

26.11.2020

Valtuutettujen kokous 3/2020

Aika Torstai 26.11.2020 klo 15.15 - 15.55

Paikka Etäyhteyskokous / Teams-kokous

Valtuutetut

Jokiranta Harri, valtuutettujen puheenjohtaja
Ojavuo Maarit, valtuutettujen varapuheenjohtaja
Båssar Christina
Eklund Toni
Haapanen Jorma
Hartonen Tanja
Himanen Paula
Husso Jarmo
Hyytinen Tuomas
Karhumaa Keijo
Kemppe Jouni
Lindroos Petri
Lounasmaa Marja
Lähde Leo
Majalahti Juha
Meronen Teemu
Niiranen Taina
Nummentalo Juhani
Nykänen Erko
Paavola Silja
Perämäki Ulla
Rytkönen Millariikka
Salmi Pekka
Sarparanta Tiina
Sihvonen Aulikki

Varavaltuutetut

Liimatainen Heini
Sonntag Ritva
Heikkinen Pekka
Lehto Juhani

Hallituksen jäsenet

Arve Minna, puheenjohtaja
Nenonen Kari, varapuheenjohtaja
Järvinen Heli
Kirvesniemi Else-Mai
Linnamurto Saku
Lievonen Kirsi-Marja
Lohi Markus
Niemi-Laine Päivi

26.11.2020

Kevan johtoryhmä

Kietäväinen Timo	toimitusjohtaja
Hellstén Tapani	varatoimitusjohtaja
Mikander Kimmo	varatoimitusjohtaja
Kåla Tom	talousjohtaja
Mankin Markus	hallintojohtaja, sihteeri

1 Kokouksen avaus

Valtuutettujen puheenjohtaja Harri Jokiranta avasi kokouksen.

2 Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 §:n mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan toimielin kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 1 a §:n mukaan valtuutettujen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Valtuutettujen työjärjestyksen 4 §:n mukaan valtuutettujen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla. Valtuutetut voivat päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Etäkokous

Korona-pandemian hallitsemiseksi valtioneuvosto on antanut suosituksia kokoontumisien rajoittamisesta. Etelä-Suomen aluehallintovirasto on tehnyt 22.10.2020 kaksi aluettaan koskevaa päätöstä yleisötilaisuuksien ja yleisten kokousten rajoituksista marraskuun aikana. Helsingin ja Uudenmaan ja Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirien alueilla yli 20 hengen yleisötilaisuuksissa ja yleisissä kokouksissa on noudatettava Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön ohjetta turvaetäisyyksistä ja hygieniakäytännöistä, joilla ehkäistään koronavirustartuntoja. Aluehallintovirastojen määräykset kokoontumisrajoituksista koskevat yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia.

Kevasta annetun lain (66/20216) 8 b §:n 1 momentin mukaan valtuutettujen kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä kokouksessa. Laissa ei ole säännöksiä Kevan valtuutettujen sähköisestä kokouksesta tai sähköisestä kokousmenettelystä. Valtiovarainministeriön kannan mukaan mainittu 8 b §:n säännöstä voidaan tulkita siten, että yhtäaikainen läsnäolo voi toteutua myös internetin kautta kirjautumalla sovellukseen, jossa kokouksen

26.11.2020

osanottajat tunnistettavissa ja voivat seurata kokousta sekä käyttää puheenvuoroja. Myös Nimenhuutoon perustuva äänestys voidaan tarvittaessa toteuttaa.

Esitys Kokouksen sihteeri toimittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi ja puheenjohtaja toteaa valtuutettujen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3

Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Valtuutetut hyväksyvät asialistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

4

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Kevasta annetun lain 8 b §:n 5 momentin mukaan valtuutettujen kokouksessa on pidettävä pöytäkirjaa. Pöytäkirjaan on merkittävä läsnä olleet valtuutetut, tehdyt ehdotukset ja päätökset sekä toimitetut äänestykset. Pöytäkirja on kokouksen sihteerin varmennettava sekä puheenjohtajan ja vähintään kahden kokouksessa sitä varten valitun, läsnä olleen jäsenen tarkastettava ja allekirjoitettava.

Valtuutetut valitsevat kaksi valtuutettua kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.

Esitys Valtuutetut valitsevat pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Jorma Haapanen ja Tanja Hartonen, jotka tarvittaessa toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

5

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2020

Liite 5/1

Hallitukselle ja Kevan valtuutetuille annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoidusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennen aikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

26.11.2020

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Sosiaali- ja terveystalouden rakennemuutos (sote-uudistus) on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisökenttään kohdistuva muutos. Sote-uudistuksen kokonaisvaikutusta on tässä vaiheessa mahdotonta arvioida. Juuri lausunnoilla olleessa lakiluonnoksessa henkilöstön eläketurvan säilyminen ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitus on pyritty turvaamaan esityksellä, jonka mukaan sote-maakunnat ja sote-maakuntayhtymät olisivat Kevan jäsenyhteisöjä ja niiden määräysvallassa olevat yhteisöt voisivat hakea Kevan jäsenyhteisöiksi.

Epävarmuutta palkkasumman ja maksukertymän kehityksen ennustamisessa lisää kuntatalouden nopea heikkeneminen, joka voi rajata kuntien mahdollisuuksia palveluiden järjestämisessä sekä sote- että muillakin toimialoilla. Koronapandemian kokonaisvaikutus kuntasektoriin on edelleen vaikeasti arvioitavissa.

Kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien kaavailun yhdistämisen taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Vaikka Eläkejärjestelmien erillisyyden -työryhmän raportti sisälsi ehdotuksen eläkejärjestelmien yhdistämisen toteuttamistavasta, lukuisat yksityiskohdat ja taloudelliset vaikutukset ovat tässä vaiheessa vielä avoimia. Selvää lienee kuitenkin se, että yhdistäminen edellyttää huomattavan suurta maksuvaikutusten neutralointia, joka voitaisiin toteuttaa varallisuutta siirtämällä tai jättämällä osa etuuksista siirtämättä tai näiden yhdistelmänä. Sen vuoksi ennen yhdistymistäkin Kevan tulisi jatkaa nykyiseen tapaan vakaasta rahoituksellisesta tasapainosta huolehtimista. Tämä sekä helpottaisi neutraloinnin kustannusvaikutusta kuntasektorille että turvaisi yli sukupolvien vakaan maksutason siinäkin tilanteessa, että eläkejärjestelmien yhdistymistä ei toteutettaisi.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestävällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2021.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja Kevan valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

26.11.2020

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 11.11.2020 § 5.

Esitys	Kevan valtuutetut merkitsevät tiedoksi liitteenä 5/1 olevan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvityksen 2020.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

6**Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2021**

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyssosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyyssosan erotusta.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 9.10.2020 tiedottaneet vuoden 2021 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksua koskevasta sopimuksesta. Sopimuksen mukaan arvioitu keskimääräinen TyEL-maksu olisi 24,40 prosenttia palkoista vuonna 2021. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvisti yksityisalojen työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta 12.11.2020.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2021 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat TyEL-maksun ja sen perusteen mukaisia vastineitaan.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2021 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,20 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,20 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitettusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että

26.11.2020

yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,60 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasetaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun pysyy vuonna 2021 vuoden 2020 tasolla. Työntekijän eläkemaksu on vuonna 2021 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,82 prosenttia palkoista vuosina 2021 (16,82 vuonna 2020). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta siis säilyisi keskimäärin ennallaan vuonna 2021.

Kevan laatimassa vuoden 2020 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2021 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,30 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän (24,40 prosenttia palkkasummasta) erotus (3,90 prosenttia palkkasummasta) katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2021 esitetään 735 miljoonaa euroa (737 miljoonaa euroa vuonna 2020), joka vastaa 3,90 prosenttia (3,95 prosenttia vuonna 2020) Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2021 palkkasummasta. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi 0,05 prosenttiyksikköä.

Aiempi käsittely:

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 11.11.2020 § 6.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2021 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,20 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,20 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2021 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 735 miljoonaa euroa.

Käsittely

Kokouksessa valtuutettu Haapanen teki valtuutettujen Heikkisen, Majasen ja Niirasan kannattamana seuraavan esityksen.

26.11.2020

"Vuoden 2021 Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma on arvion mukaan 18 858 miljoonaa euroa. Eläketurvakeskuksen (ETK) laskelman mukainen kestävä kunta-alan eläkkeiden maksutaso on 27,7 %. Kun siihen lisätään 0,3 %-yksikköä, niin vuoden 2021 eläkemenoperusteiseksi maksuksi muodostuu 3,6 %-yksikköä. Euroina tämä tarkoittaa 679 miljoonaa euroa.

Valtuutetut Haapanen, Heikkinen, Majalahti ja Niiranen esittävät Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2021 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,20 %,
2. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,20 %,
3. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyysriskikertoimen yläräjäksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2021 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 679 miljoonaa euroa.

Perusteluja

Kevan hallituksen äänestyspäätöksen perusteella syntyneen esityksen mukaan kuntatyönantajien eläkevakuutusmaksu on ensi vuonna 3,90 %-yksikköä korkeampi kuin yksityisillä työnantajilla. Ero säilyy suunnilleen samana kuin kuluvana vuonna. Kevan työnantajamaksujen tason määrittäminen poikkeaa olennaisella tavalla yksityisen sektorin TyEL-maksusta ja merkitsee noin 4 %-yksikköä korkeampaa kustannusta kunnille ja kuntatyönantajille.

Vuoden 2021 esityksen osalta Kevan käyttämät maksutason määräytymiseen vaikuttavat laskentaoletukset poikkeavat edelleen joiltakin osin Eläketurvakeskuksen (ETK) käyttämistä oletuksista. Eläkesäännösten tarkistaminen -työryhmän raportissa (STM, VM 2016) on todettu Kevan rahastoivan turvaavaa tasoa enemmän. Myös Marinin hallituksen soite-uudistuksen arvioinneissa on kiinnitetty huomiota Kevan ETK:sta poikkeaviin laskentaoletuksiin.

ETK:n kestävien maksutasojen ero yksityisen sektorin (26,9 %) ja kunta-alan (27,7 %) välillä on vain 0,8 %-yksikköä. Eläketurvakeskuksen määrittämä riittävä ja kestävä vakiomaksu on teoreettinen maksutaso, joka yhdessä kertyneiden eläkevarojen kanssa riittäisi rahoittamaan kaikki tulevat menot.

ETK:n vuoden 31.12.2019 tietoihin perustuen Kevan rahastointiaste (40,9 %) eli varat suhteessa eläkevastuisiin on selvästi suurempi kuin vastaava yksityisen TyELin (32,9 %) ja valtion (22,7 %) eläkejärjestelmässä.

Muutosesityksen mukaan ensi vuoden eläkemenoperusteinen maksu olisi 3,6 %-yksikköä. Kokonaismaksutaso olisi ollut Eläketurvakeskuksen kestävä kunta-alan maksutason (27,7 %) yli vielä 0,3 %, mutta saman verran vähemmän kuin Kevan hallituksen esittämä taso 28,3 %.

Maksutason määrittämiseen sisältyy aina harkintaa ja kompromissiesityksemme on tehty maltillisella ja turvaavalla tasolla. Eroa Kevan hallituksen

26.11.2020

esitykseen nähden on -0,3 %-yksikköä ja esitys kohtuullistaa jonkin veran kuntien ja kuntatyöntekijöiden kustannuksia.”

Koska kokouksessa tehtiin kannatettu, hallituksen esityksestä poikkeava esitys, puheenjohtaja totesi keskustelun päätyttyä, että on suoritettava äänestys. Äänestys toteutetaan valtuutettujen työjärjestyksen 9 §:n mukaan avoimesti nimenhuudoin.

Puheenjohtaja esitti valtuutetuille, että sikäli kun hallituksen esitys ja Haapasen esitys ovat yhtenevät (kohdat 1-3), päätetään asia näiltä osin ensin.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti hallituksen esitys kohtien 1 - 3 osalta.

Käsittely Kohdan 4 osalta äänestys suoritettiin nimenhuudoin: ne, jotka äänestävät hallituksen pohjaesityksen puolesta totesivat ”JAA” nimensä kuultuaan, ja ne, jotka äänestävät valtuutettu Haapasen esityksen puolesta totesivat ”EI” nimensä kuultuaan. Valtuutettuja pyydettiin myös merkitsemään kantansa Teamsin keskusteluosioon, kirjoittamalla sovelluksen chat-kenttään JAA tai EI.

Päätös Hyväksyttiin hallituksen esitys kohdan 4 osalta äänin 23 - 6.

7

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2021-2023 sekä talousarvio 2021

Liite 7/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2020 hallitus päätti, että vuoden 2021 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 88,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 talousarvio ja TTS 2021-2023 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat hallitustason mittarit ovat samat kuin kuluvana vuonna. Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Henkilöasiakkaiden osalta tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso ja työnantajien osalta parantaa sitä kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintunut hyvä taso.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän tuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden reaaliuottoa.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Tavoitearvo vuodelle 2021 lasketaan talousarvion kuntasektorin palkkasumman ja työkyvyttömyyspäätösten lukumäärän sekä Kevan kuntasektorin toimintakulujen ja poistojen määrän pohjalta. Hoitokustannusprosentti kasvaa vuonna 2021 kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna lähinnä siksi, että toimintakulut kasvavat nopeammin kuin kunta-alan palkkasumma.

26.11.2020

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta, joka on viime vuosina ollut huolestuttavasti kasvussa. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan ensi vuonna 2,5 prosenttia vuoden 2020 toteuma-arvioon verrattuna, lähinnä tänä vuonna tehtyjen palkkasopimusten vaikutuksesta. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan noin 3 prosenttia runsaaseen 5,5 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna noin 4 prosenttia lähes 6 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 426 miljoonaa euroa, 60 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvan vuoden arvio. TTS-kauden lopulla 2023 sen arvioidaan olevan noin -740 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaaliuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,1 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,1 prosenttia ja noin 2,8 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2021 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 87,8 miljoonaa euroa eli jonkin verran alle hallituksen kesäkuussa päättämän raamin. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on runsaat 3 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 1,2 prosenttia.

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2021 84 miljoonaa euroa, mikä on 6 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio ja noin 3 prosenttia enemmän kuin budjetoitu. Vuoden 2021 toimintakulut sisältävät 1,05 miljoonan euron kohdennetun lisäpanostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Tyky-hankkeeseen, mikäli hanke toteutuu. Lisäksi Keva sitoutuu ensi vuonna kohdentamaan nykyisiä resursseja 0,35 miljoonan euron edestä hankkeeseen. Hankkeen on suunniteltu kestävän 4 vuotta eli 2021-2024 ja suunnitelman mukaan valtio ja Keva panostavat siihen vuosittain yhtä paljon eli kumpikin keskimäärin 1,5 miljoonaa euroa vuodessa.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan pienenevän vuonna 2021 maltillisesti, mutta palkkaratkaisut kasvattavat henkilöstömenoja. Myös ict-käyttökulut kasvavat esimerkiksi infra--ja tietoturvapanoistusten johdosta. Käyttöomaisuuspoistoiksi budjetoidaan 7,8 miljoonaa euroa, suurin piirtein sama määrä kuin kuluvana vuonna.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta sekä vuodesta 2021 lähtien myös Suomen Pankilta. Vuoden 2021 korvauksiksi arvioidaan 17,1 miljoonaa euroa, mikä on 0,2 miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymisuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 74 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon on 7 prosenttia.

26.11.2020

Vuoden 2021 käyttöomaisuusinvestoinnit ovat kaikki ict-investointeja. Niihin budjetoidaan 3,8 miljoonaa euroa, 1,8 miljoonaa ja 33 prosenttia vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Taloudellisesti merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Hanke on selvästi myöhässä aikataulustaan, ja tämän hetkinen arvio käyttöönotosta on vuoden 2023 alku.

Aiempi käsittely

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 11.11.2020 § 7.

Esitys Valtuutetut hyväksyvät liitteenä 7/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2021 – 2023 sekä talousarvion vuodelle 2021.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8 Muut esille tulevat asiat

Varavaltuutettu Heini Liimatainen totesi kokouksessa seuraavan toivomusponneksi tarkoitetun esityksen: *“Vasemmistoryhmä esittää, että Keva parantaa sijoitustensa hiilineutraaliutta ja tiedottamista systemaattisesti ja laatii vuoden 2021 aikana strategian sijoitusten ympäristövaikutusten arvioimiseksi ja hiilineutraaliuden lisäämiseksi, sekä tiedottaa ympäristövasuullisesta sijoittamisestaan säännöllisesti valtuuskuntaa.”*

Valtuutettujen työjärjestyksen 11 §:n mukaan tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuutetut voivat hyväksyä hallitukselle osoitettavan toivomusponnen, jonka tulee liittyä käsiteltävänä olevaan asiaan ja joka ei saa olla ristiriidassa valtuuskunnan päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa sitä.

Ottaen huomioon, että kysymys ei voi olla työjärjestyksen tarkoittamaksi toivomusponnosta, Liimataisen esitys katsotaan vasemmistoryhmän toivomukseksi, joka saatetaan toimiston tietoon.

Päätös Merkittiin toivomus tiedoksi.

9 Kokouksen päättäminen

Valtuutettujen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.55.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1 – 5 ja 7-8 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilä-

26.11.2020

hetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenäkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuutettujen taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 1.12.2020