

26.10.2017

Hallituksen kokous 10/2017

Aika Torstai 26.10.2017 klo 10.35 - 13.20

Paikka Keva, Unioninkatu 43, Helsinki

Osallistujat

Varsinaiset jäsenet:

Anna-Kaisa Ikonen, puheenjohtaja § 1-6, 9

Kari Nenonen, varapuheenjohtaja, puheenjohtajana § 7-8, 10-15

Heini Jalkanen

Risto Kangas

Markus Lohi

Sallamaari Muhonen § 1-10

Päivi Niemi-Laine § 1-6, 9

Harri Virta

Raimo Vistbacka § 1-5, 9

Muut osallistajat:

Harri Jokiranta, valtuuskunnan puheenjohtaja (poissa)

Maarit Ojavuo, valtuuskunnan varapuheenjohtaja

Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja

Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja

Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja § 1-10

Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja

Markus Mankin, sihteeri

§ 5

Katriina Partanen, IT-erityisasiantuntija

§ 7-8

Tom Kåla, talousjohtaja

§ 9

Petri Suutarinen, kiinteistöjohtaja

§ 9-11

Ari Huotari, sijoitusjohtaja

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2

Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Esitys Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Risto Kangas ja Markus Lohi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

3

Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.

26.10.2017

- Käsittely** Puheenjohtaja esitti, että kohta 9 käsitellään ennen kohtaa 5. Kohdasta 9 laaditaan erillinen pöytäkirja, joka tarkastetaan heti asian käsittelyn jälkeen.
- Päätös** Hyväksyttiin muutettu päätösesitys.

4**Haapaveden Vesi Oy -nimisen osakeyhtiön hakemus saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi**

Haapaveden Vesi Oy on 21.9.2017 päivätyssä hakemuksessa pyytänyt saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi 1.9.2017 lukien.

Haapaveden Vesi Oy on kokonaisuudessaan Haapaveden kaupungin omistama. Yhtiön palveluksessa on kuusi henkilöä. Henkilöt siirtyvät yhtiöön Haapaveden kaupungin palveluksesta. Yhtiö toimii vesihuoltolain mukaisena vesihuoltolaitoksena. Yhtiön kotipaikka on Haapavesi.

Haapaveden Vesi Oy täyttää KevaL 3 §:n 2 momentin 2 kohdan ja 4 kohdan edellytykset liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

- Esitys** Hallitus hyväksyy Haapaveden Vesi Oy:n Kevan jäsenyhteisöksi 1.9.2017 lukien.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

5**Hallituksen uusi työtila käyttöön lokakuussa 2017**

Keva uudistaa koko työtilaratkaisun, uudet työtilat ovat Microsoft Office 365 -ympäristössä. Asiasta informoitiin hallitusta 28.9.2017 kokouksessa.

Työtilaan pääsee jatkossa omalla Microsoft-tilillä – Keva tarvitsee vain sähköpostiosoitteen. Hallitus on saanut tähän liittyvän kyselyn 11.10.2017. Huomioitavaa on, että Keva ei voi jatkossa hallinnoida tunnuksia.

Katriina Partasen (IT-yksikkö) katsaus hallituksen uuteen työtilaan.

- Esitys** Merkitään katsaus tiedoksi.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

6**Toimitusjohtajan katsaus**

Liite 6/1

Kokouksessa esitetään katsaus.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

26.10.2017

7

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2018 – 2020 sekä budjetti 2018

Liite 7/1

TTS ja budjetti on laadittu hallituksen toukokuussa 2017 hyväksymän Kevan päivitetyn strategian pohjalta.

Osa strategisista mittareista on samoja kuin aiempina vuosina, osa on uusia ja joitakin mittareita on jätetty pois. Uusia mittareita ovat sähköisten hakemusten osuus kaikista hakemuksista, mainemittari, sijoitusten tuotto suhteessa referenssiportfolioon sekä sijoitusten 10 vuoden reaalityttö. Asiakastytyväisyyden mittaamista on laajennettu aiemmasta. Pois on jätetty rahoitustasapaino sekä kuntasektorin palkkasumman kehitys. Jälkimmäistä toki käsitellään varsinaisessa taloussuunnitelmassa. Keval 2019 -hankkeen sisältö on tarkentunut ja se koostuu neljästä osasta: Asiakaskokemus, Toimintakulttuurin kehittäminen, Brändi ja vastuullisuus sekä Uudistuva Keval. Uudistetulla strategiamittaristolla pyritään kattamaan entistä paremmin Kevan kriittiset menestystekijät.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan 1,5 prosenttia vuoteen 2017 verrattuna. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus on voimassa edelleen vuonna 2018, mutta se ei vaikuta palkkasumman muutokseen. Maksutulon arvioidaan kasvavan 0,9 prosenttia hieman alle 5 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan puolestaan kasvavan ensi vuonna noin 5 prosenttia vajaan 5,3 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 278 miljoonaa euroa. TTS-kauden lopussa 2020 sen arvioidaan olevan noin -900 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden tulevasta kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalitytön pohjalta. Tällöin oletetulla 1,5 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuosaksi muodostuu 5,6 prosenttia ja 2820 miljoonaa euroa.

Kevan kokonaistoimintakulut ja poistot ovat vuonna 2018 noin 90 miljoonaa euroa, mikä on noin 4,4 miljoonaa euroa ja 5,1 prosenttia suurempi kuin kuluvan vuoden arvioitu toteuma. Kuluvan vuoden budjettiin nähden toimintakulut ja poistot kasvavat 1,7 miljoonaa euroa.

Toimintakulujen kasvu johtuu ennen kaikkea henkilöstökulujen ja muiden toimintakulujen kasvusta. Henkilöstökulut ovat 40,9 miljoonaa euroa, kasvua 1,4 miljoonaa euroa ja 3,6 prosenttia kuluvan vuoden arvioon nähden. Muut toimintakulut ovat 15,5 miljoonaa ja ne kasvavat vastaavasti 2,5 miljoonaa euroa ja noin 19 prosenttia. Erityisesti muissa toimintakuluissa kuluvan vuoden budjetti alittuu selkeästi ja kuluvan vuoden budjettiin verrattuna kasvua on 0,8 miljoonaa ja noin 5 prosenttia.

Keval saa hoitokulukorvauksia valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta. Vuoden 2018 korvauksiksi arvioidaan 20,3 miljoonaa euroa, missä on kasvua 0,5 miljoonaa euroa kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Korvauksen määrä perustuu Kevan kokonaiskuluihin sekä tiettyihin volyyymisuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määrään kyseisenä vuonna.

26.10.2017

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 69 miljoonaa euroa. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon verrattuna on 3,7 miljoonaa euroa. Tämän vuoden budjettiin verrattuna kasvu on 2,4 miljoonaa euroa.

Vuoden 2018 käyttömajaisuusinvestointeihin budjetoidaan noin 16 miljoonaa euroa, selkeästi enemmän kuin tänä vuonna. Kasvu johtuu sekä it-investoinneista että Unioninkadun kiinteistön remontista. Kiinteistöremontin kustannuksiksi vuodelle 2018 arvioidaan vajaat 8 miljoonaa euroa. Tähän sisältyy myös kalusteita ja AV-välineitä. Vuodelle 2019 toimitaloremonttiin on budjetoitu runsaat 6 miljoonaa euroa.

It-investoinneista kallein on uusi eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Kevan osuus vuosien 2018-2020 kustannuksista on 6,6 miljoonaa euroa, josta vuodelle 2018 kohdistuu 2,2 miljoonaa. Rahallisesti toiseksi merkittävin it-investointi on uusi eläke-maksujen laskentajärjestelmä, jonka kokonaisbudjetti vuosille 2018-2020 on noin 4 miljoonaa euroa. Vuoden 2018 osuus tästä on noin 1,5 miljoonaa. Tämän lisäksi merkittäviä it-investointeja kohdistetaan esimerkiksi asiakaspalvelun ja sijoitusprosessien kehittämiseen.

- Esitys** Hallitus käy lähetekeskustelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2018 – 2020 sekä budjetista vuodelle 2018 ja siirtää päätöksen tekemisen seuraavaan kokoukseen.
- Käsittely** Puheenjohtaja poistui ennen tämän asiakohdan käsittelyä, ja puheenjohtana toimi tästä kohdasta kokoukseen loppuun saakka varapuheenjohtaja Nenonen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

8 Budjetinseuranta 1.1. – 30.9.2017

Liite 8/1

Liitteenä olevan budjetinseurannan toisella sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2017 ensimmäisen 9 kuukauden osalta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä ”liikennevalolla” ja tavoitteesta jääminen punaisella.

Palvelutasot kuntasektorin ja valtion eläkkeissä saavuttivat budjettitavoitteensa. Sen sijaan käsittelyajoissa ainoastaan valtion vanhuuseläkkeet saavutti tavoitteensa. Vuoden 2017 alusta voimaan tullut eläkeuudistus aiheutti vuoden alkuun hakemusruuhkan, joka on heijastunut koko vuoden käsittelyaikoihin. Lisäksi aiempaa enemmän on saapunut sellaisia vanhuuseläkehakemuksia, joissa eläkkeen alkamiseen on pitkäaikainen aika. Nämä pidentävät keskimääräistä käsittelyaikaa. Työssä jatkamista kuvaavat mittarit saavuttivat tavoitteensa.

Työnantajien asiakastyytyväisyys jäi selkeästi tavoitteestaan, henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyystutkimuksen tulokset saadaan loppuvuodesta.

26.10.2017

Sijoitustoiminnan tuotto ylitti vertailuryhmän vastaavan ja henkilötyövuodet sekä hoitokustannusosa alittivat budjetin. Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma supistui 0,9 prosenttia, kun budjetissa ennakoitiin 1,5 prosentin supistumista. Rahoitustasapaino jäi viime vuosien tapaan tavoitteestaan.

Vuoden 2017 budjetissa asetettiin tavoitteet myös Keva 2019 -hankkeille. Niitä arvioidaan sen perusteella, miten hyvin tavoitteet on saavutettu ja miten hyvin aikataulu ja budjetti ovat pitäneet. Asiakaskokemuksen kehittäminen, brändi ja vastuullisuus, toimintakulttuurin kehittäminen sekä uudistuva Keva ovat kaikki edenneet suunnitellusti.

Sivulla 3 on strategiamittarien tulosten historia vuodesta 2014 lähtien.

Sivun 4 tuloslaskelman mukaan vuoden 2017 tammi-syyskuun markkina-arvoinen kokonaistulos oli 2 606 miljoonaa euroa, mikä ylitti budjetoidun tuloksen 878 miljoonalla eurolla. Ennakoitua parempi tulos johtui sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen 2 608 miljoonaa ja 5,3 prosenttia.

Kevan jäsenyhteisöjen maksutulo oli 3 771 miljoonaa euroa ja eläkemeno 3 736 miljoonaa, joten rahoituskatetta kertyi 34 miljoonaa. Koko vuoden osalta rahoituskatteen ennakoidaan kuitenkin painuvan miinukselle, tosin vähemmän kuin budjetoitiin.

Toimintakulut yhteensä olivat vajaat viisi miljoonaa euroa alle budjetin. Henkilöstö- ja it-kulut sekä muut toimintakulut olivat kaikki alle budjetin. Sijoitusten säilytyspalkkiot ylittivät hieman budjetin. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, kirkolta ja Kelalta vajaat 16 miljoonaa euroa.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät it-investoinnit. Tammi-syyskuun toteutuneet investoinnit olivat noin 1,5 miljoonaa euroa eli selvästi alle budjetoidun. Myös koko vuoden investointibudjetti tulee alittumaan selvästi. Useat investointihankkeet ovat edenneet hitaammin kuin budjettia laadittaessa suunniteltiin.

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin kuntasektorin eläkemenot ja maksutulot vuoden 2017 tammi-syyskuulta. Eläke-ennakoita Keva on saanut valtiolta ja kirkolta jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Kelan osalta eläke-ennakot eivät täysin riittäneet maksettuihin eläkkeisiin. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 1 113 miljoonaa euroa.

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut ja edustusmenot, joista matkakulut ovat selkeästi alle jaksotetun budjetin.

Yhteenvetona voi todeta, että vuoden 2017 tammi-syyskuussa Kevan taloudellinen tulos on hyvä erityisesti hyvän sijoitustuloksen johdosta. Suurin osa strategiamittareista saavutti tavoitteensa.

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2017 tammi-syyskuun budjetin seurantaraportin.

26.10.2017

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

9

Sijoituskiinteistön hankinta Kööpenhaminasta (käsiteltiin ennen kohtaa 5)

Liite 9/1 (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 17 ja 20 kohdat)

Keva on neuvotellut tanskalaisten toimijoiden, eli kiinteistökehitysyhtiö KPC:n, AP:n (sijoittajana ryhmän henkivakuutusyhtiö) sekä Comwell-hotelli-yhtiön kanssa uuden 493 huoneen konferenssihotellin toteuttamisesta. Keva ja AP tulisivat omistamaan 50/50 osuuksin Kööpenhaminan Nord Havniin rakennettavan hotellin.

Tavoitteena on allekirjoittaa hankkeen toteuttamisen edellyttämät kiinteistökaupan sopimukset välittömästi osapuolten hallituskäsittelyjen jälkeen. Varsinaiset rakennustyöt aloitettaisiin keväällä/kesällä 2018 sen jälkeen, kun rakennuslupa on saanut lainvoiman.

Keskeiset tiedot hankkeesta ja neuvottelutuloksen sisällöstä on kuvattu liitteessä 9/1.

Esitys Hallitus valtuuttaa eläkelaitoksen toimiston sijoittamaan hotellikiinteistöön Kööpenhaminassa liitteessä 9/1 kuvatuin ja muutoin parhaiksi katsominsa ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

Asiakohdasta on laadittu erillinen pöytäkirja.

10

Sijoituskatsaus 1.1. – 30.9.2017

Liite 10/1

Vuonna 2017 on pääomamarkkinoilla jatkunut jo viime vuonna virinnyt optimismi. Pitkälti juuri markkinapsykologia on tukenut etenkin osakemarkkinoita, vaikka monenmoisia uhkakuviakin on ollut ja on edelleen. Olemme edelleen eläneet jaksoa, jolloin tapahtuma- ja uutisvirtaa on tulkittu positiivisesti. Markkinapsykologia on kuitenkin olemukseltaan mielenkiintoinen, se voi nopeastikin kääntyä, ja tulkinnat voivat sen jälkeen ollakin täysin päinvastaisia. Vastaavia ilmiöitä nähtiin esimerkiksi finanssikriisin edellä ja sitten sen eri vaiheissa. Sinänsä yritysmaailma on nyt terveemmässä tilassa kuin tuolloin, mutta keskeiset julkiset taloudet ovat jatkaneet velkaantumistaan ja osa keskuspankeista ei ole todellisuudessa vielä aloittanutkaan puskureiden keräämistä seuraavia kriisejä varten.

Maailmatalouden kasvu on jonkin verran kohentunut. Yhdysvalloissa kasvuluvut ovat kohtuullisia, mutta uuden presidentin hallinnon linjaukset ja toiminta ovat yhä pitkälti arvausten varassa. Lisäksi Yhdysvaltojen taloussykli alkaa olla varsin kypsässä vaiheessa. Euroopassa ja Suomessa kasvu on ollut isolta osin kotimarkkinavetoista ja myös epäyhtenäistä eri maiden kesken. Etenkin Suomen kaltaiselle taloudelle olisi tavattoman tärkeää, että maailmatalouden kasvu poikisi viennin toipumista. Tuoreimmissa talousennusteissa Suomen kuluvan vuoden kasvulukuja on selvästi nostettu, mutta kasvun jatkumisen yllä on varjoja. Kiina on vahvalla elvytyksellään saanut talouslukuihinsa piristymistä tärkeän

26.10.2017

puoluekokouksensa alla, mutta perushuolet esimerkiksi pankkisektorin tilan osalta ovat edelleen olemassa. Poliittiset ja jopa sotilaalliset riskit ovat globaalistikin edelleen merkittäviä pääomamarkkinoiden jatkon kehityksen kannalta. Yhdysvaltojen ja Pohjois-Korean keskinäinen uhittelu on toistaiseksi vaikuttanut varsin vähän pääomamarkkinoihin, mutta tilanteen mahdollinen eskaloituminen aiheuttaisi varmasti rajujakin markkinareaktioita.

Kevan sijoitustulos vuoden 2017 syyskuun loppuun oli 5,3 %, eli noin 2,6 miljardia euroa. Listatut osakkeet tuottivat jaksolla 10,3 %. Kun mukaan luetaan pääoma-sijoitusten ja listaamattomien osakkeiden tuotot oli koko osake-varallisuuden kokonaistuotto 9,7 %.

Korkosijoitukset tuottivat kokonaisuutena kohtuullisesti, eli 1,9 %. Kiinteistö-sijoitusten tuotto yhteensä oli 3,0 %. Hedge-rahastojen tuotto oli 4,4 %.

Yhteenvetona vuosi 2017 on Kevan sijoitussalkun osalta ollut varsin käypäinen. Tulos on kertynyt kohtuullisella riskitasolla ja samalla olemme varautuneet mm. likvidien varojen osalta isompiinkin markkinahäiriöihin.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 10/1 olevan sijoituskatsauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

11

Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 11/1-2 (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 17 kohta)

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjat.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Strategiapäällikön tehtävä

Kevan toimintaympäristössä on tapahtumassa useita merkittäviä muutoksia samanaikaisesti. Julkisen sektorin rakenteen muuttumiseen Keva vastaa tavoittamalla tulevaisuudessa asiakaskokemuksen parantamista ja toiminnan tuloksellisuuden kasvattamista mm. digitaalisten ratkaisujen sekä muiden Keva 2019 -hankkeiden avulla. Muutoksen hallinta edellyttää myös uudenlaista osaamista strategisen suunnittelun ja toiminnan kehittämisessä, erityisesti kun on päätetty uudistaa Kevan strategia. Kevan johtoa tukemaan on tarkoituksenmukaista rekrytoida liiketoiminnan ja strategisen suunnittelun asiantuntija, jonka keskeisiin tehtäviin kuuluu mm. toiminnan suunnittelun prosessien kehittäminen, strategian uudistuksen ja strategisten hankkeiden koordinointi.

Kysymyksessä on uusi johtavan asiantuntijan tehtävä, joka sijoittuu Kevan yleisjohtoon. Strategiapäällikön esimies on toimitusjohtaja.

26.10.2017

Kevan toimintasäännön 4 §:n mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan välittömänä alaisena toimivan henkilön osalta muun muassa palvelussuhteeseen ottamisesta ja palvelussuhteen päättämisestä sekä palvelussuhteen ehdoista.

Esitys Hallitus valtuuttaa toimitusjohtajan käynnistämään strategiapäällikön tehtävän täyttämisen. Toimitusjohtaja esittää valinnan hallituksen päätettäväksi joulukuun 2017 tai tammikuun 2018 kokouksessa.

Päätös Hallitus päätti palauttaa asian toimitusjohtajalle uutta valmistelua varten. Toimitusjohtaja tekee hallitukselle tarvittavat esitykset siitä, miten mm. strategiatyön tuki hoidetaan.

13

Eläketurvakeskuksen hallituksen varajäsen ehdokkaan nimeäminen

Pauli Forma siirryttyä Työterveyslaitokseen, Kevan ETK:n hallituksen jäsenen varajäsenen paikka jää avoimeksi. Kevan esityksen ETK:n edustajistolle tekee Kevan hallitus. Edustajisto valitsee hallituksen jäseniä syyskokouksessaan joulukuussa 2017. Tieto esityksestä on toimitettava ETK:een 10.11. mennessä.

Esitys Hallitus esittää eläkejohtaja Eija Korhosta ETK:n hallituksen varajäseneksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

14

Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto

Liite 14/1

Toimintasäännön 13 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa, ja päätökset ovat kokouksessa hallituksen jäsenten nähtävillä. Luettelo hallituksen kokoukseen mennessä tehdyistä päätöksistä annetaan hallituksen kokouksessa ja liitetään pöytäkirjaan.

Käsittely Otettiin pöytäkirjan liitteeksi kokouksessa jaettu luettelo Kevassa ajalla 28.9. – 25.10.2017 tehdyistä diarioiduista päätöksistä.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

15

Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1-3, 5-8, 10-12 ja 14 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valituskelpoisia.

26.10.2017

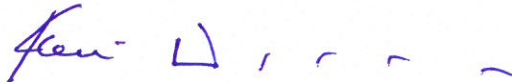
Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenakymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaamisen katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä siitä päivästä, jona kuulutus tämän kokouksen valituskelpoisten päätösten nähtävänäolosta on pantu Kevan ilmoitustaululle. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Hallituksen puheenjohtaja (§ 1-6, 9)



Anna-Kaisa Ikonen

Puheenjohtaja (§ 7-8, 10-15)



Kari Nenonen

Pöytäkirjanpitäjä



Markus Mankin

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Helsingissä 7. päivänä Joulukuuta 2017


Risto Kangas
Markus Lohi