

6.11.2024

Hallituksen kokous 9/2024

Aika Keskiviikko 6.11.2024 klo 9.00 - 11.31

Paikka Keva, Unioninkatu 43, nh. Uusimaa 8. krs

Osallistujat:

Jäsenet:

Heikki Autto, puheenjohtaja
Diana Bergroth-Lampinen, varapuheenjohtaja
Toni Eklund (Teams-etäyhteys, § 1-8)
Anne Holmlund (Teams-etäyhteys)
Markku Jalonen
Else-Mai Kirvesniemi
Markus Lohi
Katarina Murto
Outi Mäkelä, varajäsen (Teams-etäyhteys)
Päivi Niemi-Laine
Matti Putkonen

Muut osallistujat:

Eero Reijonen, valtuutettujen puheenjohtaja

Jaakko Kiander, toimitusjohtaja
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 4-7 Piia Laaksonen, talous- ja aktuaarijohtaja
§ 8 Mikko Kenni, työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja
§ 9 Tiia Almi, kehittämisspäällikkö
§ 11 Ari Huotari, sijoitusjohtaja

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kevan hallintosäännön (23.9.2020) 5 §:n mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Hallituksen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille

6.11.2024

vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Kevasta annetun lain (66/20216) 9 a §:n 2 momentin mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

2

Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

3

Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Esitys Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Outi Mäkelä ja Päivi Niemi-Laine.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

4

Kevan jäsenyhteisön maksut vuodelle 2025

Liite 4/1

Kevan jäsenyhteisön maksut muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti yksityisalojen TyEL-maksun vastaavia periaat-

6.11.2024

teita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyssosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyyssosan erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2025 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa, kuitenkin siten, että keskimääräinen TyEL-maksu otetaan huomioon ilman työntekijän eläkelain mukaisen vakuutusmaksun tilapäisestä alentamisesta vuonna 2020 annetun lain (195/2020) 1 §:ssä tarkoitettua korotusta, joka ennusteen mukaan on 0,45 prosenttiyksikköä vuonna 2025.

Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioiduista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2025 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2025 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,70 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 0,70 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 3,85 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista ansioista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava

6.11.2024

työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2025 vuoden 2024 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2025 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,85 prosenttia palkoista vuonna 2025 (16,85 vuonna 2024).

Kunnat ja hyvinvointialueet maksavat Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaista tasausmaksua, jonka tulee kattaa eläkemenot pitkällä aikavälillä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä. Tasausmaksun kokonaismäärä jaetaan kunnille ja hyvinvointialueille Kevan valtuutettujen 30.11.2021 vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Hyvinvointialueiden osuus tasausmaksusta on 51,3 prosenttia ja kuntien osuus 48,7 prosenttia.

Kevan laatimassa vuoden 2024 maksutasoselvityksessä on tarkasteltu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusta. Selvityksessä on myös käsitelty muita vuoden 2025 maksutason asettamiseen liittyviä näkökohtia. Selvityksessä on arvioitu, että Kevan hallituksen 15.6.2022 hyväksymien rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukaisesti vuoden 2025 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi muodostuisi 26,9 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasummasta.

Vuoden 2025 tasausmaksun kokonaismäärä mitoitetaan tavoiteltavan kokonaismaksutason, keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidun vuoden 2025 palkkasumman perusteella. Mikäli vuoden 2025 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi päätetään 26,9 prosenttia ja keskimääräiseksi palkkaperusteiseksi eläkemaksuksi päätetään 24,4 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2025 palkkasummasta, tasausmaksun kokonaismäärä olisi 613 milj. euroa (632 milj. euroa vuonna 2024). Tämä vastaisi noin 2,5 prosenttia (2,73 prosenttia vuonna 2024) arvioidusta palkkasummasta. Tasausmaksun kokonaismäärä olisi tällöin 19 milj. euroa matalampi kuin vuonna 2024 ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan suhteutettuna arviolta 0,23 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuonna 2024.

6.11.2024

Hallitus päätti jättää asian pöydälle 16.10.2024 kokouksessaan.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2025 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,7 prosenttia;
2. vahvistavat vuoden 2025 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,7 prosenttia;
3. vahvistavat vuoden 2025 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5; ja
4. päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 613 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista.

Kohdan 4 osalta Keva voi tarvittaessa muuttaa hallituksen esitystä siten, että tasausmaksun kokonaismäärä vastaa luvun 26,9 ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun (kohtien 1 ja 2 yhteismäärä) erotuksen mukaista prosenttiosuutta Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidusta vuoden 2025 palkkasummasta.

Käsittely

Kokous keskeytettiin klo 9.42 tauon ajaksi. Kokousta jatkettiin klo 10.00.

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki kaikkien paitsi jäsen Kirvesniemen kannattamana seuraavan sisältöisen muutosesityksen.

"Hallitus päättää esittää Kevan valtuutetuille, että vuodelle 2025 Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksut määräytyvät toimitusjohtajan esityksen mukaisesti paitsi kohdan 4. osalta, joka muutetaan seuraavasti: 4. [valtuutetut] päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 577 miljoonaa euroa vuonna 2025."

6.11.2024

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosehdotus, josta on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti, että hallitus hyväksyisi seuraavan äänestysjärjestyksen – ja tavan:

- Äänestetään puheenjohtajan esityksen ja toimitusjohtajan pohjaesityksen väillä. Ne jäsenet, jotka kannattavat toimitusjohtajan pohjaesitystä lausuvat nimen kuullessaan JAA ja puheenjohtajan esitystä kannattavat lausuvat EI.
- Tämän jälkeen puheenjohtaja toteaa hallituksen päätöksen.

Äänestysehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen: Äänestyksessä JAA-ääniä annettiin yksi (Kirvesniemi) ja EI-ääniä 10 (Autto, Bergroth-Lampinen, Eklund, Lohi, Jalonen, Holmlund, Niemi-Laine, Putkonen, Mäkelä ja Murto).

Päätös

Hallitus hyväksyi äänin 10-1 puheenjohtajan muutosesityksen.

Else-Mai Kirvesniemi jätti päätökseen eriävän mielipiteen (liite 4/1).

5

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027 sekä talousarvio 2025

Liite 5/1

Syyskuussa 2024 Kevan hallitus päätti, että vuoden 2025 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 97,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 talousarvio ja TTS 2025–2027 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvista hallitustason mittareista kaikki yhdeksän ovat samoja kuin kuluvana vuonna.

Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastyytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintuneella hyvällä tasolla.

Sijoitustuottoja seurataan kolmella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon,

6.11.2024

tavoitteena on ylittää vertailuryhmän keskiarvotuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi mitataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityottoa ja sijoitusvarallisuuden tuottoa suhteessa referenssiportfolioon.

Kustannustehokkuutta mitataan Kevan kokonaisliikekulujen ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman välisellä suhteella. Tavoitteena pitkällä tähtäimellä on se, että kokonaisliikekulut kasvavat hitaammin kuin jäsenyhteisöjen palkkasumma. Kokonaisliikekulut sisältävät toimintakulut, poistot ja lakisäätöiset maksut vähennettynä saaduilla korvauksilla.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 6,1 prosenttia. Ensi vuonna palkkasumman arvioidaan kasvavan 6,0 prosenttia ja edelleen 5,0 ja 4,5 prosenttia vuosina 2026 ja 2027. Palkkasumman kasvun taustalla on sekä ansiotason nousua että vakuutettujen määrän kasvua. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2025 noin 4,6 prosenttia 6,7 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna 3,2 prosenttia 7,5 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 794 miljoonaa euroa, 62 miljoonaa euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Vuosina 2026–2027 rahoituskatteen miinuksen oletetaan muodostuvan vuosittain 91 ja 145 miljoonaa pienemmäksi kuin vuonna 2025.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,6 prosentin vuosi-inflaation muutoksella sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,7 prosenttia ja 3,9 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2025 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 97,9 miljoonaa euroa, joka on hallituksen syyskuussa päättämän raamin mukainen. Vähennystä 2024 toteuma-arvioon nähden on 0,6 prosenttia ja kasvua 2024 budjetoituun 1,4 prosenttia. Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2025 yhteensä 89,2 miljoonaa euroa, mikä on 1,9 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio.

6.11.2024

Kevan henkilöstön määrässä tavoitellaan strategian mukaista henkilöstötyövuosien pienentymistä luonnollisen poistuman myötä. Henkilöstökulujen ennakoitaan kasvavan 0,3 prosenttia verrattuna tämän vuoden toteuma-arvioon. ICT-käyttökulut kasvavat arviolta 7,3 prosenttia. Muiden toimintakulujen arvioidaan pienentyvän reilut pari prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimenpanoon liittyvistä kustannuksista valtiolta, evankelisluterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2025 korvauksiksi arvioidaan 17,5 miljoonaa euroa, mikä on kuluvan vuoden tasolla. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyyymisuhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli Kevan jäsenyhteisöjen kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 79,7 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon 3,6 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna kasvua on noin viisi prosenttia.

Vuoden 2025 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on 8,7 miljoonaa euroa, mikä on noin 20 prosenttia vähemmän kuin 2024 arvio. Eläkkeiden maksatusjärjestelmä Emma valmistuu tuotantokäyttöön kesken budjettivuotta, joka pienentää vuositason investointeja. Emman viimeiselle investointivuodelle budjetoidaan 6,9 miljoonaa euroa.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2025 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu noin 3,0 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

Hallitus päätti jättää asian pöydälle 16.10.2024 kokouksessa, koska päätöstä tasausmaksuesityksestä vuodelle 2025 ei ollut käytettävissä.

Esitys

Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 5/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2025–2027 sekä talousarvion vuodelle 2025.

Hallitus valtuuttaa toimitusjohtajan muuttamaan liitteenä 5/1 olevaa toiminta- ja taloussuunnitelmaa 2025–2027 sekä talousarviota 2025 tasausmaksun osalta edellä asiakohdassa 4 päätetyn mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

6.11.2024

6

Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteet 2025 alkaen

Liitteet 6/1–2

Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteisiin ehdotetaan muutoksia, jotka mukailevat yksityisalojen TyEL-järjestelmän maksuluokkamalliin vuonna 2024 tulleita muutoksia. Muutosten tavoitteena on madaltaa työnantajan kynnystä palkata henkilöitä eräistä henkilöryhmistä, joihin liittyy korkeampi työkyvyttömyysriski.

Työkyvyttömyysmaksun jakoperusteista poistettaisiin vähintään 55-vuotiaana uutena työntekijänä palkatut. Vastaavasti Kevan järjestämän ammatillisen kuntoutuksen kautta oppisopimuskoulutuksena tai työkokeiluna uutena työntekijänä palkatut poistettaisiin työkyvyttömyysmaksun jakoperusteista, mikäli kuntoutuksen alkamisesta on eläkkeen alkamiseen mennessä kulunut enintään kuusi vuotta.

Muutokset tulisivat voimaan 1.1.2025 alkaen ja vaikuttaisivat jäsenyhteisön palkkaperusteiseen eläkemaksuun sisältyvän työkyvyttömyyseläkemaksun jakautumiseen jäsenyhteisöjen välillä vuodesta 2029 alkaen. Omavastuisilla työnantajilla, joilla on edellä mainittuja eläketaupauksia, työkyvyttömyyseläkemaksu todennäköisesti alenee ja vastaavasti muilla omavastuisilla työnantajilla työkyvyttömyyseläkemaksu hieman nousee. Muutoksilla ei ole vaikutusta pientyönantajien työkyvyttömyyseläkemaksuun.

Muutokset eivät vaikuta Kevan eläkemaksutuloon, kokonaismaksutasoon tai kunnilta ja hyvinvointialueilta perittävän tasausmaksun määrään, vaan kyse on työkyvyttömyyseläkemaksun jakautumisesta jäsenyhteisöjen välillä. Molemmat muutokset ovat toteutettavissa Kevan rekisteritietojen perusteella ilman Kevan ja työnantajan välistä selvittelyä.

Talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen selosti asiaa kokouksessa.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut vahvistavat Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteet vuodesta 2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

6.11.2024

7

Budjetinseuranta 1.1. - 30.9.2024

Liite 7/1

Tammi-syyskuun 2024 taloudellinen kokonaistulos oli vahvasti plussalla sijoitustuloksen takia. Muut merkittävät tuloserät (Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma, maksutulo, eläkemeno) olivat budjetin mukaisia, mutta toimintakulut ylittivät budjetin. Strategiamittareissa kolme mittaria ylitti tavoitteensa, viisi mittaria alitti tavoitteensa ja yhtä mittaria ei vielä pystytty laskemaan.

Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys oli korkealla tasolla ja ylitti tavoitteen. Samoin henkilöasiakkaiden tyytyväisyys ylitti tavoitteensa. Eläkepäätösten palvelutaso jäi tavoitteestaan, mutta pysyen kuitenkin vakiintuneella hyvällä tasollaan.

Sijoitustuottojen 10 vuoden nimellistuotto suhteessa vertailuryhmään (Varma, Ilmarinen, Elo, VER) jäi tavoitteesta. Myös Kevan kumulatiivinen sijoitusten kymmenen viime vuoden reaalityttö ja sijoitusten tuotto suhteessa referenssiportfolioon jäivät tavoitteestaan.

Kustannustehokkuutta mitataan jakamalla kokonaisliikekulut Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummalla. Kokonaisliikekulut sisältävät lakisäänteiset maksut, toimintakulut, poistot ja eläkkeiden toimeenpanosta saadut hoitokulukorvaukset. Mitä pienempi tämä suhdeluku on, sitä kustannustehokkaampaa toiminta on. Toimintakulut kasvoivat suhteellisesti nopeammin kuin palkkasumma, joten tavoitetta ei saavutettu.

Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus oli edellisen vuoden tasolla ja tavoite saavutettiin. Mittari lasketaan koko julkisen sektorin lukujen pohjalta, mutta raporttiin on laskettu erikseen myös hyvinvointialueiden ja muun jäsenyhteisökentän luvut.

Esihenkilötyön onnistumista mitataan loppuvuodesta henkilöstötutkimuksen yhteydessä, joten tulos on saatavissa vuoden viimeisen kvartaalin raportointiin.

Sivun 6 tuloslaskelman mukaan tammi-syyskuun 2024 markkina-arvoinen kokonaistulos oli plussalla 4,0 miljardia euroa, mikä ylitti selkeästi budjetin. Tulos johtui ennen kaikkea sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen 4,7 miljardia euroa ja 7,2 prosenttia.

6.11.2024

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma oli 17,3 miljardia euroa, 0,5 prosenttia yli budjetoidun. Kokonaismaksutuloa kertyi 4,8 miljardia euroa, 0,4 prosenttia yli budjetin.

Eläkemeno oli hieman alle budjetoidun, 5,46 miljardia euroa ja rahoituskate oli miinuksella 640 miljoonaa, noin 35 miljoonaa euroa ennakoitua vähemmän.

Toimintakulut yhteensä olivat noin 64,5 miljoonaa euroa, vajaat kaksi prosenttia yli budjetin. Etenkin muut toimintakulut kuten ostopalvelut ylittivät budjettinsa. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta noin 12,7 miljoonaa euroa.

Sivun 6 alaosassa esitetään kokonaisraamin toteuma. Tammi-syyskuun toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit yhteensä olivat 71,8 miljoonaa euroa, 0,2 miljoonaa yli budjetin.

Sivulla 9 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Toteutuneet investoinnit olivat 7,4 miljoonaa euroa ja 11 prosenttia alle budjetin. Uuteen eläkkeiden maksujärjestelmä Emmaan panostettiin 5,9 miljoonaa euroa. Hankkeeseen on käytetty varoja yhteensä 32,4 miljoonaa euroa.

Sivulla 10 on muun julkisen sektorin kuin kunta- ja hyvinvointisektorin eläkemenot ja maksutulot. Eläke-ennakoita Keva sai kaikilta sektoreilta hieman enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 1,4 miljardia euroa.

Sivulla 11 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut, edustusmenot ja ostopalvelut. Edustusmenot ja matkakulut alittivat budjetin, sen sijaan ostopalvelut ylittivät budjetin.

Sivulla 12 on esitetty henkilötyövuodet toiminnoittain. Koko Kevan osalta henkilötyövuosiksi toteutui 355, joka oli 5,5 henkilötyövuotta yli budjetoidun.

Talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen antoi katsauksen kokouksessa.

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi tammi-syyskuun 2024 budjetin seurantaraportin.

6.11.2024

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8**Työkyvyttömyysriskin vähentämiseen liittyvien palvelujen tuottamisen periaatteet**

Liite 8/1

Kevasta annetun lain (66/20216) 2 §:n 1 mom. 1 kohdan mukaan Kevan tehtävänä on hoitaa julkisten alojen eläkelain mukaisen kunta-alan, hyvinvointialueiden, hyvinvointiyhtymien, valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Kansaneläkelaitoksen ja Suomen Pankin henkilöstön eläketurvan toimeenpanoa ja henkilöstön työkyvyttömyysriskin vähentämiseen liittyvää toimintaa sekä muita mainitussa laissa säädettyjä tehtäviä.

Kevasta annetun lain muuttamista koskevassa hallituksen esityksessä (HE 278/2018 vp s. 11) on todettu, että osana hyvän hallintoon liittyviä toimintaperiaatteita Kevan hallituksessa käsiteltäisiin myös ne periaatteet, joiden mukaan työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyyn tarkoitettuja toimenpiteitä kohdennettaisiin ja tarjottaisiin asiakkaille. Hallitus hyväksyi voimassa olevat periaatteet noudatettaviksi keväällä 2021.

Periaatteita on tarpeen päivittää vastaamaan Kevan työnantaja-asiakkaille tarjottavien palveluiden kehitystä ja työkyvyttömyysriskiymmärryksen syventymistä. Uudistetut periaatteet täsmentävät toiminnan tarkoitusta ja perustaa, tarjottavien palveluiden reunaehdoja sekä toiminnan seuranta- ja valvontaa. Keskeistä palvelujen tuottamisessa on parantaa työnantaja-asiakkaisen ymmärrystä henkilöstönsä todellisista työkyvyttömyysriskeistä ja vaikuttavista riskienhallintakeinoista.

Työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja Mikko Kenni selosti asiaa kokouksessa.

Esitys Hallitus hyväksyy liitteen 8/1 mukaiset työkyvyttömyysriskien vähentämiseen liittyvien palvelujen tuottamisen periaatteet.

Käsittely Merkittiin, että Toni Eklund poistui kokouksesta klo 10.42.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

6.11.2024

9**EMMA-maksatusjärjestelmän tilannekatsaus**

Liite 9/1

Hallitus seuraa Kevan tämän hetken keskeisintä tietojärjestelmä uudistusta EMMA-hanketta säännöllisesti. Kehittämispäällikkö Tiia Almi selosti kokouksessa ajankohtaista tilannetta.

Esitys Hallitus merkitsee saadun tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

10**Kestävyysraportointityöryhmän loppuraportti**

Liite 10/1

Tilinpäätösraportoinnin yhteyteen on 1.1.2024 voimaan tulleen kirjanpitolainsäädännön muutoksen mukaan on raportointivelvollisen yhteisön hallituksen laadittava kattava kestävyysraportti, jonka kestävyysraportointitarkastava varmentaa.

Uuden sääntelyn taustalla on direktiivi eli kestävyysraportointidirektiivi EU (2022/2464, "CSRD"), jolla muutettiin EU:n tilinpäätös- ja tilintarkastusdirektiivejä. Puitedirektiivi CSRD merkitsee yhtenäistä taloudellisen tiedon ja kestävyystietojen raportointia tiedonannon- ja hallinnan kanalta. Raportoitaviksi tulevat tiedot, jotka ovat tarpeen, jotta voidaan ymmärtää yhtäältä yrityksen vaikutukset kestävyysseikkoihin ja toisaalta kestävyysseikkojen vaikutukset yrityksen itsensä kehitykseen, tulokseen ja asemaan. Kestävyysraportointivelvoite koskee suuryrityksiä ja suurkonsernien emoyrityksiä sekä julkisesti noteerattuja pk-yrityksiä. Raportoinnin tiedonantovaatimuksia on täsmennetty laajoissa kestävyysraportointi standardeissa (ESRS), jotka ovat voimassa EU:n komission antamina täytäntöönpanoasetuksina.

Suomessa lainsäätäjät laajensi kirjanpitolain (1337/1997) 7 luvun soveltamisalaa mm. TyEL-eläkelaitoksiin. Pakollista kestävyysraportointivelvoitetta sovelletaan 1.1.2024 lukien myös työeläkevakuutusyhtiöihin ja 1.1.2026 alkaen Merimieseläkekassaan ja Maatalousyrittäjien eläkelaitokseen niiden sijoitustoiminnan osalta. Lisäksi uusia säännöksiä sovelletaan suurempiin eläkesäätiöihin ja kassoihin. Uutta lainsäädäntöä ei kuitenkaan sovelleta Kevaan tai Valtion eläkerahastoon eli VER:iin eikä valtioon, kuntiin, hyvinvointialueisiin tai ammattikorkeakouluihin.

Kevan johtoryhmä perusti 6.11.2023 työryhmän, joka selvitti kestävyysraportointisääntelyn tilanteen sekä Kevan asemoitumisen sääntely-

6.11.2024

kentässä, analysoi tarkemmin, mitä vaatimuksia standardien mukainen vapaaehtoinen raportointi edellyttäisi Kevassa (kaksoisolennaisuus-arviointi, raportoitavat kohdat eri ESRS-standardista, mitä vakiintuneita tunnuslukuja voidaan hyödyntää, mitä raportointiin varmentaminen edellyttää raportoinnin laatutasolta ja datalta yms.) sekä kartoitti keskeiset erot nykyiseen vastuullisuusraportointi-kehiksoon.

Työryhmä perehtyi mm. tuoreeseen CSRD-pohjaiseen Suomen lainsäädäntökehiksoon, ESRS-raportointistandardeihin ja ennalta vuodelta 2023 laadittuun standardien mukaiseen esimerkkiraporttiin. Myös Kevan hallitukselle on luvattu esittää yhteenveto syksyllä 2024. Työryhmä teki alustavan kartoituksen Kevan ns. kestävyysseikoista eri teema-alueittain ottaen huomioon olemassa olevat vastuullisuus-kirjaukset strategiassa, vastuullisuuden periaatteissa, sidosryhmäkyselyissä ja vastuullisuusryhmän kokoamissa dokumenteissa.

Työryhmä tunnisti kolme vaihtoehtoista ratkaisua edetä vastuullisuusraportoinnin kehittämiseksi. Jokaiseen liittyy sekä etuja että haittoja ja potentiaalia ongelmia.

Kevan johtoryhmä ei pidä tarkoituksenmukaisimpana vaihtoehtona vapaaehtoista sitoutumista ESRS-standardien mukaiseen kestävyysraportointiin tässä vaiheessa. Sen sijaan vastuullisuusraportointi on syytä kehittää mm. uudistamalla olennaisuusarviointikehikko, ja tässä työssä voidaan ottaa huomioon CSRD:n periaatteet. Jatkossa kestävyysraportoinnin ja -sääntelyn kehitystä on seurattava kuitenkin Kevassakin tiiviisti.

Hallintojohtaja Markus Mankin esitteli asiaa kokouksessa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteen 10/1 mukaisen kestävyysraportoinnin loppuraportin.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

11

Sijoituskatsaus

Liite 11/1

Sijoitusjohtaja Ari Huotari antoi kokouksessa sijoituskatsauksen.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi saadun katsauksen.

6.11.2024

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

12**Toimitusjohtajan katsaus**

Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

Käsittely Aikataulusyistä puheenjohtaja esitti, että toimitusjohtajan katsaus siirretään seuraavaan kokoukseen.

Päätös Hyväksyttiin muutettu päätösesitys.

13**Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto**

Liite 13/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 10. - 30.10.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

14**Muut asiat**

Muita asioita ei käsitelty.

Kokous päättyi klo 11.31.

VALITUSOSOITUS**Valitusoikeus**

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1–14 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

6.11.2024

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Sähköpostiosoite: helsinki.hao(at)oikeus.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 029 56 42069 asiakaspalvelu/kirjaamo

Puhelinvaihe: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

6.11.2024

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinnmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeuden päätöksistä peritään vuosittain vahvistettava oikeudenkäyntimaksu, joka vuonna 2024 on suuruudeltaan 270 euroa. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kevan kirjaamosta.

Postiosoite: Keva, 00087 KEVA

Käyntiosoite: Unioninkatu 43, Helsinki

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)keva.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 020 614 21

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin.

Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisellä VismaSign -allekirjoituksella.

Puheenjohtaja

Heikki Autto

Pöytäkirjanpitäjä

Markus Mankin

Pöytäkirjantarkastajat

Outi Mäkelä

Päivi Niemi-Laine

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende