

YHTEENSÄ SATA

Satakunnan sote- ja maku-uudistuksen muutoksen tuen kehittämishanke

Päämäärä ja tavoite

Päämääränä on innostaa henkilöstöä ja esimiehiä osallistumaan muutokseen sekä tukea heitä muutosarjessa.

Päätavoite: Jokainen työntekijä voi vaikuttaa omaan työhönsä ja kokea työnsä merkitykselliseksi muutoksessa.

Toimenpiteet toteutetaan työpajoissa ja valmennuksessa

- Muutoksen viestintä henkilöstölle
- Yhteistoiminnan tuki
- Valmennus yhteistoiminnalliseen muutosjohtamiseen esimiehille
- Yhteistoiminnalliset työpajat
- Uuden johtamis- ja toimintakulttuurin jalkauttaminen
- Seuranta ja arviointi



*Onnistunut muutos
viedään läpi henkilöstöä
tukemalla ja osallistamalla.*