

# Kevan vastuullisuuden tunnusluvut 2024



# Sisältö

<b>Toimitusjohtajan katsaus:</b>		Vastuu sijoitustoiminnasta	25
<b>Korostimme juhlavuotemme aikana julkisen työn merkitystä</b>	3	Riskejä ja mahdollisuuksia	25
Tutkittua tietoa asiakkaiden tarpeisiin	3	Kyselyjä kehittämällä täsmällisempää tietoa	26
Kestävää työelämää -hanke päättyi	4	Listatut osakesijoitukset	27
Annoimme tunnustuksen työkykyjohtamisesta	4	Pääomasijoitukset	33
Saimme erinomaisen tuloksen asiakas-tutkimuksesta	4	Yrityslainat	35
Eläke-ehdotus on ratkaisu eläkkeen ennakointiin	4	Kiinteistö- ja infrasijoitukset	37
Sijoitustoimintamme tuotti hyvin	4	Hedgerahastosijoitukset	42
WWF Green Office tarkastuksesta ehdotuksia	5	Ilmastomuutoksen riskit ja mahdollisuudet	
Saimme kesätöihin yli 2000 hakemusta	5	TCFDn mukaisesti	43
Opimme ja otimme tekoälyä käyttöön	5	<b>Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi</b>	<b>66</b>
Kehitämme raportointia	5	Tavoitteemme on yhteinen käsitys oikeasta tavasta toimia	66
<b>Vastuullinen perustehtävämme</b>	7	Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta ja varautumissuunnittelu	67
Vastaamme satojen tuhansien suomalaisten toimeentulosta	8	Compliance seuraa Kevaan ja sen toimintaympäristöön vaikuttavien lainsäädäntöhankkeiden etenemistä	68
Työeläkerahan kiertokulku	9	Tietosuoja ja tietoturva	70
Vastuullisuus on strategian toteuttamista	10	Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta	71
Vastuullisuuden periaatteet	12	Kevan mediajulkisuus pysyi hyvissä lukemissa	81
<b>Olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani</b>	14	Vastuullisuus hankinnoissa	83
Henkilöasiakkaiden katkeamaton toimeentulo	14	Keva-talon vaikutukset ympäristöön	83
Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä	16	Verojalanjälki	86
Työnantaja-asiakkailamme taloudellisesti haastava vuosi	18	<b>Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö</b>	<b>88</b>
Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita	21	Strategisena tavoitteena työyhteisön vahvistaminen	88
Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suositteluhaluus vahvistuneet	21	Työntekijäkokemuksen ja esihenkilötyön tueksi uudistettuja mittareita	89
<b>Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen</b>	23	Huolehdimme kevalaisten työkyvystä	90
Tavoitteena on vakaa, ylisukupolvisuuden huomioiva maksutaso	23	Monimuotoisuustavoitteet asetettiin ja palkkaus on tasa-arvoista	91
		<b>GRI-sisältö</b>	<b>93</b>
		<b>Liite</b>	<b>96</b>

# Toimitusjohtajan katsaus: Korostimme juhluvuotemme aikana julkisen työn merkitystä

Vuonna 2024 Keva täytti 60 vuotta, ja vietimme juhluvuotta pääasiassa työn parissa. Vuoden huipentuma oli Helsingin musiikkitalossa järjestetty tilaisuus, johon osallistui Kevan asiakkaita, muita sidosryhmiä sekä kevalaisia. Nostimme tilaisuudessa esille kansalaisia palvelevan julkisen työn ja sen tekijät, joista Keva osaltaan pitää huolta.

Juhlavuoden aikana järjestimme sisäisesti mm. vuosikymmenlukujen teemapäivät. Kurkistimme myös tulevaisuuteen kysymällä Mitä seuraavaksi 60-vuotias Keva, johon vastauksia etsivät omien asiantuntijoidemme lisäksi maamme johtavat sosiaaliturvan ja työeläkealan asiantuntijat.

60-vuotisjuhluvuoden aikana toteutettiin monikanavainen brändikampanja, joka toi esiin julkisella alalla tehtävää yhteiskunnallisesti merkittävää työtä. Kampanjalla rakennettiin myös Kevan ja julkisen alan työeläketurvan tunnettuutta ja mielikuvaa. Kampanjan tulokset olivat myönteisiä, ja jatkamme tunnettuuden rakentamista markkinointiviestinnän keinoin.

## Tutkittua tietoa asiakkaiden tarpeisiin

Kevan kuntapäätäjäbarometri kertoi kuntien työvoimasaatavuuden parantuneen vuosien 2023–2024 aikana. Reilu puolet poliittisista päättäjistä arvioi, että omassa kunnassa ei ollut avoimiin vakansseihin riittävästi osaavia työntekijöitä, kun vuoden 2022 barometrissä vastaajista kolme neljästä kertoi osaajapulasta.

Hyvinvointialueiden päättäjät näkivät työvoimatilanteen erittäin huonona. Peräti 86 prosenttia



Toimitusjohtaja Jaakko Kiander

aluepäättäjistä sekä johtavista viranhaltijoista kertoi, ettei avoimiin tehtäviin ollut riittävästi osaavia hakijoita. Puolet vuoden 2024 kyselyymme vastanneista päättäjistä kertoi, että kunnassa tai hyvinvointialueella on tehty erityistoimia työvoiman houkuttelemiseksi.

Yli puolet päättäjistä kertoi, että kunnassa tai hyvinvointialueella on käyty poliittista keskustelua alueen työntekijöiden eläköitymisennusteesta. Sen sijaan vain joka neljännellä hyvinvointialueella on käyty keskustelua eläkeläisten palkkaamisesta työvoimapulan helpottamiseksi.

## Kestävää työelämää -hanke päättyi

Vuonna 2022 alkanut ja työkyvyn vahvistamiseen julkisella alalla tähdännyt hanke päättyi suunnitellusti vuoden 2024 lopussa. Teimme kehittämistyötä ja muutosta yhdessä julkisen alan työnantajien kanssa, ja hankkeen tulokset ovat nyt koko julkisen alan hyödynnettävissä.

Keräsimme Kestävää työelämää -hankkeen aikana mm. tietoa masennusriskin ennakoinnin ja arkijohtamisen tueksi. Kehitimme Pulssimittauspalvelun, työurasuunnittelun keinoja, Kestävä ura -kännykkäsovelluksen sekä rakensimme työkykyjohtamisen verkostoja.

Hankkeeseen osallistui 34 pilottiorganisaatiota, ja noin 750 julkisen alan työpaikkaa. Hanke sai valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä rahoitettavasta Suomen kestävän kasvun ohjelmasta.

## Annoimme tunnustuksen työkykyjohtamisesta

Keva jakoi vuonna 2024 ensimmäisen kerran Työkykyjohtamisen teot -tunnustuspalkinnon. Sen saivat pitkäjänteisestä ja uraauurtavasta työstä Hätäkeskuslaitos ja Pohjois-Savon hyvinvointialue.

Tunnustuksen saaneet organisaatiot ovat tehneet vaikuttavaa työtä henkilöstönsä työkyvyn vahvistamiseksi ja työkyvyttömyysriskien vähentämiseksi. Hätäkeskuslaitoksessa ja Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tunnustettu sekä henkilöstön keskeinen rooli että johdon sitoutumisen tärkeys työkykyjohtamisen onnistumiseksi.

## Saimme erinomaisen tuloksen asiakastutkimuksesta

Syksyn 2024 aikana tehtyyn asiakastutkimukseen osallistui lähes 400 kunta-alan, hyvinvointialueiden, kirkon, valtion, Kelan ja Suomen Pankin työnantajaedustajaa. He ovat entistä tyytyväisempiä työeläkevakuuttajansa toimintaan ja palveluihin. Yli 86 % vastaajista arvioi, että Keva on onnistunut toiminnassaan hyvin tai erinomaisesti.

## Eläke-ehdotus on ratkaisu eläkkeen ennakointiin

Keva oli ensimmäinen työeläkevakuuttaja, joka ryhtyi tarjoamaan eläke-ehdotusta henkilöasiakkailleen. Asiakkaamme voivat nyt tilata itselleen eläke-ehdotuksen sekä muistutuksen vanhuuseläkkeen lähestymisestä Omat eläketietosi -palvelussa. Ehdotuksen voivat tilata ne, joiden eläkeikä on vahvistettu, mutta jotka eivät ole vielä täyttäneet alinta vanhuuseläkeikänsä.

Eläke-ehdotuksen tilannut asiakkaamme saa muistutuksen vanhuuseläkkeen lähestymisestä noin kolme kuukautta ennen itse valitsemaansa päivämäärää. Lisäksi asiakas saa mahdollisimman tarkan tiedon vanhuuseläkkeen määrästä ja infopaketin.

## Sijoitustoimintamme tuotti hyvin

Vastaamme yhdessä kunta-alan ja hyvinvointialueiden kanssa niiltä eläkkeelle jääneiden eläkkeiden rahoituksesta. Sijoitamme osan keräämistämme eläkemaksuista, ja näin turvaamme tulevaisuuden eläkkeitä. Vuoden 2024 Kevan sijoitusten markkina-arvoinen kokonaistuotto

oli hienosti 10,4 prosenttia eli 6,7 miljardia euroa. Lisäsimme sijoitustemme riskitasoa hallituksen aiemmin päättämän linjan mukaisesti.

Mainion sijoitustuloksen myötä vastuullamme olevien eläkkeiden rahastointiaste nousi. Samaan aikaan toimintamme kustannustehokkuus parani.

Olemme edelleen laajentaneet sijoitustemme ilmastovaikutusten raportointia. Suorien kiinteistöomistusten hiilineutraaliustavoite etenee suunnitelman mukaisesti.

## WWF Green Office tarkastuksesta ehdotuksia

WWF Suomi tarkasti tammikuussa 2024 Keva-talon ja myönsi uudelleen WWF Green Office -sertifikaatin kolmeksi vuodeksi.

Tarkastuslausunnossa ei ole välitöntä korjaamista tai lisäselvityksiä koskevia asioita, mutta WWF kiinnitti huomiota Keva-talon käyttämättömiin tiloihin. Tilaa on paljon, koska suuri osa työstä tehdään nykyisin etänä. Lisäksi järjestö nosti lausunnossaan esille lisäksi Kevan hankintapäätökset, joissa tulisi ottaa entistä enemmän huomioon ympäristönäkökohtia.

## Saimme kesätöihin yli 2000 hakemusta

Uskomme, että myönteinen kokemus kesätyöstä lisää kiinnostusta hakea jatkossakin Kevaan töihin. Sen lisäksi nuoret kertovat kavereilleen ja tuttavillean kokemuksistaan. Tämän vuoksi lupasimme tarjota kaikille kesätyö-

kavereillemme mahdollisuuden tehdä työtään ja kehittää osaamistaan mielenkiintoisten tehtävien parissa ja osaavan ja kannustavan asiantuntijajoukon kanssa.

Kokeilimme vuoden lopussa ensimmäisen kerran anonyymiä rekrytointia, kuin haimme kahta työkykyasiantuntijaa. Nettihakemuksen täytti 121 kiinnostunutta, ja haastatteluihin valittiin viisi. Kokeilu onnistui, ja anonyymi rekrytointi jää Kevan rekrytoinnin toimintamallin osaksi.

## Opimme ja oitimme tekoälyä käyttöön

Keva on julkisen alan toimija, ja meitä ohjaa aina pyrkimys vastuullisuuteen, korkeaan laatuun ja luottamuksellisuuden säilyttämiseen. Loimme tältä pohjalta tekoälyn käyttämiselle pelisäännöt, jotka voi tiivistää kolmeen sanaan: ymmärrä, tunnista ja tarkista.

Haluamme, että Keva ja kevalaiset pysyvät ajan tasalla myös tekoälyn hyödyntämisessä. Mietimme uteliaasti tekniikan hyödyntämisen mahdollisuuksia mutta myös rajoitteita. Tuimme tekoälyn käyttöönottoa ja kannustimme kokeilemiaan. Keväällä 2024 kaikille kevalaisille avattiin tietoturvallinen pääsy Microsoft Copilot Chatin käyttäjiksi.

## Kehitämme raportointia

Tämä vastuullisuusraportti vuodelta 2024 on aikaisempien vuosien tapaan GRI-referoitu, eli noudatamme osittain Global Reporting Initiative -ohjeiston mukaisia mittareita.



Yksityisen sektorin työeläkeyhtiöt laativat vuodelta 2024 EU:n CSRD-direktiivin mukaiset raportit. Laki ei edellytä Kevaa noudattamaan direktiiviä, joten seuraamme, millaiset raportointikäytännöt vakiintuvat työeläkealalla. Sovellamme tulevaisuudessa parhaita käytäntöjä, ja kehitämme mittareita ja raportointia direktiivin suuntaan.

Vuonna 2025 analysoimme sidosryhmiemme kanssa Kevan toiminnan kannalta olennai-

simmat asiat, ja keskitymme tulevina vuosina raportoimaan niistä. Vastuullisuus on osa Kevan strategiaa, joten hyödynnämme kaksoisolennaisuusanalyysin tulosta myös strategiatyössämme.

**Jaakko Kiander**  
Toimitusjohtaja

# Vastuullinen perustehtävämme

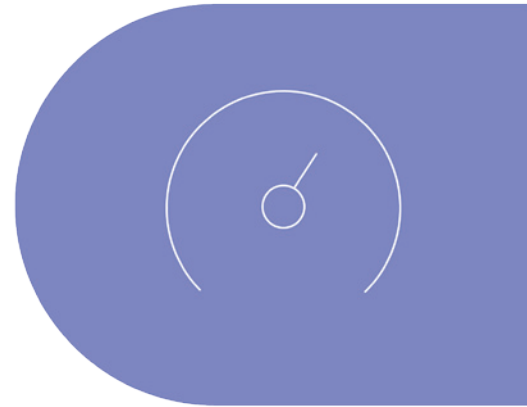
Kevan toiminnan tarkoitus ja perustehtävä on turvata julkisella sektorilla työtään tehneiden työeläkkeet palkkatyön jälkeen. Työeläkevakuuttajan perustehtävään kuuluu lisäksi sijoittaa kertyvät eläkevarat niin, että niiden avulla voidaan osittain rahoittaa vuosien ja vuosikymmenten kuluttua maksettavia eläkeitä.

Keva hoitaa kuntien ja kunta-alan sekä hyvinvointialueiden eläkehakemusten käsittelyn ja eläkkeiden maksatuksen sekä vastaa yhdessä jäsenyhteisöjensä kanssa eläkkeiden rahoituksesta. Rahoitus perustuu eläkemaksuihin ja sijoitustuottoihin. Lisäksi Keva hoitaa valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Kelan, Suomen Pankin ja Finanssivalvonnan palveluksessa olevien eläkehakemukset ja eläkkeiden maksatuksen. Vuoden 2023 alussa asiakkaita tulivat hyvinvointialueet.

**Turvaamme julkisella sektorilla työtään tehneiden työeläkkeet palkkatyön jälkeen. Sen lisäksi työkyvyttömyysriskin pienentäminen on lakisääteinen tehtävämme.**

Kevan lakisääteisenä tehtävänä on julkisen alan työkyvyttömyysriskin vähentäminen. Keva tukee työnantaja-asiakkaitaan niiden työkykyjohtamisessa ja työkyvyttömyyden ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Kevan, sen työnantaja-asiakkaiden

**Toimimme huolellisesti ja tehokkaasti**



sekä Kevan vakuutettujen yhteinen tavoite on vahvistaa työntekijöiden työkykyä, ehkäistä työkyvyttömyysriskejä ja siten tukea työurien jatkumista.

## Kevaa kuvaavia keskeisiä lukuja

	2024	2023	2022
Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma, milj. euroa	22 890	21 809	20 345
Kevan jäsenyhteisöjen maksuosuudet, milj. euroa	6 211	5 966	5 677
Kevan jäsenyhteisöjen vakuutettujen lukumäärä 31.12.	588 888	588 777	573 945
Maksussa olevat Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, kpl 31.12.	444 575	437 944	435 830
Maksetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, milj. euroa	7 293	6 748	6 192
Sijoitukset käyvin arvoin 31.12., milj. euroa	71 499	65 685	62 235
Sijoitusten tuotto käyvin arvoin	10,4 %	6,8 %	-7,0 %
Sijoitusten vuotuinen reaalityttö rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainotettu)	3,9 %	3,7 %	3,7 %
Sijoitusten vuotuinen reaalityttö rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainottomaton)	5,0 %	4,8 %	4,9 %
Toimintakulut, milj. euroa	86,4	84,6	81,1
Henkilökunta, vakinaiset 31.12.	469	480	481
Maksussa olevat Valtion eläkkeet, kpl 31.12.	221 866	226 375	232 613
Maksetut Valtion eläkkeet, milj. euroa*	5 572	5 311	4 982
Maksussa olevat evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, kpl 31.12.	20 011	19 926	19 928
Maksetut evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, milj. euroa*	271	254	234
Maksussa olevat Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, kpl 31.12.	5 986	6 027	6 057
Maksetut Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, milj. euroa*	129	123	114
Maksussa olevat Suomen Pankin eläkkeet, kpl 31.12.	1 470	1 461	1 458
Maksetut Suomen Pankin eläkkeet, milj. euroa*	33	31	29

\* Näillä maksuilla ei ole Kevan tilinpäätökseen tulosvaikutusta.

## Vastaamme satojen tuhansien suomalaisten toimeentulosta

Suomen suurin työeläkevakuuttaja Keva palvelee noin 1100 kunta-alan työnantajaa, n. 560 valtion työnantaja-asiakasta, n. 250 kirkon organisaatiota sekä Suomen Pankkia ja Kelaa. Hyvinvointialueita ja -yhtymiä on asiakkaina 24.

Henkilöasiakkaita on yli 1,3 miljoonaa. Heistä eläkkeensaajia on noin 618 000. Vakuutettuja kunta-alalla, hyvinvointialueilla, valtiolla, evankelis-luterilaisessa kirkossa, Kelassa ja Suomen Pankissa on noin 733 000.



## Työeläkerahan kiertokulku

Valtaosa eläkkeistä maksetaan työnantajilta ja työntekijöiltä kerättävillä maksuilla. Niitä kerättiin Kevan jäsenyhteisöiltä eli kunta-alan toimijoilta ja hyvinvointialueilta ja niissä työtään tekevilta vuonna 2024 noin 6,2 miljardia euroa. Työllisyysrahastolta eläkkeiden maksuun tuli noin 0,2 miljardia euroa.

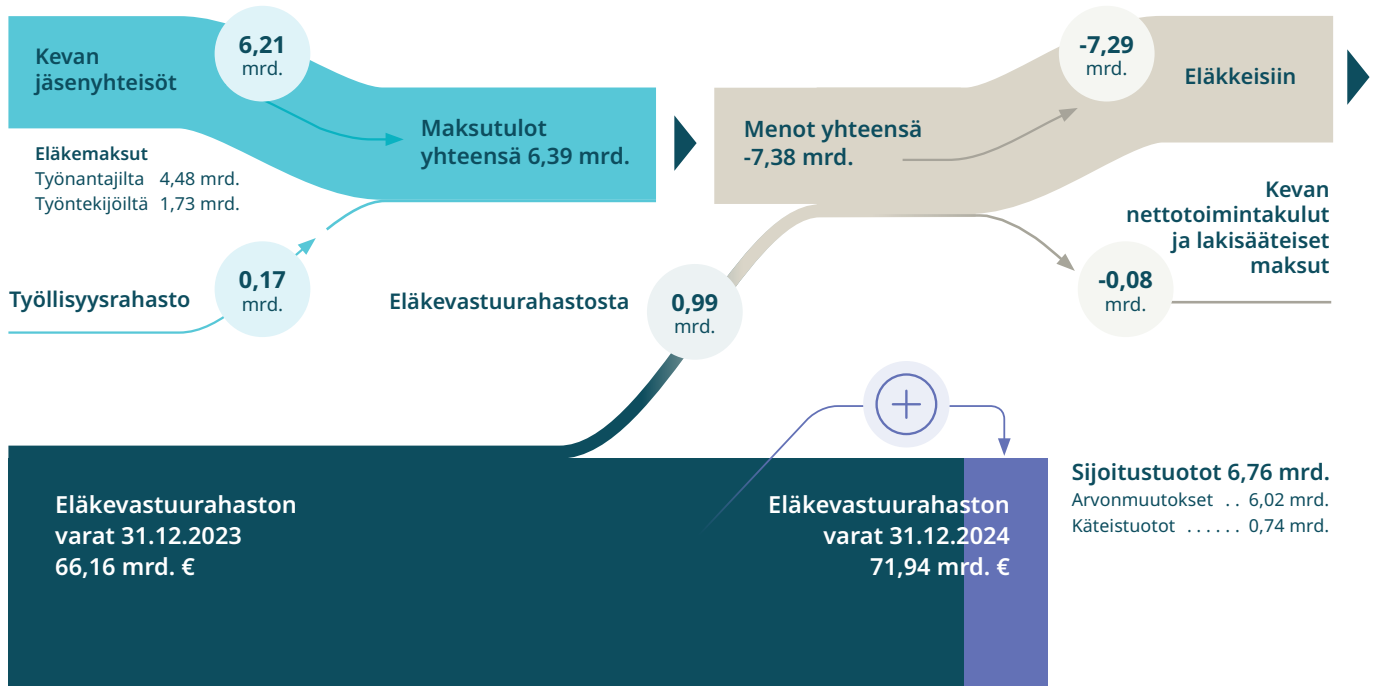
Kunta-alan ja hyvinvointialueiden eläkkeitä maksettiin 7,3 miljardia euroa. Eläkemaksujen ja muiden maksutulojen sekä maksettujen eläkkeiden välinen erotus, noin miljardi euroa

katettiin Kevan sijoituksista ja niiden tuotosta karttuneesta eläkevastuurahastosta.

Valtion ja kirkon eläkkeiden rahoitus ja siihen liittyvä sijoitustoiminta ei ole Kevan vastuulla, vaan sitä hoitavat Valtion Eläkerahasto VER ja Kirkon eläkerahasto. Keva ei vastaa myöskään Kelan eikä Suomen Pankin eläkkeiden rahoituksesta ja sijoitustoiminnasta.

Tarkemmin Kevan asiakkaista Toimintakertomuksen sivuilla 9–14 ja maksujen kertymisestä sivuilla 26–27.

## Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahavirrat 2024



## Vastuullisuus on strategian toteuttamista

Kesällä 2022 päivitetyn ja vuoteen 2027 tähtävän strategian missio on ”pidämme huolta julkisen alan työntekijöiden eläketurvasta ja eläkevaroista sekä tarjoamme tukea työkyvyttömyysriskin vähentämiseen”. Strategia on nimeltään Kestävä Keva.

Kevan vastuullisuustyön tavoitteet ovat osa Kevan strategisista tavoitteista, joten Kevan hallitus seuraa strategian ja vastuullisuuden toteutumista pääosin samoilla mittareilla. Tavoitteet ja mittarit ovat kaikkien kevalaisten seurattavissa intranetissä.

### Perustietoa Kevan vastuullisuusraportoinnista

Keva on julkisoikeudellinen yhteisö, jonka hallinnosta kerrotaan [Toimintakertomuksessa vuodelta 2024](#) >

Vastuullisuusraportti kattaa koko Kevan, eikä raporttia ole ulkoisesti vahvistettu

Raportointikausi on vuosi 1.1.–31.12.2024

Raportissa noudatetaan osittain Global Reporting Initiative – eli GRI-ohjeistoa

## Hallituksen mittarit vuonna 2024

Mittarit	2022	2023	2024	Tavoite 2024
Kustannustehokkuus	0,38 %	0,37 %	0,36 %	Alle 0,36 %
Sijoitusten tuotto suhteessa vertailuryhmään	0,14 %	0,24 %	0,19 %	Yli 0,30 %
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	3,90 %	3,62 %	3,75 %	Yli 4,2 %
Sijoitusten tuotto suhteessa referenssiportfolioon	1,78 %	0,62 %	-0,05 %	Yli 0,30 %
Työnantajien tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	68	76	81	Yli 74
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	88	92	90	Yli 87
Eläkepäästösten palvelutaso	95,8	95,6	94,7	Yli 95
Julkisen alan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	0,79	0,71	0,72	Alle 0,76 %
Esihenkilötyön onnistuminen	3,87	3,94	4,05	Yli 3,9

## Hallitusmittareiden kuvaukset

Mittarin nimi	Mittarin kuvaus
Kustannustehokkuus	Mittari kuvaa liikekulujen prosenttiosuutta palkkasummasta. Kustannustehokkuuden mittari lasketaan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmälle. Liikekuluihin summataan Kevan lakisääteiset maksut, toimintakulut, poistot, muilta julkisilta saadut eläkkeiden toimeenpanon hoitokulukorvaukset ja muut korvaukset toimintakuluista. Palkkasumma on Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumma. Toteutuneet liikekulut jaetaan toteutuneella palkkasummalla, jolloin saadaan liikekulujen prosenttiosuus palkkasummasta.
Sijoitusten tuotto suhteessa vertailuryhmään	Sijoitusten kymmenen viimeisimmän vuoden nimellistuottojen keskiarvoa verrataan suurimpien työeläkeyhtiöiden (Varma, Ilmarinen, Elo) sekä Valtion eläkerahaston sijoitusten nimellistuottojen painottamattomaan keskiarvoon vastaavalta aikaperiodilta. Tuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona yli tarkastelu-periodin.
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	Sijoitusten kumulatiivinen reaalityttö on kymmenen viimeisimmän vuoden sijoitusten nimellistuoton ja inflaation ero. Sijoitusten nimellistuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona kymmeneltä kulloinkin viimeisimmältä vuodelta ja se jaetaan vastaavan ajanjakson inflaatiovaikutuksella.
Sijoitusten tuotto suhteessa referenssiportfolioon	Tuotto suhteessa referenssiportfolioon lasketaan tarkasteluperiodille nimellistuoton ja referenssiportfolion vastaavan ajanjakson nimellistuoton erona. Nimellistuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona yli tarkasteluperiodin. Vastaa kysymykseen ”onko sijoitustoiminta tuottanut riittävästi lisäarvoa” ja myös yhdessä reaalityttomittarin kanssa kysymykseen ”johtuuko mahdollinen absoluuttisten reaalityttöjen jääminen tavoitteen alle riskitasosta yleensä vai sijoitustoiminnan onnistumisesta”. Vuoden 2024 lopussa tulee kuluneeksi 7 täyttä vuotta referenssiportfolion aikakautta laskien uuden sijoitusstrategian voimaantulosta. Mitataan käytössä olevaa datalla, kunnes 10 vuoden horisontti tulee täyteen, jonka jälkeen käytetään 10 vuoden rullavaa aikaikkunaa.
Työntantajien tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	Koosteluku työntäjien kohtaamispisteiden (neuvontapuhelut, digitaaliset palvelut, tapaamiset ja asiantuntijapalvelut, tilaisuudet) palvelukokemuksesta. Mittaa yksittäisten palvelukokemusten kautta suositteluhalukkuutta. Kysytään asteikolla 0–10 ”Kuinka todennäköisesti suosittelisit tätä palvelua / samaasi palvelua?”. Kokonais-NPS lasketaan vähentämällä arvosanan 9–10 antaneiden prosentuaalisesta osuudesta arvosanan 0–6 antaneiden prosentuaalinen osuus ja painottamalla eri kanavien tulosta palautetta antaneiden määrällä. Q3/2024 alusta alkaen palautetta antaneiden määrät on kiinnitetty vuoden 2023 toteutuneisiin n-lukuihin siten, että kunkin kosketuspisteen tulosta painotetaan vuonna 2023 toteutuneiden n-lukujen suhteessa. Painotusprosentit: puhelut 7,0 %, digitaaliset palvelut 6,5 %, tapaamiset ja asiantuntijapalvelut 29,5 %, tilaisuudet 56,9 %.
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	Koosteluku henkilöasiakkaan kohtaamispisteiden (puhelinpalvelut, Omat eläketietosi-palvelu, eläke- ja etuuspäätösprosessi, eläkeinfot) palvelukokemuksesta. CES (Customer Effort Score) mittaa asiakkaan kokemusta asiointin vaivattomuudesta pyytämällä vastaajaa arvioimaan väitettä: ”Palvelun käyttö oli vaivatonta/helppoa”. Lasketaan painottaen kosketuspisteiden asiointivolyymilla.
Eläkepäästösten palvelutaso	Niiden päätösten osuus (%) kaikista, joissa käsittelyaika on alle 1 kk tai päätös on annettu ennen eläkkeen alkamista tai päätös on annettu alle 3 kk:ssa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta. Seurantaratkaisut tai väliaikaisen päätöksen jälkeen annettavat lopulliset päätökset eivät ole laskennassa mukana.
Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	Palveluksesta ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden määrä suhteutettuna vakuutettujen määrään. Tarkastellaan vain työ- ja virkasuhteessa olleita vakuutettuja. Tarkastelussa on mukana kaikkien laitosten kaikki sairauserusteiset eläkelajit.
Esihenkilötyön onnistuminen	Henkilöstötutkimus on kyselytutkimus henkilöstölle, jossa mitataan eri osa-alueita. Osallistava johtaminen on yksi osa-alueista ja se koostuu seitsemästä esihenkilötyöhön liittyvästä väittämästä, joihin vastataan, kuinka samaa mieltä ollaan. Mittausasteikko on 1–5, jossa arvo viisi on paras tulos. Arvona saadaan kaikkien vastaajien kaikkiin kysymyksiin antamien vastausten keskiarvo. Mitataan osana henkilöstötutkimusta kerran vuodessa.

## Vastuullisuuden periaatteet

Vastuullisuutta toteutetaan osana Kevan strategiaa. Tämä otetaan huomioon osana normaalia toiminnan vuosisuunnittelua ja toteutusta. Kevan strategiset mittarit ovat samalla vastuullisuuden mittareita. Sijoitustoiminnan osalta on hyväksytty erikseen hallituksessa vastuullisen sijoittamisen periaatteet vuonna 2017.

Laajasti eri toimintojen edustajista koottu Kevan vastuullisuusryhmä valmisteli Vastuullisuuden periaatteet, jotka linjaavat Kevan tehtävien kannalta olennaisimmat vastuullisuuteen liittyvät uskomukset ja kantavat periaatteet. Hallitus hyväksyi periaatteet kokouksessaan 13.12.2023. Niitä viedään käytäntöön koko henkilöstölle vaiheittain.

**Vastuullinen toiminta on osa Kevan strategian toteuttamista.**

**Pidämme huolta asiakkaistamme**



**Turvaamme eläkkeiden rahoituksen tuleville sukupolville**



**Olemme uudistuva ja hyvinvoiva työyhteisö**



**Toimimme huolellisesti ja tehokkaasti**



**Kannamme vastuumme ympäristöstä ja yhteiskunnasta**



## Kevan vastuullisuuden periaatteet

 <p><b>Pidämme huolta asiakkaistamme</b></p>	 <p><b>Turvaamme eläkkeiden rahoituksen tuleville sukupolville</b></p>	 <p><b>Olemme uudistuva ja hyvinvoiva työyhteisö</b></p>	 <p><b>Toimimme huolellisesti ja tehokkaasti</b></p>	 <p><b>Kannamme vastuumme ympäristöstä ja yhteiskunnasta</b></p>
---	---	---	---	---

Huolehdimme julkisen alan työntekijöiden työeläketurvasta.

Varmistamme eläkkeelle jäävien katkeamattoman toimeentulon.

Tarjoamme työntekijöille tukea ja ratkaisuja työkyvyn heikentyessä.

Tuemme työnantajia ymmärtämään työkyvyttömyysriskiä ja pidentämään työuria.

Varmistamme palveluidemme saavutettavuuden ja otamme huomioon asiakkaiden monimuotoisuuden.

Tehtävämme on varmistaa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen riittävyys myös tuleville sukupolville.

Pyrimme vakaaseen maksutasoon.

Rahoituksen kestävyys vaatii sijoitustoiminnan reaaliuottoja, joiden tavoittelu edellyttää sijoitusriskin kantamista.

Sijoituskohteiden ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät ESG-kriteerit luovat kehikon pitkän tähtäimen riskien ja mahdollisuuksien tarkastelulle.

Sijoitustoimintamme nojaa hallituksen hyväksymiin periaatetason dokumentteihin, joita ovat Sijoittamisen periaatteet ja Vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Työyhteisömme ytimessä ovat luottamus, oikeudenmukaisuus ja erilaisuuden arvostaminen.

Luomme mahdollisuuksia kehittyä, oppia uutta ja edetä uralla.

Työelämän muuttuessa tunnistamme liiketoiminnan tarpeet, ne ohjaavat osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämistä.

Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta sekä monimuotoisempaa työelämää.

Huolehdimme työkyvystä. Emme hyväksy epäasiallista käytöstä.

Toimimme avoimesti ja rakennamme luottamusta Kevaan. Se edellyttää huolellista toimintatapaa.

Sitoudumme hyvän hallinnon periaatteisiin.

Toimimme kustannustietoisesti. Huolellinen valmistelu ja hankintojen kestävyys ovat laadukkaan toiminnan perusta.

Valitsemme yhteistyökumppanit vastuullisuusperiaattemme huomioiden.

Kiinnitämme erityistä huomiota tietosuojaan ja -turvaan.

Kaikkea toimintaamme ohjaavat hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct).

Ilmastonmuutos ja luontokato ovat systeemisiä riskejä, joiden etenemisen ehkäisemiseksi on toimitava. Sijoitussalkussamme vaikutusmahdollisuus syntyy omistamisen kautta.

Omassa toiminnassa minimoimme negatiiviset ympäristövaikutukset.

Edistämme ihmis-oikeuksien toteutumista sekä sijoituskohteissamme että omassa toiminnassamme.

Rakennamme yhteiskunnan sosiaalista kestävyyttä.

Toimimme aktiivisessa vuorovaikutuksessa ympäröivän yhteiskunnan ja sidosryhmien kanssa.

Tuotamme tietoa alaltamme monipuolista yhteiskunnallista keskustelua ja päätöksentekoa varten.

# Olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani

## Henkilöasiakkaiden katkeamaton toimeentulo

Vanhuuseläkkeen alin eläkeikä nousee työeläkejärjestelmässä vuosittain kolmella kuukaudella, kunnes saavutetaan 65 vuoden eläkeikä. Vuonna 1960 syntyneistä ensimmäiset saavuttivat 64 vuoden ja 6 kuukauden eläkeikänsä kesällä 2024. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin julkisella sektorilla vuonna 2024 keskimäärin 64,8 vuoden iässä eli 0,2 vuotta vanhempana kuin vuotta aiemmin.

## Tarjoamme eläke-ehdotuksen ensimmäisenä suomalaisena työeläkevakuuttajana

Kevan uusi eläke-ehdotus tarjoaa mahdollisuuden ennakoida eläkkeelle jäämistä. Kevan asiakas voi tilata itselleen eläke-ehdotuksen sekä muistutuksen vanhuuseläkkeen lähestymisestä Omat eläketietosi -palvelussa.

Eläke-ehdotuksen voivat tilata ne, joiden eläkeikä on vahvistettu, mutta jotka eivät ole vielä täyttäneet alinta vanhuuseläkeikänsä. Asiakas saa muistutuksen Kevasta vanhuuseläkkeen lähestymisestä noin kolme kuukautta ennen itse valitsemaansa päivämäärää. Lisäksi asiakas saa eläke-ehdotuksen, jossa on mahdollisimman tarkka tieto vanhuuseläkkeen määrästä.

## Oven suosio jatkui

Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen päätösmäärä oli Kevan historian suurin, ja hakemuksia jätettiin Kevaan yli 10 918 kappaletta. Nousua edelliseen vuoteen verrattuna oli jopa 49,5 prosenttia.

Pidämme  
huolta  
asiakkaistamme

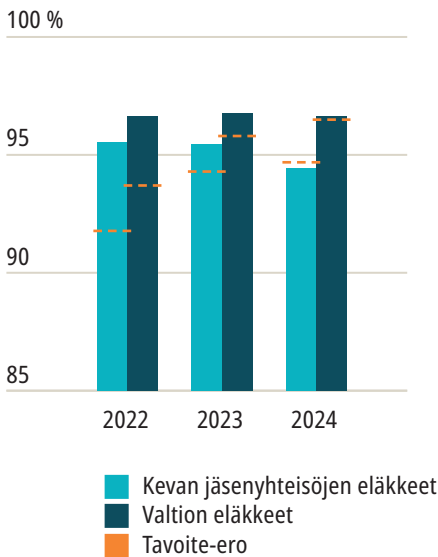


## Rekisteritiedot kannattaa tarkistaa

Toimeentulon katkeamattomuus edellyttää, että eläkettä hakevan asiakkaan rekisteritiedot ovat oikein ja ajan tasalla ja että hän hakee eläkettä ajoissa ennen suunniteltua eläkkeen alkamista. Keva muistuttaa asiakkaita rekisteritietojen tarkistamisesta, jotta eläkettä haettaessa eläkekäsittely on mahdollisimman nopeaa, eikä toimeentulon katkosta pääse syntymään. Parhaimmillaan asiakas voi saada päätöksen hakemukseensa alle vuorokaudessa. Keva saavutti eläkehakemusten käsittelyaikatavoitteensa kaikissa muissa eläkelajeissa paitsi ammatillisen kuntoutuksen hakemuksissa. Niiden käsittelyaika oli keskimäärin 18 päivää.



## Palvelutaso 2022–2024



Palvelutaso on niiden päästösten osuus (%) kaikista päätöksistä, joissa käsittelyaika on alle 1 kuukausi, tai päätös annettu ennen eläkkeen alkamista, tai päätös annettu alle 3 kuukaudessa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta.

Harkinnanvaraisissa eläkkeissä ja etuuksissa oikea-aikainen hakeminen ja asiaan liittyvien selvitysten, kuten B-lääkärintlausuntojen, toimitaminen samalla kertaa hakemuksen kanssa on tärkeää hakemuksen nopean käsittelyn ja toimeentulon katkeamattomuuden varmistamiseksi. Keva ohjaa asiakkaitaan hakemaan eläkettä sähköisesti Omat eläketietosi -verkkopalvelun avulla, joka on osaltaan vaikuttanut myönteisesti myös toimeentulon katkeamattomuuteen ja hakemusprosessin sujuvuuteen.

Toimeentulon katkeamattomuutta seurataan Kevan palvelutasomittarilla. Vuonna 2024 kaikkien eläkehakemusten palvelutaso oli lähes

95 %. Eläkelajien välillä on eroja. Toimeentulo katkeaa useammin harkinnanvaraista eläkettä haettaessa. Erityisesti harkinnanvaraisten etuuksien käsittelyssä on tärkeää, että ne laiteetaan vireille hyvissä ajoin ennen toimeentulon katkeamista ja että kaikki asian käsittelyyn tarvittavat selvitykset ovat liitettynä hakemukseen.

## Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja

Keva tarjoaa henkilöasiakkailleen helpon, sujuvan ja turvallisen asioinnin kaikissa eläketurvaan liittyvissä asioissa. Omat eläketietosi -verkkopalvelun eläkelaskurissa voi tarkistaa, miten paljon tähän mennessä tehdystä työstä on kertynyt eläkettä ja laskea arvioita eläkkeen määrästä eri ajankohtina. Kevan Omat eläketietosi -verkkopalvelun kautta voi myös muun muassa hakea eläkettä, kysyä neuvoa eläkeasioissa, muuttaa pankkiyhteystietoja ja tehdä eläkkeiden maksamiseen liittyviä muita muutoksia.

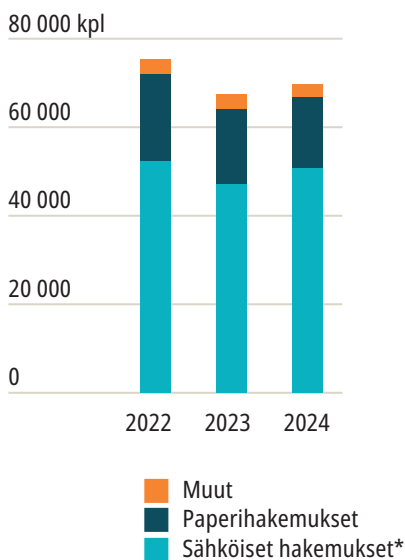
Vuoden 2024 aikana asiakkaiden asiointi verkkopalvelussa jatkoi kasvuaan edellisvuoteen verrattuna. Itsepalveluaste eli asiakkaiden itsepalvelun suhde henkilökohtaiseen palveluun nousi 92,7 prosenttiin. Asiakkaat olivat tyytyväisiä Kevan Omat eläketietosi -verkkopalveluun. Koko vuoden aikana 89,8 prosenttia koki asioinnin verkkopalvelussa hyvin tai erittäin vaivattomaksi.

Sähköisen asioinnin valitsi pääasialliseksi asiointikanavaksi vuoden 2024 aikana reilut 35 000 uutta asiakasta.

## Sähköinen asiointi vakiintunut

Sähköisten hakemusten määrä pysyi suunnilleen samalla tasolla vuoteen 2023 verrattuna. Omat eläketietosi -palvelun kautta saapui kaikista hakemuksista lähes 65 prosenttia (62,2 % vuonna 2023). Reilut 85 prosenttia vanhuuseläkehakemuksista (84,2 % vuonna 2023) ja lähes 95 prosenttia osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen eli oven hakemuksista (94,8 % vuonna 2023) tuli sähköisesti. Uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista sähköisesti tuli noin 60 prosenttia (38 %). Lisäksi noin 8 prosenttia kaikista eläkehakemuksista saapui sähköisesti muun muassa Kelan kautta.

## Saapuneet hakemukset lähteen mukaan 2022–2024



\* Omat eläketietosi -palvelun kautta saapuneet tai muut sähköiset hakemukset

Sähköisen asioinnin lisäksi Keva takaa mahdollisuuden asiointiin ja henkilökohtaiseen neuvontaan myös niille, joiden mahdollisuudet sähköiseen asiointiin ovat rajoitetut.

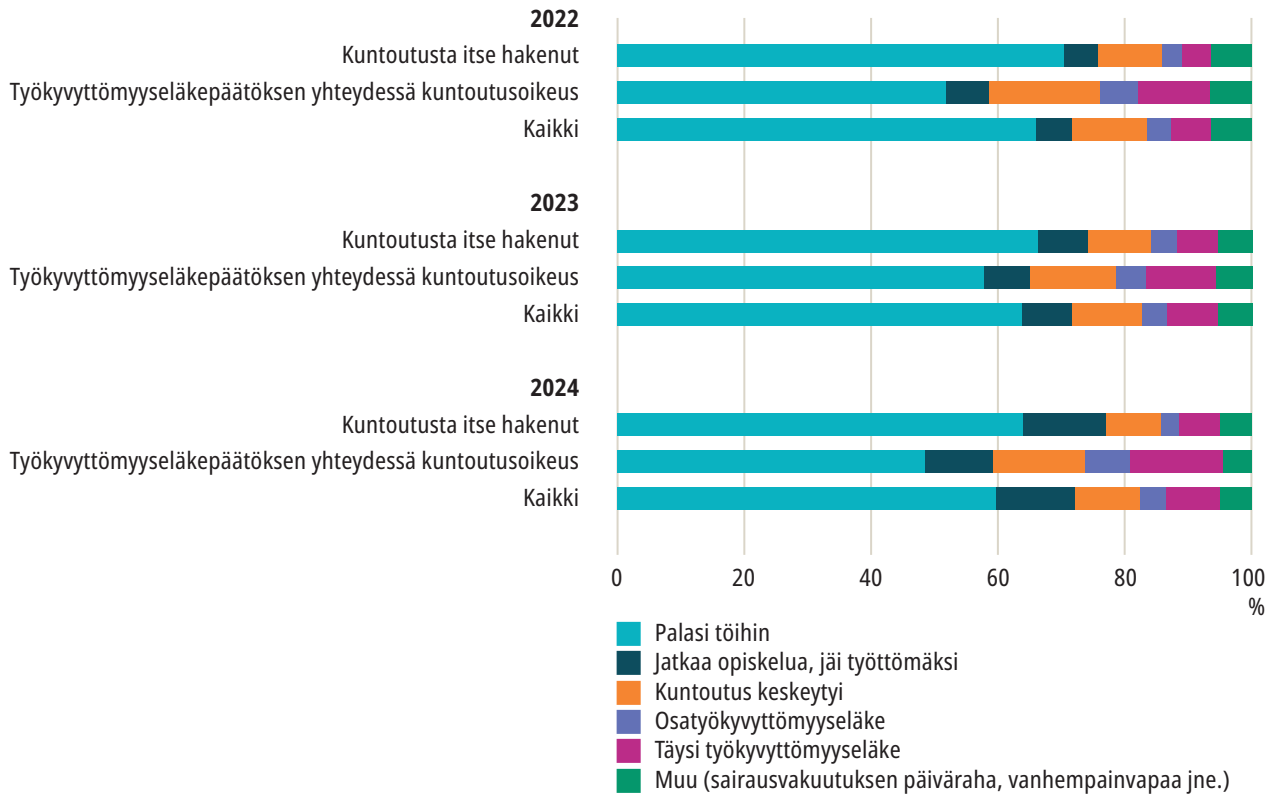
## Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä

Jos työntekijän työkyky uhkaa heikentyä terveydellisistä syistä eivätkä työpaikan keinot enää riitä, ammatillinen kuntoutus voi tarjota mahdollisuuksia jatkaa työelämässä. Ammatillisen kuntoutuksen keinoja ovat esimerkiksi työkokeilu ja koulutus.

Ammatillisen kuntoutuksen myöntäminen edellyttää, että henkilöllä on todennäköinen uhka joutua lähivuosina työkyvyttömyyseläkkeelle. Mitä varhaisemmassa vaiheessa kuntoutusmahdollisuuteen tartutaan, sitä paremmat mahdollisuudet on vaikuttaa siihen, ettei uhka toteudu. Ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuus tutkitaan viimeistään työkyvyttömyyseläkettä haettaessa.

**Keva suosittelee henkilöasiakkaille asiointia Omat eläketietosi -palvelussa.**

## Kevan työmarkkinoille kuntoutetut 2022–2024



Ammatillisen kuntoutuksen lisäksi osatyökyvyttömyyseläke voi olla ratkaisu työssä jatkamiseen ja jäljellä olevan työkyvyn hyödyntämiseen oikein mitoitettussa ja järjestetyssä työssä. Vuonna 2024 osatyökyvyttömyyseläkehakemusten ja -päätösten määrä kääntyi lievään nousuun, mutta täysiä toistaiseksi voimassa olevia työkyvyttömyyseläkkeitä haettiin osaeläkeratkaisuja enemmän. Osatyökykyisyys ja jäljellä olevan työkyvyn hyödyntäminen on yksi Kevan keskeisistä työkykyjohtamisen viesteistä sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaille.

## Kehitämme työvälineitä masennusriskin ennakointiin

Keva käynnisti syksyllä 2021 kokeilun, jossa masennuksen vuoksi kuntoutustuella olevia tuetaan säilyttämään yhteys työpaikkaan ja palaamaan työhön. Kokeilusta julkaistiin loppuraportti kesäkuussa 2024.

Kokeilun kokemusten pohjalta käynnistettiin Kestävää työelämää -hankkeen osana vuoden 2023 lopulla Työvälineitä masennusriskin ennakointiin ja työhön paluun tukeen -projekti. Projektissa tuotettiin uusia masennusaiheisia sisältöjä työnantajien käyttöön.

## Ammatillinen kuntoutus muutoksessa

Keva on onnistunut ammatillisessa kuntoutuksessa varsin hyvin. Vuonna 2024 päättyneiden kuntoutusten onnistumisprosentti oli 72,2 %. Kuntoutus katsotaan onnistuneeksi, kun työntekijä kuntoutuksen päättyessä on työssä tai työmarkkinoiden käytettävissä. Julkisella sektorilla on perinteisesti tehty työpaikka- ja työaikajärjestelyjä, jotka tekevät mahdolliseksi työntekijöiden työssä jatkamisen. Työntekijöiden työnkuvia on muokattu, ja uudelleen-sijoitusmahdollisuudet ovat olleet hyvät.

Viime vuosina ammatillista kuntoutusta on haastanut mielenterveyden häiriöiden, kuten masennuksen ja ahdistuneisuushäiriöiden, voimakas lisääntyminen. Ammatillinen kuntoutus edellyttää diagnosoidun sairauden lisäksi todennäköistä työkyvyttömyyden uhkaa sekä sellaista kuntoutusta koskevaa suunnitelmaa, joka on tarkoituksenmukainen ja jonka avulla työntekijä voi jatkaa työuraansa ja välttää työkyvyttömyyseläköitymisen. Aina nämä edellytykset eivät täyty, ja kuntoutushakemus joudutaan hylkäämään. Hylkäävien päätösten määrä on kääntynyt nousuun, ja Keva aikoo tutkia mitä hylkäävien päätösten taustalla on ja miten eläkevakuuttaja voi syihin vaikuttaa.

Vuonna 2024 ammatillisen kuntoutuksen hakemus- ja päätösmäärät jatkoivat jo muutama vuoden kestänyttä laskuaan. Kuntoutuspäätösten määrä laski 10,8 prosenttia ja päätöksiä tehtiin 5 096 kappaletta.

Keva auttaa kuntoutuksen asiakkaita löytämään kestäviä ratkaisuja työssä jatkamiseen tarvittaessa kuntoutuksen yhteistyökumppaneiden tarjoaman henkilökohtaisen ohjauksen avulla.

## Työnantaja-asiakkaillamme taloudellisesti haastava vuosi

Valtaosalle Kevan asiakkaista vuosi 2024 oli taloudellisesti hyvin haasteellinen. Monet kunnat, kaupungit, hyvinvointialueet ja valtion organisaatiot joutuivat käymään useita muutoneuvotteluita. Asiakkaiden suurin huolenaihe on nyt krooninen taloustilanne, kun se edellisinä vuosina oli työvoimapula.

Vuonna 2024 Kevan yhteistyö uusien hyvinvointialueiden kanssa vakiintui. Vuoden aikana valmisteltiin myös kuntakentän ja valtiohallinnon kannalta merkittävää TE24-uudistusta, eli työ- ja yrityspalveluiden siirtymistä kunnille 1.1.2025.

## Työkykyjohtamisen strateginen merkitys korostuu

Työkykyjohtaminen on yhä vahvemmin Kevan asiakasorganisaatioiden johdon agendalla. Työkykyasioiden strateginen merkitys tunnistetaan myös yhtenä talouden haasteiden osaratkaisuna, ja sitä halutaan edelleen kehittää. Tietoisuus tekemättömän työn kustannuksista on edelleen kasvanut, ja yhä useammat organisaatiot ovat laatineet konkreettisia tavoitteita esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Keva tukee asiakasorganisaatioita tässä työssä.

Työnantaja-asiakkaat ovat hyvin tyytyväisiä sekä eläkevakuuttamisen että työkykyjohtamisen tuen yhteistyöhön Kevan kanssa. Loppusyksyllä 2024 toteutetun tutkimuksen mukaan Kevan työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus on pysynyt korkealla tasolla, ja NPS on edelleen kehittynyt vuodesta 2023. Lisää asiakastutkimuksesta sivuilla 21–22.

## Palvelemme monikanavaisesti

Vuonna 2024 Kevan asiakasyhteistyöstä yli 80 prosenttia työnantajien kanssa toteutettiin digitaalisesti verkon välityksellä. Verkkovälitteisten toteutusten ansiosta kevalaisten matkustusmäärä on pysynyt maltillisena. Ympäristökuormituksen vähenemisen lisäksi verkkovälitteiset tapaamiset mahdollistavat tehokkaan toiminnan ja suuremman määrän asiakaskohtaamisia.

Keva tarjoaa työnantaja-asiakkailleen monipuolisia digitaalisia palveluita sekä asiointiin että työkykyjohtamisen tueksi. Kaikkien digitaalisten palveluiden käyttäjämäärät kasvoivat vuonna 2024. Myös tyytyväisyys digitaalisiin palveluihin kehittyi myönteisesti, ja digitaalisten palveluiden kokonais-NPS kasvoi 23 yksikköä.

## Kestävää työelämää -hankkeesta välineitä työkyvyttömyysriskien ennakointiin

Kevan luotsaama Kestävää työelämää -hanke alkoi vuonna 2022, ja vuosi 2024 oli hankkeen viimeinen toimintavuosi. Hankkeen tavoitteena oli tarjota tukea julkisen alan työnantajille pandemian jälkeiseen aikaan ja työkyvyttömyysriskien vähentämiseen.

Hankkeessa syntyi konkreettisia työvälineitä työkyvyttömyysriskien ennakointiin ja työkykyjohtamisen kehittämisen tueksi. Vuoden loppuun mennessä kaikki hankesuunnitelman mukaiset palvelut, toimintamallit ja työvälineet valmistuivat, ja vuoden 2025 alusta alkaen ne ovat käytössä kaikille julkisen alan työnantajille Kevan kautta.

## Kestävää työelämää -hankkeen verkostoihin ja tapahtumiin osallistui yli 800 työpaikkaa.

Hankkeen pilottiprojekteissa työskenneltiin yhdessä julkisen alan toimialojen kanssa, joihin Kevan arvion mukaan kohdistuvat suurimmat työkyvyttömyysriskien ja muutosten paineet: sosiaali- ja terveysala, opetus- ja varhaiskasvatus sekä valtion turvallisuusala. Myös kirkon työnantajille tarjottiin verkostomaista toimintaa.

Hankkeen verkostoihin ja tapahtumiin oli vuoden lopussa osallistunut jo yli 800 julkisen alan työpaikkaa.

Kestävää työelämää on saanut valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä. Rahoitus on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa, jonka yhtenä tavoitteena on mielen-terveyden ja työkyvyn vahvistaminen työelämässä. Ohjelman eri hankkeiden toimenpiteillä tavoitellaan toimintakulttuurin muutosta painottuen ennaltaehkäisevään työkyvyn tukeen jo syntyneiden ongelmien ratkomisen sijaan.

## Työelämän kehittämistä 600 000 euroa

Keva myönsi vuonna 2024 yhteensä 596 000 euroa työkykyjohtamisen kehittämiseen ja työkyvyttömyysriskin vähentämiseen. Kehittämisrahalla tuetaan kunta-alan, hyvin-

vointialueiden ja kirkon työnantajien mahdollisuutta työelämän kehittämistoimintaan.

Vuosittain jaettavaa kehittämisrahaa sai 23 julkisen alan organisaatiota eri puolilta Suomea.

Hakemuksia tuli kevään ja syksyn hakukieroksilla yhteensä 60. Hakemusmäärä kasvoi edellisvuodesta. Kehittämisrahaa saaneet hankkeet edustavat monipuolisesti Kevan asiakasorganisaatioita.

## Työelämän kehittämisrahaa vuonna 2024 saaneet hankkeet

### **Enontekiön kunta** (16 000 euroa)

Yhtenäinen johtamiskulttuuri arjen avuksi

### **Esko Systems Oy** (25 000 euroa)

Työkykyä tukevan johtamisen kehittäminen

### **Espoon kaupunki** (71 000 euroa)

Hyvinvoiva opettaja Espoossa (HOPE) – Kaupunkitasoisen koulutus- ja toimintamallin kehittäminen opettajien työhyvinvoinnin tueksi

### **Heinolan kaupunki** (24 000 euroa)

Uudistuva työkykyjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

### **Hollolan kunta** (20 000 euroa)

Nuori työntekijä, voi hyvin!

### **Hämeen ammattikorkeakoulu Oy** (22 000 euroa)

Merkityksellisestä työstä hyvinvointia Hämeen ammattikorkeakoulun henkilöstölle.

### **Hämeenlinnan kaupunki** (11 000 euroa)

Rakenna urasi kuin mestariteos

### **Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy** (26 000 euroa)

Valmentava mentorointi ja työn varjostaminen – yhdessä oppien uusia näkyjä työn arkeen.

### **Kannuksen kaupunki** (15 000 euroa)

Uudistuva ja uudistava organisaatio rakentaa työn imua ja työhyvinvointia

### **Kanta-Hämeen hyvinvointialue Oma Häme** (75 000 euroa)

Ihminen – ihmiselle kollegan tuki

### **Keski-Uudenmaan hyvinvointialue** (34 000 euroa)

Sovittelevan kulttuurin ja sovittelupalvelun rakentaminen

### **Koulutuskuntayhtymä Tavastia** (19 000 euroa)

TiiTY – tiimiohjautuvuudella työkykyä

### **Kuhmon kaupunki** (10 000 euroa)

Vaikuttavampaa työkykyjohtamista

### **Kuopion evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä** (20 000 euroa)

Strateginen työhyvinvointijohtaminen osana johtamisen kehittämistä

### **Kärkölän kunta** (39 000 euroa)

Työkykyjohtaminen muutoksen mahdollistajana

### **Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue** (11 000 euroa)

Psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistaminen HIKLU-alueen pelastuslaitoksilla

### **Naantalın kaupunki** (22 000 euroa)

Toimintaympäristön haasteista mahdollisuuksiin

### **Pohjois-Pohjanmaan liitto** (15 000 euroa)

Valmentavalla johtamisella kohti tulevaisuuskyvykästä organisaatiota

### **Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy** (10 000 euroa)

Hyvinvoinnin lisääminen, työkyvyn palauttaminen ja työurien pidentäminen ikäjohtamisen kautta

### **Urjalan kunta** (10 000 euroa)

Arvostus osana työhyvinvointia

### **Vantaan ja Keravan hyvinvointialue** (55 000 euroa)

Vaikuttava, uudistettu kotihoito – työn mielekkyyttä ja vaikuttavuutta asiakkaille

### **Vesilahden kunta** (36 000 euroa)

Motivoiva hyvinvoiva työelämä

### **Virtain kaupunki** (10 000 euroa)

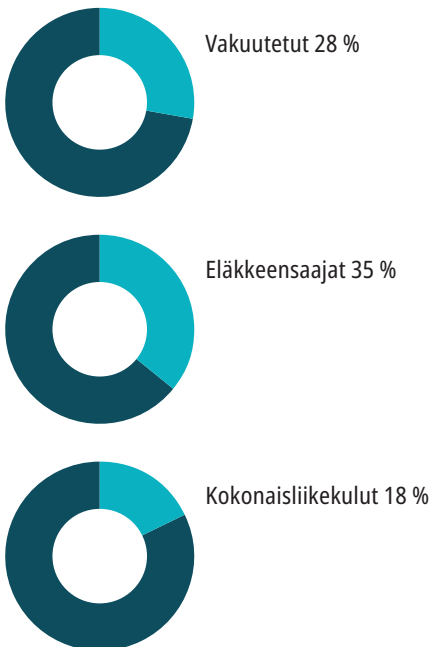
Esihenkilöiden työkyky- ja työhyvinvointijohtaminen uudelle tasolle



## Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita

Toiminnan kustannustehokkuutta voidaan tarkastella erikseen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän ja Keva-organisaation tehokkuuden näkökulmista. Julkisen alan työeläkevakuuttaja Kevan kustannustehokkuutta ei voi suoraan verrata yksityisen sektorin työeläkeyhtiöiden tehokkuuteen, mutta Eläketurvakeskus kokoaa yhteistyössä Työeläkevakuuttajat Telan kanssa vuosittain koosteen tilinpäätösten avainluvista. Koosteessa on mm. kunkin vakuuttajan kokonaisliikekulut, jotka eivät sisällä sijoitustoiminnan kuluja.

### Keva on kustannustehokas



Keva hoitaa 28 % kaikista työeläkevakuutetuista ja 35 % kaikista työeläkkeensaajista, mutta sen osuus työeläkelaitosten kuluista (ilman sijoitustoiminnan kuluja) oli vuonna 2023 vain 18 %. Osa kustannustehokkuudesta johtuu toiminnan ja toimintaympäristön eroista, mm. työnantaja-asiakkaiden pienemmästä määrästä.

Lähde: Työeläkelaitosten tilinpäätöstiedot 2023, Työeläke-lehti 2/2024

Kevan liikekuluja pienentää se, että kunnat, kuntainliitot, hyvinvointialueet, valtio, evankelis-luterilainen kirkko, Kela ja Suomen Pankki ovat lain perusteella Kevan asiakkaita. Näiden lisäksi asiakkaina on kunta-alan yhtiöitä, jotka voivat valita eläkevakuuttajansa.

Kevalla ei ole TyEL-yhtiöiden tavoin uusiasiakshankinnasta tai vakuutusten siirroista aiheutuvia markkinointikuluja tai jakelukanavista aiheutuvia kustannuksia. Eläkevakuuttaminen on kustannustehokkaampaa henkilöstömäärältään isoissa organisaatioissa kuin pienissä, ja Kevan asiakkaat ovat keskimäärin TyEL-yhtiöiden asiakkaita suurempia. Kevan asiakkailta ei ole maksussaan hoitokustannusosaa, joten Keva ei maksa toiminnan tehokkuudesta ja sijoitus-tuotosta nk. asiakashyvityksiä asiakkailleen.

## Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suosittelemuus vahvistuneet

Kevassa kerätään ja hyödynnetään jatkuvasti palautetta sekä henkilöasiakkaiden että työnantajien asiointikokemuksesta. Asiakaskokemus on Kevan strateginen mittari, joka raportoidaan Kevan hallitukselle.

Keva seuraa sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaiden kokemusta asiointista eri palveluissa. Henkilöasiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan asiointin sujuvuuden kokemuksella (CES = Customer Effort Score), ja mittaria painotetaan eri asiointikanavien asiointimäärillä. Myös työnantajat arvioivat eri asiointitilanteita, ja mittarina käytetään NPS-lukua (NPS = Net Promoter Score).

Sekä CES- että NPS-lukujen tulos on erittäin korkea. Vuonna 2024 NPS luku oli 81 (nousua 5 edellisestä vuodesta) ja CES-lukema oli 90 (laskua 2 edellisestä vuodesta).

## Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin

Jatkuvan seurannan lisäksi työnantajille toteutettiin marraskuussa 2024 asiakastutkimus. Sen mukaan tyytyväisyys Kevan toimintaan on pysynyt hyvällä tasolla. Vuoden 2023 tapaan 84 % vastaajista arvioi, että Keva on onnistunut palvelemaan heitä hyvin tai erinomaisesti. NPS-tulos nousi edelleen edellisestä vuodesta.

Vuosittaisen työnantaja-asiakastutkimuksen tulos on kehittynyt positiiviseen suuntaan jo viiden vuoden ajan. Tutkimuksen keskeinen johtopäätös oli, että Kevan palvelut vastaavat hyvin asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin ja palvelua on onnistuttu kehittämään johdonmukaisesti oikeaan suuntaan.

Henkilöasiakkaiden kokemusta koko asiointiprosessista mitattiin eläke- tai etuuspäätöksen saaneille lähetetyllä kyselyllä, jossa pyydetään arvioimaan koko eläkkeenhakuprosessin sujuvuutta. Kyselyyn vastanneista asiakkaista

**Kevan asiakkaat ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun.**

(n=8870) 88,8 % koki hakuprosessin vaivattomaksi, tulos on kehittynyt (+0,9 %) edellisestä vuodesta.

Keskimäärin tyytymättöimpiä asiointiprosessin toimivuuteen olivat hylkäävän päätöksen saaneet, tosin myös heidän tyytyväisyytensä oli hieman noussut edellisestä vuodesta. Palautteita käsittelee Kevassa systemaattisen prosessin mukaisesti joukko asiantuntijoita. Asiointiprosessia kehitetään jatkuvasti sujuvammaksi palautteen ja muun asioinnista kertyvän datan sekä asiantuntijoiden tekemien havaintojen perusteella.

## Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa

	2022	2023	2024
Yleisarvio Kevan toiminnasta (Työnantajien vuosittaisessa asiakas-tyytyväisyystutkimuksessa hyvän tai erinomaisen arvosanan eli numeron 4 tai 5 antaneita, asteikko 1–5, prosentuaalinen osuus, ei sis. EOS)	84	84	84
NPS (palvelun käytön jälkeinen suosittelemisaste palvelulle. Tulos on painotettu eri palveluissa palautetta antaneiden määrällä)	68*	76	81

## Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta

	2022	2023	2024
CES (Customer Effort Score) %-osuus niistä vastaajista, jotka arvioivat asioinnin vaivattomuuden arvosanalla 4 tai 5 (asteikko 1–5). Tulos on painotettu eri asiointikanavien volyyymilla.	88	92	90

# Turvaamme eläkkeiden kestäväen rahoituksen

## Tavoitteena on vakaa, ylisukupolvisuuden huomioiva maksutaso

Kevan on lain perusteella hoidettava rahoitukseen liittyvää tehtäväänsä eläke-edut turvavalla tavalla. Kevan strategian lähtökohtana on vakaa maksutaso, joka turvaa eläke-edut ylisukupolvisesti.

Nykytiedon valossa Kevan eläkkeiden rahoitus on pitkällä aikavälillä kestävä nykyisellä maksutasolla, eikä lähitulevaisuudessa ole maksunkorotuspainetta.

## Maksutasosta päätetään selvitysten perusteella

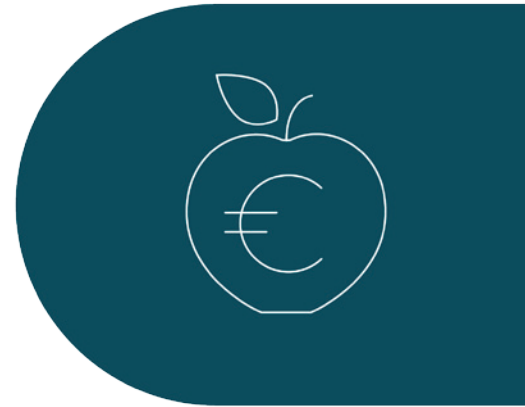
Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Valtiovarainministeriö vahvistaa maksun tasausmaksuosan ja sen myötä kokonaismaksutason.

Vuosittaisessa maksutason valmistelussa noudatetaan Kevan hallituksen linjaamia rahoitus- ja maksuperiaatteita. Valmistelun lähtökohtana on joka toinen vuosi laadittava Asset/Liability-selvitys, jossa esitetään pitkän aikavälin arvio Kevan vastuulla olevan eläkemenon rakenteesta ja kehityksestä, pitkän aikavälin rahoituksen tilanteesta ja kestävästä maksutasosta. Viimeisin selvitys laadittiin 2023.

Asset/Liability-selvitys perustuu tuoreimpiin taloudellisiin ja väestöllisiin tietoihin, joiden lisäksi käytetään lukuisia eri oletuksia. Oletukset ovat pitkälti yhtenevät Eläketurvakeskuksen pitkän aikavälin laskelmien kanssa.

Selvityksessä oletuksia on joiltain osin mukautettu vastaamaan Kevan jäsenyhteisöjen

Turvaamme eläkkeiden rahoituksen tuleville sukupolville



eläkejärjestelmän erityispiirteitä, jotta tulokset kuvaavat parhaalla mahdollisella tavalla nimenomaan Kevan vastuulla olevaa eläkejärjestelmää. Esimerkiksi kuolevuudessa on otettu huomioon julkisen sektorin keskimääräistä korkeampi eliniän odote. Asset/Liability-selvityksessä tutkitaan lisäksi herkkyyssanalyysin avulla keskeisimpien tekijöiden vaikutusta eläkemenon ja palkkasumman suhteeseen, maksutasoon ja rahaston määrään.

Maksutasoa koskevan päätöksenteon tueksi laaditaan vuosittain maksutasoselvitys. Siinä esitetään arvio kestävästä maksutasosta ja kuvataan ne tunnistetut rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida maksutasosta päätettäessä. Kevan hallituksen rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukaisesti kokonaismaksutasoa muutetaan kohti viimeisimmän maksutasoselvityksen mukaista uutta kestävää maksutasoa ottamalla maksumuutostarpeesta huomioon 20–30 %.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksu muodostuu kaikkien jäsenyhteisöjen maksamasta palkkaperusteisesta eläkemaksusta sekä tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointi-

alueet. Palkkaperusteinen maksu vastaa keskimääräistä TyEL-maksua, ja se on 24,4 prosenttia palkoista vuonna 2025.

Palkkaperusteisen maksun ylittävä osa tavoiteltavasta kokonaismaksutasosta peritään tasausmaksulla, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet. Kevan valtuutetut päättivät marraskuussa 2024 vuoden 2025 tasausmaksun kokonaismääräksi 577 miljoonaa euroa, joka on 55 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Kokonaismaksutaso on 26,75 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta, ja se aleni 0,4 prosenttiyksikköä vuodesta 2024.

## Sijoitustuottoa lisää riskiä kasvattamalla

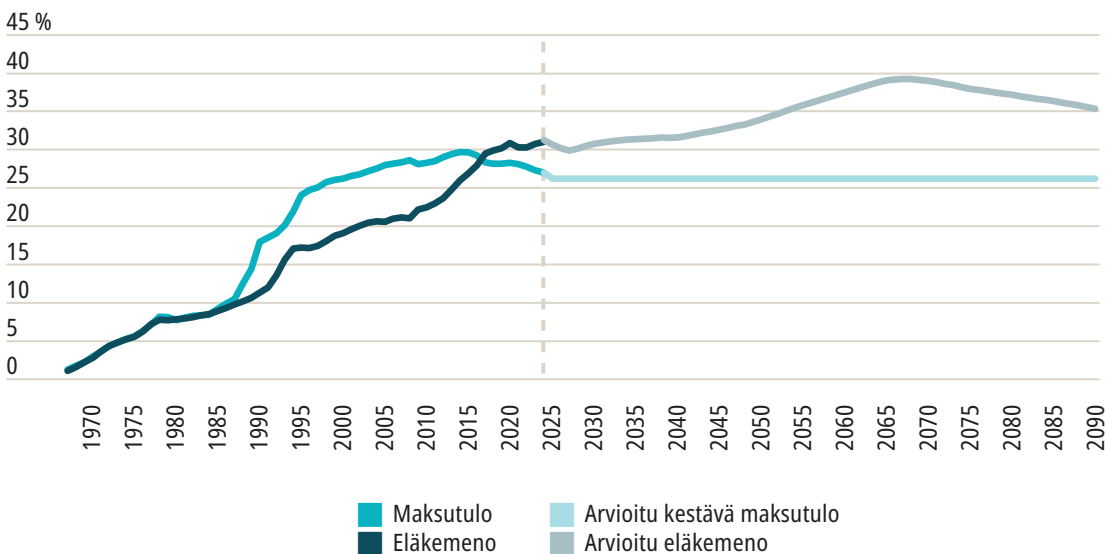
Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä eläkemeno ylitti maksutulon vuonna 2017. Siitä lähtien osa eläkemenosta on rahoitettu sijoitus-

ten tuotoilla. Rahoituksen kestävyys edellyttää siten sijoitustoiminnan reaalityottoja, joiden tavoittelu edellyttää sijoitusriskin kantamista.

Tulevaisuudessa sijoitustuottojen merkitys rahoituksessa kasvaa, kun eläkemeno kasvaa 2060-luvulle asti maksutuloa nopeammin. Kuitenkin jatkossakin eläkemaksut pysyvät kunkin vuoden eläkkeiden rahoituksen suurimpana lähteenä.

Kevan hallitus päätti kesällä 2023 nostaa sijoitussalkun riskitasoa, ja päätöksen toimeenpano jatkui vuonna 2024. Riskitason nostolla tavoitellaan korkeampaa pitkän aikavälin tuottoa, jolla osaltaan varmistetaan tulevien eläkkeiden rahoitusta. Samalla sijoitusten tuotto vaihtelee aiempaa enemmän lyhyellä aikavälillä.

## Syksyn 2024 maksutasoselvityksessä arvioitu kestävä maksutaso ja eläkemeno



Arvio kestävästä maksutasosta oli syksyllä 2024 26,1 %. Maksu kattaa yhdessä sijoitustuottojen kanssa eläkemenon pitkällä aikavälillä, eikä maksunkorotuspainetta nykytiedoin ole lähitulevaisuudessa.

## Vastuu sijoitustoiminnasta

### Riskejä ja mahdollisuuksia

Vastuullisuus tuli Kevan sijoitusstrategiaan ensimmäisen kerran vuonna 2002. Olemme siitä lähtien systemaattisesti edistäneet vastuullisuutta osana sijoitustoimintaamme. Keinot ovat kehittyneet matkan varrella.

Sijoitusomaisuutemme on hajautettu globaalisti ja eri omaisuuslajeihin, joten siihen kohdistuu laajasti ilmastonmuutoksen vaikutusten tuomia pitkän aikavälin riskejä ja mahdollisuuksia.

Kevassa käytämme tulevaisuuteen suuntautuvaa ilmastoskenaarioanalyysiä arvioidessamme ilmatoriskejä koko sijoitussalkkumme osalta pitkällä aikavälillä. Tavoitteenamme on lisätä ymmärrystä ilmastonmuutoksesta ilmiönä sekä sen vaikutuksesta sijoitussalkun tuottoihin ja riskeihin.

Viime vuonna tekemämme ilmastoskenaariomallinnus piirtää kuvan systeemisestä haasteesta, jonka vaikutukset Kevan sijoitusvarallisuuteen voivat olla merkittäviä. Systeeminen luonne merkitsee sitä, että ensisijainen toimenpide on pyrkiä ehkäisemään ilmiön etenemistä vaikuttamisen kautta. Ilmiötä on vaikeaa väistää hajauttamalla, ainakaan kokonaan.

Vaikutamme sijoituskohteisiimme sekä itse että laajan varainhoitajaverkostomme kautta. Kevan sijoitusomaisuudesta yli 80 prosenttia hoitavat ulkopuoliset varainhoitajat, jotka valitaan salkkuumme perusteellisen tutkimuksen ja valintaprosessin tuloksena. Valintaa tehdessä varainhoitajien lähestymistapa sijoittamiseen ja vastuullisuuteen liittyvät näkemykset ovat tiiviisti kytköksissä toisiinsa.



Sijoitusjohtaja Ari Huotari

Keräämme vuosittain kyselyillä muun muassa tietoa siitä, miten ja missä teemoissa varainhoitajat ovat vaikuttaneet yhtiöiden vastuullisuusasioihin. Samalla pyrimme varmistamaan käyttämämme datan laatua ja kattavuutta eri keinoin.

Kevan kaltaisen globaalien sijoittajan haasteena on varmistaa, että tekemämme päätökset perustuvat luotettavaan ja ajantasaiseen dataan. Vuositasolla palveluntarjoajien toteuttamien sekä omien kyselyjen ja varainhoitajayhteyksien kautta kertyy valtava datamäärä, jonka hyödyntäminen vaatii olennaisuuden tajua.

Tällöin korostuu tiedon johtaminen eli arjen työssä tapahtuva erilaisten tietovarastojen ja -virtojen hallinnan, tiedon jakamisen ja uuden tiedon luonnin kokonaisuus. Sen toimivuus on puolestaan edellytys, jotta päätöksenteko kaikilla tasoilla voi oikeasti olla tiedolla johdettua. Tämän kokonaisuuden monipuolinen kehittäminen ja uudistaminen on tärkeää, ja siihen on meilläkin viime vuodet tiiviisti keskitytty.

## Kyselyjä kehittämällä täsmällisempää tietoa

Vastuullisen sijoittamisen tiimi on jo vuosia kyselyillä kerännyt tietoa Kevan varainhoitajien vaikuttamistoiminnasta eri omaisuuslajeissa. Viimeisimpänä pöydällä on ollut vaihtoehtoisten sijoitusten – pääomasijoitusten, ulkoistettujen kiinteistösijoitusten ja infrasijoitusten – kyselyjen näkökulmien tarkentaminen.

– Näissä omaisuuslajeissa varainhoitajan rooli vaihtelee ja sen vuoksi kyselyt on räätälöitävä mahdollisimman toimiviksi ja tarkoiksi, kertoo vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja Kirsi Keskitalo.

Managerikyselyt ovat keskeinen tapa seurata, miten Kevan sijoituksia globaalisti hoidetaan ja millaisia tavoitteita sijoituskohteille on asetettu.

– Kyselyt auttavat ymmärtämään varainhoitajien toimintaa paremmin ja viestimään heille Kevalle tärkeistä fokusalueista, kuten sijoitusten ilmastonäkökulman huomioimisesta. Vaihtoehtoisten sijoitusten varainhoitajilla on tyypillisesti suuri vaikutusvalta sijoituskohteisiin.

Kevan tiimi kehittää ja systematisoi ilmasto-raportointia jatkuvasti. Sijoituskohteiden päästödatan keräämistä on laajennettu erityisesti vaihtoehtoisten sijoitusten osalta.

**Kevan tiimi kehittää ja systematisoi ilmasto-raportointia jatkuvasti.**



Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja  
Kirsi Keskitalo

– Kyselyt ovat tässä avainasemassa, sillä luotettavaa päästödataa ei näissä omaisuuslajeissa ole saatavilla mistään muualta kuin suoraan managereilta. Tämä vaatii heiltä paljon työtä ja sitoutumista asiaan. Vastaajien välillä on myös vaihtelua: edistyksellisimmät varainhoitajat pystyvät antamaan vastaukset sijoituksistaan ilmastonäkökulmien osalta hyvinkin täsmällisesti, mutta osa on vielä tällä matkalla alkutaipaleella, jolloin vastausten tarkkuus kehittyi vaiheittain, Keskitalo kertoo.

Vastuullisen sijoittamisen tämänvuotisessa raportissa on ensimmäistä kertaa raportoitu ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, mikä Keskitalon mukaan selkeyttää sijoitustoiminnan ilmistoraportointia ja lisää avoimuutta.



## Avainluvut 2024

 <p><b>71,5</b> mrd. EUR sijoitusomaisuus 31.12.2024</p>	 <p><b>8 904</b> osallistuttua yhtiökokousta</p>	 <p><b>460</b> tavoitteellista vaikuttamis- projektia osake- ja yrityslainasijoituksissa</p>	 <p><b>-68</b> prosenttia suorien kiinteistösijoitusten energiankäytön CO<sub>2</sub>-päästöt vuoteen 2018 verrattuna</p>
 <p><b>3,7</b> prosenttia 10 vuoden sijoitustuotto (reaalituotto ilman pääoma- painotusta)</p>	<p><b>99</b> prosentin osallistumisaste yhtiökokouksiin</p>	<p><b>106</b> ympäristöteemaan (E) liittyvää vaikuttamisprojektia</p>	
<p><b>5,0</b> prosenttia sijoitustuotto rahastoinnin alusta v. 1988 (reaalituotto ilman pääoma- painotusta)</p>	<p><b>115 166</b> annettua ääntä yhtiökokouksissa</p>	<p><b>36</b> yhteiskuntaan (S) liittyvää vaikuttamisprojektia</p>	
		<p><b>312</b> hallintotapaan (G) liittyvää vaikuttamisprojektia</p>	

## Listatut osakesijoitukset

Kevan listattujen osakesijoitusten ohjelma tuottaa laajasti hajautetun altistuman globaaliin osakemarkkinaan. Vuoden 2024 lopussa salkku oli kooltaan 29,6 miljardia euroa, koostuen yhteensä 43 sijoitusstrategiasta ja noin 6 800 osakkeesta. Merkittävää osaa salkusta hoitavat ulkoiset varainhoitajat.

Osakkeenomistajalla on usein parhaimmat mahdollisuudet vaikuttaa yhtiön toimintaan. Tärkeimmät vastuullisen sijoittamisen toteutustavat ovat äänestämisen yhtiökokouksissa,

tavoitteelliset keskustelut yritysjohdon kanssa sekä sijoitusprosessiin integroitu ESG-analyysi.

## Suorat osakesijoitukset

Arvioimme yhtiöiden vastuullisuutta muiden käytettävien, toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana ja niiden tavoin. Näin vastuullinen sijoittaminen on integroitu sijoitusprosessiin. Tiedon lähteinä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyritysten tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja julkaisuja.

## Suorissa osakesijoituksissa äänestimme 100 prosentissa yhtiökokouksia.

Tapasimme vuoden 2024 aikana kaikki vuoden lopussa salkussa olleet yhtiöt. Osallistuimme lisäksi usean salkkuyhtiön pääomamarkkinapäiville ja yhtiön johtoa kuunneltiin paitsi yhtiöiden osavuositulosten yhteydessä, myös useammassa seminaarissa.

Tapaamisissa ja johdon kanssa keskusteluissa otamme usein esille myös ESG-asiat. Yritysten tietoisuus ESG-asioiden merkityksellisyydestä sijoittajille on selvästi kasvanut, nämä asiat otetaan toiminnassa jo paremmin huomioon ja niistä osataan raportoida.

Aloitimme äänestämisen vuonna 2020 omistajaohjauksen periaatteiden linjauksen mukaan asteittain. Vuonna 2024 äänestimme 100 prosentissa yhtiökokouksia. Luvut sisältyvät raportissa myöhemmin esitettäviin kokonaislukuihin.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yhtiöistä, joiden osalta on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa osakesijoituksissa ei ole vuoden 2024 aikana havaittu Global Compact -normirikkomuksia.

## Ulkoistetut osakesijoitukset

Yhteistyö ulkopuolisten varainhoitajien kanssa perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen. Kevan ulkoistetun osakesalkun strategiat edustavat erilaisia sijoitustyyplejä ja sijoittavat eri markkinoille, mutta lisäarvoa tavoitteleville strategioille yhteistä on omaan tutkimustyöhön ja pitkään aikahorisonttiin perustuva analyysi.

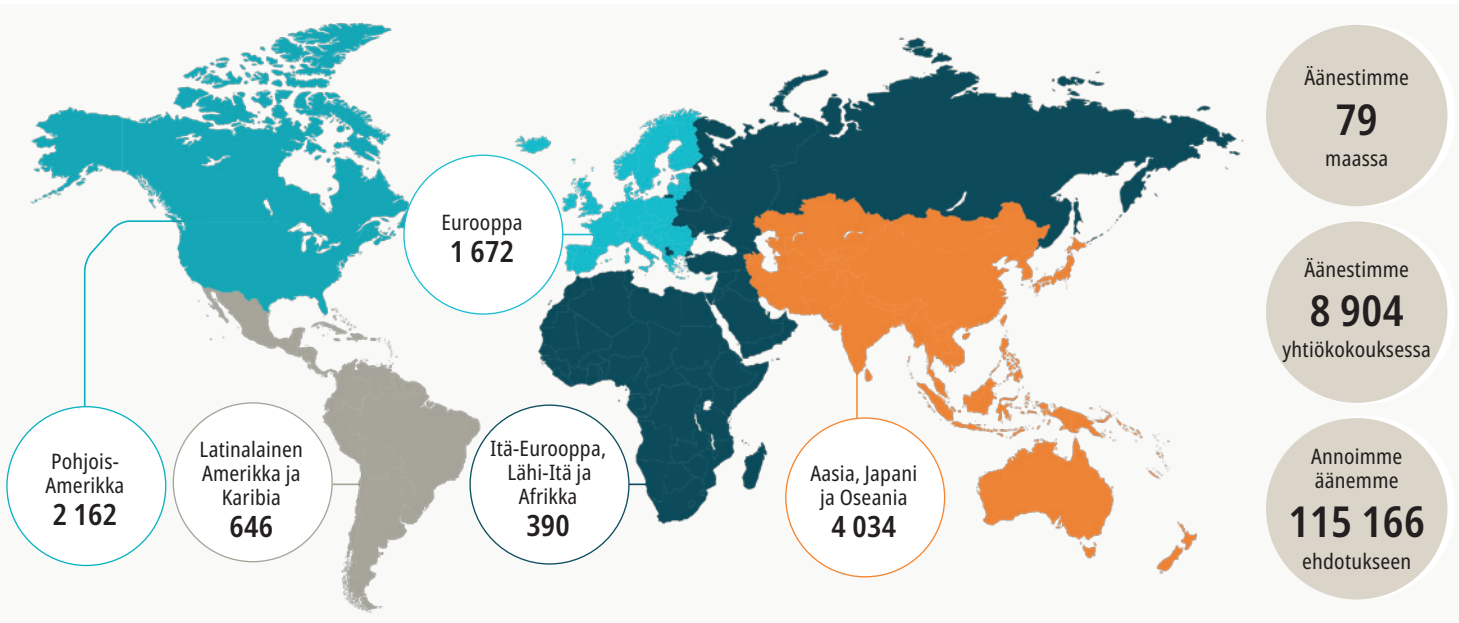
Ulkopuoliset varainhoitajat valitaan huolellisen prosessin avulla, mihin sisältyy myös varainhoitajan vastuullisen sijoittamisen ja aktiivisen omistajuuden arviointi. Pidämme tärkeänä, että ulkoistetun osakesalkun sijoitusstrategioiden hoitajat jakavat Kevan kanssa samat sijoittamisen ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Hyödynnämme varainhoitajien paikallisaosaamista niin salkunhoidossa kuin vastuullisen sijoittamisen toteuttamisessa.

Ulkoistettu osakesalkku sisälsi vuoden 2024 lopussa 38 aktiivista strategiaa ja neljä passiivista indeksistrategiaa. Keskustelemme varainhoitajien kanssa säännöllisesti, myös vastuullisuusasioista. Vuonna 2024 tapaamisia ja puheluita oli yli 80, niin salkussa jo olevien kuin mahdollisten uusien varainhoitajien kanssa.

Noin 90 prosentilla Kevan käyttämistä ulkoisista varainhoitajista on yhtiötason vastuullisen sijoittamisen sekä omistajaohjauksen politiikka, jotka ohjaavat niiden toimintaa. Kolme neljäsosaa on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI), ja yli puolet raportoi TCFD:n mukaisesti ilmastonmuutokseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista.

Seuraamme ulkoistetussa osakesalkussa kansainvälisten normien toteutumista säännöllisin väliajoin.

## Yhtiökokoukset maantieteellisen sijainnin mukaan



## Yhtiökokoukset maanosittain ja annettujen äänten jakaumat

Maanosa	Yhtiökokousten lukumäärä	Osallistutut yhtiökokoukset	Osallistumisaste %	Ehdotusten lukumäärä	Puolesta %	Vastaan %	Muut* %
Afrikka ja Lähi-Itä	411	390	95	7 215	70	11	19
Eurooppa	1 701	1 672	98	39 815	84	15	1
Pohjois-Amerikka	2 166	2 162	100	25 306	65	25	9
Aasia	4 079	4 034	99	34 205	81	18	1
Latinalainen Amerikka ja Karibia	669	646	97	8 625	72	25	2
<b>Kaikki</b>	<b>9 026</b>	<b>8 904</b>	<b>99</b>	<b>115 166</b>	<b>77</b>	<b>18</b>	<b>4</b>

\* Kategoria sisältää yhtiökokousten ehdotukset, joissa äänet eivät ole selvästi puolesta tai vastaan.

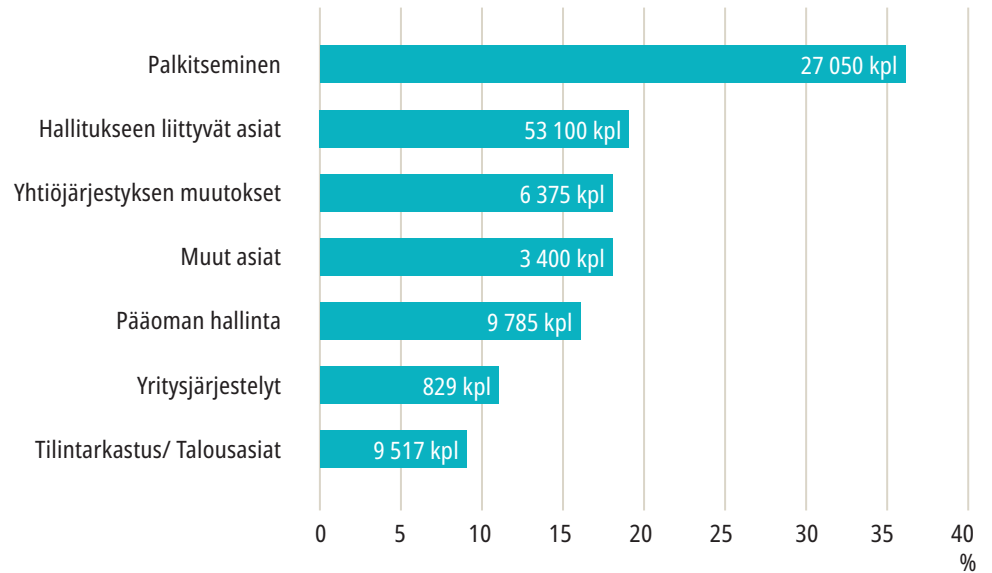
Raportoidut tiedot äänestämisestä perustuvat äänestyspalvelun tarjoajilta ja säilyttäjyhteisöiltä saatuihin tietoihin. Äänten läpimenoon yhtiökokouksissa liittyy jonkin verran epävarmuutta. Työskentelemme palveluntarjoajien kanssa parantaaksemme äänestysprosessia ja varmistaaksemme, että äänemme rekisteröidään.

### Vaikuttaminen

Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät vuonna 2024 noin 9 000 yhtiökokouksessa globaalisti, lähes 80 maassa. Tämä vastaa 99 prosentin osallistumisastetta. Yhtiökokouksissa

äänestimme yhteensä noin 115 000 ehdotuksesta: ehdotuksen puolesta 77 prosentissa ja vastaan 18 prosentissa äänestyksistä. Ehdotusta vastaan äänestäminen liittyi yleisimmin hallituksen jäsenten valintaan sekä palkitsemiseen.

### Johdon ehdotusta vastaan annetut äänet



Äänestykset, joissa Keva on äänestänyt johdon esitystä vastaan, osuus kaikista annetuista äänistä kyseisessä yhtiökokousaiheessa.

Erityisesti Pohjois-Amerikassa varainhoitajat äänestivät usein johdon esitystä vastaan ns. 'say on pay' eli neuvoa antavissa äänestyksissä, koskien johdon palkitsemista jälkikäteen tarkasteltuna.

Äänestämisen lisäksi vaikutamme sijoituskohteisiin keskustelujen ja muun yhteydenpidon avulla, missä ulkoiset varainhoitajamme ovat tärkeässä roolissa. Varainhoitajille toteute-

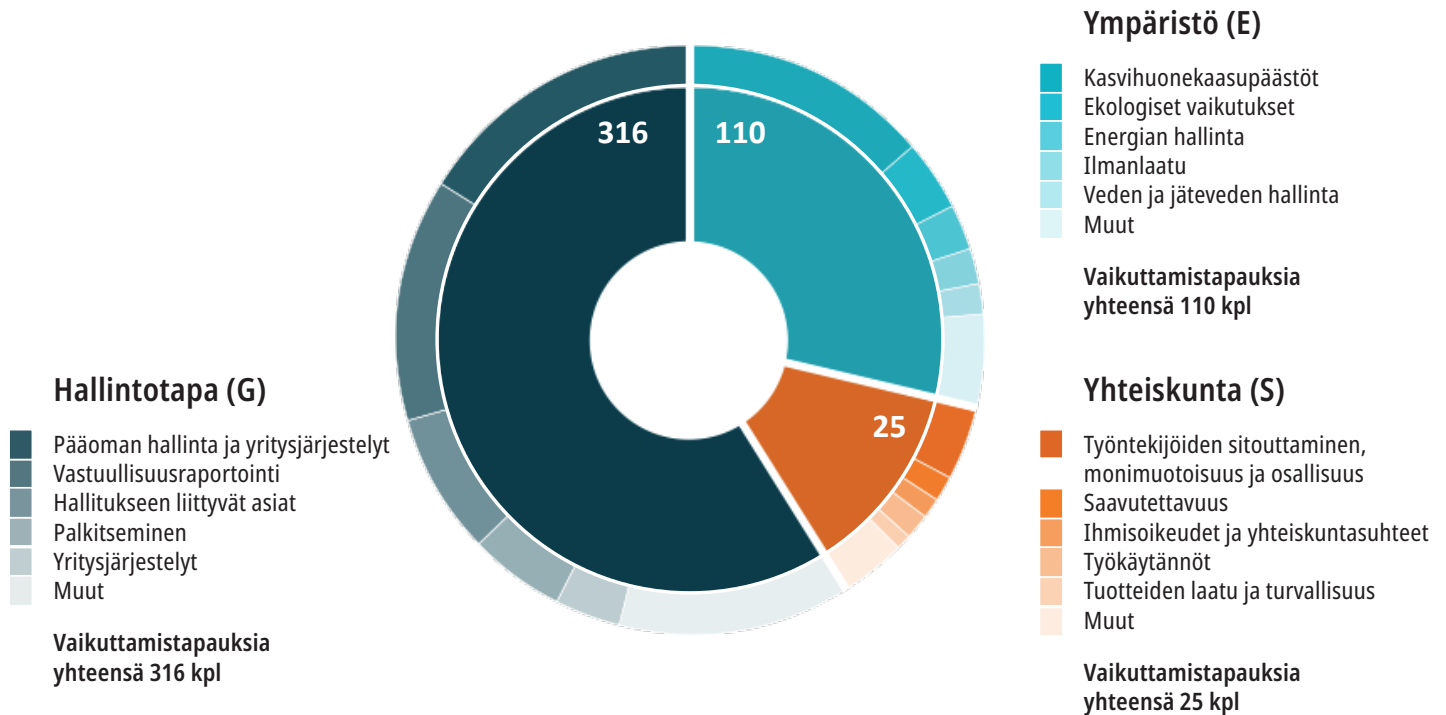
tun kyselyn mukaan vuonna 2024 tavoitteellisia, muutokseen tähtääviä vaikuttamisprojekteja oli noin 380 ja ne kohdistuivat noin 290 kohdeyritykseen. Yksi vaikuttamisprojekti voi sisältää yhden tai useita alateemoja, ja seuraavalla sivulla olevassa graafissa on laskettu yhteen näiden alateemojen esiintymät.

Koko salkun tasolla tärkeimmät vaikuttamisteemat liittyivät hyvään hallintotapaan (G): pääoman allokointi, vastuullisuusraportoinnin kehittäminen, yhtiön hallitukseen liittyvät kysymykset sekä palkitseminen. Ympäristöasioissa (E) kasvihuonekaasupäästöt on korostunut jo usean vuoden ajan. Yhteiskuntaan (S) liittyvien vaikuttamistapauksien osuus oli viime vuonna vähäinen.

Tulokset perustuvat Kevan toteuttamaan kyselytutkimukseen sisäisesti ja ulkoisesti hoidetuille strategioille, jotka olivat Kevan salkussa vuoden

**Tärkeimmät vaikuttamisteemat liittyivät hyvään hallintotapaan (G).**

## Vaikuttamisen pääteemat osakesijoituksissa 2024



Tiedot perustuvat Kevan varainhoitajille tehtyyn kyselytutkimukseen. Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu. Yhdessä vaikuttamistapauksessa voi olla esillä useita teemoja.

2024 lopussa. Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu. Painopiste kyselyssä on erityisesti muutokseen tähtäävissä vaikuttamisprojekteissa.

Vaikka useat teemat toistuvat eri salkuissa ja maantieteellisillä alueilla, niiden tärkeydessä on alueellisia eroja. Euroopassa tärkein vaikuttamiskohde oli hallitukseen liittyvät kysymykset sekä pääoman allokointi. Yhdysvalloissa puolestaan tärkein kohde oli palkitseminen, mikä näkyi myös yhtiökokouksissa johdon ehdotusta vastaan annettujen äänien määrässä. Japanissa pääoman allokointi ja kehittyvillä markkinoilla puolestaan vastuullisuusraportoinnin kehittäminen.

Vajaa kolmannes vaikuttamistapauksista saavutti tavoitteensa, mutta suuri osa jatkuu edelleen, mikä korostaa vaikuttamisen olevan pitkäjänteistä työtä. Vaikuttamistapaukset kestivät tyypillisesti alle vuoden tai yhdestä kolmeen vuoteen, mutta yli kolme vuotta kestäneiden vaikuttamistapausten osuus kokonaisuudesta oli nousussa. Suorat keskustelut kohdeyhtiöiden kanssa olivat ylivoimaisesti suosituin vaikuttamistapa, vastapuolina useimmiten yhtiön sisäiset asiantuntijat, kuten vastuullisuus- tai sijoittajasuhdehenkilöstö. Keskusteluja hallituksen jäsenten ja yhtiön ylimmän johdon kanssa käytiin yhtä usein.

Vaikuttaminen on tyypillisesti sijoitustiimien vastuulla, mutta osalla varainhoitajista mukana on myös siihen erikoistunut tiimi.

### **CASE: Oikeudenmukainen vihreä siirtymä**

*Kehittyville markkinoille sijoittava varainhoitajamme halusi tietää, miten intialainen energia-alan yhtiö varmistaa vihreän siirtymän sosiaalisen oikeudenmukaisuuden liiketoiminnan muuttuessa. Erityisesti, kuinka suurta joukkoa yhtiön työntekijöistä mahdolliset työpaikkojen vähennykset koskevat ja miten yhtiö pyrkii lieventämään negatiivisia vaikutuksia.*

*Keskusteluissa kävi ilmi, että yhtiö pyrkii uudelleen kouluttamaan henkilöstöään ja hyödyntämään sen korkeaa teknologista osaamista, eikä se odota energiatransitiolla olevan henkilöstövaikutuksia. Yhtiön suunnitelmassa on konvertoida keskeisiä tuotantolaitoksia jatkojalostustuotteisiin keskittyviksi. Yhtiö uskoo, että fossiilille polttoaineille tulee olemaan tarvetta alueella vielä pitkään ja vihreä siirtymä tullaan toteuttamaan hallitusti, ilman henkilöstövähennyksiä.*

### **CASE: Hallituksen puheenjohtajan valinta**

*Kestävän kehityksen salkun varainhoitajamme äänesti sveitsiläisen lämmitys-, ilmastointi- ja ilmanvaihtojärjestelmiä valmistavan yhtiön yhtiökokouksessa hallituksen puheenjohtajan uudelleenvalintaa vastaan. Varainhoitajan arvion mukaan puheenjohtaja ei täytä roolissa vaadittavia riippumattomuuden kriteerejä. Vaikka puheenjohtaja tuli uudelleenvalituksi, lähes 20 prosenttia osakkeenomistajista äänesti valintaa vastaan, lähettämällä vahvan signaalin hallituksen puheenjohtajan riippumattomuuden tärkeydestä.*

*Riippumattomuus on hyvän hallintotavan ytimessä, ja se korostuu hallituksen puheenjohtajan roolissa. Hallituksen tulee varmistaa, että yhtiö toimii kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti. Varainhoitaja jatkaa keskusteluja yhtiön hallituksen kanssa ja mikäli edistystä ei tapahdu, voi se jatkossakin äänestää johdon ehdotuksen vastaisesti.*

### **CASE: Aloite yhtiökokoukselle**

*Japaniin sijoittava varainhoitajamme on pyrkinyt parantamaan suuren teräsyhtiön raportointia ilmastoon liittyvästä lobbauksesta jo usean vuoden ajan. Perinteinen teräksenvalmistus on erittäin hiili-intensiivistä, ja siirtyminen vihreään teräkseen vaatii politiikkaa, joka tukee vähähiilisten vaihtoehtojen riittävää saatavuutta.*

*Varainhoitaja näkee, että yhtiöllä on merkittävä rooli ja mahdollisuus vaikuttaa Japanin politiikkaan tässä asiassa. Lukuisat keskustelut ja tapaamiset yhtiön kanssa eivät kuitenkaan johtaneet riittäviin parannuksiin. Tehostaakseen vaikuttamista varainhoitaja toi yhteistyössä toisen osakkeenomistajan kanssa yhtiökokoukseen ehdotuksen, jossa vaadittiin yhtiötä julkistamaan sen oma, suora ilmastoaiheinen lobbaaminen sekä jäsenyydet teollisuusalan yhteistyöelimissä. Aloite vaati yhtiötä myös arvioimaan, onko lobbaus-toiminta kokonaisuudessaan linjassa sen asettaman hiilineutraalius 2050 -tavoitteen kanssa, ja kirjaamaan auki tarvittavat toimenpiteet, mikäli näin ei ole.*

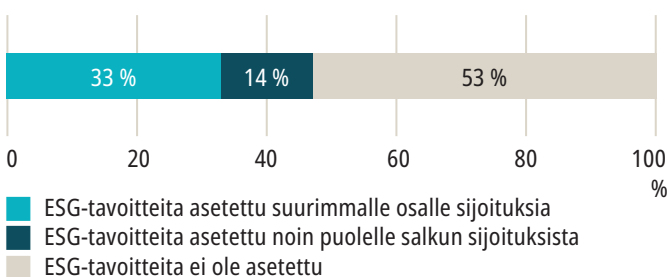
*Vaikka aloitetta ei hyväksytty, sitä kannatti yhtiökokouksessa 27,98 prosenttia äänistä, lähettämällä yhtiön hallitukselle vahvan signaalin avoimen raportoinnin tärkeydestä sijoittajille. Varainhoitaja jatkaa yhtiöön vaikuttamista.*

## Pääomasijoitukset

Pääomasijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin yhtiöihin. Pääomasijoitusten tuotto kehittyi suurelta osin aktiivisen omistajuuden tuloksena. Pääomasijoittaja on usein enemmistöomistaja kohdeyhtiössä. Omistajaohjaus on näin voimakasta ja se on omistukseen liittyvän arvonluonnin perusta. Yritystä voidaan kehittää tehostamalla liiketoimintaa, investoimalla, avainhenkilöiden rekrytoinnilla, yritysostoilla ja rahoituksellisin keinoin. Vastuullisuusasioiden kehittäminen on luonnollinen osa yrityksen kehittämistä ja arvonluontia.

Kyselymme mukaan varainhoitajamme ovat asettaneet ESG-tavoitteita noin 50 %:lle pääomarahastoista. Valtaosassa asetetut ESG-tavoitteet koskivat koko salkkua mutta joissain tapauksissa vain osaa salkun sijoituskohteista. Tavoitteiden teemat jakautuvat laajasti eri ESG-aiheisiin painottuen kuitenkin hyvää hallintotapaa, kuten liiketoimintaetiikkaan, liiketoiminnan kestävyysraportointiin.

## Pääomarahastojen asettamat ESG-tavoitteet sijoituksilleen



Rahastojen osuus (% rahastojen lukumäärästä), joissa varainhoitaja on asettanut salkkuyhtiöilleen ESG-tavoitteita sekä osuus (%) salkkuyhtiöistä, joille tavoitteet on asetettu. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

## Osallistuimme 144 sijoitusneuvoston kokoukseen vuonna 2024.

Teemme ensisijaisesti sijoitussitoumuksia varainhoitajien hallinnoimiin pääomarahastoihin, jotka ovat ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu niihin vuosiksi. Kevan pääomasijoitussalkku on hajautettu sijoitusstrategioittain, toimialoittain, maantieteellisesti ja vuosikerroittain. Hoidettavien varojen määrä oli vuoden 2024 päättyessä 11,4 mrd, euroa. Vuonna 2024 varainhoitajia oli yhteensä noin 54, ja yli 60 prosenttia salkun arvosta oli allokoitu 10 varainhoitajalle useamman sijoitusstrategian kautta. Yhteensä salkussa on sijoituksia reiluun 1 500 yhtiöön.

Pääomarahastojen sijoitusneuvostot (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) ovat sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista, ja ne kokoontuvat kahdesta neljään kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kohdeyhtiön lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli vuonna 2024 sijoitusneuvostopaikka 93 rahastossa. Isoimmissa rahastosijoituksissa on miltei poikkeuksetta aina sijoitusneuvostopaikka. Osallistuimme vuoden aikana 144 sijoitusneuvoston kokoukseen. Kokouksissa varainhoitajat esittelivät vastuullisuuteen liittyviä kehityshankkeita ja sitä, miten vastuullisuus on integroitu osaksi sijoitus- ja arvonluonti-



prosessia. Lisäksi varainhoitajat raportoivat salkkuyhtiöissä toteutetuista tai käynnissä olevista vastuullisuushankkeista ja niiden tuloksista.

Muita vaikuttamisen muotoja ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa. Näissä tapaamisissa keskusteltiin vuonna 2024 miltei poikkeuksetta erilaisista ESG-asioista, kuten ympäristöasioista, henkilöstön hyvinvoinnista, diversiteetistä ja yhdenvertaisuudesta sekä niiden huomioimisesta varainhoitajan omassa liiketoiminnassa ja sijoituskohteissa. Varainhoitajatapaamisia oli viime vuonna noin 70.

Kevan suurimmat pääomavarainhoitajat vastasivat vuonna 2024 päivitettyyn vastuullisuuskyselyyn, jolla kartoitettiin varainhoitajien vastuullisuuskäytänteitä. Kaikilla pääomarahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Tämän lisäksi 75 prosenttia varainhoitajistamme on allekirjoittanut PRI:n.

Keva on Institutional Limited Partners Association (ILPA) -organisaation jäsen. ILPA on kansainvälinen pääomarahastosijoittajien (Limited Partners) kattojärjestö ja luonteeltaan vaikutusvaltainen pääomasijoittajien suuntaan. ILPA pyrkii kehittämään ja edistämään prosesseja, hyvää hallintotapaa ja läpinäkyvyyttä.

#### **CASE: Vihreään vetyyn perustuva teräs**

*Pääomasijoituksiimme kuuluvan yrityksen tavoitteena on mahdollistaa vihreä teollinen muutos vihreään vetyyn perustuvan teräksen tuotannon avulla. Sen ensimmäinen tehdas on parhaillaan rakenteilla Ruotsissa, ja sillä on kapasiteettia tuottaa 5 miljoonaa tonnia terästä markkinoille vuoteen 2030 mennessä. Tämä tehdas tulee olemaan maailman suurin vihreään vetyyn perustuva teräksen tuotantolaitos, 30 kertaa suurempi*

*kuin nykyinen suurin vedyn tuotantolaitos Euroopassa. Vain kolmen vuoden olemassaolonsa aikana yritys on saavuttanut vaikuttavia teknisiä, operatiivisia ja kaupallisia edistysaskeleita, ja sen odotetaan aloittavan laajamittaisen tuotannon vuoden 2026 alussa. Tulevaisuudessa yritys aikoo vihreän vedyn avulla vähentää hiilidioksidipäästöjä myös muilla vaikeasti vähennettävissä olevilla sektoreilla.*

#### **CASE: ESG pankin toiminnassa**

*Aasiaan sijoittava pääomavarainhoitajamme työskentelee tiiviisti salkkuyhtiöidensä kanssa integroidakseen ESG-periaatteet niiden liiketoimintaan. Yksi salkkuyhtiöistä, Vietnamin suurimpiin kuuluva yksityinen pankki, on edistänyt merkittävästi nousevien kuluttajien ja pienyritysten taloudellista osallisuutta. Pankki on saanut useita tunnustuksia kestävän kehityksen ja vihreän rahoituksen edistämisestä.*

*Varainhoitajamme on sijoituksen alusta alkaen tukenut pankkia ESG-ohjelman ja hallinnon parantamisessa. Esimerkiksi uusien asiakkaiden vastaanottamisen yhteydessä pankki suorittaa ESG due diligence -tarkastuksen ESMS-järjestelmän (Environmental Social Management System) avulla ymmärtääkseen asiakkaidensa riskit ja mahdollisuudet. Järjestelmän käyttöönotto edellytti noin 500 asiakassuhdepäällikön kouluttamista vuonna 2024. Viime vuosina pankki on kehittänyt lainatuotteen, joka tukee erityisesti naisten omistamia pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Lisäksi pankki on tarjonnut vihreää rahoitusta aurinkovoimaprojekteille Vietnamissa osana maan kestävän kehityksen tavoitteita.*

#### **CASE: Kestävämpää maataloutta**

*Eräälle pääomavarainhoitajallemme biodiversiteetti tulee olemaan yksi painopistealueista seuraavien vuosien aikana ja se on sitoutunut olemaan eturintamassa luontoon liittyvien riskien*

*tunnistamisessa ja lieventämisessä. Varainhoitaja suoritti vuonna 2023 ensimmäistä kertaa luontoon liittyvän riskinarvioinnin salkulleen TNFD-suositusten mukaisesti LEAP-lähestymistapaa (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) noudattaen.*

*Yksi varainhoitajan salkkuyrityksistä on kansainvälinen yritys, joka keskittyy kestäväan maatalouteen ja kasvien terveyden edistämiseen. Yritys tarjoaa innovatiivisia ratkaisuja viljelykierron hallintaan ja pyrkii muuttamaan maatalousmallia kohti tasapainoista ja kestävää viljelyä. Yrityksellä on tuotantolaitoksia ympäri maailmaa, kuten Euroopassa, Brasiliassa, Etelä-Afrikassa, Meksikossa ja Yhdysvalloissa. Varainhoitaja on tehnyt yhteistyötä yrityksen johdon kanssa siirtymään ympäristöystävällisempiin, biologisiin tuholeistorjuntatuotteisiin. Yritys on onnistunut muuttamaan tuotevalikoimaansa ympäristöystävällisemmäksi, mikä vähentää tuotannon ja käytön aiheuttamaa saastumista ja päästöjä, vähentäen lopulta maaperän köyhtymistä ja biodiversiteetin vahingoittumisen mahdollisuutta.*

## Yrityslainat

### Suorat yrityslainasijoitukset

Suoran yrityslainasalkun koko oli viime vuoden lopussa 2,6 miljardia euroa. Sijoitukset on hajautettu yrityksiin ja rahoituslaitoksiin, jotka ovat laskeneet lainoja liikkeeseen Euroopan markkinoille. Lainojen luottoluokitukset ovat pääsääntöisesti matalan riskin investment grade -luokassa. Sijoituksia salkussa oli noin 105 liikkeeseenlaskijaan.

ESG-näkökulma on integroitu jokaiseen sijoituspäätökseen. Arvioimme yhtiöiden vastuullisuutta toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana. Tiedon lähteinä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyrietysten

tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja muita julkaisuja. Sijoittajille suunnatuissa tilaisuuksissa ja materiaaleissa on lähes aina ESG-osio, ja poikkeuksetta keskustelomme yritysjohdon kanssa vastuullisuudesta tapaamisissa. Tapaamme yrityksiä yleisimmin lainojen liikkeeseenlaskujen yhteydessä. Osa yhtiöistä tapaa sijoittajia aktiivisesti myös lainaemissioiden ulkopuolella pitääkseen sijoittajat ajan tasalla yhtiöstä mahdollisten tulevien emissioiden varalta. Tapasimme vuoden aikana noin 75 yhtiötä.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yrityksistä, joissa on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa yrityslainasijoituksissa ei havaittu vuoden 2024 aikana yhtään Global Compact -normirikkomusta.

### Ulkoistetut yrityslainasijoitukset

Kevan yrityslainasalkun ulkoistettu osa sijoittaa korkean riskin yrityslainoihin. Lainojen luottoluokitukset ovat pääsääntöisesti niin kutsutussa high yield -luokassa. Salkku keskittyy eurooppalaiseen ja yhdysvaltalaiseen yrityksiin, joiden tulovirrat ovat kuitenkin usein lähteiltään globaalit. Pieni osa salkusta on sijoitettuna lisäksi kehittyvien maiden yrityslainoihin. Yhteensä salkussa oli lainoja noin 1400:lle eri yritykselle, ja niiden osuus oli 8,5 miljardia euroa Kevan sijoitussalkusta vuoden 2024 lopussa.

Salkkua hoidetaan täysimääräisesti ulkoisten varainhoitajien avulla. Salkkua hoiti 19 varainhoitajaa, 21 sijoitusstrategian kautta vuoden 2024 lopussa. Valtaosa salkussa olevista sijoitustuotteista ei ole passiivisesti tai lyhyen aikavälin sijoitustyyllillä ostettavissa.

## Varainhoitajilta edellytetään sitoutumista Kevan periaatetason linjauksiin vastuullisesta sijoittamisesta.

Varainhoitajat valitaan salkkuun yksityiskohtaisen hakuprosessin kautta, karrikoidusti ikuisella aikajänteellä, mutta toteuma riippuu asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Seuranta perustuu arvonluonnin pidemmän aikavälin ajureihin.

Varainhoitajilta edellytetään sitoutumista Kevan periaatetason linjauksiin, jotka koskevat sijoittamista ja vastuullista sijoittamista. Näiden lisäksi 90 prosentilla varainhoitajista on oma vastuullisen sijoittamisen politiikka, sekä yli puolella myös erillinen aktiivisen omistajuuden politiikka.

Aktiivinen omistajuus nähdään salkussa yhtenä pitkän aikavälin arvonluonnin mahdollistajana. Jo vuosia salkussa on seurattu tavoitteellisia eli muutoshakuisia vaikuttamisprosesseja, joita varainhoitajat ovat käynnistäneet salkkuyrityksissä. Seuranta kartoittaa vaikuttamisten taustasyitä, tavoitteita, tapaa, kestoa ja onnistumista. Vaikuttamisprosessien seurattavuuteen myös järjestelmien tasolla panostettiin vuoden 2024 aikana.

Läpinäkyvyys on muutenkin yksi salkun keskeisiä arvoja. Tämä pätee niin varainhoitajayhteistyöhön kuin kykyyn seurata salkkua itse syvällisesti ja ajantasaisesti. Sisäisesti kehitetyt,

raakadataan pohjautuvat ratkaisut ovat olleet viime vuosien kehitystyön keskiössä, ja ne ovat mahdollistaneet epälikvidimmän luonteen omaavaan salkkuun yhä paranevan läpinäkyvyyden.

Viimeisen viiden vuoden aikana valtaosa varainhoitajien vaikuttamisprosesseista on kohdistunut hyvään hallintotapaan (G) ja ympäristöön (E). Tyypillisesti merkittävimmät vaikuttamisteemat muuttuvat hitaasti, mutta yksi selkeimmistä muutoksista viimeisen viiden vuoden aikana on vähentynyt vaikuttaminen vastuullisuusraportoinnin parantamiseen. Tämä lienee osin seurausta tiukentuneista regulaatiovaateista, osin saavutetuista tavoitteista vaikuttamisprosessien kautta.

Vuoden 2024 aikana tavoitteellisia vaikuttamisprosesseja oli käynnissä 76 yrityksessä. Noin 80 prosentissa näistä varainhoitaja haki muutosta omin resurssein, ja lopuissa sijoittajayhteistyön kautta. Monen muun vuoden tavoin, kärkiteemoina jatkuivat pääoman allokaatioon ja liiketoimintamallin kestävyys (hyvä hallintotapa) sekä kasvihuonepäästöihin (ympäristö) liittyvä vaikuttaminen. Sektoreiltaan vaikuttamisprosessit kohdistuivat tasaisesti ja laajasti.

Reilussa puolessa tapauksista vaikuttamisen tavoitteet saavutettiin vuoden aikana, mutta osassa työ jatkui. Joka kymmenennessä puhutaan 3–5 vuoden kestoisesta prosessista. Kolmessa salkkuyrityksessä vaikuttamisen tavoitetta ei saavutettu, mikä johti position myyntiin.

Salkussa on aika ajoin myös osakeomistuksia velkajärjestelyjen lopputulemana. Vuoden aikana salkun ulkoiset varainhoitajat äänestivät 123

ehdotuksesta yhteensä 12 yhtiökokouksessa, mikä tarkoitti 86 prosentin osallistumisastetta.

Salkun varainhoitajat kuuluvat yhteensä lähes kolmeenkymmeneen eri sijoittajayhteistyöaloitteeseen. YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet on allekirjoittanut kolme neljännesstä varainhoitajista. TCFD:n mukaiseen raportointiin on sitoutunut noin puolet salkun varainhoitajista. Kansainvälisten normien toteutumista seurataan salkussa säännöllisin väliajoin.

### **CASE: Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet**

*Yhdysvaltalainen yrityslainoihin sijoittava varainhoitaja haki muutosta neljässä eri salkkuyhtiössä, tavoitteenaan vauhdittaa tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBT) käyttöönottoa. Vaikuttamisessa hyödynnettiin CDP-järjestön ilmastonmuutosohjelmaa. Varainhoitajan salkkuyritykset edustivat toimialoiltaan verkkoinfrastruktuuria, puolijohteita, ilmali- ja avaruusteollisuutta sekä rahoitus- ja vähittäiskauppa-alan teknologiaa.*

*Kahdessa vaikuttamisprosessissa varainhoitaja saavutti laina-aikanaan tavoitteensa ilmastonmuutosohjelman kautta. Toisin sanoen, salkkuyritykset ottivat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet käyttöön. Kahdessa muussa salkkuyrityksessä lopullista vaikuttamistavoitetta ei ehditty laina-ajan puitteissa saavuttaa.*

*Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden käyttöönotto vaatiikin usein monivuotisen horisontin. Tavoiteasetannan ensimmäinen taso voi olla esimerkiksi salkkuyrityksen saaminen CDP:n mahdollistamien lisäresurssien ja -tiedon piiriin, mikäli yrityksellä itsellään on niukkuutta niissä. Tämän jälkeen tavoitetasoksi voidaan asettaa salkkuyhtiön sitouttaminen siirtymäsuunnitelmaan, kunnes valmius ilmastotavoitteiden varsinaiseen käyttöönottoon on saavutettu.*

### **CASE: Parannuksia työolosuhteissa**

*Yhdysvaltalainen yrityslainoihin sijoittava varainhoitaja aloitti vaikuttamisprosessin globaalissa teejuoma-alan salkkuyhtiössä saatuaan tiedon levottomuuksista ja ihmisoikeusloukkauksista Kenian teeviljelmillä. Vaikuttamistyötä tehtiin sekä itse suoraan että yhteistyössä muiden sijoittajien kanssa.*

*Vaikuttamisprosessin myötä salkkuyhtiö käynnisti perusteelliset tutkimukset teeviljelmillä, erotti väärinkäytöksiin syyllistyneet henkilöt, aloitti tehostetun koulutusohjelman liittyen sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja seksuaalisen häirinnän ehkäisyyn, sekä vahvisti hallinto- ja valvontarakenteitaan. Vaikuttamisprosessin tavoitteet saavutettiin vuoden 2024 aikana ja prosessi lisäsi läpinäkyvyyttä ja luottamusta salkkuyhtiöön. Varainhoitaja jatkaa muun muassa kansainvälisten standardien toteutumisen valvomista.*

## **Kiinteistö- ja infrasijoitukset**

### **Suorat kiinteistösijoitukset**

Kevan suorat kiinteistösijoitukset muodostuvat suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin sekä sijoituksista Pohjoismaisiin yhteissijoituksiin.

Suorien kiinteistösijoitusten markkina-arvo oli vuoden 2024 lopussa noin 3,2 miljardia euroa. Kevan suorat kiinteistösijoitukset muodostuvat noin 130 kohteesta, joiden vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2024 päättyessä noin 870 000 m<sup>2</sup>. Kiinteistöt sijaitsevat pääosin pääkaupunkiseudulla ja kasvukeskuksissa Suomessa. Kiinteistösijoitukset jakaantuvat arvoltaan liikekiinteistöihin (39 %), toimistoihin (23 %), asuntoihin (22 %), hotelleihin (9 %) sekä muihin kohteisiin (7 %).

Kevan lähtökohtana vastuullisessa kiinteistö-sijoittamisessa on huomioida taloudellisten kriteerien lisäksi myös kiinteistösijoituskohteiden ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvät asiat.

Ympäristövastuun keskiössä on kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvien ilmastovaikutusten minimointi: Kevan suorien kiinteistö-sijoitusten energiankäyttö aiheutti yhden kahdestuhannesosan koko Suomen kasvi-huonekaasupäästöistä vielä vuonna 2018. Kevan tavoitteena on puolittaa nämä kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvat hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä ja nollata ne vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraaliustavoite toteutetaan vuonna 2020 allekirjoitetun Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings Commitment -sitoumuksen sisältöjen mukaisesti.

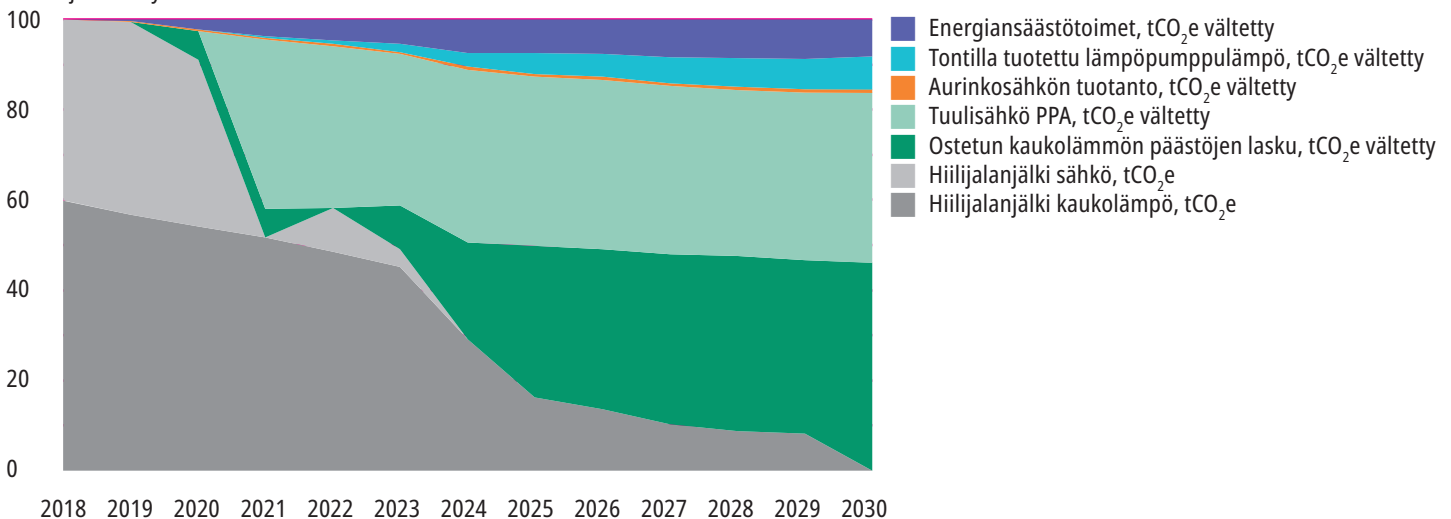
Etenemisestä kohti tavoitetta on kerrottu raportin TCFD-osuudessa.

**Toimenpiteet kohti nollapäästötavoitetta**  
Vuoden 2024 aikana toteutettiin noin 40 yksittäistä energiankäytön tehostuksen tai uusiutuvan energian tuotannon toimenpidettä, joilla saavutettiin 3,6 prosentin laskennalliset energiansäästöt. Vuoden 2024 energiansäästöstä saavutettiin suurin osa uusiutuvaa energiaa tuottavilla ja kierrättävillä järjestelmillä. Lämpöpumppujärjestelmiä valmistui 10 kappaletta ja aurinkovoimaloita 2 kappaletta. Näiden yhteenlaskettu osuus vuoden 2024 n. 7300 MWh/v energiansäästötoimista oli yli 75 prosenttia. Perinteisillä taloteknisillä energiansäästötoimilla (n. 25 kpl) saavutettiin loput eli n. 1200 MWh/v energiansäästöt.

Hiilidioksidipäästöjen merkittävän pienenemisen taustalla on energiansäästö- ja kiinteistökohtaisten energiantuotantotoimien lisäksi erityisesti uusiutuvan sähköenergian hankinta ja vuoden 2022 jälkeen kaukolämmön päästöintensiteetin voimakas lasku.

## Energiankäytön päästöjen kehitys ja säästötoimien osuus päästöleikkauksista

Päästöjen kehitys 100 % - 0 %





## Kierrätysaste ja vedenkulutus

Veden kulutusseuranta kiinteistöissä on ollut jatkuvaa 10 vuoden ajan. Vedenkulutuksen salkkutason tilastointia ja raportointia kuitenkin vaikeuttaa mittaroinnin epäluotettavuus ja tietokatkot. Luotettavan veden kulutustiedon kattavuus on tällä hetkellä noin 75 prosenttia pinta-alasta. Salkkutason vedenkulutus oli saatavissa olevin tiedoin noin 450 000 m<sup>3</sup>/v ja luotettavasti mittaroiduissa kohteissa ominaiskulutus oli n. 550 l/m<sup>2</sup> vuodessa. Ominaiskulutuksessa ei ollut suuria muutoksia edelliseen vuoteen.

Kierrätysasteiden seuranta on pystytty laajentamaan merkittävästi kalenterivuoden 2024 osalta. Tämä onkin ensimmäinen vastuullisuusraportti, jossa pystytään raportoimaan kierrätysasteista riittävällä kattavuudella ja luotettavuudella. Jäte- ja kierrätysastedata kattaa 60 prosenttia kohteiden määrästä.

Koko kiinteistösalkun kierrätysaste vuonna 2024 oli 48 prosenttia. Toimitilasalkussa kierrätysaste oli hieman yli 60 prosenttia ja asuntosalkussa noin 32 prosenttia.

Kierrätysasteen seurannan päätavoite on tunnistaa vaikuttavimpia kohdekohtaisia toimenpiteitä, joilla salkkutason kierrätysastetta saadaan nostettua. Myös jätedatan kattavuutta pyritään laajentamaan.

### **CASE: Kauppakeskus Kaari**

Helsingin Kannelmäessä toimiva Kauppakeskus Kaari siirtyi Kevan omistukseen kesällä 2022. Kaaressa on tämän jälkeen tehty lukuisia vastuullisuutta parantavia toimia omistajan, kauppakeskusjohdon sekä liikkeiden yhteistyönä.

*Kaareen on rakennettu energiankierrätysjärjestelmä, joka hyödyntää myymälöissä syntyvää hukkalämpöä ja maalämpöä. Hankkeen yhteydessä rakennuksen takapihalle on porattu 50 lämpökaivon geoenergiakenttä, jonka jokainen kaivo on noin 350 metriä syvä.*

*Kauppakeskuksen ja uuden lämmitysjärjestelmän käyttämä sähkö on täysin päästötöntä, mikä vähentää merkittävästi kiinteistön hiilijalanjälkeä. Ratkaisun ansiosta voidaan varastoida kesäisin kauppakeskuksen jäähdytyslaitteista syntyvää hukkalämpöä, jota hyödynnetään talvikaudella uudelleen lämmitykseen. Näin hiilidioksidipäästöt pienenevät noin 680 tonnilla vuodessa. Määrä vastaa noin 200 omakotitalon tai lähes 400 auton vuosittaisia päästöjä. Samalla kaukolämmön kulutus laskee arviolta 40 prosenttia, mikä näkyy myönteisesti myös energialaskussa.*

*Kaaren oma aurinkovoimala valmistui kesällä 2024. Keskuksen katolle asennetun aurinkovoimalan 1077 aurinkopaneelia tuottaa noin 350 MWh sähköä vuodessa. Tämä määrä vastaa n. 30 omakotitalon sähkön kulutusta vuodessa. Kaaren oman aurinkovoimalan tuottamaa ympäristöystävällistä sähköä hyödynnetään kauppakeskuksen ilmanvaihtoon. Voimala tuottaa vuositasolla noin 3 prosenttia kauppakeskuksen kiinteistösähköstä.*

*Myös jätehuoltoa on uudistettu. Vuoden 2023 alussa Kaari asetti tavoitteeksi saavuttaa 68 prosentin kierrätysasteen.*

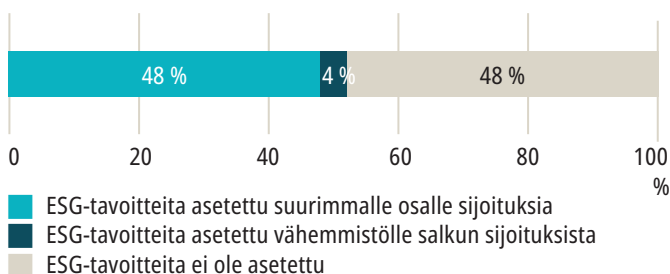
*Kauppakeskuksen pysäköinti on myös uudistettu. Siihen on lisätty sähköautojen pikalatauspalveluja sekä yhteiskäyttöautoja. Tämä parantaa liikku-  
misen vastuullisuutta ja vähentää ympäristökuormitusta.*

## Kiinteistörahastosijoitukset

Kevan kiinteistörahastosalkku on hajautettu maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyleittäin ja kiinteistötyypeittäin. Valtaosa salkun sijoituskohteista on Suomen ulkopuolella, pääosin Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Hallinnoitavien varojen yhteismäärä oli vuoden lopussa 2024 noin 1,6 mrd. euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia noin 650 yksittäiseen kiinteistöön.

Kevan salkussa olevat kiinteistörahastot omistavat miltei poikkeuksetta koko kiinteistökohteen, jolloin varainhoitajien vaikuttamismahdollisuus kohteissa on suoraviivaista. Kyselymme mukaan varainhoitamme ovat asettaneet ESG-tavoitteita noin 50 prosentille kiinteistörahastoista. ESG-tavoitteet koskivat etenkin ympäristöasioita, kuten kasvihuonekaasupäästöjä, jätehuoltoa ja veden käyttöä, mutta myös sosiaalisia näkökulmia, kuten työturvallisuutta ja monimuotoisuutta. ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin.

## Kiinteistörahastojen asettamat ESG-tavoitteet sijoituksilleen



Rahastojen osuus (% rahastojen lukumäärästä), joissa varainhoitaja on asettanut salkkuyhtiöilleen ESG-tavoitteita sekä osuus (%) salkkuyhtiöistä, joille tavoitteet on asetettu. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

Kiinteistörahastot ovat useimmiten ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kiinteistökohteen lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli viime vuonna sijoitusneuvostopaikka 33 rahastossa ja osallistuimme noin 70:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitajia tavataan säännöllisesti ja näissä tapaamisissa keskustellaan myös vastuullisuusteemoista. Vuonna 2024 tapaamisia oli 50.

Kevan kiinteistörahasto-varainhoitajat vastasivat vuonna 2024 päivitettyyn vastuullisuuskyselyyn, jolla kartoitettiin varainhoitajien vastuullisuuskäytänteitä. Kaikilla Kevan kiinteistörahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Tämän lisäksi lähes kaikki varainhoitamme ovat PRI-allekirjoittaneita.

Keva on jäsenenä INREVisä (listaamattomien kiinteistörahastojen eurooppalainen yhdistys). INREV toimii rahastosijoittajien yhteisenä foorumina ja pyrkii kehittämään alan toimintatapoja ja standardeja monipuolisesti, mm. vastuullisuuden osalta.



## Infrasijoitukset

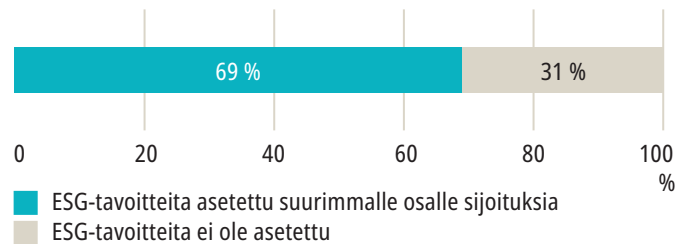
Infrastruktuurilla tarkoitetaan perinteisesti yhteiskunnan toimivuuden kannalta tärkeitä kohteita, esimerkiksi energijakelua ja -tuotantoa, liikenneinfraa, sosiaalista infraa sekä digitaalista infraa. Infra on keskeisessä roolissa yhteiskunnan siirtymisessä hiilineutraalimpaan suuntaan.

Sijoitamme infraan pääosin rahastojen kautta, mutta myös tekemällä suoria sijoituksia listamattomiin infrakohteisiin. ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin sekä suorissa sijoituksissa että rahastojen sijoituksissa. Salkku on rakennusvaiheessa. Infrasalkku pyritään hajauttamaan maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyliittäin ja infrasektoreittain.

Infraan sijoitettujen varojen yhteismäärä oli vuoden 2024 lopussa 2,3 miljardia euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia 114 yritykseen.

Infrarahastot ovat aina ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvostossa voidaan vaikuttaa sijoituskohteen lisäksi myös varainhoitajaan ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen. Viime vuonna sijoitusneuvostopaikka oli 15 rahastossa ja osallistuimme 25:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitaja tavattiin useita kertoja vuoden aikana ja näissäkin keskusteluissa nostettiin vastuullisuusnäkökulmia esiin.

## Infrastruktuurirahastojen asettamat ESG-tavoitteet sijoituksilleen



Rahastojen osuus (% rahastojen lukumäärästä), joissa varainhoitaja on asettanut salkkuyhtiöilleen ESG-tavoitteita sekä osuus (%) salkkuyhtiöistä, joille tavoitteet on asetettu. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

Vuonna 2024 tekemämme kyselyn mukaan varainhoitajamme ovat asettaneet ESG-tavoitteita noin 70 prosentille infrarahastoista. Asetetut tavoitteet koskivat kaikkia salkun sijoituksia. Pääteemat tavoitteissa olivat kasvihuonekaasupäästöt ja kestävyysraportointi.

Kaikilla Kevan infrarahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi kolme neljäsosaa varainhoitajista on PRI-allekirjoittaneita.

### CASE: Jätteestä energiaa nettonollapäästöillä

Infrasijoituksiimme kuuluu Ison-Britannian suurin yritys, joka keskittyy jätteen muuttamiseen energiaksi. Viimeisten kolmen vuoden aikana varainhoitaja on tehnyt tiivistä yhteistyötä yrityksen johtoryhmän ja ESG-vastaavien kanssa kehittääkseen nettonollatien tiekartan. Suunnitelma sisältää lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin hiilitavoitteet sekä keskeiset toimet niiden saavuttamiseksi. Suunnitelman laatiminen

*sisälsi säännöllisiä tapaamisia ja ulkopuolisten asiantuntijoiden tukea. Aihe oli säännöllisesti esillä yrityksen hallituksen kokouksissa, joissa varainhoitaja oli edustettuna. Yhdessä tutkittiin useita vaihtoehtoja ja päätettiin toteuttamiskelpoisimmasta ratkaisusta.*

*Vuonna 2024 yritys julkisti nettonolla transitiosuunnitelman, jonka tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2033 mennessä ja poistaa ilmakehästä jopa 1,2 miljoonaa tonnia hiiltä vuodessa vuoteen 2039 mennessä. Yritys on jo edistynyt suunnitelman toteuttamisessa, esimerkiksi käynnistämällä Ison-Britannian ensimmäisen jätteen energiaksi muuntamisen hiilidioksidin talteenottokokeilun, joka talteen ottaa noin 1 tonnin CO<sub>2</sub>:ta päivässä. Kokeilun tarkoituksena on osoittaa, kuinka teknologiaa voidaan soveltaa laajamittaisesti CO<sub>2</sub>:n poistamiseksi ilmakehästä. Kokeilu kerää todellisia toimintatietoja suorituskyvystä, kuten CO<sub>2</sub>:n talteenottoprosentista ja eri amiiniliuottimien suorituskyvystä.*

## Hedgerahastosijoitukset

Hedgerahastosijoituksilla tavoitellaan ensisijaisesti hajautushyötyä ja markkinasta riippumatonta absoluuttista tuottoa. Rahastoissa hyödynnetään eri omaisuusluokkien instrumentteja sekä johdannaisia. Hedgerahastojen käytännön vaikuttamismahdollisuudet kohdeyhtiöihin määräytyvät omistettavan omaisuusluokan mukaisesti; esimerkiksi listatuissa osakesijoituksissa voidaan äänestää yhtiökokouksissa. Sijoitusten omistusajan lyhyys voi kuitenkin joissain rahastoissa rajoittaa mahdollisuuksia vaikuttaa kohteeseen.

Kevan hedgerahastosalkku on hyvin hajautettu tyyleittäin ja maantieteellisesti. Vuonna 2024 varoja hoiti 21 varainhoitajaa 38 rahaston kaut-

## Lähes kaikilla Kevan hedgerahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

ta. Salkun hoidettavien varojen yhteismäärä oli vuoden 2024 lopussa 5,0 miljardia euroa. Hyödynnämme ulkopuolisen puolueettoman analyysiyhtiön antamaa luokitusta hedgerahastoille. Luokitus ottaa huomioon myös ESG-asioita. Lähes kaikilla Kevan hedgerahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi varainhoitajistamme kaksi kolmasosaa on PRI-allekirjoittaneita.

Pyrimme edistämään vastuullisuutta hedgerahastoissa. Tärkein vaikuttamisen muoto ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa sekä sijoitusneuvostopaikat, jotka tarjoavat tehokkaan kanavan vaikuttaa varainhoitajan toimintaan, ml. vastuullisuusasiat. Sijoitusneuvostopaikkoja Kevalla oli viime vuonna 23, ja osallistuimme 24 sijoitusneuvoston kokoukseen.

Keva on jäsenenä Standards Board for Alternative Investments'in (SBAI):ssa. SBAI keskittyy mm. hyvän hallintotavan, läpinäkyvyyden ja prosessien edistämiseen. SBAI tarjoaa myös hyvän väylän keskusteluille muiden sijoittajien kanssa. Kevan hedgerahastojen varainhoitajat ovat tyypillisesti SBAI:n jäseniä ja toimivat sen sääntöjen ja suositusten mukaisesti.

## Ilmastonmuutoksen riskit ja mahdollisuudet TCFDn mukaisesti

Kevan sijoitustoiminnan tavoitteena on tukea Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän vastuiden rahoitusta reaalityttöjen avulla. Rahastolla katettavat eläkevastuut ulottuvat vuosikymmenien päähän. Laki Kevasta määrittelee, että pitkän tähtäimen sijoittajana Kevan tulee huolehtia sijoitustensa tuotosta ja varmuudesta.

Sijoitustuotot syntyvät pitkällä aikavälillä talouskasvun seurauksena. Globaalina omistajana ja pitkäjänteisenä pääoman allokoijana Keva on riippuvainen talouskasvun kestävydestä. Tarve tulevaisuuden tuottoihin edellyttää talouskasvun takana olevien ilmiöiden ymmärtämistä.

Ilmastonmuutos on tästä keskeinen esimerkki: se on aikamme merkittävä haaste, jonka laaja-alaiset ulottuvuudet vaikuttavat myös pitkän aikavälin talouskasvuun.

Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinta Kevassa lähtee uskuksesta, että ilmastonmuutos on haastava ja moniulotteinen ilmiö, jolla on mahdollisuus merkittävästi vaikuttaa sijoitustuottoihin. Ilmastonmuutokseen ja sen torjumiseen liittyvien laaja-alaisen vaikutusten vuoksi on mahdollista, että sijoittaja ei voi suojautua riskeiltä hajauttamalla tai myymällä yksittäisiä omistuksia. Tämä korostaa vaikuttamisen tärkeyttä. Nämä uskomukset ohjaavat Kevan toimintaa ilmastonmuutoksen riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa.

## Hallinto

**Kevan hallitus** päättää Kevan varojen sijoittamisesta. Lisäksi se päättää sijoitustoiminnan vastuullisuuden periaatteista ja omistajaohjauksen periaatteista sekä vuosittaisesta sijoitussuunnitelmasta, joissa vastuullinen sijoittaminen on osana. Hallitus päättää myös Kevan riskiarviosta, jossa on erityinen osuus ilmastonmuutoksen huomioinnista sisältäen ilmastoskenaarioiden hyödyntämisen. Kevan hallitus on hyväksynyt Kevan sijoitustoiminnan periaatteet ilmastonmuutokseen vaikuttamisesta.

Hallitukselle raportoidaan vastuullisen sijoittamisen strategian ja prosessien kehityksestä kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi hallitus saa tiedoksi vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmän pöytäkirjat, äänestämisen tunnuslukuja ja kansainvälisten normien seurannassa tehtyjä havaintoja.

**Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokuntaan** kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Valiokunta valvoo ja käsittelee sijoitustoiminnan osalta sisäisen valvonnan eli riskienhallinnan, compliancen ja sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit (mm. tilinpäätös, muu taloudellinen raportointi ja sijoitustoiminnan raportointi).

**Sijoitustoiminnan johtoryhmä** päättää sijoitustoiminnassa noudatettavista toimintaperiaatteista ja antaa sijoitusjohtajalle toimeenpanovaltuudet. Sijoitustoiminnan johtoryhmän vastuulla on vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisen toiminnan järjestäminen mukaan lukien ilmastoasiat.

Puheenjohtajana toimii Kevan toimitusjohtaja. Kokonaisvastuu sijoitustoiminnan johto-

ryhmälle ja sitä kautta hallitukselle valmisteltavista asioista ja esityksistä on sijoitusjohtajalla. Sijoitusjohtaja päättää vastuullisen sijoittamisen (ml. ilmasto) jäsenyyksistä, sitoumuksista ja yhteistyövaikuttamisen aloitteista sekä ilmastoskenaariotyön hyödyntämisestä.

### **Vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmä**

ohjaa vastuullisen sijoittamisen käytännön kehitystä Kevassa. Ryhmä tekee kehitysehdotuksia yksiköille ja sijoitusjohtajalle ja esittelee vastuulliseen sijoittamiseen liittyviä selvityksiä ja hankkeita sijoitusjohtajalle päätöksiä varten. Ohjausryhmään kuuluu edustaja jokaisesta Kevan sijoitustoiminnan yksiköstä. Kevan vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja toimii ohjausryhmän kokoonkutsujana.

Kevan toimintaa valvoi 31.12.2024 saakka valtiovarainministeriö sekä sijoitustoiminnan ja rahoitussuunnittelun osalta Fiva. 1.1. 2025 alkaen Kevaa valvoo Finanssivalvonta. Kevan hallintoa on kuvattu tarkemmin toimintakertomuksessa.

### **Strategia**

Keva on kansainvälisesti hajauttavana sijoittajana aina osa globaalia taloutta, ja kantaa siten myös ilmastonmuutokseen liittyen altistumansa mukaisia riskejä ja mahdollisuuksia. Hallitsematon ilmastonmuutos aiheuttaa tieteellisen tarkastelun perusteella merkittäviä riskejä

**Ilmastoskenaariomallinnus auttaa arvioimaan sijoitussalkkumme ilmastoriskejä pitkällä aikavälillä.**

pitkän aikavälin globaalille talouskasvulle ja sitä myötä myös Kevan sijoitustoiminnan onnistumiselle. Keva tukee vahvasti Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahteen asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna ja pyrkiä toimiin, joilla lämpeneminen saataisiin rajattua alle 1,5 asteen.

Keva näkee ilmastonmuutoksen vaikutusten tuovan pitkällä aikavälillä sekä sijoitumahdollisuuksia että sijoitusriskejä, jotka liittyvät yritysten ja toimialojen liiketoimintaedellytyksiin. Kevan sijoitukset on hajautettu maantieteellisesti eri omaisuuslajeihin ja toimialoihin. Sijoituskohteina on muun muassa listattuja ja listaamattomia osakkeita, yrityslainoja, valtiolainoja, kiinteistöjä ja infrakohteita.

Sijoituskohteina oleviin yrityksiin ilmastonmuutoksen taloudellinen vaikutus voi kohdistua hyvin monella tavalla ja lisäksi yhtiöön tai toimialaan voi samanaikaisesti kohdistua sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia. Kustannusten, liikevaihdon ja taseen arvostuksen muutosten lisäksi vaikutus voi kohdistua yrityksen lainarahoituksen hintaan ja saatavuuteen. Eriyisen merkittävä vaikutus yritysten liiketoimintaedellytyksiin tulee sääntelyn kautta.

### **Ilmastoskenaariomallinnus**

Käytämme tulevaisuuteen suuntautuvaa ilmastoskenaarioanalyysiä arvioidaksemme ilmastoriskejä koko sijoitussalkkumme osalta pitkällä aikavälillä. Kevan käyttämä ilmastoskenaariomalli on tekninen laajennus referenssiportfolioiden mallinnuksessa käytettyyn ALM-simulaatiomalliin. Lähtökohtana on tietyllä ajanhetkelle tehty eteenpäin katsova makrotaloudellinen perusmallinnos ilman ilmastoskenaariokomponenttia.

Ilmastoskenaariomallinnuksessa pyritään selvittämään, miten perusmallinnoksen mukainen tulevaisuudenkuva (talouskasvun, inflaation ja sijoitusluokkien tuottojen suhteen) muuttuisi, kun tehdään spesifejä oletuksia ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyvistä toimista ja mallinnetaan niiden taloudellisia vaikutuksia tarkemmin.

Mallinnuksen perusteella todennäköinen maapallon ilmaston lämpenemisen haarukka pitkällä aikavälillä on 2–3 astetta suhteessa esiteolliseen aikaan. Sijoittajan on huomioitava tämä tosiseikka arvioissaan. Tämän vuoksi Kevan käyttämän ilmastomallinnuksen lähtökohtana olevaa makrotaloudellista perusmallinnosta on tarkasteltu tästä näkökulmasta. Tarkastelussa on todettu, että perusmallinnoksen tulkintaa on voitu muuttaa siten, että se on ns. Climate Aware, sisältäen todennäköisimmän kehityskulun.

Jatkossa perusmallinnoksen sisältöä saatetaan modifioida edelleen tästä näkökulmasta vuotuisen päivityksen yhteydessä. Tämä vastaa osaltaan myös tärkeään ja hankalaan kysymykseen siitä, mitä rahoitusmarkkinoilla on jo hinnoiteltu ilmatoriskien osalta<sup>1</sup>. Muutokset perusmallinnoksessa ja sen asemoinnissa suhteessa ilmastoskenaarioihin muuttavat tulosten tulkintaa, koska tulokset ovat tyypiltään ”muutoksia perusmallinnokseen”.

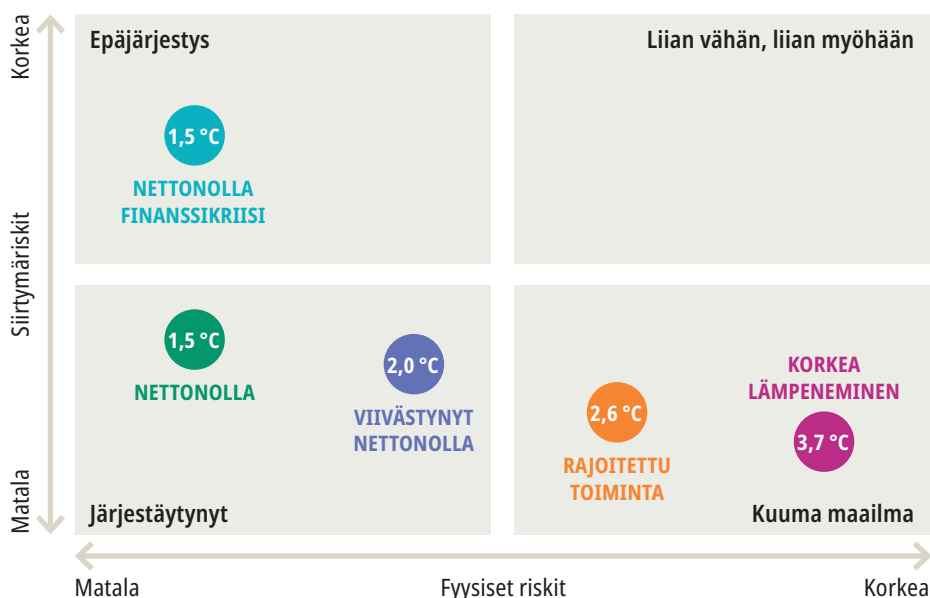
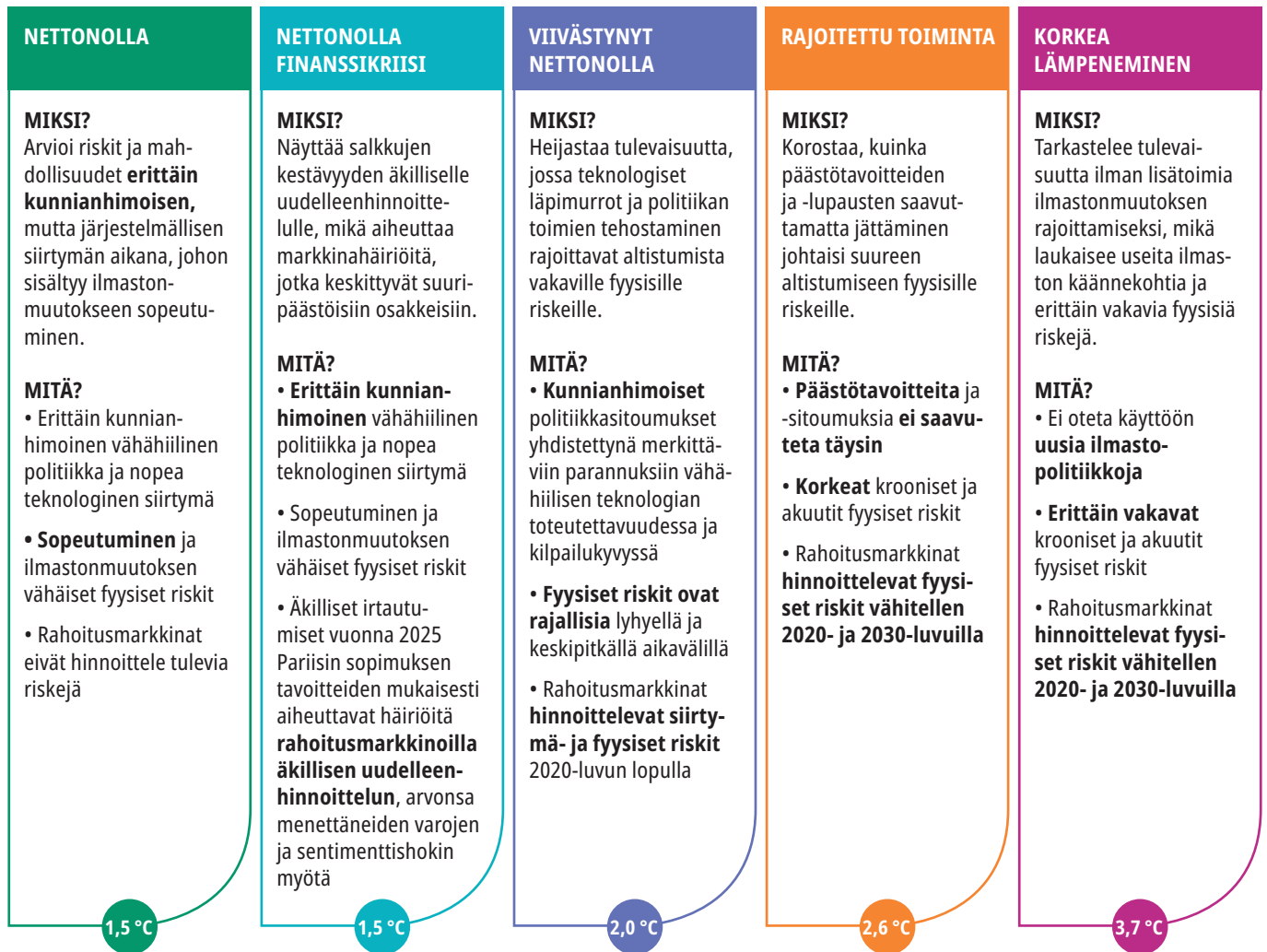
Ilmastoskenaariomallin vuoden 2024 versiossa skenaarioita on viisi. Mallinnuksessa käydään nyt siis läpi viisi vaihtoehtoista tulevaisuutta:

- **Nettonolla** (Net Zero), jossa tehdään tarpeeksi toimenpiteitä patoamaan lämpeneminen 1,5 asteeseen ja maailma on hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja siitä eteenpäin.
- **Nettonolla finanssikriisi** (Net Zero Financial Crisis), joka on muutoin sama kuin Nettonolla, mutta rahoitusmarkkinavaikutukset eivät synny pikkuhiljaa vaan yhtäkkiä siten voimakkaampina, kuin pelkkä talouskasvuvaikutus edellyttäisi.
- **Viivästynyt nettonolla** (Delayed Net Zero), tämä skenaario sijoittuu Nettonollan ja Rajoitettu toiminta -skenaarioiden välimaastoon. Skenaariossa päädytään noin 2 asteen lämpenemiseen.
- **Rajoitettu toiminta** (Limited Action), tämä skenaario muistuttaa eniten reaali maailmassa vallitsevaa tilannetta tällä hetkellä. Tässä skenaariossa päästöt eivät kasva rajoittamattomasti, mutta eivät myöskään vähene läheskään sitä tahtia, mitä Nettonolla edellyttäisi. Niinpä lämpeneminenkään ei jää lähellekään 1,5 astetta vaan päädytään lähelle 3 astetta. Fyysiset vaikutukset ovat siten jo hyvin merkittäviä tässä skenaariossa.
- **Korkea lämpeneminen** (High Warming), jossa jatketaan ilman erityisiä toimenpiteitä ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja ilmasto lämpenee lähes 4 astetta.

<sup>1</sup> Tähän mennessä perusmallinnos itsessään ei ole käytännössä muuttunut, vaan sen on voitu tutkimusten jälkeen tulkita sisältävän yleisellä tasolla kehityskulkuja, jotka ovat linjassa todennäköisimmän lämpenemishaarukan suhteen huomioiden arviot siitä, minkälaiset kehityskulut ovat markkinatoimijoiden arvioitu konsensus. Varsinaisten ilmastoskenaarioiden tulokset voivat kuitenkin poiketa perusmallinnoksesta merkittävästikin myös 2–3 asteen lämpenemishaarukan sisällä. Syynä on huomattavasti yksityiskohtaisempi

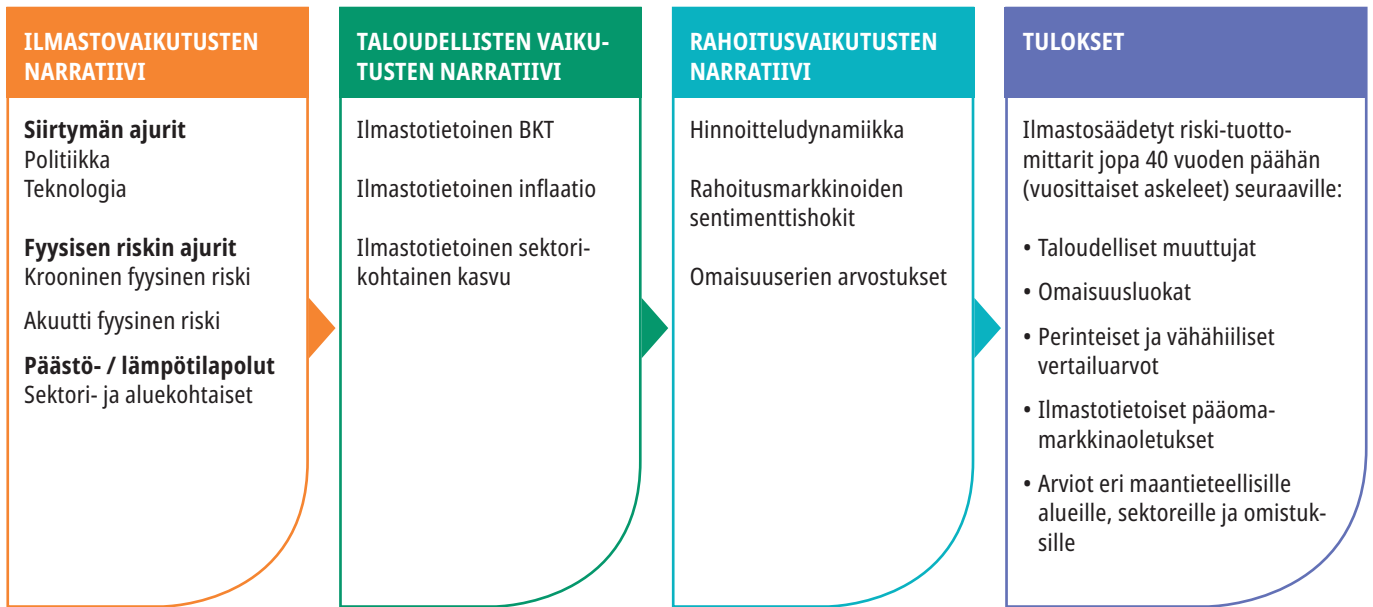
mallinnus ja lisäksi erityisesti fyysisen riskin osalta konservatiivisempi käsittely kuin esimerkiksi NGFS-skenaarioissa (The Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System), joita keskuspankkivetoisesti pankkien osalta käytetään. Tarkempi tulkinta onkin se, että perusmallinnus on Climate Aware siten, että transiotoriskit ovat linjassa Rajoitettu toiminta -skenaarion kanssa ja fyysiset riskit NGFS-skenaarioiden kanssa.

## Ilmastoskenaarioiden perusominaisuudet ja sijoittuminen transiitio- ja fyysisten riskien koordinaatistoon





## Kaaviokuva Kevan käyttämästä ilmastomallinnuksesta



Ilmastomallinnuksessa perusmallia on laajennettu kahdella ulkoisella mallilla. Ensimmäinen laajennus on empiirinen makrotalousmalli, joka kuvaa muun muassa talouksien toimintaa, energiantuotantoa ja -kulutusta sekä kansainvälistä kauppaa. Tämän mallin avulla arvioidaan ilmastomuutoksen tuottavuusvaikutuksia (krooninen fyysinen riski, chronic physical risk) ja erilaisten politiikkavalintojen sekä teknologisen kehityksen vaikutuksia (siirtymäriskit, transition risks), kuten päästöoikeuksien hinnan vaikutusta energian tuotantotapoihin.

Toinen laajennus on vakuutustekninen malli, joka mallintaa sään ääri-ilmiöiden taloudellisia vaikutuksia (akuutti fyysinen riski, acute physical risk). Yllä olevassa kuvassa on asemoitu ilmastoskenaariot ilmastoriskin eri ulottuvuuksien suhteen. Yhdistämällä näiden kahden mallin tuottama informaatio perusmallinnoksen herkkyyshinnoituksen kanssa (esim.

kuinka tietyn maan osaketuotot riippuvat sen BKT-kehityksen muutoksista), saadaan ilmastoskenaariot tuottovaikutukset.

### Riskienhallinta

#### Toimintatavat riskien arvioimiseksi ja riskin hallitsemiseksi

Ilmastoriskin arvioimiseksi ja riskin hallitsemiseksi Kevassa käytetään useita eri toimintatapoja:

- Hyödynnämme ilmastoskenaariomallinnusta koko sijoitusomaisuuden tasolla. Tavoitteena on lisätä ymmärrystä ilmastomuutoksesta ilmiönä sekä sen vaikutuksesta sijoitussalkun tuottoihin ja riskeihin.
- Seuraamme rahoitusmarkkinoilla käytävissä olevien ilmastomittareiden kehitystä ja arvioimme niiden kykyä tunnistaa ilmastomuutokseen liittyviä riskejä sijoituksissamme. Näistä lisää kohdassa 'Mittarit ja tavoitteet'.



- Lisäämme sijoitusorganisaation yhteistä ymmärrystä ilmastonmuutokseen liittyvistä haasteista ja mahdollisuuksista sijoittajan näkökulmasta Kevan sijoitustoiminnassa toimivan ilmastoryhmän avulla. Ryhmän kokoonpanossa on sijoitustoiminnon asiantuntijoita salkunhoidosta, sijoitusstrategiasta, energiatekniikasta ja vastuullisesta sijoittamisesta.  
Vuoden 2024 aikana ryhmän teemana oli öljy ja kaasua. Ryhmä järjesti keskustelutilaisuuden alan asiantuntijoiden johdolla aiheesta: mikä on fossiilisten polttoaineiden tulevaisuus? Tilaisuuden keskustelussa oli mukana varainhoitajiemme sijoitustiimien edustajia useasta eri omaisuusluokasta.
- Rajaamme suorien kiinteistöinvestointien transitoriskin tavoittelemalla hiilineutraalia energiankäyttöä vuoteen 2030 mennessä. Tästä lisää kohdassa 'Mittarit ja tavoitteet'.
- Vaikutamme päästöjen vähentämiseksi ja kannamme vastuuta salkkuomistuksistamme eri menetelmin eri omaisuusluokissa. Dokumentti Kevan sijoitustoiminnan periaatteet ilmastonmuutokseen vaikuttamisessa kuvaa näitä periaatteita ja toimintatapoja.
- Seuraamme varainhoitajiemme toimintaa vuosittaisilla kyselyillä heidän vastuullisen sijoittamisen käytännöistään (esim. ilmastomittarit, tavoitteet ja raportointi) sekä heidän äänestyskäyttäytymisestään ja vaikuttamistoimistaan. Koska noin 80 prosenttia Kevan sijoituksista on ulkoisten varainhoitajien hallinnassa, heidän valintansa ja toimintansa seuraaminen on erityisen tärkeää.

## Kevassa käytetään useita eri toimintatapoja ilmatoriskin arvioimiseksi ja riskin hallitsemiseksi.

- Teemme valituissa projekteissa yhteistyötä muiden sijoittajien kanssa ilmastonmuutoksen torjumiseksi.  
**CDP Non-Disclosure Campaign -projektissa** Keva pyytää yrityksiä raportoimaan ympäristövaikutuksistaan ilmaston, veden ja metsien käytön osalta.  
**Climate Action 100+ -projektin** tukijana Keva kannustaa 168 merkittävää yhtiötä maailmanlaajuisesti vähentämään päästöjään Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteiden mukaisesti.  
**IIGCC:n** jäsenenä Keva osallistuu Euroopan suurimpaan ilmastonmuutoksen torjuntaan keskittyvään sijoittajayhteisöön, jonka tavoitteena on kehittää pitkän aikavälin riskienhallintaa, toimintaperiaatteita ja sijoituskäytäntöjä ilmastonmuutoksen torjumiseksi.  
**Sijoittajien valtioille kohdistettuun yhteiskirjeeseen** osallistuminen täydentää Kevan yrityksiin kohdistuvaa vaikuttamista, sillä valtioiden toimet luovat toimintaympäristöä yritysten mahdollisuuksille hillitä ilmastonmuutosta.

## Riskien identifiointi ja arviointi

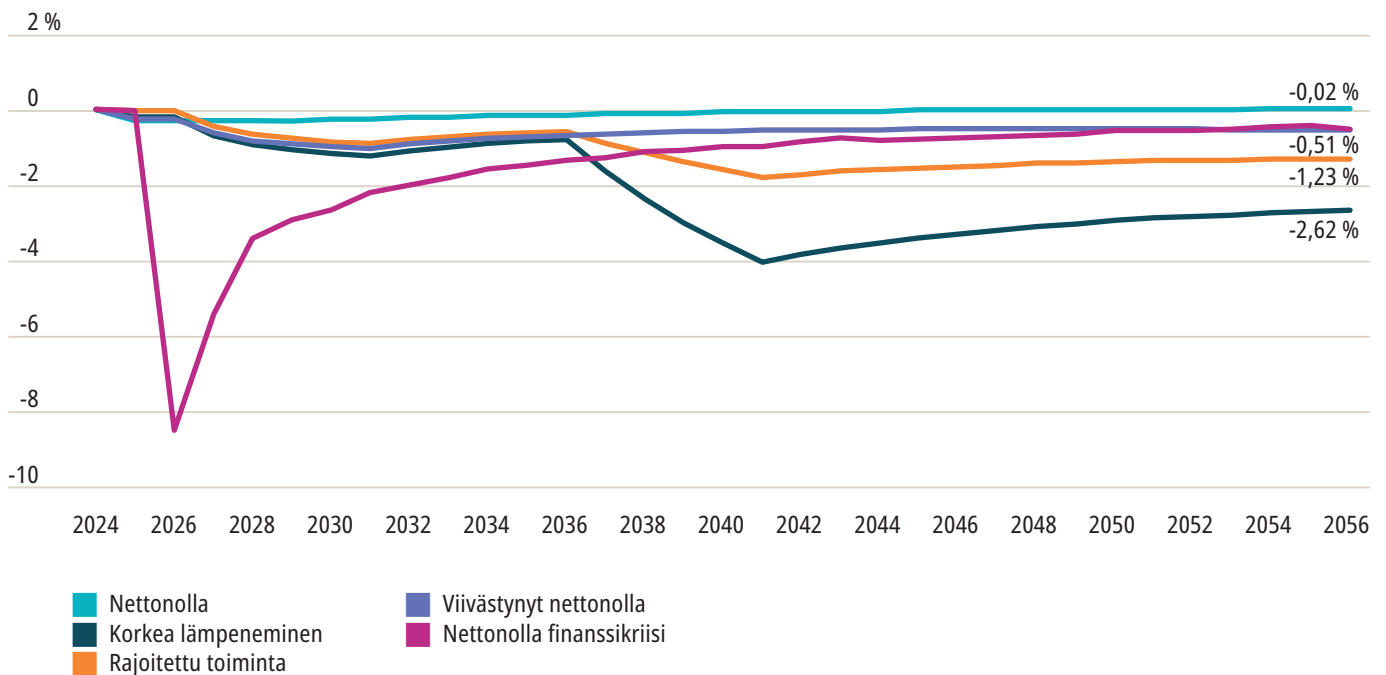
### Ilmastoskenaariomallinnus

Vuonna 2024 saimme käyttöömmme ilmasto-skenaariomallinnuksen tuoreimpaan mallinnukseen perustuvat tulokset. Näihin sisältyvät myös Keva-spesifit tulokset, joissa skenaariot on yhdistetty Kevan sijoitustietoihin. Tulokset ovat periaatteessa muodoltaan intuitiivisia ja esittävät BKT- ja tuottoeroita omaisuusluokittain eri ilmastoskenaarioissa. Näennäisen helposti lähestyttävien tulosten taustalla on kuitenkin monimutkainen mallinnusprosessi.

### Mallinnuksen tuloksia

Kun yhdistetään kunkin skenaarion sisältö Kevan sijoitusomaisuuden (karkealla tasolla kuvattuun) sisältöön<sup>2</sup>, saadaan tuloksia koko sijoitusomaisuuden ilmastoriskeistä kumulatiivisen sijoitustuoton suhteen. Näin tarkasteltuina vaikutukset ovat maltillisen negatiivisia todennäköisimmässä skenaarioissa ja hyvin voimakkaan negatiivisia Korkea lämpeneminen -skenaarioissa. Sijoitusomaisuuden tasoiset tulokset on esitetty alla olevassa kuvassa. Tuloksia tulkittaessa on huomioitava, että tässä oletetaan nykyisen allokaation ylläpitäminen vuotuisella rebalansoinnilla ja että analyysissä on yksinkertaistettu esimerkiksi johdannaisten osalta.

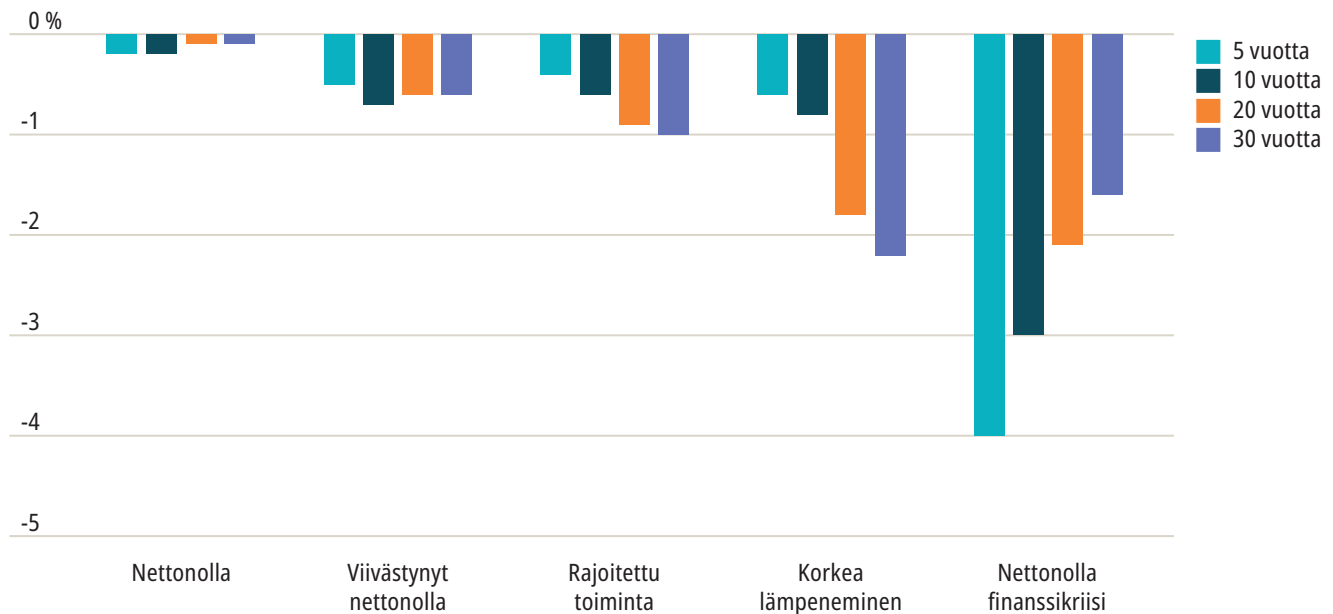
## Ilmastoskenaarioiden vaikutukset sijoitusomaisuuden kumulatiiviseen tuottoon p.a.



<sup>2</sup> Analyysissä Kevan sijoitusvarallisuutta on kuvattu pääpiirteissään samalla tasolla, kun ALM-simulaatioissa muutenkin tietyin laajennuksin ja rajauksin. ALM-simulaatioissa ei esimerkiksi käsitellä yksittäisiä osake- tai korkoinstrumentteja, vaan karkeampia indeksi-komponenttien kaltaisia kokonaisuuksia. Tärkein laajennus on osake-

ja luottoriskisijoitusten osalta alue/sectorijako pelkän aluejaon sijaan sekä alueallokaatioiden tarkentaminen yritysten kotipaikan sijaan liikevaihdon alueallokaatioilla. Tärkein rajaus on valuuttariskin, erityisesti valuuttajohdannaisten sekä hedge fundien rajaaminen analyysin ulkopuolelle.

## Ilmastoskenaarioiden tuottovaikutus osakkeisiin p.a. eri horisonteilla



Koska osaketyypinen riski muodostaa valtaosan Kevan sijoitusomaisuuden riskeistä, on tärkeää tarkastella niitä tarkemmin (yllä oleva kuva, jossa osakkeet kokonaisuutena). Tulokset osoittavat, että ilmastonmuutoksella näyttäisi olevan selkeästi systeeminen, talouskasvuun ja tuottoihin negatiivisesti vaikuttava komponentti. Skenaariot ovat hierarkkisessa suhteessa toisiinsa – enemmän lämpenemistä, suurempi vaikutus – mutta Nettonolla finanssikriisi-skenaario erottuu muista.

Nettonolla finanssikriisi-skenaariion tuloksia tulkittaessa on huomioitava, että merkittävä negatiivinen tulema perustuu vain narratiiviin (ei siis varsinaiseen ilmastomallinnukseen),

jossa Nettonollapolulle päästään disruptiivisen prosessin kautta, johon liittyy hyvin negatiivinen markkinoihin vaikuttava sentimenttishokki.

**Tulokset osoittavat, että ilmastonmuutoksella näyttäisi olevan selkeästi systeeminen, talouskasvuun ja tuottoihin negatiivisesti vaikuttava komponentti.**

Vaikka tämä on toki mahdollista, shokin spesifi muoto ja ajoitus ovat kuitenkin täysin oletuksiin nojaavia<sup>3</sup>. Skenaario kuvaa lähinnä sitä, että tällä hetkellä Nettonollapolku ei vaikuta todennäköiseltä ja jotain dramaattista on tapahduttava, jotta tuon skenaarion edellyttämät politiikkatoimet toteutuisivat.

Alueelliset ja toimialojen väliset erot ovat suuria. Monet kehittyvät maat, kuten Intia, vaikuttavat hyvin haavoittuvaisilta ilmatoriskeille, erityisesti BKT-kasvun osalta. Toisaalta tuottovaikutusten tasolla kehittyneet ja kehittyvät maat näyttävät kokonaisuuksien tasolla varsin samanlaisilta. Tämä johtuu osittain siitä, että Kiina on suuri osa kehittyvien maiden kokonaisuutta ja mallinnuksessa suhteellinen voittaja- ja transitioriskien suhteen. Lisäksi Yhdysvaltain osakkeet ovat korkean arvostustason vuoksi haavoittuvia kasvun hidastumiselle, jota ilmastoskenaariot implikoivat.

On kuitenkin selvää, että heikommat institutiot kehittyvissä maissa vaikeuttavat sopeutumista lämpenevään ilmastoon, joten tätä keskeistä tulosta ei voida pitää täysin intuitiivisena. Tämän lisäksi sijoitusvarallisuutta koskevien johtopäätösten tekoa hankaloittaa myös epäselvyys siitä, kohdentuuko fyysisen tai transitioriskin toteuma oikein salkkuumme. Tämä johtuu osin mallinnuksessa tehdyistä valinnoista mutta pääosin puutteellisesta datasta sen suhteen, missä yritysten toiminta

**Sijoitusvarallisuutta koskevien johtopäätösten tekoa hankaloittaa myös epäselvyys siitä, kohdentuuko fyysisen tai transitioriskin toteuma oikein salkkuumme.**

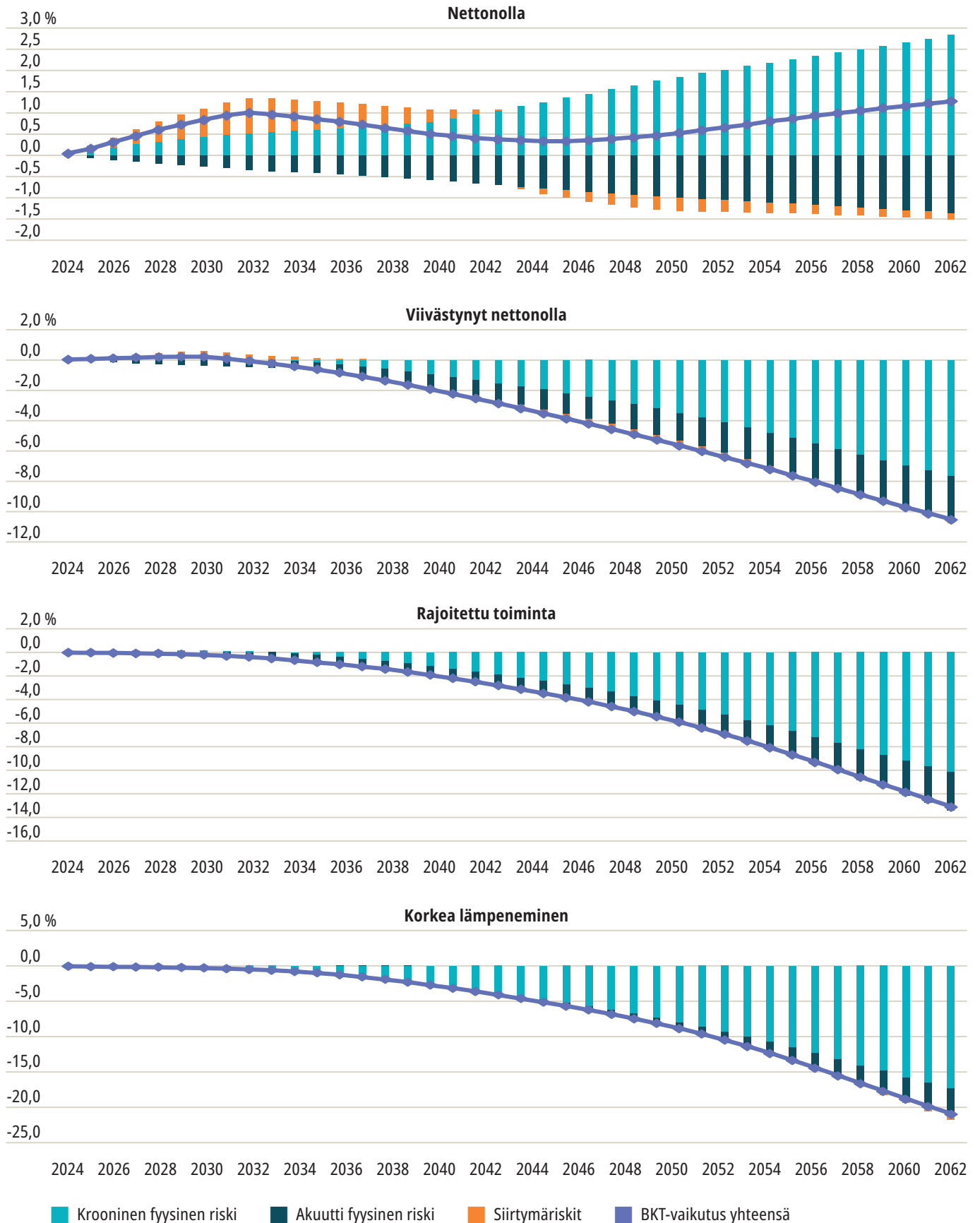
fyysisesti sijaitsee ja toisaalta, missä niiden tulos syntyy.

Tuottomuotoiset tulokset ovat sijoittajan kannalta mielenkiintoisimmat, mutta niiden muodostamiseksi on huomioitava makrotaloudellisten vaikutusten lisäksi 1) kuinka paljon skenaarioiden kehityskuluista on jo hinnoissa ja 2) milloin markkinat alkavat hinnoitella kunkin skenaarion kehityskulkua (ns. pricing-in). Kysymykseen 1 on vastattu osittain siten, että perusmallinnoksen ajatellaan olevan linjassa 2–3 asteen lämpenemisen kanssa tietyin oletuksin. Niinpä skenaarioiden erot perusmallinnokseen täytyy tulkita suhteessa tähän. Kysymys 2 on vieläkin hankalampi ja käytännössä ilmastoskenaarioissa täysin oletukseen perustuvaa.

<sup>3</sup> Kalibroinnissa on toki tukeuduttu tutkimuskirjallisuuteen markkinoiden tendenssistä ylireagoita fundamenttien muutokseen, mm. Breuss (2010) Financial Market Crisis as a Phenomenon of Stock Market Overshooting: A Theoretical Analysis. Australian Economic

Quarterly, 1/2010 ja Angeletos, G-M., Huo, Z. & Sastry K. (2020, June) Imperfect Macroeconomic Expectations: Evidence and Theory. NBER Working Paper 27308

## Globaali kumulatiivinen BKT-kasvuvaikutus jaoteltuna eri ilmastoriskin lähteisiin per skenaario



Tuottomuotoisia tuloksia astetta selkeämmän kuvan skenaarioiden vaikutuksista saa tarkastelemalla makrotaloudellisia tuloksia, erityisesti BKT-kasvua.

BKT-kasvuvaikutukset välittyvät erityisesti osaketuottoihin, mutta tällä tasolla ei tarvitse ottaa kantaa yo. hankalaan kysymykseen markkinan hinnoittelusta ilmatoriskien osalta. Yllä olevissa kuvissa on esitetty ilmastoskenaarioiden vaikutukset globaaliin BKT-kasvuun suhteessa perusmallinnukseen kumulatiivisena tasomuutoksena. Tulokset on myös jaoteltu eri ilmatoriskin lähteisiin.

Tuloksista havaitaan, että korkeamman lämpenemisen skenaarioissa fyysinen riski alkaa dominoida. Fyysisen riskin sisällä valtaosa vaikutuksesta tulee kroonisesta fyysisestä riskistä eli lämpenemisen yleisistä tuottavuusvaikutuksista, ei niinkään luonnonkatastrofeista (akuutti fyysinen riski).

Tuoreimmassa malliversiossa on laajennettu herkkyysanalyysia sen suhteen, miten eri parametrivalinnat vaikuttavat mallinnuksen tuloksiin. Merkittävimpiä tekijöitä ovat ilmatoriskisyys (Equilibrium Climate Sensitivity, ECS) ja kroonisen fyysisen riskin mallinnuksessa käytetty tappiofunktio (damage function).

Tappiofunktio kuvaa, miten tuottavuus- ja talouskasvu käyttäytyvät ilmaston lämmetessä.

Tutkijat ovat esittäneet, että ilmatoriskisyys voisi olla jopa 50 prosenttia korkeampi kuin IPCC:n perusoletus (3 astetta per CO<sub>2</sub>e-määrän tuplaantuminen)<sup>4</sup>. Mallinnuksen tulokset ovat herkkiä tälle, ja korkeampi ilmatoriskisyys muuttaisi tuloksia merkittävästi huonompaan suuntaan. Toisaalta mallissa käytetty tappiofunktio johtaa varsin suuriin vaikutuksiin, ainakin verrattuna keskuspankkivetoisiin NGFS-ilmastoskenaarioihin<sup>5</sup>. Tämä valinta korostaa kroonisen fyysisen riskin merkitystä korkeamman lämpenemisen skenaarioissa. Käytettyä tappiofunktioita perustellaan sillä, ettei mallinnuksessa ole suoraan huomioitu keikahduspisteitä (tipping points), kuten jäätiköiden sulamista, jotka voivat kiihdyttää ilmaston lämpenemistä. Keikahduspisteiden täysimääräinen huomioiminen voisi edellyttää vieläkin konservatiivisempaa tappiofunktioita<sup>6</sup>.

Yhteenvedona voidaan todeta, että ilmastoskenaariomallinnus piirtää kuvan systeemisestä haasteesta, jonka vaikutukset Kevan sijoitusvarallisuuteen voivat olla merkittäviä. Systeeminen luonne merkitsee sitä, että ensisijainen toimenpide on pyrkiä ehkäisemään ilmiön etenemistä vaikuttamisen kautta; ilmiötä on vaikea väistää hajauttamalla, ainakaan kokonaan. Puutteellinen data tekee tulosten eksaktin soveltamisen esimerkiksi yksittäisten yritysten tasolla haastavaksi.

<sup>4</sup> Esimerkiksi Hansen et al. Global Warming in the Pipeline, Oxford Open Climate Change, 2023.

<sup>5</sup> Burke, M., & Tanutama, V. (2019, April). Climatic Constraints on Aggregate Economic Output. NBER Working Paper 25779.

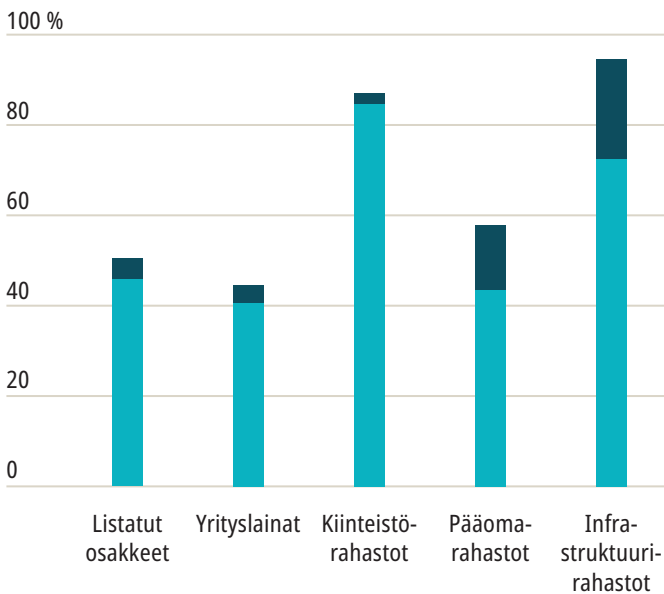
<sup>6</sup> Trust, S., Joshi, S., Lenton, T. & Oliver, J. (2023) The Emperor's New Climate Scenarios. Institute and Faculty of Actuaries, artikkelissa käydään laajasti läpi ilmastoskenaariomallinnusta ja todetaan niiden tyypillisesti johtavan epäintuitiivisen vähäisiin vaikutuksiin. Erityisesti keikahduspisteiden puute on tässä taustalla.

## Fyysiset ilmatoriskit

Fyysisten ilmatoriskien huomioiminen korostuu reaaliomaisuuslajeissa, kuten kiinteistöissä. Kevan suorassa kiinteistösalkussa on tehty ilmatoriskiarvioita EU-taksonomian arviointikehikkoa soveltaen.

Ilmatoriskit jaettiin neljään vaikutusalueeseen (lämpötilaan, tuulisuuteen, veteen ja kiinteiden aineiden liikkeeseen liittyviin) ja niiden sisällä akuutteihin ja kroonisesti eteneviin. Tarkemmin arvioitavaksi materiaaliseksi riskiksi tunnistettiin Suomen oloissa veteen liittyvät akuutit tulvatilanteet muuttuvassa ilmastossa. Niitä on arvioitu hyödyntäen Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) tarkkoja Suomen joki- ja meritulvariskikarttoja. Niistä tehtyjen havaintojen jälkeen

## Fyysisten ilmatoriskien arviointi osana varainhoitajien sijoitusstrategiaa



■ Aikoo toteuttaa seuraavan vuoden aikana  
■ Varainhoitaja arvioinut fyysiset ilmatoriskit

Varainhoitajien osuus (% sijoitusomaisuudesta, yht. 49,7 mrd. eur), jotka ovat toteuttaneet fyysisten ilmatoriskien arvioinnin salkulleen ja integroineet sen sijoitusstrategiaansa. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

on teetetty tarkempia kohdekohtaisia riskiarvioita, sisältäen useimmiten myös München RE -ilmatoriskiarvioinnin. Näiden arvioiden perusteella voidaan todeta, että fyysisten ilmatoriskien merkitys Kevan kiinteistösijoituksille Suomen ilmastossa on matala ja hallittavissa.

Myös ulkoistetut varainhoitajamme arvioivat fyysisiä ilmatoriskejä ja integroivat ne osaksi sijoitusstrategiaansa erityisesti kiinteistö- ja infrastruktuurisijoituksissa. Listatuissa osakesijoituksissa varainhoitajamme kehittyvillä markkinoilla huomioivat fyysiset ilmatoriskit muita maantieteellisiä alueita yleisemmin. Fyysisten ilmatoriskien integrointi sijoitusstrategiaan on Euroopassa jonkin verran Pohjois-Amerikkaa yleisempää sekä listatuissa osake- että yritysainasijoituksissa.

## Mittarit ja tavoitteet

Keva on sitoutunut kehittämään omaa ilmastoanalyysiään, työkalujaan, mittareitaan ja ymmärrystään ilmastomuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista salkkuomistuksille. Sijoituskohteiden päästöjen mittaaminen, arviointi ja Kevan kyky raportoida niistä ulospäin on riippuvaista laadukkaan datan saatavuudesta.

## Datan kattavuus ja laatu

Käytämme datalähteinä eri tietolähteitä, kuten yritysten omaa raportointia, kolmannen osapuolen ESG-palveluntarjoajia ja varainhoitajiamme. Suhtaudumme varovaisesti estimaattien käyttöön ja pyrimme raportoinnissa mahdollisimman laadukkaan datan hyödyntämiseen.

Salkun päästömittareiden datalähteenä käytämme listatuissa osakesijoituksissa ja yritysainasijoituksissa ESG-palveluntarjoajaa. Suorissa kiinteistösijoituksissa datalähteenä käytämme mitattuja kiinteistökohtaisia energiankulutus-

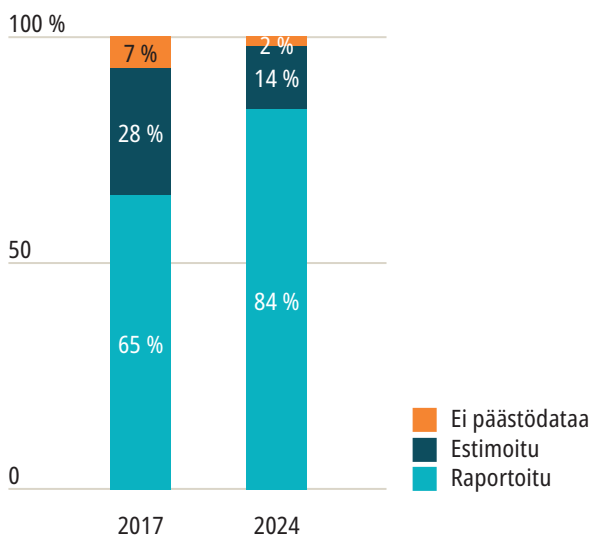


tietoja ja Energiateollisuus ry:n ja Paikallisoikeuden julkista kaukolämpöverkkokohtaista kaukolämmön päästötietokantaa [www.klpaas-tolaskuri.fi](http://www.klpaas-tolaskuri.fi). Molempia seurataan ja raportoidaan EnerKey-tietojärjestelmässä.

Sähkön päästöt ovat 0 ja varmennettu sataprosenttisesti uusiutuvan sähkön alkuperätakuin. Myös osa kaukolämmöstä on todennettu 0-päästöiseksi kaukolämmön alkuperätakuiden todistuksin. Muissa omaisuuslajeissa pyrimme edistämään datan saatavuutta muun muassa varainhoitajillemme tehtävien vuosikyselyiden avulla.

Oheisesta kaaviosta nähdään, että Kevan kaikista listatuista osakesijoituksista jo 98 prosenttia on päästötietokannassa mukana. Myös datan laatu on parantunut niin, että nyt jo 84 prosenttia Kevan osakesalkun arvosta mitattuna päästötieto on peräisin yritysten omasta raportoinnista.

### Päästötietokannan kattavuuden ja laadun kehitys, listatut osakesijoitukset

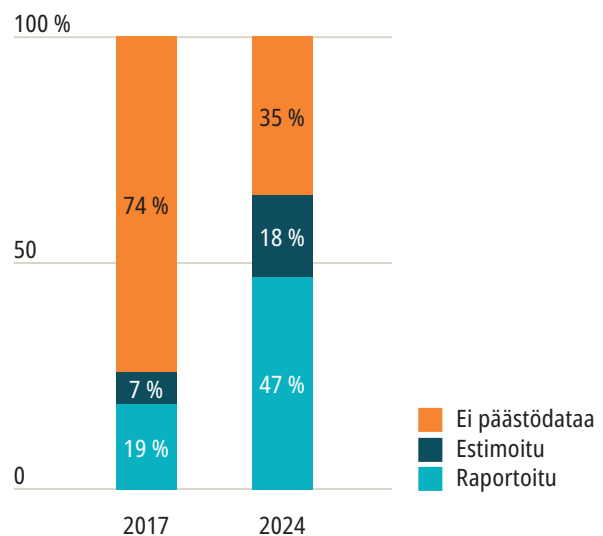


Sijoitusomaisuus 29,4 mrd. eur. Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

Yrityslainoissa tilanne on heikompi: alle puolet yhtiöistä salkun arvosta mitattuna raportoi päästötietoja – kehitys on kuitenkin ollut positiivista. Palveluntarjoajan estimaateilla täydennettynä päästötietoja on yrityslainoista käytettävissä 65 prosenttia salkun arvosta mitattuna. Yrityslainasijoituksissa päästötietoja on paremmin saatavilla pörssilistatuista yhtiöistä ja yrityslainoista, jotka ovat mukana yleisesti käytetyissä joukkovelkakirjojen indekseissä. Näiden ulkopuolella dataa on niukasti saatavilla, joten ne perustuvat usein palveluntarjoajan tekemiin arvioihin.

Sijoituskohteiden päästötietoja on yleensä peräisin aiemmilta vuosilta, ja sen ajankohta sekä laatu vaihtelevat. Yritykset julkaisevat päästötietonsa yleensä vuosikertomuksen yhteydessä seuraavan vuoden alussa. Vuoden 2024 päästötietoja analysoitaessa ajantasaisimmat luvut ovat peräisin vuoden 2023 vuosikertomuksista, jotka on julkaistu vuoden 2024 aikana. Tämän

### Päästötietokannan kattavuuden ja laadun kehitys, yrityslainasijoitukset

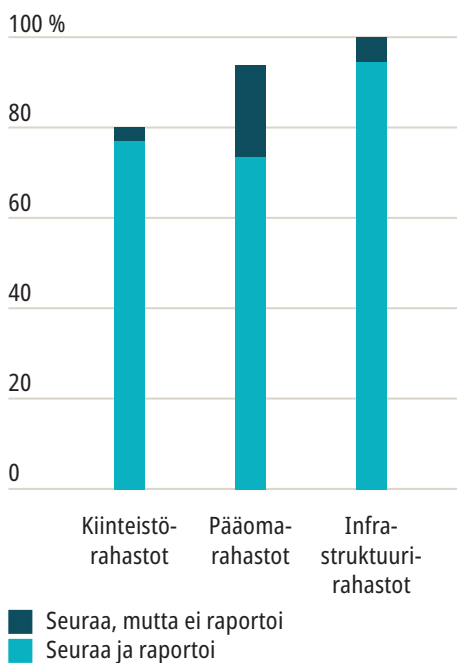


Sijoitusomaisuus 9,9 mrd. eur. Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

raportin laskelmissa osakkeiden päästötiedoista 63 prosenttia on vuodelta 2023 ja 34 prosenttia vuodelta 2022 salkun arvosta mitattuna. Yrityslainoissa vastaavat luvut ovat 29 ja 33 prosenttia. Lisäksi salkkutason hiilijalanjälkilaskelmissa yritysten historiallisia päästötietoja yhdistetään vuoden 2024 lopun sijoitusomaisuuteen, mikä voi myös vaikuttaa salkkutason mittareiden lukemiin.

Eri lähteistä saatavan datan tulee olla vertailukelpoista keskenään. Kiinteistö-, pääoma- ja infrastruktuurirahastosijoituksissa päästödatan laatu ei vielä mahdollista niiden raportointia. Ulkoistetuilta varainhoitajiltamme kerääm-

### Varainhoitajien toteuttama päästöseuranta, listaamattomat sijoitukset



Varainhoitajien osuus (% sijoitusomaisuudesta, yht. 13,3 mrd. eur), joka seuraa ja raportoi sijoitustensa päästöjä Kevan kiinteistö-, pääoma- ja infrastruktuurirahastoissa. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

me tiedon perusteella nähdään, että varainhoitajamme näissä omaisuuslajeissa seuraavat kuitenkin sijoitusten päästöjä jo melko yleisesti.

### Salkun hiilijalanjälkimittarit

Sijoitussalkun hiilijalanjälki mittaa sijoitukseen liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä tietyllä hetkellä. Käytämme sijoitustemme hiilijalanjäljen laskennassa menetelmiä, jotka ovat linjassa TCFD- ja PCAF -suositusten kanssa. Laskemme ja raportoimme salkun rahoitetut päästöt, jotka mittaavat osuutemme sijoituskohteiden päästöistä suhteessa sijoituskohteiden yritysarvoon. Lisäksi seuraamme salkun painotettua hiili-intensiteettiä, joka mittaa kunkin sijoituskohteen päästöjä suhteessa sen liikevaihtoon ja painottaa niitä salkun osuuksien mukaisesti.

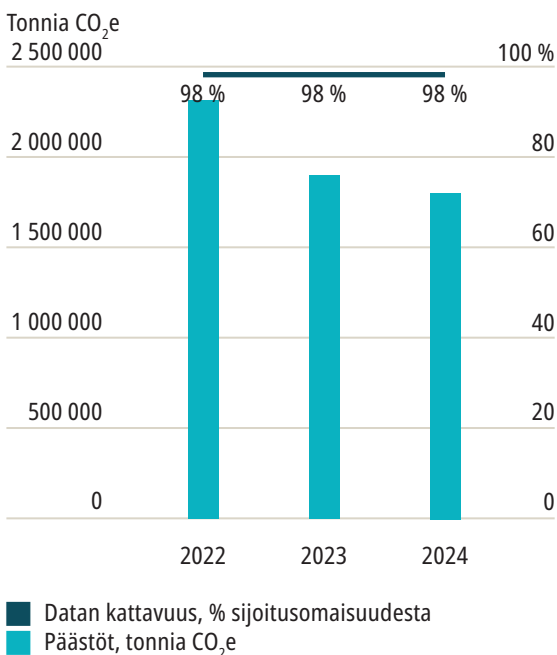
Olemme raportoineet osakesalkun ja vertailuindeksiin painotetun hiili-intensiteetin vuodesta 2020 lähtien, perustuen raportoituun ja arvioituun dataan Scope 1 ja 2 -päästöistä. Nämä ovat päästöjä, jotka syntyvät sijoituskohteiden suorasta toiminnasta ja energiankulutukseen liittyvistä päästöistä. Seuraamme sijoituskohteiden arvoketjuun liittyvän Scope 3 -päästödatan laadun ja kattavuuden kehitystä, mutta se ei vielä ole raportoinnin vaatimalla tasolla.

Suorien kiinteistösijoitusten osalta keräämme ja raportoimme Scope 1 ja 2 -päästötietoja suorassa määräysvallassa tai omassa ylläpidossa olevista kiinteistöistä. Emme pysty mittaamaan päästötietoja kaikista pääoma- vuokratuista kohteista, sillä vuokralainen ei ole velvollinen raportoimaan vastuullaan olevan (suora sopimus energiayhtiön ja vuokralaisen välillä) energiankulutuksen volyyminä vuokranantajalle. Osalla vuokralaisista energiatiedot ovat liiketoimintasalaisuuksia.

### Rahoitetut päästöt

Rahoitetut päästöt ovat PCAF-indikaattori, joka pyrkii kuvaamaan sijoittajille kuuluvia päästöjä painottamalla sijoittajien rahoittamia osuuksia sijoituskohteiden kokonaispäästöistä ja jaka-

### Rahoitettujen päästöjen kehitys, listatut osakesijoitukset



Rahoitettujen päästöjen määrä (tonnia CO<sub>2</sub>e, Scope1 ja 2) ja päästödatan kattavuus listatuissa osakesijoituksissa (sijoitusomaisuus 29,4 Mrd eur). Palveluntarjoajan menetelmän mukaan yrityksen oman ja vieraan pääoman sijoitusinstrumenttien intensiteetit lasketaan aina viimeisimmän julkaistun yritysarvon mukaan. Näitä intensiteettejä käytetään myöhemmin päästöjen laskennassa. Tämä ratkaisu pyrkii ratkaisemaan yrityksen markkina-arvojen vaihtelusta johtuvan haasteen päästöjen allokoinnissa. Datan laatu: 90% datasta on yritysten raportoimaa ja 10% palveluntarjoajan arvioita, PCAF-asteikolla 2,1. Laskelmassa ei ole mukana sijoituksia, joiden markkina-arvojen ja päästötietojen määrittäminen ei ole tällä hetkellä luotettavaa. Data-lähde: MSCI ESG Research, Keva.

$$\text{Rahoitetut päästöt (tCO}_2\text{e)} = \sum_i^n \frac{\text{position arvo}_i}{\text{yrityksen arvo}_i} * \text{yrityksen päästöt}_i$$

Yrityksen arvo = EVIC eli oman pääoman arvo + vieraan pääoman arvo  
käteinen huomioiden

maan yrityksen kaikki päästöt sen rahoittajille pääomarakenteen mukaisesti. Rahoitetut päästöt lasketaan jakamalla sijoituksen arvo sijoituskohteena olevan yrityksen arvolla ja kertomalla tämä yrityksen Scope 1 ja 2 -päästöillä.

Kevan rahoitetut päästöt listatuissa osakesijoituksissa vuonna 2024 olivat 1 800 000 tCO<sub>2</sub>e (tonnia CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia) ja yrityslainasijoituksissa 746 000 tCO<sub>2</sub>e. Rahoitetut päästöt on vähentyneet osakkeissa 22 ja yrityslainoissa 15 prosenttia vuodesta 2022. Laskelman rajaus vuoteen 2022 johtuu siitä, että rahoitettujen päästöjen laskentaan tarvittava data on palveluntarjoajalta saatavilla vasta kyseisestä vuodesta lähtien.

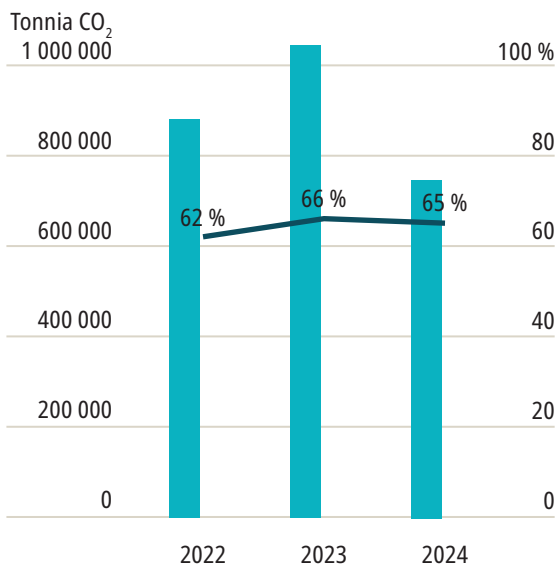
On tärkeää ymmärtää, että salkun laskennalliset rahoitetut päästöt kasvavat salkun koon sekä päästödatan kattavuuden kasvaessa, mikäli muut tekijät pysyvät samoina. Tämä kannattaa huomioida lukuja tulkitessa, erityisesti yritysainojen kohdalla, jossa datan kattavuus on parantunut. Rahoitetut päästöt voivat muuttua salkun koon, salkun maa- ja sektoripainotusten muuttuessa, ostettujen ja myytyjen positioiden, päästödatan kattavuuden ja pääomarakenteessa tapahtuvien muutosten myötä.

Kevan osakesijoitusten rahoitetut päästöt ovat Kevan attribuutioanalyysin mukaan vähentyneet erityisesti samana pysyneen salkun päästöjen vähenemisen ansiosta. Uudet ja myydyt sijoitukset ovat vaikuttaneet päästöihin suunnilleen yhtä paljon, ja päästödatan kattavuuden muutokset ovat olleet vähäisiä. Yritysainoissa suurin päästöjen vähenemiseen vaikuttanut tekijä on ollut salkusta myydyt/eräntyneet

sijoitukset. Samana pysyneen salkun päästöt ovat kasvaneet maltillisesti tarkastelujaksolla.

Olemme laskeneet myös suorien kiinteistö-sijoitusten rahoitetut päästöt PCAF:n ohjeiden mukaisesti. Rahoitetut päästöt lasketaan kertomalla kunkin kiinteistön energiankulutukseen liittyvät päästöt omistusosuudellamme kiinteis-tössä.

### Rahoitettujen päästöjen kehitys, yrityslainasijoitukset



- Datan kattavuus, % sijoitusomaisuudesta
- Päästöt, tonnia CO<sub>2</sub>e

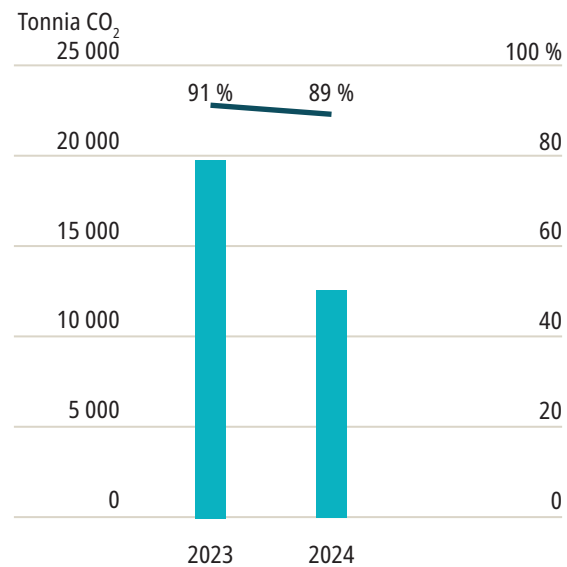
Rahoitettujen päästöjen määrä (tonnia CO<sub>2</sub>e, Scope 1 ja 2) ja päästö-datan kattavuus yrityslainasijoituksissa (sijoitusomaisuus 9,9Mrd eur). Datan laatu: 47 % päästödatasta on yritysten raportoimaa ja 53 % palveluntarjoajan arvioita, PCAF-asteikolla 2,5. Laskelmassa ei ole mukana sijoituksia, joiden markkina-arvojen ja päästötietojen määrittäminen ei ole tällä hetkellä luotettavaa. Palveluntarjoajan menetelmän mukaan yrityksen oman ja vieraan pääoman sijoitus-instrumenttien intensiteetit lasketaan aina viimeisimmän julkaistun yritysarvon mukaan. Näitä intensiteettejä käytetään myöhemmin päästöjen laskennassa. Tämä ratkaisu pyrkii ratkaisemaan yrityksen markkina-arvojen vaihtelusta johtuvan haasteen päästöjen allokoinnissa. Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

$$\text{Rahoitetut päästöt (tCO}_2\text{e)} = \sum_{i=1}^n \frac{\text{position arvo}_i}{\text{yrityksen arvo}_i} * \text{yrityksen päästöt}_i$$

Yrityksen arvo = EVIC eli oman pääoman arvo + vieraan pääoman arvo käteinen huomioiden

Suoran kiinteistösalkun rahoitetut päästöt vuonna 2024 olivat 12 539 tonnia. Laskenta kattaa noin 89 prosenttia suoran kiinteistö-salkun arvosta vuoden lopussa. Vuonna 2023 rahoitetut päästöt olivat 19 730 tonnia ja laskenta kattoi 91 prosenttia suoran kiinteistö-salkun arvosta. Rahoitetut päästöt ovat siis vähentyneet vuoden aikana 36 prosenttia.

### Rahoitettujen päästöjen kehitys, suorat kiinteistösijoitukset



- Datan kattavuus, % sijoitusomaisuudesta
- Päästöt, tonnia CO<sub>2</sub>e

Rahoitettujen päästöjen määrä (tonnia CO<sub>2</sub>e, Scope 1 ja 2) ja päästö-datan kattavuus suorissa kiinteistösijoituksissa (3,2 Mrd eur). Rahoitetut päästöt lasketaan kertomalla kunkin kiinteistön energian-kulutukseen liittyvät päästöt omistusosuudellamme kiinteistössä. Päästöt on laskettu mitattujen kulutusten ja päästökertoimien avulla. Laskennan ulkopuolelle jäävät kiinteistöt, joista ei ole saatavilla päästödataa (esim. rakentamattomat tontit, parkkipaikat) ja kohteet, joissa Keva ei saa päästödataa vuokralaiselta.

Rahoitetut päästöt (tCO<sub>2</sub>e) =

$$\sum_{i=1}^n \frac{\text{Kevan omistamien osakkeiden lukumäärä}_i}{\text{kiinteistön kaikkien osakkeiden lukumäärä}_i} * \text{kiinteistön päästöt}_i$$

### Painotettu hiili-intensiteetti (WACI)

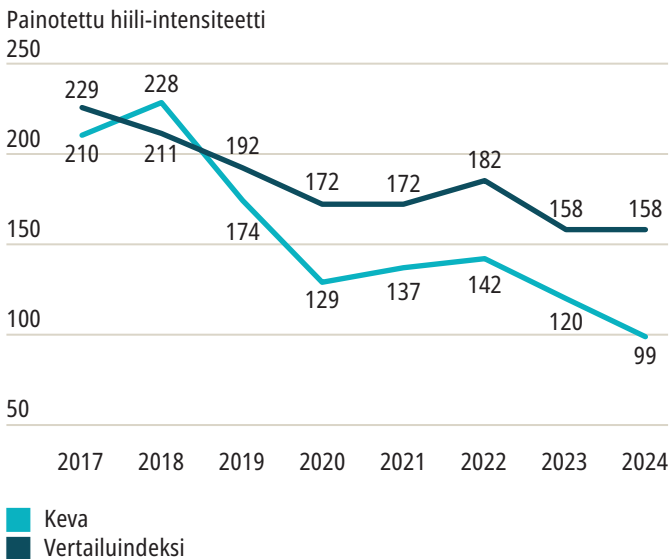
Salkun painotettu hiili-intensiteetti pyrkii kuvaamaan salkun altistumaa hiili-intensiivisiin sijoituskohteisiin. Voidaan ajatella, että luku mittaa karkealla tasolla salkkuun yhdellä ajanhetkellä kohdistuvaa päästökaupan ja muun sääntelyn aiheuttamaa riskiä. Tarkasteltaessa salkun painotetun hiili-intensiteetin kehitystä yli ajan on hyvä huomioida, että muutokset maa- ja sektoripainoissa, arvopapereiden markkinahinnoissa ja yritysten liikevaihdossa aiheuttavat vaihtelua mittausajankohtien välillä. Lasken-

nallisesti mittarin lukemaan vaikuttaa myös muutokset yritysten päästöjen raportoinnin kattavuudessa.

Osake- ja yrityslainasalkun painotettu hiili-intensiteetti lasketaan jakamalla kunkin yrityksen Scope 1 ja 2 -päästöt yrityksen liikevaihdolla ja painottamalla näin saatuja hiili-intensiteettejä kunkin yrityksen osuudella salkun arvosta.

Kevan osakesijoitusten painotettu hiili-intensiteetti oli 99 tonnia CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia jokaista

### Painotetun hiili-intensiteetin (WACI) kehitys, listatut osakesijoitukset

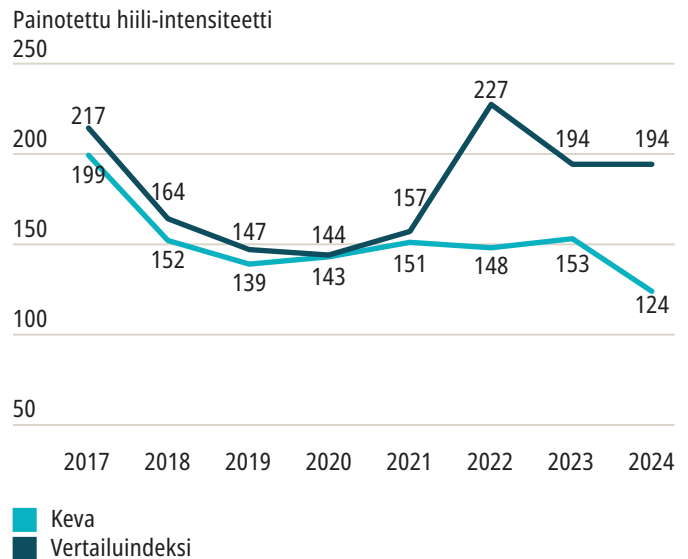


Salkkupainoilla painotetun hiili-intensiteetin (tonnia Scope 1 ja 2 CO<sub>2</sub>e-päästöjä miljoonaa dollaria liikevaihtoa kohden, Scope 1 ja 2) kehitys ja ero vertailuindeksiin listatuissa osakesijoituksissa (sijoitusomaisuus 29,4 mrd. eur). Seurantajakson (2018–2024) aikana Kevan listattujen osakesijoitusten painotettu hiili-intensiteetti on laskenut 53 % ja oli vuoden 2024 lopussa 37 % vertailuindeksiä alemmalla tasolla. Vertailuindeksi: Vertailuindeksi koostuu seuraavista indekseistä: MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI ja MSCI ACWI IMI. Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

Painotetun hiili-intensiteetin laskentakaava on:

$$\sum_n^i \text{sijoituksen } i \text{ salkkupaino} * \frac{\text{Sijoituksen } i \text{ päästöt}}{\text{Sijoituksen } i \text{ liikevaihto}}$$

### Painotetun hiili-intensiteetin (WACI) kehitys, yrityslainasijoitukset



Salkkupainoilla painotetun hiili-intensiteetin (tonnia Scope 1 ja 2 CO<sub>2</sub>e-päästöjä miljoonaa dollaria liikevaihtoa kohden, Scope 1 ja 2) kehitys ja ero vertailuindeksiin yrityslainasijoituksissa (sijoitusomaisuus 9,9 mrd. eur). Seurantajakson (2018–2024) aikana Kevan yrityslainasijoitusten painotettu hiili-intensiteetti on laskenut 38 % ja oli vuoden 2024 lopussa 36 % vertailuindeksiä alemmalla tasolla.

Vertailuindeksi: Vertailuindeksi koostuu seuraavista indekseistä: The Bloomberg Euro-Aggregate: Corporates Index, The J.P. Morgan CEMBI Broad Diversified Core Index, HYG, IHYG Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

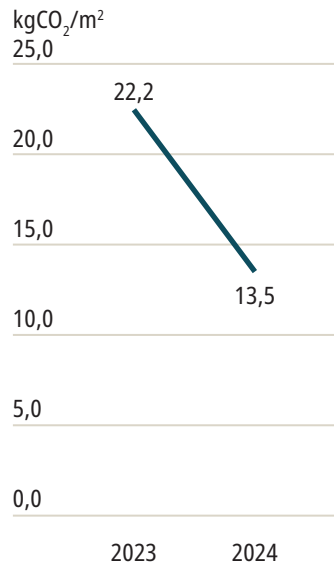
miljoonaa Yhdysvaltain dollaria kohden vuonna 2024, mikä oli 37 prosenttia vähemmän kuin vertailuindeksillä ja 53 prosenttia alempana kuin vuonna 2017. Samana aikana Kevan yrityslainojen salkkupainoilla painotettu hiili-intensiteetti laski 38 prosenttia ja oli vuoden 2024 lopussa 124 tonnia CO<sub>2</sub>e/milj.USD, joka on 36 prosenttia vertailuindeksiä alemmalla tasolla.

Salkun painotetun hiili-intensiteetin ero suhteessa vertailuindeksiin voi johtua painotuseroista hiili-intensiivisiin sektoreihin sekä yritysvalinnoista sektorien sisällä. Kevan osakesalkku on painottunut vähempipäästöisiin sektoreihin. Myös yritysvalintamme sektorien sisällä on johtanut matalampiin lukemiin jokaisessa sektorissa verrattuna vertailuindeksiin. Kevan yrityslainoissa sektorikohtainen painotettu hiili-intensiteetti on ollut matalampi kuin vertailuindeksin vastaava kaikissa sektoreissa paitsi yhdessä.

Kahdeksan vuoden seurantajakson aikana merkittävin muutos sektorikohtaisessa painotetussa hiili-intensiteetissä on ollut energiasektorin laskeva trendi, joka näkyy sekä Kevan osake- että yritysainasijoituksissa. Osakesijoituksissa myös materiaaliteollisuuden hiili-intensiteetti on laskenut. Lisäksi osakkeiden ja yrityslainojen painotetut hiili-intensiteetit ovat laskeneet kaikilla maantieteellisillä alueilla, osakkeissa erityisesti korkeapäästöisillä kehittyvillä markkinoilla. Yrityslainoissa hiili-intensiteetin lasku on ollut merkittävää high yield-salkussa sekä Euroopassa, että Pohjois-Amerikassa, kun taas investment grade-salkun hiili-intensiteetti on pysynyt alhaisena koko tarkastelujakson ajan.

Kiinteistösalkun painotettu hiili-intensiteetti lasketaan jakamalla kunkin kiinteistön energiankulutukseen liittyvät päästöt sen pinta-

## Painotetun hiili-intensiteetin (WACI) kehitys, suorat kiinteistösijoitukset



Salkkupainoilla painotetun hiili-intensiteetin (kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>, Scope 1 ja 2) kehitys yritysainasijoituksissa (sijoitusomaisuus 3,2 Mrd eur). Kevan suorien kiinteistösijoitusten painotettu hiili-intensiteetti laski vuoden aikana 42%. Painotettu hiili-intensiteetti lasketaan jakamalla kohteiden päästöt niiden huoneistoaloilla ja painottamalla näitä kohdekohtaisia lukuja niiden käyville arvoilla. Laskennan ulkopuolelle jäävät kiinteistöt, joista ei ole saatavilla päästödataa (esim. rakentamattomat tontit, parkkipaikat) ja kohteet, joissa Keva ei saa päästödataa vuokralaiselta.

$$WACI = \sum_i^n \text{kiinteistön paino salkussa} * \frac{\text{kiinteistön päästöt}_i}{\text{kiinteistön huoneistoala}_i}$$

alalla ja painottamalla näin saatuja hiili-intensiteettejä kunkin kiinteistön osuudella salkun arvosta.

Kevan suoran kiinteistösalkun painotettu hiili-intensiteetti oli 13,5 kg CO<sub>2</sub>e per neliometri vuonna 2024. Laskenta kattoi vuonna 2024 89 prosenttia salkun arvosta. Vuonna 2023 vastaava luku oli 22,2 ja kattavuus 91 prosenttia.

## Eteenpäin katsovat mittarit

Sijoitussalkun päästömittarit perustuvat historiallisiin tietoihin eivätkä ne kerro tulevaisuudesta. Sijoittajan on kuitenkin tärkeää pyrkiä

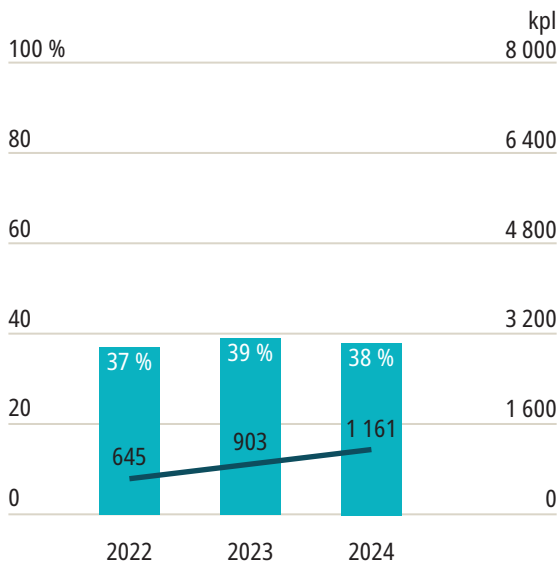
ymmärtämään yritysten kehityssuuntaa ja tässä voidaan käyttää hyväksi sijoituskohteiden itselleen asettamia päästötavoitteita. Kevassa seurataan erityisesti tieteeseen perustuvia (Science Based Targets, SBTi) ja muita, viimeistään vuoteen 2050 ulottuvia nettonollatavoitteita.

Yritysten nettonollatavoitteet osoittavat, että yrityksillä on strategia päästöjensä vähentämiseksi. Seuraamme salkussamme olevien yritysten määrää, joilla on nettonollatavoitteet Scope

1 ja 2 -päästöille ja laskemme nettonollatavoitteiden osuuden Kevan rahoitetuista päästöistä.

Vuoden 2024 lopussa 38 prosenttia Kevan osakkeiden rahoitetuista Scope 1 ja 2 -päästöistä oli katettu nettonollatavoitteilla vuodelle 2050 tai aikaisemmin, ja tämä osuus on pysynyt tasaisena vuodesta 2022. Yrityslainojen rahoitetuista päästöistä 19 prosenttia oli katettu nettonollatavoitteilla, mikä on 8 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2022.

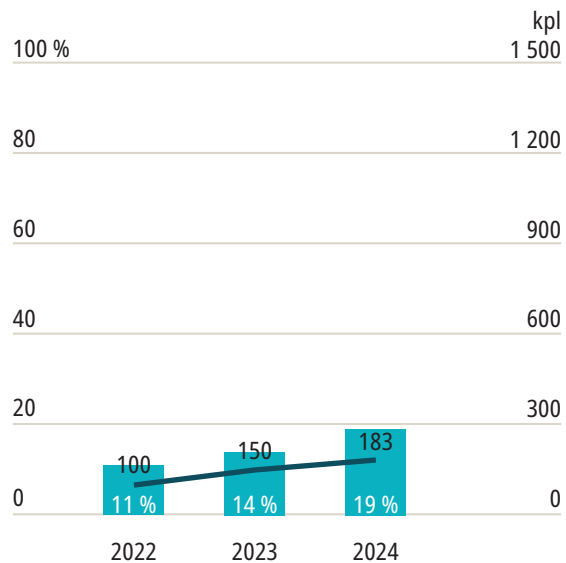
### Nettonollatavoitteiden osuus rahoitetuista päästöistä, listatut osakesijoitukset



■ Nettonollatavoitteen asettaneiden yritysten lukumäärä salkussa  
■ Nettonollatavoitteen asettaneiden yritysten osuus rahoitetuista päästöistä

Kuviossa on esitetty viivalla niiden osakesijoitusten yritysten lukumäärä Kevan salkussa, joiden julkilausutut ilmastotavoitteet ovat joko Science Based Targets -Initiatiivin hyväksymiä tai sellaisia, että ne saavuttavat lähes nettonollapäästöt (-95 % Scope 1 ja 2 sekä -67 % Scope 3) viimeistään vuoteen 2050 mennessä. Prosenttiosuuksia kuvaavat palkit on laskettu tällaisia ilmastotavoitteita asettaneiden yritysten osuutena Kevan rahoitetuista päästöistä (Scope 1 ja 2). Data ilmastotavoitteista ja rahoitetuista päästöistä tulee palveluntarjoajalta. Data kattaa 98 % Kevan listatuista osakesijoituksista (29,4 Mrd eur). Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.

### Nettonollatavoitteiden osuus rahoitetuista päästöistä, yrityslainasijoitukset



■ Nettonollatavoitteen asettaneiden yritysten lukumäärä salkussa  
■ Nettonollatavoitteen asettaneiden yritysten osuus rahoitetuista päästöistä

Kuviossa on esitetty viivalla niiden yrityslainasijoitusten yritysten lukumäärä Kevan salkussa, joiden julkilausutut ilmastotavoitteet ovat joko Science Based Targets -Initiatiivin hyväksymiä tai sellaisia, että ne saavuttavat lähes nettonollapäästöt (-95 % Scope 1 ja 2 sekä -67 % Scope 3) viimeistään vuoteen 2050 mennessä. Prosenttiosuuksia kuvaavat palkit on laskettu tällaisia ilmastotavoitteita asettaneiden yritysten osuutena Kevan rahoitetuista päästöistä (Scope 1 ja 2). Data ilmastotavoitteista ja rahoitetuista päästöistä tulee palveluntarjoajalta. Data kattaa 65 % Kevan yrityslainasijoituksista (9,9 Mrd eur). Datalähde: MSCI ESG Research, Keva.



Yrityslainasalkussa on suuria eroja maantieteellisten alueiden ja sijoituskohteiden välillä: eurooppalaisessa matalamman luottoriskin investment grade -salkussa 76 prosenttia rahoitetuista päästöistä on nettonollatavoitteen alaisia, kun taas pohjoisamerikkalaisessa korkean luottoriskin high yield -salkussa 16 prosenttia. Osakesijoituksissa nettonollatavoitteiden kattavuus rahoitetuista päästöistä on korkeinta Euroopassa (64 %) ja matalinta kehittyvissä maissa (20 %).

Yhteensä 1161 yritystä Kevan osakesijoituksissa ja 183 yritystä yritysainoissa on asettanut nettonollatavoitteet. Lukemat ovat nousseet 80 prosenttia kahdessa vuodessa, sillä vuonna 2022 vastaavat luvut olivat 645 osakesijoituksissa ja 100 yritysainoissa.

### Vaikuttamisen mittarit

Seuraamme varainhoitajiemme aktiivisen omistajuuden käytäntöjä ja olemme mukana erilaisissa yhteistyöhankkeissa.

Vuonna 2024 Keva ja sen varainhoitajat **äänestivät** 189 ympäristöaiheisessa osakkeenomistajan ehdotuksessa, joista 55 prosenttia ehdotuksen puolesta.

Äänestämistä täydentävät tavoitteelliset, vuosiakin kestävä **vaikuttamisprojektit**. Vuonna 2024 Kevan varainhoitajilla osake- ja yritysainasijoituksissa oli meneillään 460 sijoituskohteisiin kohdistettua vaikuttamishanketta, jotka kohdistuivat 368 yritykseen. Vaikuttamishankkeista 106 oli sellaisia, joissa pääasiallinen fokusalue oli ympäristöaiheissa. Eniten ympäristöön liittyviä vaikuttamistapauksia oli Yhdysvalloissa ja Kiinassa kohdistuen laajasti eri toimialoihin ja erityisesti kasvihuonekaasupäästöihin.

Olemme mukana useissa **yhteistyövaikuttamisen** hankkeissa

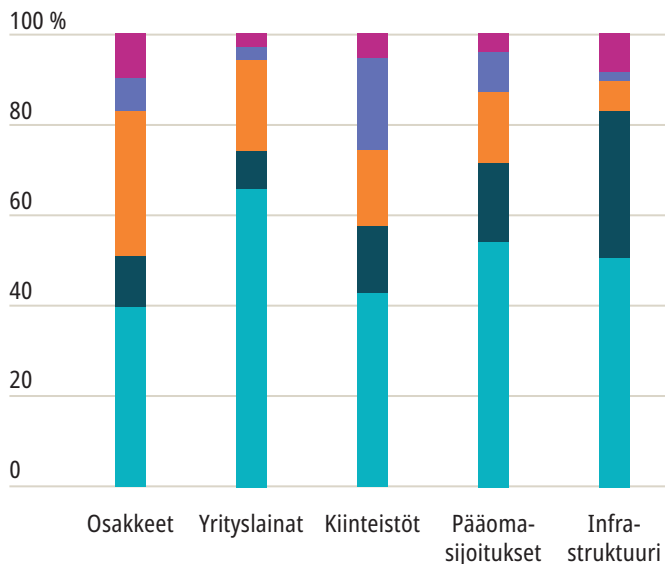
- **CDP Non-Disclosure Campaign:** Vuoden 2024 kampanjaa tuki 276 sijoittajaa, jotka edustivat 19 biljoonan euron sijoitusvarallisuutta. Raportointipyynnö kohtistettiin 1 998 yritykseen, joista 396 yritystä aloitti ympäristövaikutusten raportoinnin sijoittajien vuoro vaikutuksen jälkeen. Yritykset olivat 2,5 kertaa todennäköisempiä raportoimaan, kun sijoittajat pyysivät CDP:n kampanjan kautta raportointia.
- **Climate Action 100+:** Vuonna 2024 projektissa oli mukana yli 600 sijoittajaa ja 168 kohdeyhtiötä, joista 80 prosenttia on asettanut nettonollatavoitteen (Scope 1 ja 2) viimeistään vuoteen 2050 mennessä. 90 prosentilla yhtiöistä ilmatoriskit ovat hallituksen vastuulla ja valvonnan alla. 65 prosenttia kohdeyhtiöistä on pystynyt vähentämään päästöintensiteettiään ja 80 prosenttia on julkisesti sitoutunut raportoimaan ilmasto vaikutuksista kansainvälisten raportointistandardien (TCFD, ISSB) mukaisesti. Vuonna 2024 edistystä nähtiin yhtiöiden raportoinnissa pääoman kohdentamisessa vähähiilisiin ratkaisuihin sekä oikeudenmukaisen siirtymän suunnittelussa. Kattava siirtymäsuunnittelu on kuitenkin edelleen rajallista, mikä korostaa tarvetta selkeämmille, tarkemmille ja toteuttamiskelpoisille poluille ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien realistiseksi huomioon ottamiseksi.
- Sijoittajien **yhteiskirje valtioille** '2024 Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis'. Vuonna 2024 kirjeen allekirjoitti 651 sijoittajaa, jotka edustivat noin 31 biljoonan euron sijoitusvarallisuutta. Sijoittajat esittivät huomattavasti enemmän vaati-

muksia valtioille verrattuna aiempiin vuosiin. Ilmaston lisäksi vaatimuksissa huomioitiin nyt myös luonto, kuten metsät, vesistöt ja biodiversiteetti. Kirjeessä korostettiin rahavirtojen ohjaamisen tärkeyttä kehittyvien maiden ilmastoratkaisuihin ja sopeutumiseen. Lisäksi raportointivaatimuksia painotettiin luontoasioiden ja ilmastoriskien osalta.

### Varainhoitajiemme käyttämät ilmastomittarit

Seuraamme varainhoitajiemme käyttämiä ilmastomittareita vuosikyselymme kautta.

### Ilmastomittarit, joita varainhoitajat kertovat käyttävänsä



- Ilmastoratkaisut ja vältetyt päästöt
- Ilmastoriskien ja -vaikutusten arviointi
- Ilmastotavoitteet ja muut eteenpäinkatsovat mittarit
- Fossiilisen ja uusiutuvan energian käyttö, varannot, tuotanto ja investoinnit
- Suorat ja epäsuorat päästöt

Graafi näyttää erilaisten ilmastomittareiden yleisyysjärjestyksen eri omaisuuslajeissa. Osuudet on laskettu kunkin mittarikategorian suhteellisina osuuksina kyseisessä omaisuuslajissa käytetyistä mittareista. Data perustuu Kevan ulkoistetuille varainhoitajille toteuttamaan kyselyyn.

Varainhoitajamme kertovat käyttävänsä eniten päästöihin liittyviä mittareita kaikissa omaisuuslajeissa. Näiden jälkeen ilmastotavoitteiden ja muiden eteenpäin katsovien tavoitteiden käyttö on yleistä osakkeissa, kun taas fossiiliseen ja uusiutuvaan energiaan liittyvä tarkastelu on yleisempää erityisesti infrastruktuurisijoituksissa. Ilmastoriskien vaikutusten arviointiin liittyvien mittareiden, kuten fyysisten vahinkoriskien ja ilmastoskenaarioiden, käyttö on kiinteistö-sijoituksissa muita omaisuuslajeja yleisempää.

### Suorien kiinteistösijoitusten ympäristöstrategian tavoitteet ja mittarit

Suorissa kiinteistösijoituksissa Keva on pääosin ainoa tai enemmistöomistaja, ja omaa siten suoraviivaisen mahdollisuuden vaikuttaa reaali-talouden päästöihin. Kevan tavoitteena on kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvien hiilidioksidipäästöjen puolitus vuoteen 2025 mennessä ja nollaus vuoteen 2030 mennessä.

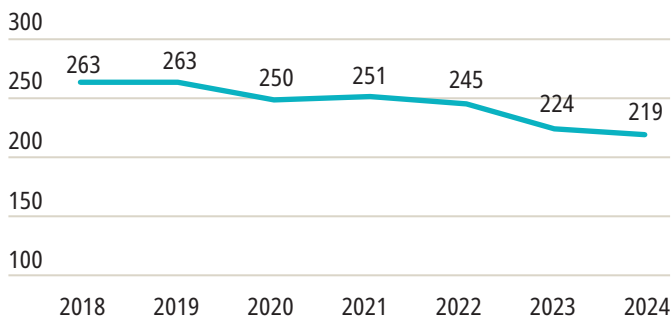
Energiankäytön hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista seurataan näillä mittareilla:

1. Energiankäytön hiilidioksidipäästöjen nollaus: Hiilidioksidin päästöintensiteetin ( $\text{kgCO}_2/\text{h\text{m}^2}$ , vuosi) puolitus vuonna 2025 ja nollaus vuoteen 2030 mennessä.
2. Kiinteistöjen energiatehokkuuden parantaminen (2 rinnakkaista mittaria): Energiatehokkuuden kasvatus aktiivisten toimien tuloksena 20 prosentilla 2030 mennessä sekä energiankulutuksen kehitys huoneistoalaa kohden ( $\text{kWh/h\text{m}^2}$ , vuosi).
3. Oman kiinteistökohtaisen energiantuotannon osuus: 10 prosenttia kiinteistöjen kokonaiskulutuksesta 2030 mennessä.

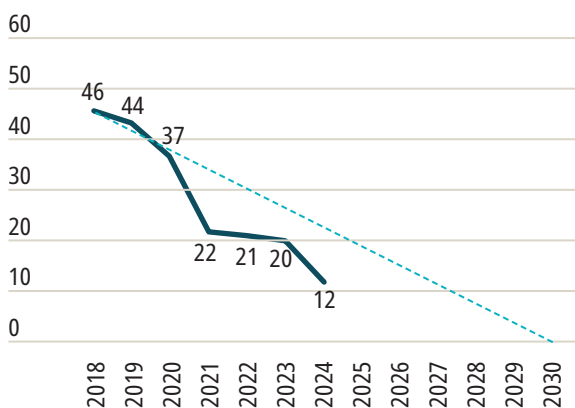
Kiinteistösijoitusten hiilidioksidipäästöjen seuranta perustetaan aina mitattuun – ei säädöksiin – energiankulutukseen kansainvälisten raportointiohjeistojen mukaisesti.

Olemme edenneet tavoitteiden mukaisessa tahdissa kaikilla mittareilla. Mitattu ominaisenergiankulutus on pienentynyt yli 40 kWh/htm<sup>2</sup> yksikköä vuodesta 2018.

### Suorien kiinteistösijoitusten energiankäytön ja CO<sub>2</sub>e-päästöjen kehitys 2018–2024. Mittarit on esitetty sijoituskiinteistöjen huoneistoalaan suhteutettuina ominaisluvuina



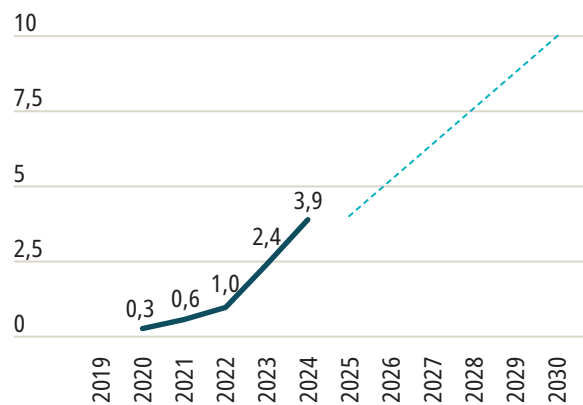
■ Energiankulutus per huoneistoala, kWh/htm<sup>2</sup>, vuosi



■ CO<sub>2</sub>-päästöt per huoneistoala, kgCO<sub>2</sub>/htm<sup>2</sup>, vuosi  
■ Tavoite vuoteen 2030

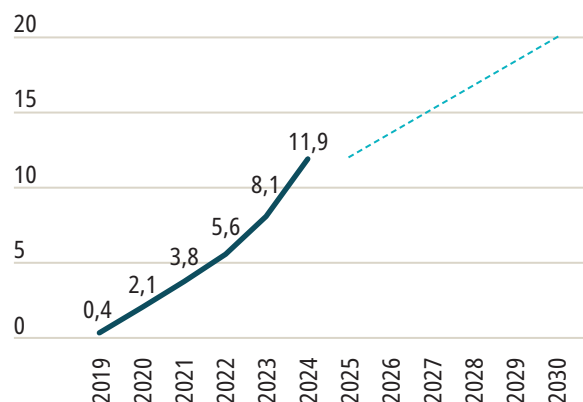
Kiinteistöjen energiatehokkuus on parantunut vuosina 2019–2024 aktiivisilla toimenpiteillä yli 23 000 MWh/v eli liki 12 prosentilla. Oman kiinteistökohtaisen energiantuotannon osuus loppukulutuksesta nousi jo 3,9 prosenttiin. Vuoden 2025 välitavoitteet (12 % energiansäästö ja 4 % uusiutuvan omatuotanto) on liki saavutettu, vuoden etujassa.

### Kiinteistöillä tapahtuvan uusiutuvan energian tuotannon osuus energiankulutuksesta 2019–2024



■ Uusiutuvan energian omatuotanto, %  
■ Tavoite vuoteen 2030

### Suorien kiinteistösijoitusten aktiiviset kumulatiiviset energiansäästötoimet 2019–2024



■ Energiankäytön tehostus, %  
■ Tavoite vuoteen 2030

Seurannassa olevat kasvihuonekaasupäästöt jatkoivat tavoitteiden mukaisella lasku-uralla. Ominaispäästöt (kgCO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>) laskivat koko salkussa. Sijoituskiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvat vertailukelpoiset hiilidioksidipäästöt pienenivät 43 % vuoden takaiseen verrattuna ja ympäristöohjelmamme alkuun eli vertailuvuoteen 2018 nähden jo yli 68 %.

Hiilidioksidipäästöjen merkittävän pienenemisen taustalla on energiansäästö- ja kiinteistökohtaisten energiantuotantotoimien lisäksi erityisesti uusiutuvan sähköenergian hankinta ja vuoden 2022 jälkeen kaukolämmön päästöintensiteetin voimakas lasku. Jatkamme edelleen kaukolämmön ostomäärien pienentämistä lämpöpumppuinvestoinneilla, 100 % uusiutuvaa sähköenergiaamme hyödyntäen.

### **Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet**

[YK:n tukemien vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI](#)

- allekirjoittaja vuodesta 2008 lähtien

[Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistys, Finsif](#)

- perustajajäsen; Kevalla on edustus stipendityöryhmässä

[Green Building Council Finland, GBC](#)

- jäsen vuodesta 2014; Kevalla on edustus sekä hiilineutraalin rakentamisen ja rakennusten käytön toimikunnissa ja asiantuntijaryhmissä

[ILPA \(Institutional Limited Partners Association\)](#)

- jäsen vuodesta 2008

[INREV \(European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles\)](#)

- jäsen vuodesta 2004

[SBai, \(Standards Board for Alternative Investments\)](#)

- jäsen vuodesta 2017

### ***Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuuden julkiset sitoumukset***

YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI

Kiinteistöalan energiatehokkuussopimus 2017–2025

Helsingin kaupungin ja elinkeinoelämän yhteistyöverkoston Ilmastokumppanit -ilmastositoumus

World Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings -sitoumus

RAKLIn Green homes -toiminta

# Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi

## Tavoittemme on yhteinen käsitys oikeasta tavasta toimia

Kevan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ohjaavat kevalaisten toimintaa. Toimintaperiaatteet antavat yleisiä suuntaviivoja tilanteisiin, joihin ei ole laadittu erityisiä ohjeita tai joista ei ole säädetty lainsäädännössä. Toimintaperiaatteita on kymmenen.

Kevan hallitus hyväksyi elokuussa 2022 uudistetut toimintaperiaatteet.

- Kevan perustehtävänä on vastata eläketurvan toteuttamisesta.
- Lainsäädäntö ohjaa Kevan toimintaa.
- Keva turvaa eläke-edut ja vakaan maksutason.
- Asiakkaiden tarve ohjaa Kevan toimintaa.
- Mieti ennen kuin klikkaat. Tietoturva ja tietosuoja ovat Kevan toiminnan ytimessä.
- Torju eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa.
- Henkilöstön hyvinvointi on ykkönen.
- Teet aidosti vastuullista työtä.
- Viesti aktiivisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi.
- Toimi oikein. Keva pyrkii eettiseen toimintakulttuuriin, jossa kevalaiset toimivat oikein ja yhteisten arvojen mukaisesti.

Compliance tukee, neuvoo ja valvoo toimintaperiaatteiden soveltamista käytännössä. Vuonna 2024 compliancen tietoon ei tullut Kevassa erityisiä ja olennaisia ongelmia toimintaperiaatteiden tai muiden menettelytapoja koskevien ohjeiden noudattamisessa, eikä erityisiin korruption ja lahjonnan vastaisiin toimenpiteisiin ollut tarvetta.

**Kannamme  
vastuamme  
ympäristöstä ja  
yhteiskunnasta**



## Kevassa torjutaan eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa

Toimintaperiaatteissa todetaan: ”Keva on merkittävä yhteiskunnallinen toimija, jota ohjaa yhteiskunnan etu. Noudatamme lakeja, asetuksia ja muita ulkoisia sääntöjä sekä sisäisiä ohjeita emmekä saata Kevaa tilanteeseen, jossa toimintaamme voisi asettaa kyseenalaiseksi”.

Lisäksi toimintaperiaatteissa annetaan ohjeeksi, että jokaisen kevalaisen on torjuttava eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa.

Kevan hallitus on hyväksynyt täsmällisemmät ohjeistukset eli ”Lahjojen tai muiden etujen vastaanottaminen” -periaatteet vuonna 2014, ”Eturistiriitatilanteita koskevat toimintaperiaatteet” 2021 ja ”Edustusohjeen” vuonna 2021. Lisäksi Kevan hankintaohjeessa kiinnitetään huomiota eturistiriitojen välttämiseen ja esteellisyyden tunnistamiseen.

Ohjeiden noudattamista valvoo Kevan johto, esihenkilöt ja osaltaan myös compliance.

## Poliittinen vaikuttaminen

Katso kappale Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta sivulta 71.

## Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta ja varautumissuunnittelu

Riskienhallinta on osa Kevan päivittäistä johtamista ja esihenkilötyötä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan ja prosessien kehittäminen sekä Kevan tavoitteiden saavuttamisen tukeminen, jotta vakuutettujen ja eläkkeensaajien oikeudet voidaan turvata kaikissa tilanteissa.

Riskienhallintaa tukee ja koordinoi compliance-, riskienhallinta ja hallintoyksikön (CRH) asiantuntijana riskienhallintapäällikkö. Riskienhallinnan tehtäviä suoritetaan kaikissa Kevan toiminnoissa osana normaalia toimintaa eli siellä missä varsinainen riskinotto tapahtuu. Operatiivisten riskien hallinnassa hyödynnetään yhteyshenkilöverkostoa. Riskienhallintaa johtaa Kevan johtoryhmä, jota täydennetään riskienhallinnan johtoryhmässä sisäisen valvonnan asiantuntijoilla.

Riippumattoman riskienhallinnan yksi keskeisimmistä tehtävistä vuonna 2024 liittyi riskienhallinnan tueksi hankitun sovelluksen eri osalueiden kehittämistä ja käytön syventämistä.

## Riippumaton sijoitusriskien valvonta

CRH-yksikkö vastaa myös sijoitusriskien valvonnasta ja virallisesta raportoinnista. Riippumattoman sijoitusriskien valvonnan tehtävä on erityi-

sesti valvoa ja raportoida sijoitusomaisuuden riski- ja valtuustilanteesta sekä vastata virallisesta sijoitustuloslaskennasta sekä mallintaa ja ylläpitää Kevan sijoitusomaisuutta eri riskijärjestelmissä.

Sijoitusriskien riippumaton valvonta raportoi Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja sijoitustoiminnan johtoryhmälle.

## Raportti hallitukselle ja valvojille

Kevan hallitukselle annetaan kerran vuodessa koko Kevan toimintaa koskeva riskiarvio Kevain edellyttämällä tavalla. Riskiarvioon on sisällytetty mm. sijoittamisen vastuullisuuden analyysi. Raportti lähetetään tiedoksi myös Kevan valvojille.

## Strategiset ja operatiiviset riskit tunnistettu

Kevan suurin strateginen riski on pitkän aikavälin rahoituksen riittämättömyys, ja rahoitussuunnittelussa pyritään varmistamaan tulevien eläkkeiden rahoitus erityisesti pitkällä aikavälillä. Negatiivista rahoituskatetta pyritään hallitsemaan lisäämällä sijoitustoiminnan riskiä, jonka odotetaan kasvattavan sijoitustuottoja.

Yksi keskeisimmistä operatiivisista riskeistä liittyy kyberturvallisuuteen. Vuonna 2024 huomiota kiinnitettiin myös ict-tekniikan ja erityisesti älytekniikan kehittymiseen. Keva on laatinut itselleen tekoälyn käytön periaatteet. Lisäksi riskienhallintamenetelmiä kehitettiin edelleen toimintavarmuutta uhkaaviin tekijöihin.

Vastuulliseen toimintatapaan ja tavoitteisiin kuuluu jatkuva toiminnan kehittäminen. Riskienhallinta tukee tätä kehittämällä Kevassa toteutuneiden riskien ja läheltä piti -tilanteiden

kirjaamista ja korostaa niiden avulla tapahtuvaa oppimista ja toiminnan kehittämistä.

Eriyistä huomiota on kiinnitetty lainsäädännön, viranomaisten määräysten ja ohjeiden sekä Kevan hallituksen hyväksymien sisäisten ohjeiden ja periaatteiden noudattamiseen. Vuonna 2024 jatkettiin käytäntöä, jossa kartoitettiin kattavasti Kevan toimintaan liittyvät ns. compliance-riskit. Olennaisen sääntelyn noudattamiseen liittyvien riskien tunnistaminen ja määrittely tehostavat riskienhallintakeinoja ja kontroleja, joiden avulla compliance-riskit voidaan pitää hyväksyttävällä tasolla.

### Keskeisillä toiminnoilla varautumissuunnitelmat

Kevan kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan kuuluu varautumissuunnittelu, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Varautumissuunnittelun tavoitteena on turvata Kevan asiakkaiden keskeisten palvelujen, ennen kaikkea eläkkeiden maksamisen jatkuminen kaikissa tilanteissa.

Kevan hallitus hyväksyy varautumissuunnitelman vuosittain, ja sitä tarkentavat toiminnan

**Suurin strateginen riski on pitkän aikavälin rahoituksen riittämättömyys.**

kannalta kriittisten toimintojen ja yksiköiden omat varautumissuunnitelmat.

Vuonna 2024 Keva osallistui Digi- ja väestöviraston järjestämään TAISTO-harjoitukseen, josta saatiin arvokasta tietoa varautumissuunnitelmien toimivuudesta ja kehitystarpeista.

## Compliance seuraa Kevaan ja sen toimintaympäristöön vaikuttavien lainsäädäntö-hankkeiden etenemistä

Compliance valvoo Kevan toimintaa sekä edistää säännösten ja muiden määräysten noudattamista. Riippumaton compliance tukee johtoa ja koko organisaatiota hyvän hallinnon periaatteiden ja toimintaa ohjaavien ulkoisten ja sisäisten sääntöjen noudattamisessa.

Kevassa on compliance officer ja sijoitustoiminnan compliance officer. Compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle.

Sijoitustoiminnan compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, sijoitustoiminnan johtoryhmälle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle. Sekä compliance officer että sijoitustoiminnan compliance officer ovat osa compliance-, riskienhallinta- ja hallintoeli CRH-yksikköä, jota johtaa hallintojohtaja.



## Compliance-ohjelma ja työsuunnitelmat ohjaavat työtä

Hallitus on hyväksynyt compliancen toiminta-ohjeen, jossa on määrätty compliancen tehtävät ja toimivaltuudet. Syksyllä 2023 hallitus hyväksyi Kevan compliance-ohjelman, joka osoittaa riskiperustaisesti keskeiset sääntelyt, joiden noudattamisesta on erityisesti huolehdittava määrittelemällä muutosten seurantavastuut ja muut sääntelyn noudattamiseen liittyvät toimenpiteet.

Compliance officereiden työtä ohjaavat käytännössä hallituksen hyväksymät tarkemmat työsuunnitelmat. Compliance valvoo normien noudattamista. Lisäksi neuvonnalla ja ohjeistuksella vahvistetaan luottamusta Kevan toimintaan sekä vahvistetaan vastuullista toimintakulttuuria. Sijoitustoiminnan compliance vastaa uuden sääntelyn seuraamisesta 2023 hyväksytyin toimintaohjeen muutoksen mukaisesti.

Compliance officer toteutti vuoden 2024 aikana vuosittaiset toimintokohtaiset fokusaluepäikäykset. Niistä laadittiin raportit, jotka raportoitiin riskienhallinnan johtoryhmälle ja hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle. Compliance-arviointeja tehtiin ennalta määritellyistä kohteista. Syksyn operatiivisten riskien kartoituskierröksellä on compliance paino. Vuosittaisella kierroksella käydään tarkemmin läpi kunkin yksikön compliance-riskit. Kierros toteutetaan yhteistyössä riskienhallinnan kanssa. Compliance officer osallistui uuden GRC-ohjelmiston (Governance, Risk & Compliance) käyttöönottoon. Ohjelmisto on nimeltään Valpas.

Valvojien, valtiovarainministeriö ja Finanssi-valvonta, ja Kevan välistä yhteistyötä jatkettiin säännöllisillä vapaamuotoisilla tapaamisilla.

Compliance officer työskenteli osana Kevan vastuullisuusryhmää ja tekoälyn käytön linjaukset Kevassa -ohjausryhmää. Ratkaisutoiminnan laadunvalvontaa tehtiin kvartaaleittain.

Sijoitustoiminnan compliance officer arvioi Kevan sijoitustoiminnan sääntelynmukaisuutta. Hän osallistui sääntelynseurantaan ja sen organisointiin sekä Kevan sijoitustoiminnan compliancen periaatteiden ja prosessien ylläpitoon ja kehittämiseen. Sääntelynseurantaan varten ulkopuolinen palveluntuottaja laati yhteenvedon maailmanlaajuisista Kevan sijoitustoimintaa koskevista velvoitteista. Yhteenvedoon on koottu velvoitteet, joiden laiminlyönti aiheuttaa jonkin sanktion.

Sijoitustoiminnan compliance officer tukee sijoitustoimintaa sääntelyn, määräysten ja ohjeiden noudattamisessa. Keskeinen menetelmä sääntelynmukaisuuden arvioinnissa on compliance-arviot, joita vuonna 2024 tehtiin kaksi kappaletta. Sijoitustoimintaa monitoroitiin oman tarkastus- ja havainnointitoiminnan lisäksi arvioimalla sijoitusrajojen noudattamista kuvaavaa dataa, jota tuottaa sijoitusriskin riippumaton valvonta -tiimi.

Sijoitustoiminnan compliance officer toimii sijoitustoiminnan compliance-ryhmän puheenjohtajana. Hän osallistui sijoitustoiminnan pakoteseurantapalvelun kilpailutukseen.

## Eettisessä kanavassa ei ilmoituksia

Kevassa toimivan sisäisen ilmoituskanavan, eettisen kanavan kautta ei tullut ilmoituksia vuonna 2024. Mikäli ilmoituksia olisi tullut, eettinen ryhmä olisi tutkinut ja käsitellyt ilmoituksen ja antanut ilmoituskanavan kautta vastauksen ilmoittajalle.

## Tietosuoja ja tietoturva

Keva varmistaa tietoturvan ja henkilötietojen tietojen tietosuojan turvaavat toiminnot ja palvelut.

Vuonna 2024 tietosuojan vaikutusarviointeja tehtiin muun muassa tekoälytyökalujen käyttöönottoa silmällä pitäen. Ohjeistusta, asiakirjapohjia ja selosteita sekä henkilöstölle että asiakkaille päivitettiin.

Henkilötietojen tietosuojapoikkeamien kirjaamista ja raportointia muutettiin vuonna 2024 uuden GRC-ohjelmiston (Governance, Risk & Compliance) käyttöönnoton myötä.

## Tietosuojaherätteet ja -tapahtumat tilastoidaan

Kaikki toteutuneet riskit ja läheltä piti-tilanteet kirjataan, ja tietosuojaan liittyvät kirjaukset tulevat tietosuojavastaavan tietoon. Aiemmin käytössä olleesta tuplakirjanpidosta luovuttiin. Kevassa tietosuojapoikkeamat jaetaan tietosuojaherätteisiin (läheltä piti -tilanne) sekä tietosuojatapahtumiin (toteutunut riski).

Vuoden 2024 aikana tapahtui 47 tietosuojaherätettä ja 18 tietosuojatapahtumaa. Neljä tapahtumaa raportoitiin Tietosuojavaltuutetun toimistoon. Tietosuojapoikkeamat johtuivat pääosin yksittäisistä inhimillisistä käsittely-

virheistä. Herätteiden kasvu johtui kirjaamisen ja raportoinnin muutoksista sekä sidosryhmissä esiintyneiden poikkeamien lisääntymisestä.

Keva seuraa ja kehittää prosesseja tietosuoja-tapahtumisen vähentämiseksi. Tärkeä osa tätä työtä on aktiivinen viestintä sekä henkilöstön kouluttaminen, jotta kevalaiset tunnistavat tietosuojapoikkeamat ja ilmoittavat niistä ripeästi oikealle taholle.

## Asiakkaat voivat tarkistaa henkilötietonsa

Rekisteröidyillä henkilöasiakkailta on oikeus tarkastaa Kevassa olevat tietonsa. Tarkastuspyyntöjä tuli neljä kappaletta vuonna 2024 (vuonna 2023 viisi). Tietosuoja-asetuksen ja julkisuuslain mukaisen tietopyynnön voi Kevassa tehdä lomakkeella. Se ohjaa tietopyynnön tekijää täsmällisempiin pyyntöihin.

### [Tietopyyntö henkilötietojen tarkastamiseksi >](#)

Kevan tietosuojavastaava valvoo henkilötietojen käsittelyä eläkejärjestelmässä. Satunnaisvalvonta voi kohdistua kenen tahansa asiakkaan asian käsittelyyn. Lisäksi valvotaan tapauksia, jotka koskevat esimerkiksi julkisuuden henkilöitä tai muita asiakasryhmiä, joiden tiedoilla on korkeampi riski joutua luvattomaan käsittelyyn. Valvonnan ensisijainen tarkoitus on ehkäistä väärinkäytöksiä ja varmistaa, että henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset otetaan huomioon.

## Julkaisemme tietotilinpäätöksen

Tietotilinpäätös nivoo vuosittain Kevan tiedonhallinnan, tietoturvan sekä tietosuojan tärkeimmät tapahtumat esitykseksi, josta Kevan päät-

**47 tietosuojaherätettä**  
**18 tietosuojatapahtumaa**

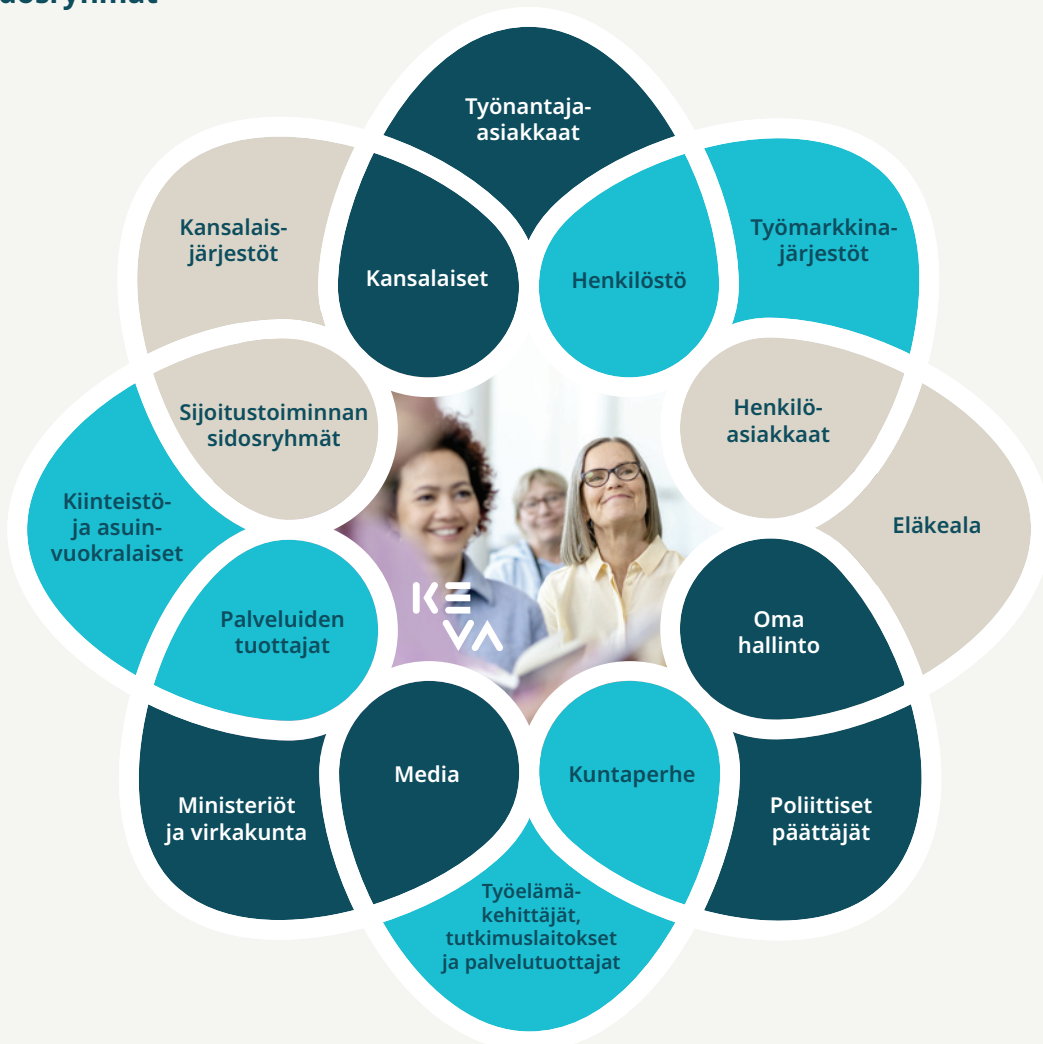
täjät, henkilökunta sekä eläkevakuutetut ja asiakkaat saavat tietoa Kevassa tapahtuvasta tietojen käsittelystä, käsittelyn hyödyistä ja tiedon suojaamisesta.

Vuoden 2023 [tietotilinpäätöksessä](#) kerrotaan Kevan ajankohtaisesta tekoälytyöstä.

## Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta

Keva pyrkii siihen, että sidosryhmät ymmärtävät Kevan toimintaa, merkityksen ja tehtävän yhteiskunnassa sekä Kevan tavoitteet ja niiden perusteet. Sidosryhmävuoropuhelun avulla Keva luotaa ja tarkastelee yhteiskuntaa ja toimintaympäristöään ja lisää sidosryhmäymmärrystään.

### Kevan sidosryhmät



## Kevan keskeiset sidosryhmät



### Henkilöstö

Henkilöstö on Kevan tärkeimpiä sidosryhmiä. Henkilöstö on voimavara, jonka avulla lakisääteiset perustehtävät on mahdollista toteuttaa. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitysmahdollisuudet ovat Kevalle organisaationa tärkeitä, ja niihin ollaan valmiit panostamaan.

### Henkilöasiakkaat

Kevalle on tärkeää palvella Kevan kuntoutuksen asiakkaita, eläkkeenhakijoita ja eläkkeensaajia mahdollisimman hyvin, nopeasti ja joustavasti. Henkilöasiakkaat ovat Kevan tärkeä sidosryhmä.

### Työnantaja-asiakkaat

Työnantaja-asiakkaat ovat yksi Kevan keskeisimmistä sidosryhmistä. Luotettavat ja nopeat eläkevakuuttamisen ja työkykyriskiin vaikuttavat palvelut ovat Kevan perustehtävän ja toiminnan keskiössä.

### Kuntaperhe

Keva on kunta-alan eläkevakuuttaja, jolle kuntien erilaiset etujärjestöt ja toimijat ovat merkittäviä yhteistyökumppaneita.

### Työmarkkinajärjestöt

Työmarkkinajärjestöt ovat keskeinen vaikuttaja työelämä-, eläke- ja sosiaaliturvalainsäädännön päätösten valmistelussa. Kevalle on luontevaa pitää tiiviit yhteistyösuhteet työeläkeoimijoihin ja tuoda asiantuntemus työmarkkinatoimijoiden käyttöön.

#### Sidosryhmän odotukset

- Luotettavuutta ja vakautta työpaikkana, jossa kehitetään toimintaa
- Vastuullista toimintaa sijoituksissa sekä henkilöstön suhteen ja oikeudenmukaisuutta resurssien kohdentamisessa
- Aktiivista, näkyvämpää yhteiskunnallista keskustelua
- Perustehtävään keskittymistä

#### Sidosryhmän odotukset

- Luotettavaa eläkkeiden hoitoa ja oikea-aikaista sekä täsmällistä maksamista
- Hyvää asiakaspalvelua, selkeää neuvontaa ja opastusta tarvittaessa
- Ajankohtaisista asioista tiedottamista ja viestintää
- Eläkevarojen hyvää hoitoa ja viisaita sijoituspäätöksiä

#### Sidosryhmän odotukset

- Aktiivisuutta sekä tukea työkykyjohtamisen, esihenkilötyön ja työterveyshuollon kehittämiseen sekä työkykyjohtamiseen
- Helppokäyttöisiä verkko- ja digitaalisia palveluja
- Kustannustehokkuuden ja kilpailukykyisyyden ylläpitämistä
- Eläkevarojen huolehtimista ja vastuullista sijoitustoimintaa

#### Sidosryhmän odotukset

- Vakaata ja luotettavaa sijoitustoimintaa
- Maksutasoon liittyvän kehittämistyön jatkamista
- Kevan on oltava aktiivinen ennalta ehkäisevässä työssä työhyvinvoinnin kehittäjänä sekä osallistuttava yhteiskunnalliseen keskusteluun

#### Sidosryhmän odotukset

- Perustehtävän hoitamista, avointa vuoropuhelua ja vahvempaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa
- Työhyvinvointiin, työkykyyn ja työuriin liittyvää tiedottamista sekä selvitys- ja tutkimustyötä
- Asiallisella linjalla jatkamista

#### Kevan toimenpiteet

- Kevassa on luottamukseen ja avoimuuteen perustuva kulttuuri, tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen palkkaus- ja henkilöstöpolitiikka sekä kannustava palkitsemisjärjestelmä.
- Keva kehittää työntekijäkokemusta, huolehtii työhyvinvoinnista, tukee uuden oppimista ja kannustaa yhteiskunnalliseen keskusteluun.

#### Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa nopeat, sujuvat ja laadukkaat eläketurvaan liittyvät palvelut digitaalisesti, ja niitä tuetaan henkilökohtaisella palvelulla.
- Avoin ja sujuva tiedotus mm. eläkkeenmaksupäivistä.
- Kevan sijoitukset ovat vastuullisesti hoidettuja.

#### Kevan toimenpiteet

- Keva hoitaa eläkevakuuttamisen tehokkaasti ja tukee työnantaja-asiakkaita työkyvyttömyysriskien vähentämiseksi.
- Keva kehittää palvelujaan yhdessä asiakkaiden kanssa. Tuotamme konkreettista hyötyä, ratkaisuja ja työkaluja työnantaja-asiakkaille.
- Keva seuraa toimintansa kustannustehokkuutta.

#### Kevan toimenpiteet

- Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työkykyjohtamiseen.
- Keva osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun mm. työkykyyn liittyvissä teemoissa.
- Sijoitustoiminnan tuloksista sekä maksutasoasioista kerrotaan kehittämiskumppaneille sidosryhmävuorovaikutuksessa.

#### Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa tutkimus- ja selvitystietoa sekä tekee yhteistyötä työelämäkehittämisessä, kuntoutuksessa sekä työkykyjohtamisen ja työkyvyttömyyden ennakoinnin asioissa. Lisäksi Keva tarjoaa tietoa eläkevarallisuuden hoidosta ja sijoitustoiminnasta.



Eläkeala	Poliittiset päättäjät	Valtionhallinnon asiantuntijat	Työelämäkehittäjät	Kansalaisjärjestöt
<p>Eläkealan toimijat muodostavat keskeisen yhteistyöverkoston, jossa eläkeprosessien sekä eläkesääntelyn kehittämistyötä tehdään. Kevalle yhteistyö kaikkien keskeisten eläkealan toimijoiden kanssa on luontevaa.</p>	<p>Kevan toimintaa ohjaa Keva-laki, jonka sisällöstä päättävät poliittiset päättäjät. Keva haluaa, että päätöksentekijöillä on ajankohtainen ja tarkka kuva Kevan asioista hyvän päätöksentekokyvyn mahdollistamiseksi.</p>	<p>Keva pitää tärkeänä hyvää ja välitöntä yhteydenpitoa suomalaiseen virkuntaan luottamuksellisten asioiden hoitamisessa.</p>	<p>Työelämän kehityskumppanit ovat tärkeä kumppani työelämän ja työhyvinvoinnin sisältöjen kehitystyössä sekä joidenkin Kevan palveluiden tuottamisessa.</p>	<p>Kansalaisjärjestöt, kuten eläkeläisjärjestöt sekä ympäristöjärjestöt, ovat Kevalle hyvä kanava saada palautetta järjestöjen erityisosaamiseen liittyvistä näkökulmista.</p>

Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rakentavaa yhteistyötä ja yhteistä tekemistä</li> <li>Eläkkeiden turvaamista, eläkevarallisuuden ammattimaista hoitamista</li> <li>Jatkamista samalla, omalla linjalla</li> <li>Laadukkaita tilastoja, tutkimuksia ja selvityksiä sekä analyysejä kuntakentästä</li> <li>Asiantuntijaroolin vahvistamista, Keva voisi entistä vahvemmin profiloitua työeläkealan kestävyteen liittyvässä keskustelussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ajankohtaista tietoa eläkeasioista sekä osallistumista yhteiskunnalliseen keskusteluun</li> <li>Tutkittua tietoa ja tilastoja kunnan päätöksenteon ja kehittämistyön tueksi</li> <li>Riittävä tiedotusta</li> <li>Työkyvyttömyyden torjunnan jatkamista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vakaa ja varma eläkelaitos</li> <li>Keskeinen työeläkealan vaikuttaja ja suunnan näyttäjä, joka kehittää uusia toimintatapoja ja tuottaa kustannustehokkaasti palveluja työnantajille ja vakuutetuille</li> <li>Vastuullisuus eläkeasioista on tärkeää, samoin ihmisten auttaminen. Keva on aloittanut hyviä projekteja, jotka liittyvät työurien pidentämiseen. Keva jakaa myös hyvää tilastomateriaalia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavoitteellista toimintaa julkisen puolen työntekijöiden työkyvyn edistämiseksi</li> <li>Tiivistä yhteistyötä ja aktiivista, kantaa ottavaa otetta ajankohtaisiin haasteisiin ja eläkekysymyksiin</li> <li>Ammattimaista, tuottavaa sijoitustoimintaa</li> <li>Luotettavaa, avointa ja tasapuolista sekä tehokasta toimintaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hoitakaa sidosryhmäyhteistyötä aktiivisemmin ja huolehtikaa sijoitustoiminnasta vastuullisesti</li> <li>Vaikuttamista ikääntymiskeskusteluun</li> <li>Institutionaalisten sijoittajien pitäisi kertoa miten mittaavat sijoitusten vastuullisuutta ja minkälaisia tavoitteita salkun kehittämiseksi on</li> <li>Lisää toimia vastuullisuuteen</li> </ul>

Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"> <li>Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta eläkealan toimijoiden kanssa.</li> <li>Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkykyasioiden ja kuntoutuksen asiantuntijankemiksiä ja rahastoinnin ja sijoitustoiminnan periaatteita sekä julkistaa selvityksiä ja tutkimuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keva tarjoaa tietoa, selvityksiä ja tutkimuksia poliittisten päättäjien käyttöön. Erityisesti työkykyjohtamiseen liittyvät asiat tuodaan esille.</li> <li>Keva pitää säännöllisesti yhteyttä keskeisiin päätöksentekijöihin.</li> <li>Keva on aktiivinen yhteiskunnallinen keskustelija.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta valtiohallinnon asiantuntijoiden kanssa.</li> <li>Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkyky- ja kuntoutuksen asiantuntijankemiksiä sekä vastuullisuuden ja rahastoinnin ja sijoitustoiminnan periaatteita. Keva julkistaa ja jakaa tutkimuksia, selvityksiä ja tilastoja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keva tarjoaa yhteistyökumppanuutta sekä tutkimusyhteistyötä ja tarjoaa kumppaneille sekä tietoa että foorumeja tuoda asioita esille.</li> <li>Työkykyjohtamisen kehittäminen siten, että yhteiskunnallinen vaikuttaminen pidetään esillä.</li> <li>Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keva haluaa kuulla kansalaisjärjestöjen näkemyksiä ja käy vuoropuhelua muun muassa vastuullisuuteen, eläkeläisten asemaan ja työssäjaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyvistä kysymyksistä.</li> </ul>



Oma hallinto	Media	Sijoitustoiminnan sidosryhmät	Kansalaiset
--------------	-------	-------------------------------	-------------

Oma hallinto päättää Kevan palvelutoiminnan sisällöistä sekä eläkemaksujen tasosta lainsäädännön puitteissa. Valvojat ja tilintarkastajat valvovat toiminnan säädösten mukaisuutta.

Kevan haluaa tarjota tietoa eläketurvasta sekä julkisen alan eläkevakuuttamisen erityispiireiteistä kaikille suomalaisille ja asiasta kiinnostuneille. Yhteistyö median kanssa on sen vuoksi ensiarvoisen tärkeää.

Kevan sijoitustoiminnan sidosryhmät ovat tärkeä kohdejoukko, jonka sidosryhmätuki on ensiarvoisen tärkeää.

Keva vastaa 1,3 miljoonan kansalaisen eläketurvasta. On tärkeää, että luottamus julkisen alan eläkejärjestelmää ja Kevan toimintaa kohtaan on kunnossa ja maine kansalaisten silmissä hyvä.

Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keva jatkaa asiantuntevana, vaikuttavana toimijana</li> <li>• Pitkällä aikavälillä asiakkaiden eläkevarat hoidetaan tuottavasti, ja Keva maksaa säännösten mukaiset eläkkeet luotettavasti</li> <li>• Asiakaslähtöistä kestävä työelämän ja asiantuntijuuden sekä johtamistyön kehittämistä ja yhteistyötä, tutkimuksia ja hankkeita</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutkimuksia julkisen sektorin eläkkeistä ja näkymiä tulevan eläkerahoituksen kestävytydestä</li> <li>• Keva säilyy itsenäisenä. Kevan on tehtävä parempaa tulosta eläkevastuiden kattamiseen kuin yksityiset työeläkelaitokset samalla tai alhaisemmalla kustannusrakenteella</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kevaa pidetään vakaana sijoittajana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoimuuden ja viestinnän sekä maksetun mainonnan lisääminen</li> <li>• Avoimuutta ja läpinäkyvää toimintaa</li> </ul>
Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hallinnolle tarjotaan analysoitua tietoa ja asiantuntijakatsauksia sekä raportoidaan Kevan strategian toimeenpanon edistymisestä.</li> <li>• Hallinto pidetään perillä riskien hallinnasta. Hallinto ymmärtää ja tuntee Kevan sijoitustoiminnan periaatteet, tavoitteet ja päätöksien tekomenettelyn sekä oman roolinsa prosessissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa.</li> <li>• Sijoitustoiminnan kvartaalituloksista kerrotaan säännöllisesti tiedotteilla.</li> <li>• Tehdään Kevan toimintaa tunnetuksi aktiivisella viestinnällä sekä erilaisilla taustakeskusteluilla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sidosryhmät ymmärtävät, että Kevan ja muun työeläkealan on turvattava myös seuraavien sukupolvien eläkkeet. Keva haluaa toteuttaa sijoitustoimintaansa pitkäjänteisesti laatimiensa periaatteiden ja strategiansa mukaisesti.</li> <li>• Sidosryhmät ymmärtävät, mitä Keva tarkoittaa vastuullisuudella ja miten Keva toteuttaa sitä sijoitustoiminnassaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keva seuraa kansalaisten näkemyksiä vastuullisuudesta. Keva seuraa myös eläkeläisten asemaan ja työssäjaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyviä näkemyksiä.</li> <li>• Keva viestii joukkoviestimien sekä nettisivujen ja sosiaalisen median kautta avoimesti omasta toiminnastaan.</li> </ul>



## Kevan keskeiset sidosryhmät ja sidosryhmien odotukset Kevan toimintaa kohtaan

Kevassa on tunnistettu erilaisia Kevan toimintaan vaikuttavia sidosryhmiä. Ryhmien odotusten ja toiveiden perusteella on pohdittu, miten odotuksiin ja toiveisiin voidaan parhaiten vastata sidosryhmäyhteistyössä. Kevan sidosryhmäyhteistyötä ja sen kehittämistä määrittää sidosryhmäohjelma, jossa on tarkasteltu jokaisen sidosryhmän toiveita ja odotuksia Kevaa

kohtaan. Sidosryhmäohjelma laaditaan kolmi-vuotiseksi, tavoitteelliseksi ohjenuoraksi.

Sidosryhmäohjelmassa on tunnistettu erilaisia sidosryhmävuorovaikutukseen liittyviä kehitystehtäviä. Tehtäviä on yhteensä 63, ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti sekä Kevan vuosisuunnittelun ja raportoinnin yhteydessä, että Kevan sidosryhmätiimissä. Kevan keskeisten sidosryhmien odotukset ja Kevan vastaus odotuksiin on kuvattu edellisillä sivuilla.

## Kevan sidosryhmätyön prosessi

Jatkuva sidosryhmävuorovaikutus		
<p><b>SUUNNITTELU JA KARTOITUS</b></p> <p>Sidosryhmien tunnistaminen ja kartoitus sekä kevalaiset tekijät Kevan eri toiminnoissa</p> <p>Sidosryhmätutkimukset, odotukset, näkökulma ja tärkeys Kevalle</p> <p>Kevan tavoitteet sidosryhmäyhteistyölle</p>	<p><b>TOTEUTUS JA HAVAINNOINTI</b></p> <p>Sidosryhmävuorovaikutus eri paikoissa</p> <p>Jatkuva ja säännöllinen arviointi ja tarvittava reagointi</p> <p>Keskeisten sidosryhmäkehittämistoimien tilannekuva</p> <p>Sidosryhmätyön tavoitteiden toimeenpano toimintasuunnitelmassa</p>	<p><b>RAPORTOINTI</b></p> <p>Sidosryhmäohjelman kehittämistoimien jatkuva raportointi</p> <p>Sidosryhmäkohtaisten tavoitteiden vuosiarviointi vastuullisuusraportissa</p> <p>Sidosryhmätyö vastuullisuuskontekstissa (GRI)</p> <p>Sidosryhmätyössä tehty yhteiskunta-vaikuttaminen</p>
Päämäärätietoinen tavoiteseuranta ja toimien dokumentointi		

Kevan sidosryhmätyö on systemaattista ja suunnitelmallista.



## Keva seuraa sidosryhmien käsityksiä, odotuksia ja toiveita tutkimusten avulla

Keva tekee itse ja toteuttaa sidosryhmäyhteistyötä koskevia kyselytutkimuksia yhdessä tutkimuslaitosten kanssa. Tutkimusten tavoitteena on auttaa eläkelaitosta arvioimaan tärkeiden sidosryhmien odotuksia ja vastaamaan niihin. Kyselyissä haetaan myös palautetta sidosryhmäyhteistyöstä ja selvitetään toimenpiteiden onnistumista.

Vuosittain mitataan Kevan työnantaja- ja henkilöasiakkaiden sekä Kevan asuinvuokrausten asiakastyytyväisyyttä ja odotuksia. Keva on teettänyt myös laajan Kevan julkisuutta eri medioissa tarkastelevan analyysin. Kevan henkilöstökokemusta mitattiin vuonna 2024 neljännesvuosittain sekä vuosittaisella henkilöstötutkimuksella.

Keva on teettänyt muutaman vuoden välein erillisen sidosryhmä- ja mainetutkimuksen. Tutkimuksessa on selvitetty Kevan keskeisten sidosryhmien odotuksia ja toiveita sekä käsityksiä Kevan maineesta, viestinnästä ja vastuullisuudesta. Vuonna 2025 valmistuu laaja sidosryhmäkysely. Henkilöasiakkaille ja työnantaja-asiakkaille toteutettiin kysely vuoden 2024 lopulla. Sen avulla kartoitettiin erilaisia odotuksia Kevaa kohtaan sekä haettiin palautetta nykyisestä toiminnasta ja sen kehittämisestä.

Arvioimme tärkeiden sidosryhmiemme odotuksia ja pyrimme vastaamaan niihin.

## Kevan sidosryhmätutkimuksia

Tutkimus ja toteuttaja	Tutkimuksen sidosryhmät	Tutkimusaika	Keskeiset tavoitteet	Tutkimusjänne
<b>Kevan maine kansalaisten silmissä</b> (T-media)	Kansalaiset T-median tutkimuspaneelissa	Kevät–kesä 2023, edellinen 2021	Tutkimuksessa tarkastellaan Kevan tunnettuutta sekä maineen eri osatekijöitä suomalaisten silmissä. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Kahden vuoden välein
<b>Henkilöstötutkimus</b> (Promenade Insight)	Kevan henkilöstö	Syksy 2024 ja 2023, lisäksi henkilöstö mukana Kevan vastuullisuus- ja strategiakyselyssä sekä vastuullisuustutkimuksessa 2022	Selvitetään kevalaisten käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta ja tulevaisuuden linjauksista sekä vastuullisuustyöstä.	Vuosittain
<b>Asiakastutkimus, työnantaja-asiakkaat</b> (oma/tutkimus)	Kevan työnantaja-asiakkaat	Syksy 2024 ja 2023 ja lisäksi ylin johto mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan työnantaja-asiakkaiden käsityksiä ja tyytyväisyyttä Kevan palveluihin sekä odotuksia Kevan toimintaa kohtaan.	Vuosittain
<b>Henkilöasiakkaiden kysely</b> (Aula Research)	Kevan henkilöasiakkaat	Vuodenvaihte 2024, lisäksi mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan henkilöasiakkaiden odotuksia ja käsityksiä Kevan palveluista.	Jatkuva palaute, analyysit neljännesvuosittain
<b>Sidosryhmä- ja mainetutkimus</b> (Iro)	Eläkeala Media Kunta-alan toimijat Poliittiset päättäjät Työmarkkinajärjestöt Työelämätkijät ja kehityskumppanit Kansalaisjärjestöt Valtionhallinnon asian-tuntijat ja valvojat	Vuodenvaihte 2024–2025, Strategia- ja vastuullisuuskysely 2022 (mielikuva ja odotukset)	Selvitetään sidosryhmien käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta sekä tulevaisuuden linjauksista ja vastuullisuustyöstä.	Kolmen vuoden välein
<b>Kevan Kuntapäättäjäbarometri</b> (Pohjoisranta)	Kuntien valtuutetut	Syksy 2023, 2022, mukana myös kuntien ylin johto	Selvitetään kuntapäättäjien mielipiteitä mm. kuntien työhyvinvointitoimista ja työvoiman saatavuudesta. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Vuosittain
<b>Kevan asuinvuokralaisten tyytyväisyys</b> (oma tutkimus)	Kevan vuokra-asunnoissa asuvat	Syksy 2024	Selvitetään Kevan vuokralaisten käsityksiä Kevan vuokralaispalveluista sekä odotuksista Kevaa kohtaan.	Vuosittain
<b>Eläkeläisten ajankohtaistutkimus</b> (Pohjoisranta)	Kansalaisten eläketietous	Syksy 2023	Selvitetään kansalaisten käsityksiä eläketietoudesta sekä eläkkeellä olevien työssäkäyntiin liittyviä asioita, maakunnallinen raportointi. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Vuosittain
<b>Kevan toimitila- vuokralaisten asiakastutkimus</b> (Valve)	Toimitilavuokralaiset	Syksy 2023	Selvitetään asiakastyytyväisyyttä sekä tyytyväisyyttä toimitiloihin, toimitilapalveluihin sekä Kevan ja isännöinnin palveluun.	Vuosittain

## Sidosryhmätiimi koordinoi päättäjaviestintää

Kevassa on sidosryhmätyötä ja päättäjäviestintää koordinoiva tiimi, joka arvioi Kevan eläketurvan toimeenpanoon, toimialaan ja rahoitukseen vaikuttavia säädösmuutoksia sekä vaikutuksia Kevan toimintaan ja toimintaympäristöön. Tiimin jäsenet kuuluvat Kevan ylimpään johtoon, ja tiimi kokoontuu kuukausittain käsittelemään sidosryhmätoimintaa, säädösseurantaa ja päättäjävuo-rovaikutusta. Tiimi vastaa myös Kevan sidosryhmäohjelman tavoitteiden asettamisesta ja niiden toteutumisen arvioimisesta.

Kevan säädösseurannassa ja päättäjäviestinnässä oli vuonna 2024 esillä paljon erilaisia asioita. Sidosryhmätiimissä käsiteltiin 37 keskeistä Kevan toimintaan ja toimintaympäristöön vaikuttavaa säädösasiaa, joista viisi oli EU-säätelyn asioita.

Säätelyn tärkeimpiä asioita oli Keva-lain muutos, jossa Kevan valvonta siirtyi valtiovarainministeriöltä Finanssivalvonnalle.

Keva laati asiantuntija-aineistoa puolueille ja kunta- ja hyvinvointialuevaaliehdokkaille työkyvyttömyyden kustannuksista, kustannuksiin vaikuttamisesta sekä työkykyjohtamisen merkityksestä. Keva lähestyi myös yhteiskunnallisia vaikuttajia Kevan ajankohtaisista asioista sähköpostiviesteillä seitsemän kertaa.

Kevan näkemystä ja asiantuntemusta kuulivat muiden muassa ministeriöt ja eduskunnan valiokunnat. Vuonna 2024 Keva antoi ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille 14 lausuntoa. Keva julkistaa kaikki keskeiset päättäjäviestinnän asiat, joissa se on ollut aktiivinen. Lista on tämän raportin liitteessä.

## Sidosryhmätapaamiset ja verkottuminen

Kevalla on erilaisia sidosryhmien tapaamisia, ja kevalaiset osallistuvat aktiivisesti sidosryhmien tilaisuuksiin. Esimerkiksi Kevan sidosryhmäasiantuntija osallistui 130 (143 v.2023) sidosryhmätilaisuuteen vuonna 2024.

Kevan suurin asiakas- ja sidosryhmätalaisuus vuona 2024 oli Keva 60-vuotisgaala 21.5.2024. Tapahtuma kokosi Helsingin musiikkitaloon ennätysyleisön, 1200 ihmistä. Gaalan teemana oli Kevan 60 vuotinen taival.

Kesäkuussa järjestettiin yhdessä Kuntaliiton ja KT-Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien kanssa vakiintuneeseen tapaan seminaari 30 suurimman kaupungin viestintäjohdolle. Lokakuussa järjestettiin seminaari ja verkostotapaaminen hyvinvointialueiden viestintäjohdolle KT-Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien sekä Hyvil Oy:n kanssa.

Keva tapaa säännöllisesti myös julkisen alan palkansaajajärjestöjen edustajia. 6–8 kertaa vuodessa kokoontuva palkansaajaverkosto käsittelee Kevan toimintaan liittyviä ajankohtaisia aiheita ja julkisen alan eläketurvaa koskevia asioita. Vuonna 2023 käynnistyi vastaava verkosto työnantajakeskusjärjestöjen edustajille. Vuonna 2024 työnantajaverkosto kokoontui neljä kertaa.

## Tietopyynnöt ja lausunnot

Joukkoviestimet ovat yhteydessä Kevaan erilaisen tietopyyntöjen vuoksi. Vuoden 2024 aikana joukkoviestimiltä tuli 17 tietopyyntöä, joista monet koskivat kansanedustajien sopeutumiseläkkeitä ja -rahaa.

## Toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajien ja viestintäjohtajan merkittävimmät tapaamiset 2024

- Eduskuntaryhmien kanssa 1
- Ministereiden ja erityisavustajien kanssa 1
- Medioiden toimittajien kanssa 24

### Lausunnot 2024

Lausuntopyyntö: Hallituksen esitys eduskunnalle EU:n vihreitä joukkolainoja koskevan asetuksen täytäntöönpanosta

Lausuntopyyntö: Jatkuvan oppimisen sanaston täydennysosa

Lausuntopyyntö: Suomi.fi-palvelujen strategiset tavoitteet

Lausuntopyyntö: Suomen Teollisuussijoitus Oy:n (Tesi) sijoitusstrategiatyöryhmän raportti

Lausuntopyyntö: Arviomuistio kansallisen julkisten hankintojen tietovarannon perustamisesta ja ostolaskutietojen julkaisemisesta

Lausuntopyyntö: Tilastotuotannon muutokset

Lausuntopyyntö: Valtiovarainministeriön asetus Digi- ja väestötietoviraston suoritteiden maksuista vuonna 2025

Lausuntopyyntö: Lausuntopyyntö oikeuslaitostyöryhmän alustavista toimenpide-ehdotuksista

Lausuntopyyntö: Julkisten hankintojen yleisten sopimusehtojen päivittäminen

Lausuntopyyntö: Arviomuistio viranomaisia koskevista seuraamuksista

Lausuntopyyntö: Luonnos hallituksen esitykseksi tekoälyasetuksen toimeenpanoa koskeväksi lainsäädännöksi

### Tietopyynnöt 2024

Tietopyyntö mielenterveysyistä työkyvyttömyyseläkkeellä olevista, Yle Helsinki

Tietopyyntö vuoden 2023 EAPSPI:n jäsenmaksun laskentaa varten

Tietopyyntö vuoden 2024 EAPSPI:n jäsenmaksun laskentaa varten

Tietopyyntö julkaistuista hyvinvointialueiden, kuntien ja valtion henkilöstön eläköitymisennusteesta, Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL ry

Tietopyyntö instituutiosijoittajan varainhoitajan valinnasta, Kauppalehti

Tietopyyntö osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen saajista, Yle uutiset

Tietopyyntö sijoituksista ja riskitason nostosta, Taloustaito

Tietopyyntö työkykyjohtamisen ja kuntoutuksen keinoista työkyvyn vahvistamisessa, Dino-lehti

Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisrahan perusteista, Iltalehti

Tietopyyntö Stockmannin kiinteistöön ja toimintaan liittyen, Helsingin Sanomat

Tietopyyntö sijoitusten riskitason nostosta, IPE International Publishers Ltd

Tietopyyntö sopeutumisrahan saajista, Uutissuomalainen

Tietopyyntö sijoitusten riskitason nostosta, Kuntalehti

Tietopyyntö sijoitusten riskitason nostosta, Reuters News

Tietopyyntö sijoitusmarkkinoista, Yleisradio Oy

Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisrahasta, Uutissuomalainen

Tietopyyntö eläkkeisiin liittyen, Senioriopettaja-lehti

Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisrahan saajista, Iltalehti

Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisrahan saajista, Iltalehti

Tietopyyntö ammatillisesta kuntoutuksesta, Kauppalehti

Tietopyyntö työurien pidentämiseen liittyen, Kansalliskustannus Oy

Tietopyyntö kuntien työvoimatarpeista, Tehy-lehti

Tietopyyntö Kevan hallinnon kokous- ja vuosipalkkioista, Ilta-Sanomat

Tietopyyntö sairauspoissaoloista, Lännen Media Oy

Tietopyyntö vaihdevuosien työkyvystä, Aino-Mari Tuuri

Tietopyyntö tuloksista ja sijoitustuotoista, Kauppalehti

Tietopyyntö kansanedustajille maksettavasta sopeutumisrahasta, Yleisradio Oy

Tietopyyntö europarlamentaarikon etuuksista, Keski-suomalainen

Tietopyyntö Kevan sijoituksista logistiikkasektorilla, Bonnier Business Forum Oy

Tietopyyntö Kevan työntekijöiden palvelusuhdetiedoista, Liukkonen

Tietopyyntö työkyvyttömyyseläkkeistä, Otavamedia Oy

Tietopyyntö Kevan sijoituksista, IPE International Publishers Limited

Tietopyyntö eläkevakuuttamisesta Kevassa, Kouvolan Ammattiopisto Oy

Tietopyyntö eläkkeellä olevien työsuhteista hyvinvointialueilla, MTV Oy

Tietopyyntö eläkevakuuttamisesta Kevassa, Tampereen Energia-konserni

Tietopyyntö kuntoutustuen ulosmittaukseen liittyen, Kuitunen

Tietopyyntö liittyen kiinteistösijoitusyksikön toimitaliimin kesätyöpaikan hakuprosessiin, Lehto

Tietopyyntö sijoitusten riskitason nostosta, Financial Times

Tietopyyntö Kevan sijoituksiin liittyen, Modular Finance AB

Tietopyyntö Kevan sijoituksiin liittyen, Modular Finance AB

Tietopyyntö kansanedustajille maksettavasta sopeutumisrahasta heinäkuussa 2024, Yleisradio Oy

Tietopyyntö eläkesijoituksista, Helsingin Sanomat

Tietopyyntö entisten kansanedustajien sopeutumis-eläkkeistä/-rahasta, Aamulehti

Tietopyyntö Suomen eläkejärjestelmästä, European Pensions

Tietopyyntö eläkevakuuttamisesta Kevassa, Limingan Vesihuolto Oy

Tietopyyntö, asiantuntijalääkärin sidonnaisuudet sekä sivutoimet, Brunou

Tietopyyntö kansanedustajille maksettavasta sopeutumisrahasta, Suomen Tietotoimisto STT

Tietopyyntö Koulutuskuntayhtymä Tavastialle myönnetystä työelämän kehittämisrahasta, Hämeen Sanomat

Tietopyyntö hätäkeskuspäivystäjien työkyvyttömyyseläkkeistä, Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL ry

Tietopyyntö työuraeläketilastoista, Rosa Nokia

Tietopyyntö sopeutumisrahaa saavista kansanedustajista, Ilta-Sanomat

Tietopyyntö remontista koskien Pohjoisesplanadi 37, Helsingin Sanomat

Tietopyyntö eläkkeen ohella työskentelystä kertyneen uuden eläkkeen hakemisesta, Savon Sanomat

Tietopyyntö eläkeuudistuksesta, Ilta-Sanomat / Taloussanomat

Tietopyyntö työkyvyttömyyseläkkeisiin liittyen, Yleisradio Oy

Tietopyyntö eläkeoimijoiden sijoitusten maantieteelliseen jakaumaan liittyen, Yleisradio Oy

Tietopyyntö lykkäyskorotuksesta, Tehy-lehti

Tietopyyntö poliisien eläköitymisestä, Suomen Kuvalehti

Tietopyyntö työvoimapulaan liittyen, Polemiikki-lehti

Tietopyyntö Ahvenanmaan eläkevakuutusmaksuista, Ålands Landskapsregering

Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisrahan saajista 2022, Iltalehti

#### **Kevan jäsenyydet vuonna 2024**

CDP Worldwide

EGN Suomi

European Association for Investors in Non-Listed Real Estate

European Association of Public Sector Pension Institutions

Finnish Business & Society, FIBS

Finsif

Focus Localis

Green Building Council

Helsingin seudun kauppakamari

HENRY

Institutional Investors Group on Climate Change

Institutional Limited Partners

International Social Security

Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat RAKLI

Metsänhoitoyhdistys Eteläinen Metsäreviiri

Nooan Arkki

PRI Association

Standard Board for Alternativ Investments

Suomen Aktuaariyhdistys

Tietoyhteiskunnan kehittämisskeskus TIEKE

Työeläkevakuuttajat TELA

Vakuutus- ja finanssialan urheiluseura

Veronmaksajien keskusliitto

## Kevan mediajulkisuus pysyi hyvissä lukemissa

Kevan julkisuuden kokonaismäärä laski hieman vuoteen 2023 verrattuna, jolloin Keva sai mediajulkisuutta poikkeuksellisen paljon. Julkisuuden sävy ja edustajien näkyvyys pysyttelivät kuitenkin edellisvuoden hyvällä tasolla. Aiempien vuosien tapaan Kevan julkisuus koostui valtaosin neutraalista asiantuntijajulkisuudesta.

Kevan näkyvyys korkean huomioarvon artikkelityypeissä, pääkirjoituksissa, debattimaininnoissa ja analyysissä kasvoi edellisvuodesta. Myös näkyvyys vieraskynäkirjoituksissa säilyi edellisvuoden tasolla.

Uutisaiheista selkeästi suurimman huomion saivat vuonna 2024 edellisvuosien tapaan työllisyyteen, työkykyyn ja eläköitymiseen liittyvät teemat. Hyvinvointialueiden henkilöstö-

**Keva näkyi entistä enemmän mm. pääkirjoituksissa.**

ja työllisyystilanne herättivät Kevan tietojen pohjalta keskustelua etenkin aluemedioissa. Kuntapäätäjäbarometri sekä tiedot hyvinvointialueilta eläköityvistä keräsivät määrällisesti paljon mediajulkisuutta. Eläkkeistä keskusteltiin mediassa paljon vuoden aikana, ja näissä uutisoinneissa nostettiin myös aktiivisesti Jaakko Kianderin kommentteja aiheesta.

Kevan asiantuntijuudelle oli kysyntää vuoden aikana. Julkisuudessa esiintyvien joukko säilyi laajana, kun kaikkiaan 18 asiantuntijaa näkyi uutisoinneissa.

## Medianäkyvyys vuonna 2024

	Mainintojen määrä	Julkisuuden sävy (pos/ neutr osuus) %	Tiedotteisiin pohjautuvan uutisoinnin määrä
<b>2024</b>	1 040	98	255
<b>2023</b>	1 713	97	941
<b>2022</b>	1 297	97	587

Lähde: Retriever

## Kevan mediajulkisuus vuoden aikana ja eniten julkisuutta saaneet teemat



Yle ja eri aluemediat uutisoivat neljän hyvinvointialueen käynnistämisestä kansainvälisestä rekrytoinnista viitaten Kevan 2023 selvitykseen hoiva-alan henkilöstöpuutteesta.

Keskisuomalaisen aluemedioissa uutisoitiin Kevan maksamista sopeutumisrahoista entisille kansanedustajille.

Keskisuomalaisen aluemedioissa uutisoitiin Kuntaliiton, Kevan ja Suomen Kuntajohtajat ry:n selvityksestä, kuinka valtaosa kuntajohtajista tuntee laiminlyövänsä kotiasioitaan työn vuoksi. Lisäksi Kevan osavuosikatsaus toi valtamedioissa positiivisia mainintoja.

STT raportoi Kevan tiedotteen pohjalta ahdistuneisuushäiriön olleen suurin sairauspoissaolon syy julkisella alalla. Tiedotteen lukuja pohjalta mielenterveyshäiriöitä ja niiden vaikutuksia käsiteltiin esimerkiksi eri aluemedioiden pääkirjoituksissa.

Turun Sanomat ja rakennusalan ammattilehdet uutisoivat Kupittaalle rakennettavan toimitilakiinteistön myynnistä Kevalle.

STT raportoi Varman 2023 tulosjulkistuksen pohjalta, tulosta verrattiin muihin eläkesijoittajiin.

STT raportoinnin myötä Kevan kuntapäätäjäbarometri sekä tiedot hyvinvointialueilta eläköityvistä keräsivät määrällisesti paljon mediajulkisuutta.

Kevan tiedote työkyvyttömyysriskien vähentämisestä ja sen kustannussäästöistä huomioitiin laajalti eri aluemedioissa korostaen kunkin alueen hyvinvointialueen tilanteita.

STT raportoi veropäivänä entisten kansanedustajien verotettavista tuloista ja Kevan maksamista sopeutumisrahoista.

■ Mainintojen määrä

Lähde: Retriever



## Vastuullisuus hankinnoissa

Keva on itsenäinen julkisoikeudellinen yhteisö, joka noudattaa hankinnoissaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettua lakia.

Kevan vastuullisuusperiaatteet ohjaavat toimintaa, ja niiden mukaan toimimme kustannustietoisesti. Huolellinen valmistelu ja hankintojen kestävyys ovat laadukkaan toiminnan perusta.

Keva edellyttää tavaroiden ja palveluiden toimittajilta aina taloudellisten ja sosiaalisen kestävyys- vähimmäisvaatimusten täyttämistä. Kun on tarkoituksenmukaista, hankinnoissa käytetään lisäksi vähimmäisvaatimuksina tai vertailtavina tekijöinä ympäristötekijöitä.

Vuoden 2024 aikana päivitettiin Kevan hankintaohjeen vastuullisuutta koskeva luku. Siinä hankintaa tekeviä yksiköitä ohjeistetaan ottamaan huomioon yksikkönsä vastuullisuustavoitteet sekä pyytämään tarjoajilta tarjouksen osana tarjoajan vastuullisuusohjelma.

Kevassa laadittiin ohjeet ja menettelytavat, joiden mukaan varautuminen otetaan huomioon hankintojen valmisteluvaiheessa. Lisäksi hankintaprosessia kehitettiin niin, että hankinnan suunnitteluvaiheessa kiinnitetään järjestelmällisesti huomiota tietoturvaan, tietosuojaan, varautumiseen ja vastuullisuuteen.

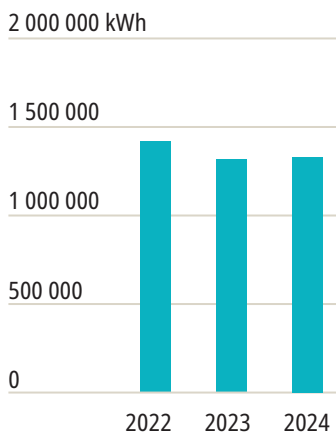
## Keva-talon vaikutukset ympäristöön

Kevan oman toiminnan ympäristövaikutukset ovat varsin vähäiset. Niitä mitataan Keva-talossa, jonka osoite on Unioninkatu 43, Helsinki.

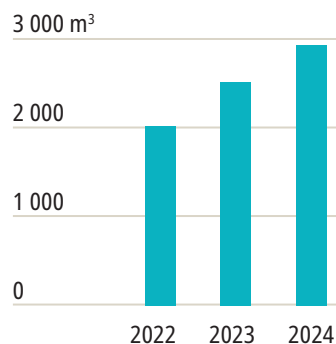
### Hiilijalanjälki lasketaan ensimmäisen kerran

Keva kartoittaa toiminnastaan aiheutuvia ilmastopäästöjä ja laskee hiilijalanjälkensä vuodelta 2024 yhteistyössä Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n kanssa. Laskennassa otetaan kattavasti huomioon sekä oman toiminnan että arvoketjun päästöt. Hiilijalan-

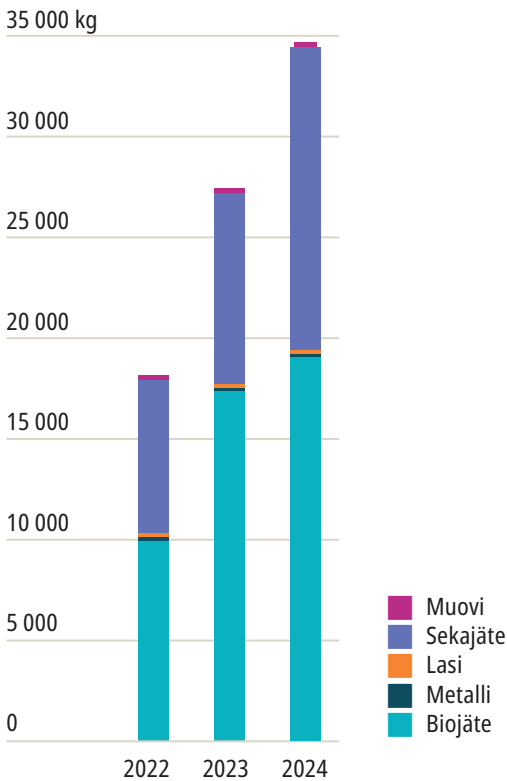
### Keva-talon sähkönkulutus 2022–2024



### Keva-talon vedenkulutus 2022–2024



## Keva-talon jätteet 2022–2024



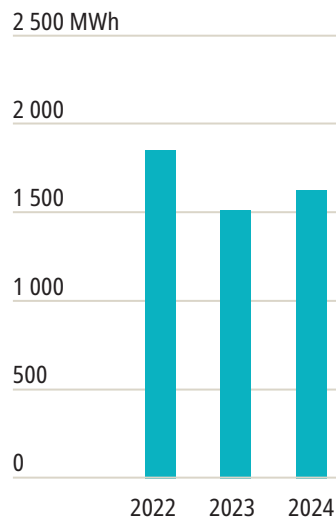
jälkilaskennan valmistuttua vuoden 2025 keväällä nähdään, missä päästöjä syntyy ja miten voidaan tehdä vaikuttavimpia toimenpiteitä päästöjen pienentämiseksi.

Kevan sijoitusten päästölaskennasta kerrotaan vastuullisuusraportin "Vastuu sijoitustoiminnasta" -osuuksessa.

## Talon käyttöaste vakiintui

Hybridityöskentelyyn liittyvä henkilömäärän vaihtelu tasoittui vuoteen 2023 verrattuna, ja talon käyttöaste on vakiintunut. Kesälomakautta lukuun ottamatta Keva-talossa teki vuonna 2024 päivittäin lähityötä keskimäärin 100–200 henkilöä.

## Keva-talon kaukolämmön kulutus 2022–2024



Keva-talon katolle asennettu aurinkovoimala tuotti vuoden 2024 aikana 38 611 kWh, joka oli noin kolme prosenttia Kevan käyttämästä sähköenergiasta.

## Green Office synnyttää arjen ekotekoja

Keva-talo liittyi WWF:n Green Office -verkostoon vuonna 2017. Sen jälkeen toimistotalossa on kiinnitetty huomiota mm. jätteiden lajitteluun ja jätemääriin, työmatkaliikkumiseen sekä energian- ja paperinkulutukseen. WWF tarkastaa Green Office -kohteet kolmen vuoden välein, ja Keva-talo tarkastettiin 11.1.2024. Tarkastuslausunnossaan WWF kiinnittää huomiota mm. hankintojen ja Keva-talon energiatehokkuuden kehittämiseen.

WWF Green Office on edistänyt Kevan sisäistä keskustelua ja kannustanut arjen ekotekoihin. Työympäristöön vaikuttaminen on monelle kevalaiselle konkreettinen tapa ajatella ja edistää työpaikan vastuullisuutta.

Vuonna 2024 järjestettiin:

- Keva osallistui Earth Hour 23.3.2024 tapahtumaan ja toimitalon valot sammutettiin tunniksi.
- Henkilöstöravintolassa pidettiin lihaton päivä maaliskuussa.
- Järjestimme 21.8.2024 päivä aamupäivän mittaisen Green Office -tapahtuman kaikille kevalaisille. Teemana olivat keinot vähentää Keva-talon, aterioiden, työmatkaliikkumisen ja jätteiden ympäristövaikutuksia.
- Keva osallistui Energiansäästöviikkoon 7.–13.10.2024 kampanjalla, jossa sisäinen Green Office lähettiläämme Unski kannusti kevalaisia erilaisiin energiansäästötoimenpiteisiin sekä toimistolla että kotikonttoreilla.
- Toista lihatonta päivää vietettiin 23.10.2024.

## WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuodelle 2024

### Energian säästäminen

Sähköä ja kaukolämpöä kulutettiin vuonna 2024 hieman enemmän kuin vuonna 2023. Kulutuksen lisääntymistä selittävät paitsi hieman lisääntyneet läsnätyöpäivät toimitalossa myös talossa tehdyt kunnostustyöt. Niitä tehtiin vuonna 2024 aiempaa enemmän.

Kiristyvät energiatehokkuuden tavoitteet ja talon hiilijalanjäljen alentaminen ovat vaativia kokonaisuuksia, ja työ tavoitteiden saavuttamiseksi jatkuu edelleen.

Myös vedenkulutus kasvoi hieman vuoteen 2023 verrattuna. Kulutukseen vaikutti talon tasaisempi käyttöaste, työmatkaliikuntaan ja kuntosaliin liittyvien sosiaalitulojen aktiivisempi käyttö ja talossa järjestetyt isot tilaisuudet.

Jokainen kevalainen voi edelleen arjen pienillä teoilla vaikuttaa positiivisesti energiankulutukseen. Tämän vuoksi kevalaisia muistutetaan jatkossakin:

- Sammuta valot, kun poistut Keva-talosta.
- Sammuta näyttösi päivän päätteeksi virtakatkaisimesta.
- Minimoi biojätteiden syntymistä, ota lautaselle sopiva määrä ruokaa.

### Lajittelun kehittäminen

Vuonna 2024 Keva-talon noussut käyttöaste näkyi kohonneina jätemäärinä. Eniten lisääntyi seka- ja biojätteiden määrä. Sekajätteiden määrän kasvua selittää osittain vuoden aikana tehdyt isojen varastotilojen siivoukset ja Keva-talon kunnostustöissä syntyneet jätteet.

Jätehuollon kehittämistä jatketaan vuonna 2025.

### Työmatkaliikkuminen

Keva tukee työmatkaliikkumista työsuhde-matkalippuedulla.

Kävellen tai polkupyörällä työmatkat tekeville Keva-talossa on hyvät ja turvalliset pyöräparkkipaikat sekä mahdollisuus käyttää pukuhuoneita vaatteiden vaihtoon ja peseytymiseen.

## Verojalanjälki

Kevan verojalanjälki kotimaassa muodostuu maksettujen eläkkeiden ennakonpidätyksistä sekä omaan toimintaan liittyvistä veroista ja sosiaalikulusta. Lisäksi kiinteistösijoituksista maksetaan veroja. Eläkevakuutusmaksut ovat työnantajien, palkansaajien ja yrittäjien tuloverotuksessa vähennyskelpoisia. Kun eläkkeitä ja etuuksia aikanaan maksetaan, ne ovat saajalleen veronalaista tuloa.

Vuonna 2024 Keva maksoi eläkkeitä ja kuntoutustukea 13,3 miljardia euroa kunta-alan, valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Suomen Pankin ja Kelan henkilöasiakkaille. Niistä ennakolta pidätettiin 3,1 miljardia euroa. Kevan oman toiminnan verot ja sosiaalikulut olivat yhteensä noin 46 miljoonaa euroa (vuonna 2023 43 miljoonaa euroa).

### Verojalanjälki (euroa)



## Sijoitustuotoista lakien ja sopimusten mukaiset verot

Työeläkkeet rahoitetaan eläkemaksuilla ja sijoitustuotoilla, ja Kevan ja muiden työeläkevakuuttajien sijoitustoiminnan tarkoitus on turvata eläkkeiden rahoitus pitkällä aikavälillä. Lainsäädännön mukaan työeläkevarat pitää sijoittaa tuottavasti ja turvaavasti. Työeläkevakuuttajien saamista sijoitustuotoista ei makseta veroja Suomeen. Jos sijoitustuotoista maksettaisiin veroja jo rahastointivaiheessa kotimaahan, vaje pitäisi täyttää mm. korottamalla eläkemaksuja tai leikkaamalla eläkkeitä.

Työeläkevakuuttajien sijoitustoiminta järjestetään siten, että turvaavuus ja tuottonäkökulma

toteutuvat samanaikaisesti. Se edellyttää sijoitusten hajauttamista globaalisti eri kohteiden välille ja sijoituksista tulevien tuottojen tehokkuuden hallintaa. Siihen kuuluu kyky ottaa huomioon verotuksen vaikutus sijoitustoiminnan tuottoihin.

Työeläkevakuuttajat sijoittavat merkittävän osan, Keva noin 89 prosenttia, sijoitusvarallisuudestaan ulkomaille. Ulkomaiset sijoitukset suunnitellaan kansainvälisten lakien mukaan ja verotuksellisesti mahdollisimman järkeviksi, jotta kuntasektorin ja hyvinvointialueiden edunsaajat saavat niistä mahdollisimman hyvän tuoton.

Sijoitustoiminnassa lähdetään siitä, että veroja ei makseta ulkomaille tehtävistä sijoituksista tarpeettomasti, kahdenkertaisesti tai liikaa.

Keva varmistaa, että sijoitusten verotus tapahtuu kansainvälisten verolakien ja Suomen ja lähdemaiden välisten verosopimusten mukaisesti ja verotuksessa otetaan huomioon Kevan asema suomalaisena työeläkelaitoksena ja kuntasektorin ja hyvinvointialueiden henkilöstön eläkkeiden turvaajana.

**Sijoitustoiminnan tarkoitus on osaltaan turvata eläkkeiden rahoitusta pitkällä aikavälillä.**

# Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö

## Perustietoa kevalaisista

Henkilöstön määrä vuoden 2024 lopussa oli 482 (vuonna 2023 502). Määräaikaisia tästä oli 13 henkilöä.

Kokonaisuudessaan henkilöstön työpanos oli 470,1 henkilötyövuotta (475,7 htv vuonna 2023).

Kevan henkilöstöstä naisia oli 65,4 prosenttia. Keski-ikä oli 51,1 vuotta.

Vakinaisesta työsuhteesta lähti 26 henkilöä ja vakinaisia työntekijöitä palkattiin 14 henkilöä.

Määräaikaisiin työsuhteisiin palkattiin vuoden aikana 26 henkilöä, joista osa oli kesätyöntekijöitä.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin 1 720 päivää, joka oli 3,6 htp/henkilö. Koulutuspäivien tilastoitu määrä on hieman vähentynyt (1 969 henkilötyöpäivää ja 3,9 htp/henkilö vuonna 2023).

Olemme  
uudistuva ja  
hyvinvoiva  
työyhteisö



## Strategisena tavoitteena työyhteisön vahvistaminen

Strategiasta johdetut vuotuiset tavoitteet ohjaavat henkilöstöjohtamista ja esihenkilötyön kehittämistä.

Vuonna 2024 Kevan tavoitteena oli vahvistaa työyhteisöä ja luoda yhteiset toimintatavat hybridityöskentelyyn. Uusia toimintatapoja kehitettiin yhdessä henkilöstön kanssa. Etätyö on vähentänyt yhdessä työskentelyä, ja tähän kiinnitettiin erityistä huomiota.

Koko työyhteisön yhteinen osaamisen kehittäminen oli aktiivista ja pohjautui Kevan hyvän johtamisen ja asiantuntijatyön kulmakiviin. Asiantuntijoiden Onnistu muuttuvassa työelämässä -valmennuksen kevään ja syksyn ryhmiin osallistui yhteensä 55 asiantuntijaa.

Esihenkilöt kokoontuivat säännöllisesti vahvistamaan esihenkilöosaamista strategisten ja arjen esihenkilötyön teemojen äärelle. Johtoryhmä kehitti omaa toimintaansa Terveystalon Inhimillisesti tehokas -ohjelmassa.

Vuoden 2024 yhteisiä oppimisalueita olivat myös tekoälykokeilut, data-analytiikka ja tiedolla johtaminen sekä erilaiset inspiraatiopuheen- vuorot kulmakiviteemoista.

Oppilaitos- ja opiskelijayhteistyötä kehitettiin työnantajamielikuvatyo osana. Yhteistyö Jyväskylän ammattikorkeakoulun kuntoutuslinjan kanssa vahvistui. Oppilaitos- ja opiskelijayhteistyön keskeisten toimintamuotojen ja tavoitteiden kirkastamiseksi järjestettiin Kevan sisäinen työpaja.

Keva 60 -juhlavuosi näkyi monella tavoin Kevassa myös sisäisesti. Henkilöstölle järjestettiin erilaisia tapahtumia, joissa muisteltiin menneitä



vuosikymmeniä ja katsottiin rohkeasti tuleviin vuosikymmeniin. Syksyllä henkilöstö nimesi hyvän asiantuntijatyön ja johtamisen kulmakivien perustella kevalaisia tekoja ja tekijöitä. Vaikuttavimmat teot ja tekijät palkittiin.

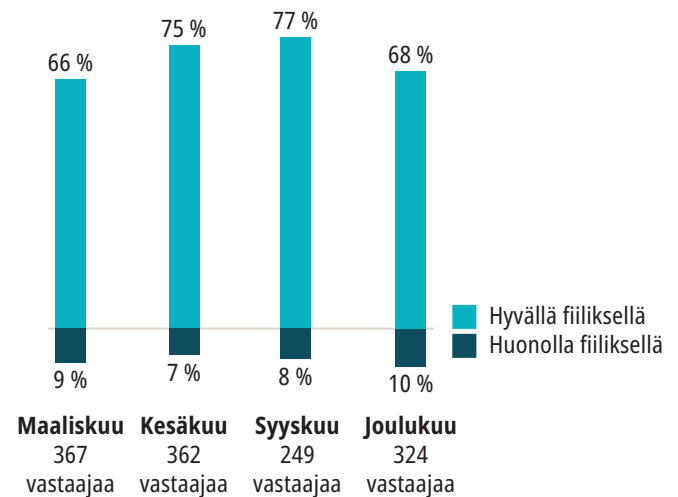
## Työntekijäkokemuksen ja esihenkilötyön tueksi uudistettuja mittareita

Kevan työntekijäkokemusta mitattiin vuonna 2024 vuosittaisella henkilöstötutkimuksella ja neljännesvuosittain toteutetulla pulssimittauksella.

Henkilöstötutkimuksen tutkimustulosten trendi on viimeisen kolmen vuoden ajalta selkeästi nousujohteinen. Tutkimus mittaa tuloksellisen työyhteisön eri osa-alueita (innostava työ, oppiva työkuultuuri, sujuva tiimityö, osallistava johtaminen ja luotettava työnantaja). Vuoden 2024 tulokset paranivat kaikilla osa-alueilla ja myös työnantajan suositteluhalukkuus vahvistui.

Vuonna 2024 otettiin käyttöön uusi neljännesvuosittain toteutettava pulssimittaus. Pulssimittauksilla haettiin seurantatietoa arjen

### Henkilöstön pulssimittaukset 2024



Asteikko on 1–5, hyvällä fiiliksellä on 4 ja 5 vastanneet ja huonolla 1 ja 2 vastanneet



johtamisen ja tavoitteissa onnistumisen tueksi yksiköissä ja tiimeissä. Koko Kevan tasolla tulokset paranivat kolmessa ensimmäisessä mittauksessa, vuoden viimeisessä näky pientä laskua työfiiliksessä ja palautumisessa.

Esihenkilöiden työn tukemiseksi on kehitetty vuodesta 2023 alkaen mittaristoa, jota kehitettiin vuonna 2024 saatujen kokemusten ja esihenkilöiden antaman palautteen perusteella. Mittaristoa käytettiin esihenkilöiden kehityskeskusteluissa. Loppuvuodesta otettiin käyttöön uudet esihenkilön tiedolla johtamisen mittarit, joihin tuotetaan tietoa henkilöstön työajan käytöstä, hyvinvoinnista ja osallistumisesta.

## Huolehdimme kevalaisten työkyvystä

Työterveyshuollon kumppanuus Terveystalon kanssa on vakiintunut erinomaiselle tasolle. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Keva seuraa ja ennakoii henkilöstön työkykyä.

Kevassa työkykyjohtaminen on strategista. Kevan johtoryhmä käsittelee säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa työkykyjohtamisen katsauksen. Katsauksia valmisteleva työkykyjohtamisen asiantuntijaryhmä kokoontui neljä kertaa ja tapasi myös Kevan työnantaja-asiakkaiden edustajia.

Vuoden 2024 aikana kevalaiset olivat sairaana keskimäärin 4,8 työpäivää. Henkilöstön sairauspoissaolot pysyivät edelleen keskimääräistä matalammalla tasolla verrattuna aikaan ennen vuotta 2020.

Terveysprosentti on pysynyt korkeana. Henkilöstöstä 42 % prosenttia ei ollut lainkaan sairauspoissaoloilla vuoden 2024 aikana.

Keva pyrkii lisäämään työkykyä tukevaa toimintaa. Koronavuosilta periytyvän hoitovelan kuittaamisen sekä julkisen sektorin terveydenhuollon jonojen vuoksi työterveyshuollon sairaanhoidon kustannukset nousivat odotettua suuremmiksi. Ennaltaehkäisevän ja työkykyä ennakoivasti tukevan toiminnan kustannuksien osuutta onnistuttiin tästä huolimatta kasvattamaan tavoitteiden suuntaisesti.

Mielenterveyssyiden vuoksi tapahtuneiden poissaolojen kasvu pysähtyi. Samoin tuki- ja liikuntaelinsairauksien poissaolot ovat pysyneet edellisvuosien tasolla.

### Sairauspoissaolot

	2022	2023	2024
Henkilömäärä	492	502	482
Sairauspoissaolopäivät työpäivinä per henkilö	6,6	5,3	4,8

### Tapaturmat ja työkyvyttömyyseläkkeet

	2022	2023	2024
Tapaturmat työpaikalla	0	0	1
Tapaturmat työmatkalla	1	7	3
Työ- ja työmatkatapaturmista johtuvat sairauspoissaolopäivät	0	5	7

Terveysprosentti pysyi korkeana, 42 prosenttia henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloilla vuoden 2024 aikana.

Henkilöstön työkykytietoisuuden lisäämiseksi järjestettiin toukokuussa työkykypäivä, jossa hyödynnettiin yhteistyökumppaneina työterveyshuoltoa sekä unitutkijaa. Työkykypäivän lisäksi työsuojelutoimikunta järjesti verkossa työhyvinvointiviikon sekä perusti hyvinvointikanavan Kevan intranettiin.

Kevassa otettiin käyttöön mielen hyvinvointia tukeva Auntie-palvelu, jossa henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus keskustella mielenterveyden ammattilaisen kanssa anonymisti. Palvelu sai erinomaisen vastaanoton.

Psykososiaalisen kuormituksen vaarojen arviointia kehitettiin vuoden 2023 työsuojelutarkastuksen jälkeen. Koko organisaatiossa toteutettiin tiimikohtainen psykososiaalisen kuormituksen vaarojen arviointi keväällä 2024. Tuloksia hyödynnettiin syksyllä työterveys-

huollon kanssa toteutetun työpaikkaselvityksen yhteydessä.

Liikunta- ja harrastekerhot tukivat työhyvinvointia aiempien vuosien tapaan. Kerhoja ja liikuntapalveluita järjestettiin edelleen osittain etänä. Henkilöstöllä oli käytössään liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdematkaetu.

## Monimuotoisuustavoitteet asetettiin ja palkkaus on tasa-arvoista

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kaudelle 2023–2024 korostettiin monimuotoisuuden merkitystä. Osana Helsinki Pride -yhteistyötä Keva osallistui aiempaa näkyvämmiin Pride-kulkueseen. Anonyymia rekrytointia ryhdyttiin kokeilemaan.

### Kevan monimuotoisuustavoitteet

1. Lisätään keskustelua ja vastuunottoa monimuotoisuudesta ja erilaisuudesta työyhteisössä ja työssä
2. Joka vuosi järjestetään monimuotoisuuteen liittyvää henkilöstökoulutusta
3. Kevassa seurataan, että rekrytoimme uusia työntekijöitä tasaisesti eri ikäryhmiin
4. Tarjotaan palkaton opintoihin kuuluva työharjoittelu/työkokeilu/kesätyömahdollisuus vuosittain vaikeasti työllistyvälle henkilölle (maahanmuuttaja, täsmätyökykyinen, ikääntynyt jne.)
5. Varmistetaan Keva-talossa riittävän hyvä työskentelyympäristö & työyhteisö nepsy-piirteisille työntekijöille
6. Keva-talo on esteetön liikunta-, näkö- ja kuulorajoitteisille



Vuoden lopussa hyväksyttiin monimuotoisuuden Keva-tason tavoitteet. Ikä- ja elämäntilannejohtamisen osana toteutettiin henkilöstölle omais- ja läheishoivan kysely Omaishoitajaliiton kanssa.

Mediaanipalkoissa ei käytännössä ole eroa sukupuolten välillä, kun eroja tarkastellaan

**Mediaanipalkoissa ei ole käytännössä eroa sukupuolten välillä.**

vaativuusluokittain. Toisissa vaativuusluokissa ero on naisten hyväksi ja toisissa miesten. Vaativuusluokittain tarkasteltuna naisten mediaanipalkat olivat 99,4 % miesten mediaanipalkoista. Palkkojen keskiarvoissa palkkaero on naisten hyväksi, sillä vaativuusluokittain tarkasteltuina naisten palkkojen keskiarvo on 100,5 % miesten palkkojen keskiarvoista.

Koko Kevan tarkastelussa miesten mediaanikuukausipalkka oli 5 992 € ja naisten 4 687 €. Ero johtuu siitä, että alemmin palkatuissa vaativuusluokissa on selkeästi enemmän naisia kuin miehiä ja ylemmissä vaativuusluokissa sukupuolten välinen jakauma on hieman miesvoittainen.

### Miesten ja naisten välisten palkkaerojen kehitys (mediaanipalkat N/M)

Vaativuusluokka	2022 %	2023 %	2024 %	2024 Henkilölk
10	98,8	98,8		0
11	109,9	110,4	109,7	4
12	103,7	102,6	103,0	24
13	98,0	98,8	98,3	100
14	96,9	96,1	97,1	45
15	98,4	100,0	101,5	90
16	101,2	98,5	99,3	82
17	98,9	100,2	100,4	48
18	90,2	94,2	86,2	13
19	105,2	106,0	107,0	27
20	87,9	93,1	91,4	14

# GRI-sisältö

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
102 YLEINEN SISÄLTÖ			
2-1	Organisaation perustiedot	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10	Keva toimii osoitteessa Unioninkatu 43, Helsinki, postiosoitteessa Keva, 00087 Keva
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2024 Tilinpäätös 2024	Toimintakertomus, tilinpäätös ja vastuullisuusraportti kattavat kaikki Kevan yksiköt
2-3	Raportointikausi, julkaisu- ja yhteystiedot		Raportointikausi 1.1.–31.12.2024, Keva julkaisee Toimintakertomuksen ja vastuullisuusraportin kerran vuodessa, verkko-osoite on <a href="http://www.keva.fi">www.keva.fi</a> ja puhelinnumero 020 61421
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Raportti on laadittu referoiden GRI-standardia vuodelta 2021. Sijoitustoiminnan ilmastomuutokset riskit ja mahdollisuudet on raportoitu TCFD:n mukaisesti. Henkilöstön fiilis-mittari on muuttunut.
2-5	Ulkoinen varmennus		Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2024	
2-7	Henkilöstö	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Toimintakertomus 2024 s. 35–37	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Toimintakertomus 2024 s. 36	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Toimintakertomus 2024 s. 35–37	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien Toimintakertomus 2024 s. 36–37 kestävyysvaikutusten valvonnassa		Hallituksen tarkastus- ja riskienhallinta-valiokunta
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle	Toimintakertomus 2024 s. 36–37 ja 41–45	Hallituksen tarkastus- ja riskienhallinta-valiokunta
2-19	Palkitsemispolitiikka	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	Koko Kevan henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimintajohdon katsaus s. 3–6	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuus-sitoumukset s. 65 Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet s. 65 WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuonna 2024 s. 84–85	
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Riskienhallinta ja varautumissuunnittelu s. 67–68 Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 71–80	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi s. 66–71	Eettinen ilmoituskanava s. 69
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Kevan jäsenyydet vuonna 2024 s. 80	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 71–80	
2-30	Työehtosopimukset		Kevan henkilöstö kuuluu Kevan työehtosopimuksen ja KVTES:n piiriin
3-2	Lista olennaisista aiheista	Kevan hallituksen seuraamat mittarit s. 10–11	
3-3	Olellaisten aiheiden hallinta	Toimitusjohtajan katsaus s. 3–6 Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Vastuullisuuden periaatteet s. 12–13	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2024 Tilinpäätös 2024	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä s. 16–18	
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Verojalanjälki s. 86–87	
302-1-c-e	Organisaation oma energiankulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 83–85	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kiinteistö- ja infrasijoitukset s. 37–41 Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 83–85	
303-5	Veden kulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 83–85	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	
403-3	Työterveyspalvelut	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevat henkilöt	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 88–92	Koko Kevan henkilöstö kuuluu suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 92	
415-1	Poliittiset tuet	Lahjonnan ja korruption vastaisuus s. 66–67	Keva ei antanut poliittisia tukia vuonna 2024
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Tietosuoja ja tietoturva s. 70–71	

## KEVAN OMAT MITTARIT

Hakemusten kokonaiskäsittelyaika	Toimintakertomus 2024 s. 48
Hylättyjen työkyvyttömyyshakemusten osuus julkisella ja yksityisellä sektorilla	Toimintakertomus 2024 s. 48
Kevan palvelutaso	Palvelutaso 2022–2024 s. 15
Kevan päätöksiä koskevat valitukset	Toimintakertomus 2024 s. 48
Kuntoutuksen vaikuttavuus	Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä s. 16–18
Työkyvyn johtamisen tukeminen	Työnantaja-asiakkailamme taloudellisesti haastava vuosi s. 18–20
Palveluiden digitalisointi	Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja s. 15–16
Asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa	Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suosittelemuus s. 21–22
Kevan sijoitustuotto	Toimintakertomus 2024 s. 28–32 Tilinpäätös 2024
Vastuullisen sijoittamisen painopisteet ja prosessi	Vastuu sijoitustoiminnasta s. 25–65
Kustannustehokkuus	Tavoitteenamme kustannustehokkuus s. 21
Kevan toiminnan verojalanjälki	Verojalanjälki s. 86–87

# Liite

## Kevan säädösseurannan ja päättäjaviestinnän asiat vuonna 2024

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/ virkakunta yhteydenpito
<b>Valtakunnallinen korona-kriisiin liittyvä työkykyhanke</b>	Korona on kunnissa, valtion ja kirkon parissa kuormittanut ns. etulinjan työntekijöitä. Tämä nostaa em. henkilöiden työkykyriskiä. Keva on ehdottanut valtiolle Korona -työkykyhankkeen toteuttamista. Hanke on saanut valtion/EU:n rahoituksen vuosille 2023–2026.	Keva on käynnistänyt hankkeen toimeenpanon ja varautunut rahoittamaan puolet em. työkykyhankkeen vaatimista resursseista. Hanke päättyi 2024 lopussa.	Keva on informoinut hankkeesta sekä STM:n ja VM:n virkakuntaa ja työmarkkina-vaikuttajia. Hankkeessa on mukana lähes 30 Kevan asiakasorganisaatiota.	VM Juha Majanen, Susanna Huovinen, Riitta Aejemaelus, Juha Sarkio
<b>Keva-lain muutokset</b>	Valtiovarainministeriö on käynnistänyt lainmuutostyön, jossa Kevan valvonta on tarkoitus siirtää myös kokonaisuudessaan Finanssivalvonnalle.	Uudistus yksinkertaistaa Kevan valvontaa ja yhdenmukaistaa sitä työeläkevakuutusalan kanssa. Valvontamuutos voi työllistää ainakin alkuvaiheessa Kevan toimistoa aiempaa enemmän.	Keva on keskustellut alustavasti muutoksesta VM:n virkakunnan kanssa. Lakiesitystä on valmisteltu VM:ssä ja se on ollut lausunkierroksella. Keva on lausunut lakiesityksestä ministeriölle ja käynyt vielä puhelimitse läpi lausunnon pääkohdat esittelijän ja erityisavustajan kanssa. Keva oli kuultavana talousvaliokunnassa ja sosiaali- ja terveysvaliokunnassa asiasta. Laki on hyväksytty.	VM Jani Pitkäniemi, Marja Isomäki, ministeri Sirpa Paatero, Minna Salmi-nen, Lauri Finer
<b>TE-palvelut 2024, valtion työllisyyspalveluiden siirto kunnille</b>	Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu on tarkoitus siirtää valtiolta kunnille vuoden alussa 2025.	Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu on tarkoitus siirtää valtiolta kunnille vuonna 2025. Noin 4000 valtion työntekijää siirtyy kuntien eläkejärjestelmän piiriin.	Keva on seurannut asian valmistelua ja osallistunut ministeriöiden kunnille järjestämiin tilaisuuksiin. Keva on antanut lausunnon asiasta vuonna 2022 ja 2024.	-
<b>Työkyvyttömyyseläkkeiden lepäämäänjättämislaki ja ansiovalvonnan kehittäminen</b>	Eduskunta jatkoi v. 2022 määräraikaista lakia tk-eläkkeiden lepäämään jättämisestä vuoteen 2025 saakka, mikäli eläkkeen rinnalla työskentely ylittää tietyn ansaintarajan. Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu tk-eläkkeiden ja ansiotyön mahdollistavan lepäämäänjättämislain vakinaistaminen. Asian valmistelu on keskeytetty 04/2024, ja nykylain voimassaolo on tarkoitus jatkaa vuodella.	Toimeenpanon kannalta nykylain jatkaminen on toivottavaa. Määräaikaisen lain rinnalla asiantuntijat ovat tunnistanee tekijöitä, joilla lain toimeenpanoa voitaisiin parantaa ja tehdä prosessia nopeammaksi ja asiakkaalle paremmaksi. Lain pitkä jatkoaika olisi toimeenpanon kannalta hyvä asia.	Kevan ehdotuksista on käyty keskustelua työeläke toimijoiden kesken. Asia on ollut esillä eläkealan Eläkevakuutuksen yhteisten palveluiden ohjausryhmä EPO-ryhmässä sekä ETK:n eläkeneuvotteluryhmässä sekä ETK:n epävirallisissa keskusteluissa. Asiasta on keskusteltu myös Telan edustajien kanssa sekä STM:n virkakunnan sekä sosiaaliturvaministerin valtiosihteerin kanssa.  Keva on antanut asiasta lausunnon.	-



Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Työkyvyttömyyseläkkeiden lineaarimalli</b>	Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu tk-eläkkeen ja ansiotyön yhdistävä lineaarimallin toteuttaminen. Asian valmistelu on käynnistetty 04/2024.	Keva näkee toimeenpanon kannalta toimivampana ratkaisuna tk-eläkkeen ja työskentelyn mahdollistavan lepäämäänjättämislain kehittämisen. Mikäli lineaarimalli tulee korvaamaan lepäämäänjättämislain, on muutokseen syytä varata pitkä siirtymäaika järjestelmämuutosten johdosta.	Keva laatinut lepäämäänjättämislain parannusehdotuksista kirjelmän sosiaali- ja terveysministeriölle ja keskustellut asiasta sekä lineaarimallin toimeenpanoon liittyvistä haasteista ETK:n sekä sosiaaliturvaministerin valtiosihteerin kanssa.	STM valtiosihteerin Laura Rissanen, Jaana Rissanen, Liisa Siika-Aho
<b>Sotilaseläkkeiden lakimuutos-tarpeet</b>	TELKin antaman päätöksen pohjalta tiettyjen puolustusvoimien palveluksessa olevien henkilöiden eroamisikä on alhaisempi kuin mitä lakia muutettaessa 2017 on ollut tarkoitus. Kevasta on oltu yhteydessä puolustusministeriöön ja esitetty pikaista lainmuutosta.	Lainsäädännön täsmennys selkeyttäisi lain toimeenpanoa.	Asiasta on keskusteltu ministeriön edustajien kanssa. Keva on antanut lakiesityksestä lausunnon ja ollut kuultavana eduskunnan puolustusvaliokunnassa.	PLM Minna Maria Nurminen ja Sinikka Vahvaselkä
<b>Julkisuuslain uudistaminen</b>	Oikeusministeriössä valmistui esiselvitys julkisuuslain uudistamisesta. Asiaa selvittää myös työryhmä alaryhmineen, ja esitys on sen jälkeen ollut laajalla lausuntokierroksella.	Toimeenpanon kannalta Keva näkee nykyisen julkisuuslain toimivana. Toimialan yhtenäisten käytäntöjen vuoksi voisi olla hyvä, että kaikki työeläketurvan toimijat olisivat julkisuuslain soveltamisen piirissä ilman erillisiä rajoituksia, kuten on nykyisin säädetty Kevan osalta.	Asiasta on käyty keskustelua aiempina vuosina ja mm. Telan ja ETK:n piirissä. Keva on antanut asiasta lausunnon.	-
<b>Avoimuusrekisteri</b>	Suomeen on ehdotettu muodostettavan lobbauksen läpinäkyvyyttä parantavaa avoimuusrekisteriä. Rekisteri aloitti toimintansa vuoden 2024 aikana. Vuoden aikana rekisteriin ilmoitettavista vaikuttamiskuluista on annettu esitys lausuttavaksi.	Avoimuusrekisterisäädännössä on rajattu pois Kevan tyyppiset julkiset laitokset. Keva on raportoinut avoimuusrekisterin sisältävät asiat ja yhteydenpidon vastuullisuusraportissa.	Keva on seurannut asian valmistelua. Eduskunta hyväksyi lain helmikuussa 2023. Avoimuusrekisteri käynnistyy vuoden 2024 alussa. Keva on rajattu pois lain soveltamisalasta. Keva jatkaa avointa kertomista säädösten vaikutuksista Keva-lain toimeenpanoon vastuullisuusraportissa.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Sosiaaliturva-komitean työskentely</b>	Suomessa on käynnissä usean vaalikauden mittainen valmistelu sosiaaliturvan yksinkertaistamisesta. Asiasta valmistui vuonna 2023 välimietintö.	Työkykykäsitteeseen liittyvissä pohdintoissa on paljon liittymäpintaa nykyisin toimeenpanoon.	Keva on seurannut uudistusta ja osallistunut eläkealan taustaryhmiin ja ehdotusten kommentointiin. Keva on perehtynyt sosiaaliturvakomitean työssä erityisesti kuntoutuksen, omaishoidon ja perhehoidon kehittämiseen ja on kommentoinut erityisesti kuntoutusetuisuuksien ja työttömyysturvan yhdistämisen liittyviä aineistoja. Keva antoi välimietinnöstä lausunnon keväällä 2023.	-
<b>Rakennusten energia-tehokkuus-direktiivin uudistus (EPBD-direktiivi)</b>	EU on ilmastotoimien osana (fit 55) käynnistänyt direktiivitasoisen säästötyön, jolla pyritään vaikuttamaan rakennusten ilmastovaikutuksiin. Loppuvuodesta 2023 EU:n parlamentti ja Euroopan Neuvosto ovat muodostaneet yhteisen kannan asiasta. Asian lopullinen muoto ratkeaa direktiivin kansallisessa soveltamisessa.	Esityksellä on toteutuessaan taloudellisia vaikutuksia Kevan kiinteistösijoittamiseen. Energiatehokkuuden rajat ja aikataulu ovat vaikutuksiltaan suurimmat.	Kevan kiinteistösijoituksissa asiaa on seurattu, ja asiasta on keskusteltu työeläkeyhtiöiden kiinteistöasiantuntijoiden, Raklin sekä ympäristöministeriön direktiivin toimeenpanosta vastaavan valmistelijan kanssa.	Ympäristöministeri Kai Mykkänen, eritysavustaja Emma-Stina Vehmanen, Jyrki Kauppinen
<b>Hankintalain In House -sääntelyn muutokset</b>	Hankintalain uudistamisesta sekä mm. In House -sääntelyn kiristämisestä on valmistunut työryhmämietintö. Asia on myös kirjattu nykyiseen hallitusohjelmaan.	Kevassa on vakuutetuina useita kuntien ja hyvinvointialueiden omistamia In house -yhtiöitä. In House -sääntelyn muutoksilla voi olla iso merkitys Kevan eläkemaksukertymille.	Keva on ollut mukana keskusteluissa, jossa on pohdittu yhdessä KT:n, Kuntarahoituksen sekä Kuntaliiton kanssa In House -asiaan liittyviä näkökohtia. Asiasta on keskusteltu myös mm. JHL:n edustajien kanssa, ja asiaa on sivuttu myös kunta- ja alueministerin tapauksissa. Kunta- ja alueministerin esikunta on lisäksi tiedustellut Kevan näkemyksiä In house -asiaan.	Valtiovarainministeri Anna-Kaisa Ikonen, erityisavustaja Maija Niskala
<b>Hyvinvointialueuudistus sekä kuntatalouden uudistukset ml. kehysriihi</b>	Vuonna 2024 tehtiin monia erilaisia muutoksia hyvinvointialueiden toiminnan ohjaukseen sekä kuntien taloudelliseen regulaatioon.	Keva ei ole ottanut kantaa yksittäisiin esityksiin.	Erilaisia säädosmuutoksia on tarkasteltu ja harkittu tapauskohtaisesti onko tarvetta esim. lausua asiasta. Kuntien ja hyvinvointialueiden regulaatio- sekä toimintaympäristömuutoksia on tarkasteltu myös Kevan pitkän aikavälin rahoituslaskelmissa. Keva on keskustellut ministeri Juuson kanssa hyvinvointialueiden tk-riskiin liittyvistä näkökulmista.	Peruspalveluministeri Kaisa Juuso
<b>Tyel-eläkevarallisuuden sijoitussääntelyn kehittäminen</b>	ETK:ssa ja Telassa on pohdittu erilaisia malleja, joilla voitaisiin kehittää Tyel-järjestelmän eläkevarallisuuden sijoitussääntelyä.	Riippumatta tästä esityksestä Keva on päättänyt nostaa sijoitusriskiä kuntien eläkevarallisuuden sijoitustoiminnassaan. Tyel-sijoitussääntelyllä ei ole vaikutusta.	Keva on seurannut asiasta käytävää keskustelua, ja Kevan omasta päätöksestä on kerrottu Telan, ETK:n sekä työmarkkinajärjestöjen edustajille. Asiasta on keskusteltu myös tiedotusvälineiden edustajien kanssa.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Sosiaaliturvarahastojen rooli julkisen talouden sopeutuksessa</b>	VM on asettanut työryhmän, jonka tehtävä on pohtia sosiaaliturvarahastojen merkitystä osana julkista taloutta sekä talouden sopeutustoimia.	Saatujen tietojen perusteella Kevan eläkerahasto ei ole työryhmän työn kohteena. Työllisyysrahaston maksuosuuksien kautta työryhmän työllä voi olla vaikutuksia Kevan eläkejärjestelmän rahoitukseen.	Keva on ollut yhteydessä VM:ään ja tiedustellut, koskeeko työryhmän työ Kevan eläkerahastoa.	Valtiovarainministeriö Mattiila
<b>Työeläkeyhtiöiden hallinnon pätevyysvaatimusten muutokset</b>	STM valmistellut ns. fit & proper -lakimuutoksen työeläkeyhtiöiden hallintojen pätevyysvaatimuksiin. Finanssivalvonta on tehnyt asiasta lainsäädäntöaloitteen ministeriölle.	Fit & proper -säädökset tulevat ilmeisesti soveltuvin osin koskemaan myös Kevaa myöhemmin, ja tästä on tarkoitus säätää vielä erikseen.	Asiasta on keskustelu Telan toimielimissä ja asia on ollut esillä myös eri yhteyksissä työmarkkinajärjestöjen edustajien kanssa. Asian valmistelua ja etenemistä on seurattu.	-
<b>Rakennuslain uudistus</b>	Rakennuslakia uudistetaan, ja uudistusten myötä rakentamisen määräyksiä kevennetään ja selkeytetään.	Uudet säädökset koskevat myös Kevan kiinteistösijoitusten rakennuttamistoimintaa, ja asia on tunnistettu Kevan sijoitustoiminnassa.	Keva ei päätenyt antamaan asiasta lausuntoa.	-
<b>Lisäeläkesäätiöiden ja -kassojen lakimuutokset</b>	Eläkesäätiöiden ja kassojen säädöksiin on tullut ja on vielä tulossa erinäisiä sijoitustoimintaan ja hallinnon järjestämiseen liittyviä säädosmuutoksia.	Säädöksellä ei ole suoranaisia vaikutuksia Kevan toimintaan, mutta toimialan kehitykseen asialla on vaikutusta.	Keva on seurannut säädosmuutosten etenemistä Telan kautta ja julkisista lähteistä. Asia on edennyt lausunтовaiheeseen.	-
<b>CSRD -direktiivi</b>	EU:ssa on hyväksytty yritysten vastuullisuusraportointiin kestävyysraportointisäädöksiä. Nyt CSRD-raportointisäädöksiä viedään Suomessa kansalliseen lainsäädäntöön.	Työeläkeyhtiöt, -säätiöt ja -kassat ovat lain soveltamisen piirissä, mutta lain soveltaminen ei koske Kevaa. Kevassa seurataan alan soveltamiskäytäntöä. Keva arvioi vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin edellyttämiä toimia.	Asian valmistelua on Kevassa seurattu, ja asiasta on oltu yhteydessä virkamiehiin sääntelyn soveltamisalan selvittämiseksi. Laki ei koske Kevaa. Kevassa on selvitetty vapaaehtoisen raportoinnin edellytyksiä.	TEM Timo Kisanlahti
<b>Hallituksen esitys eduskunnalle maatalousyrittäjän eläkelain muuttamiseksi</b>	Maatalousyrittäjien eläkelaitos Mela on vuodesta 2017 lukien toimeenpannut määräaikaisen rahoituksen turvin valtakunnallista Välitä viljelijästä -projektia. Palvelujen tarkoituksena on tukea työkykyä, ennaltaehkäistä työkyvyttömyyttä sekä pidentää työuria. Hallitusohjelmakirjauksen mukaan Välitä viljelijästä -projektista tehdään pysyvä toimintamalli.	Keva on ainoa työeläke-toimija, jolla on lakisääteisenä tehtävänä eläkevakuutettujen työkyvyttömyysriskin hallinta. Nyt myös Melalle ollaan luomassa omaa tk-riskiin vaikuttavaa lakiperustaa.	Asian valmistelua on seurattu. Asiasta ei ole lausuttu.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Eläkeuudistus</b>	Sosiaali- ja terveysministeriö ja valtiovarainministeriö ovat asettaneet työryhmän selvittämään työeläkejärjestelmän uudistamista. Työryhmän ehdotukset kootaan hallituksen esitykseksi.	Tällä hetkellä ei ole nähtävissä suoria vaikutuksia Keva-lain toimeenpanoon. Uudistuksen valmistelu on vielä kesken. Toimialaan asialla on suuria vaikutuksia.	Keva on osallistunut asiasta käytävään keskusteluun Telassa ja ETK:ssa, ja asia on ollut esillä Kevan ja STM:n vakuutusosaston edustajien tapaamisissa. Keva on esitellyt kuntien eläkevarallisuuden sijoitusriskin lisäämistä uudistustyössä mukana oleville.	STM Liisa Siika-aho, Minna Lehmuskero, Jaana Rissanen, Outi Aalto, Eva Aalto
<b>Aikuis-koulutustuen ja vuorotteluvapaan lakkauttaminen</b>	Hallitus esittää, että aikuis-koulutustuki ja vuorotteluvapaa lakkautetaan. Esityksellä on vaikutuksia eläkkeiden rahoitukseen.	Esityksellä on vaikutuksia Kevan eläkejärjestelmän rahoitukseen.	Keva antoi vuoden 2024 alussa asiasta lausunnon. Kevan asiantuntija osallistui STM:n tilaisuuteen, jossa esiteltiin vaihtoehtoisia malleja lakkautukselle.	STM valtiosihteeri Laura Rissanen
<b>Sukupuolijakauman tasoittaminen pörssi-yhtiöissä</b>	Hallitus esittää, että pörssi-yhtiöissä aliedustetun sukupuolen edustajia on oltava vähintään 40 prosenttia hallituksen jäsenten hallituspaikoista. Kysymys on EU-direktiivin kansallisesta toimeenpanosta.	Kevalla on sijoituksissaan pörssi-yhtiöitä. Mikäli Keva päättäisi vaikuttaa sijoittamiensa pörssi-yhtiöiden hallitusten nimityksiin, tulisi em. säädöksiä soveltaa. Direktiivin sisältö koskettaa pörssisijoituksia koko EU-alueella.	Keva ei antanut asiasta lausuntoa.	-
<b>Tietosuojalain kokonaisuudistus -hanke</b>	Oikeusministeriö on asettanut hankkeen, jonka alkuvaiheessa tunnistetaan eri ministeriöiden hallinnonalan lainsäädännöstä sellaiset henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset, jotka vaikuttavat viranomaisten tiedon liikkuvuuteen ja julkisten palveluiden järjestämiseen.	Vaikutusarvioita ei ole vielä nähtävissä.	Asian valmistelua seurataan. Keva on antanut lausunnon Tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistuksen koordinaatioryhmän väliraportista.	-
<b>Teknologian hyödyntäminen ammatillisessa kuntoutuksessa</b>	TEM on käynnistänyt hankkeen teknologian hyödyntämisestä, jonka avulla tunnistetaan nykyisten tietojen pohjalta asiakkaat, jotka hyötyvät ammatillisesta kuntoutuksista. Tavoitteena on tunnistaa kriteereitä, jotka ennustavat työkyvyttömyyttä.	Selkeää vaikutusta ei ole vielä ole nähtävissä.	Keva ja työeläkelaitokset ovat olleet TEM:issä keskustelemassa asiasta.	TEM Elina Pylkkänen
<b>Kuntoutuksen tietojen vaihto Kelan ja työeläkelaitosten kesken</b>	STM on käynnistänyt selvityksen kuntoutukskomitean ehdotuksesta, jonka mukaan kuntoutusasia voisi tulla tietyissä tilanteissa viranomaisaloitteisesti vireille Kelasta työeläkelaitokseen.	Käytäntöjen ja asiantuntijoiden tunnistamisen säädösmuutosten vaikutuksia on mahdollista parantaa ja sujuvoittaa.	Asiaa on seurattu julkisten lähteiden kautta.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Kelan ja työeläkealan yhteinen työkykyprosessi</b>	ETK:n, työeläkelaitosten ja Kelan kanssa on selvitetty Kelan ja työeläkealan yhteistä työkykyprosessia.	Käytäntöjen parantamisella ja asiantuntijoiden tunnistamalla säädosmuutoksilla on mahdollista parantaa ja sujuvoittaa säädösten toimeenpanoa.	Keva on ollut mukana selvitystyössä. Selvityksessä on löydetty paljon erilaisia kehittämisehdotuksia ja useita säädoskehittämisen tarpeita. Asia edennee toistaiseksi normaalin viranomaiskehittämisen työnä.	-
<b>Työeläkeyhtiöiden työkyvyttömyysriskiperusteiden lakisäätöistäminen</b>	Tyel-yhtiöt ovat tunnustelleet mahdollisuutta tehdä tarkentavia säädöksiä tk-riskin hallinnasta lakiin. Asiaa selvitettiin laajasti, mutta selvitystyötä ei jatkettu.	Kevan tk-riskin hallinta on kirjattu lakiin. Jos Tyel-yhtiöiden hanke olisi toteutunut, ei sillä olisi ollut suoraa vaikutusta.	Asian valmistelua on seurattu ja selvitelty.	-
<b>Verotuksen ennakkoperintälain muutos ns. verokortti-uudistus</b>	Verokortteihin kaavallaan uudistusta, jossa niiden voimassa olo alkaisi helmikuun alun sijaan heti vuoden alusta. Astui voimaan 2025.	Uudistus vaikuttaa Kevan asiakkaiden eläkkeiden maksamiseen. Verotustiedot pitää olla hyvissä ajoin jo ennen vuodenvaihdetta eläkemaksatuksen käytössä, jotta tietoa voidaan hyödyntää heti vuoden alusta.	Asian valmistelua on seurattu. Asia on hyväksytty eduskunnassa, Tela antaa eläkealalta lausunnon Vav verojaostolle.	-
<b>EU:n tekoälyasetuksen toimeenpanon lainsäädäntö</b>	Tekoälyasetuksen kansallisesta soveltamisesta on valmistunut lakiluonnos. Luonnoksessa ehdotetaan säädettäväksi laki tekoälyjärjestelmien valvonnasta sekä muutettavaksi lakeja, jotka koskevat muun muassa tuotteiden markkinavalvontaa ja sakon täytäntöönpanoa.	Uudistus vaikuttaa osin myös Kevan tekoälyominaisuuksien kehitystyöhön.	Asian valmistelua on seurattu. Lausunnon antamista lausuntokierroksella harkitaan.	-
<b>Lakiesitys valtioneuvoston jäsenten karensista</b>	Uuden lain nojalla voitaisiin rajoittaa valtioneuvoston jäsenen oikeutta siirtyä toimikautensa päätyttyä uuteen tehtävään enintään 12 kuukauden määräajaksi. Lakia sovellettaisiin sekä pääministeriin että muihin ministereihin.	Esityksellä voi olla vaikutuksia Kevan toimeenpanemaan kansanedustajien sopeutumisrahaan.	Keva antoi asiasta lausunnon. Lausunnossa pohdittiin voiko saada samaan aikaan sopeutumisrahaa ja karensikorvausta.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>Vesihuolto-lainsäädännön kehittäminen</b>	Esityksen tavoitteena on varmistaa eduskunnan päätöksen EK 26/2021 vp edellyttämällä tavalla julkisomisteisten vesihuolto-toimintojen säilyminen kuntien omistuksessa ja määräysvallassa, edistää vesihuollon alueellista yhteistyötä ja rakenneuudistusta, parantaa vesihuoltolaitosten omaisuudenhallintaa, selkeyttää ja tehostaa vesihuollon toiminnan ja talouden valvontaa sekä parantaa yleisesti vesihuoltolain toimivuutta.	Esitys vaikuttaa julkisomisteisten ja määräysvallassa olevien vesilaitosten mahdollisuuteen olla Kevan jäsenyhteisönä. Esityksellä on lisäksi vaikutuksia siihen, millaisena mahdollisena sijoituskohteena vesihuolto voidaan nähdä.	Keva on seurannut asiasta käytävää keskustelua. Keva ei ole antanut asiasta lausuntoa lausuntokierroksella.	-
<b>Yritysvastuudirektiivin toimeenpanon lainsäädäntö</b>	Yritysvastuudirektiivi astui voimaan 25.7.2024, ja sitä aletaan soveltaa kansallisesti 2027. Uusilla säännöillä varmistetaan, että yritykset tunnistavat toimintansa haitalliset ihmisoikeus- ja ympäristövaikutukset ja puuttuvat niihin. Kansallista täytäntöönpanoa valmistelemaan on nimetty työryhmä ja seurantaryhmä.	Esityksellä voi olla vaikutuksia Kevan omaan toimintaan sekä sijoituskohteiden vastuullisuusarvioihin.	Keva on seurannut ja seuraa asian valmistelua.	-
<b>Valtion aluehallinnon uudistus</b>	Valtion aluehallinnon uudistuksessa muodostetaan uusi valtakunnallinen lupa-, ohjaus- ja valvontavirasto sekä uudet alueelliset elinvoimakeskukset.	Eristyksellä on vaikutuksia Kevan työnantaja-asiakastyöhön sekä eläketurvan toimeenpanoon.	Keva seuraa asian valmistelua sekä osallistuu normaalissa asiakastyössä eläketurvan toimeenpanon edellyttämiin toimiin.	-
<b>Ahvenanmaan maakuntahallinnon eläkeasioiden hoitaminen</b>	Ahvenanmaan maakuntahallitus on tiedustellut, voisiko Keva ryhtyä hoitamaan heidän eläkkeidensä toimeenpanoa. Samassa yhteydessä on keskusteltu myös ns. liittymistä viimeisen eläkelaitoksen maksu- eli Vilma-järjestelmään.	Asia vaatii lakimuutoksen sekä vastaavan prosessin eläketietokannan siirtämiseksi sekä toimeenpanovalmiuden lisäämiseksi kuin Suomen Pankin eläkkeiden siirrossa tehtiin.	Asiasta on käyty alustavaa keskustelua Ahvenanmaan maakuntahallinnon kanssa sekä VM:n virkakunnan kanssa.	Ville Koponen VM, Tiina Robertson, Ahvenanmaa
<b>Ahvenanmaan tasausmaksun määrittäminen</b>	Sundin kunta Ahvenanmaalta on käynyt kirjeenvaihtoa Kevan ja VM:n kanssa tasausmaksun määrääytymisperusteiden säädöspohjasta. Kunnan edustaja on mm. lehdistössä tuonut esiin erilaisen tulkinnan säädöksistä. Asiasta on tehty eduskunnassa kirjallinen kysymys.	Keva on toimittanut vuodelta 2023 tasausmaksupäätöksen Sundin kunnalle. VM:n mukaan lain soveltaminen on tehty säädösten mukaisesti.	Asiasta on käyty keskustelua mm. Sundin kunnan ja VM:n, edustajan kanssa.	Ville Koponen VM, Marja Liukka VM, Andreas Johansson, Sundin kunta

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
<b>ViDA (VAT in the Digital Age)</b>	EU:ssa on ollut vireillä arvonnäkökulman lisäverotuksen uudistaminen. Toistaiseksi Vidasta ei ole tehty päätöstä.	Kevassa vaikutukset voivat kohdistua esimerkiksi kiinteistösiirtoihin sekä EU-tasoisin palveluostoihin.	Asian edistymistä EU-tasolla on seurattu.	-
<b>Evankelis-luterilaisen kirkon eläke-rahastosta annetun lain, kirkkojärjestyksen ja kirkkohallituksen ohjesäännön muuttaminen</b>	Lakia muutettaisiin siten, että ev.lut. kirkon eläke-rahaston johtokunnan sijasta eläke-rahastolle nimitetään hallitus ja Kirkkohallitus ei enää toimisi kirkon eläke-rahaston hallituksenä. Esitys sisältää myös kirkkohallituksen perustelut nykyisen eläke-rahastomaksun jakoperusteen säilyttämiseksi.	Ev.lut. kirkon eläketurvan toimeenpanon ei asialla ole välittömiä vaikutuksia.	Kevalta on pyydetty lausuntoa asiasta.	-



## JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA



Käyntiosoite

Postiosoite

Nettiosoite

Puhelin

Unioninkatu 43, Helsinki

Keva, 00087 KEVA

[www.keva.fi](http://www.keva.fi)

020 614 21