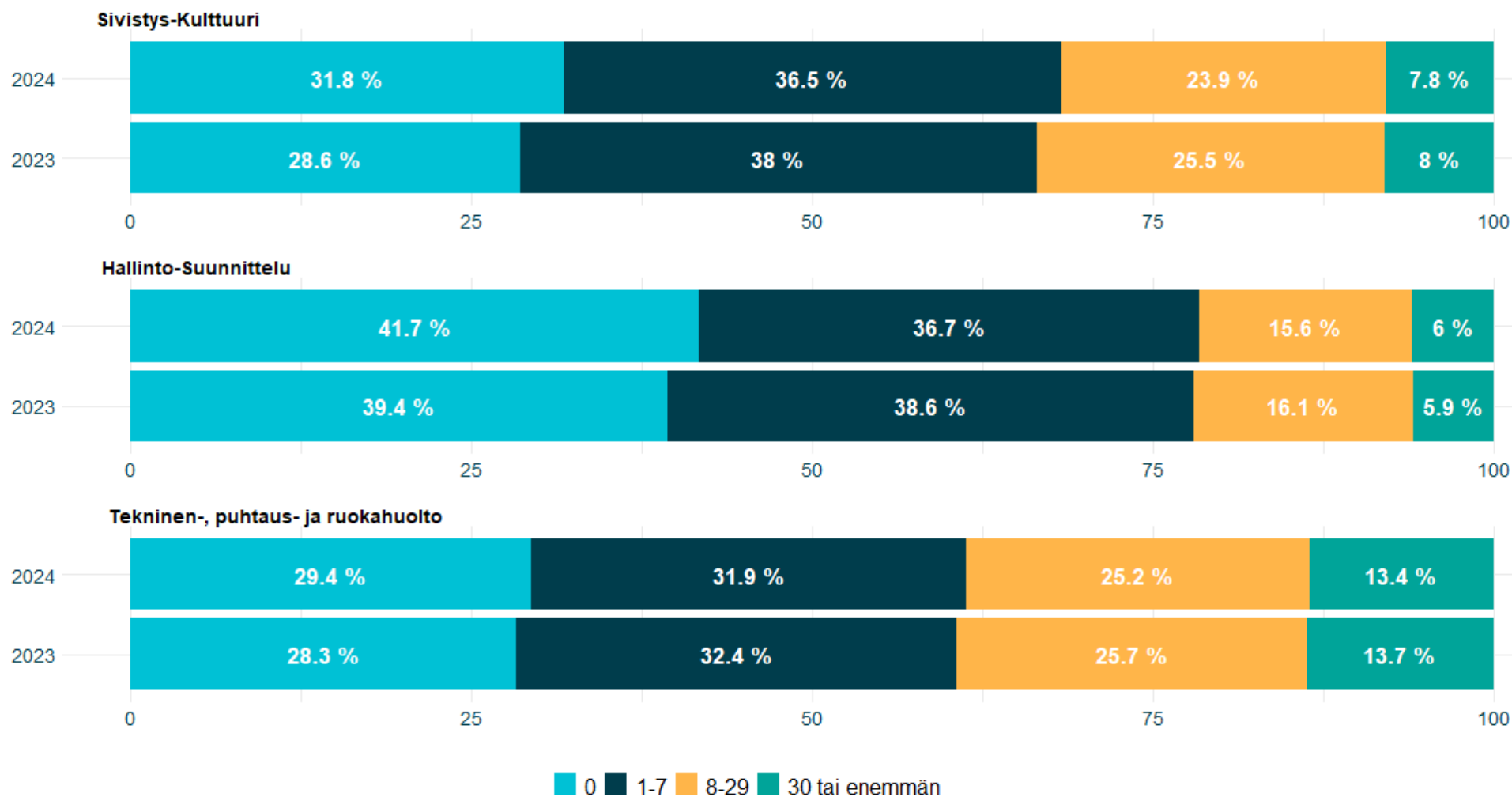
# Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuonna 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



# Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuosina 2023 - 2024

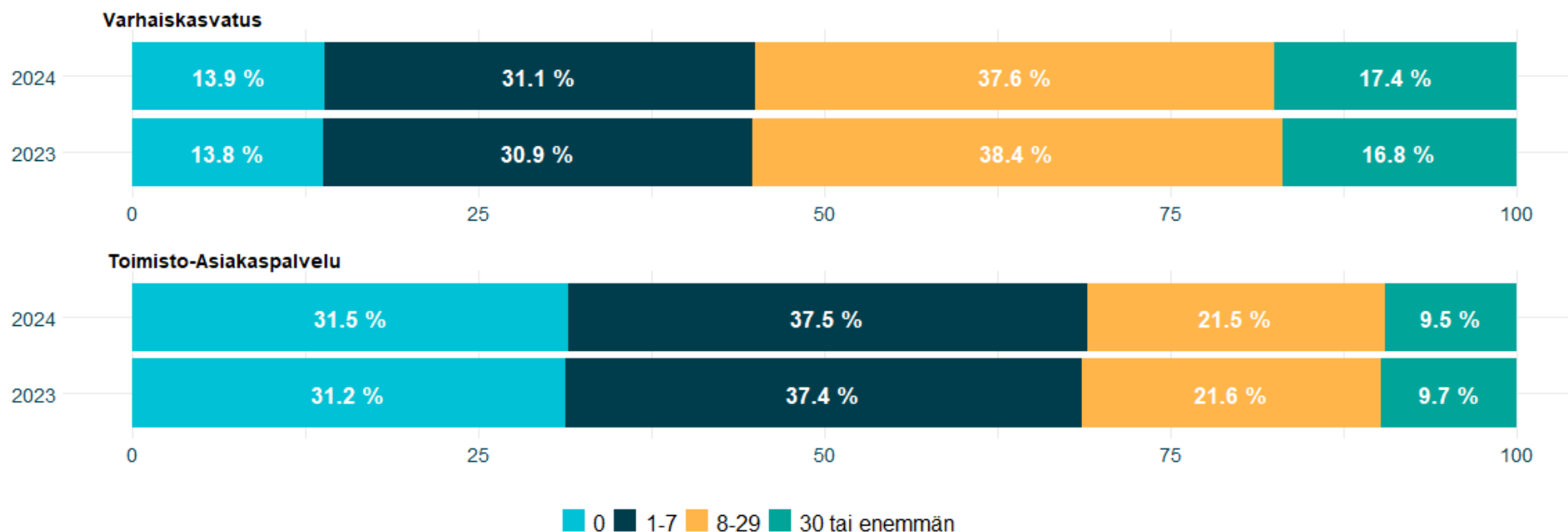
Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



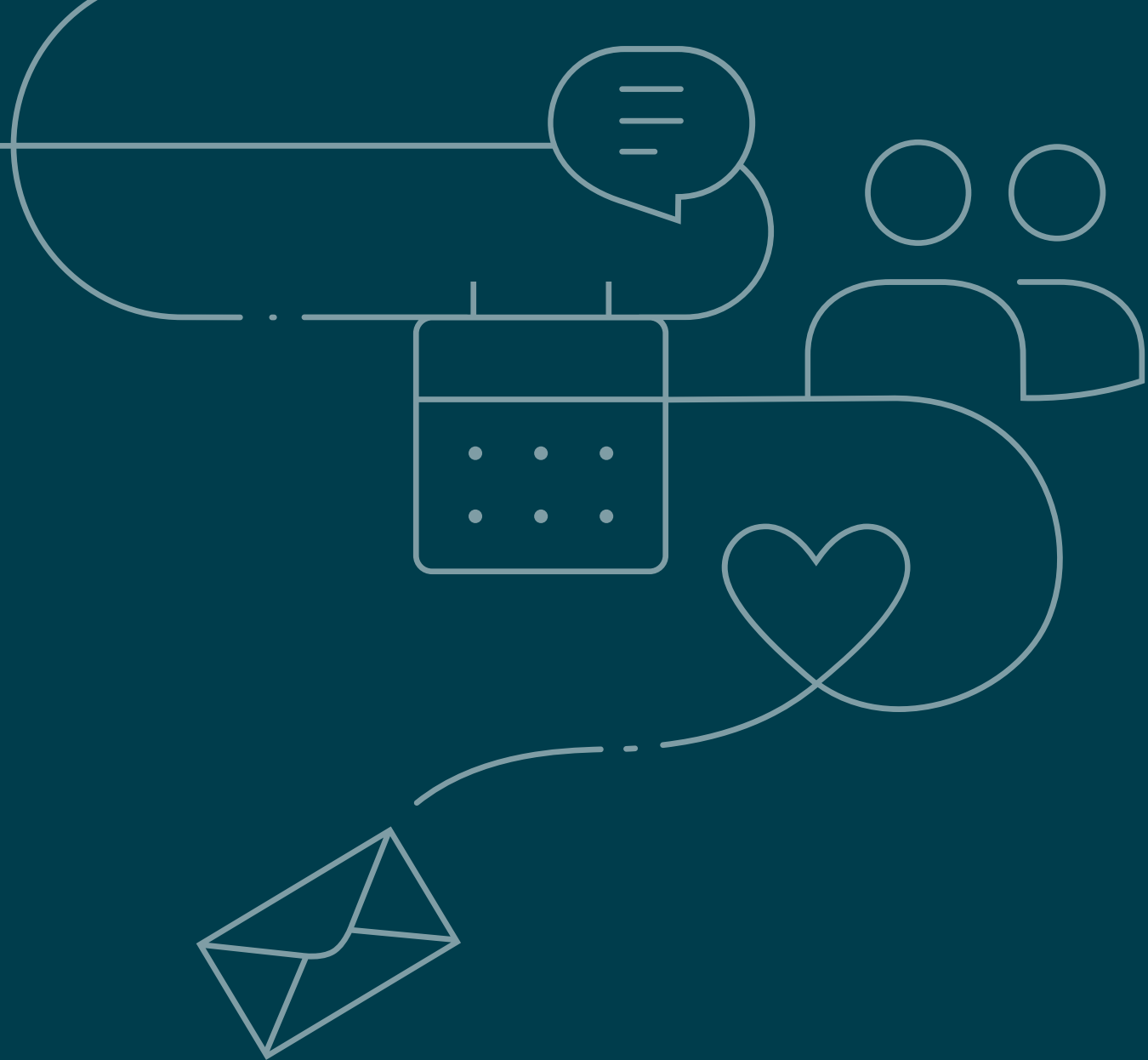


# Sairauspoissaolojen kertymä eri ammattialoilla vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista

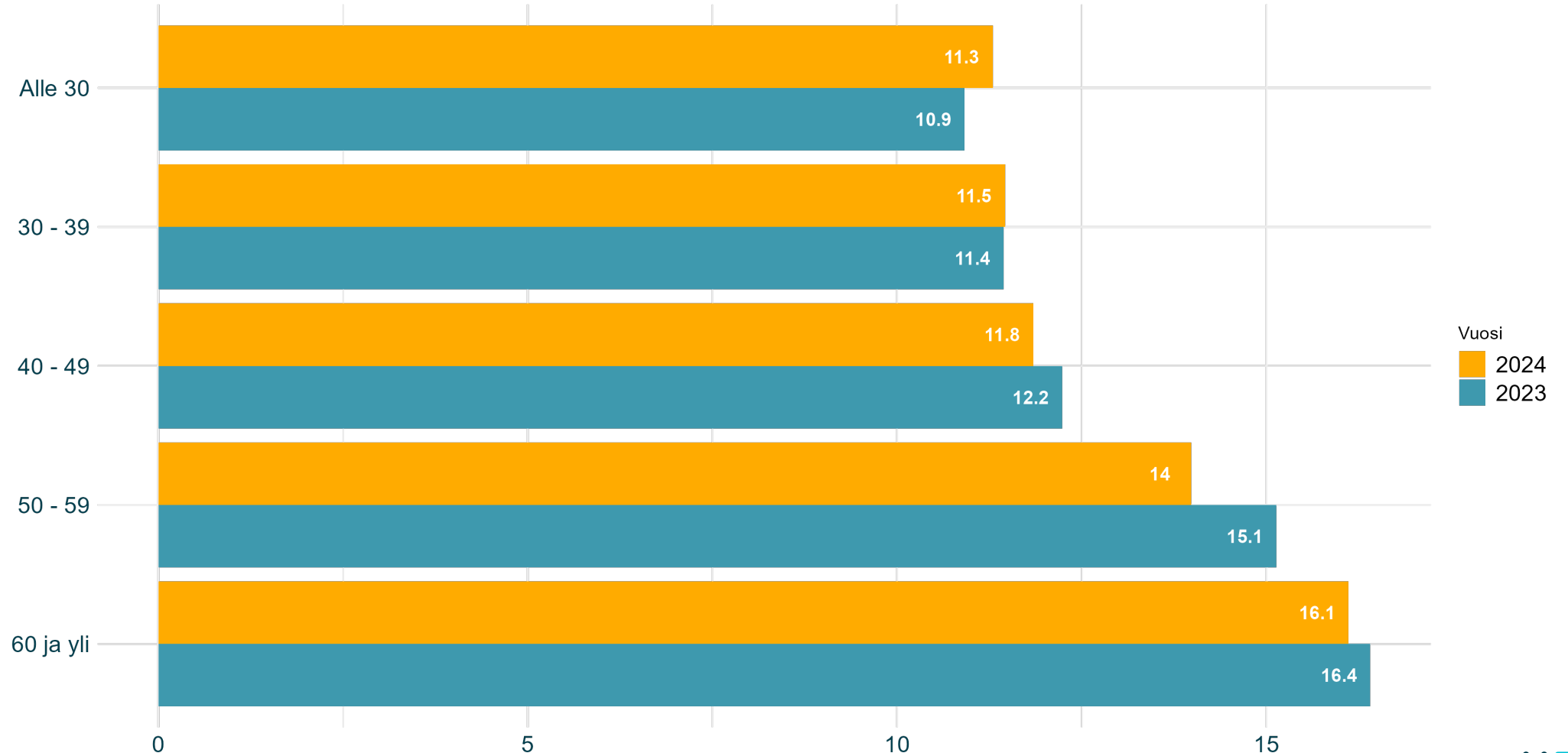


# Sairauspoissaolot eri ikäryhmissä



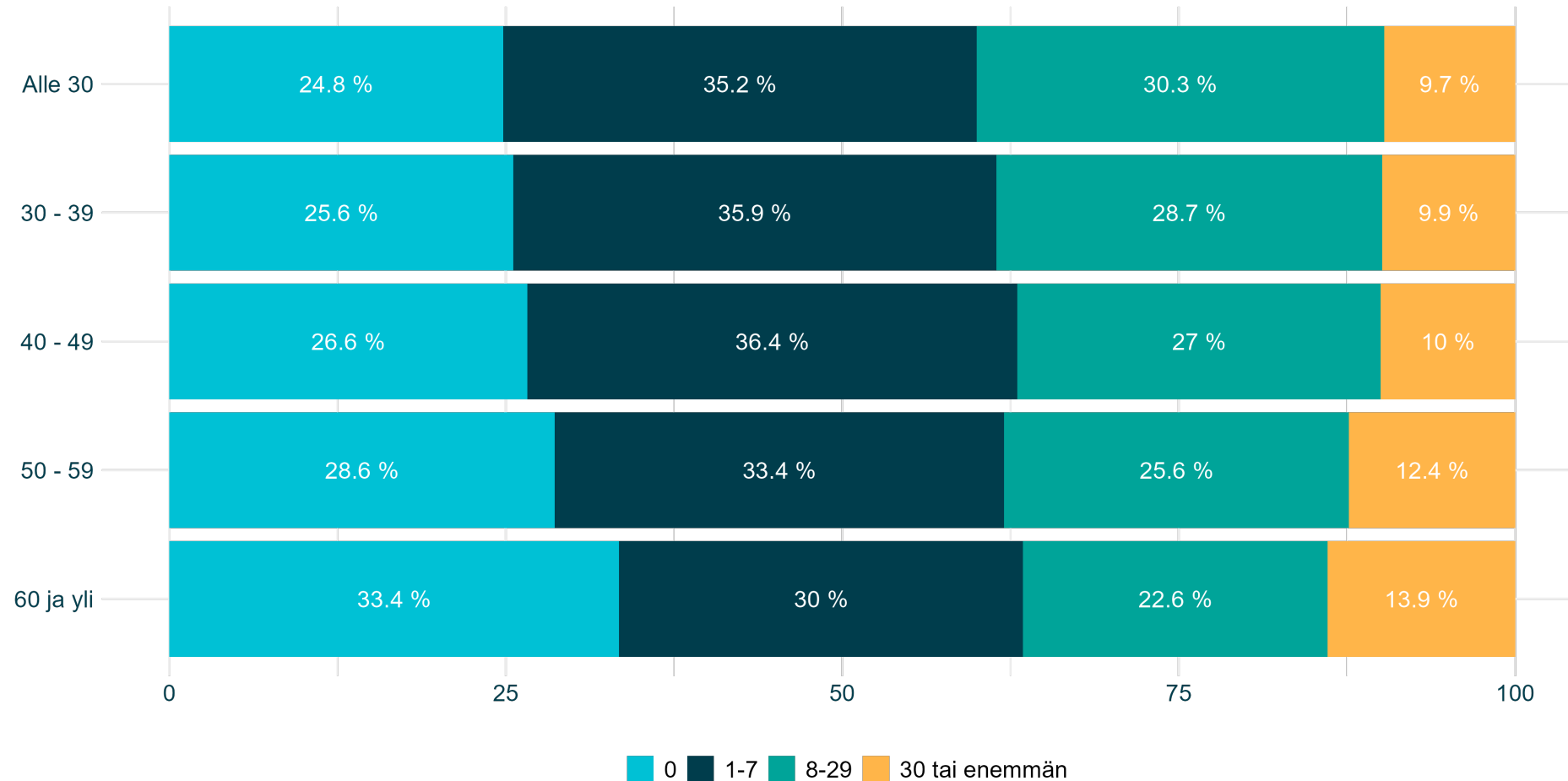
# Sairauspoissaolopäivien keskiarvo eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista



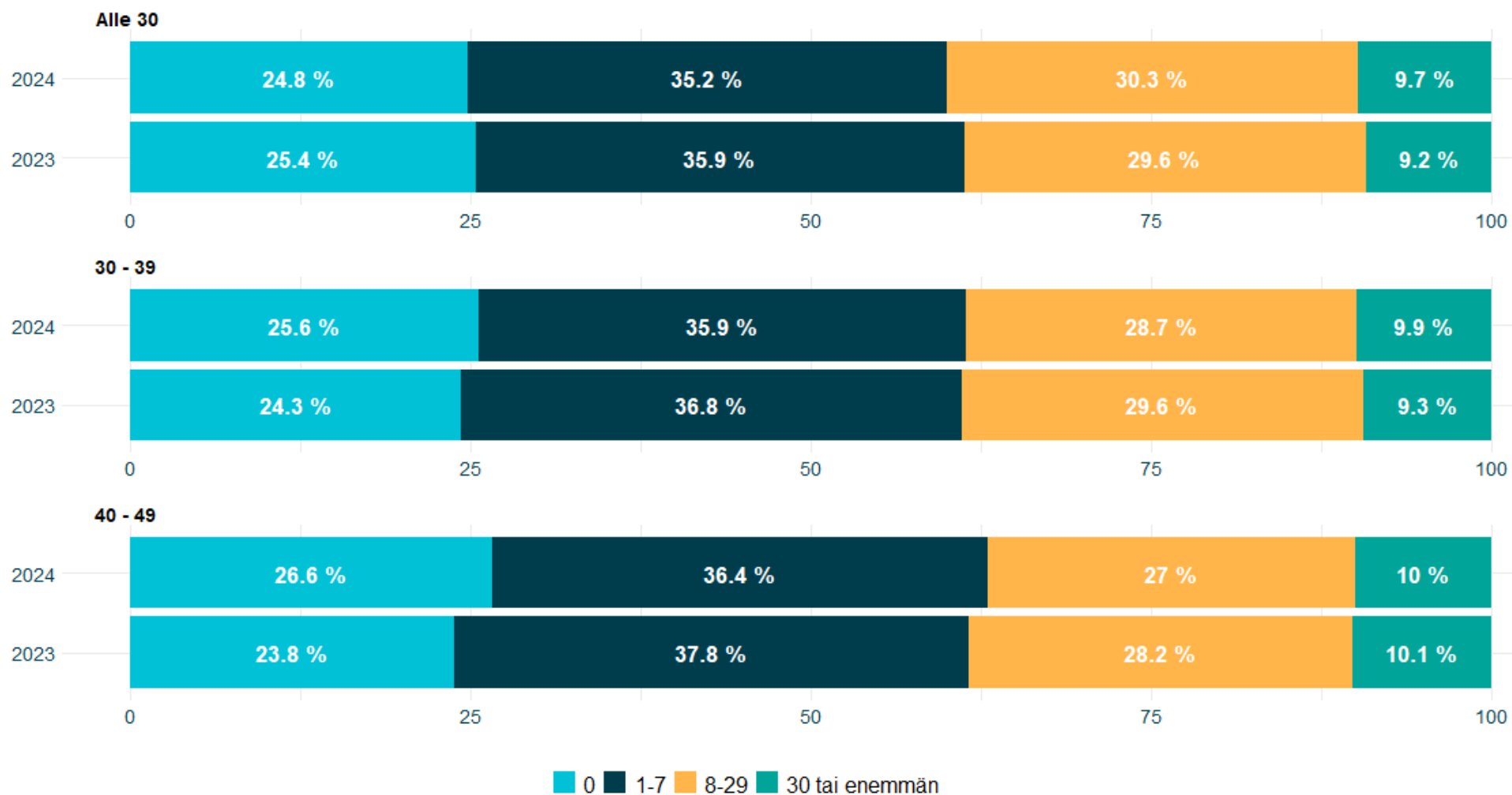
# Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuonna 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista



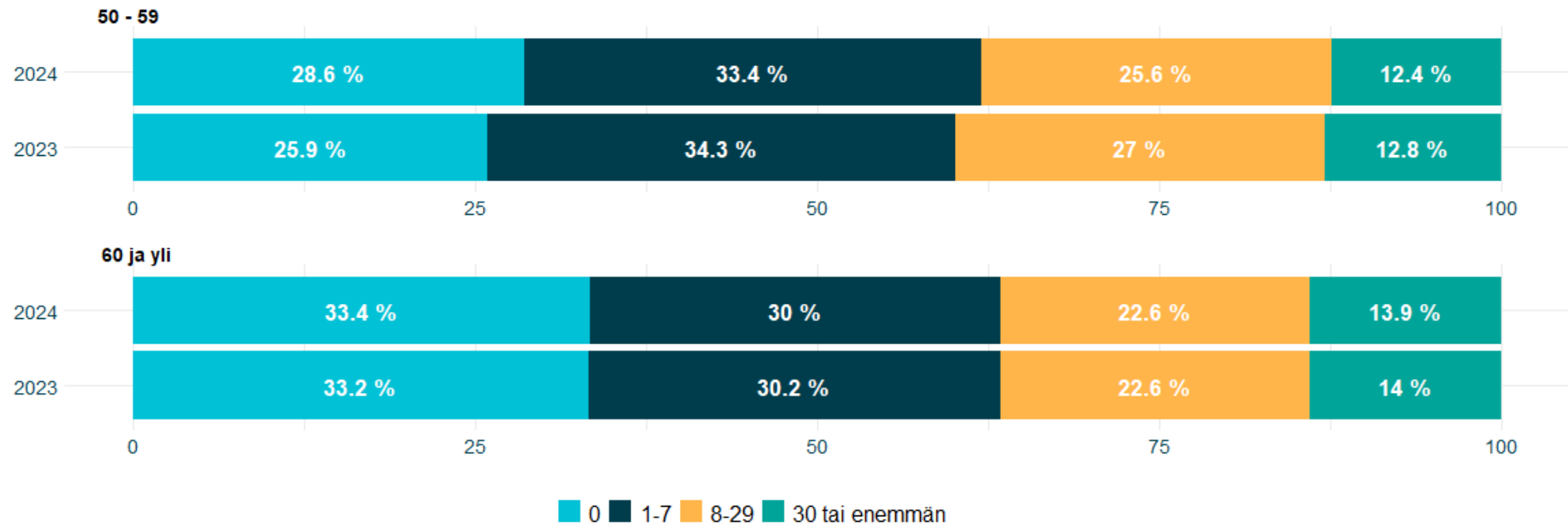
# Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhteessa olevista

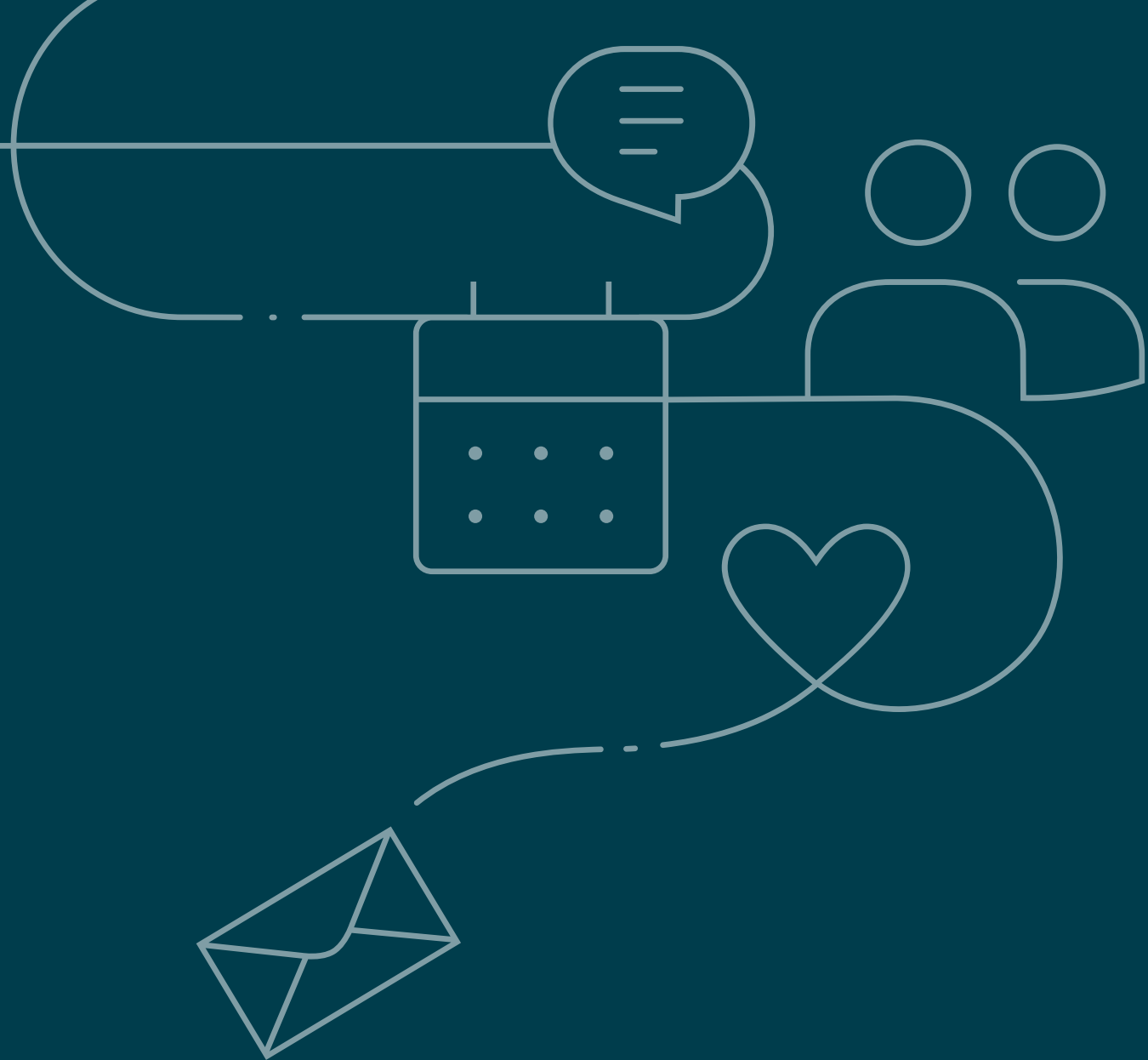


# Sairauspoissaolojen kertymä eri ikäryhmissä vuosina 2023 - 2024

Vuoden lopun tilanne kunta-alalla työsuhhteessa olevista

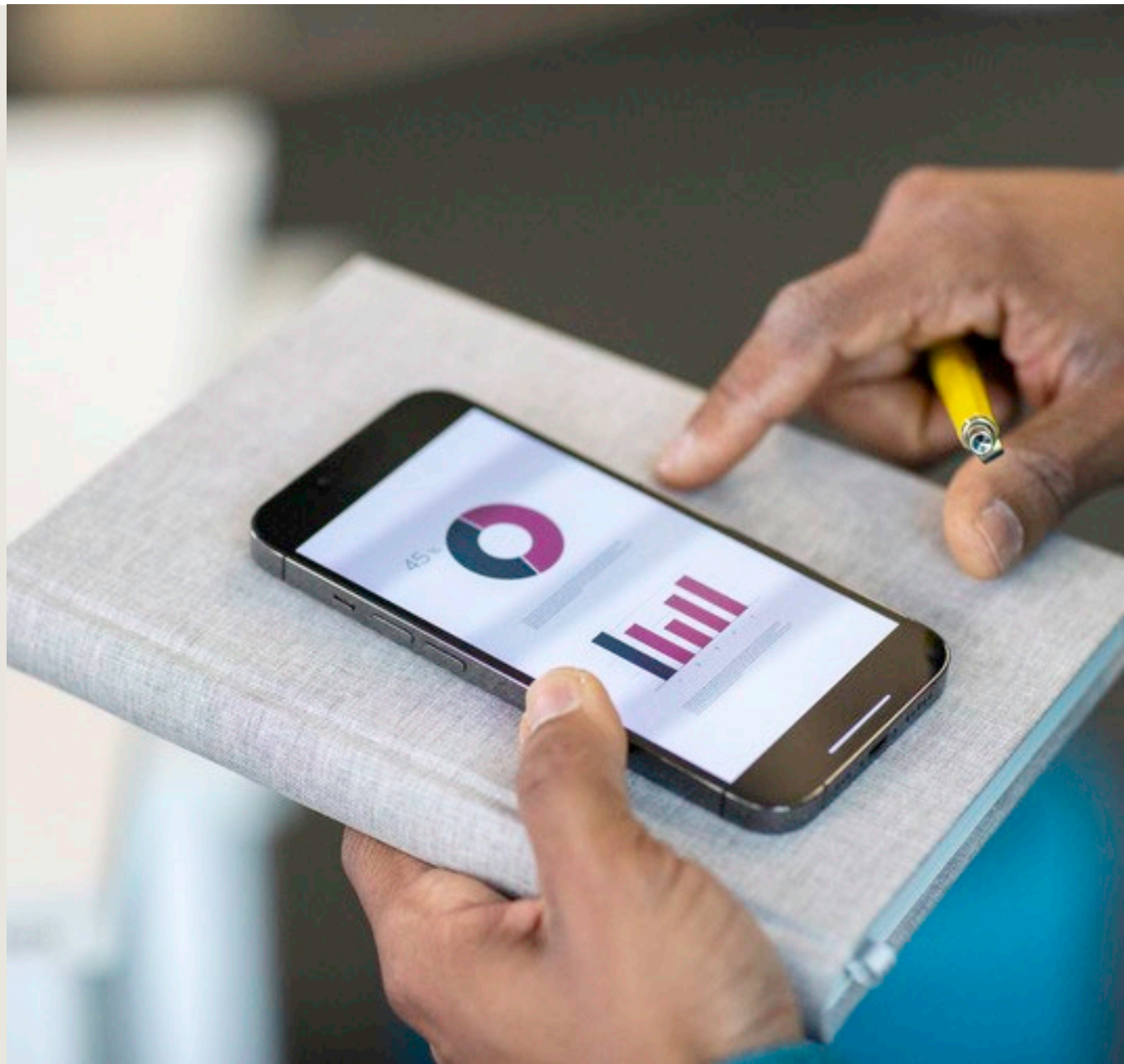


# Sairauspoissaolojen kustannukset





**Vuonna 2023  
työkyvyttömyydestä  
aiheutui kunta-alalla  
lähes 700 milj. €  
kustannukset**



## Mitä sairauspoissaolot maksavat?

Sairauspoissaolot aiheuttavat kustannuksista noin 67 %. Puolet sairauspoissaolojen kustannuksista aiheutuu yli 30 päivän poissaolokertymistä, vaikka niitä esiintyy vain 10 % työsuhteista.

Vuonna 2024 henkilöstön työkyvyttömyydestä aiheutui 700 milj. € välittömät kustannukset kunta-alan työnantajille.

Avaintiedot-palvelussa Kevan työnantaja-asiakkaat saavat tietoa työkyvyttömyyden aiheuttamista kustannuksista, sisältäen työkyvyttömyyseläkemaksun, sairaspoissaolojen välittömät kustannukset, tapaturmavakuutukset ja työterveyshuollon maksut Kela-vähennysten jälkeen.

# Työkyvyttömyyden välittömät kustannukset työnantajille vuonna 2024

|                              | Kunta-ala | Valtio | Kirkko | Hyvinvointialueet |
|------------------------------|-----------|--------|--------|-------------------|
| Sairauspoissaolokustannukset | 460 M€    | 197 M€ | 19 M€  | 419 M€            |
| Työterveyshuoltokustannukset | 75 M€     | 37 M€  | 4 M€   | 63 M€             |
| Työtapaturmavakuutusmaksut   | 49 M€     | 14 M€  | 2 M€   | 25 M€             |
| Työkyvyttömyyseläkemaksut    | 101 M€    | 45 M€  |        | 88 M€             |
| Yhteensä                     | 687 M€    | 294 M€ |        | 597 M€            |