



Kalajoella työkyvyn haasteet hallintaan ennakoinnilla ja yhteistyöllä.

Kalajoen kaupungissa tehtävien kirjo on laaja, sillä Kalajoki tuottaa kaikki palvelunsa itse. Sosiaali- ja terveyspalvelujen ja sivistystoimen tehtävät työllistävät yli puolet noin tuhannen työntekijän organisaatiosta. Henkilöstöön kuuluu lisäksi mm. teknisen toimen, ruoka- ja siivouspalvelujen sekä maatalouden ammattilaisia.

Monet tehtävistä ovat fyysisesti kuormittavia. Kalajoen henkilöstöjohtaja **Mari Saari-Someron** mukaan pitkäaikaiset tuki- ja liikunta-elinsairaudet ovatkin suurin työkykyhaaste tällä hetkellä. Myös mielenterveyden ongelmat ovat olleet kasvussa. Kokonaisuutena sairauspoissaolot ovat kuitenkin pääosin viime vuosien ajan olleet laskusuuntaiset.

”Erittäin hyvin olemme onnistuneet palauttamaan henkilöstöä pitkiltä sairauspoissaoloilta takaisin työhön. Pitkien sairauspoissaolojen määrä väheni myös merkittävästi”

henkilöstöjohtaja
Mari Saari-Somero

LYHYESTI

- Työntekijöitä noin 1000, joista yli puolet sosiaali- ja terveyspalvelujen ja sivistystoimen tehtävissä
- Suurimmat työkykyhaasteet fyysisesti kuormittavat tehtävät, myös mielenterveyden haasteet kasvaneet.
- Erittäin pitkät sairauspoissaolot ovat viime vuosina olleet laskussa.
- Onnistumisen taustalla pitkäjänteinen työ työkykyhaasteiden hallitsemiseksi ja ehkäisemiseksi. Erittäin panostettu yhteistyöhön työterveys-huollon kanssa ja esimiesten roolin vahvistamiseen työkykyjohtamisessa.



Lue koko artikkeli Kevan verkkosivuilta

<https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/tyokyvyn-haasteet-hallintaan-ennakoinnilla-ja-yhteistyolla/>