

# ➤ Tietoa työnantajalle osatyö- kyvyttömyyseläkkeestä ja osakuntoutustuesta



Työntekijänne on saanut Kevasta ennakkopäätöksen oikeudesta osatyökyvyttömyyseläkkeeseen tai osakuntoutustukeen. Yhteistyössä työterveyshuollon, työnantajan ja työntekijän kanssa on hyvä laatia suunnitelma sellaisista työjärjestelyistä, jotka parhaiten tukevat työntekijän työssä selviytymistä ja jäljellä olevan työkyvyn säilyttämistä.

## OSA-AIKATYÖN TYÖJÄRJESTELYISTÄ

Osatyökyvyttömyyseläkkeen tai osakuntoutustuen maksaminen alkaa, kun työntekijä siirtyy osa-aikaiseen työhön ja hänen työansionsa alentuvat enintään ennakkopäätöksessä ilmoitetun ansaintarajan suuruisiksi.

Työjärjestelyt kannattaa suunnitella yhteistyössä esimiehen sekä henkilöstö- ja palkkahallinnon kanssa, jossa tunnetaan parhaiten osa-aikaista työntekijää koskevat työaika-, palkkaus- ja vuosilomamääräykset.

Osa-aikatyö on hyvä aloittaa kuukauden 1. päivä. Jos osa-aikatyön alkamispäivä on muu kuin kuukauden 1. päivä, eläke alkaa vasta seuraavan kuukauden alusta.

## ILMOITUS ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ

Osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osakuntoutustuelle siirtymisestä tarvitsemme ilmoituksen Kevaan siinä vaiheessa, kun osa-aikatyön järjestelyt, työaika ja kuukausiansio on sovittu työntekijän kanssa.

Työntekijä voi helposti itse tehdä tämän ilmoituksen Omat eläketietosi - palvelussa osoitteessa [www.keva.fi/elaketietosi](http://www.keva.fi/elaketietosi). Jos tämä ei ole mahdollista, työntekijä voi myös täyttää ennakkopäätöksen liitteenä olevan ilmoituslomakkeen yhdessä työnantajan kanssa ja postittaa sen Kevaan.

## TYÖSKENTELE ELÄKKEELLÄ

Osatyökyvyttömyyseläkettä tai osakuntoutustukea saavan työntekijän kuukausiansioiden tulee olla enintään ansaintarajan suuruiset. Kuukausiansio muodostuu bruttopalkasta ja osa-aikatyön lomarahasta/kk.

Vastuu ansioiden pysymisestä ansaintarajoissa ja ilmoitusvelvollisuus mahdollisesta ansioiden ylityksestä on eläkkeensaajalla. Keva seuraa työansioita kuukausitasolla.

Jos työansiot vaihtelevat kuukausittain esim. vuoro- tai periodityössä, riittää, että ansiot vuositason tasoittuvat ilmoitettuun ansaintarajaan.

Aikaisemmasta kokoaikatyöstä ansaittu loma-ajan palkka ja lomараha eivät vaikuta osatyökyvyttömyyseläkkeen tai osakuntoutustuen maksamiseen.

Keva lähettää vuosittain kirjeen eläkkeensaajalle seuraavan vuoden indeksikorotetuista ansaintarajoista.

## ELÄKKEEN LEPÄÄMÄÄN JÄTTÄMINEN

Jos työntekijä haluaa palata kokopäivätyöhön, voi hän jättää eläkkeensä lepäämään vähintään kolmeksi kuukaudeksi ja enintään kahdeksi vuodeksi. Tällöin Keva keskeyttää eläkkeen maksamisen ja eläkkeensaaja voi tehdä työtä ilman ansaintarajaa.

Eläkkeensaajan tulee ilmoittaa Kevaan eläkkeen lepäämään jättämisestä hyvissä ajoin ennen ansaintarajan ylittävän työn aloittamista, jotta vältetään liikaa maksetun eläkkeen takaisinperinnältä.

Keva aloittaa eläkkeen maksamisen uudelleen ilman uutta hakemusta, kun työntekijä ilmoittaa Kevaan, että hänen työansionsa ovat vähentyneet enintään ansaintarajan suuruisiksi.

➤ PALVELEMME SINUA

Eläkeneuvonta p. 020 614 2837

Postiosoite 00087 KEVA

[www.keva.fi](http://www.keva.fi)

