



# **Kevan kuntapäätäjäbarometri**

Käsitykset työhyvinvoinnista ja  
työkykyjohtamisesta

**Keva**

**14.12.2021**

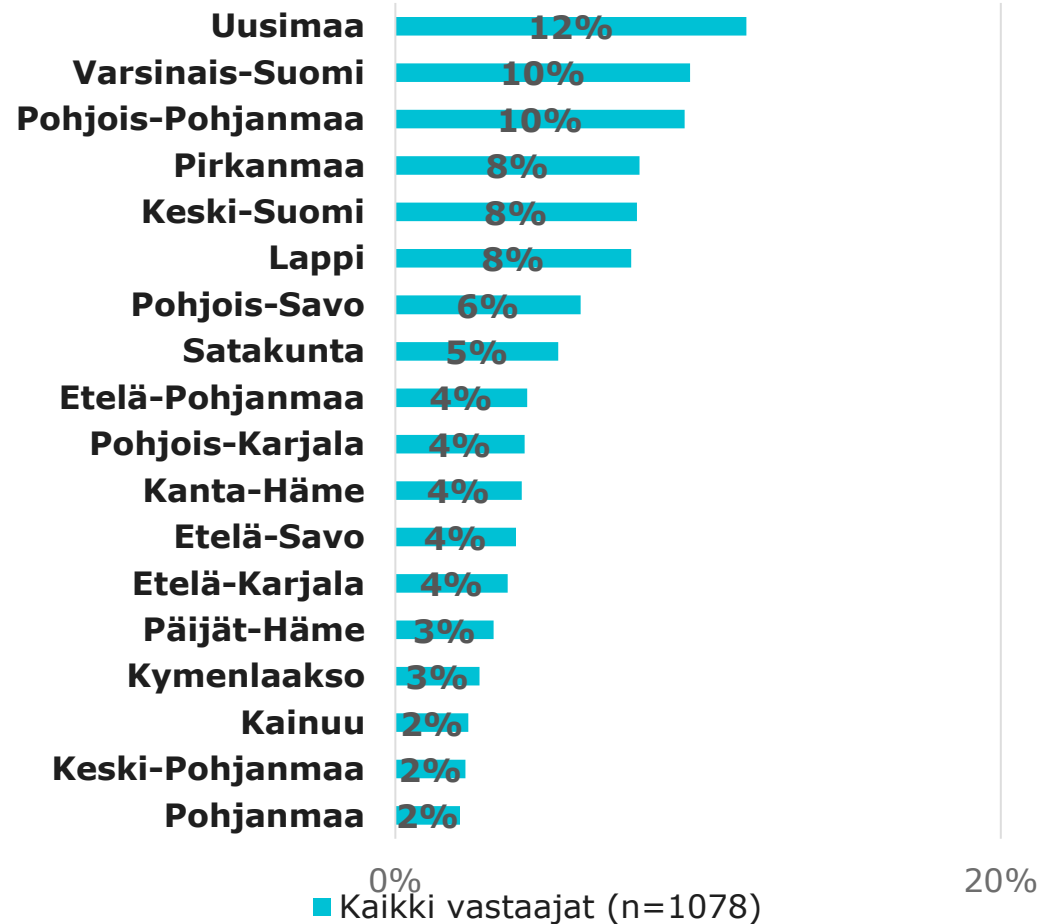
# Taustaa kuntapäättäjäbarometri -selvityksestä



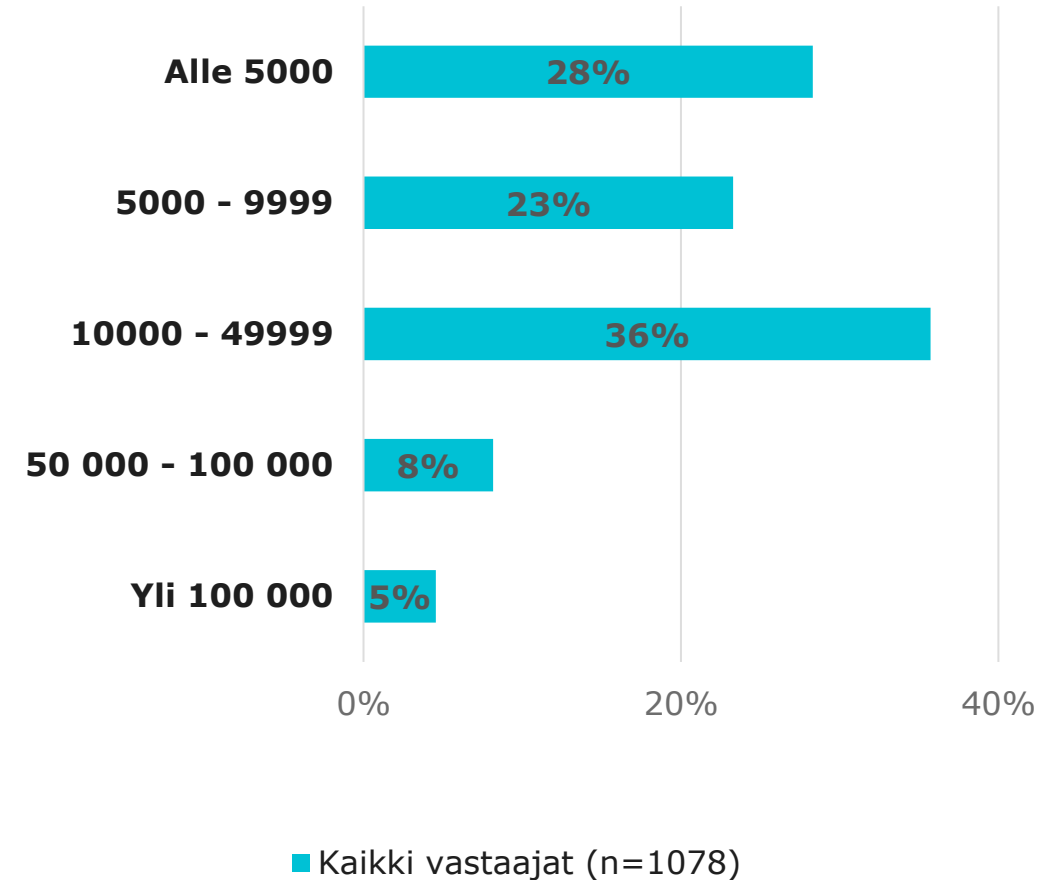
- Keva tekee vuosittain kyselyn suomalaisille kuntapäättäjille.
- Kyselyn kohderyhminä ovat Manner-Suomen kunnanvaltuutetut ja kunnanhallitusten jäsenet
- Kyselyssä mukana erilaisia teemoja mm. työhyvinvointi, työvoimapula
- Kyselyn Kevalle toteuttaa Aula Research Oy
- Vuoden 2021 kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 1.10.2021 – 25.10.2021
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1078 kuntapoliitikkoa.
- Otos edustaa kunnanvaltuutettuja hyvin alueellisesti sekä puoluejakauman mukaan
- Kevan kuntapäättäjäbarometri toteutettiin edellisen kerran 11.12.2020-14.1.2020 kautensa päättävillä kuntapäättäjille. Sen tuloksia voi tarkastella Kevan nettisivuilla ([arvio hakijoista](#), [arvio työhyvinvoinnista](#)).

# Vastaajien taustatiedot

## Jakauma maakunnittain



## Jakauma kunnan asukasluvun mukaan



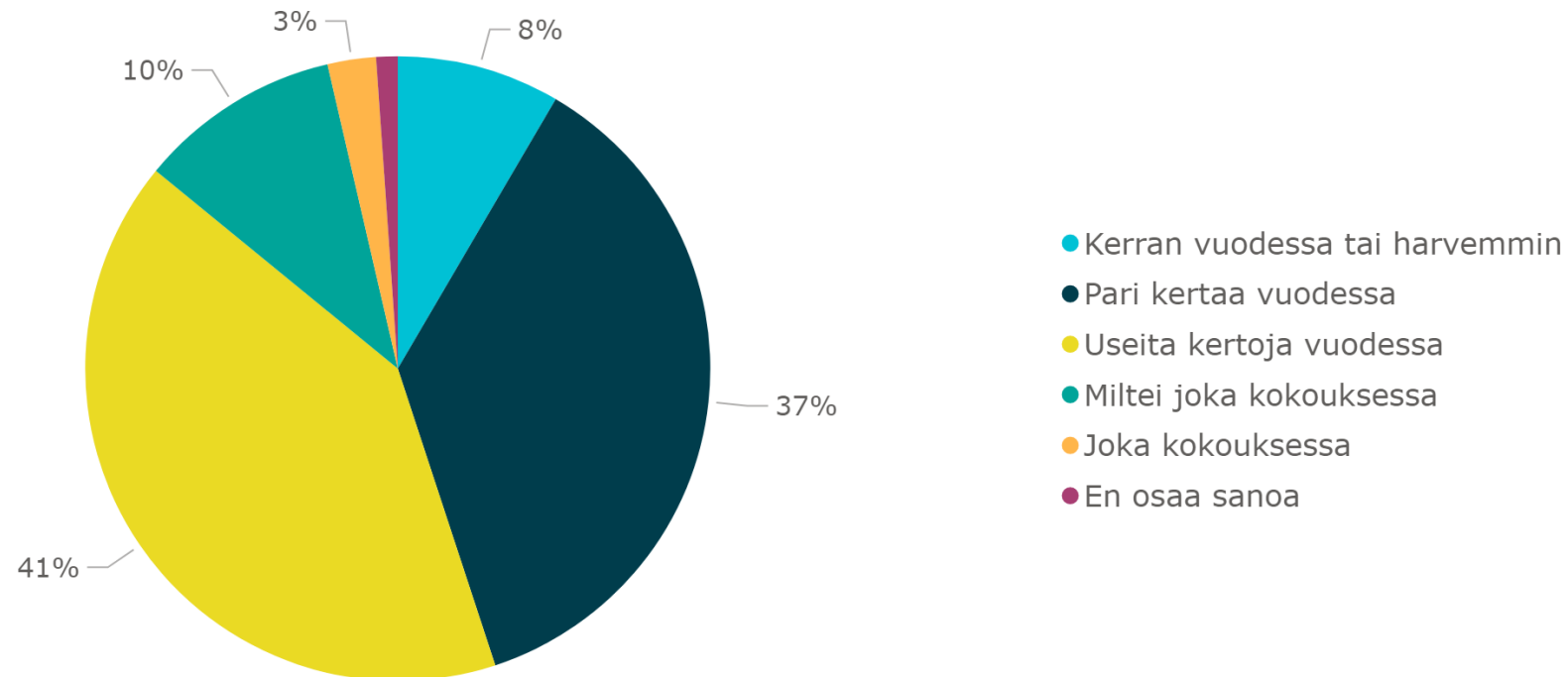


# Työhyvinvointitoiminta ja työkykyjohtaminen

- **Työhyvinvointi** on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito.
- **Työkyky** tarkoittaa henkilön fyysisen ja psyykkisen toimintakyvyn ja ammattitaidon muodostamaa kokonaisuutta suhteessa työn vaatimukseen, jotka vaikuttavat henkilön mahdollisuuksiin saada työtä, pärjätä työssä ja edetä työuralla. Työkyky voi olla hyvä, vaikka toimintakyky olisi alentunut, kun työtä muokataan henkilön toimintakykyä vastaavaksi.
- Työkykyä parantavat toimet liittyvät työyhteisön toiminnan organisointiin, töiden suunnitteluun ja henkilöstön koulutukseen. Näillä kaikilla pyritään huolehtimaan siitä, että resurssit, työntekijöiden osaaminen ja toimintakyky ovat riittäviä suhteessa työhön.

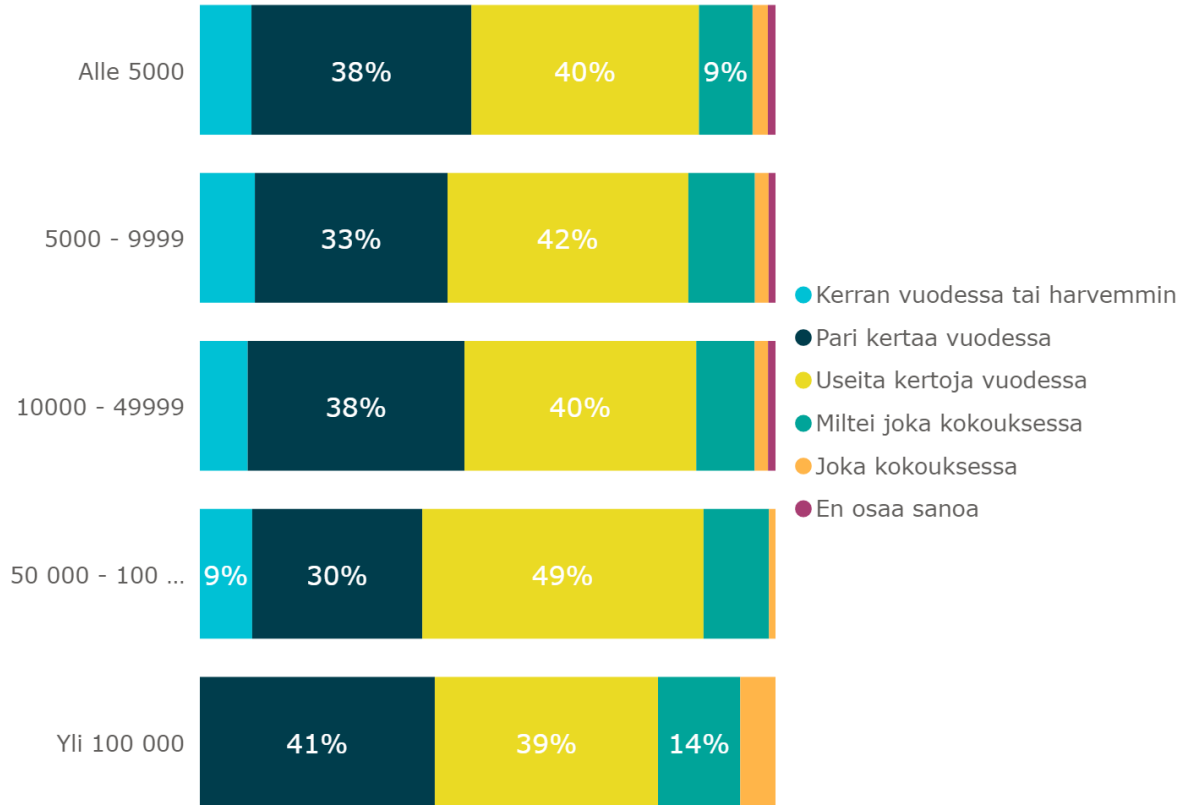
## Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?

Kaikki vastaajat (n=1078)

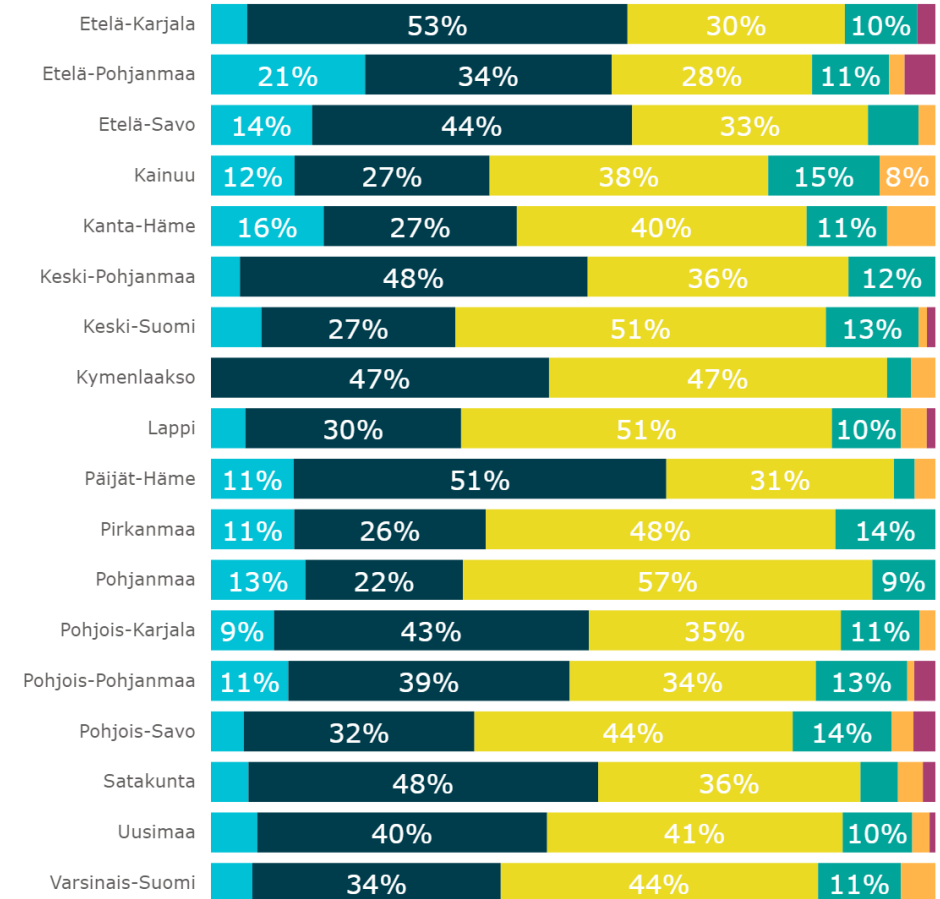


# Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?

## Kunnan asukasluvun mukaan



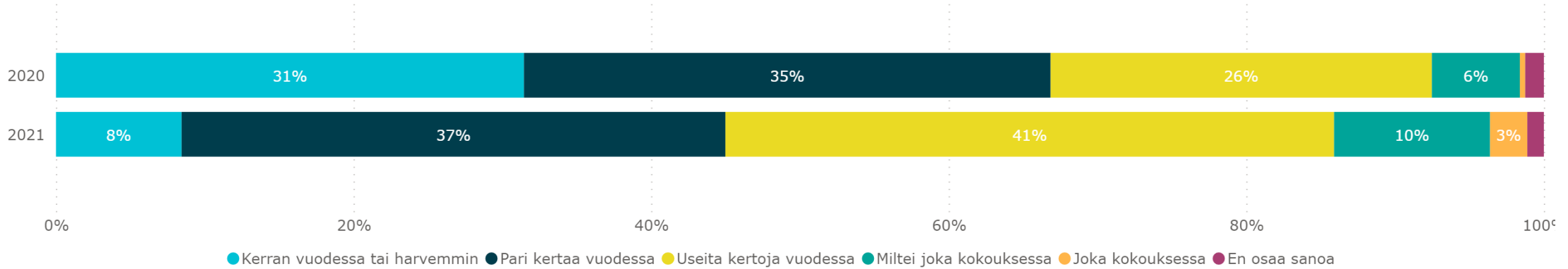
## Maakunnan mukaan



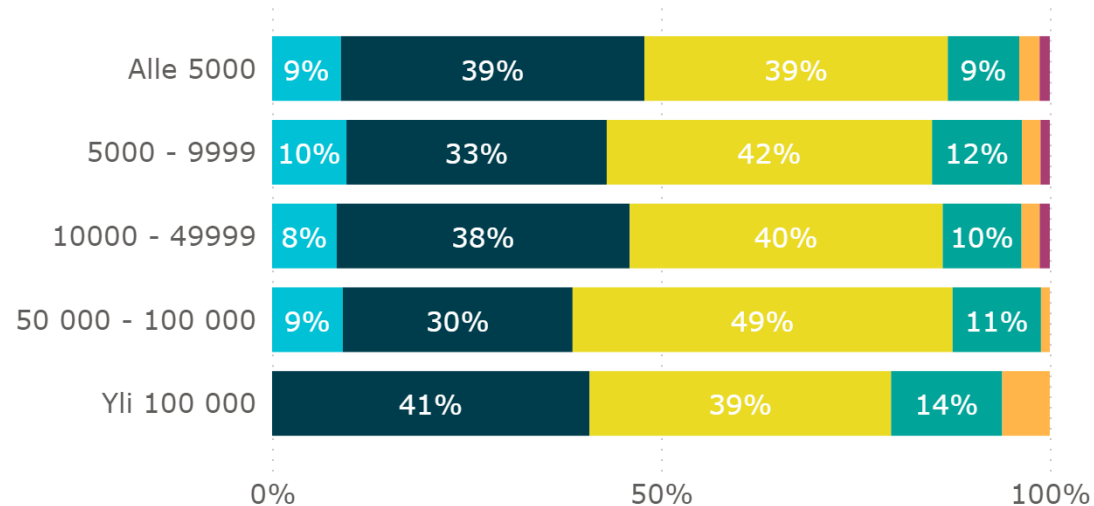
# Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?



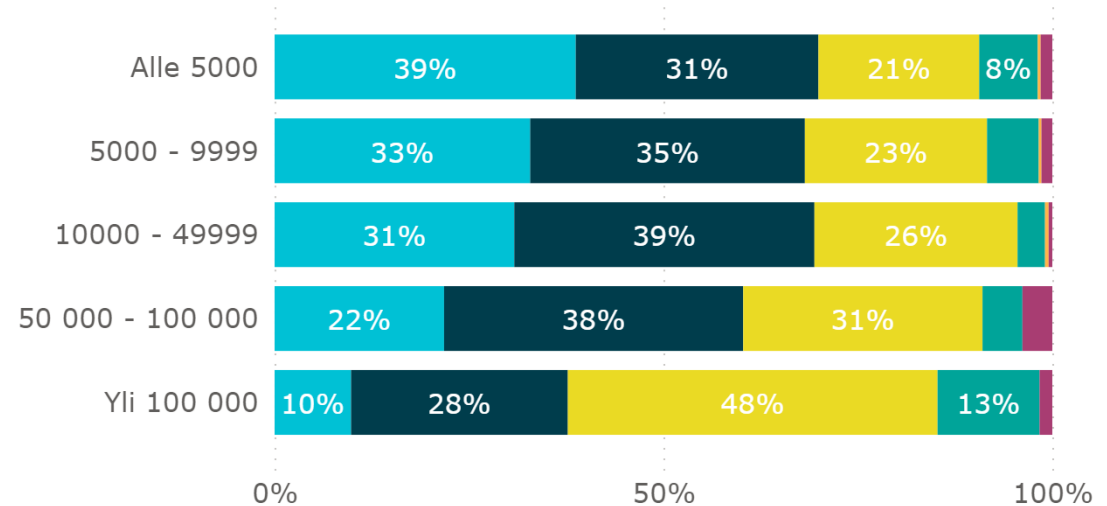
Kaikki vastaajat



2021: Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?



2020: Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?

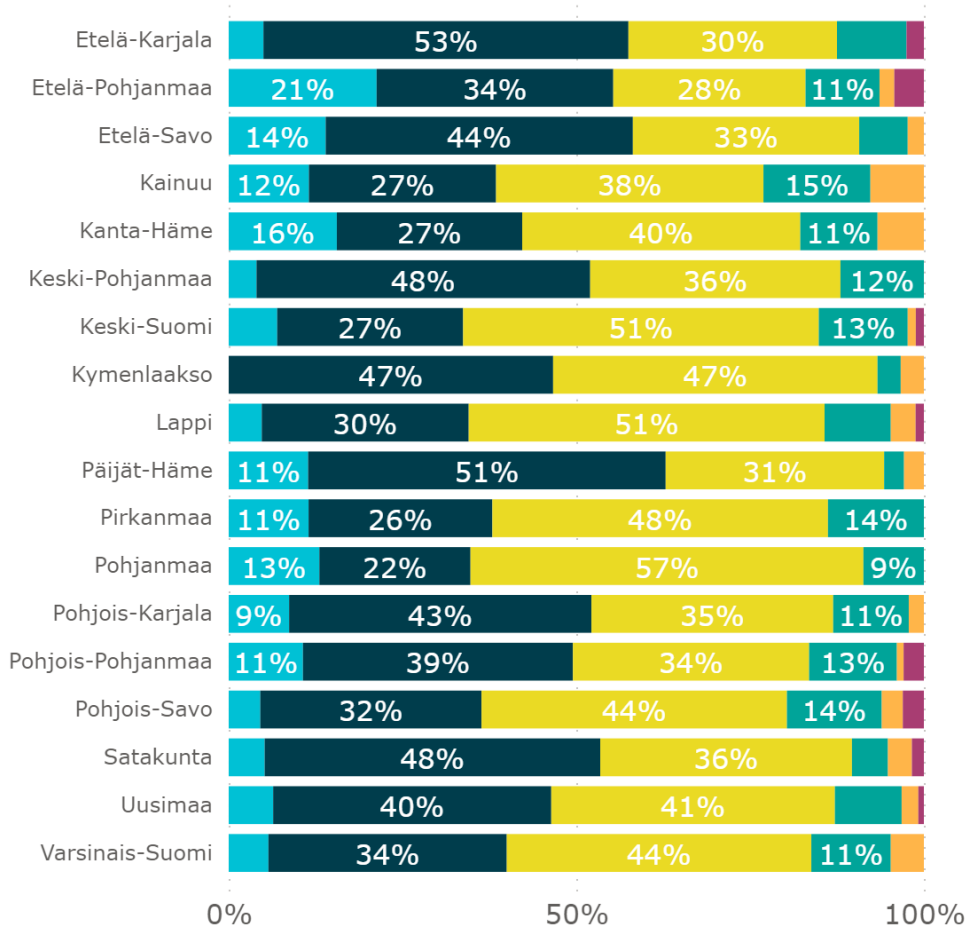




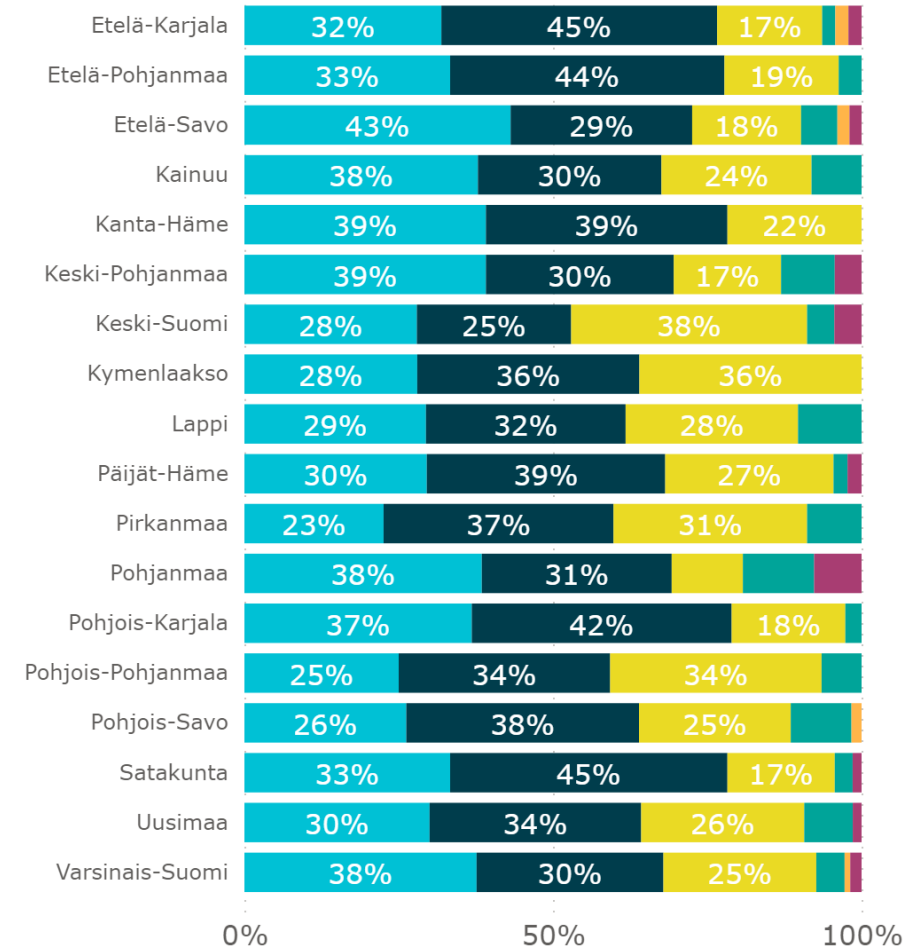
# Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?

2021: Kuinka usein toivoisit kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien teemojen nousevan kunnanvaltuuston keskusteluun alkaneella uudella valtuustokaudella?

2020: Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?

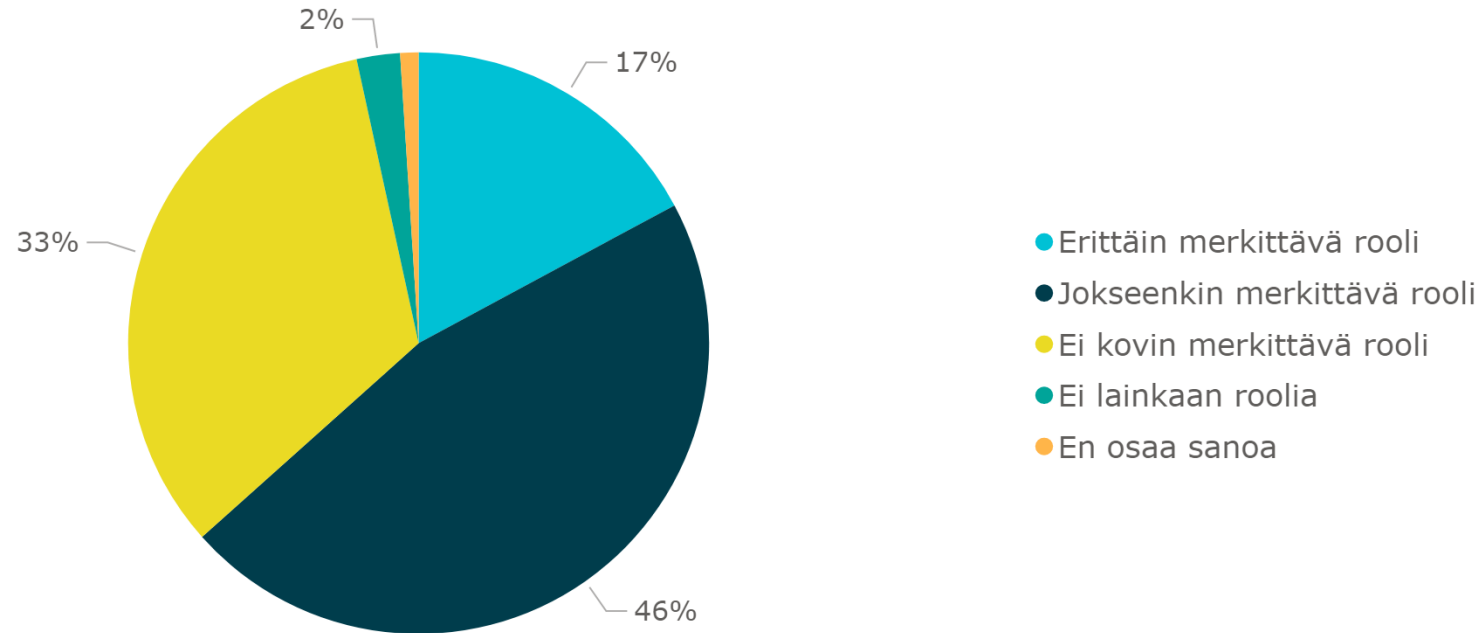


- Kerran vuodessa tai harvemmin
- Pari kertaa vuodessa
- Useita kertoja vuodessa
- Miltei joka kokouksessa
- Joka kokouksessa
- En osaa sanoa



# Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?

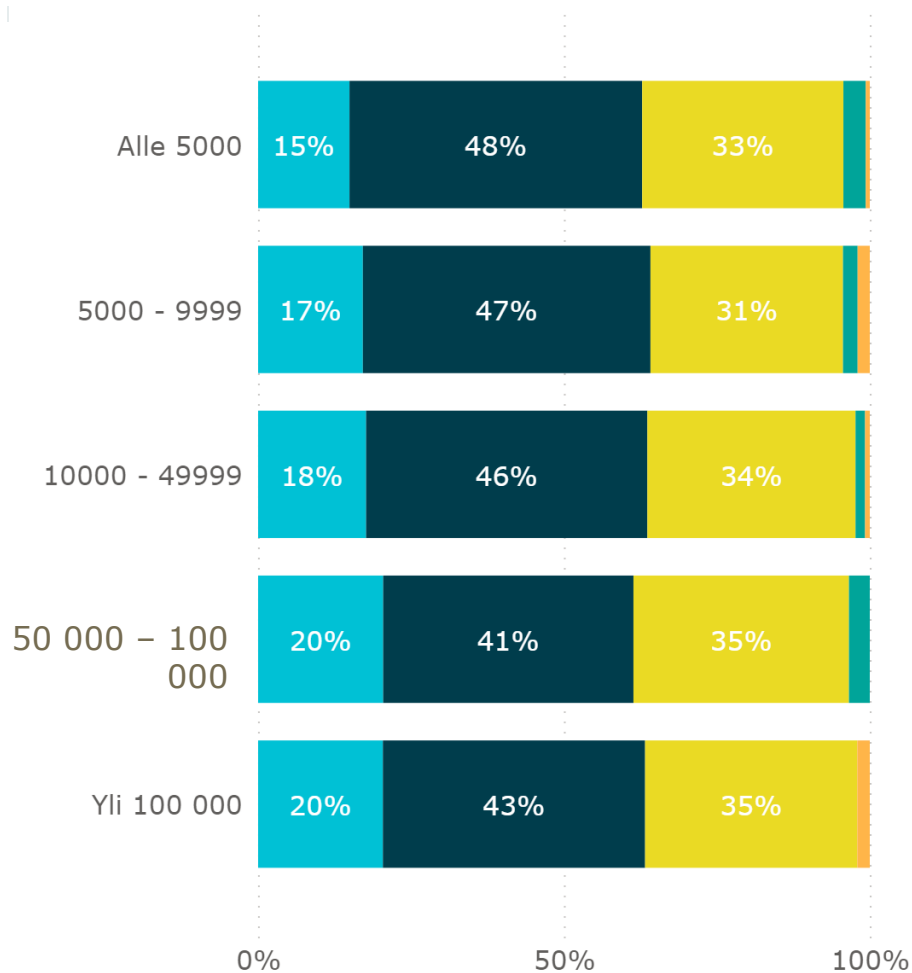
Kaikki vastaajat (n=1078)



# Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?

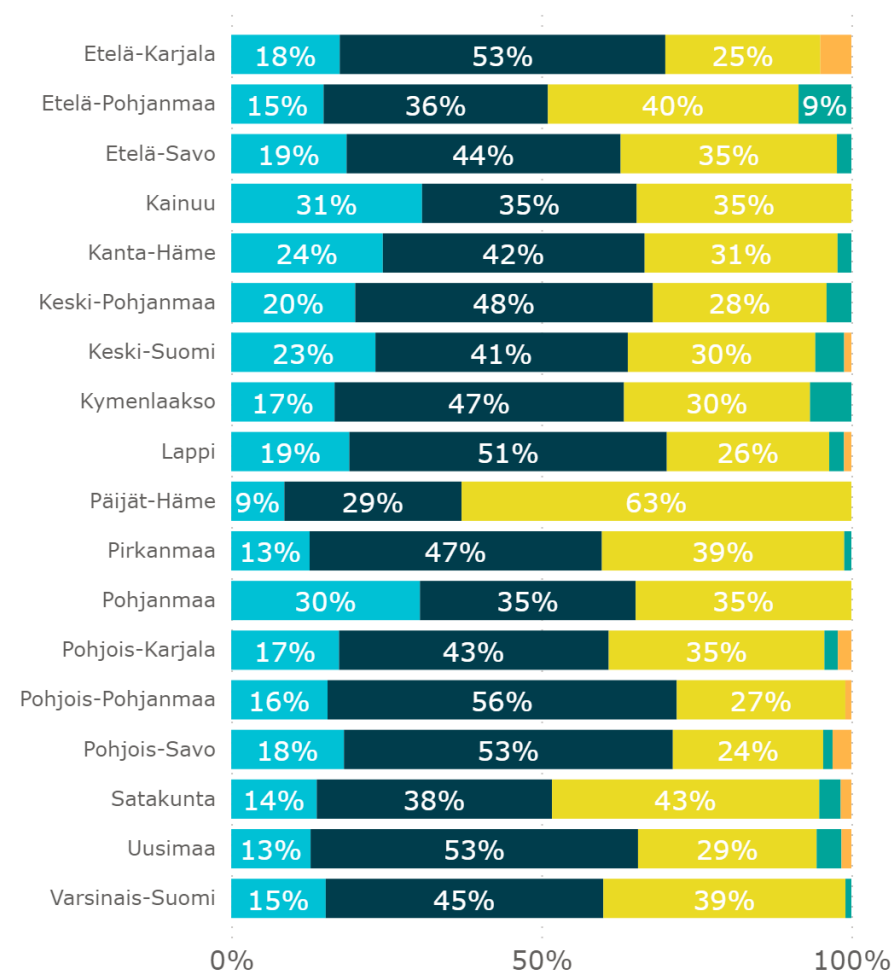


Kunnan asukasluvun mukaan



- Erittäin merkittävä rooli
- Jokseenkin merkittävä rooli
- Ei kovin merkittävä rooli
- Ei lainkaan roolia
- En osaa sanoa

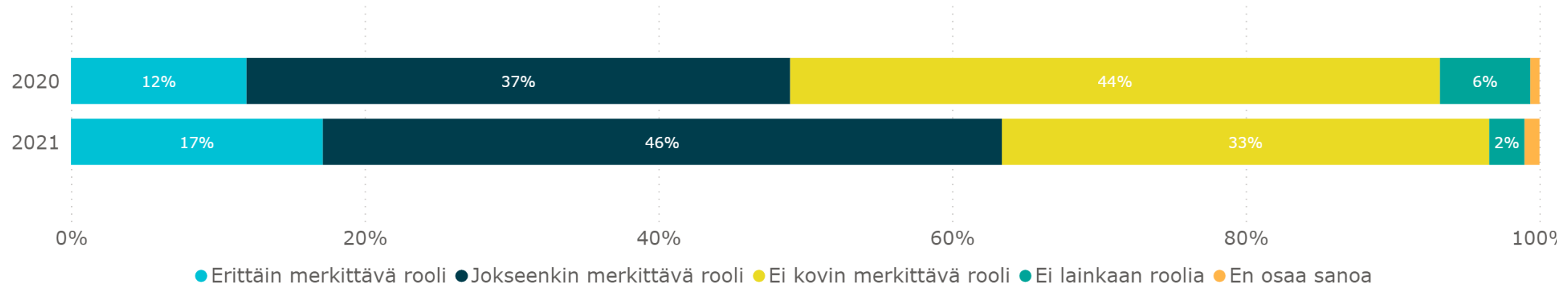
Maakunnan mukaan



# Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?

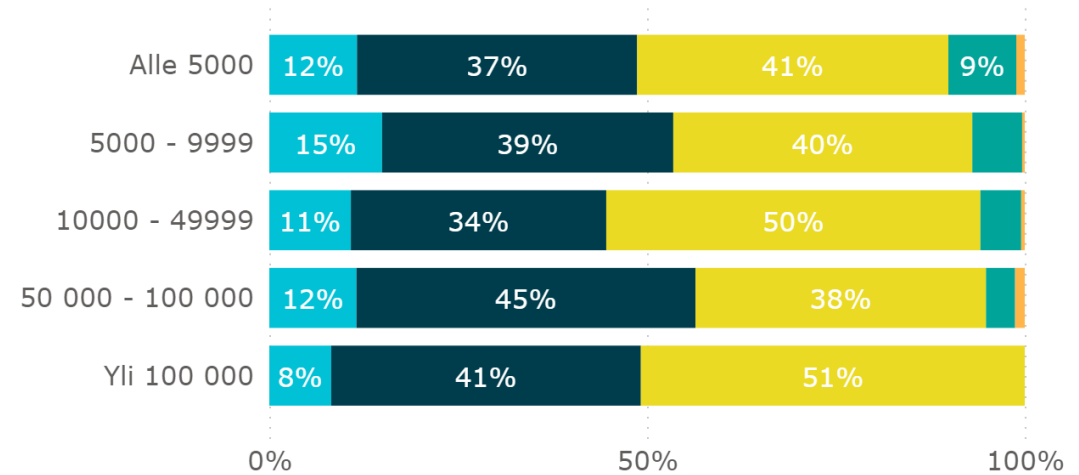
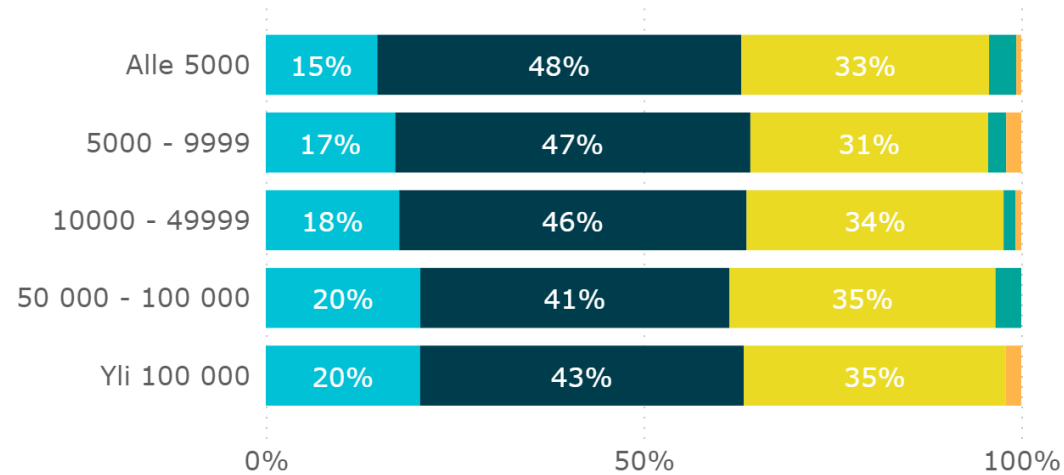


Kaikki vastaajat



2021: Kunnan asukasluvun mukaan

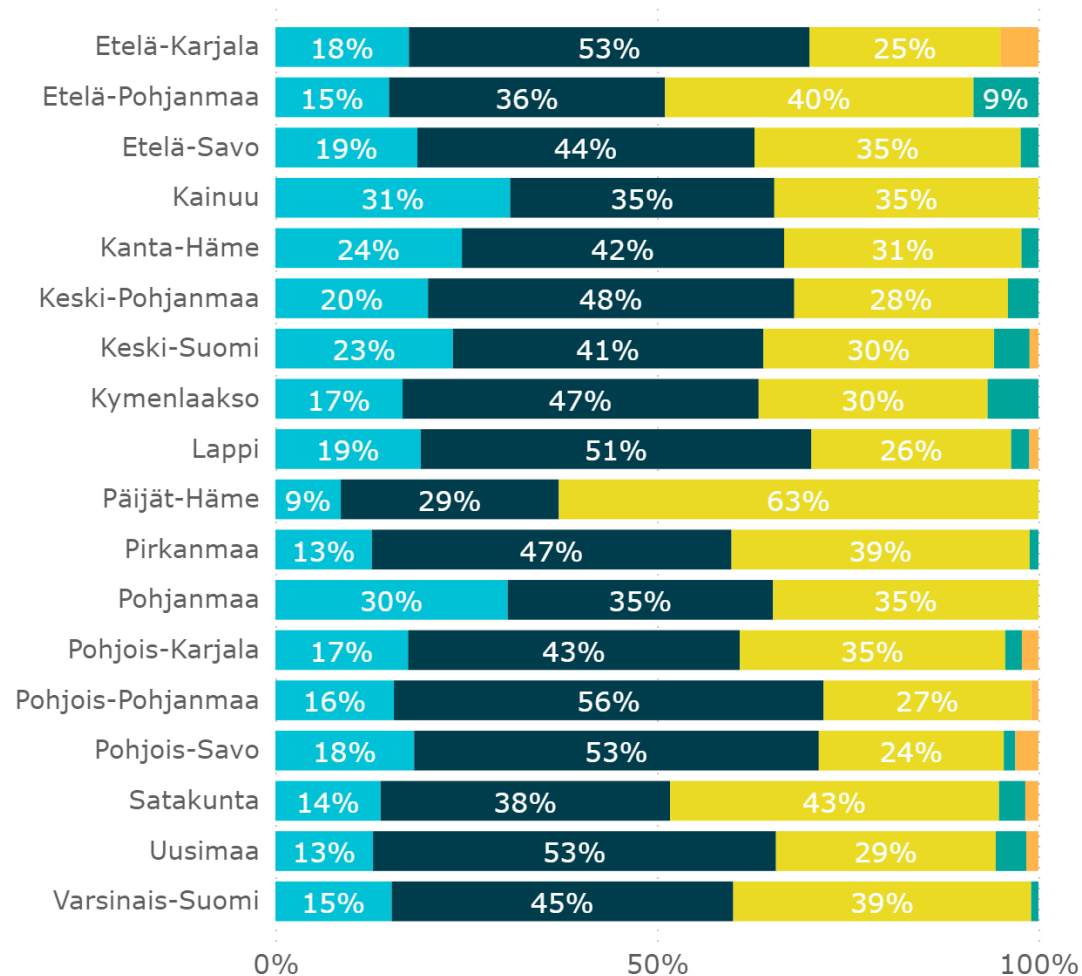
2020: Kunnan asukasluvun mukaan



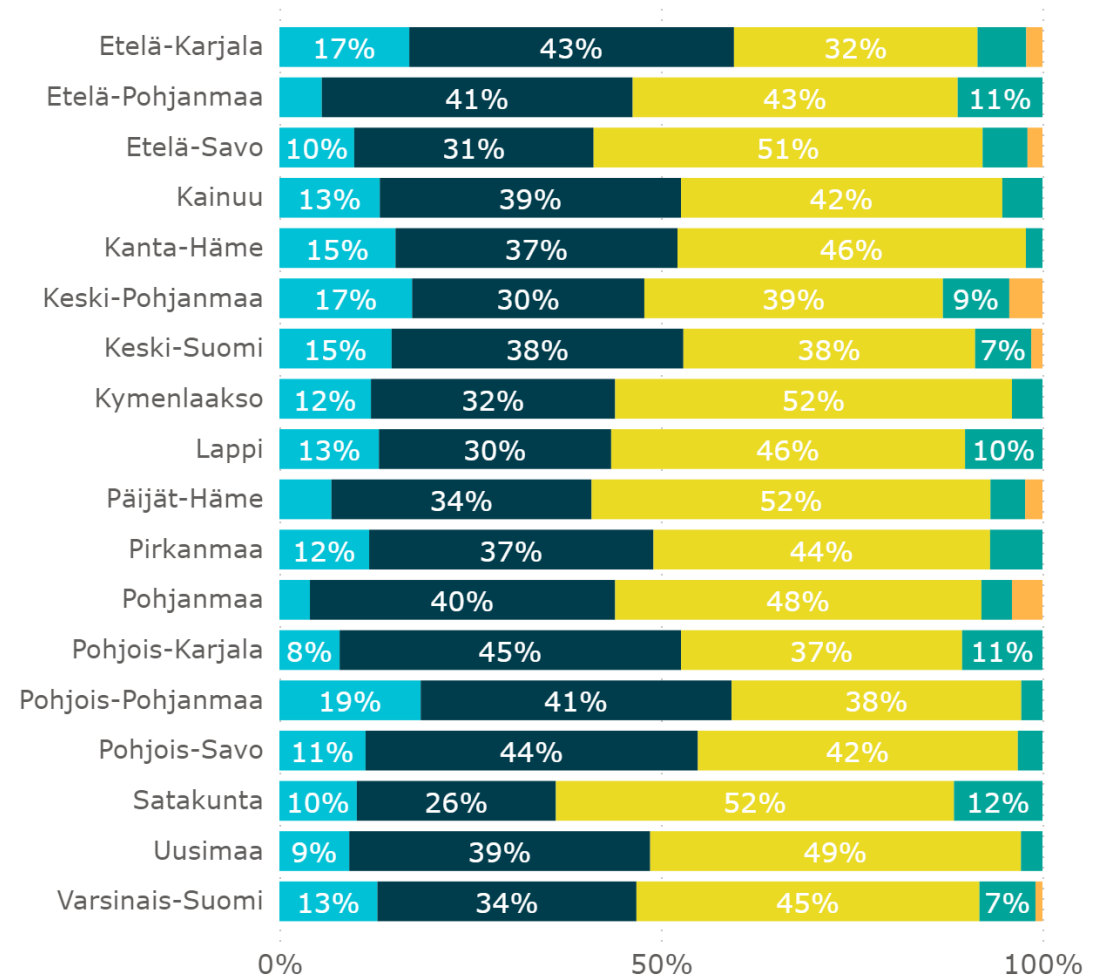
# Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?



2021: Maakunnan mukaan



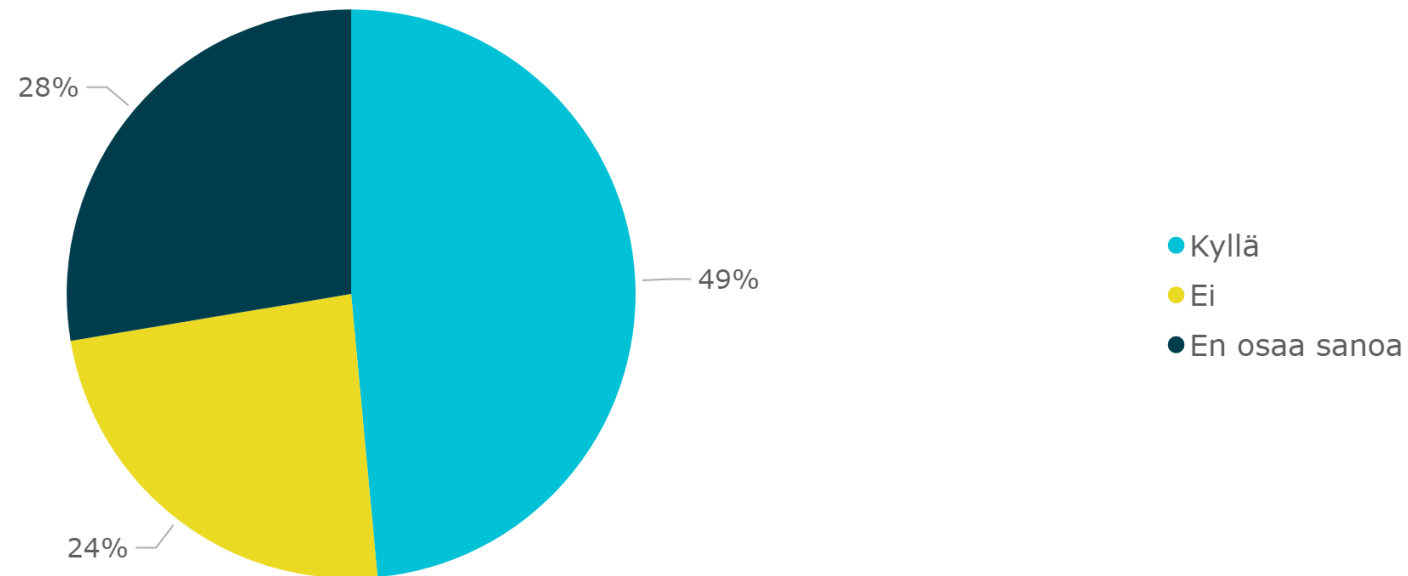
2020: Maakunnan mukaan



● Erittäin merkittävä rooli ● Jokseenkin merkittävä rooli ● Ei kovin merkittävä rooli ● Ei lainkaan roolia ● En osaa sanoa

# Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?

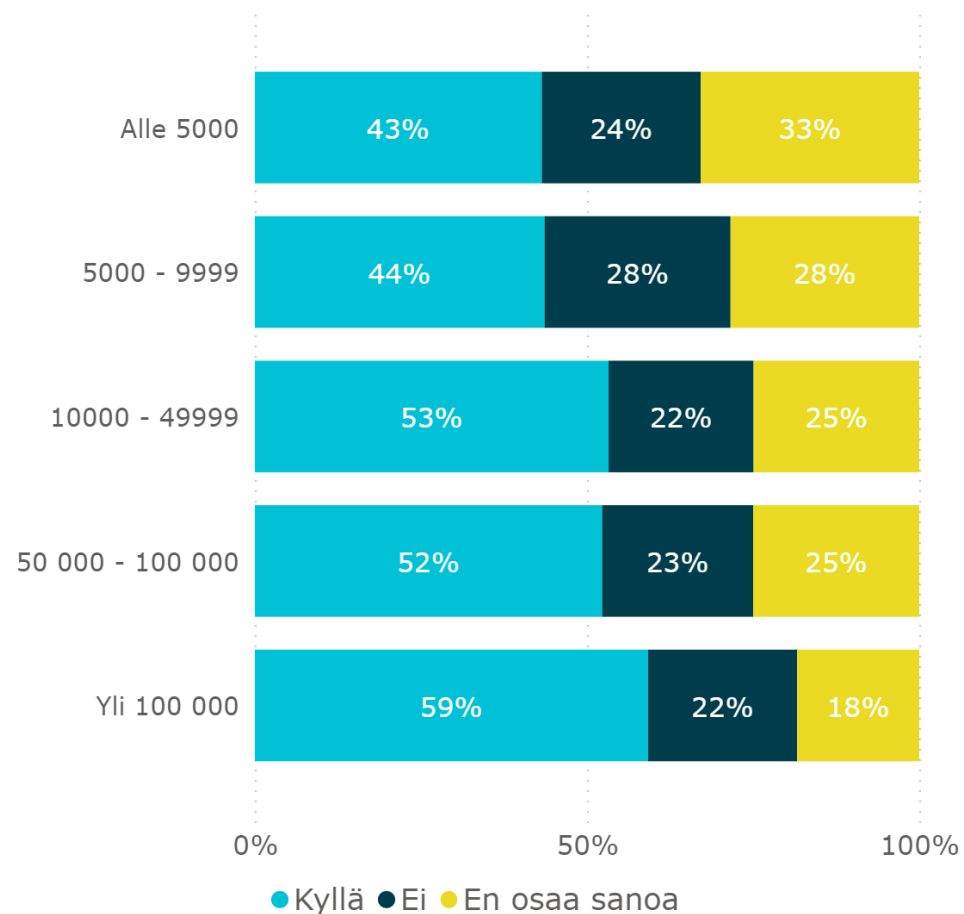
Kaikki vastaajat (n=1078)



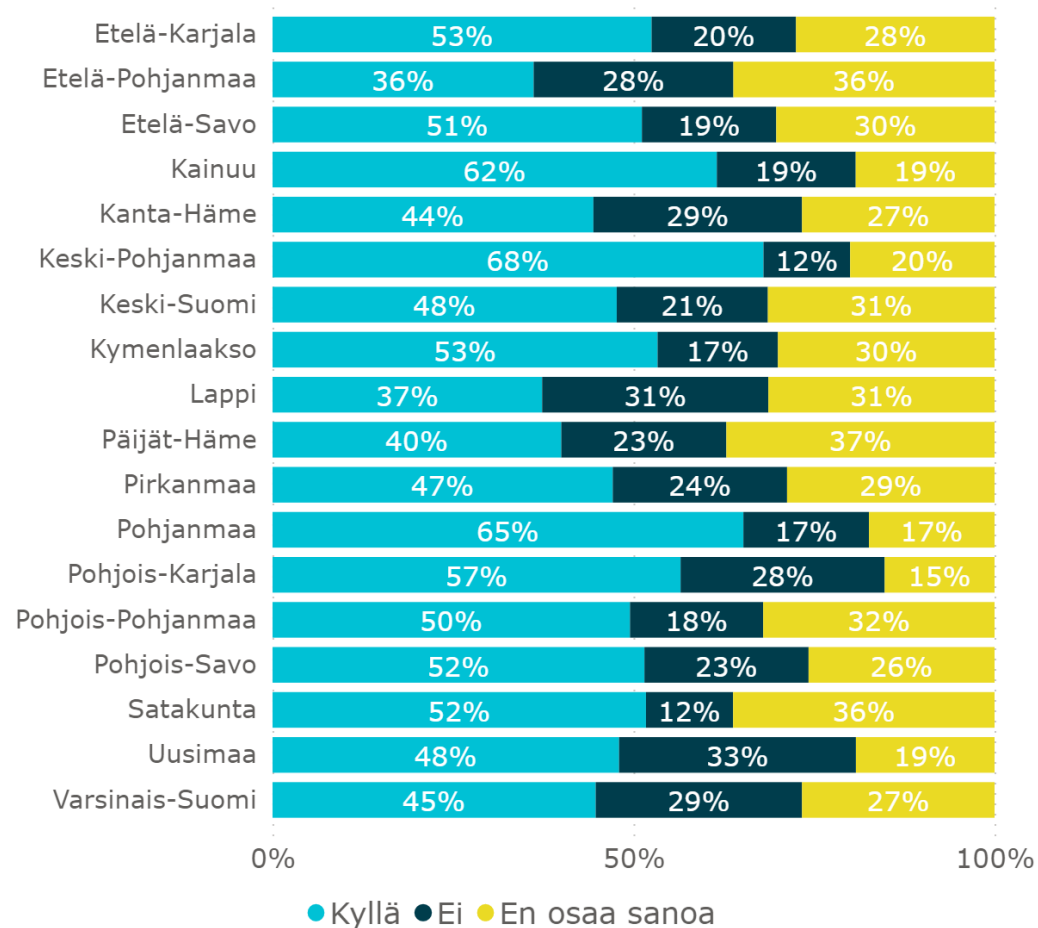
# Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?



Kunnan asukasluvun mukaan

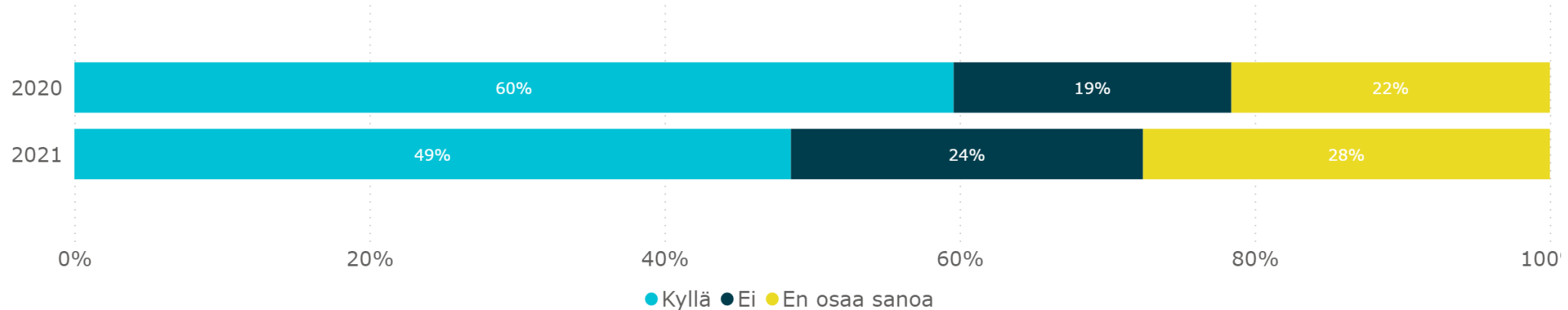


Maakunnan mukaan

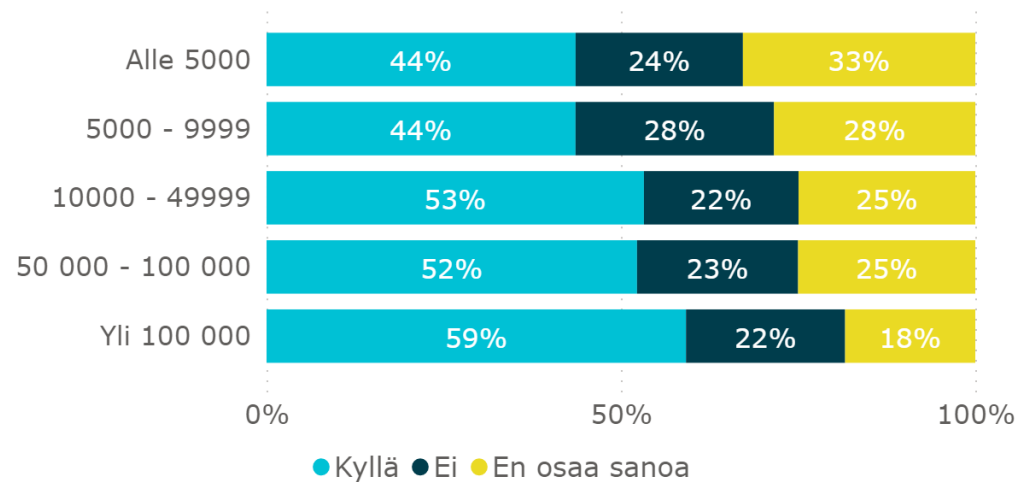


# Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?

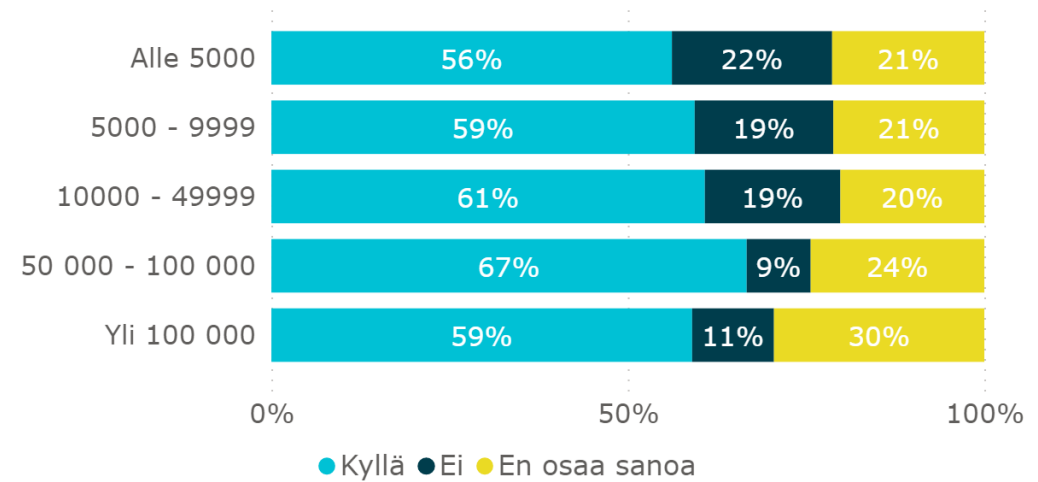
Kaikki vastaajat



2021: Kunnan asukasluvun mukaan



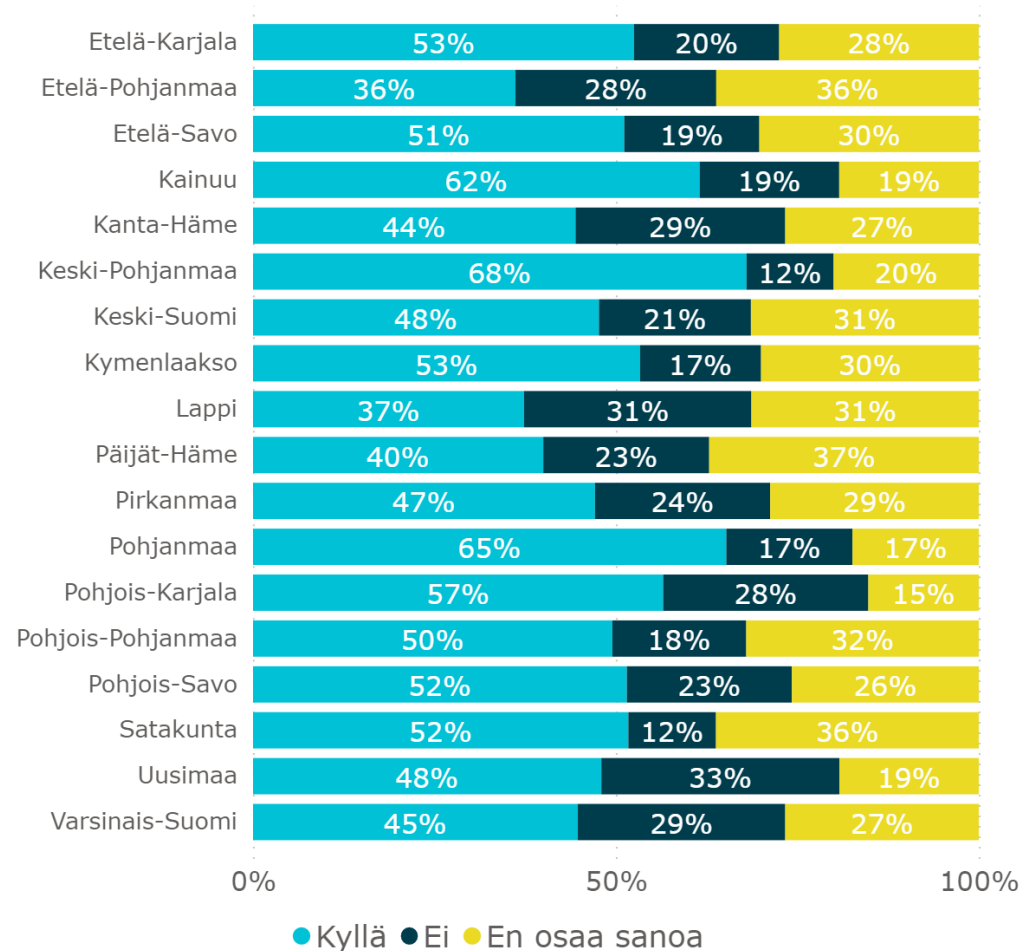
2020: Kunnan asukasluvun mukaan



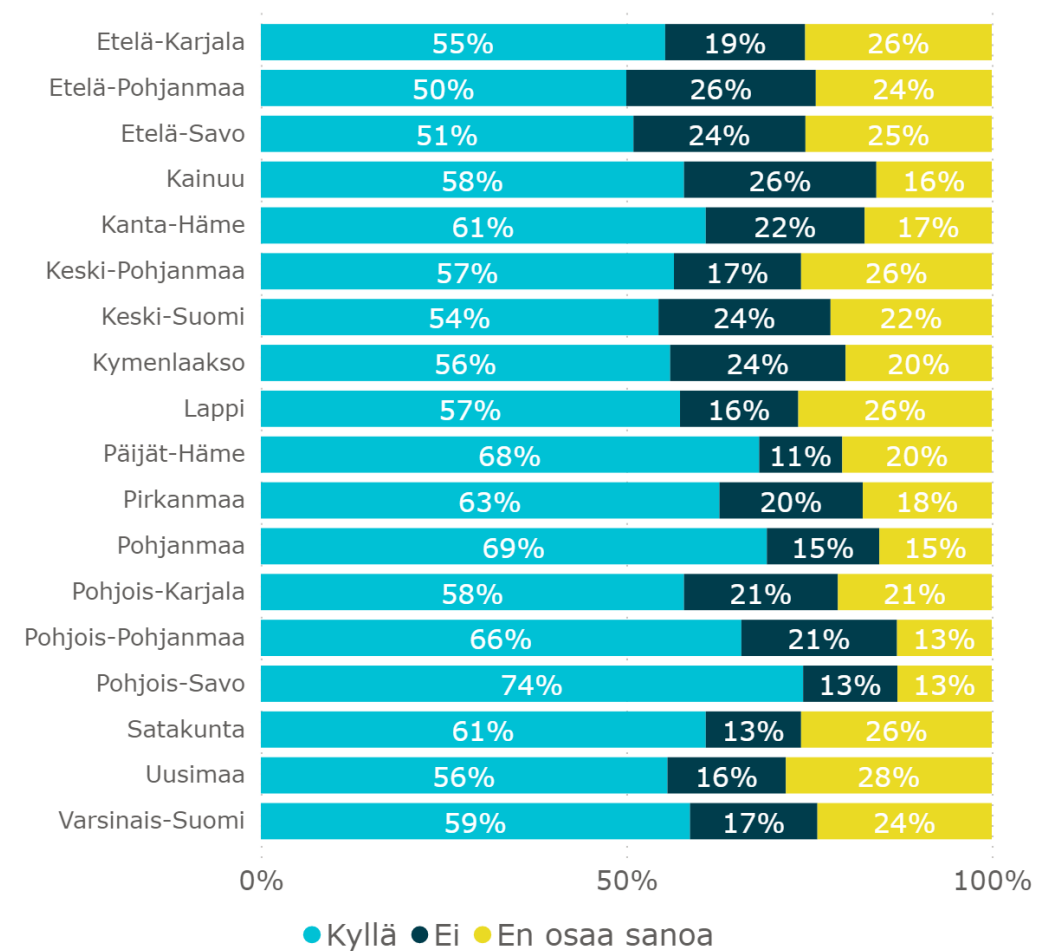


# Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?

2021: Maakunnan mukaan

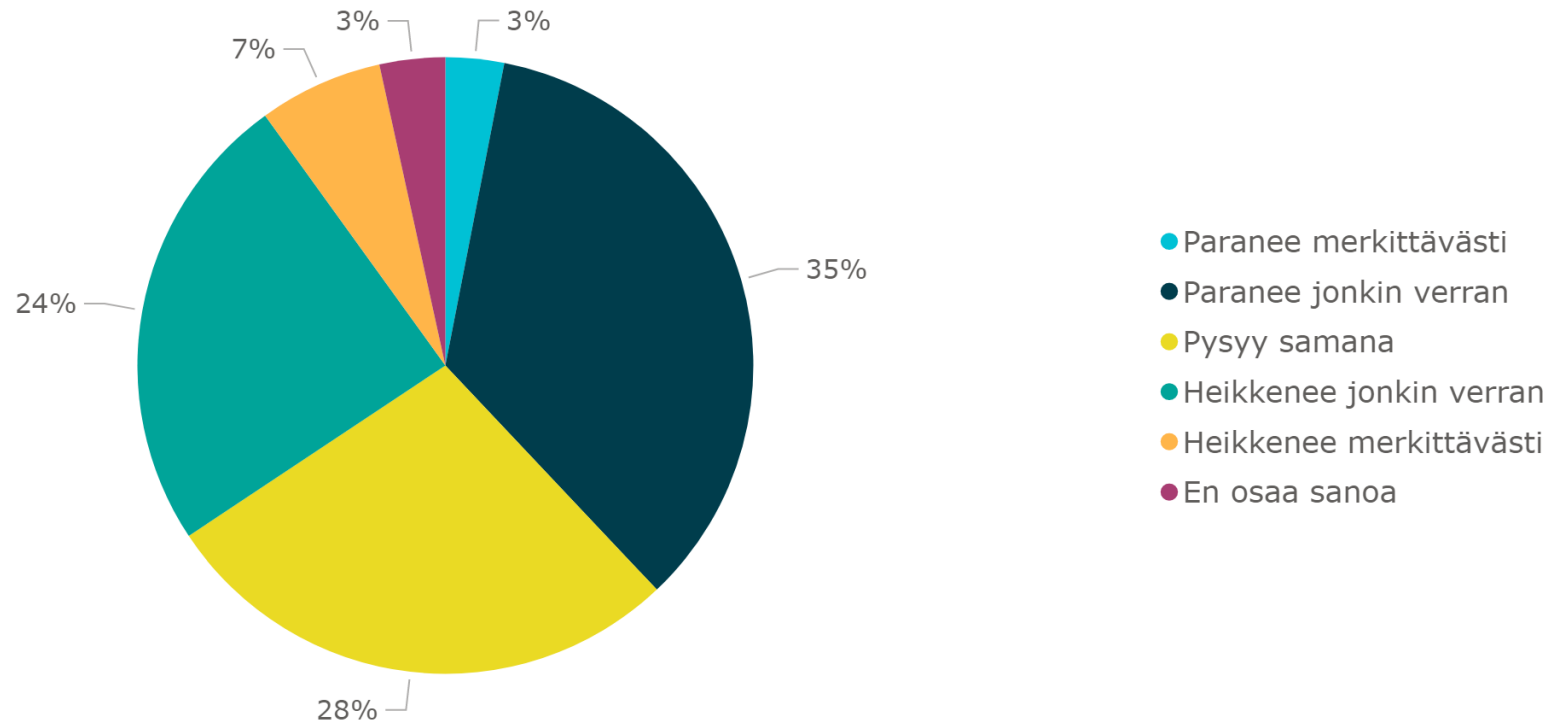


2020: Maakunnan mukaan



## Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?

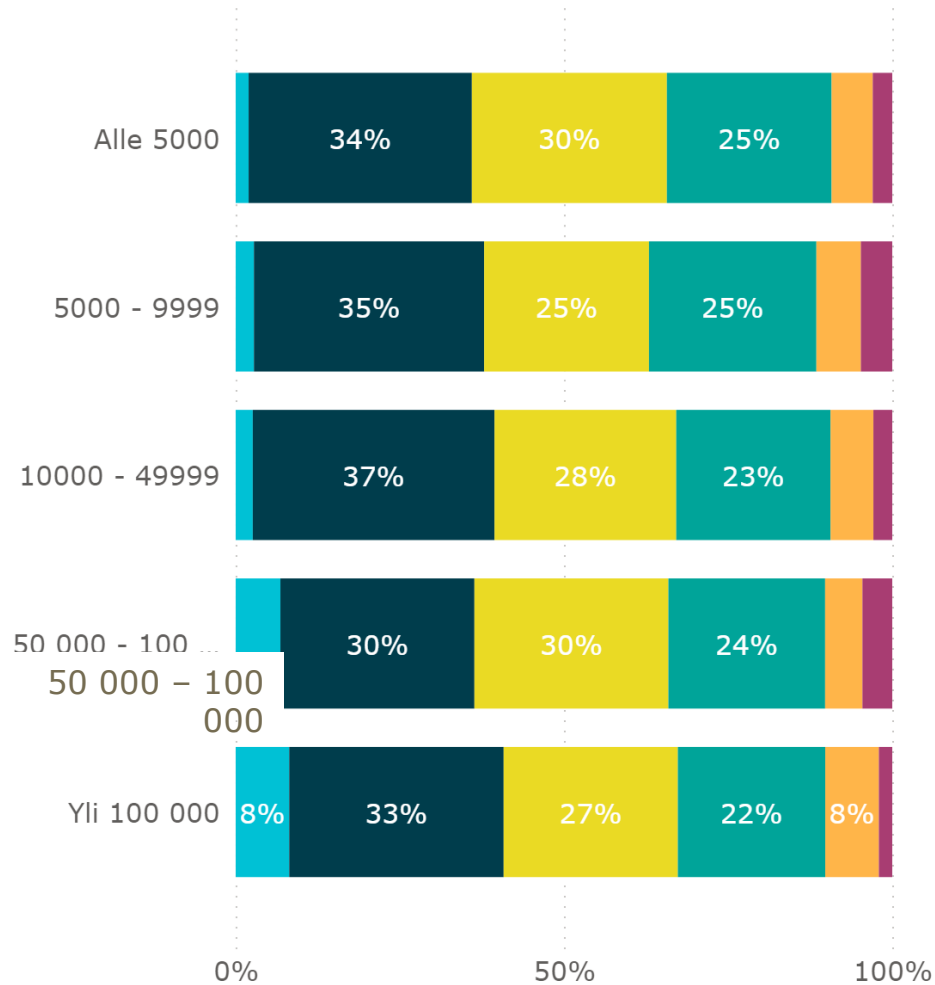
Kaikki vastaajat



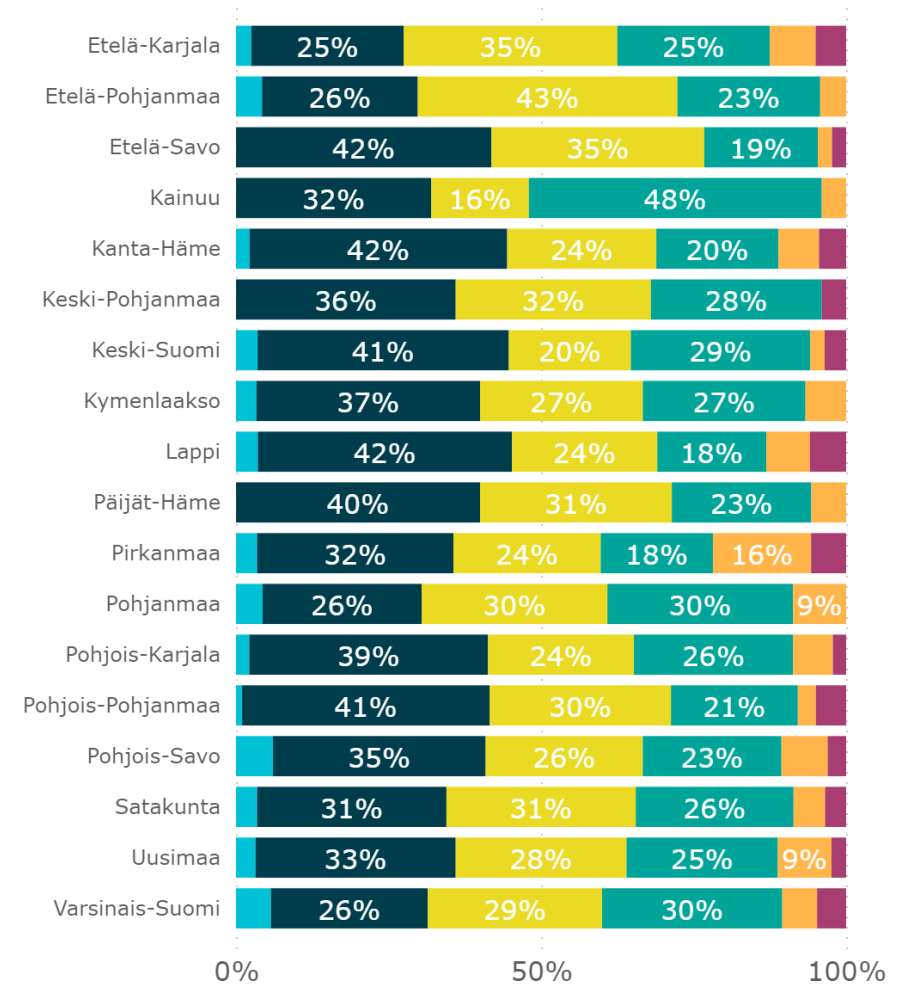
# Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Kunnan asukasluvun mukaan



Maakunnan mukaan

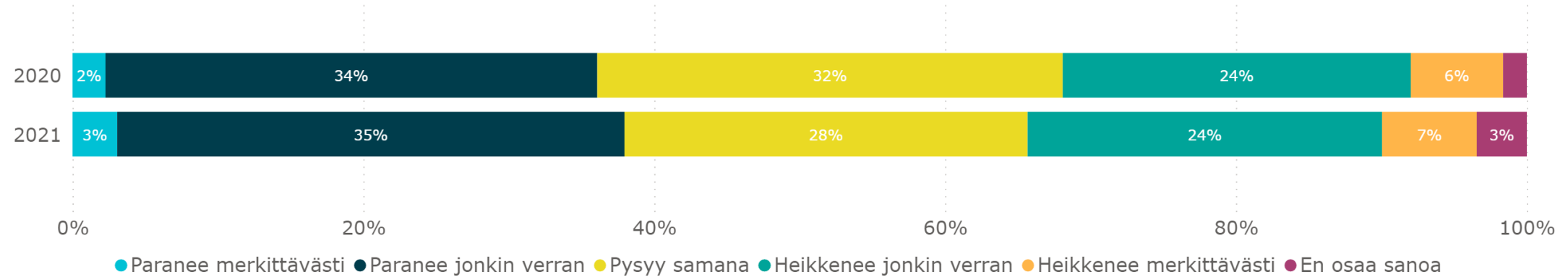


- Paranee merkittävästi
- Paranee jonkin verran
- Pysyy samana
- Heikkenee jonkin verran
- Heikkenee merkittävästi
- En osaa sanoa

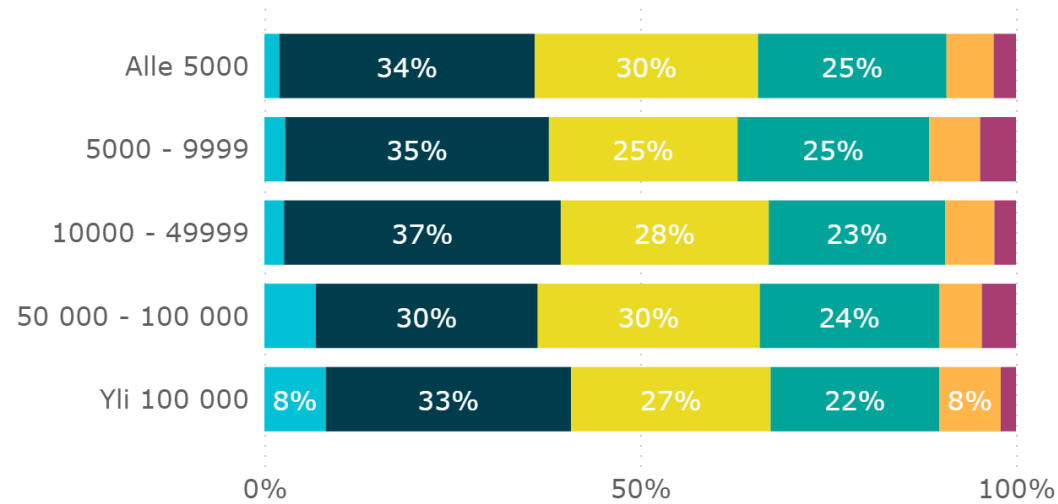
# Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



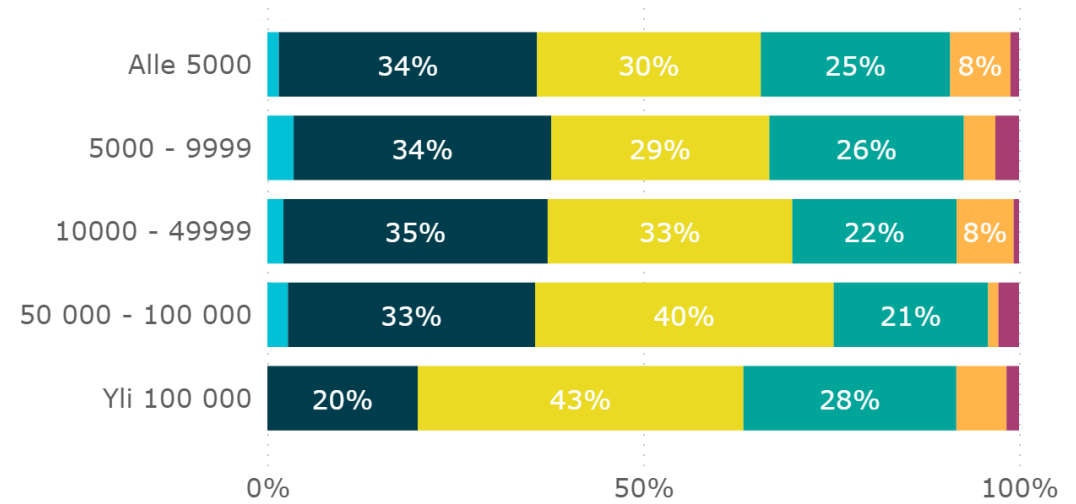
Kaikki vastaajat



2021: Kunnan asukasluvun mukaan



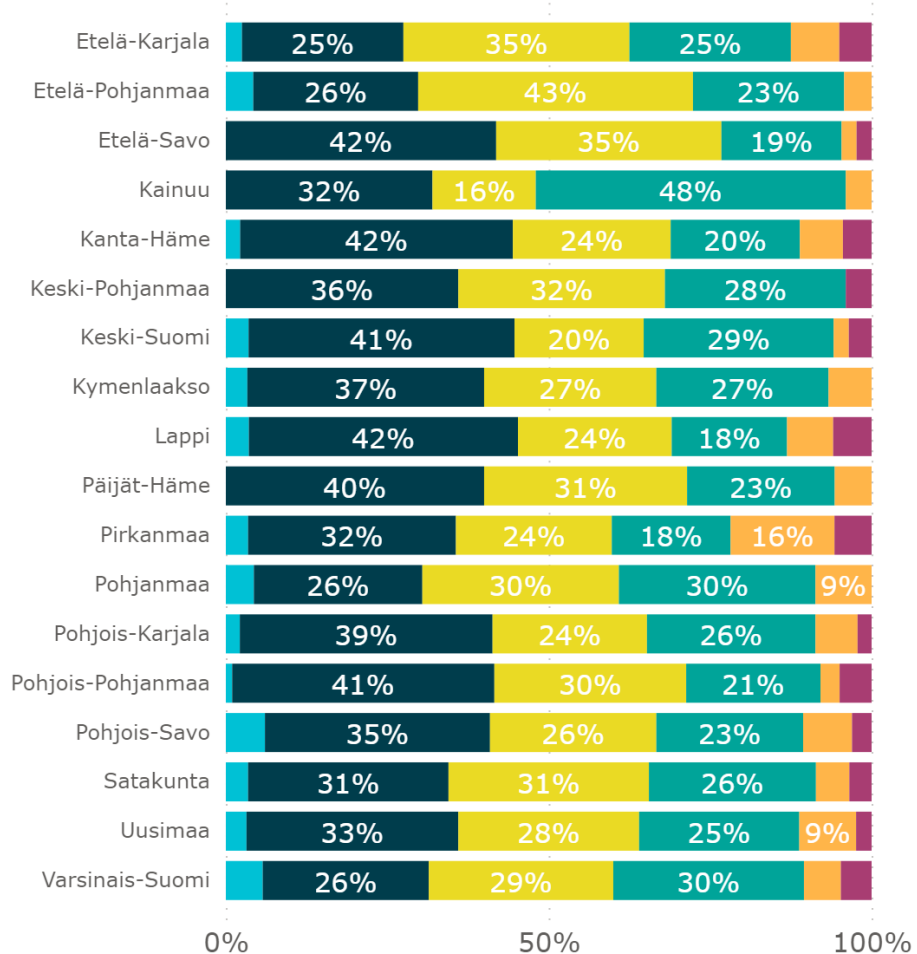
2020: Kunnan asukasluvun mukaan



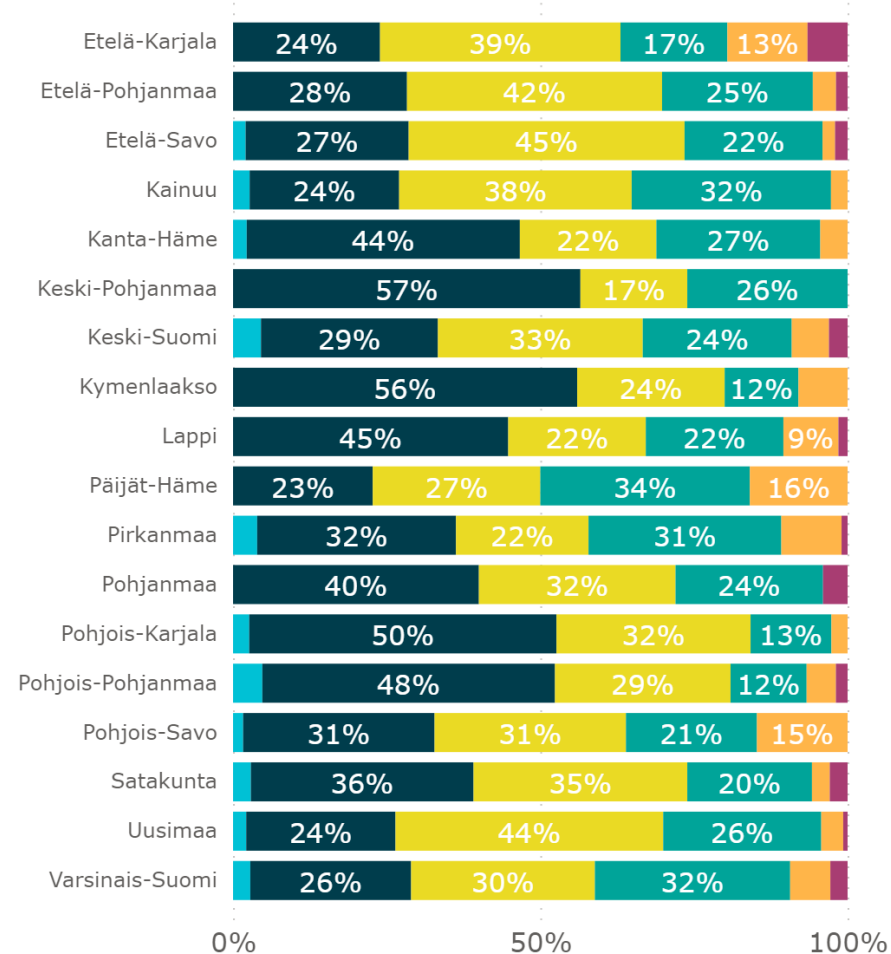
# Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



2021: Maakunnan mukaan



2020: Maakunnan mukaan



# Tähän voit perustella vastauksiasi



- Avoimeen kommenttikenttään tuli yhteensä 520 perustelua, joista 44%:n mielestä kunta-alan työntekijöiden hyvinvointi heikkenee, ja 37%:n mielestä paranee
  
- Suurimmat syyt kunta-alan työntekijöiden hyvinvoinnin heikkenemiselle nähtiin olevan
  - Resurssien puute, jolloin hyvinvointiin panostamiseen ei jää riittävästi resursseja
  - Työn kuormittavuuden lisääntyminen tai tehtäväkentän laajeneminen
  - Väestön ikääntyminen ja työvoimapula
  - Sote-uudistus erityisesti pienten kuntien haasteena
  
- Suurimmat syyt kunta-alan työntekijöiden hyvinvoinnin paranemiselle nähtiin olevan
  - Työhyvinvointiin ja työkykyyn kiinnitetään huomiota ja panostetaan resursseja
  - Kilpailu työvoimasta
  - Työvoimapulan aiheuttama pakko
  - Sote-uudistus

# Vastaajat, jotka uskovat kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin heikkenevän tulevina vuosina



## Vuosi 2021 (228 kommenttia)

- Resurssien puute (36%)
- Työn kuormittavuuden lisääntyminen tai tehtäväkentän laajeneminen (31%)
  - Väestön ikääntyminen ja työvoimapula (28%)
- Sote-uudistus erityisesti pienten kuntien haasteena (20%)

## Vuosi 2020 (171 kommenttia)

- Resurssien puute (54 %)
- Työn kuormittavuuden lisääntyminen tai tehtäväkentän laajeneminen (36%)
  - Työn organisoinnin muutokset heikentävät työhyvinvointia (13%)
  - Työhyvinvointiin ei ymmärretä kiinnittää huomiota (8%)

# Vastaajat, jotka uskovat kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin paranevan tulevina vuosina



## Vuosi 2021 (191 kommenttia)

Työhyvinvointiin ja työkykyyn kiinnitetään huomiota ja panostetaan resursseja (39%)

Kilpailu työvoimasta (20%)

Työvoimapulan aiheuttama pakko (17%)

Sote-uudistus (16%)

## Vuosi 2020 (114 kommenttia)

Työhyvinvointiin ja työkykyyn kiinnitetään huomiota ja panostetaan resursseja (51%)

Pätevä virkamiesjohto edistää työhyvinvointia ja työkykyä (14%)

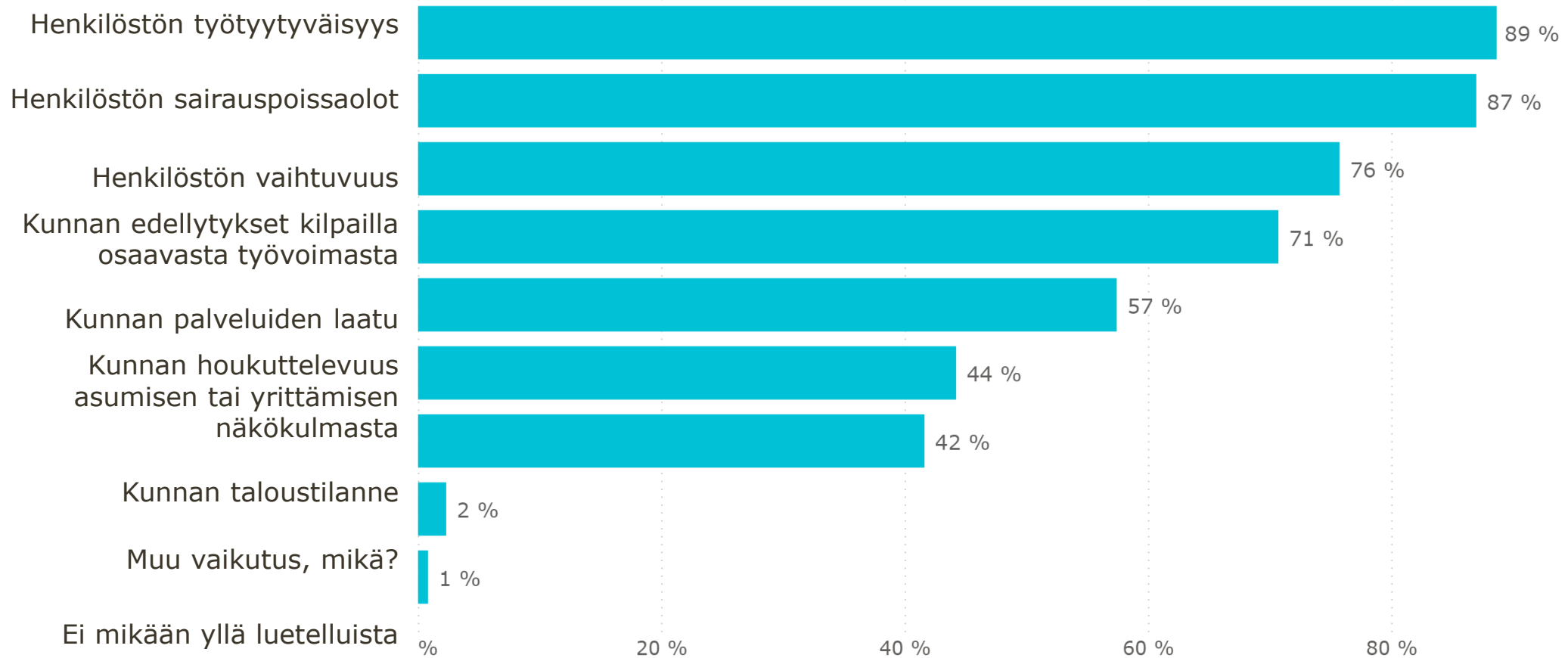
Työn organisoinnin muutokset parantavat työhyvinvointia (11%)



# Uskotko kuntahenkilöstön työhyvinvointiin ja työkykyyn suunnatuilla panostuksilla olevan vaikutuksia seuraaviin osa-alueisiin? Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joihin uskot panostuksilla olevan vaikutusta.



Kaikki vastaajat (n=1078)



# Uskotko kuntahenkilöstön työhyvinvointiin ja työkykyyn suunnatuilla panostuksilla olevan vaikutuksia seuraaviin osa-alueisiin? Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joihin uskot panostuksilla olevan vaikutusta.



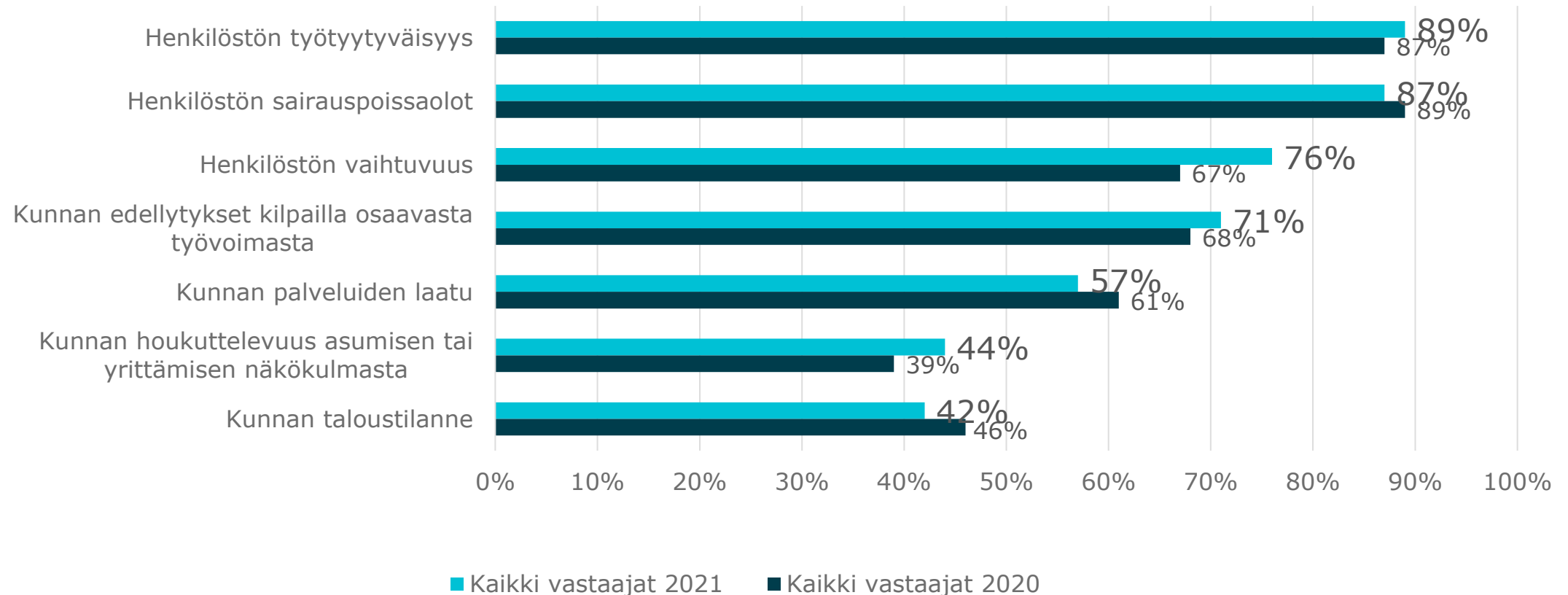
Kunnan asukasluvun mukaan

Osa-alue	Alle 5000	5000 - 9999	10000 - 49999	50 000 - 100 000	Yli 100 000	<b>Kaikki vastaajat</b>
Henkilöstön työtyytyväisyys	85 %	86 %	91 %	94 %	96 %	<b>89 %</b>
Henkilöstön sairauspoissaolot	84 %	83 %	91 %	89 %	92 %	<b>87 %</b>
Henkilöstön vaihtuvuus	67 %	74 %	80 %	84 %	90 %	<b>76 %</b>
Kunnan edellytykset kilpailla osaavasta työvoimasta	60 %	70 %	76 %	82 %	88 %	<b>71 %</b>
Kunnan palveluiden laatu	52 %	54 %	60 %	59 %	78 %	<b>57 %</b>
Kunnan houkuttelevuus asumisen tai yrittämisen näkökulmasta	45 %	40 %	44 %	52 %	45 %	<b>44 %</b>
Kunnan taloustilanne	41 %	39 %	43 %	44 %	47 %	<b>42 %</b>
Muu vaikutus, mikä?	3 %	1 %	2 %	5 %	4 %	<b>2 %</b>
Ei mikään yllä luetelluista	1 %	0 %	2 %			<b>1 %</b>

# Uskotko kuntahenkilöstön työhyvinvointiin ja työkykyyn suunnatuilla panostuksilla olevan vaikutuksia seuraaviin osa-alueisiin? Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joihin uskot panostuksilla olevan vaikutusta.



## Vertailu vuoteen 2020



A woman with blonde hair, wearing a green cardigan over a white collared shirt, is smiling and holding a pair of dark-rimmed glasses. She is seated at a table with a pink mug and a yellow bowl. In the background, a man is seated at another table, and a person in a yellow shirt is partially visible. The word "Kiitos" is overlaid in white text on the left side of the image.

**Kiitos**

