

29.11.2019

Valtuuskunnan kokous 2/2019

Aika perjantai 29.11.2019 klo 9.30 – 9.38

Paikka Keva, Unioninkatu 43, Auditorio 2. krs., Helsinki

Valtuuskunnan jäsenet

Jokiranta Harri valtuuskunnan puheenjohtaja
Ojavuo Maarit valtuuskunnan varapuheenjohtaja
Bergroth-Lampinen Diana
Eklund Toni
Flink-Liimatainen Piia
Himanen Paula
Husso Jarmo
Kempfi Jouni
Lindroos Petri
Linnamurto Saku
Lounasmaa Marja
Lähde Leo
Meronen Teemu
Nummentalo Juhani
Nykänen Erkki
Pakarinen Pia
Perämäki Ulla
Riuttamäki Simo
Salmi Pekka
Saramo Jussi
Sarparanta Tiina
Sarvijärvi Minna
Sihvonen Aulikki
Torikka Kirsi

Valtuuskunnan varajäsenet

Sjöstrand Christian
Korpikoski Terho

Hallituksen jäsenet

Arve Minna
Jalkanen Heini
Kangas Risto
Nenonen Kari
Virta Harri
Vistbacka Raimo

29.11.2019

Kevan johtoryhmä

Kietäväinen Timo	toimitusjohtaja
Hellstén Tapani	varatoimitusjohtaja
Mikander Kimmo	varatoimitusjohtaja
Huotari Ari	sijoitusjohtaja
Kåla Tom	talousjohtaja
Mankin Markus	hallintojohtaja (ma.), sihteeri

**1
Kokouksen avaus**

Valtuuskunnan puheenjohtaja Harri Jokiranta avasi kokouksen.

**2
Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Johtosäännön 7 §:n mukaan valtuuskunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

Johtosäännön 7 §:n mukaan kokouskutsu ja asialista valtuuskunnan kokoukseen lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Johtosäännön 8 §:n mukaan valtuuskunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä.

Johtosäännön 9 §:n mukaan valtuuskunnan kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja muilla johtoryhmän jäsenillä.

Esitys Kokouksen sihteeri toimittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi ja puheenjohtaja toteaa valtuuskunnan kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**3
Pöytäkirjan tarkastajien vaali**

Johtosäännön 12 §:n mukaan valtuuskunta valitsee kaksi jäsentään kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Esitys Valtuuskunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Juhani Nummentalo ja Pia Pakarinen, jotka tarvittaessa toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

29.11.2019

4**Kevan valtuuskunnan jäsenen vaihdos**

Liite 4/1

Valtiovarainministeriö on määrännyt päätöksellään 7.5.2019 valtuuskunnan varsinaiseksi jäseneksi eroa pyytäneen Tomi Kaismon tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi toimitusjohtaja Jarmo J Husson Oulusta.

Esitys Valtuuskunta merkitsee varsinaisen jäsenen vaihdoksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

5**Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2019**

Liite 5/1

Hallitukselle ja valtuuskunnalle annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoitusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennenaikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Sosiaali- ja terveystalouden rakennemuutos (sote-uudistus) on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan mahdollisesti kohdistuva muutos. Vaikka uuden hallituksen sote-uudistuksessa huomioidaan aikaisempien vaalikausien valmistelu, Kevalla ei tällä hetkellä ole käytössä mitään soveltuvaa skenaariokokoelmaa, jonka perusteella sote-uudistuksen vaikutuksia voitaisiin edes suuntaa antavasti analysoida. Epävarmuutta palkkasumman ja maksukertymän kehityksen ennustamisessa lisää kuntatalouden nopea heikkeneminen, joka voi rajata kuntien mahdollisuuksia palveluiden järjestämisessä sekä sote- että muillakin toimialoilla.

Kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien kaavailun yhdistämisen taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Vaikka Eläkejärjestelmien erillisyyden -työryhmän raportti sisälsi ehdotuksen eläke-

29.11.2019

järjestelmien yhdistämisen toteuttamistavasta, lukuisat yksityiskohdat, ja jopa aikataulu ja taloudelliset vaikutukset ovat tässä vaiheessa vielä avoinna. Selvää lienee kuitenkin se, että yhdistäminen edellyttää huomattavan suurta neutralisointimaksua, jonka kuntasektori maksaisi TyEL-järjestelmälle. Sen vuoksi ennen yhdistymistäkin Kevan tulisi jatkaa nykyiseen tapaan vakaasta rahoituksellisesta tasapainosta huolehtimista. Tämä sekä helpottaisi neutralisointimaksun kustannusvaikutusta kunta-sektorille että turvaisi yli sukupolvien vakaan maksutason siinäkin tilanteessa, että eläkejärjestelmien yhdistymistä ei toteutettaisi.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestäväällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2020.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja valtuuskunnan käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 23.10.2019 § 7.

Esitys	Valtuuskunta merkitsee tiedoksi Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvityksen 2019.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

6 Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2020

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyys-riskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain valtuuskunnan päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttö-

29.11.2019

myysoosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioitun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysoosan erotusta.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen neuvottelutuloksessa työmarkkinoiden kilpailukyky sopimuksesta on sovittu, että perittävä TyEL-maksu on 24,4 prosenttia palkoista vuonna vuosina 2020 ja 2021. Arvioitu keskimääräinen TyEL-maksun työkyvyttömyysoosa ja maksuluokkamallin korkein maksuluokkakerroin kuitenkin kiinnittyvät vuosittain vasta TyEL-maksun vahvistamisen yhteydessä.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sopineet vuoden 2020 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksusta. Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2020 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat kyseisen sopimuksen perusteella määräytyviä vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Kevan saamien tietojen mukaan vuoden 2020 TyEL-maksua koskeva hakemus jätettäneen sosiaali- ja terveysministeriöön lokakuun kuluessa ja vahvistettaneen marraskuun aikana. Mikäli ennen valtuuskunnan kokousta TyEL-maksu haetaan vahvistettavaksi tai vahvistetaan tässä ennakoidusta poikkeavin luvuin, yllä tarkoitetut parametrit on tarkoitettu muutettavaksi vastaamaan kyseisiä vastineitaan.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2020 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,40 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,00 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 5,5 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeestä huomioon otettavista ansioista.

Kilpailukyky sopimuksen mukaisesti työntekijän eläkemaksu nousee 0,40 prosenttiyksikköä vuonna 2020 ollen alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,82 prosenttia palkoista vuosina 2020 (17,22 vuonna 2019). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta siis laskisi kilpailukyky sopimuksessa sovitun mukaisesti 0,40 prosenttiyksikköä vuonna 2020.

29.11.2019

Kevan laatimassa vuoden 2019 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2020 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,35 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän (24,4 prosenttia palkkasummasta) erotus (3,95 prosenttia palkkasummasta) katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan säilyisi siis ennallaan 3,95 prosentissa palkkasummasta vuonna 2020.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2020 esitetään 737 miljoonaa euroa (706 miljoonaa euroa vuonna 2019), joka vastaa 3,95 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2020 palkkasummasta.

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 23.10.2019 § 8.

Esitys

Valtuuskunta

1. vahvistaa vuoden 2020 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,40 prosenttia,
2. vahvistaa vuoden 2020 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,00 prosenttia,
3. vahvistaa vuoden 2020 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistaa vuoden 2020 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 737 miljoonaa euroa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

7**Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020–2022 sekä talousarvio 2020**

Liite 7/1

Liitteenä on esitys Kevan toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2020-2022.

Kevan hallitus hyväksyi 13.11. kokouksessaan omalta osaltaan ensi vuoden budjetin ja TTS:n, mutta edellytti, että strategisten mittarien (sivu 7) "Eläkepäästösten palvelutaso" vuoden 2020 tavoitteen alentaminen kuluvaan vuoteen verrattuna perustellaan paremmin. Perusteita on täydennetty sivun 11 "2.1.1. Henkilöasiakkaat" toiseen kappaleeseen. Työkyvyttömyyseläkehakemukset ovat keskimäärin aikaavieviä kuin vanhuuseläkehakemukset. työkyvyttömyyseläkehakemusten osuus Kevan kaikista hakemuksista on arvioitu ensi vuonna edelleen nousevan jonkin verran. Lisäksi henkilöresurssit ovat tiukemmat ensi vuonna.

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2019 hallitus päätti, että vuoden 2020 budjetin toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 86,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 budjetti ja TTS 2020-2022 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

29.11.2019

Uuteen strategiaan pohjautuvat hallitustason mittarit ovat osittain entisiä ja osittain uusia. Mittareiden lukumäärää on vähennetty tavoitteena keskittyä olennaisiin: kustannustehokkuuteen, asiakaskokemukseen sekä sijoitustulokseen.

Asiakaskokemusta kuvaavia mittareita on muokattu siten, että tulokset ovat yhdistelmä kaikista Kevan vastuulla olevista julkisen sektorin osista: kunta-ala, valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos. Lisäksi asiakaskokemuksia kerätään jatkuvasti eri kosketuspisteistä (puhelinpalvelut, verkkopalvelut, asiakaskäynnit, tilaisuuksien osallistujapalaute) eikä esimerkiksi ainoastaan kerran vuodessa tehtävästä kyselystä. Tämä mahdollistaa nopeamman ja joustavamman reagoinnin tuloksiin. Työnantajien tyytyväisyyttä mittavaa mittari on aiemminkin käytössä ollut suositteluhalukkuus (NPS), sen sijaan henkilöasiakkaiden osalta kysytään palvelun sujuvuutta (CES). Näiden lisäksi seurataan aiempaan tapaan eläkepäätösten palvelutasoa eli toimeentulon katkeamattomuutta.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan aiemminkin käytössä ollutta kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Laskenta noudattaa entistä paremmin työeläkeyhtiöiden laskentatapaa.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla: tuotto suhteessa vertailuryhmään sekä kumulatiivinen reaalityttö. Molemmissa on nyt 10 vuoden tarkastelujakso.

Edellä olevien lisäksi seurataan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Uusien työkyvyttömyyseläkkeiden määrän kääntymisen kasvuun on ollut paljon esillä julkisuudessakin. Asiaan vaikuttavat monet eri tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan ensi vuonna 4 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus poistuu vuonna 2020, mikä osaltaan kasvattaa palkkasummaa. Maksutulon arvioidaan kasvavan samoin noin 4 prosenttia 5,4 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna myös noin 4 prosenttia 5,7 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 290 miljoonaa euroa eli suurin piirtein saman verran kuin kuluvana vuonna. TTS-kauden lopulla 2022 sen arvioidaan olevan noin -500 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden tulevasta kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalitytön pohjalta. Tällöin oletetulla 1,5 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuloksi muodostuu 5,6 prosenttia ja noin 3 miljardia euroa.

Kevan toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2020 81,4 miljoonaa euroa, mikä on noin 1,1 miljoonaa euroa ja 1,3 prosenttia vähemmän kuin kuluvan vuoden arvioitu toteuma. Kuluvan vuoden budjettiin nähden toimintakulut pienenevät 4,2 miljoonaa euroa ja 4,9 prosenttia. Henkilöstökulujen ennakoidaan kasvavan jonkin verran kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrat-

29.11.2019

tuna, sen sijaan it-kulut ja muut kulut ovat supistumassa. Käyttöomaisuuspoistoiksi budjetoidaan 7,4 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon on 0,5 miljoonaa euroa.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta. Vuoden 2020 korvauksiksi arvioidaan 18,2 miljoonaa euroa, mikä on 0,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyyymisuh-teisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 70 miljoonaa euroa, sama kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Tämän vuoden budjettiin verrattuna supistumista on 1,5 miljoonaa euroa.

Vuoden 2020 käyttöomaisuusinvestointeihin budjetoidaan 5,4 miljoonaa euroa, 8,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Kuluvana vuonna Unioninkadun remontti valmistui ja siihen käytettiin tänä vuonna noin 5,5 miljoonaa euroa. Ilman toimitaloremonttia käyttöomaisuusinvestoinnit pienenevät ensi vuonna vajaat 3 miljoonaa euroa tämän vuoden toteuma-arvioon verrattuna.

It-investoinneista merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Tämän hetkisen näkemyksen mukaan hanke myöhästyy alkuperäisestä aikataulusta vuodella, mikä kasvattaa kustannuksia. Kevan osuudeksi on vuodelle 2020 budjetoitu 2 miljoonaa euroa. Hanke on tavoitehintapohjainen, joten sitovaa kokonaishintaa koko hankkeelle ei kyetä vielä määrittämään. Muita merkittäviä vuoden 2020 it-investointeja ovat Eläkemaksujen laskentajärjestelmä 0,53 miljoonaa euroa sekä Chatbotin ja robotiikan kehittäminen yhteensä 0,65 miljoonaa euroa.

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 13.11.2019 § 9.

Esitys

Valtuuskunta hyväksyy liitteenä 7/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2020 – 2022 sekä talousarvion vuodelle 2020.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

8

Muut esille tulevat asiat

Muita asioita ei ollut.

9

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.38.

29.11.2019

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1-5 ja 8-9 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna posti-lähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantena-kymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädettyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Valtuuskunnan puheenjohtaja



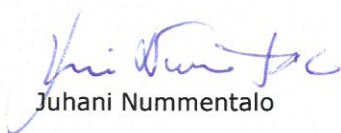
Harri Jokiranta

Pöytäkirjanpitäjä




Markus Mankin

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty
Helsingissä, 29. päivänä marraskuuta 2019



Juhani Nummentalo



Pia Pakarinen