

VASTUU
ASIAKKAISTA

VASTUU
SIJOITUS-
TOIMINNASTA

VASTUU
HENKILÖSTÖSTÄ

TAPAMME
TOIMIA



KEVAN VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUVUT
2022

SISÄLTÖ

Toimitusjohtajan katsaus:					
Vastuullisuus on olennainen osa Kevan strategiaa	3	Vastuu sijoitustoiminnasta	17	Tapamme toimia	49
Ohjelmasta toiminnan läpäiseväksi vastuullisuudeksi	3	Sijoitusjohtajan katsaus	18	Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) uudistettiin	49
Turvaamme eläkkeiden kestävästi rahoituksen	3	Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja		Kevassa torjutaan eturistiriitoja, korruptiota ja	
Asiakkaita varten	4	Kirsi Keskitalon haastattelu	21	lahjontaa	49
Yhdessä julkisten alojen työelämän puolesta	4	Haastattelussa sijoitustoiminnon strategiayksikön		Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita	49
Eläköityminen haastaa yhteiskuntaamme	5	johtaja Tommi Moilanen	23	Vastuullisuus hankinnoissa	50
Työyhteisömme on uudistuva, osaava ja hyvinvoiva	5	Listatut osakesijoitukset	25	Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta	
		Pääomasijoitukset	30	ja varautumissuunnittelu	50
		Yrityslainat	31	Tietosuojaa ja tietoturvaa kehitetään jatkuvasti	52
Vastuullinen perustehtävämme	6	Kehittyvien maiden valtiolainasijoitukset	34	Keva-talon vaikutukset ympäristöön	53
Vastuu satojen tuhansien suomalaisten		Kiinteistö- ja infrasijoitukset	35	Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta	54
toimeentulosta	6	Hedgerahastosijoitukset	42	Verojalanjälki	65
Työeläkerahan kiertokulku	7	Yhteistyövaikuttaminen	42		
Vastuullisuusohjelma päättyi	7	Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet	45	GRI-sisältö	71
Kiinteästi strategian toteuttamista	8	Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuuden julkiset			
Kevan vastuullisuustavoitteet ja mittarit	8	sitoumukset	45		
		Vastuullisen sijoittamisen johtaminen Kevassa	45		
Vastuu asiakkaista	11				
Katkeamaton toimeentulo	11	Vastuu henkilöstöstä	46		
Ammatillinen kuntoutus tukee työssä jatkamista	12	Vastuu henkilöstöstä korostui strategiassa	46		
Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja	13	Vastuullista työn kehittämistä	46		
Palveluita ja yhteistyötä kehitetään työnantaja-		Työkyvyn tuen toimintatapa otettiin käyttöön	47		
asiakkaiden kanssa	14	Monimuotoisuuskeskustelu vilkastui	48		
Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus		Sairauspoissaolot	48		
ja suosittelemme vahvistuneet	15	Tasa-arvon edistäminen	48		

Toimitusjohtajan katsaus: VASTUULLISUUS ON OLENNAINEN OSA KEVAN STRATEGIAA

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian kesäkuussa 2022. Tavoitteemme ja mittarimme tähtäävät vuoteen 2027, ja haluamme olla uudistuva, palveleva ja tehokas toimija. Kunnianhimoinen tavoitteemme on olla strategiakauden päättyessä Suomen paras työeläkevakuuttaja.

Strategiamme otsikoksi tiivistyi ”Kestävä Keva”. Sitä voi luonnehtia paluulla perustehtäviin eli asiakkaiden eläketurvasta ja eläkevaroista huolehtimiseen. Strategia nojaa neljään kulmakiveen: olemme kestävä ja kustannustehokas kumppani asiakkaillemme, turvaamme eläkkeiden kestävä rahoituksen, toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi sekä työyhteisömme on uudistuva, osaava ja hyvinvoiva. Nämä kulmakivet määrittävät myös vastuullisuutemme ytimen.

Osana strategian päivittämistä analysoimme toimintaympäristömme muutoksia sekä asiakkaiden ja muiden sidosryhmiemme toiveita. Työeläkevakuuttajana olemme merkittävä julkinen toimija, johon kohdistuu paljon ja oikeutetusti vastuullisuuteen ja kestävyYTEEN liittyviä odotuksia. Siksi myös Kevan hallitus on korostanut vastuullisuuden merkitystä.

Ohjelmasta toiminnan läpäiseväksi vastuullisuudeksi

Kevalla oli erillinen vastuullisuusohjelma, jossa määriteltiin vastuullisuustyön tavoitteet, mittarit ja

keskeiset askeleet. Kolmen vuoden ohjelmakausi päättyi vuoden 2022 lopussa.

Päivitetyn strategian myötä erillisestä vastuullisuusohjelmasta luovuttiin. Sen sijaan vastuullisuustavoitteet ovat nyt osa strategisia tavoitteitamme, ja Kevan hallitus ja johtoryhmä -seuraavat kaikkien tavoitteiden saavuttamista yhteisillä mittaristoilla.

Vastuullisuuden alueella periaatteiden täsmentäminen ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttävät tarkempia suunnitelmia. Sen vuoksi käynnistimme vuoden 2022 syksyllä työn, jossa pohditaan, miten vastuullisuuden tavoitteet saavutetaan ja miten vastuullisuustyö organisoidaan. Tähän työhön koottiin edustajia kaikista Kevan toiminnoista, ja työ saadaan päätökseen vuoden 2023 aikana.

Uuden strategian myötä myös Kevan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) päivitettiin vuonna 2022. Päivitystyön tuloksena syntyi 10 tiivistä periaatetta, joiden avulla tuetaan vastuullisia toimintatapoja ja rakennetaan hyvää työyhteisöä.

Turvaamme eläkkeiden kestävä rahoituksen

Keva on Suomen suurin työeläkevakuuttaja ja sijoittaja. Rahaston tuotoilla katettavat eläkevastuut ulottuvat vuosikymmenien päähän. Odotukset kohdistuvat erityisesti eläkevarojen vastuulliseen hoitoon ja sijoitustoimintaan.

Perustehtävän pitkä aikajänne korostaa vastuul-



Toimitusjohtaja Jaakko Kiander

lisen sijoittamisen näkökohtien merkitystä. Vastuullinen sijoitustoiminta tarkoittaa ennen kaikkea sijoitusten hoitamista tavalla, joka turvaa vakaan maksutason ja eläke-etuudet ylisukupolvisesti. Yhtä lailla on otettava huomioon ympäristö ja ilmasto, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Tässä ohjaavat hallituksen hyväksymät vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Kevan sijoitusomaisuudesta merkittävä osa on ulkoistettu kansainvälisen varainhoitajaverkostomme hoidettavaksi. Yhteisissä keskusteluissa pyrimme syventämään ymmärrystä vastuullisuusnäkökulmista. Kartoitamme systemaattisesti varainhoitajien näkemyksiä vastuullisuuden toteutumisesta sijoituskohteissamme.

Äänestäminen yhtiökokouksissa ja tavoitteelliset vaikuttamisprojektit ovat Kevan keskeisimmät tavat toteuttaa aktiivista omistajuutta. Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät noin 9 000 yhtiökokouksessa yhteensä noin 130 000 ehdotuksesta.

Varainhoitajille tehdyn kyselyn perusteella viime vuonna oli menossa noin 600 erillistä, muutokseen tähtäävää vaikuttamisprojektiä.

Vaikka vuosi 2022 oli sijoitustoiminnan näkökulmasta haastava ja sijoitusten tuotot painuivat 7 prosenttia miinukselle, Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitusasema pysyi vahvana. Sen vuoksi jäsenyhteisöjen maksun maltillista alentamista voitiin jatkaa, ja Kevan valtuusto päätti alentaa kokonaismaksua 0,5 prosenttiyksiköllä 27,4 prosenttiin.

Asiakkaita varten

Haluamme olla asiakkaillemme palveleva ja tehokas kumppani. Seuraamme jatkuvasti asiakastytytyvyyttä ja kehitämme palvelujemme sujuvuutta.

Kustannustehokkuus on tärkeää Kevan asiakkaille, ja se on yksi strategian seurattavista vastuullisuustavoitteista. Keva menestyy työeläke-toimijoiden kustannustehokkuusvertailuissa erinomaisesti. Olemme onnistuneet pitämään toimintamme kulut kurissa ja samaan aikaan parantamaan palvelujemme laatua.

Ryhdyimme vuoden 2022 aikana keräämään asiakaspalautetta henkilöasiakkailta uudella tavalla, kun eläke- tai tukipäätöksen saaneet saivat automaattisesti linkin palautekyselyyn. Näin palautetta saadaan entistä nopeammin, ja tuloksia voidaan hyödyntää parempien palveluiden rakentamisessa.

Verokortin tilaaminen ja toimittaminen sujuvoitui huhtikuussa, kun ensimmäisenä eläkelaitoksena otimme käyttöön Verohallinnon rajapintapalvelun. Nyt eläketiedot siirtyvät sujuvasti OmaVeroon, ja osalle asiakkaita Verohallinto tekee myös valmiiksi ehdotuksen eläketulon verokortiksi. Kun asiakas on hyväksynyt verokorttiehdotuksen tai tilannut verokortin, Verohallinto toimittaa verokortin sähköisesti suoraan Kevaan.

Asiakkaidemme on voitava luottaa siihen, että heidän tietonsa ovat turvassa. Vuoden kuluessa paransimme teknistä valmiuttamme mm. uusimalla palomuurit. Kevalaisten tietoturvaosaamista kehi-

timme kouluttamalla, josta esimerkkinä oli sähköisten kalastelu- ja roskapostien tunnistamiseen tähdännyt tietoturvakoulutus.

Yhdessä julkisten alojen työelämän puolesta

Työkyvyttömyysriskin pienentäminen kuuluu Kevan lakisääteisiin tehtäviin. Tarjoamme työnantaja-asiakkaille työkaluja, tilastotietoa ja muuta tutkittua tietoa työkykyjohtamisen tueksi.

Suomessa toteutettiin vuoden 2023 alussa historian suurin julkisen hallinnon uudistus, kun sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen tehtävät siirtyivät kunnilta hyvinvointialueille. Niiden palvelukseen siirtyi lähes 200 000 työntekijää, joiden eläketurvasta Keva huolehtii jatkossakin.

Uudistus toi Kevalle yli kaksikymmentä uutta suurta työnantaja-asiakasta. Keva tuki hyvinvointialueita muutoksessa tarjoamalla tietoa ja työkaluja johtamisen, työeläkevakuuttamisen ja työhyvinvoinnin tueksi. Yhteistyö käynnistyi sujuvasti. Hyvinvointialueita palvelee moniammatillinen tiimi, ja kullekin työnantajalle on nimetty asiakaspäällikkö.

Vuonna 2022 käynnistimme Kestävää työelämää -hankkeen, jossa kehitetään strategista työkykyjohtamista ja vahvistetaan tiedolla johtamisen perustaa julkisen alan organisaatioissa. Hankkeen tuloksena syntyy uusia toimintamalleja, palveluita ja yhteistyöverkostoja, joiden avulla vaikutetaan henkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin. Hanke on

saanut valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumis-
tukivälineestä rahoitettavasta Suomen kestävä
kasvun ohjelmasta.

Eläköityminen haastaa yhteiskuntaamme

Keva tuottaa vuosittain suuren määrän tietoa jäsen-
yhteisöille ja laajemmalle yleisölle. Vuonna 2022
tutkimme mm. työkykyjohtamista, työkyvyttömyys-
riskiä, kunta-alan sairauspoissaolojen kehitystä ja
eläkkeensaajien työssäkäyntiä. Jatkoimme kunta-
päättäjäbarometrin tekemistä.

Keva on jo pitkään julkaissut tietoa julkisten alojen
eläköitymisestä. Aikaisemmin eläköitymisennuste
laadittiin kunta-alan ja valtion työntekijöille. Vuonna
2022 laskimme ennusteen myös kirkon työntekijöille.

Julkisen alan työntekijöistä vanhuuseläkkeelle
siirtyy seuraavien kymmenen vuoden aikana kunta-
alalla arviolta 23 % nykyhenkilöstöstä ja valtiolla 27 %
sekä kirkolta 30 %. Erityisen nopeaa eläköityminen
on monissa sosiaali- ja terveydenhuollon ammateissa.
Julkisten alojen työvoimapula ei näillä näkymin ole
ainakaan helpottumassa, kun samaan aikaan palve-
lujen kysyntä kasvaa väestön ikääntyessä.

Työyhteisömme on uudistuva, osaava ja hyvinvoiva

Koronapandemian alussa kevalaiset omaksuivat
etätyökäytännöt nopeasti, ja työt jatkuivat tulokselli-
sesti. Vuoden 2022 kesälomien jälkeen Kevassa kiin-
nitettiin huomiota organisaation uudistumiseen sekä

kevalaisten oppimiseen ja yhteisöllisyyteen. Niinpä
johto teki periaatepäätöksen, että jokaisen kevalaisen
on tehtävä lähityötä keskimäärin vähintään kerran
viikossa. Jatkamme lähi- ja etätyötapojen sekä Keva-
talon kehittämistä koko strategiakauden ajan.

Keva oli vuonna 2022 yksi Oikotien Vastuul-
linen työnantaja -kampanjan pääkumppaneista, ja
toteutimme yhteistyössä mm. artikkeleita, videon
ja podcastin sekä saimme näkyvyyttä kampanjan
Instagram-sivuilla.

Kevalaiset vastasivat huhtikuussa kampanjan
tutkimukseen kolmannen kerran. Työntekijöiden
mielestä Keva-työnantajan vahvuudet ovat työn
merkitys ja työssä kehittyminen, hyvä hakijakokemus
sekä työelämän tasapaino ja hyvinvointi. Vastaajien
mielestä niin Kevassa kuin koko valtakunnallisessa
tutkimuksessa heikoin työnantajan vastuullisuuden
osa-alue on ollut tehtävän mukainen palkka ja palkit-
seminen. Yhteistyö Oikotien kanssa jatkuu 2023.

Kevan henkilöstötutkimus tehtiin marraskuussa, ja
tulokset saatiin tutkimuksen toteuttaneelta Prome-
nade Insight Oy:ltä vuoden 2023 alussa. Tutkimuksen
lähtökohtana on ajatus, että hyvä työntekijä-
kokemus on edellytys hyvälle asiakaskokemukselle.
Tutkimuksen tavoitteena on selvittää vahvuus- ja
kehittämisaikamme sekä hyödyntää tuloksia
toimintamme kehittämisessä.

Jaakko Kiander
toimitusjohtaja

Erillinen vastuullisuus-
ohjelma päättyi.
Nyt vastuullisuus on
kiinteästi strategiassamme.

VASTUULLINEN PERUSTEHTÄVÄMME

Kevan toiminnan tarkoitus ja perustehtävä on turvata julkisella sektorilla työtään tehneiden työeläkkeet palkkatyön jälkeen. Perustehtävään kuuluu lisäksi sijoittaa kertyvät eläkevarat niin, että niiden avulla voidaan osittain rahoittaa vuosien ja vuosikymmenten kuluttua maksettavia eläkkeitä.

Keva hoitaa kuntien ja kunta-alan eläkehakemusten käsittelyn ja eläkkeiden maksatuksen sekä vastaa yhdessä jäsenyhteisöjensä kanssa eläkkeiden rahoituksesta. Rahoitus perustuu eläkemaksuihin ja sijoitustuottoihin. Lisäksi Keva hoitaa valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Kelan, Suomen Pankin ja Finanssivalvonnan palveluksessa olevien eläkehakemukset ja eläkkeiden maksatuksen. Vuoden 2023 alussa asiakkaita tulivat hyvinvointialueet.

Kevan lakisääteinen tehtävänä on julkisen alan työkyvyttömyysriskin pienentäminen. Keva tukee työnantaja-asiakkaitaan niiden työkykyjohtamisessa ja työkyvyttömyyden ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Kevan, sen työnantaja-asiakkaiden sekä Kevan vakuutettujen yhteinen tavoite on vahvistaa tekijöiden työkykyä, ehkäistä työkyvyttömyysriskejä ja siten tukea työurien jatkumista.

Vastuu satojen tuhansien suomalaisten toimeentulosta

Suomen suurin työeläkevakuuttaja Keva palvelee noin 1 100 kunta-alan työnantajaa, n. 570 valtion työnantaja-asiakasta, n. 260 kirkon organisaatiota sekä Suomen Pankkia ja Kelaa.

Kevaa kuvaavia keskeisiä lukuja 2020–2022

	2020	2021	2022
Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma, milj. euroa	18 487	19 462	20 345
Kevan jäsenyhteisöjen maksuosuudet, milj. euroa	5 252	5 489	5 677
Kevan jäsenyhteisöjen vakuutettujen lukumäärä 31.12.*	541 239	563 644	573 945
Maksussa olevat Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, kpl 31.12.	418 696	423 827	435 830
Maksetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, milj. euroa	5 728	5 915	6 192
Sijoitukset käyvin arvoin 31.12., milj. euroa	58 009	66 849	62 235
Sijoitusten tuotto käyvin arvoin	4,7 %	15,8 %	-7,0 %
Sijoitusten vuotuinen reaalityttö rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainotettu)	4,0 %	4,4 %	3,7 %
Sijoitusten vuotuinen reaalityttö rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainottomaton)	5,2 %	5,5 %	4,9 %
Toimintakulut, milj. euroa	76,6	79,9	81,1
Henkilökunta, vakinaiset 31.12.	496	485	481
Maksussa olevat valtion eläkkeet, kpl 31.12.	242 145	237 008	232 613
Maksetut valtion eläkkeet, milj. euroa**	4 857	4 879	4 982
Maksussa olevat evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, kpl 31.12.	19 509	19 573	19 928
Maksetut evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, milj. euroa**	217	223	234
Maksussa olevat Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, kpl 31.12.	5 958	5 965	6 057
Maksetut Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, milj. euroa**	106	108	114
Maksussa olevat Suomen Pankin eläkkeet, kpl 31.12.		1 404	1 458
Maksetut Suomen Pankin eläkkeet, milj. euroa**		29	29

* 1.1.2019 käyttöön otetun Tulorekisterin ja uudistuneen palvelussuhteiden ilmoituskäytännön vuoksi vuosien 2018 ja 2019 välissä on aikasarjakatkos. Vuodesta 2019 eteenpäin vakuutettujen laskentaperiaatteita päivitettiin: mukana eivät ole työ- ja virkasuhteisiin kuulumattomista henkilöistä nolla-ansiolliset vakuutetut.

** Näillä maksuilla ei ole Kevan tilinpäätökseen tulosvaikutusta.

Suomen Pankin eläkkeiden toimeenpano alkoi Kevassa 1.1.2021 lukien.

Henkilöasiakkaita on 1,3 miljoonaa. Heistä eläkkeensaajia on noin 614 000. Vakuutettuja kunta-alalla, valtiolla, evankelisluterilaisessa kirkossa, Kelassa ja Suomen Pankissa on noin 720 000.

Työeläkerahan kiertokulku

Valtaosa eläkkeistä maksetaan työnantajilta ja työntekijöiltä kerättävillä maksuilla. Niitä kerättiin Kevan jäsenyhteisöiltä eli kunta-alan toimijoilta ja niissä työtään tekeviltä vuonna 2022 noin 5,7 miljardia euroa. Työllisyysrahastolta eläkkeiden maksuun tuli noin 0,1 miljardia euroa.

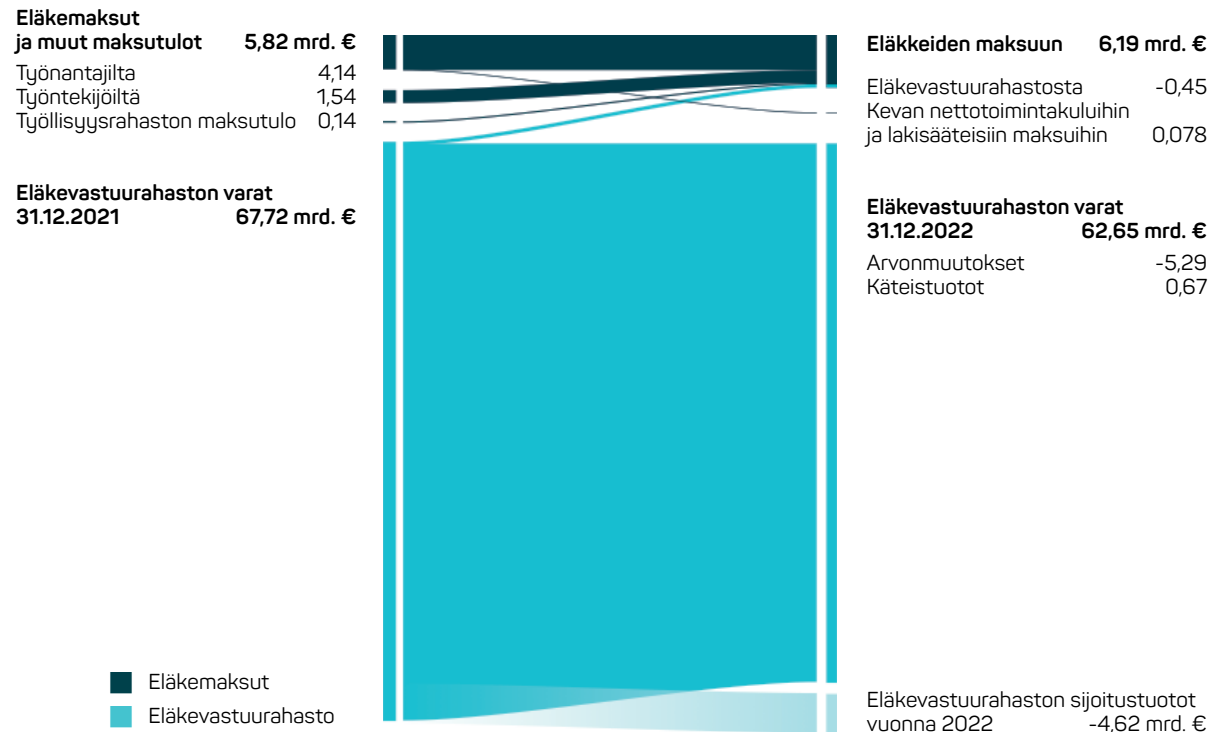
Kunta-alan eläkkeitä maksettiin 6,2 miljardia euroa. Eläkemaksujen ja muiden maksutulojen sekä maksettujen eläkkeiden välinen erotus, noin 0,4 miljardia euroa katettiin Kevan sijoituksista ja niiden tuotosta karttuneesta eläkevastuurahastosta.

Tulevina vuosina kertyvien eläkemaksujen ja maksettavien eläkkeiden välinen ero kasvaa, ja yhä suurempi osa eläkkeistä maksetaan eläkevastuurahaston sijoituksista ja niiden tuotoista.

Valtion ja kirkon eläkkeiden rahoitus ja siihen liittyvä sijoitustoiminta ei ole Kevan vastuulla, vaan sitä hoitavat Valtion Eläkerahasto VER ja Kirkon eläkerahasto.

Tarkemmin Kevan asiakkaista Toimintakertomuksen sivuilla 8–9 ja maksujen kertymisestä sivuilla 13–14.

Kevan jäsenyhteisöjen työeläkerahan kiertokulku 2022 (mrd.)



Vastuullisuusohjelma päättyi

Kevan vastuullisuus toteutuu tekoina ja kehityksenä neljällä alueella: vastuuta asiakkaista, henkilöstöstä, sijoituksista ja Kevan tavasta toimia.

Johtoryhmä hyväksyi joulukuussa 2019 vastuullisuusohjelman, joka päättyi vuoden 2022 lopussa.

Ohjelman mukainen vastuullisen toiminnan kehittäminen toteutui Kevan yksiköissä, toiminnoissa ja prosesseissa.

Ohjelmassa oli jokaiselle neljälle alueelle määritelty tavoitteet vuosille 2020–2022. Sen lisäksi ohjelmassa hahmoteltiin mitä kullakin vastuullisuuden

alueella tapahtui. Tavoitteena oli integroida vastuullisuuden tulosten mittaaminen osaksi Kevan strategia-mittaristoa.

Ohjelmakaudella Kevassa oli vastuullisuusryhmä, joka teki aloitteita yksiköiden, toimintojen ja prosessien toiminnasuunnitteluun. Lisäksi vastuullisuusryhmä seurasi sidosryhmien odotuksia ja edisti kevalaisten vastuullisuusajattelua.

Kiinteästi strategian toteuttamista

Kesällä 2022 päivitetyn ja vuoteen 2027 tähtäävän strategian missio on ”pidämme huolta julkisen alan työntekijöiden eläketurvasta ja eläkevaroista sekä tarjoamme tukea työkyvyttömyysriskin vähentämiseen”.

Uusi strategia sisältää monia vastuullisuus-tavoitteita ja niiden mittareita, joista monet ovat tuttuja jo päättyneestä vastuullisuusohjelmasta. Strategiasta lisää toimitusjohtajan katsauksessa sivulla 3.

Kevan vastuullisuustavoitteet ja mittarit

Kevan vastuullisuustyön tavoitteet ovat osa Kevan strategisista tavoitteista, joten Kevan hallitus ja johtoryhmä myös seuraavat strategian ja vastuullisuuden toteutumista pääosin samoilla mittareilla. Lähes kaikki tavoitteet ja mittarit ovat kaikkien kevalaisten seurattavissa intranetissä.

Kevan vastuullisuuden tavoitteet ja mittarit 2022

	Tavoite vuodelle 2022	Tulos vuonna 2022
Vastuu asiakkaista		
Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	0,85	0,79
Eläkepäästösten palvelutaso	92,1	95,8
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	85	88
Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	76	68
Vastuu sijoitustoiminnasta		
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	5,80	3,90
Kiinteistösijoitusten ympäristötavoitteet:		
CO ₂ -päästöjen vähenemä		
vuoden 2025 loppuun mennessä -50 %		
vuoden 2030 loppuun mennessä -100 %		-54 %
Vastuu henkilöstöstä		
Henkilöstön valmius suositella Kevaa työpaikkana, indeksi eNPS	20	35
Henkilöstön sairauspoissaolot	alle 2,5 %	1,95 %
Tapamme toimia		
Hoitokustannusprosentti	60,0	58,0
Kanteluiden johdosta annetut huomautukset	0	0
Tietosuojatapahtumat	10	17
Keva-talon energiankulutus ja jätteet	Alle vuoden 2019 tasojen	Saavutettiin

Mittareiden kuvaukset

Mittarin nimi	Suunta	Mittarin kuvaus
Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	Pienempi parempi	Palveluksesta ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden määrä suhteutettuna vakuutettujen määrään. Tarkastellaan vain työ- ja virkasuhteessa olleita vakuutettuja. Tarkastelussa on mukana kaikkien laitosten kaikki sairausperusteiset eläkelajit.
Eläkepäättösten palvelutaso	Suurempi parempi	Niiden päätösten osuus (%) kaikista, joissa käsittelyaika on alle 1 kk tai päätös on annettu ennen eläkkeen alkamista tai päätös on annettu alle 3 kk:ssa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta. Seurantaratkaisut tai väliaikaisen päätöksen jälkeen annettavat lopulliset päätökset eivät ole laskennassa mukana.
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	Suurempi parempi	Koosteluku henkilöasiakkaan kohtaamis pisteiden (puhelinpalvelut, Omat eläketietosi -palvelu, eläke- ja etuus päätösprosessi, eläkeinfot) palvelukokemuksesta. CES (Customer Effort Score) mittaa asiakkaan kokemusta asiointiin vaivattomuudesta pyytämällä vastaajaa arvioimaan väitettä: "Palvelun käyttö oli vaivatonta/helppoa". Lasketaan painottaen kosketuspisteiden asiointivolyymilla.
Työnantajien tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	Suurempi parempi	Koosteluku työnantajan kohtaamis pisteiden (asiakaskäynnit, verkkopalvelu, tilaisuuksien osallistujapalautte, puhelupalautte, asiantuntija- ja digipalvelut) palvelukokemuksesta. Mittaa yksittäisten palvelukokemusten kautta suosittelevuutta. Kysytään asteikolla 0–10 "Kuinka todennäköisesti suosittelet tätä palvelua / saamaasi palvelua?". Lasketaan vähentämällä suosittelevien (9–10) prosentiosuudesta arvostelijoiden (0–6) osuus. Tulos voi olla mitä tahansa -100 ja +100 välillä. Luku on keskiarvo kaikkien kanavien NPS luvusta.
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	Suurempi parempi	Sijoitusten kumulatiivinen reaalityttö on kymmenen viimeisimmän vuoden sijoitusten nimellistuotto ja inflaation ero. Sijoitusten nimellistuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona kymmeneltä kulloinkin viimeisimmältä vuodelta ja se jaetaan vastaavan ajanjakson inflaatiovaikutuksella.
Kiinteistö sijoitusten ympäristötavoitteet	Pienempi parempi	Suorien kiinteistö sijoitusten merkittävämmäksi ympäristövaikutukseksi on tunnistettu kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvat ilmastovaikutukset eli CO ₂ -päästöt. Pitkän aikavälin tavoitteena on nollata nämä päästöt vuoden 2030 loppuun mennessä. Välitavoitteena on puolittaa nämä päästöt vuoden 2025 loppuun mennessä (vuoden 2018 tasoon verrattuna). Seurattavana mittarina on ominaispäästöt, kgCO ₂ /huoneisto-m ² /vuosi, vertailutilana vuoden 2018 päästötaso.
Henkilöstön valmius suositella Kevaa työpaikkana, eNPS	Suurempi parempi	eNPS lasketaan kaavalla: suosittelevat (arvosana 9–10) – arvostelijat (arvosana 0–6) / kaikkien vastaajien lukumäärä.
Henkilöstön sairauspoissaolot	Pienempi parempi	Henkilöstön sairauspoissaolojen kehitys suhteuttamalla sairauspoissaolopäivien lkm kalenteripäivinä henkilöstön määrään kunkin kuukauden lopussa.
Hoitokustannusprosentti	Pienempi parempi	Kustannustehokkuuden mittari lasketaan vastaavasti kuin TyEL-yhtiön liikekulujen kattamiseen tarkoitettu hoitokustannusosa. Hoitokustannusosa sisältyy TyEL-vakuutusmaksuun. Määrittely perustuu vakuutusmaksujen taustalla olevaan palkkasummarakenteeseen. Sijoitustoiminnan kulut, työkyvyn ylläpitoon suunnatut kulut ja lakisääteiset maksut eivät sisälly hoitokustannusosalla rahoitettavaan osuuteen. Liikekulujen suhde hoitokustannusosaan kertoo tehokkuudesta: mitä pienempi suhde, sitä tehokkaampaa on toiminta.
Kanteluiden johdosta annetut huomautukset	Pienempi parempi	Niiden huomautusten määrä, jotka eduskunnan oikeusasiamies tai muu Kevan toimintaa valvova viranomainen on antanut hänelle tehtyjen kanteluiden perusteella.
Tietosuojatapahtumat	Pienempi parempi	Henkilötietojen käsittelyssä tapahtunut säännösten vastainen poikkeama, jossa tietosuojaloukkaus on tapahtunut.
Keva-talon energiankulutus	Pienempi parempi	Keva-talon sähkön ja kaukolämmön kulutus vuoden aikana.
Keva-talon jätteet	Pienempi parempi	Keva-talon bio-, metalli-, lasi- ja sekajätteiden määrä kilogrammoina vuoden aikana.

- › Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus
- › Kevan eläkepäästösten palvelutaso
- › Henkilöasiakkaiden asiointin vaivattomuus CES
- › Työnantaja-asiakkaiden suosittehalukkuus NPS



- › Sijoitustuotto pitkällä aikavälillä
- › Kiinteistösijoitusten ympäristötavoitteet



KEVAN VASTUULLISUUSOHJELMAN MITTARIT 2019–2022



- › Henkilöstön valmius suositella Kevaa työpaikkana
- › Henkilöstön sairauspoissaolot



- › Hoitokustannusprosentti
- › Kanteluiden määrä ja niiden johdosta annetut huomautukset
- › Tietosuojatapahtumat
- › Keva-talon energiakulutus ja jätteet

Huolehdimme ylisukupolisesta eläketurvasta ja eläkkeiden kestävästä rahoituksesta kustannustehokkaasti. Kehitämme työelämää työurien pidentämiseksi.

Hyvä hallinto ja avoimuus ohjaavat tapaamme toimia.

Toimimme kestävästi ja pitkäjänteisesti. Otamme elinympäristön huomioon päätöksenteossa.

VASTUU ASIAKKAISTA

Vuoden 2022 aikana Kevassa panostettiin merkittävästi uusien 1.1.2023 aloittaneiden hyvinvointialueiden tukemiseen sekä eläketurvan ja sujuvan eläkevakuuttamisen turvaamiseen ja työkykyjohtamisen tukemiseen. Työkykyjohtamisen tuessa korostuivat osatyökykyisten asema ja tuki rakenne-
muutoksessa.

Työeläkevakuuttajien päätökset perustuvat lakiin ja hyvän hallinnon periaatteisiin. Kevan vastuuseen asiakkaista kuuluu asiakkaiden oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu. Lisäksi Keva tekee parhaansa asiakkaiden tietosuojan toteutumisen sekä eläkeasioiden tietoturvallisen käsittelyn hyväksi.

Keva on julkinen toimija ja noudattaa julkisuuslakia. Keva kannattaa kaikessa toiminnassaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä niin pitkälle kuin se yksilön tietosuojaa vaarantamatta on mahdollista. Hyvä hallintotapa tarkoittaa esimerkiksi sitä, että henkilöasiakkaalle myönnetään kaikki hänelle kuuluvat etuudet kerralla. Asiakasta kuullaan tarvittaessa, ja Keva hankkii oma-aloitteisesti puuttuvat tiedot.

Kevan eläkepäätöksiä koskevista oikaisuvaatimuksista sekä muutoksenhakuelinten ratkaisuksista kerrotaan toimintakertomuksen sivulla 18 ja sivulta 35 alkaen.

Katkeamaton toimeentulo

Vanhuuseläkkeen alin eläkeikä nousee koko työeläkejärjestelmässä vuosittain kolmella kuukaudella,

kunnes saavutetaan 65 vuoden eläkeikä. Vuonna 1958 syntyneet saavuttivat 64 vuoden eläkeikänsä vuonna 2022. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin julkisella sektorilla vuonna 2022 keskimäärin 64,5 vuoden iässä eli 0,3 vuotta vanhempana kuin vuotta aiemmin.

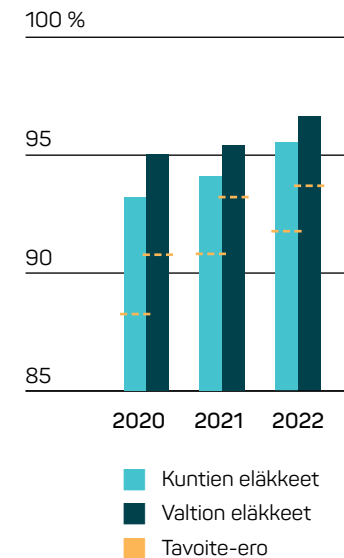
Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen päätösmäärä kasvoi vuonna 2022 peräti 6 600 päätöksellä eli yli 150 prosentilla ja vanhuuseläkepäästösten määrä noin 3 300 päätöksellä eli 14 prosentilla. Selityksenä oli työeläkeindeksin poikkeuksellisen suuri 6,8 prosentin nousu vuoden 2023 alussa.

Toimeentulon katkeamattomuus edellyttää, että eläkettä hakevan asiakkaan rekisteritiedot ovat oikein ja ajan tasalla ja että hän hakee eläkettä ajoissa ennen suunniteltua eläkkeen alkamista. Keva muistuttaa asiakkaita rekisteritietojen tarkistamisesta, jotta eläkettä haettaessa eläkekäsittely on mahdollisimman nopeaa, eikä toimeentulon katkosta pääse syntymään. Parhaimmillaan asiakas voi saada päätöksen hakemukseensa alle vuorokaudessa. Vuoden 2022 aikana Kevan eläkehakemusten käsittelyajat lyhenivät merkittävästi.

Harkinnanvaraisissa eläkkeissä ja etuuksissa oikea-aikainen hakeminen ja asiaan liittyvien selvitysten, kuten B-lääkärinlausuntojen, toimittaminen samalla kertaa hakemuksen kanssa on tärkeää hakemuksen nopean käsittelyn ja toimeentulon katkeamattomuuden varmistamiseksi.

Toimeentulon katkeamattomuutta seurataan Kevan palvelutasomittarilla. Vuonna 2022 kaikkien

Palvelutaso 2020–2022



Palvelutaso on niiden päästösten osuus (%) kaikista päätöksistä, joissa käsittelyaika on alle 1 kuukausi, tai päätös annettu ennen eläkkeen alkamista, tai päätös annettu alle 3 kuukaudessa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta.

eläkehakemusten palvelutaso oli lähes 96 %. Eläkelajien välillä on eroja. Toimeentulo katkeaa useammin harkinnanvaraista eläkettä haettaessa.

Ammatillinen kuntoutus tukee työssä jatkamista

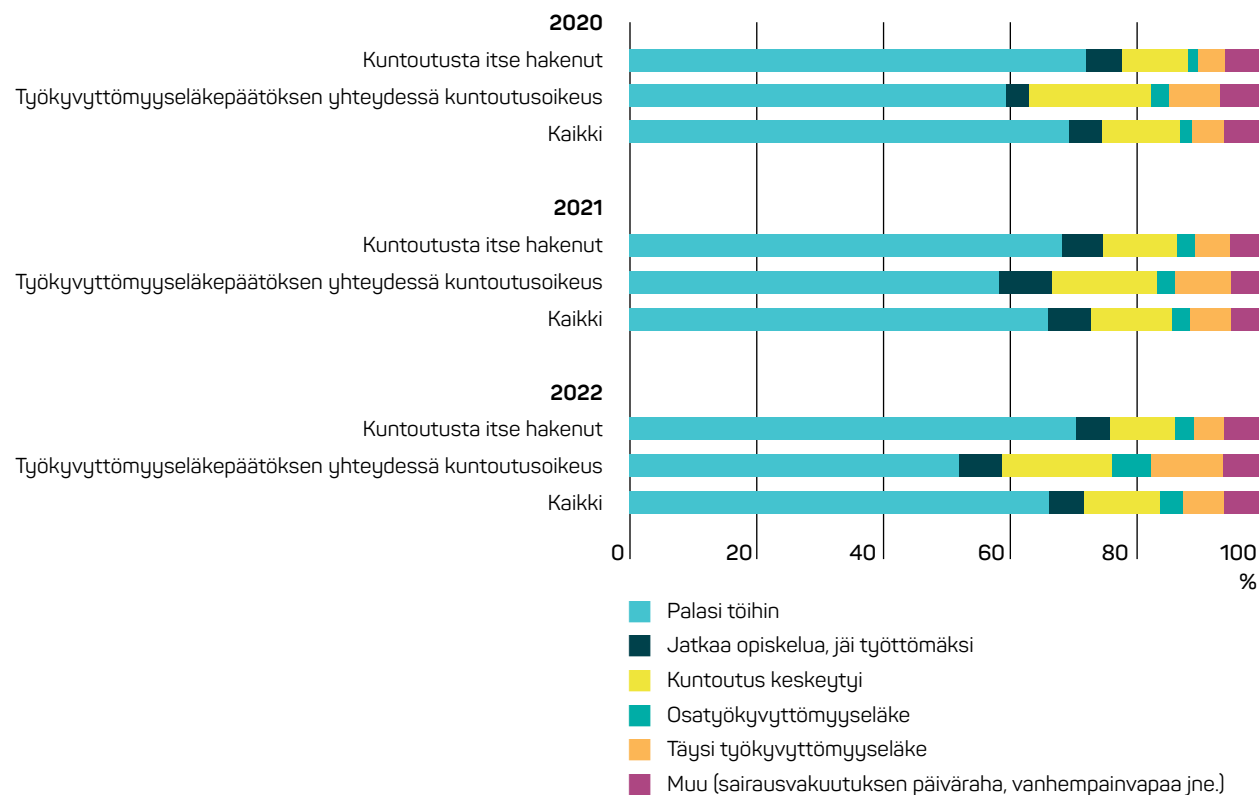
Jos työntekijän työkyky uhkaa heikentyä terveydellisistä syistä eivätkä työpaikan keinot ole enää riittäviä, ammatillinen kuntoutus voi tarjota mahdollisuuksia jatkaa työelämässä. Ammatillisen kuntoutuksen keinoja ovat esimerkiksi työkokeilu ja koulutus.

Masennus on muodostunut merkittäväksi työkykyä uhaavaksi tekijäksi. Tästä syystä Keva käynnisti 2021 syksyllä pilotin, jonka tavoitteena on löytää keinoja tukea masennuksen vuoksi kuntoutustuella eli määräajaksi myönnettyllä täydellä työkyvyttömyyseläkkeellä olevia säilyttämään yhteys työpaikkaan ja osallistumaan työhön. Pilotista saadaan tietoa työhön osallistumisen mahdollisuuksista ja vaikutuksista työhön palaamiseen.

Keva on onnistunut ammatillisessa kuntoutuksessa varsin hyvin. Julkisella sektorilla on perinteisesti tehty työpaikka- ja työaikajärjestelyjä, jotka tekevät mahdolliseksi työntekijöiden työssä jatkamisen. Työntekijöiden työnkuvia on muokattu, ja uudelleensijoitusmahdollisuudet ovat olleet hyvät.

Vuonna 2022 ammatillisen kuntoutuksen hakemus- ja päätösmäärät kääntyivät merkittävään laskuun. Ilmiötä voi osittain selittää hyvinvointialue-

Kevan työmarkkinoille kuntoutetut 2020–2022



uudistus, joka ainakin loppuvuonna 2022 jarrutti työkykyprosessien käynnistämistä.

Keva auttaa kuntoutuksen asiakkaita löytämään kestäviä ratkaisuja työssä jatkamiseen tarvittaessa kuntoutuksen yhteistyökumppaneiden tarjoaman henkilökohtaisen ohjauksen avulla. Vuoden 2022 aikana Keva toteutti uusien palveluntuottajien julkisen hankinnan ja sopi uusien, kuntoutumista tukevien palveluiden käyttöönotosta. Samalla lisättiin kuntoutusasiakkaan mahdollisuuksia palveluntuottajan valintaan.

Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja

Keva haluaa tarjota asiakkailleen helpon ja sujuvan asioinnin kaikissa eläketurvaan liittyvissä asioissa. Verkkopalvelun eläkelaskurissa voi tarkistaa, miten paljon tähän mennessä tehdystä työstä on kertynyt eläkettä ja laskea arvioita eläkkeen määrästä eri ajankohtina. Omat eläketietosi -palvelun kautta voi myös hakea eläkettä ja tehdä eläkkeiden maksamiseen liittyviä muutoksia, esimerkiksi muuttaa pankkiyhteystietoja.

Vuoden 2022 aikana asiakkaiden palvelu siirtyi yhä enemmän Omat eläketietosi -palveluun. Erityisesti vuoden viimeinen kvartaali oli poikkeuksellisen suuren indeksimuutoksen vuoksi ennätysellinen kaikissa palvelukanavissa. Itsepalveluaste eli asiakkaiden itsepalvelun suhde henkilökohtaiseen palveluun oli koko vuoden osalta 88,7 prosenttia.

Sähköisen asioinnin lisääminen Omat eläketietosi -palvelussa sekä paperittoman palvelun kasvattaminen olivat asiakasohjauksen painopisteitä vuonna 2022. Asiakkaita ohjattiin vahvasti viestinnällisin keinoin ja kampanjoimalla verkkopalveluiden käyttäjiksi. Paperittomien palveluiden tilaajamäärä kasvoi vuoden aikana yli 80 prosenttia.

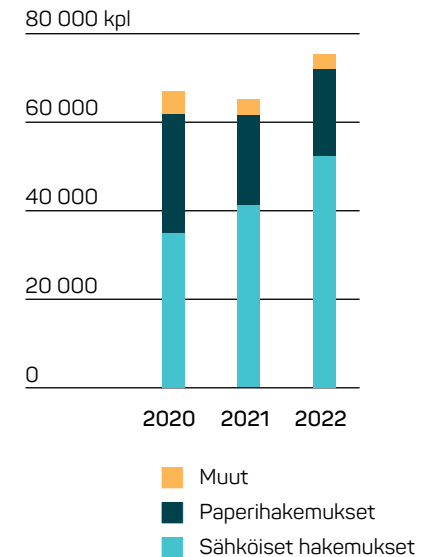
Sähköisen palvelun käyttö lisääntyy

Keva suosittelee hakemaan eläkettä Omat eläketietosi -palvelun kautta, koska sähköinen asiointi nopeuttaa hakemusten käsittelyä ja varmistaa toimeentulon katkeamattomuuden. Sähköinen asiointi auttaa asiakasta täyttämään hakemuksen kerralla oikein ja toimittamaan tarvittavat liitteet.

Sähköisten hakemusten määrä jatkoi kasvuaan vuoden 2022 aikana. Omat eläketietosi -palvelun kautta saapui kaikista hakemuksista noin 63 prosenttia (57 % vuonna 2021). Noin 84 prosenttia vanhuuseläkehakemuksista (81 %) ja noin 95 prosenttia osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen eli oven hakemuksista (92 %) tuli sähköisesti. Kaikista työkyvyttömyyseläkehakemuksista sähköisesti tuli noin 37 prosenttia (36 %). Lisäksi noin 6 prosenttia kaikista eläkehakemuksista saapui sähköisesti muun muassa Kelan kautta.

Sähköisen asioinnin voimakkaasta kasvusta huolimatta Keva takaa mahdollisuuden asiointiin ja henkilökohtaiseen neuvontaan myös niille, joiden mahdollisuudet sähköiseen asiointiin ovat rajoitetut.

Saapuneet hakemukset lähteen mukaan 2020–2022



Vuonna 2022 Kevan verkkosivuilla käytiin lähes kolme miljoonaa kertaa. Sivuston käyttäjämäärä oli lähes 29 prosentin kasvussa. Omat eläketietosi -palveluun kirjautuneiden määrä kasvoi huomattavasti erityisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä, ja palveluun kirjautuneita oli jo noin 1,64 miljoonaa. Kasvua oli noin 44 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna.

Verkkopalvelun kautta vastattiin noin 62 000 henkilöasiakkaan tiedusteluun. Verkkosivuilla asiakkaiden kysymyksiin vastasi neuvontarobotti Ilona. Ilonan kanssa käytiin noin 48 000 keskustelua, joissa asiakkaalle pystyttiin antamaan vastaus 88 prosentissa tapauksista.

Palveluita ja yhteistyötä kehitetään työnantaja-asiakkaiden kanssa

Kevan työnantaja-asiakkaat valmistelivat vuonna 2022 hektisesti merkittäviä uudistuksia. Julkisen sektorin historian suurinta reformia, sote-uudistusta valmisteltiin kunnissa ja uusissa hyvinvointialueissa samaan aikaan kun koronapandemia vaikutti edelleen Suomessa ja hoitovelkaa pyrittiin kuroma umpeen.

Sote-uudistus näkyi Kevan työnantaja-asiakkaiden kanssa tekemässä työssä. Syksyn 2021 ja kevään 2022 välisenä aikana työnantaja-asiakkuuksien johto tapasi hyvinvointialueiden valmistelujohtoa. Kevassa oli projekti, jonka tavoitteena oli varmistaa, että työeläkevakuuttajalla on valmiudet kaikkien hyvinvointialueiden konserneihin kuuluvien ja Keva-jäsenkelpoisten yhteisöjen Keva-jäsenyhteisö-

hakemusten käsittelyyn. Lisäksi projektissa varmistettiin, että uusille jäsenille tarkoitetut palvelut toimivat. Työhön osallistui kevalaisia eri puolilta organisaatiota.

Kevan asiakkaat valmistelivat myös TE24-uudistusta eli työllisyyspalvelujen, kunnan koulutuspalvelujen ja elinkeinopalvelujen keskittämistä kunnille.

Suurin yksittäinen asia on akuutti työvoimapula, joka koskee koko maata ja kuormittaa eri toimialoja. Tämä näkyy konkreettisesti myös Kevan asiakkaiden odotuksissa ja toiveissa, kun työkykyjohtaminen on tullut yhä vahvemmin monien asiakasorganisaatioiden johdon agendalle.

Moniammatilliset tiimit laajenivat

Vuoden 2020 kesällä Kevassa toteutettiin organisaatiouudistus, jossa työnantaja-asiakkaiden kokonaispalvelun ja asiakaskokemuksen kehittämiseksi muodostettiin moniammatillisia tiimejä. Vuonna 2022 tiimien toimintaa syvennettiin. Moniammatillisiin tiimeihin lisättiin asiakastyötä tekevien asiakaspäälliköiden, ammatillisen kuntouksen ja työkyvyttömyysratkaisijoiden lisäksi Kevan tilastoosaaminen sekä digitaalisten palveluiden kehittäjät.

Uudistuksen yhteydessä moniammatillisten tiimien kokoonpanoa ja asiakasvastuita muutettiin tavalla, jolla valmistauduttiin hyvinvointialueiden aloittamisen vuoden 2023 alusta. Toukokuusta 2022 alkaen Kevassa kaikki hyvinvointialueet ja Helsingin

kaupunki on keskitetty yhteen moniammatilliseen tiimiin.

Kestävää työelämää -hanke käynnistyi

Toinen keskeinen iso asia työnantaja-asiakkuuksissa oli vuonna 2022 Kestävää työelämää -hankkeen käynnistyminen ja onnistumisen varmistaminen. Hanke on Kevan ja valtiovarainministeriön yhteinen, ja sille myönnetty valtionavustus liittyy EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä rahoitettavaan Suomen kestävän kasvun ohjelmaan.

Kestävää työelämää -hankkeen tavoitteena on mahdollistaa julkisen alan työntajien palautumista ja selviytymistä koronapandemiasta ja työkyvyttömyysriskien kasvusta. Hankkeessa kehitetään henkilöstövoimavaroja ja -riskejä huomioivaa strategista työkykyjohtamista ja vahvistetaan tiedolla johtamisen perustaa julkisella alalla.

Syksyn 2022 aikana hankkeeseen etsittiin Kevan jäsenyhteisöistä kiinnostuneita asiakkaita, joita löytyi ilahduttavasti. Hankkeen keskiössä ovat toimialat, joihin arvioidaan kohdistuvan suurimmat työkyvyttömyysriskien ja muutosten paineet: soteala, opetusala (varhaiskasvatus, perusopetus ja toisen asteen koulutus) sekä valtion turvallisuusala. Kevan suurimmat jäsenyhteisöt saatiin mukaan hankkeen eri projekteihin, ja vuonna 2023 projekteja viedään voimallisesti eteenpäin. Mukana on mm. yli kymmenen uutta hyvinvointialuetta ja kuusi suurinta kaupunkia.

Tukea työkyvyn johtamiseen

Keva tuki asiakkaiden työkykyjohtamisen kehittämistä työelämän kehittämisrahalla, jota jaettiin vuonna 2022 600 000 euroa. Hakemuksia tuli 38 kappaletta kunta-alalta ja evankelisuterilaiselta kirkolta, ja tukea myönnettiin 22 organisaatiolle. Kehittämisrahan saajien valinnassa varmistettiin, että rahaa saivat erikokoiset, erityyppiset ja työkykyjohtamisen eri kehittämissivaiheissa olevat organisaatiot.

Vuoden 2022 lopulla päätettiin vahvistaa Kevan lakisääteistä tehtävää. Sen ja Kevan strategian mukaisesti vahvistetaan tutkitun tiedon roolia työkyvyttömyysriskin vähentämisessä ja työkykyjohtamisen tukena. Tätä varten perustettiin tutkimustiimi, jota johtaa Kevan tutkimusjohtaja.

Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suositteluhaluus vahvistuneet

Kevassa kerätään ja hyödynnetään jatkuvasti palautetta sekä henkilöasiakkaiden että työnantajien asiointikokemuksesta. Asiakaskokemus on Kevan strateginen mittari, joka raportoidaan Kevan hallitukselle.

Keva seuraa sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaiden kokemusta asiointista eri palveluissa. Henkilöasiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan asiointin sujuvuuden kokemuksella (CES = Customer Effort Score), ja mittaria painotetaan eri asiointikanavien

Työelämän kehittämisrahaa vuonna 2022 saaneet hankkeet

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia (75 000 euroa)
Työyhteisötaidoilla työhyvinvointia

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto Sampo (35 000 euroa)
Tiimi kantaa!

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä (40 000 euroa)
Henkilöstökokemuksen mittaamisella kohti parempaa työkykyjohtamista

Lakeuden Etappi Oy (15 000 euroa)
Kiertotalous muutoksessa: osaamisen varmistaminen muuttuvissa tilanteissa

Lappeenrannan kaupunki (17 000 euroa)
Lappeenrannan kaupungin työkykyjohtamisen tuotteisto

Laukaan kunta (30 000 euroa)
POLKU - Ennakoivaa työkyky- ja työurajohtamista Laukaassa

Limingan kunta (33 000 euroa)
Meidän Stepit – Ennakoivan työkyvyn havaitsemisen, johtamisen ja tukemisen askelmerkit

Mikkelin kaupunki (11 000 euroa)
TYKKI-hanke – tehoa ja uudistusta työkykyjohtamiseen

Muonion kunta (10 000 euroa)
Hyvinvoiva työntekijä, hyvinvoiva kuntaorganisaatio – työntekijöiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen

Pirkanmaan Voimia Oy (40 000 euroa)
Voimia työkykyyn

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy (55 000 euroa)
Polkka 2.0 – työntekijäkokemus ja yhtenäinen yrityskulttuuri hyvinvointialueuutoksessa

Rautavaaran kunta (15 000 euroa)
Ennakoivalla työkyvyn ja työuran johtamisella kohti innostavaa työtä!

Rovaniemen kaupunki (18 000 euroa)
Sairaspoissaoloista ennakoivaan työkykyjohtamiseen

Savon Koulutuskuntayhtymä, Sakky (12 000 euroa)
Sujuvaa aivotyötä Sakkyyssä

Savonlinnan kaupunki (15 000 euroa)
Varhaiskasvatushenkilöstön hyvinvointiosaamisen kehittämishanke

Someron kaupunki (20 000 euroa)
Juttu tääl onnistuu – Yhteisöllinen Somero

Taivalkosken kunta (25 000 euroa)
Hyvinvointia työhön ratkaisukeskeisen työnohjauksen avulla Taivalkosken kunnassa

Tampereen kaupunki, työllisyys- ja kasvupalvelut (45 000 euroa)
DOT – dataa, osaamista ja työhyvinvointia (Tampereen kaupunki ei ottanut vastaan myönnettyä hanke-rahoitusta)

Turun Kaupunginteatteri Oy (27 000 euroa)
Turun Kaupunginteatterin työhyvinvointiohjelma

Vantaan kaupunki (42 000 euroa)
Työkykyjohtamisen avaintekijät Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluissa

Vantaan seurakuntayhtymä (10 000 euroa)
Johtamisen kehittäminen – hyvinvoiva henkilöstö

Ylitornion kunta (10 000 euroa)
Työkyky keskiössä unohtamatta työuran johtamista

asiointimäärillä. Myös työnantajat arvioivat eri asiointilanteita, ja mittarina käytetään NPS-lukua (NPS = Net Promoter Score).

Sekä CES- että NPS-lukujen tulos on erittäin korkea. Vuonna 2022 NPS luku oli 69 (laskua 2 edellisestä vuodesta) ja CES-lukema oli 88 (nousua 2 edellisestä vuodesta).

Jatkuvan seurannan lisäksi työnantajille toteutettiin marraskuussa 2022 asiakastutkimus. Sen mukaan tyytyväisyys Kevan toimintaan on parantunut edelleen. 84 % vastaajista arvioi, että Keva on onnistunut palvelemaan heitä hyvin tai erinomaisesti. Myös NPS-arvio kehittyi positiivisesti. Positiivinen kehitystrendi on jatkunut jo kolmen vuoden ajan. Tutkimuksen keskeinen johtopäätös olikin, että Kevan tarjoamat palvelut näyttävät vastaavan hyvin asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin.

Henkilöasiakkaiden kokemusta koko asiointi-

prosessista mitattiin vuoden 2022 alusta käyttöön otetulla eläke- tai etuuspäätöksen saaneille lähetetyllä kyselyllä, jossa pyydetään arvioimaan koko eläkkeenhakuprosessin sujuvuutta. Kyselyyn vastanneista asiakkaista (n=12071) 87,5 % koki hakuprosessin vaivattomaksi.

Vuoden 2022 aikana luotiin eläke- tai etuuspäätöksen saaneiden antaman palautteen käsittelylle prosessi, jossa pyritään tunnistamaan erityisesti kehittämiskohteita. Hylkäävän päätöksen saaneet ovat keskimääräistä tyytymättömämpiä myös hakemusprosessin sujuvuuteen. Osittain tästä syystä Keva uudisti 2022 hylkäävän päätöksen saaneet ohjauspalvelua. Vuoden 2023 alusta palvelua voidaan tarjota sekä hylkäävän työkyvyttömyyseläke- että hylkäävän kuntoutusoikeuspäätöksen saaneille. Ohjauspalvelussa pyritään selkiyttämään eläkkeenhakijan vaihtoehtojen ja toimeentulon mahdollisuuksia.

Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa

	2020	2021	2022
Yleisarvio Kevan toiminnasta (Työnantajien vuosittaisessa asiakastyytyväisyystutkimuksessa hyvän tai erinomaisen arvosanan eli numeron 4 tai 5 antaneita, asteikko 1–5, prosentuaalinen osuus, ei sis. EOS)	79	80	84
NPS (palvelun käytön jälkeinen suositteleva arvio palvelulle. Tulos on painotettu eri palveluissa palautetta antaneiden määrällä)	63	71	68*

* Muutos kysymysasettelussa

Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta

	2020	2021	2022
CES (Customer Effort Score) %-osuus niistä vastaajista, jotka arvioivat asiointin vaivattomuuden arvosanalla 4 tai 5 (asteikko 1–5). Tulos on painotettu eri asiointikanavien volyyymilla.	85	86	88

VASTUU SIJOITUSTOIMINNASTA

Kevan vastuullisen sijoittamisen avainluvut 2022

**62,2**mrd EUR
sijoitusomaisuus 31.12.2022**3,9**prosenttia
10 vuoden sijoitustuotto
(reaalituotto ilman pääomapainotusta)**4,9**prosenttia
sijoitustuotto rahastoinnin alusta v. 1988
(reaalituotto ilman pääomapainotusta)**9 016**osallistuttua
yhtiökokousta**98**prosentin
osallistumisaste
yhtiökokouksiin**131 098**annettua ääntä
yhtiökokouksissa**611**tavoitteellista vaikuttamisprojektia
osake- ja yrityslainasijoituksissa**153**ympäristöteemaan (E)
liittyvää vaikuttamisprojektia**57**yhteiskuntaan (S)
liittyvää vaikuttamisprojektia**401**hallintotapaan (G)
liittyvää vaikuttamisprojektia**-54**prosenttia
suorien kiinteistösijoitusten
energiankäytön CO₂-päästöt
vuoteen 2018 verrattuna

Sijoitusjohtajan katsaus

Nykyisten ja tulevien eläkkeiden maksukyvyyn turvaaminen on Kevan vastuullisen sijoittamisen lähtökohta. Sijoitustuottojen merkitys tulee tässä tehtävässä tulevana vuosikymmeninä edelleen kasvamaan.

Ylisukupolvisen eläkevastuun hoitaminen tarkoittaa sijoitusriskien ja -tuottojen arviointia pitkällä tähtäimellä: vastuullisuuden näkökulmasta ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät kriteerit on integroitu sijoituspäätösprosessiimme ja siten osaltaan varmistavat parempia sijoituspäätöksiä.

Vuosi 2022 osoitti, että sijoittajankin ratkottavaksi tulevat kysymykset ovat koko ajan monimutkaisempia ja moniulotteisempia. Venäjän hyökkäys Ukrainaan, uhka energiapulasta, nopeasti kiihtynyt inflaatio sekä pandemia toivat epävarmuutta globaaliin talouteen.

Ylisukupolvisen eläkevastuun hoitaminen on Kevan vastuullisen sijoittamisen lähtökohta.

Asiat liittyvät toisiinsa yllättävilläkin tavoilla eikä yksiselitteisiä tai helppoja vastauksia useinkaan ole tarjolla. Pitkäjänteisen ja johdonmukaisen toimintatavan merkitys on tällaisessa toimintaympäristössä keskeinen.

Peruslinjaukset pitävät

Sijoitustoimintaamme ohjaavat sijoittamisen periaatteet ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet, jotka Kevan hallitus on hyväksynyt. Niiden mukaisesti toteutamme omaa perustehtäväämme. Mennyt vuosi on osoittanut, että tekemämme linjaukset kestävät aikaa ja reaali maailmassa tapahtuvia muutoksia. Kevan kaltaisen globaalisti toimivan sijoittajan haasteena on pitää katseensa riittävän pitkällä sekä ajallisesti että maantieteellisesti.

Omien sijoitusammattilaistemme lisäksi Kevan sijoitusomaisuudesta huolehtii toistasataa varainhoitajaa, joille on ulkoistettu yli 70 prosenttia omaisuudesta. Heidän syvällinen ymmärryksensä sijoituskohteista sekä niiden edellytyksistä toimia kannattavasti pitkällä aikavälillä rakentaa perustaa vastuullisille sijoituspäätöksille.

Jatkuva ja tiivis vuorovaikutus huolellisesti valittujen varainhoitajiemme kanssa osaltaan varmistaa Kevan sijoituksilleen asettamien tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi se tarjoaa vahvaa perustaa oppimiselle vastuullisen sijoittamisen teemoista.



Sijoitusjohtaja Ari Huotari

Ilmastonmuutoksen vaikutusten ymmärtäminen keskeistä

Tiedonhallinta on vastuullisessa sijoittamisessa edelleen kasvava haaste. Samalla kun vastuullisen sijoittamisen teemoissa nousee uusia arviointia vaativia seikkoja, tulee sijoittajan syventää ymmärrystään eri tekijöiden merkityksestä pitkällä tähtäimellä – erityisesti sijoitustuottojen näkökulmasta.

Olemme sijoitustoiminnossa keskittyneet viime vuosina lisäämään ymmärrystämme ilmastonmuutoksesta ilmiönä sekä sen vaikutuksesta sijoitus-salkun tuottoihin ja riskeihin. Ilmastoskenaariomallin avulla olemme pystyneet perehtymään ilmiöön vaiheittain ja johdonmukaisesti.

Samoin olemme vahvistaneet toiminnossamme osaamista tulevaisuuden energiaratkaisuista ja niihin liittyvistä taustaoletuksista ja vaikutuksista. Energialouden merkitys sijoituspäätösten näkökulmasta on keskeinen.

Vaikuttamista yhteistyössä

Tavoitteellinen vaikuttaminen sijoituskohteisiin sekä äänestäminen yhtiökokouksissa ovat keskeisimmät tavat, joilla Keva toteuttaa omistajaohjaustaan. Toimimme siinä yhdessä sekä varainhoitajien että muiden sijoittajien kanssa. Viime vuonna Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät globaalisti noin 9 000 yhtiökokouksessa yhteensä yli 130 000 ehdotuksesta.

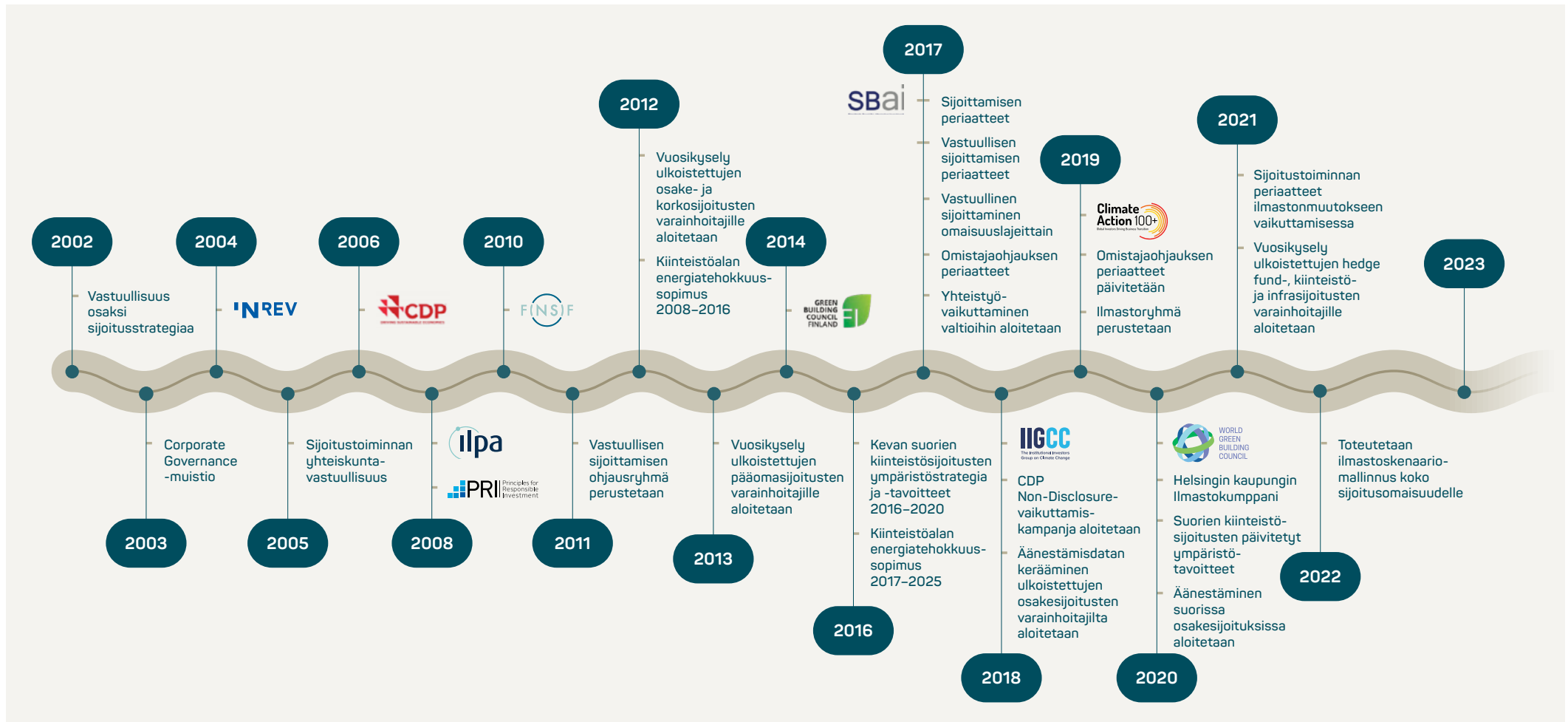
Vaikuttamishankkeet ovat pitkäjänteisiä, jopa vuosia kestäviä hankkeita. Seuraamme varainhoitajien toteuttamaa vaikuttamista: viime vuonna toteutetussa kyselyssä he raportoivat yhteensä lähes 600 tavoitteellista, muutokseen tähtäävää vaikuttamistapausta lähes 400 kohdeyrityksessä.

Tärkeimpinä vaikuttamisen teemoina Kevan koko salkun tasolla esiin nousivat yhtiön hallitukseen liittyvät kysymykset, vastuullisuusraportoinnin kehittäminen sekä kasvihuonekaasupäästöt. Sijoittajan haasteena vaikuttamisessa on varmistua siitä, että hankkeissa keskitytään saamaan aikaan todellista muutosta.



Kuva: Shutterstock

Vastuullisen sijoittamisen kehitys Kevassa



Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja Kirsi Keskitalon haastattelu: Yhteistyö ja tiedonvaihto varainhoitajien kanssa koko ajan tärkeämpää

Kevan sijoitusomaisuudesta hiukan yli 70 prosenttia on ulkoistettu globaalin varainhoitajaverkoston hoidettavaksi. Yhteistyötä heidän kanssaan kehitetään koko ajan.

Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja Kirsi Keskitalon mukaan varainhoitajien toiminnan seuraminen on keskeistä Kevan vastuullisen sijoittamisen toteuttamisessa.

– Seuraamalla varainhoitajien toimintaa voimme varmistua heidän vastuullisen sijoittamisen käytännöstään ja niiden konkreettisesta toteutumisesta Kevan sijoituskohteiden osalta, hän toteaa.

Kumppanit valitaan huolella

Kansainvälinen varainhoitajien verkosto on Kevan vahvuus: siitä löytyy sekä eri teemojen asiantuntijoita että näkökulmia monipuolisesti – yksin ei tarvitse olla kaikkien alojen erityisasiantuntija.

– Tämä mahdollistaa myös yhteisen oppimisen. Yhteistyö ja tiedon jakaminen ovat ESG-teemojen maailmassa tärkeässä roolissa, Keskitalo kertoo.

Yhteistyö ulkopuolisten varainhoitajien kanssa perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen. Heidät valitaankin Kevassa huolellisen prosessin avulla.

– On tärkeää, että varainhoitajat jakavat kanssamme samat sijoittamisen periaatteet. Meillä on toki myös velvollisuus seurata heidän toimintaansa, Keskitalo toteaa.

Varainhoitajille kertyvä data kiinnostaa sijoittajaa

Vastuulliseen sijoittamiseen liittyvää dataa kertyy Kevaan vuosittain valtavasti, kun toistasataa varainhoitajaa raportoi kohteistaan ja toiminnastaan.

Tietoa kertyy omistajaohjauksen käytännön toteuttamisesta, jossa tärkeimmät keinot ovat äänestämisen yhtiökokouksissa ja vaikuttaminen sijoituskohteisiin.

– Keräämme tiedot yhtiökokousten äänestyksistä sekä menossa olevista vaikuttamishankkeista ja niiden tuloksista. Toteutamme vuosittain sekä itse että yhdessä yhteistyökumppanin kanssa varainhoitajille kyselyjä heidän vaikuttamishankkeistaan ja niiden tuloksista sekä vastuullisuusteemoista laajemminkin. Käymme myös läpi varainhoitajien omat vastuullisuusraportit ja muita teemaan liittyviä julkaisuja, Keskitalo kertoo.

– Meillä on paljon tietoa, mutta tehostamme koko ajan datankeruuta ja sen prosessointia. Viime vuonna esimerkiksi uudistimme kyselyä kiinteistörahasto- ja infrastruktuurisijoitusten osalta, joissa ESG-datan saatavuudessa on listattuja omaisuuslajeja enemmän hajontaa. Meidän pitää pystyä hyödyntämään dataa tehokkaammin sijoitustoiminnan tueksi, Keskitalo korostaa.



Kuva: Keva/Paavo Pujkainen

Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja Kirsi Keskitalo

Ilmastomittarit muuttuvat ja kehittyvät koko ajan. Niiden seuraaminen ja arviointi ovat yksi kehitysalueemme.

Vaikuttamista poissulkemisen sijaan

Kevan vastuullisen sijoittamisen toteuttamiseen ei pääsääntöisesti kuulu kategorinen sijoituskohteiden poissulkeminen. Tähän pääsääntöön poikkeuksena on kansainvälisten sopimusten mukaan kielletyt, niin sanotut kiistanalaiset aseet, jotka on poissuljettu kaikista Kevan osake- ja yritysainasijoituksista.

Vuoden 2022 lopussa tämän linjauksen perusteella poissuljettuina oli 48 osakesijoitusta ja 69 yritysainasijoitusta. Seuraamme myös kansainvälisten normien toteutumista sijoituskohteissamme. Normitarkastelua toteutetaan ulkopuolisen palvelutarjoajan tuottaman datan avulla listatuissa osake- ja yritysainasijoituksissa. Tämän lisäksi pyrimme rakentamaan seurantaa myös muissa omaisuuslajeissa.

Ilmastomuutoksen vaikutusten ymmärtäminen tärkeää

Ilmastomuutoksen ja sen vaikutusten ympärillä tarvitaan edelleen monipuolista oppimista ja kehittämistä.

Yksi vastuullisen sijoittamisen kehitysalueista Kevassa onkin ilmastomittarien seuraaminen ja niiden arviointi. Ilmastomittarit muuttuvat ja kehittyvät koko ajan. Kyseessä on vuosien kehitystyö, jossa koko ajan tarkennetaan asioita.

– Pääpaino meillä on oman ymmärryksemme lisäämisessä siinä, miten ilmastomuutos vaikuttaa sijoituskohteisiimme. Uuden ilmastoskenaariotyökalun avulla pyrimme ymmärtämään ilmastoriskien vaikutusten mallinnusta paremmin, Kirsi Keskitalo kertoo.

Ilmastoryhmän toiminta uudistui

Kevan sijoitustoiminnossa on vuodesta 2019 toiminut ilmastoryhmä, jossa on mukana salkunhoidon, sijoitusstrategian ja vastuullisen sijoittamisen asiantuntijoita. Ryhmä tehostaa Kevassa sisäistä oppimista, vahvistaa ilmastoymmärrystä sijoittamisen näkökulmasta ja jakaa alan parhaita käytänteitä.

– Ilmastoryhmä uudisti toimintaansa viime vuonna. Keskityimme vahvistamaan osaamista ilmastomuutoksen torjumisessa tarvittavista teknologioista. Tällaisia ovat esimerkiksi energiamurrokseen tarvittavat uudet teknologiat, joista järjestimme kaksi keskustelutilaisuutta, Keskitalo kertoo.

Keväällä energiantuotannon globaalista nykytilasta sekä tulevaisuuden teknologioista ja niiden mahdollisuuksista ja haasteista alustivat Jero Ahola (LUT) ja Janne Peljo (EK).

Vetyteknologian mahdollisuuksista ja haasteista alustamaan oli marraskuussa kutsuttu Antti Arasto (VTT:n Teollisuuden energia ja vety -tutkimusalueen johtaja), Nesteen vetyhankkeista vastaava johtaja Outi Ervasti, SSAB:n ympäristö- ja turvallisuusjohtaja Harri Leppänen ja Power-to-X-teknologian kehittäjä PX2 Solutionsin toimitusjohtaja Herkko Plit.

Tämän vuoden teemoina ilmastoryhmällä ovat sähköjärjestelmä ja -varastointi sekä tärkeät mineraalit ja materiaalit tarpeet. Myös lämpimämpään ilmastoon sopeutumista pohditaan ryhmässä.

Pitkjänteistä kehittämistä

Menossa olevissa kehityshankkeissa riittää tehtävää edelleen: vuonna 2023 Kevan sijoitustoiminnossa jatketaan dataan liittyvien projektien sekä ilmastoskenaariotyöskentelyn parissa.

– Dataprosessien kehittämisessä tavoitteena on hankkia ja hyödyntää dataa fiksusti. Edelleen pyrimme syventämään ymmärrystämme varainhoitajiemme vaikuttamistoimista ja niiden tuloksista.

– Kehityshankkeet ovat pitkiä ja iteratiivisia: maailman muuttuessa koko ajan ympärillä on kehittämistarpeitakin arvioitava säännöllisesti, Kirsi Keskitalo toteaa.

Haastattelussa sijoitustoiminnon strategiyksikön johtaja Tommi Moilanen: Mallintamalla syvällisempää ymmärrystä ilmastonmuutoksen vaikutuksista sijoituksiin

Kevassa mallinnetaan eteenpäin katsovia todennäköisyysjakaumia sijoituskohteiden tuotoille ja eläkevastuiden näkökulmasta tärkeille taloussuureille, kuten talouskasvulle ja inflaatiolle. Tähän mallinnukseen on jo pitkään käytetty ulkopuolisen toimittajan ALM-simulaatio-ohjelmistoa. Tätä mallinnuskokonaisuutta laajennettiin viime vuoden syksyllä huomioimaan myös ilmastonmuutoksen tuomat vaikutukset.

Ilmastoskenaariotyöskentelyssä ensisijaisena tavoitteena on lisätä ymmärrystä ilmastonmuutoksesta ilmiönä sekä sen vaikutuksesta sijoitussalkun tuottoihin ja riskeihin.

Sijoitustoiminnon strategiyksikön johtaja Tommi Moilanen on vastannut skenaariotyöskentelyn kehittämisestä Kevassa.

– Lähtökohtana on aina jollekin ajanhetkelle tehty perusmallinnus ilman ilmastoriskikomponenttia. Ilmastomallinnuksessa pyritään selvittämään, miten tuon perusmallinnuksen mukainen tulevaisuudenkuva talouskasvun, inflaation ja tuottojen suhteen muuttuisi, kun tehdään oletuksia ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyvien toimien suhteen ja mallinnetaan niiden ja itse ilmiön taloudellisia seurauksia, hän kuvaa.

Kolme mallia

Uudessa ilmastomallissa käydään läpi kolme vaihtoehtoa tulevaisuutta eli skenaariota. Ne eroavat erityisesti siinä, kuinka päästöjen määrän oletetaan kehittyvän ja kuinka paljon maapallon keskilämpötilan oletetaan nousevan.

- Vaihtoehto, jossa tehdään tarpeeksi toimenpiteitä patoamaan lämpeneminen 1,5 asteeseen ja maailma on hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja siitä eteenpäin.
- Vaihtoehto, joka on muutoin sama kuin edellinen, mutta rahoitusmarkkinavaikutukset eivät synny pikkuhiljaa, vaan yhtäkkisesti ja siten voimakkaammin kuin pelkkä talouskasvuvaikutus edellyttäisi.
- Vaihtoehto, joka jatkuu ilman erityisiä toimenpiteitä ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja ilmasto lämpenee 4 astetta.

Ilmastoskenaariomalli

Ilmastomallinnuksessa perusmallia laajennetaan kahdella mallilla. Empiirisen makrotalousmallin avulla kuvataan koko talouksien toimintaa, energiantuotantoa ja -kulutusta, kansainvälistä kauppaa jne. Sen avulla mallinnetaan sekä ilmastonmuutosten tuottavuusvaikutukset että erilaisten politiikkavalintojen ja teknologisen kehityksen transitiovaikutukset (esim. päästöoikeuksien hinnan vaikutukset energian tuotantotapoihin). Sen lisäksi tarvitaan malli, jonka avulla voidaan mallintaa sään ääri-ilmiöiden vaikutukset rahassa mitattavassa muodossa. Kun näiden kahden mallin tuottama



Kuva: Keva/Paavo Pujkainen

Sijoitustoiminnon strategiyksikön johtaja Tommi Moilanen

informaatio yhdistetään perusmallinnuksen sisältämän herkkyyksinformaation kanssa (esim. kuinka tietyn maan osaketuotot riippuvat sen BKT-kehityksen muutoksista), saadaan ulos ilmastoskenaarion tuottovaikutukset.

Ilmastoskenaarioiden mallintamiseen on maailmalla monia työkaluja, joiden ominaisuuksia ja metodologiaa Kevassa on tutkittu ennen nykyistä mallia. Nykyiseen ilmastoskenaariomalliin päädyttiin syksyllä Moilasan mukaan pitkälti siitä syystä, että perusmalli, jonka päälle se on rakennettu, on ollut pitkään Kevassa käytössä ja tunnetaan hyvin.

– Lisäksi ilmastomallinnukseen liittyvän pilotti-projektimme pohjalta oli syntynyt ajatus siitä, että top-down-tyyppinen mallinnus vastaa todennäköisesti paremmin välittömiin tarpeisiimme. Näin on erityisesti siksi, että tämäntyyppisen harjoituksen perusteella voidaan ainakin periaatteessa lausua jotakin ilmastoriskeistä koko sijoitusvarallisuuden tasolla, Moilanen sanoo.

Ilmastoskenaarioiden mallintamiseen on olemassa monia vaihtoehtoja.

Pari vuotta aiemmin toteutetussa pilottiprojektissa oli hänen mukaansa käytössä ratkaisu, joka on tarkoitettu enemmän yksittäisten yritysten analysointiin eikä siten helposti skaalaudu koko sijoitusvarallisuuden tasolle. Nyt käytetty malli antaa periaatteessa samantasoisia informaatiota sekä sektori- että yritystasolla, mikä mahdollistaa myös sektoriluokitteluun perustuvan yritystason analyysin.

Systemaattista työskentelyä

Nykyisellä työkalulla ilmastomallinnus tehtiin ensimmäisen kerran syksyllä 2022. Työskentely tapahtuu pääasiassa sijoitustoiminnon asiantuntijoista koostussa projektiryhmässä.

– Muodostimme Kevassa ensin salkustamme datan ilmastomallin ymmärtämään muotoon. Tämän jälkeen toimittajan päässä muodostettiin salkustamme ilmastoskenaariot tuloksineen tuoreimpaan ilmastomallinnukseen pohjautuen. Mallinnusvaiheen kanssa rinnan järjestettiin useampi metodologiaworkshop, jossa me Kevan projektiryhmän jäsenet saimme perusymmärryksen mallinnuksen sisällöstä. Joulukuussa saimme sitten ensimmäiset kaksi raporttikokonaisuutta: toinen keskittyi ilmastoskenaarioiden taustoihin ja yleistoloudelliseen sisältöön ja toinen erityisesti Kevan salkkuun, Tommi Moilanen kertoo.

Taso kerrallaan

Mallin tuottamat tulokset etenevät Moilasan mukaan loogisesti. Mallista saadaan ulos esimerkiksi eri maiden

BKT-kasvu-uran muutokset suhteessa perusuraan eri ilmastoskenaarioissa ja vielä tämän muutoksen jakautuminen transitio- ja fyysisiin riskeihin. Itse sijoitussalkun osalta saadaan ulos tuottovaikutus eri sijoitusluokkiin.

Numerot vaativat kuitenkin syvällisen perehtymisen, ennen kuin niitä voidaan alkaa sellaisenaan käyttää.

– Olemme tutustuneet aiheeseen systemaattisesti jo useamman vuoden ajan ja tiedämme jo useita kohtia, joissa voimme harkita muutoksia mallinnuksessa käytettävään dataan. Tavoittelemme koko ajan informatiivisempia tuloksia, Moilanen painottaa.

Hänen mukaansa vielä on aikaista sanoa, millä eri tavoilla tuloksia päädytään käyttämään.

– Malli on varsin monimutkainen ja tässä vaiheessa tärkeintä on sen mekaniikan riittävä ymmärtäminen. Johtopäätösten aika tulee myöhemmin, Tommi Moilanen pohtii.

– Sipulin kuoriminen tai maatuskanukke kuvaa minusta hyvin työtämme ilmastoskenaarioiden parissa: toistaiseksi mallikokonaisuudesta on aina löytynyt seuraava taso, jonka yksityiskohtaisempi haltuun ottaminen on tarpeen, jotta pystyy seuraamaan tulosten muodostumista johdonmukaisesti alusta loppuun, Moilanen kertoo.

– Olemme edenneet hyvin, mutta matkaa – tai kerroksia – on vielä jäljellä, hän päättää.

Listatut osakesijoitukset

Kevan listattujen osakesijoitusten ohjelma tuottaa laajasti hajautetun altistuman globaaliin osakemarkkinaan. Vuoden 2022 lopussa salkku oli kooltaan 23,2 miljardia euroa, koostuen yhteensä 48 sijoitusstrategiasta ja lähes 7 000 osakkeesta. Merkittävää osaa salkusta hoitavat ulkoiset varainhoitajat.

Osakkeenomistajalla on usein parhaimmat mahdollisuudet vaikuttaa yhtiön toimintaan. Tärkeimmät vastuullisen sijoittamisen toteutustavat ovat äänestämisen yhtiökokouksissa, tavoitteelliset keskustelut yritysjohdon kanssa sekä sijoitusprosessiin integroitu ESG-analyysi.

Suorat osakesijoitukset

Arvioimme yhtiöiden vastuullisuutta muiden käytettävien, toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana ja tavoin ja näin vastuullinen sijoittaminen on integroitu sijoitusprosessiin. Tiedon lähteinä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyriyten tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja julkaisuja.

Tapasimme vuoden aikana salkkuyrityksistä 98 prosenttia. Osallistuimme lisäksi usean salkkuyhtiön pääomamarkkinapäiville, ja yhtiön johtoa kuunneltiin paitsi yhtiöiden osavuositulosten yhteydessä, myös useammassa seminaarissa.

Tapaamisissa ja johdon kanssa keskusteluissa otamme usein esille myös ESG-asiat. Yritysten tietoisuus ESG-asioiden merkityksellisyydestä sijoittajille

on selvästi kasvanut, nämä asiat otetaan toiminnassa jo paremmin huomioon ja niistä osataan raportoida.

Aloitimme äänestämisen vuonna 2020 omistajaohjauksen periaatteiden linjauksen mukaan asteittain. Vuonna 2022 äänestimme 100 prosentissa yhtiökokouksissa. Luvut sisältyvät raportissa myöhemmin esitettäviin kokonaislukuihin.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yrityksistä, joiden osalta on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa osakesijoituksissa ei ole vuoden 2022 aikana havaittu Global Compact -normirikkomuksia.

Yhteistyö varainhoitajien kanssa

Yhteistyö ulkopuolisten varainhoitajien kanssa perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen. Kevan ulkoistetun osakesalkun strategiat edustavat erilaisia sijoitustyyplejä ja sijoittavat eri markkinoille, mutta lisäarvoa tavoitteleville strategioille yhteistä on omaan tutkimustyöhön ja pitkään aikahorisonttiin perustuva analyysi. Ulkopuoliset varainhoitajat valitaan huolellisen prosessin avulla. Pidämme tärkeänä, että ulkoistetun osakesalkun sijoitusstrategioiden hoitajat jakavat Kevan kanssa samat sijoittamisen periaatteet.

Ulkoistettu osakesalkku sisälsi vuoden 2022 lopussa 42 aktiivista strategiaa ja viisi passiivista indeksistrategiaa. Osa passiivisista strategioista

seuraa ESG-indeksejä Euroopassa ja kehittyvillä markkinoilla. Keskustelemme varainhoitajien kanssa säännöllisesti, vuonna 2022 yli 60 kertaa, ja vastuullisuusasiat nousevat näissä keskusteluissa esiin lähes poikkeuksetta. Yksittäisiä kohdeyhtiötä koskevien keskustelujen lisäksi erityisenä aihealueena voidaan mainita hiilineutraaliusanalyysin syventäminen, ja nousevana teemana biodiversiteetti.

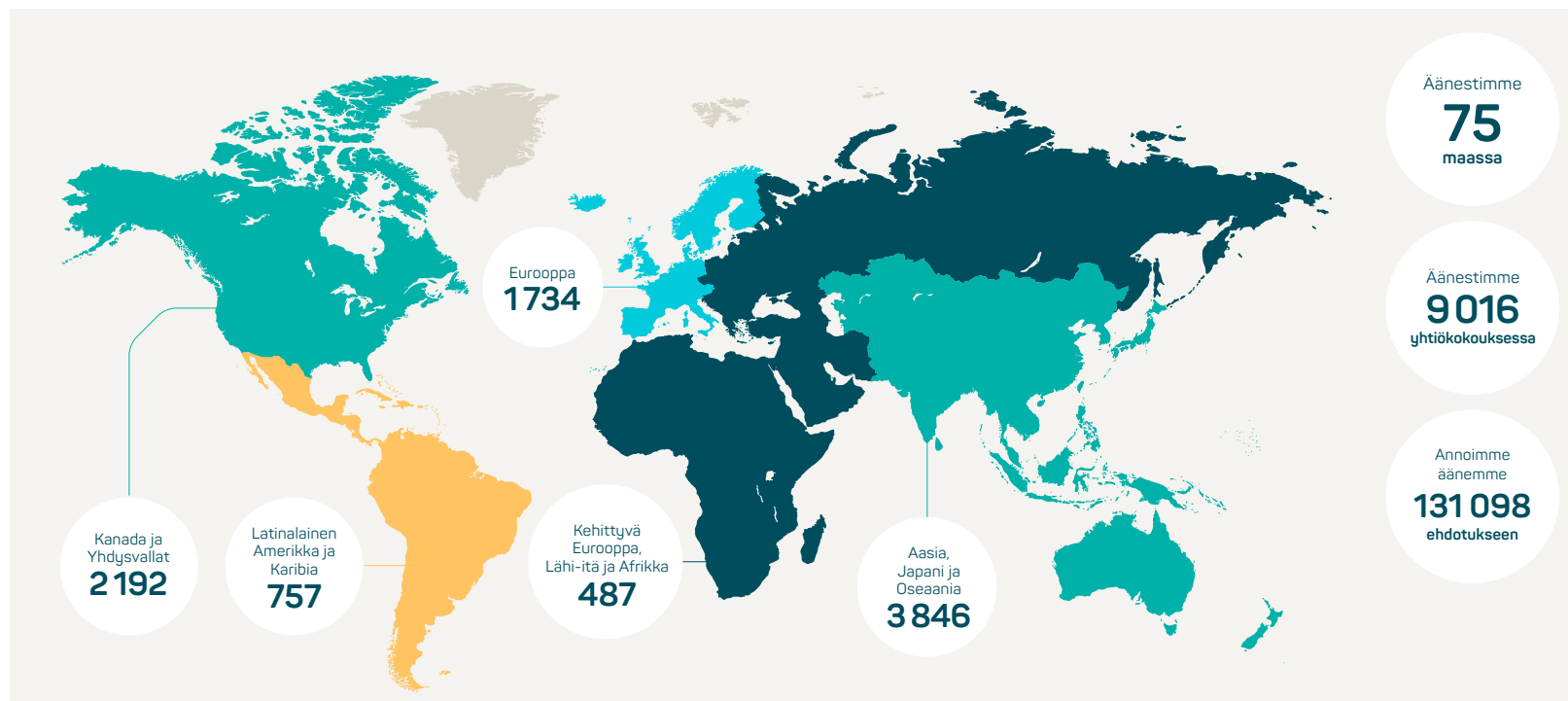
Lähes kaikki Kevan käyttämät ulkoiset varainhoitajat ovat mukana yhdessä tai useammassa vastuullisen sijoittamisen aloitteessa tai verkostossa. Näistä yleisimpiä ovat PRI sekä TCFD. Edelliseen vuoteen verrattuna erityisesti Net Zero Asset Manager -aloitteessa mukana olevien varainhoitajien määrä nousi, ollen jo yli 50 prosenttia.

Seuraamme ulkoistetussa osakesalkussa kansainvälisten normien toteutumista säännöllisin väliajoin.

Äänestämisen yhtiökokouksissa

Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät vuonna 2022 noin 9 000 yhtiökokouksessa globaalisti. Tämä vastaa 98 prosentin osallistumisastetta. Yhtiökokouksissa äänestimme yhteensä yli 130 000 ehdotuksesta: ehdotuksen puolesta 78 prosentissa ja vastaan 18 prosentissa äänestyksistä. Ehdotusta vastaan äänestämisen liittyi yleisimmin hallituskysymyksiin ja palkitsemiseen.

Yhtiökokoukset maantieteellisen sijainnin mukaan



Raportoidut tiedot äänestämisestä perustuvat äänestyspalveluntarjoajilta ja säilyttäjäyhteisöiltä saatuihin tietoihin. Äänen läpimenoon yhtiökokouksissa liittyy jonkin verran epävarmuutta. Työskentelemme palveluntarjoajien kanssa parantaaksemme äänestysprosessia ja varmistaksemme, että äänemme rekisteröidään.

Yhtiökokoukset maanosittain ja annettujen äänten jakaumat

Maanosa	Yhtiökokousten lukumäärä	Osallistutut yhtiökokoukset	Osallistumisaste %	Ehdotusten lukumäärä	Puolesta %	Vastaan %	Muut* %
Afrikka	126	125	99	2 948	85	15	0
Aasia	3 868	3 846	99	41 547	81	18	1
Kanada ja Yhdysvallat	2 197	2 192	100	26 344	69	21	10
Kehittyvä Eurooppa	188	176	94	3 792	58	26	15
Eurooppa	1 816	1 734	95	42 759	86	14	1
Latinalainen Amerikka ja Karibia	770	757	98	10 539	72	23	5
Lähi-itä	192	186	97	3 169	69	7	23
Kaikki	9 157	9 016	98	131 098	78	18	5

*Kategoria sisältää yhtiökokousten ehdotukset, joissa äänet eivät ole selvästi puolesta tai vastaan.

Vuosikysely ja tavoitteelliset vaikuttamisprojektit

Äänestämisen lisäksi vaikutamme sijoituskohteisiin keskustelujen ja muun yhteydenpidon avulla. Ulkoiset varainhoitajamme ovat tässä tärkeässä roolissa.

Varainhoitajille toteutetun kyselyn mukaan vuonna 2022 tavoitteellisia, muutokseen tähtäviä vaikuttamistapauksia oli lähes 600 ja ne kohdistuivat lähes 400 kohdeyritykseen.

Tärkeimpinä teemoina koko salkun tasolla esiin nousivat yhtiön hallitukseen liittyvät kysymykset, vastuullisuusraportoinnin kehittäminen sekä kasvihuonekaasupäästöt. Edellisiin vuosiin verrattuna pääoman allokoitiin, vastuullisuusraportointiin sekä kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät vaikuttamistapaukset muodostivat suuremman osan kokonaisuudesta.

Tulokset perustuvat Kevan toteuttamaan kyselytutkimukseen sisäisesti ja ulkoisesti hoidetuille strategioille, jotka olivat Kevan salkussa vuoden 2022 lopussa. Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu. Kyselyä uudistettiin edellisvuosiin verrattuna niin, että paino oli erityisesti muutokseen tähtäävissä vaikuttamisprojekteissa, minkä vuoksi tapausten lukumäärä laski edellisvuoteen verrattuna.

CASE

Kehittyville markkinoille sijoittava varainhoitajamme kannustanut useampaa salkkuyritystä kohti katta-

vampaa CO₂-päästöraportointia. Intialaisen verkko-kauppayrityksen tapauksessa vaikuttamisprosessi liittyen ilmastonmuutokseen ja kestävyysraportointiin on kestänyt vuoden sisältäen tapaamisia, puheluita ja sähköpostiviestejä. Yhtiö julkaisikin vuoden 2022 vuosikertomuksessaan Scope 1- ja 2-päästöt sekä sitoutui päästövähennyksiin. Yhtiö myös ilmoitti raportoineensa CDP:lle ensimmäistä kertaa.

Vaikuttamisteemoissa on alueellisia eroja. Kehityvillä markkinoilla hallitukseen liittyvät asiat ja kasvihuonekaasupäästöt nousivat esiin suurimpina vaikuttamiskohteina, Japanissa puolestaan vastuullisuusraportoinnin kehittäminen sekä pääoman allokoitiin liittyvät kysymykset. Euroopassa korostuivat hyvään hallintotapaan liittyvät asiat – hallituskysymykset sekä palkitseminen – samoin USA:ssa palkitseminen oli fokuksessa. Globaalisti suurimpana vaikuttamiskohteena esiin nousivat kasvihuonekaasupäästöt.

CASE

Aasialaisiin pieniin yhtiöihin sijoittava varainhoitajamme keskusteli kolmen vuoden ajan singaporelaisen luksuskelloihin erikoistuneen vähittäisketjun kanssa sen hallituksen diversiteetistä, kannustaen yhtiötä nimitämään naispuolisen jäsenen hallitukseensa. Viimeisimmässä yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin vihdoin ensimmäinen naispuolinen jäsen, joka on myös yhtiöstä riippumaton.

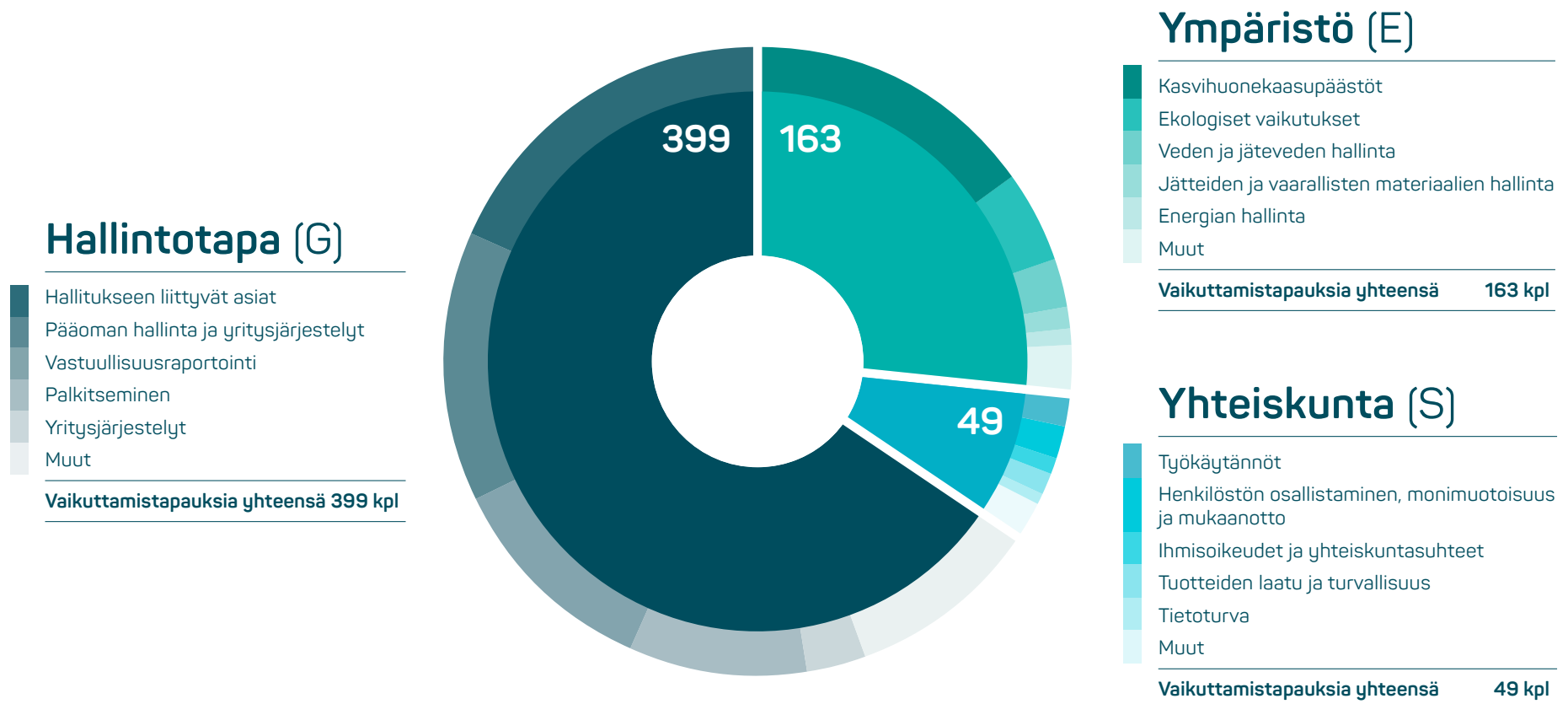
Hieman yli puolet vaikuttamisprosesseista oli kestänyt alle vuoden, ja lähes 40 prosenttia yhdestä kolmeen vuotta. Pieni määrä tapauksia on kuitenkin jatkunut jo useamman vuoden ajan. Suorat keskustelut kohdeyritysten kanssa olivat ylivoimaisesti suosituin vaikuttamistapa, vastapuolina useimmiten yhtiöiden sisäiset asiantuntijat, kuten vastuullisuus- tai sijoittajasuhdehenkilöstö. Lähes yhtä usein keskustelu käytiin yhtiöiden ylimmän johdon kanssa. Tyypillistä on, että vaikuttamisprojekteissa vastapuolina on yrityksen edustajia useammasta kuin yhdestä toiminnoista, niin asiantuntijoita, ylintä johtoa kuin hallituksen jäseniäkin.

CASE

Kestävän kehityksen salkkumme varainhoitaja keskusteli eurooppalaisen jalometallien jalostukseen ja kierrätykseen fokuksituneen yhtiön kanssa sen etenemisestä hiilineutraaliuustavoitteen saavuttamisessa. Varainhoitajan tavoitteena oli lisäksi ymmärtää yhtiön toimia biodiversiteetin suojelemiseksi. Yhtiö oli aiemmin asettanut kunnianhimoisen ilmastotavoitteen olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä, keinoina mm. hiilen sidonta ja varastointi sekä uusiutuvan energian ostosopimukset.

Yhtiö lupautui minimoimaan päästöjen kompensoinnin osuuden hiilineutraaliuustavoitteen keinovalikoimassa, ja myös lyömään lukkoon Scope 3-tavoitteen. Yhtiö arvioi vielä, miten parhaiten mitata sen toiminnan vaikutusta biodiversiteettiin, mutta

Vaikuttamisen pääteemat osakesijoituksissa 2022



Tiedot perustuvat Kevan varainhoitajille tehtyyn kyselytutkimukseen.
Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu.

edistyksempien keinojen integrointi päätöksenteon on aktiivisesti esillä. Varainhoitaja jatkaa yhtiön seuraamista ja tukemista sen ympäristöpanostuksissa, ja aikoo tulevana vuonna myös avata keskustelun ihmisoikeuksista yhtiön alihankintaketjun osalta.

Noin kolmannes vaikuttamisprojekteista saavutti tavoitteensa, vain alle kymmenen prosenttia ei. Yli puolet tapauksista jatkuu edelleen, osoittaen vaikuttamisen olevan pitkäjänteistä työtä. Vaikuttaminen on tyypillisesti sijoitustiimien vastuulla, mutta osalla varainhoitajista mukana on myös siihen erikoistunut tiimi.

Ilmastonmuutos ja hiili-intensiteetti

Olemme sitoutuneet kehittämään omaa ilmasto-analyysiamme sekä työkaluja ja mittareita ilmastonmuutoksen vaikutusten mallintamiseen.

Vuosikyselymme ilmastonmuutosta koske- vasta osuudesta kävi ilmi, että ilmastonmuutoksen vaikutusten huomioon ottaminen sijoituspäätöksiä tehtäessä ja salkkujen riskienhallinnassa on yleisty- nnyt. Jo yli puolet kaikista Kevan osakestrategioista raportoi TCFD-suositusten (Task Force on Climate- Related Financial Disclosures) mukaisesti ja on tehnyt riskianalyysin liittyen ilmastonmuutoksen fyysisisiin vaikutuksiin. Lähes puolet strategioista on asettanut salkulleen vihreän siirtymän tavoitteen.

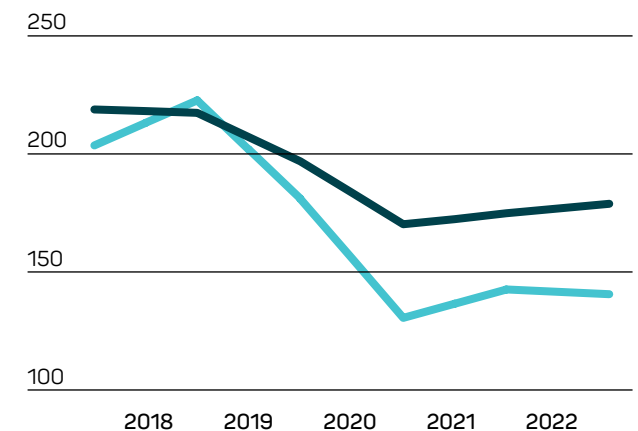
Ilmastonmuutokseen liittyviä mittareita käytetään monipuolisesti. Yleisimmin varainhoitajamme

seuraavat hiili-intensiteettiä ja absoluuttisia päästöjä mutta myös tulevaisuuden suuntaan katsovia mitta- reita käytetään laajasti, näistä esimerkkinä yrityksen strategia ja ilmastotavoitteet ja mikä osuus salkun yhtiöistä on asettanut tieteesen perustuvan päästö- tavoitteen.

Käytämme tällä hetkellä osakesalkun hiilimittarina salkun markkina-arvoilla painotettua hiili-intensi- teettiä (WACI eli Weighted Average Carbon Intensity), mikä on myös TCFD:n sijoittajille suosittelema mittari. Mittari pyrkii kuvaamaan salkun altistumaa hiili-inten- siivisiin sijoituskohteisiin edellisen tilinpäätöshetken tiedoilla, mutta se ei kerro tulevaisuuden kehityk- sestä. Voidaan ajatella, että luku mittaa karkealla tasolla salkkuun yhdellä ajanhetkellä kohdistuvaa päästökaupan ja muun sääntelyn aiheuttamaa riskiä.

Vuosina 2018–2022 kaikkien listattujen osake- sijoitustemme hiili-intensiteetti laski 31 prosenttia ja oli vuoden 2022 lopussa 21 prosenttia vertailu- indeksiä alemmalla tasolla. Kehitykseen on seurantajaksolla vaikuttanut merkittävästi suorien osakesijoitusten strategiamuutos, mikä vähensi salkun sijoituksia resurssi-intensiivisiin teollisuuden- aloihin. Laskelmissa on huomioitu yritysten oman toiminnan ja sen ostaman energian päästöt eli niin kutsutut Scope 1- ja 2 -päästöt. Sijoituskohteiden suorien päästöjen lisäksi olisi olennaista huomioida myös alihankintaketjujen ja tuotteiden epäsuorat, niin kutsutut Scope 3 -päästöt, mutta näiden raportointiin liittyy toistaiseksi merkittäviä haasteita. Keva seuraa

Kevan listattujen osakesijoitusten salkkupainoilla painotetun hiili-intensiteetin kehitys 2018–2022 verrattuna vertailuindeksiin



■ Kevan listatut osakesijoitukset

■ Vertailuindeksi

tCO₂/liikevaihto MUSD, scope 1+2

Seurantajakson (2018–2022) aikana kaikkien listattujen osake- sijoitustemme salkkupainoilla painotettu hiili-intensiteetti laski 31 % ja oli vuoden 2022 lopussa 21 % vertailuindeksiä alemmalla tasolla.

Vertailuindeksi: Vertailuindeksi koostuu seuraavista indekseistä: MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI ja MSCI ACWI IMI

Painotetun hiili-intensiteetin laskentakaava on:

$$\sum_i \text{sijoituksen } i \text{ salkkupaino} * \frac{\text{Sijoituksen } i \text{ päästöt}}{\text{Sijoituksen } i \text{ liikevaihto}}$$

Scope 3-datan kehitystä.

Tarkasteltaessa salkun hiili-intensiteetin kehitystä yli ajan, on hyvä huomioida, että muutokset maa- ja sektoripainoissa, osakkeiden markkinahinnoissa sekä yritysten päästöjen raportoinnin kattavuudessa aiheuttavat vaihtelua mittausajankohtien välillä. Hiili-intensiteetin kehitystä tuleekin seurata pitkällä aikavälillä.

Listattujen osakesijoitusten hiilimittarin laskennassa hyödynnetään MSCI:n dataa. Laskennan kohteena oleva sijoitusomaisuus on 22,8 miljardia euroa, josta datan kattavuus on 98 prosenttia. Datasta 75 prosenttia on yritysten itsensä raportoimia lukuja.

Yritysten kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnin frekvenssi ja laatu vaihtelevat. Päästötiedot julkaistaan yleensä yrityksen vuosikertomuksen yhteydessä seuraavan vuoden alussa. Näin esimerkiksi vuoden 2022 päästötietoja analysoitaessa ajantasaisimmat luvut tulevat yritysten vuoden 2022 aikana julkaistuista vuoden 2021 vuosikertomuksista. Tässä esitetyissä laskelmissa 70 prosenttia päästötiedoista perustuu tietoihin vuodelta 2021 ja 26 prosenttia vuodelta 2020. Lisäksi hiili-intensiteettilaskelmissa historiallisia päästötietoja yhdistetään vuoden 2022 lopun sijoitusten markkina-arvoon, mikä voi osaltaan vaikuttaa mittarin lukemiin. Pelkästään sijoituskohteiden markkina-arvojen vaihtelu voi vaikuttaa mittarin lukemiin merkittävästikin.

Seuraamme hiilijalanjäljen mittaamista koske-

vien laskenta- ja raportointistandardien, kuten TCFD ja PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), kehitystä.

Pääomasijoitukset

Pääomasijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin yhtiöihin. Pääomasijoitusten tuotto kehittyy suurelta osin aktiivisen omistajuuden tuloksena. Pääomasijoittaja on usein enemmistöomistaja kohdeyhtiössä. Omistajaohjaus on näin voimakasta ja se on omistukseen liittyvän arvonluonnin perusta. Yritystä voidaan

kehittää tehostamalla liiketoimintaa, investoimalla, avainhenkilöiden rekrytoinnilla, yritysostoilla ja rahoituksellisin keinoin. Vastuullisuusasioiden kehittäminen on luonnollinen osa yrityksen kehittämistä ja arvonluontia.

Teemme ensisijaisesti sijoitussitoumuksia varainhoitajien hallinnoimiin pääomarahastoihin, jotka ovat ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu niihin vuosiksi. Kevan pääomasijoitussalkku on hajautettu sijoitusstrategioittain, toimialoittain, maantieteellisesti ja vuosikerroittain. Hoidettavien varojen



Kuva: Folio Images

määrä oli vuoden 2022 päättyessä 9,5 miljardia euroa. Vuonna 2022 varainhoitajia oli yhteensä noin 55, ja yli 60 prosenttia salkun arvosta oli allokoitu 10 varainhoitajalle useamman sijoitusstrategian kautta. Yhteensä salkussa on sijoituksia reiluun 1 500 yhtiöön.

Pääomarahastojen sijoitusneuvostot (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) ovat sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista, ja ne kokoontuvat kahdesta neljään kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kohdeyhtiön lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli vuonna 2022 sijoitusneuvostopaikka 86 rahastossa. Isoimmissa rahastosijoituksissa on miltei poikkeuksetta aina sijoitusneuvostopaikka. Osallistuimme vuoden aikana reiluun sataan sijoitusneuvoston kokoukseen. Kokouksissa varainhoitajat esittelivät vastuullisuuteen liittyviä kehityshankkeita ja sitä, miten vastuullisuus on integroitu osaksi sijoitus- ja arvontuontiprosessia. Lisäksi varainhoitajat raportoivat salkkuyhtiöissä toteutetuista tai käynnissä olevista vastuullisuushankkeista ja niiden tuloksista.

Muita vaikuttamisen muotoja ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa. Näissä tapaamisissa keskusteltiin vuonna 2022 miltei poikkeuksetta erilaisista ESG-asioista, kuten ympäristöasioista, henkilöstön hyvinvoinnista, diversiteetistä ja yhden-

vertaisuudesta sekä niiden huomioimisesta varainhoitajan omassa liiketoiminnassa ja sijoituskohteissa. Varainhoitajatapaamisia oli viime vuonna noin 70.

Kartoitamme säännöllisesti varainhoitajien vastuullisen sijoittamisen käytänteitä. Esimerkiksi YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin (PRI) sitoutuminen on yleistynyt varainhoitajiemme keskuudessa: yli 80 prosenttia varainhoitajistamme on allekirjoittanut PRI:n. Yli puolet hyödyntää raportoinnissaan myös SASB:n ja TCFD:n viitekehyksiä.

Keva on Institutional Limited Partners Association (ILPA) -organisaation jäsen. ILPA on kansainvälinen pääomarahastosijoittajien (Limited Partners) kattojärjestö ja luonteeltaan vaikutusvaltainen pääomasijoittajien suuntaan. ILPA pyrkii kehittämään ja edistämään prosesseja, hyvää hallintotapaa ja läpinäkyvyyttä.

Yrityslainat

Suorat yrityslainasijoitukset

Suoran yrityslainasalkun koko oli viime vuonna 3,2 miljardia euroa. Sijoitukset on hajautettu yrityksiin ja rahoituslaitoksiin, jotka ovat laskeneet lainoja liikkeeseen Euroopan markkinoille. Lainojen luotto-luokitukset ovat pääsääntöisesti matalan riskin investment grade -luokassa. Sijoituksia salkussa oli vuoden 2022 lopussa 110 liikkeellelaskijaan.

ESG-näkökulma on integroitu jokaiseen sijoituspäätökseen. Arvioimme yhtiöiden vastuullisuutta



Kuva: Shutterstock

toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana. Tiedon lähteinä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyritysten tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja muita julkaisuja. Sijoittajille suunnatuissa tilaisuuksissa ja materiaaleissa on lähes aina ESG-osio, ja poikkeuksetta keskustelemme yritysjohton kanssa vastuullisuudesta tapaamisissa. Tapaamme yrityksiä yleisimmin lainojen liikkeeseenlaskujen yhteydessä. Osa yhtiöistä tapaa sijoittajia aktiivisesti myös lainaemissioiden ulkopuolella pitääkseen sijoittajat ajan tasalla yhtiöstä mahdollisten tulevien emissioiden varalta. Tapasimme vuoden aikana noin 60 yhtiötä. Kaikissa tapaamisissa kävimme läpi myös vastuullisuusasioita.

Niin sanotut ”green bondit” eli vihreät joukkolainat ovat viime vuosina yleistyneet yrityslainamarkkinoilla. Ulkopuolinen luokittelija on määritellyt vihreillä lainoilla hankitun rahoituksen käyttökohteet ympäristöystävällisyyden varmistamiseksi. Vihreät lainat ovat

ESG-näkökulma on integroitu jokaiseen sijoituspäätökseen.

jo merkittävä osa markkinaa, ja sen vuoksi tärkeä osa Kevan suoraa yrityslainasalkkua. Myös niin sanottujen ”social bondien” eli yhteiskuntajoukkolainojen määrä on kasvanut markkinoilla. Yhteiskuntalainoissa rahoitus kohdistetaan yhteiskunnan kannalta kestävästä kehitystä tukeviin kohteisiin. Emme kuitenkaan sijoita vihreisiin joukkolainoihin tai yhteiskuntajoukkolainoihin, ellei yhtiö kokonaisuudessaan toimi vastuullisesti. Vihreiden lainojen liikkeeseenlaskijat samoin kuin yhteiskuntajoukkolainojen liikkeeseenlaskijat käyvät läpi saman seulonnan sijoituskriteerien osalta kuin kaikki muutkin yhtiöt. Vihreitä ja yhteiskuntajoukkolainoja oli vuoden 2022 lopussa yritysten ja rahoituslaitosten osalta 500 miljoonan euron arvosta. Näiden joukkolainojen osuus uusista liikkeeseenlaskuista nousee nopeasti, mikä näkyy myös meidän salkkumme sijoituksissa.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yrityksistä, joissa on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa yrityslainasijoituksissa havaittiin vuoden 2022 aikana yksi Global Compact -normirikkomus. Keva seuraa yhtiön toimintaa kyseiseen rikkomukseen liittyen.

Yhteistyö varainhoitajien kanssa

Kevan yrityslainasalkun ulkoistettu osa keskittyy korkosijoitusten riskillisempään päähän eli alemman luottoluokituksen omaavien yritysten velkakirjoihin.



Kuva: Folio Images

Näille niin kutsutuille high yield -yrityksille kyse on tyypillisesti rahoituskustannukseltaan korkeahkosta, kohdennetusta lainaustarpeesta, jonka myötä yhtiön ja sijoittajan välille syntyy sopimusoikeudellinen velkomissuhde.

Riskillisempää yrityslainasalkkua hoidetaan täysimääräisesti ulkoisten varainhoitajien kautta, jotka valitaan huolellisen prosessin avulla, ja joilta edellytetään Kevan sijoittamisen periaatteiden jakamista. Yhteistyö perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen. Kaikkiaan alemman luottoluokituksen yrityslainoja hoiti vuoden 2022 lopussa 17 varainhoitajaa, 19 eri sijoitustuotteen kautta.

Hoidettavien varojen yhteismäärä oli 4,9 miljardia euroa. Yhteensä salkussa oli lainoja noin 1000:lle eri yritykselle. Salkku keskittyy etenkin eurooppalaisiin ja yhdysvaltalaisiin yrityksiin, joskin näiden tulovirrat ovat usein lähteiltään globaalit. Kansainvälisten normien toteutumista seurataan salkussa säännöllisin väliajoin.

Korkeamman riskin yrityslainoissa vaikuttaminen sijoituskohteisiin tapahtuu etenkin rahoituksen myöntö- ja ohjaavuuksmekanismin kautta. Varsinkin suurimmilla sijoittajilla on vaikutusvaltaa lainaehtoihin. Toisaalta vaikutusvalta ei aina edellytä suuruutta, vaan vipuvarsi voi olla myös suhteellista tai tilannekohtaista. Näin voi olla esimerkiksi tilanteissa, joissa yritys on akuutin taloudellisen stressin alla ja tarvitsee pääomitusvaihtoehtoja, tai yrityksissä, jotka ovat kooltaan pienempiä ja siten pienemmän lainoittaja-

joukon huomion kohteena.

Luontainen vaikuttajaryhmä syntyykin välillä lainojen syndikointi- eli liikkeeseenlaskuprosessin kautta. Tämän lisäksi salkun varainhoitajat toimivat kahdessakymmenessä virallisessa yhteistyöryhmässä tai aloitehankkeessa, joilla edesautetaan vaikuttamisen voimallisuutta. Monet näistä ovat luonteeltaan temaattisia. Varainhoitajat pyrkivät myös luomaan toimivat keskusteluvälit muun muassa private equity -sponsorien kanssa, isohkon osan lainoista ollessa listaamattomille yrityksille. Suhteiden rakentaminen vaatii pitkäjänteistä työtä, molemminpuolista hyötynäkökulmaa ja hyvää mainetta sijoittajana, mutta voi lopputulokseltaan olla jopa kilpailullisen edun kaltaista.

Vuosikysely ja tavoitteelliset vaikuttamisprojektit

Vuoden aikana varainhoitajien kanssa toteutettiin vastuullisen sijoittamisen toteuttamiseen liittyvä teemakysely. Lisäksi toteutettiin aiempien vuosien tapaan koonti tavoitteellisista, salkkuyrityksiin kohdistuneista vaikuttamisprosesseista.

CASE

Varainhoitaja on ollut tiheässä yhteydessä yhteen Euroopan suurimmista yksityisomisteisista kaasua ja öljysektorin poraus- ja tuotantoyhtiöistä sen vastuullisuusraportoinnin laatuun liittyen. Yritys on esimerkiksi ilmoittanut noudattavansa Pariisin ilmastopöytäkirjan,



Kuva: Shutterstock

mutta ei ole asettanut viimeisimmän ilmastotieteen mukaisia päästövähennystavoitteita. Kaiken kaikkiaan raportoinnin taso on ollut heikkoa. Vuoden 2022 aikana raportointiin on saatu toivottuja muutoksia, liittyen sen kattavuuteen, kustannuserittelyihin ja aikatauluihin. Varainhoitaja on jatkanut yrityksen lainoittamista, samoin kuin keskusteluja ymmärtääkseen paremmin yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja kunnianhimoisen hiilidioksidin talteenottojärjestelmän vaikutuksia.

Varainhoitajista neljännes on ottanut käyttöön TCFD:n mukaisen raportoinnin ja viidennes on asettanut sijoitustuotteelleen vihreän siirtymän tavoitteet. Ilmastonmuutoksen fyysisten riskien arvioinnin on salkulleen tehnyt tai parhaillaan kehittämässä noin puolet varainhoitajista. Omaksumisluvut ovat kaiken kaikkiaan keskimäärin korkeampia eurooppalaisilla kuin yhdysvaltalaisilla varainhoitajilla.

Tavoitteellisia vaikuttamistapauksia oli ulkoistetuissa yrityslainoissa 99 kappaletta, joista erityisesti muutokseen tähtääviin vaikuttamisprojekteihin voitiin lukea reilu kolmannes. Näistä isoin osa kohdistui ympäristöteeman alle sekä energia- ja tuotantohyödykesektoreille. Alateemoissa korostui kasvihuonepäästöihin ja vastuullisuusraportointiin kohdistuvat vaikuttamisprosessit. Energiasektorilla mitattiin vuoden aikana sektoreista suhteellisesti paras vaikuttamisten onnistumisprosentti. Energian erottuminen ylipäänsä sektorina ei ole yllätys, sillä korkeamman riskin yrityslainat edustavat toimialoja, joissa investoinnit energiatransition mahdollistamiseksi ovat tulevaisuudessa merkittäviä.

CASE

Varainhoitaja vaikutti Yhdysvalloissa ja Euroopassa toimivaan alumiinin kierrätysyritykseen, joka muuntaa keräämänsä alumiinromun uusiin loppumuotoihin asiakkailleen. Vaikuttaminen kohdistui yrityksen tuotettavan jätteen eli suolakuonan käsittelyprosessiin, jossa nähtiin tehostamisen tarvetta. Varainhoitaja kokosi ja

veti merkittävistä osake- ja velkasijoittajista koostuvaa asianhoitokomiteaa. Vaikuttamisprosessin tuloksena yhtiö teki yritystonsa saadakseen käyttöönsä paremman jätekäsittelyjärjestelmän, joka mahdollistaa suolakuonan hajottamisen puhtaammiksi peruskomponenteiksi vähentäen näin jätteen määrää. Varainhoitaja on jatkanut yrityksen lainoittamista. Lisäksi komitea on jatkanut säännöllistä kokoontumistaan liittyen yrityksen muihin vastuullisuusasioihin.

CASE

Varainhoitaja halusi saada paremman käsityksen yhdysvaltalaisen öljy- ja kaasuteollisuuden varastointia ja kuljetuksia hoitavan yrityksen luontopääoma- ja luonnon monimuotoisuus -vaikutuksista. Lisäksi varainhoitaja on vaatinut laadukkaampaa vastuullisuusraportointia. Varainhoitaja on rakentanut keskusteluyhteyttä yrityksen private equity -sponsoriin ja johtoryhmään vuosia sekä auttanut vuonna 2021 luomaan ratkaisun yhtiön akuuttiin likviditeettitarpeeseen. Tämä historia on osaltaan auttanut rehellisen palauteilmapiirin luonnissa vastuullisuusasioissakin. Varainhoitaja on vaikuttamisprosessin myötä saanut riittävän ymmärryksen yhtiön putkilinjaston ympäristöselvityksistä sekä jatkuvan, operatiivisen toiminnan ekologisista vaikutuksista. Lisäksi elokuussa 2022 yhtiö lanseerasi ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa, julkaisten muun muassa Scope 1- ja 2 -kasvihuonepäästönsä. Varainhoitaja on jatkanut yrityksen lainoittamista.

Kehittyvien maiden valtiolainasijoitukset

Yhteistyö varainhoitajien kanssa

Kehittyvien maiden valtiolainoissa fokus on – ulkoistetun yrityslainasalkun tavoin – korkosijoitusten riskillisemmässä päässä. Kyseiset valtiolainat ovat matalan ja keskitulotason kansantalouksien liikkeelle laskemia velkakirjoja. Kohdemarkkinoina keskeisiä ovat Latinalainen Amerikka, Aasia, Itä-Eurooppa, Afrikka ja Lähi-itä. Lainoitusta hakeville valtioille kyse on rahoituksesta, joka kohdentuu yleensä laajoihin taloudellisiin, poliittisiin ja sosiaalisiin uudistuksiin.

Kehittyvien maiden valtiolainasalkkua hoidetaan täysimääräisesti ulkoisten varainhoitajien kautta. Salkkua hoitavat varainhoitajat valitaan huolellisen prosessin avulla ja heiltä edellytetään Kevan sijoittamisen periaatteiden jakamista. Yhteistyö perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen. Kaikkiaan kehittyvien maiden valtiolainoja hoiti vuoden 2022 lopussa kolme varainhoitajaa, kolmen sijoitustuotteen kautta.

Hoidettavien varojen yhteismäärä oli vuoden 2022 lopussa noin 1,9 miljardia euroa. Salkussa oli sijoituksia noin 60 yksittäiseen kehittyvään valtioon. Varainhoitajat seuraavat kansainvälisten normien toteutumista sijoituksissaan.

Vuoden aikana varainhoitajien kanssa toteutettiin vastuullisen sijoittamisen toteuttamiseen liittyvä teemakysely. Lisäksi toteutettiin aiempien vuosien

Sijoittajien erilaiset vaikutuskanavat valtioihin päin kehittyvät koko ajan.

tapaan koonti tavoitteellisista, valtioihin kohdistuneista vaikuttamisprosesseista.

Salkun varainhoitajista kaksi kolmannesta on ottanut käyttöön TCFD:n mukaisen raportoinnin ja kolmannes on asettanut sijoitustuotteelleen vihreän siirtymän tavoitteet. Ilmastonmuutoksen fyysisten riskien arvioinnin on salkulleen tehnyt tai kehittä-mässä kaikki salkun varainhoitajat.

CASE

Varainhoitajan pohdintaa valtiovaikuttamisesta: "Harkitessamme sijoittamista valtion velkakirjoihin, tarkastelemme kyseisen maan yleistä kehityssuuntaa ja sitä, auttaako pääoman tarjoaminen todennäköisesti sen etenemistä. Uskomme, että jos maata johdetaan tehokkaasti, sen ihmisiä kunnioitetaan ja sen luonnonvaroja hoidetaan vastuullisesti, on suurempi mahdollisuus nauttia kestävästä kasvusta sekä paremmat mahdollisuudet maksaa lainansa takaisin. Sijoittajien erilaiset

vaikutuskanavat valtioihin päin kehittyvät koko ajan, ja vaikuttaminen nähdään enenevässä määrin kahden-suuntaisesti hyödyttävänä prosessina."

Tarkkaa tavoitteellisten vaikuttamisprojektien määrää on haasteellista numeroida, sillä toisin kuin yrityslainoissa, vaikuttamisen kohteet eivät ole tarkkarajaisia, vaan laajentuvat valtioiden lisäksi ylikansallisiin tahoihin, kehityspankkeihin, keskuspankkeihin ja maiden ministeriöihin. Tämän lisäksi salkun varainhoitajat toimivat kymmenessä virallisessa yhteistyöryhmässä tai aloitehankkeessa, joilla edesautetaan vaikuttamisen voimallisuutta. Näistä enemmistö on ilmastonmuutosteemaisia.

CASE

Varainhoitaja osallistui syksyllä 2022 Maailmanpankin fasilitoimaan projektiin, jonka tavoitteena oli vahvistaa kehittyvien maiden valtioiden ja sijoittajien välistä kommunikaatiota muun muassa ilmastobudjetointiin liittyen. Valtioiden ilmastotoimien ja -tavoitteiden tuominen taloudellisestikin näkyväksi on osaltaan tietoa, jota sijoittajat tarvitsevat sijoituspäätöksissään. Maailmanpankin tavoitteena on edistää yksityisen (vs. julkisen) pääoman mobilisointia valtioiden kestäväen kehityksen tavoitteiden rahoittamisessa. Projektiin osallistui Maailmanpankin asiantuntijoita, edustaja 32 kehittyvän valtion taholta sekä 12 valikoitua instituutio-naalista sijoittajaa.

Kiinteistö- ja infrasijoitukset

Suorat kiinteistösijoitukset

Kevan suorat kiinteistösijoitukset muodostuvat suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin sekä sijoituksista Pohjoismaisiin yhteissijoituksiin.

Kiinteistösijoitusten markkina-arvo oli vuoden 2022 lopussa noin 3,4 miljardia euroa. Kevan suorat kiinteistösijoitukset muodostuvat noin 130 kohteesta, joiden vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2022 päättyessä noin 1 100 000 m². Kiinteistöt sijaitsevat pääosin pääkaupunkiseudulla ja kasvukeskuksissa Suomessa. Kiinteistösijoitukset jakaantuvat arvoltaan liikekiinteistöihin (38 %), toimistoihin (26 %), asuntoihin (23 %), hotelleihin (8 %) sekä muihin kohteisiin (5 %).

Kevan lähtökohtana vastuullisessa kiinteistö-sijoittamisessa on huomioida taloudellisten kriteerien lisäksi myös kiinteistösijoituskohteiden ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvät asiat.

Ympäristövastuun keskiössä on kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvien ilmastovaikutusten minimointi: Kevan suorien kiinteistösijoitusten energiankäyttö aiheutti yhden kahdestuhannesosan koko Suomen kasvihuonekaasupäästöistä vielä vuonna 2018. Keva puolitti nämä päästöt jo vuoden 2021 aikana ja jatkaa kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvien hiilidioksidipäästöjen nollaamisen tavoittelua vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalius-

tavoite toteutetaan vuonna 2020 allekirjoitetun Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings Commitment -sitoumuksen sisältöjen mukaisesti.

Energiankäytön hiilineutraaliustavoite vaatii ison määrän käytännön toimenpiteitä. Toimenpideohjelman kolme kärkeä ovat:

- kiinteistöjen energiatehokkuuden parantaminen 20 prosentilla 2030 mennessä
- oman kiinteistökohtaisen energiantuotannon kasvattaminen 10 prosentin osuuteen kiinteistöjen kokonaiskulutuksesta 2030 mennessä
- aktiiviset toimet ulkoa ostetun energian vähähiilisyuden parissa.

Kalenterivuosi 2022 toi mukanaan merkittäviä muutoksia niin Kevan kiinteistösalkussa kuin ympäröivässä yhteiskunnassa.

Päästöraportoinnin osalta vertailukelpoinen Kevan kiinteistösalkku kasvoi vuokrattavien neliöiden osalta liki 30 prosenttia. Keva osti kaksi suurta liikekiinteistöä, Stockmannin Helsingin tavaratalon sekä Kauppakeskus Kaaren Helsingin Kannelmässä. Liikekiinteistöjen ostojen lisäksi kaksi uutta asunokohdetta valmistui Helsinkiin ja Tuusulaan sekä Ilveshotellin peruskorjaus Tampereella saatiin päätökseen. Kokonaisenergiankäyttö ja siitä aiheutuvat päästöt siis kasvoivat.

Kevan kiinteistöjen sääkorjattu energiankulutus kasvoi kaikkiaan 26 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna, eli vähemmän kuin kiinteistöjen lämmitet-

tävä pinta-ala. Huomionarvoista on, että energiankulutuksen kasvu painottui ympäristöstrategiamme mukaisesti sähköenergiaan, joka on mahdollista tuottaa matalapäästöisesti Suomessa. Kasvaneen kiinteistösalkun kokonaispäästöt nousivat tasolle 20 400 tCO₂e/v (+23 % edellisvuoteen verrattuna). Kokonaispäästöt silti alittavat vuoden 2020 päästötason 30 prosentilla. Seurannassa olevat ominaispäästöt jatkoivat tavoitteiden mukaisella lasku-uralla. Salkkuun ostettujen liikekiinteistöjen osalta on niidenkin energiankäytön päästöjen minimoimiseksi

suunnitteilla energiankäytön tehostustoimia ja uusia uusiutuvan energian investointeja.

Ympäröivässä yhteiskunnassa näkyvin murros oli erityisesti Venäjän hyökkäyssodan aiheuttama energiamarkkinoiden sekava tilanne sekä häiriöt lukuisien komponenttien saatavuuteen. Nämä molemmat näkyivät luonnollisesti myös Suomessa. Hankaluudet komponenttien saatavuudessa vaikuttivat merkittävästi myös Kevan vuoden 2022 toimenpideohjelman aikatauluihin.



Kuva: Stockmann

Keva osallistui yhteiskunnan tason vaikutusten lieventämiseen. Teimme aktiivisesti säästötoimia osana valtionhallinnon Astetta Alemmas -kampanjaa. Keva oli myös mukana lanseeraamassa vuokra-asumiseen keskittyvää RAKLI:n Green Homes -toimenpideverkostoa yhdessä kuuden muun vuokranantajan kanssa.

CASE

Keva osallistuu koko 4 000 vuokra-asunnon salkullaan Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry:n koordinoimaan Green homes -verkostoon.

Syyskuussa 2022 käynnistyneeseen hankkeeseen lähti ensi vaiheessa mukaan seitsemän ammattimaista vuokranantajaa, jotka ovat sitoutuneet vuokra-asuntoja koskevaan energiatehokkuussopimuksen toimenpideohjelmaan VAETSiin.

Green Homes -kiinteistöt ovat sitoutuneet energiankäytön ilmastovaikutusten nollaamiseen 2030 mennessä sekä energiatehokkuuden parantamiseen yhteistyössä asukkaiden kanssa.

Green homes -toiminnan piirissä olevissa vuokra-kodeissa asukkaat saavat vuokranantajaltaan vuosittain tietoa vuokralalon sähkönkulutuksesta ja sen CO₂-päästöistä, asukkaiden vedenkulutuksesta ja kierrätysasteesta. Asukkaille tuotetaan säännöllisesti tietoa mm. kiinteistön ilmastopäästöistä ja veden kulutuksesta sekä annetaan neuvontaa omien valintojen tueksi.

Keva laati oman yhteistyöverkostonsa kanssa

kiinteistökohtaiset ilmastokuitit, joiden avulla asukkaat pystyvät paremmin hahmottamaan Keva Kodissa asumisesta aiheutuvia ilmastovaikutuksia. Vuokralaiset saavat noin kerran kuussa sähköpostilla tietoa ajankohtaista teemoista.

Vuoden 2022 aikana toteutettiin valmiiksi saakka 70 yksittäistä energiankäytön tehostuksen tai uusiutuvan energian tuotannon toimenpidettä, joilla saavutettiin 1,5 prosentin laskennalliset, mutta mittauksin todennetut energiansäästöt. Vuoden 2022 säästöistä suurin osa saavutettiin perinteisillä taloteknisillä säästötoimenpiteillä, jotka liittyivät Astetta Alemmas -kampanjaan. Asuntojen älykkään lämmityksen ohjaus laajennettiin kattamaan jo kolme neljänestä asuntokannastamme. Lämmityksen ja ilmanvaihdon ohjauksia tarkennettiin koko kiinteistökannassa. Lisäksi erityisesti sähkötehoja pyrittiin leikkaamaan lukuisin sähkönkäytön tehostustoimenpitein.

Kiinteistöjen energiatehokkuus on parantunut vuosina 2019–2022 aktiivisilla toimenpiteillä yli 10 700 MWh/v eli liki 5 prosentilla.

Kevan kiinteistöille oli myös merkittäviä suunnitelmia uusiutuvan energian lisäämisen osalta, mutta globaali tilanne venytti lukuisien vuoden aikana käynnistettyjen hankkeiden valmistumista vuodelle 2023. Kiinteistöillä käynnistettiin yhteensä 18 kiinteistökohtaista uusiutuvan energian hanketta, joiden valmistuessa vuoden 2022 energiankulutus olisi pienentynyt yli 3 prosenttiyksiköllä. Komponenttipula



Kuva: Keva

kuitenkin siirsi erityisesti lämpöpumppu-urakoiden valmistumisia useilla kuukausilla keväälle ja kesälle 2023. Vuoden vaihtuessa näistä hankkeista oli valmistunut vain puolet, 9 järjestelmää, joista pääosa oli aurinkopaneeleja toimistokohteisiin.

Kiinteistökohtaisen uusiutuvan energiantuotannon osuus saavutti vuoden 2022 aikana odotetusti 1 prosentin rajapyykin ja osuuden odotetaan nousevan yli 2,5 prosenttiin edellä mainittujen hankkeiden valmistuttua.

CASE

Yksi vuoden 2022 suurimmista Kevan sijoituskiinteistö-kantaan toteutetuista ympäristöinvestoinneista oli Tampereen Hervannassa sijaitsevan yrityspuisto Hermian Farmin laaja energiatehokkuus- ja energiankierrätysshanke.

Hanke sisälsi useita toimenpiteitä, jotka jatkossa sekä pienentävät energiankulutusta että siirtävät käytettävien energialähteiden painopistettä uusiutuvien suuntaan. Siinä mm. rakennettiin kiinteistön sisäisten hukkalämpöjen kierrätysjärjestelmä, laaja geoenergia-kenttä hukkalämpöjen kausivarastointiin ja maalämmön hyödyntämiseen, parannettiin ilmanvaihdon energiataloutta sekä modernisoitiin muuta talotekniikkaa.

Hanke jatkaa uusiutuvan energian hyödyntämistä, sillä Hermian Farmin toteutettiin aurinkopaneelijärjestelmä vuonna 2021.

Tavoitteena on vähentää kaukolämmön kulutusta yli 70 prosentilla, mikä puolestaan laskee lämmi-

tyksen kasvihuonekaasupäästöjä, edistää Tampereen kaupungin ja Kevan kiinteistösijoitusten ilmastotavoitteiden toteutusta sekä pienentää Suomen maakaasun ja energiapuun tuontitarvetta.

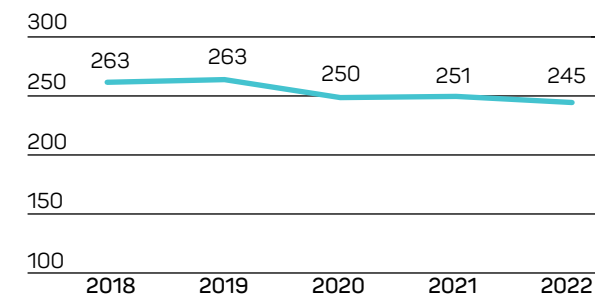
Kiinteistösijoitusten hiilidioksidipäästöjen seuranta perustetaan kansainvälisten raportointiohjeistojen mukaisesti aina mitattuun – ei sääkorjattuun – energiankulutukseen.

Raportoitava vertailukelpoinen kiinteistökanta kasvoi vuonna 2022 liki 30 prosentilla ja kasvaneen kiinteistösalkun päästöt 23 prosentilla. Kiinteistö-sijoittajalle luonteenomaisten salkussa tapahtuvien muutosten vuoksi seurannassa ja raportoinnissa esitetään vuokrattavissa olevaan pinta-alaan suhteutetut energiankäytön ja CO₂-päästöjen ominaisluvut. Näiden osalta vuosi 2022 jatkoi laskevalla uralla hyvässä tahdissa kohti vuosien 2025 ja 2030 tavoitteita. Ominaispäästöt (kgCO₂e/m²) laskivat erityisesti asuntosalkussa odotetusti. Lämpöpumput toimivat matalapäästöisellä kotimaisella sähköllä ja myös kaukolämmön käyttö pieneni voimakkaasti. Kaukolämmön käyttö pieneni muissakin kuin lämpöpumppukohteissa älykkään lämmitysohjauksen kasvun myötä.

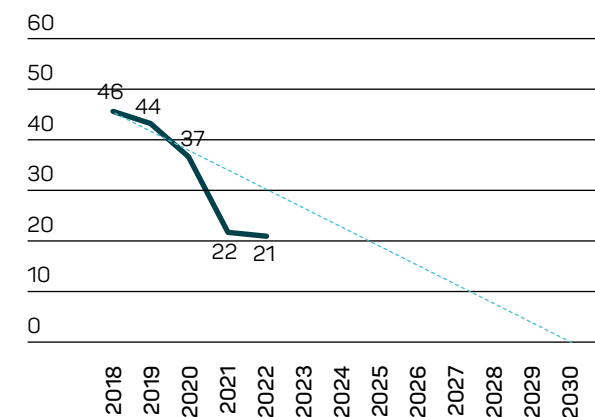
Kiinteistörahastosijoitukset

Kevan kiinteistörahastosalkku on hajautettu maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyleittäin ja kiinteistötyypeittäin. Valtaosa salkun sijoituskohteista on

Suurien kiinteistösijoitusten energiankäytön ja CO₂-päästöjen kehitys 2018–2022. Mittarit on esitetty sijoituskiinteistöjen huoneistoalaan suhteutettuina ominaislukuina



■ Energiankulutus per huoneistoala, kWh/ht m², vuosi



■ CO₂-päästöt per huoneistoala, kgCO₂e/ht m², vuosi

Suomen ulkopuolella, pääosin Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Hallinnoitavien varojen yhteismäärä oli vuoden lopussa 2022 noin 1,4 mrd euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia noin 600 yksittäiseen kiinteistöön.

Kevan salkussa olevat kiinteistörahastot omistavat miltei poikkeuksetta koko kiinteistökohteen, jolloin varainhoitajien vaikuttamismahdollisuus kohteissa on suoraviivaista. Kevan varainhoitajat keskittyvät vastuullisuudessa etenkin kiinteistöjen energian- ja vedenkulutukseen sekä turvallisuuteen, rakennusten ja rakennushankkeiden ympäristöluokituksiin (kuten BREEAM ja LEED), rahastotason GRESB-raportointiin ja hiilijalanjälkeen. ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin.

Kiinteistörahastot ovat useimmiten ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kiinteistökohteen lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli viime vuonna sijoitusneuvostopaikka 40 rahastossa ja osallistuimme noin 80:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitajia tavataan säännöllisesti ja näissä tapaamisissa keskustellaan myös vastuullisuusteemoista. Vuonna 2022 tapaamisia oli 50.

Kevan kiinteistörahasto-varainhoitajat vastasivat vuonna 2022 päivitettyyn vastuullisuuskyselyyn, jolla kartoitettiin varainhoitajien vastuullisuuskäytänteitä. Kyselyn tulosten mukaan kaikilla Kevan kiinteistörahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Tämän lisäksi 90 prosenttia varainhoitajistamme on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI). Ilmatoriskien hallinnoimiseksi yli kaksi kolmannesta kertoo, että heillä on systemaattinen prosessi transitoriskien tunnistamiseksi sekä lähes kaikilla on systemaattinen prosessi fyysisten ilmatoriskien tunnistamiseksi.

Nettonollatavoitteen on asettanut noin 40 prosenttia rahastoista. Muita ESG-tavoitteita on asettanut 90 prosenttia rahastoista.

Keva on jäsenenä INREVissä (listaamattomien kiinteistörahastojen eurooppalainen yhdistys). INREV toimii rahastosijoittajien yhteisenä foorumina ja pyrkii kehittämään alan toimintatapoja ja standardeja monipuolisesti, mm. vastuullisuuden osalta.

Kevan kiinteistörahastojen varainhoitajista 90 % on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI).

CASE

Pohjoismaalaisen kiinteistörahaston yksi merkittävimmistä sijoituskohteista kehittää, omistaa ja operoi datakeskuksia Ruotsissa.

Yhtiö on allekirjoittanut Climate Neutral Data Centre Pact:n. Sen tavoitteita ovat energiankäytön tehokkuuden lisääminen, 100-prosenttisesti hiilineutraalin sähkön ostaminen, veden käytön sääntely tehokkaiden ja asiaankuuluvien jäähdytysmenetelmien avulla, palvelinten sekä sähkö- ja muiden elektronisten laitteiden tehokas kierrätys sekä datakeskusten hukkalämmön hyötykäyttö.

Yhtiön datakeskusten tarvitsema sähkö tuotetaan 100-prosenttisesti uusiutuvilla energiamuodoilla, kuten vesi- ja tuulivoimalla. Lisäksi datakeskusten läheinen sijainti uusiutuviin energianlähteisiin nähdessä minimoi sähkönsiirron hävikin.

Yhtiön suurin datakeskus on yhdistetty kaukolämpöverkkoon, jonka avulla datakeskuksen hukkalämmöstä tuotetaan päästötöntä kaukolämpöä. Lisäksi hukkalämmön avulla saateollisuudessa syntyvistä sivutuotteista, kuten sahanpurusta, valmistetaan puupellettejä. Puupelleteillä lämmitetään asuintaloja, joita ei ole liitetty kaukolämpöverkkoon.

Myös datakeskusten rakentamisessa on huomioitu ekologisuus paloturvallisuudesta tinkimättä.

Infrasijoitukset

Infrastruktuurilla tarkoitetaan perinteisesti yhteiskunnan toimivuuden kannalta tärkeitä kohteita,

esimerkiksi energijakelua ja -tuotantoa, liikenne-infraa, sosiaalista infraa sekä digitaalista infraa. Infra on keskeisessä roolissa yhteiskunnan siirtymisessä hiilineutraalimpaan suuntaan.

CASE

Erilaisiin infrakohteisiin sijoittava eurooppalainen rahasto toteutti salkun sijoituskohteille sekä fyysiset että transitioriskit sisältävän ilmastoskenaario-analyysin. Tämän lisäksi rahasto arvioi kunkin liiketoiminnan edistyksellisyuden ilmastovaikutusten hallinnan kannalta. Arvioon sisältyi toimivalle johdolle suunnattu kyselylomake ja työpajat omaisuudenhoitotiimien kanssa. Sijoitukset luokiteltiin arvion pohjalta neljään eri kategoriaan edistyneistä vähemmän edistyneisiin.

Moniulotteisen ilmastoanalyysin lisäksi rahasto on asettanut seuraavat kolme odotusta kaikille sijoituskohteilleen vuoden 2023 loppuun mennessä:

1. *Tavoitteet.* Kaikkien sijoituskohteina olevien yritysten tulee asettaa oma pitkän aikavälin tavoitteensa, joka on johdonmukainen salkun nettonollapäästöjen saavuttamisen kanssa vuoteen 2050 mennessä. Yritysten on myös asetettava tämän tavoitteen mukaiset lyhyen ja keskipitkän aikavälin päästövähennystavoitteet sekä suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi.

2. *Riskien arviointi.* Kaikkien yritysten on arvioitava yksityiskohtaisesti omaisuuttaan kohtaavat fyysiset

ja siirtymäriskit, mukaan lukien skenaarioanalyysin käyttö tarvittaessa ja johtopäätösten sisällyttäminen liiketoimintasuunnitelmiinsa.

3. *Hallinto.* Kaikkien sijoituskohteina olevien yritysten on otettava käyttöön keskeisiä toimenpiteitä ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinnan vahvistamiseksi. Nämä sisältävät esimerkiksi hallitustason vastuun ilmastovaikutuksista, ilmastoriskien hallintaprosesseista, kannustinjärjestelmien yhdenmukaistamisesta sekä päästötietojen todentamisesta ja julkistamisesta.

Sijoitamme infraan pääosin rahastojen kautta, mutta myös tekemällä suoria sijoituksia listaamattomiin infrakohteisiin. ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin sekä suorissa sijoituksissa että rahastojen sijoituksissa. Salkku on rakennusvaiheessa. Infrasalkku pyritään hajauttamaan maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyleittäin ja infrasektoreittain.

CASE

Tutkimuslaitokset ovat arvioineet, että vuoteen 2025 mennessä jopa puolet maailman väestöstä asuu alueilla, joissa puhtaasta vedestä on pulaa ja teollisuuden sekä energiasektorin osuus makean veden kysynnästä tulee olemaan lähes 20 prosenttia.

Johtava globaali veden puhdistusjärjestelmien kehittäjä ja tuottaja keskittyy puhtaan teknologian



Kuva: Shutterstock

menetelmiin veden käsittelyssä ja luo "uusia mahdollisuuksia vedelle". Sen tärkeimmät kohteet ovat monimutkaiset teollisuuden ja kuntien jätevesien käsittelyratkaisut. Yrityksen teknologiset ratkaisut ja digitaalinen optimointijärjestelmä mahdollistavat korkeamman tehokkuuden ja samalla pienemmät energiakustannukset nykyisin laajasti käytössä oleviin teknologioihin verrattuna. Näin vesi, joka muuten olisi hävitetty voidaan käyttää uudelleen. Yritys vähentää kierrättämällä jäteveden määrää, minimoi jätemääriä ja palauttaa arvokkaita metalleja sekä mineraaleja uudelleen käytettäväksi.

Infraan sijoitettujen varojen yhteismäärä oli vuoden 2022 lopussa 1,5 miljardia euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia noin 100 yritykseen.

Infrarahastot ovat aina ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvostossa voidaan vaikuttaa kiinteistökohteen lisäksi myös varainhoitajaan ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen. Viime vuonna sijoitusneuvostopaikka oli kaikissa 15 rahastossa ja osallistuimme noin 30:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitajia tavattiin useita kertoja vuoden aikana ja näissäkin keskusteluissa nostettiin vastuullisuusnäkökulmia esiin.

CASE

Yksi infrakohteisiin sijoittava rahastomme kertoo ESG-tavoitteiden asettamisesta seuraavaa:

Ensimmäisenä hankinnan jälkeisenä vuonna rahastomme ottaa sijoituskohteena olevan yrityksen mukaan kestävyysohjelmaan, joka sisältää muun muassa riskit ja mahdollisuudet tunnistavan olennaisuusarviointin. Tätä tukee strateginen analyysi, joka sisältää tarvittaessa myös verokivertailun. Arvioinnin tuloksena saadaan yrityskohtaiset strategiset prioriteetit. Tämän jälkeen laaditaan suunnitelma lähtötilanteen mittaamiseksi ja edistymisen raportoimiseksi ja se integroidaan ja sitä tarkastellaan jatkuvasti osana salkun suorituskyvyn arviointiprosessia. Lisäksi rahasto määrittää yrityksen hallitukseen "kestävän kehityksen mestarin" (Sustainability Board Champion), joka auttaa valmistamaan hallituksen keskusteluja paremmin ja suuntautumaan kestävä kehityksen suorituskykyyn ja tarpeisiin.

Rahastossa toimiva neuvoo antava tiimi määrittelee yritykselle vähintään yhden muutokseen liittyvän mittarin (Transformational KPI), joka ankkuroidaan sijoituksen kestävyteen. Tarkoituksena on varmistaa, että tämän mittarin kautta tavoitteensa saavuttava yritys lisää positiivista yhteiskunnallista vaikutustaan joko ympäristöllisesti tai sosiaalisesti.

Omistusjakson aikana rahasto seuraa vuosittain määriteltyjen mittareiden edistymistä. Olennaisuusarviointi ja siihen liittyvät strategiset prioriteetit myös tarkistetaan ja/tai päivitetään vuosittain omistusjakson aikana.

Kevan vuonna 2022 toteuttaman vastuullisuuskyselyn perusteella kaikilla Kevan infrarahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi suuri osa varainhoitajista on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI).

Kyselyn vastausten mukaan kaikilla rahastoilla on systemaattinen prosessi sekä ilmastonmuutokseen liittyvien transitioriskien että fyysisten riskien tunnistamiseksi.

Noin 40 prosenttia rahastoista on asettanut nettonollatavoitteen. Tämän lisäksi kaikki rahastot ovat asettaneet myös muita ESG-tavoitteita.

CASE

Pohjoiseurooppalainen pääomarahastoyhtiö asetti vuonna 2021 tieteeeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBT) sekä omalle toiminnalleen että koko sijoitus-salkulleen. Yhtiö käy jatkuvasti tavoitteellisia keskusteluja salkussa olevien yritysten kanssa tavoitteiden asettamiseksi.

Vuoden 2022 aikana yhtiön salkussa olevat yritykset ovat ulkopuolisen kumppanin kanssa tarkentaneet mittauksia ja dataa Scope 1-, 2- ja 3- päästöjen osalta. Tämä on edellytys asetettavien tavoitteiden tarkkuudelle ja luotettavuudelle.

Rahaston salkussa on esimerkiksi rahoitusyhtiö, joka kehittää ja hallinnoi aurinkovoimalaitoshankkeita, ja se on yksi suurimmista aurinkokennohankkeiden operaattoreista Euroopassa.

Yrityksen aurinkovoimalat sijaitsevat lähinnä Euroopassa, mutta myös mm. Japanissa ja Kanadassa. Kuten muillakin aurinkovoimalatoimijoilla, suurin osa yrityksen aurinkopaneeleista tulee Kiinasta. Yritys pyrkii monitoroimaan ja tarkastamaan alihankkijoitaan, jotka käyttävät tuotteisiinsa kiinalaisia komponentteja. Samoin se pyrkii lisäämään raaka-aineiden kierrätystä aurinkovoimaloissa sekä ottamaan huomioon ja raportoimaan aurinkovoimaloiden vaikutukset biodiversiteettiin.

Hedgerahastosijoitukset

Hedgerahastosijoituksilla tavoitellaan ensisijaisesti hajautushyötyä ja markkinasta riippumatonta absoluuttista tuottoa. Rahastoissa hyödynnetään eri omaisuusluokkien instrumentteja sekä johdannaisia. Hedgerahastojen käytännön vaikuttamismahdollisuudet kohdeyhtiöihin määräytyvät omistettavan omaisuusluokan mukaisesti; esimerkiksi listatuissa osakesijoituksissa voidaan äänestää yhtiökokouksissa. Sijoitusten omistajan lyhyys voi kuitenkin joissain rahastoissa rajoittaa mahdollisuuksia vaikuttaa kohteeseen.

Kevan hedgerahastosalkku on hyvin hajautettu tyyleittäin ja maantieteellisesti. Vuonna 2022 varoja hoiti 17 varainhoitajaa 33 rahaston kautta. Salkun hoidettavien varojen yhteismäärä oli vuoden 2022 lopussa 4,3 miljardia euroa. Hyödynnämme ulkopuolisen puolueettoman analyysiyhtiön antamaa

luokitusta hedgerahastoille. Luokitus ottaa huomioon myös ESG-asioita. Varainhoitajistamme yli 70 prosenttia on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI).

Pyrimme edistämään vastuullisuutta hedgerahastoissa. Tärkein vaikuttamisen muoto ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa sekä sijoitusneuvostopaikat, jotka tarjoavat tehokkaan kanavan vaikuttaa varainhoitajan toimintaan, ml. vastuullisuusasiat. Sijoitusneuvostopaikkoja Kevalla oli viime vuonna 21, ja osallistuimme noin 30 sijoitusneuvoston kokoukseen.

Keva on jäsenenä Standards Board for Alternative Investments'in (SBAI):ssa. SBAI keskittyy mm. hyvän hallintotavan, läpinäkyvyyden ja prosessien edistämiseen. SBAI tarjoaa myös hyvän väylän keskusteluille muiden sijoittajien kanssa. Kevan hedgerahastojen varainhoitajat ovat tyypillisesti SBAI:n jäseniä ja toimivat sen sääntöjen ja suositusten mukaisesti.

Vaikuttaminen yhtiöihin ja valtioihin tehostuu, kun se tehdään yhteistyössä muiden sijoittajien kanssa.

Yhteistyövaikuttaminen

Jäsenyydet eri sijoittajaverkostoissa tarjoavat Kevalle tietoa vastuullisesta sijoittamisesta. Lisäksi vastuullisuutta edistävä vaikuttaminen yhtiöihin sekä valtioihin tehostuu, kun se tehdään yhteistyössä muiden sijoittajien kanssa. Tavoitteina on ollut muun muassa lisätä läpinäkyvyyttä, ehkäistä ilmastonmuutosta sekä edistää pitkän tähtäimen ajattelua sijoittajien ja yritysten kesken.

CDP

CDP on globaali ympäristötiedon raportointiin keskittyvä, voittoa tavoittelematon organisaatio, joka pyytää sijoittajien puolesta tietoa yhtiöiltä niiden liiketoiminnan vaikutuksista ilmastonmuutokseen, puhtaaseen veteen ja metsien käyttöön. CDP:n raportointialusta tarjoaa sijoittajille yhtiöiden itse raportoimaa vertailukelpoista ympäristödataa. Ympäristövaikutusten raportointi edistää sekä yritysten omaa ymmärrystä liiketoimintansa riskeistä ja mahdollisuuksista sekä ennen kaikkea sijoittajien ymmärrystä yrityksistä. Vuonna 2022 ympäristövaikutuksiaan CDP:lle raportoi yli 18 700 yhtiötä edustaen suunnilleen puolta maailman osakemarkkinasta.

Keva on ollut CDP:n allekirjoittaja vuodesta 2006 lähtien (ilmasto v. 2006, vesi v. 2011 ja metsät v. 2014) ja hyödyntää CDP:n tietoja arvioidessaan sijoituskohteiden vastuullisuutta. Kevan osakesalkun yhtiöistä 70 prosenttia ja yrityslainasalkun

yhtiöistä 33 prosenttia raportoi vuonna 2022 CDP:lle ympäristövaikutuksistaan.

CDP Non-Disclosure Campaign

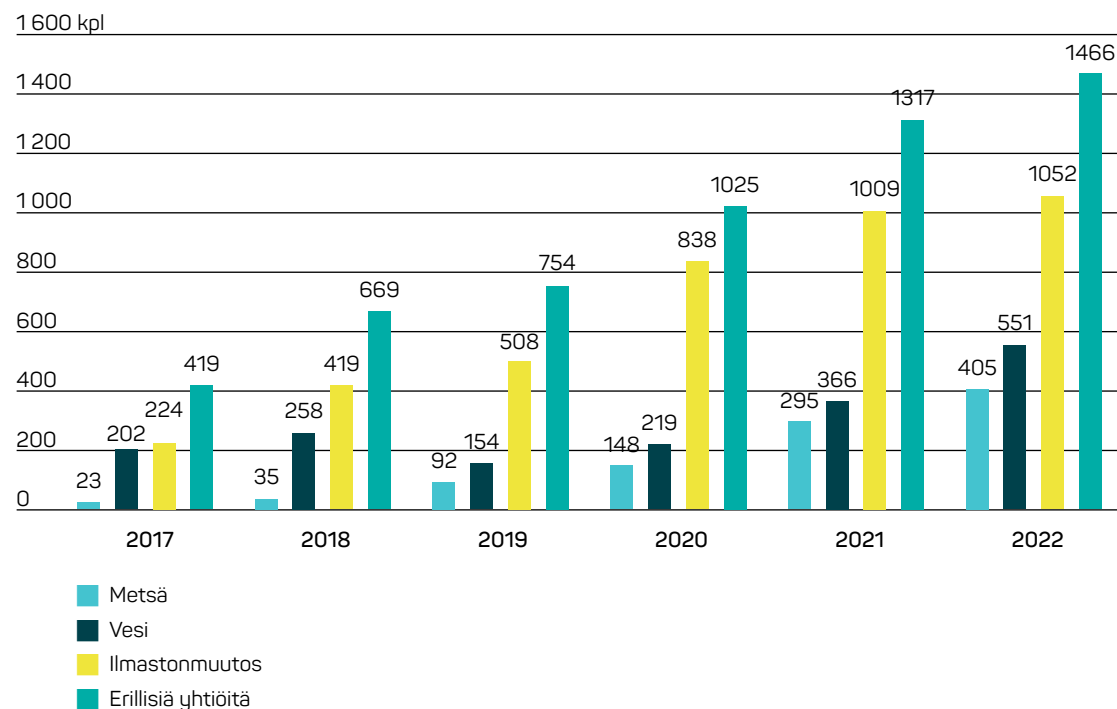
Vuonna 2022 Keva osallistui edeltävien vuosien tapaan **CDP:n Non-Disclosure-vaikuttamisprojektiin**. Projektin tavoitteena on saada yhä useampi yhtiö raportoimaan ympäristövaikutuksistaan CDP:lle. Vuonna 2022 projektissa oli mukana yhteensä 260 sijoittajaa ja niiden edustaman sijoitusvarallisuuden arvo oli yhteensä 30 000 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Yhtiöitä, joita pyydettiin raportoimaan, oli yhteensä 1 466.

Keva oli vuonna 2022 mukana yhteensä 317 raportointipyyntössä (ilmasto 130, metsä 19 ja vesi 168), jotka kohdistuivat 274 eri yritykseen. Keva pyrki kohdistamaan raportointipyyntönsä niille, joille näiden ympäristövaikutusten arvioitiin olevan oleellisia liiketoiminnan kannalta. Mukana oli yrityksiä sekä Kevan salkusta että sen ulkopuolelta. Vaikuttaminen oli tuloksekasta: raportointi aloitettiin 64 tapauksessa, yhteensä 62 eri yrityksessä (ilmasto 30, metsä 2 ja vesi 32).

Climate Action 100+

Keva jatkoi **Climate Action 100+** -projektin allekirjoittajana. Vuonna 2022 projektissa oli mukana yhteensä 700 sijoittajaa, ja niiden edustaman sijoitusvarallisuuden arvo oli yhteensä 68 000 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Vaikuttamisen kohteena on ympäri maailman 166 yhtiötä, jotka ovat merkittä-

CDP Non-Disclosure -kampanjan kohdeyhtiöiden lukumäärä jatkoi tasaista kasvuaan



Vuoden 2022 kampanjan kohokohdat:

- Mukana 56 % enemmän sijoittajia ja 11 % enemmän kohdeyhtiöitä kuin vuonna 2021.
- Raportointipyyntöön saaneista 1 466 yhtiöstä 388 alkoi raportoida CDP:lle (293 ilmastonmuutos, 46 metsä ja 104 vesi).
- Yritykset raportoivat CDP:lle 2,3 kertaa todennäköisemmin kuin ilman sijoittajien raportointipyyntöä, metsien osalta raportointi oli yli kolme kertaa todennäköisempää.

vässä roolissa Pariisin ilmastopimuksen kannalta ja vastaavat yli 80 prosenttia globaaleista teollisuuden päästöistä. Vuoden 2022 lopussa jo 75 prosenttia kohdeyhtiöistä on asettanut nollapäästötavoitteen vuodelle 2050.

Vuonna 2022 uusia nettonollapäästötavoitteita asettivat erityisesti sähköyhtiöt sekä öljyn ja kaasun tuottajat. 91 prosenttia (2021: 80 %) kohdeyhtiöistä on sitoutunut TCFD-suositukseen ja 92 prosentissa (2021: 89 %) yhtiöistä on hallitus vastuutettu ilmastasioissa.

Vaikuttaminen valtioihin

Keva jatkoi allekirjoittajana 'Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis' -kirjeessä, joka pyrkii vaikuttamaan valtioiden ilmastotoimiin. Sijoittajien odotukset valtioille ovat kiristyneet vuosien saatossa ilmastotoimien kiireellisyyden kasvaessa.

Vuonna 2022 projektissa oli mukana yli 600 sijoittajaa, jotka edustivat yhteensä lähes 42 000 miljardin Yhdysvaltain dollarin sijoitusvarallisuutta. Tähän mennessä kunnianhimoisin (Investor Agenda) vetoamus julkaistiin ennen New Yorkin ilmastohuippukokousta syyskuussa ja se osoitettiin virallisesti valtioille ympäri maailman YK:n ilmastokokouksen (COP27) yhteydessä myöhemmin samana vuonna.

Vuonna 2022 nähtiin seuraavia ilmastotoimien kehitysaskela:

- Yhdysvalloissa tuli voimaan uusi ilmastolaki (Inflation Recuotion Act) elokuussa 2022.

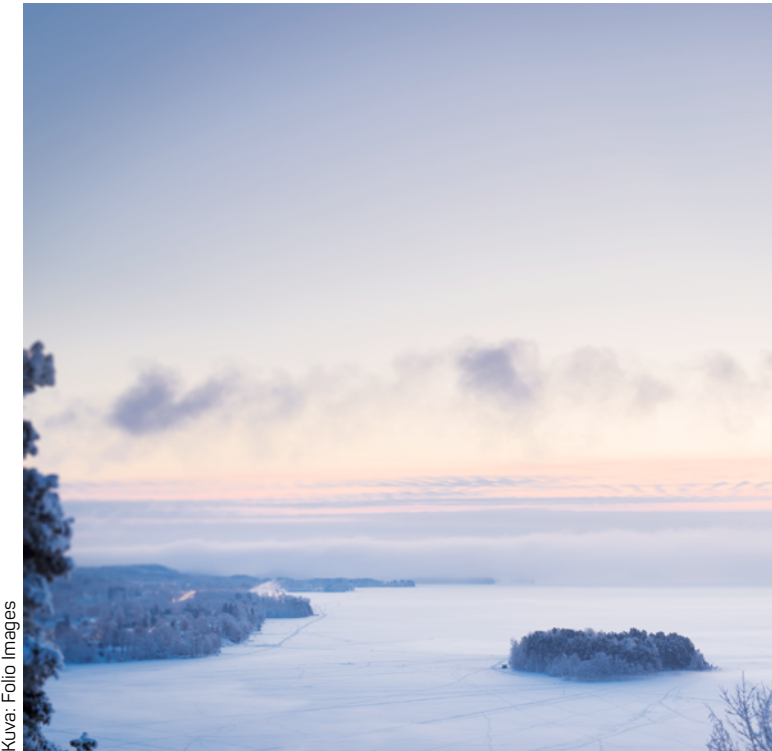
Kyseessä oli historian suurin liittovaltion investointi ilmastotoimiin.

- Euroopan Unionin vihreän kehityksen ohjelman myötä julkaistava sääntely hillitsee päästöjä energiantuotannossa, rakennuksissa ja maataloudessa, torjuen samalla saastumista ja uhkia biodiversiteetille.
- International Sustainability Standards Board (ISSB) julkaisi ensimmäisen luonnoksen kansainvälisistä raportointistandardeista liittyen vastuullisuuteen ja ilmastoon. Lopullisen luonnoksen odotetaan julkaistavan vuonna 2023.

Toisaalta kunnianhimoisempien kansallisten päästövähennystavoitteiden asettaminen jäi vähäiseksi Egyptin ilmastokokouksessa (COP27) ja nykyisiin linjauksiin perustuva arvio maapallon keskimääräisen lämpötilan noususta ei ole juuri muuttunut vuoden aikana.

IIGCC

IIGCC on Euroopan suurin ilmastomuutoksen torjuntaan keskittyvä sijoittajayhteisö, jonka tavoitteena on muun muassa kehittää ilmastomuutoksen torjumiseen liittyvää pitkän tähtäimen riskinhallintaa, toimintaperiaatteita ja sijoittamiskäytäntöjä. IIGCC:n yli 350 sijoittajajäsenen yhteenlaskettu sijoitusvarallisuus on yli 51 000 miljardia euroa. IIGCC:n jäsenenä Keva pyrkii vaikuttamaan yrityksiin ja lain-säättäjiin ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.



Kuva: Folio Images

Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet

YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI

- allekirjoittaja vuodesta 2008 lähtien. Kevan edustaja on ollut vuodesta 2018 lähtien mukana PRI:n RAAC-raportointityöryhmässä (Reporting & Assessment Advisory Committee).

Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistys, Finsif

- perustajajäsen.

Green Building Council Finland, GBC

- jäsen vuodesta 2014. Kevalla on edustus sekä hiilineutraalin rakentamisen ja rakennusten käytön toimikunnissa ja asiantuntijaryhmissä että viestintäverkoston asiantuntijaryhmässä.

ILPA (Institutional Limited Partners Association)

- jäsen vuodesta 2008.

INREV (European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles)

- jäsen vuodesta 2004.

SBai, (Standards Board for Alternative Investments)

- jäsen vuodesta 2017.

Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuuden julkiset sitoumukset

- YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI
- Kiinteistöalan energiatehokkuussopimus 2017–2025
- Helsingin kaupungin ja elinkeinoelämän yhteistyöverkoston Ilmastokumppanit -ilmastositoumus
- World Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings -sitoumus
- RAKLIn Green homes -toiminta

Vastuullisen sijoittamisen johtaminen Kevassa

Kevan sijoittamisen pitkän aikavälin linjasta päättää hallitus. Linjan määrittävät keskeiset ohjausdokumentit,

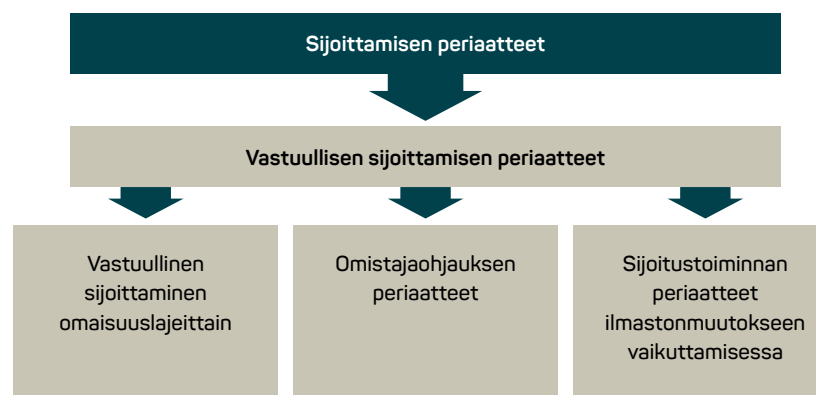
Sijoittamisen periaatteet ja Vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Hallitukselle raportoidaan vastuullisen sijoittamisen strategian ja prosessien kehityksestä kaksi kertaa vuodessa.

Vastuullisen sijoittamisen käytännön kehitystä Kevassa ohjaa vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmä. Ohjausryhmään kuuluu edustaja jokaisesta Kevan sijoitustoiminnon yksiköstä. Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja toimii ohjausryhmän puheenjohtajana.

Ryhmä tekee kehitysehdotuksia yksiköille ja sijoitusjohtajalle, levittää tietoa sisäisesti ja hoitaa Kevan vuosittaisen PRI-raportoinnin sekä valmistelee ja esittelee vastuulliseen sijoittamiseen liittyviä kysymyksiä sijoitusjohtajalle päätöksiä varten.

Kevan sijoittamisen ohjausdokumentit



VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

Vastuu henkilöstöstä korostui strategiassa

Kevan strategiaa päivitettiin keväällä 2022. Strategiassa otettiin huomioon aiempaa korostuneemmin vastuu henkilöstöstä.

Merkittävät strategiset teemat ovat työntekijäkokemus ja työntekijöiden hyvinvointi. Strategiassa korostuvat myös oppiminen ja oikea osaaminen menestyksen varmistajina. Henkilöstöressurin määrää vähennetään strategiakaudella hallitusti luonnollista poistumaa hyödyntäen ja samalla varmistetaan osaamisen siirtyminen.

Strategiakaudella 2022–2027 kiinnitetään erityistä huomiota monimuotoisuuden edistämiseen. Kevassa sitoudutaan yhdessä kaikilla tasoilla epäasiallisen käytöksen ja häirinnän nollatoleranssiin. Kauden aikana viedään johtamisen ja asiantuntijatyön kulmakivet osaksi arkea.

Vastuullista työn kehittämistä

Vuoden 2022 alussa Kevassa oli voimassa toimistotyöskentelyn koronarajoituksia ja henkilöstö oli rajoitusten vuoksi valtaosaltaan etätöyssä. Kevään mittaan koronarajoituksista ja asian säännöllisestä käsittelystä johtoryhmässä luovuttiin. Lokakuussa johtoryhmä teki linjauksen, että henkilöstön on hyvä käydä ainakin keskimäärin kerran viikossa toimistolla työyhteisön toimivuuden turvaamiseksi myös tulevaisuudessa.



Henkilöstön työfililis laski syksyllä. Hyvällä filiksellä olevien osuus oli 60 prosentin tasolla, kun aiemmin tyytyväisiä on ollut noin 70 %. Laskun taustaa on selvitetty ja tunnistettu erilaisia syitä, mm. muutos toimistolla työskentelyyn, työkuormaan liittyvät tekijät ja yleinen maailmantilanne. Työfililisen parantamista jatketaan vuonna 2023, kun henkilöstötutkimuksen perusteella suunnitellaan kehittämistoimenpiteitä.

Keva osallistui Oikotien Vastuullinen työnantaja -kampanjaan pääkumppanina. Vuoden 2022 kampanjasisällöissä tuotiin esiin kevalaisten arkea Instagram-viikoilla, työkykyjohtamista työn merkityksellisyyden luojana, oppimisen ja osaamisen kehittämisen kulttuuria, monimuotoisuuden edistämistä ja Kevan johtamiskulttuuria.

Vuonna 2022 jatkettiin toimintakulttuurin kehittämistä muotoilemalla Kevan hyvän asiantuntijatyön kulmakivet johtamisen kulmakivien pariin. Kaikki kevalaiset pääsivät osallistumaan kulmakivien muotoiluun. Hyvässä asiantuntijatyössä korostuvat kannustava työkaveruus, aktiivinen kehittäminen, yhteistyön rakentaminen ja rohkeus.

Työkyvyn tuen toimintatapa otettiin käyttöön

Työterveyshuollon kumppanuus Terveystalon kanssa on vakiintunut ja on hyvällä tasolla. Kolmantena koronavuonna yhteistyö jatkui normaalia tiiviimpänä: Terveystalon kanssa päivitettiin toimistolla työs-

kentelevien henkilöiden riskinarvio, koronatestausta jatkettiin, koronarokotuksien antaminen työterveyden kautta pidettiin mahdollisena ja henkisen hyvinvoinnin palveluita tarjottiin matalammalla kynnyksellä.

Vuosina 2017–2021 tehtiin perustyöpaikkaselvitykset. Työpaikkaselvityksien välillä pidettiin taukoa, ja seuraavan kerran työterveyshuolto toteuttaa vuoden 2024 aikana työpaikkaselvityksen koko Kevaan.

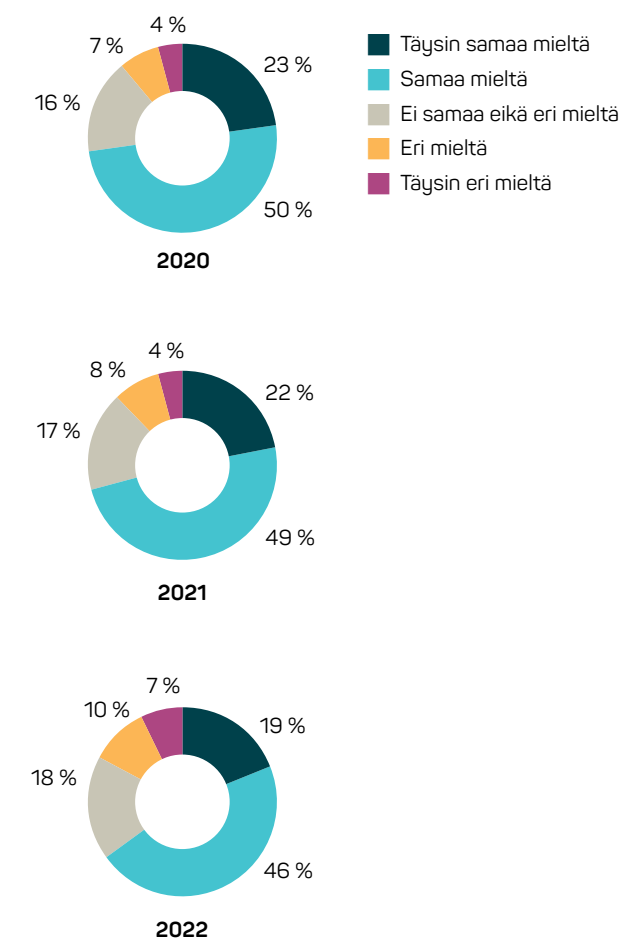
Strategisen työkykyjohtamisen kehittämistä jatkettiin. Uuden käytännön mukaan Kevan johtoryhmä käy kaksi kertaa vuodessa läpi työkykyjohtamisen katsauksen.

Henkilöstön sairauspoissaolot pysyivät alkuvuoden normaalia matalammalla tasolla koronapandemian vuoksi. Loppusyksystä infektioiden aiheuttamat poissaolot kasvoivat merkittävästi. Syynä tähän oli Suomessa samanaikaisesti leviävät koronatartunnat, normaalia aiemmin alkanut influenssakausi sekä RS-viruksen leviäminen väestössä. Terveysprosentti pysyi korkeana, noin 33 prosenttia henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloilla vuoden 2022 aikana.

Kevan tavoitteena on lisätä työkykyä tukevaa toimintaa. Koronapandemian vuoksi työterveyshuollon kokonaiskustannukset nousivat hieman vuoteen 2021 verrattuna. Koronavuosina kertynyttä hoitovelkaa vähennettiin, ja tämän vuoksi sairaanhoidon kustannukset nousivat odotettua suuremmiksi. Ennaltaehkäisevän ja työkykyä ennakoivasti tukevan toiminnan kustannuksien osuutta ei tämän vuoksi

Kevafilis-mittauksen mukaan

”Minulla on tänään hyvä fililis tehdä töitäni”



Perustietoa kevalaisista

Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 492 (497 vuonna 2021). Määräaikaisia näistä oli 11 henkilöä.

Kokonaisuudessaan henkilöstön työpanos oli 468,1 htv:tta (472,3 htv:tta vuonna 2021).

Kevan henkilöstöstä naisia oli 67 prosenttia. Keski-ikä oli 49,5 vuotta.

Vakinaisesta työsuhteesta lähti 28 henkilöä.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin 1 379 päivää, joka oli 2,8 htp/henkilö. Koulutuspäivien tilastoitu määrä on vähentynyt (vuonna 2021 1 655 henkilötyöpäivää ja 3,3 htp/henkilö), koska tilastoista puuttuu suuri osa verkkokoulutukseen käytetyistä työpäivistä.

onnistuttu kasvattamaan tavoitteiden mukaisesti.

Mielenterveyssyiden vuoksi tapahtuneet poissaolot eivät jatkaaneet kasvuaan ja kääntyivät jopa hienoiseen laskuun. Lyhytpsykoterapian palveluiden tarjoamisella arvioitiin olevan myönteinen vaikutus mielenterveysperusteisten poissaolojen ehkäisyyn.

Liikunta- ja harrastekerhot tukivat työhyvinvointia aiempien vuosien tapaan. Vuonna 2022 koronapandemian vuoksi pääosa kerhotoiminnasta järjestettiin edelleen pääosin etänä.

Henkilöstöllä oli käytössään liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdematkaetu.

Monimuotoisuuskeskustelu vilkastui

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kaudelle 2021–2022 oli nostettu esiin monimuotoisuuden merkitystä. Keva osallistui jälleen Pride-viikkoon, jonka aikana seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa työyhteisössä tuotiin esiin intranetissä.

FIBS ry:n monimuotoisuuden arviointityökalun avulla tehtiin monimuotoisuuden itsearviointi. Kevan strategiaan 2022–2027 sisällytettiin kirjaus epäasiallisen käytöksen nollatoleranssista, ja vuoden 2022 aikana toteutettiin epäasiallisen kohtelun havaitsemisen ja ilmoitusten käsittelyn kehittämisprojekti.

Rekrytoinneissa on pyritty tarjoamaan työllistymismahdollisuuksia myös vaikeammin työllistyville henkilöille. Eritaustaisten hakijoiden määrän kasvattamiseksi lisättiin monimuotoisuuslauseke Kevan työpaikka-ilmoituksiin.

Sairauspoissaolot

Vuoden aikana sairauspoissaoloja keskimäärin 6,6 työpäivää. Terveysprosentti oli 33 %. Terveysprosentti kertoo osuuden henkilöstöstä, joilla ei ole ollut vuoden aikana yhtään sairauspoissaoloa.

Tasa-arvon edistäminen

Mediaanipalkoissa on jonkin verran eroa eri sukupuolten välillä. Toisissa vaatuvuusluokissa miehillä on parempi mediaanipalkka ja toisissa naisilla. Keskimäärin eri vaatuvuusluokissa naisten mediaanipalkka on 97 % miesten mediaanipalkasta.

Sairauspoissaolot

	2020	2021	2022
Henkilömäärä	506	497	492
Sairauspoissaolopäivät työpäivinä per henkilö	7	6,3	6,6

Tapaturmat ja työkyvyttömyyseläkkeet

	2020	2021	2022
Tapaturmat työpaikalla	2	1	0
Tapaturmat työmatkalla	2	1	1
Työ- ja työmatkatapaturmista johtuvat sairauspoissaolopäivät	140	7	0

Naisten ja miesten sopimuspalkkojen suhde

	2020 %	2021 %	2022 %
Naisten keskimääräinen palkka miesten keskipalkoista	73,9	77,4	77,4
Naisten keskimääräinen mediaanipalkka miesten mediaanipalkoista	77,4	79,6	80,2

TAPAMME TOIMIA

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) uudistettiin

Kevan hallitus hyväksyi elokuussa 2022 uudistetut toimintaperiaatteet (Code of Conduct).

Kevan toimintaperiaatteet uudistettiin ohjaamaan kevalaisten toimintaa. Toimintaperiaatteet antavat yleisiä suuntaviivoja tilanteisiin, joihin ei ole laadittu erityisiä ohjeita tai joista ei ole säädetty lain-säädännössä. Toimintaperiaatteita on kymmenen.

- Kevan perustehtävä on vastata eläketurvan toteuttamisesta.
- Lainsäädäntö ohjaa Kevan toimintaa.
- Keva turvaa eläke-edut ja vakaan maksutason.
- Asiakkaiden tarve ohjaa Kevan toimintaa.
- Mieti ennen kuin klikkaat. Tietoturva ja tietosuojat ovat Kevan toiminnan ytimessä.
- Torju eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa.
- Henkilöstön hyvinvointi on ykkönen.
- Teet aidosti vastuullista työtä.
- Viesti aktiivisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi.
- Toimi oikein. Keva pyrkii eettiseen toimintakulttuuriin, jossa kevalaiset toimivat oikein ja yhteisten arvojen mukaisesti.

Kevassa torjutaan eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa

Toimintaperiaatteissa todetaan: ”Keva on merkittävä yhteiskunnallinen toimija, jota ohjaa yhteiskunnan etu. Noudatamme lakeja, asetuksia ja muita ulkoisia sääntöjä sekä sisäisiä ohjeita emmekä saata Kevaa

tilanteeseen, jossa toimintaamme voisi asettaa kyseenalaiseksi”.

Kevan hallitus on hyväksynyt ”Lahjojen tai muiden etujen vastaanottaminen” -periaatteet 2014 ja ”Edustusohjeen” vuonna 2021.

Vuonna 2022 compliancen tietoon ei tullut Kevassa erityisiä ongelmia toimintaperiaatteiden tai muiden toimintaa koskevien ohjeiden noudattamisessa, eikä erityisiin korruption ja lahjonnan vastaisiin toimenpiteisiin ollut tarvetta.

Compliance osaltaan tukee, neuvoo ja valvoo toimintaperiaatteiden soveltamista käytännössä.

Kevan henkilöstön käytössä olevaan ilmoituskanavaan (eettinen kanava) ei tullut ilmoituksia vuonna 2022.

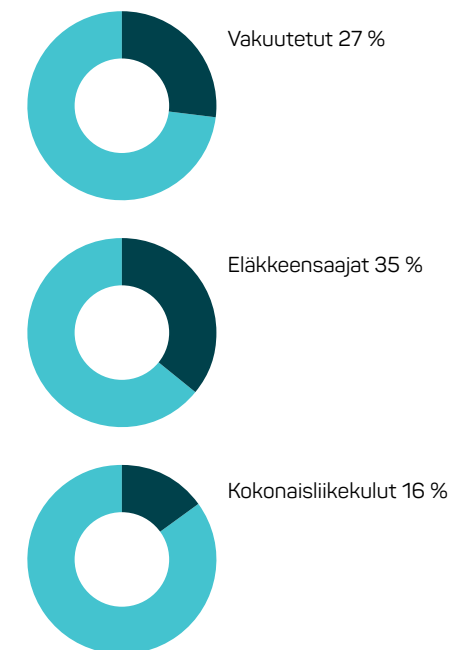
Poliittinen vaikuttaminen

Katso Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta sivulta 54.

Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita

Toiminnan kustannustehokkuutta voidaan tarkastella erikseen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän ja Keva-organisaation tehokkuuden näkökulmista. Julkisen alan työeläkevakuuttaja Kevan kustannustehokkuutta ei voi suoraan verrata yksityisen sektorin työeläkeyhtiöiden tehokkuuteen, mutta Eläketurvakeskus, ETK kokoaa yhteistyössä Työeläkevakuuttajat Telan kanssa vuosittain koosteen tilinpäätösten avainlukuista. Koosteessa on mm. kunkin vakuuttajan

Keva on kustannustehokas



Keva hoitaa 27 % kaikista työeläkevakuutetuista ja 35 % kaikista työeläkkeensaajista, mutta sen osuus työeläkelaitosten kuluista (ilman sijoitustoiminnan kuluja) oli vuonna 2021 vain 16 %. Osa kustannustehokkuudesta johtuu toiminnan ja toimintaympäristön eroista, mm. työnantaja-asiakkaiden pienemmästä määrästä.

Lähde: Työeläkelaitosten tilinpäätöstiedot 2021, Työeläke-lehti 2/2022

kokonaisliikekulut, jotka eivät sisällä sijoitustoiminnan kuluja.

Kevan liikekuluja pienentää se, että kunnat, kuntainliitot, valtio, evankelis-luterilainen kirkko, Suomen Pankki ja Kela ovat lain perusteella Kevan asiakkaita. Näiden lisäksi asiakkaina on kunta-alan yhtiöitä, jotka voivat valita eläkevakuuttajansa.

Kevalla ei ole TyEL-yhtiöiden tavoin uusasiakas-hankinnasta tai vakuutusten siirroista aiheutuvia markkinointikuluja tai jakelukanavista aiheutuvia kustannuksia. Eläkevakuuttaminen on kustannus-tehokkaampaa henkilöstömäärältään isoissa organisaatioissa kuin pienissä, ja Kevan asiakkaat ovat keskimäärin TyEL-yhtiöiden asiakkaita suurempia. Kevan asiakkailta ei ole maksussaan hoitokustannus-osaa, joten Keva ei maksa toiminnan tehokkuudesta ja sijoitustuotosta nk. asiakashyvityksiä asiakkailleen.

Vastuullisuus hankinnoissa

Kevan yksiköt tekevät hankintansa itsenäisesti, ja yksiköt vastaavat hankinnoistaan sekä niiden vastuullisuudesta. Kevan juridiset palvelut -yksikkö avustaa tarvittaessa tuotteiden ja palvelujen kilpailutukseen liittyvissä juridisissa kysymyksissä. Kevassa on myös hankintakoordinaattori, joka avustaa tarvittaessa kilpailutusasiakirjojen laatimisessa ja muissa käytännön kysymyksissä.

Keveen rekrytoitiin vuonna 2022 hankinta-asiantuntija, joka aloitti tehtävässään tammikuussa 2023.

Keva julkistaa vuosittain verkkosivullaan kaikki

Kevan ostot ja hankinnat lukuun ottamatta palkkoja ja vastaavia henkilöstöeriä, sekä työterveydenhuollon järjestämiseen ja liikesalaisuuksien piiriin kuuluvia tietoja.

Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta ja varautumissuunnittelu

Riskienhallinta on osa Kevan päivittäistä johtamista ja esihenkilötyötä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan ja prosessien kehittäminen sekä Kevan tavoitteiden saavuttamisen tukeminen, jotta vakuutettujen ja eläkkeensaajien oikeudet voidaan turvata kaikissa tilanteissa.

Riskienhallintaa tukee ja koordinoi compliance-, riskienhallinta ja hallintoyksikön (CRH) asiantuntijana riskienhallintapäällikkö. Riskienhallinnan tehtäviä tehdään koko Kevassa osana normaalia toimintaa siellä missä riskiäkin joudutaan ottamaan. Operatiivisten riskien hallinnassa hyödynnetään riskienhallinnan yhteyshenkilöverkostoa. Riskienhallintaa johtaa Kevan johtoryhmä täydennettynä sisäisen valvonnan asiantuntijoilla (riskienhallinnan johtoryhmä).

CRH-yksikkö vastaa myös sijoitusriskien valvon-
nasta ja virallisesta raportoinnista. Riippumattoman sijoitusriskien valvonnan tehtävänä on erityisesti valvoa ja raportoida sijoitusomaisuuden riski- ja valtuustilanteesta sekä vastata virallisesta sijoitus-
tuloslaskennasta sekä mallintaa ja ylläpitää Kevan

sijoitusomaisuutta eri riskijärjestelmissä. Sijoitus-
riskien riippumaton valvonta raportoi hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja sijoitus-
toiminnan johtoryhmälle.

Riskienhallinnan yksi keskeisimmistä tehtävistä vuonna 2022 liittyi varautumissuunnittelun kehittämiseen vuonna 2020 tehdyn suunnitelman mukaisesti. Tämän rinnalle tuli Ukrainan sodan puhjettua aktiivinen eri varautumissuunnitelmien syventäminen, esimerkiksi uhka sähköriittävydestä ja siihen liittyneet syventävät kartoitukset ja suunnitelmat sekä ohjeistukset. Lisäksi Keva on osallistunut aktiivisesti toimialansa, mukaan lukien Huoltovarmuus-organisaation, varautumisyhteistyöhön vuoden aikana.

Strategiset riskit tunnistettu

Suurimpana strategisena riskinä Kevassa pidetään pitkän aikavälin rahoituksen riittävyttä ylisukupolvisen rahoituksen riittävyden periaatteen mukaisesti. Kun otetaan huomioon Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman ja eläkevastuurahaston toteutunut kehitys, eläkkeiden rahoituksen tilanne lyhyellä aikavälillä on vakaa. Pidemmällä aikavälillä epävarmuus kasvaa kummankin eläkkeiden rahoitukseen vaikuttavan tekijän suhteen.

Myös kyberturvallisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu yhdeksi keskeisimmistä teemoista Kevan riskienhallinnassa. Vastuulliseen toimintatapaan ja tavoitteisiin kuuluu myös jatkuva toiminnan kehittä-

täminen. Tästä syystä vuonna 2022 riskienhallinta valvoi ja seurasi aktiivisesti henkilöstön kyvykkyyksiin ja riittävään osaamiseen liittyviä riskejä. Huomiota kiinnitettiin myös ict-teknologiaa ja toimintavarmuutta uhkaaviin tekijöihin.

Erytystä huomiota on kiinnitetty lainsäädännön, viranomaisten määräysten ja ohjeiden sekä Kevan hallituksen hyväksymien sisäisten ohjeiden ja periaatteiden noudattamiseen. Vuonna 2022 kartoitettiin niihin liittyvät ns. compliance-riskit kattavasti. Olenaisen sääntelyn noudattamiseen liittyvien riskien tunnistaminen ja määrittely tehostavat riskienhallintakeinoja ja kontroleja, joiden avulla compliance-riskit voidaan pitää hyväksyttävällä tasolla.

Keskeisillä toiminnoilla varautumissuunnitelmat

Kevan kokonaisvaltainen riskienhallinta sisältää varautumissuunnittelun, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Varautumissuunnittelun tavoitteena on turvata Kevan asiakkaiden keskeisten palvelujen, ennen kaikkea eläkkeiden maksamisen jatkuvuus kaikissa tilanteissa.

Kevalla on sen hallituksen vuosittain hyväksymä varautumissuunnitelma ja sitä tarkentavat toiminnan kannalta kriittisten toimintojen ja yksiköiden omat varautumissuunnitelmat.

Sijoitustoiminnan compliance-toiminta vahvistui

Compliance valvoo Kevan toimintaa ja edistää sään-

nösten sekä muiden määräysten noudattamista. Riippumaton compliance tukee johtoa ja koko organisaatiota hyvän hallinnon periaatteiden ja toimintaa ohjaavien ulkoisten ja sisäisten sääntöjen noudattamisessa.

Kevassa on compliance officer ja 1.5.2022 alkaen myös sijoitustoiminnan compliance officer. Compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle. Sijoitustoiminnan compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, sijoitustoiminnan johtoryhmälle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle. Compliance on organisoitunut osaksi CRH-yksikköä, jossa hallintojohtajan alaisuudessa toimivat compliance officerin ja sijoitustoiminnan compliance officerin lisäksi riippumattoman riskienhallinnan asiantuntijat.

Hallitus on hyväksynyt compliancen toimintaohjeen ja toimintasuunnitelman, joiden mukaan Kevassa noudatetaan lainsäädäntöä, viranomaisohjeita ja sisäisiä ohjeita. Neuvonnalla ja ohjeistuksella vahvistetaan luottamusta Kevan toimintaan sekä vahvistetaan vastuullista toimintakulttuuria. Lisäksi compliance seuraa Kevan toimintaan ja toimintaympäristöön liittyviä lainsäädäntömuutoksia ja tukee johtoa muutoksiin varautumisessa.

Sijoitustoiminnan compliance officer vastaa sijoitustoimen compliancesta. Compliance officer

Toimintaperiaatteet

- 1) Kevan perustehtävä - vastaamme eläketurvan toteuttamisesta
- 2) Lainsäädäntö ohjaa toimintaamme
- 3) Turvaamme eläke-edut ja vakaan maksutason
- 4) Asiakkaiden tarve ohjaa toimintaamme
- 5) Mieti ennen kuin klikkaat!
- 6) Torju eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa
- 7) Henkilöstön hyvinvointi on ykkönen
- 8) Teet aidosti vastuullista työtä
- 9) Viesti aktiivisesti, avoimesti ja läpinäkyväst
- 10) Toimi oikein

Code of Conduct

vastaa muusta Kevan compliancesta kuin sijoitus-toiminnan compliancesta.

Compliance officer veti työryhmää, jonka tehtävänä oli uudistaa Kevan toimintaperiaatteet. Hallitus hyväksyi uudet toimintaperiaatteet elokuussa 2022.

Valvojen, valtiovarainministeriö ja Finanssivalvonta, ja Kevan välistä vuoropuhelua jatkettiin säännöllisillä vapaamuotoisilla tapaamisilla, joissa kaikki osapuolet olivat yhtä aikaa läsnä. Kevan compliance-ohjelmaa toteutettiin eri fokusalueiden läpikäynnillä ja tekemällä compliance-arvioiteja. Compliance officer työskenteli Kevan vastuullisuusryhmässä ja epäasiallisen kohtelun kitkemisen työryhmässä. Ratkaisutoiminnan laadunvalvontaa tehtiin kvartaaleittain. Hallitus hyväksyi joulukuussa 2022 päivitettyt sisäisen valvonnan periaatteet.

Keväällä työnsä aloittanut sijoitustoiminnan compliance officer kävi loppuvuoden aikana läpi perehdytysohjelman, joka sisälsi Kevan sijoitustoiminnan ohjeistukseen, käytössä oleviin rahoitusvälineisiin ja toimintatapoihin tutustumista sekä sijoitustoiminnan vastuuhenkilöiden haastatteluja. Sijoitustoiminnan compliance officer teki loppuvuoden aikana yhden compliance arvioinnin ja muita suppeampia arvioiteja.

Kevassa toimivan sisäisen ilmoituskanavan, eettisen kanavan kautta ei tullut vuonna 2022 ilmoituksia.

Vuonna 2022 compliance seurasi keskeisten Kevaan ja sen toimintaympäristöön vaikuttavien lainsäädäntöhankkeiden etenemistä ja arvioi niiden vaikutuksia.

Tietosuoja ja tietoturva kehitetään jatkuvasti

Kevan on varmistettava tietoturvan ja henkilötietojen tietojen tietosuojan turvaavat toiminnot ja palvelut.

Yhteistyökumppanin kanssa on kehitetty työkaluja, joilla arvioidaan tietosuojavaikutuksia. Vaikutustenarvioiteja on tehty tarpeen mukaan. Ohjeistusta ja tulkintoja tehtiin muun muassa asioissa, jotka liittyvät työnantajille annettaviin tietoihin, suostumuksen varaisiin henkilötietojen käsittelyihin sekä tieteellisen ja tilastollisen tutkimuksen tekemiseen.

Kevan verkkosivuilla julkaistuja tietosuojaselosteita täsmennettiin, ja luottamushenkilöitä koskeva seloste toimitettiin luottamushenkilöiden omaan työtilaan.

Tietosuojaherätteet ja -tapahtumat tilastoidaan

Henkilötietojen tietoturvaloukkaukset jaetaan tietosuojaherätteisiin (tapahtuma, jossa on riski tietosuojaloukkauksen tapahtumiselle) ja tietosuojatapahtumiin (tietosuojaloukkaus tapahtunut eli henkilötietojen

käsittelyssä tapahtunut säännösten vastainen poikkeama).

Vuoden 2022 aikana tapahtui 16 tietosuoja-herätettä ja 17 tietosuojatapahtumaa. Tietosuoja-tapahtumat olivat pääosin seurausta yksittäisistä inhimillisistä käsittelyvirheistä. Keva seuraa ja kehittää prosesseja tietosuojatapahtumisen vähentämiseksi. Tärkeä osa tätä työtä on henkilöstön kouluttaminen, jotta kevalaiset tunnistavat tietoturvaloukkaukset ja ilmoittavat niistä ripeästi.

Asiakkaat voivat tarkistaa henkilötietonsa

Rekisteröidyillä henkilöasiakkailla on oikeus tarkastaa Kevassa olevat tietonsa. Pyyntöjä tuli vuonna 2022 alle kymmenen, tosin osassa tapauksia asiakas ei toimittanut pyynnön toteuttamiseksi tarvittavia tunnistamistietoja, eikä pyyntöön voitu vastata. Tietosuoja-asetuksen ja julkisuuslain mukaisen tietopyynnön voi Kevassa tehdä lomakkeella. Se ohjaa tietopyynnön tekijää täsmällisempiin pyyntöihin.

Tietopyyntö henkilötietojen tarkastamiseksi

Kevan tietosuojavastaava valvoo henkilötietojen käsittelyä eläkejärjestelmässä. Satunnaisvalvonta voi kohdistua kenen tahansa asiakkaan asian käsittelyyn. Lisäksi valvotaan tapauksia, jotka koskevat esimerkiksi julkisuuden henkilöitä tai muita asiakasryhmiä, joiden tiedoilla on korkeampi riski joutua luvattomaan käsittelyyn. Valvonnan ensisijainen tarkoitus on

16 tietosuojaherätettä
17 tietosuojatapahtumaa

ehkäistä väärinkäytöksiä ja varmistaa, että henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset otetaan huomioon.

Keva-talon vaikutukset ympäristöön

Kevan oman toiminnan ympäristövaikutukset ovat varsin vähäiset. Niitä mitataan Keva-talossa, jonka osoite on Unioninkatu 43, Helsinki.

Kevassa siirryttiin hybridityöskentelyyn 15.3.2022 ja talon käyttöaste nousi merkittävästi koronavuosiin verrattuna. Kesälomakautta lukuun ottamatta Keva-talossa teki lähityötä keskimäärin 130–140 henkilöä, kun pandemian aikana talossa teki työtään vai muutama kymmenen kevalaista.

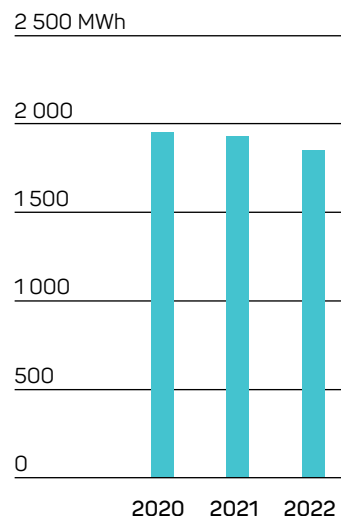
Keva-talon katolle asennettiin aurinkovoimala lokakuussa 2021. Se tuotti vuoden 2022 aikana 40361 kWh, joka oli kolme prosenttia Kevan käyttämästä sähköenergiasta.

Green Office synnyttää arjen ekotekoja

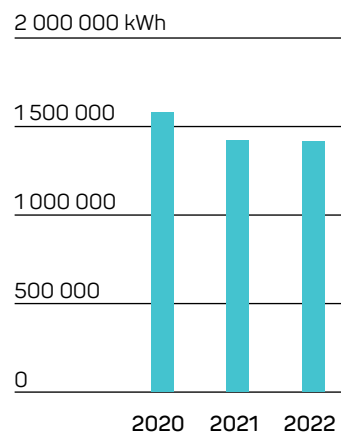
Keva-talo liittyi WWF:n Green Office -verkostoon vuonna 2017. Sen jälkeen toimistotalossa on kiinnitetty huomiota mm. jätteiden lajitteluun ja jätemääriin, työmatkaliikkumiseen sekä energian- ja paperinkulutukseen.

Green Office on edistänyt Kevan sisäistä keskustelua ja kannustanut arjen ekotekoihin. Työympäristöön vaikuttaminen on monelle kevalaiselle konkreettinen tapa ajatella ja edistää työpaikan vastuullisuutta.

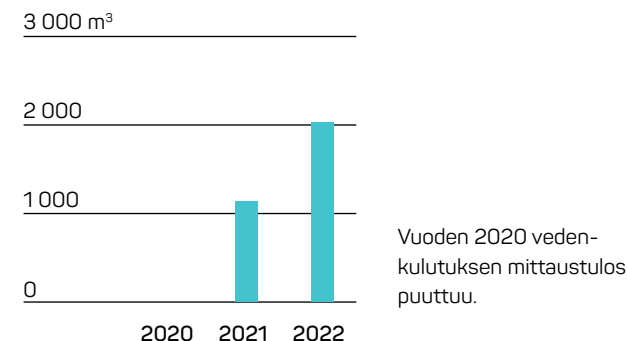
Keva-talon kaukolämmön kulutus 2020–2022



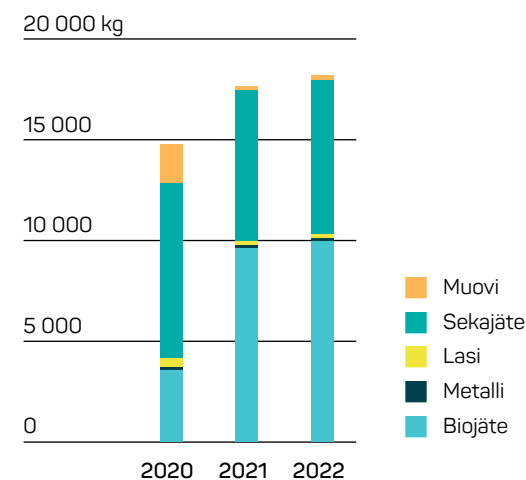
Keva-talon sähkönkulutus 2020–2022



Keva-talon vedenkulutus 2020–2022



Keva-talon jätteet 2020–2022



WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuonna 2022

Energiatehokkuuden parantaminen

Koronarajoitukset poistuivat Keva-talosta 15.3.2022, ja aikaisempiin vuosiin verrattuna kulutuksessa saavutettiin säästöjä. Poikkeuksena on vedenkulutus, joka lisääntyi, kun pandemian jälkeen palattiin enemmän lähiyöhön ja Keva-talon henkilöstöravintola avattiin uudelleen. Ravintola oli suljettu lähes koko ajan koronavuosina 2020 ja 2021.

Keva-talo osallistui Earth hour -tapahtumaan 26.3.2022 ja syksyllä 2022 julkisivuvalaistusta vähennettiin energian säästämiseksi.

Jokainen kevalainen voi edelleen arjen pienillä teoilla vaikuttaa positiivisesti energiankulutuksen optimointiin. Tämän vuoksi kevalaisia muistutetaan jatkossakin:

- Sammuta näyttösi päivän päätteeksi virtanapista
- Sammuta valot wc:stä ja muista tiloista, joissa ei ole liiketunnistinta

Paperinkulutuksen vähentäminen

Keva alitti reilusti paperinkulutuksessa julkishallinnolle vuonna 2018 asetetun tavoitteen laskea tulostuspaperin keskimääräinen käyttö alle 1000 arkin henkilöä kohti vuodessa. Tavoitteen saavuttamiseen vaikutti pandemian aiheuttama siirtyminen etätyöhön ja sen jälkeen hybridityöhön.

Jätehuollon kehittäminen

Keva-talon noussut käyttöaste näkyi hieman kohonena jätemäärinä vuonna 2022. Jätehuollon kehittämistä jatketaan vuonna 2023.

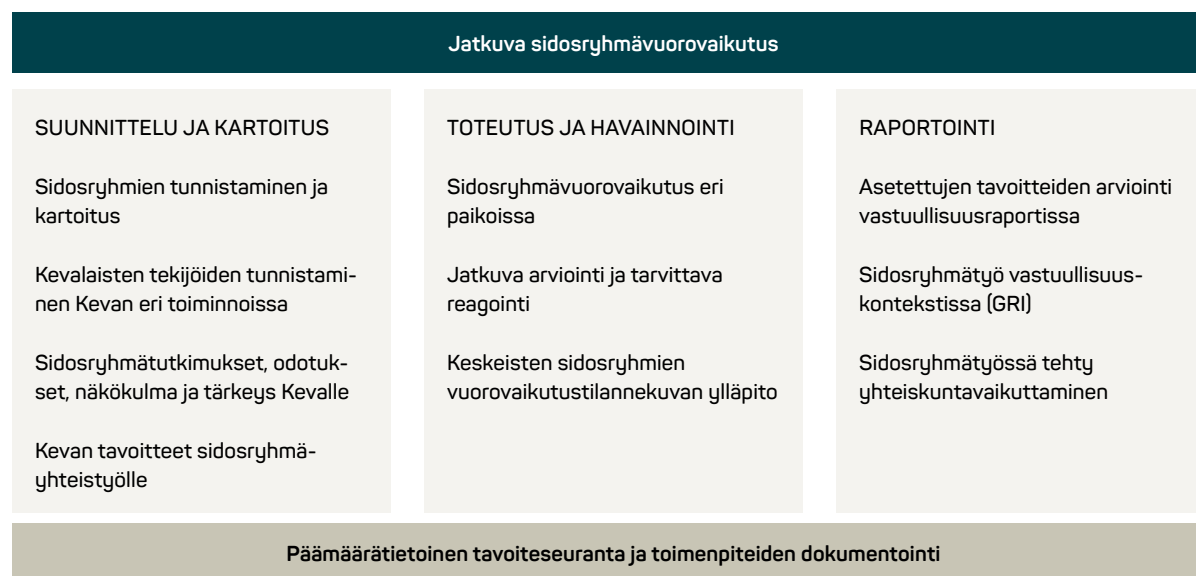
Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta

Keva pyrkii siihen, että sidosryhmät ymmärtävät Kevan toimintaa, merkityksen ja tehtävän yhteiskunnassa sekä Kevan tavoitteet ja niiden perus-

teet. Sidosryhmävuoropuhelun avulla Keva luotaa ja tarkastelee yhteiskuntaa ja toimintaympäristöään ja lisää sidosryhmäymmärrystään.

Kevan sidosryhmäyhteistyötä määrittää sidosryhmäohjelma, jossa Kevan toimintaa on tarkasteltu jokaisen sidosryhmän toiveista ja odotuksista lähtien. Sidosryhmäohjelma laaditaan kolmivuotiseksi, tavoitteelliseksi ohjenuoraksi siten, että ohjelma päivittyy jatkuvasti ja eri sidosryhmiä koskevien tietojen ajantasaisuus varmistetaan.

Kevan sidosryhmätyön prosessi



Kevan keskeisimmät sidosryhmät



Henkilöstö

Henkilöstö on Kevan tärkeimpiä sidosryhmiä. Henkilöstö on voimavara, jonka avulla lakisääteiset perustehtävät on mahdollista toteuttaa. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitysmahdollisuudet ovat Kevalle organisaationa tärkeitä, ja niihin ollaan valmiit panostamaan.

Henkilöasiakkaat

Kevalle on tärkeää palvella Kevan kuntoutuksen asiakkaita, eläkkeenhakijoita ja eläkkeensaajia mahdollisimman hyvin, nopeasti ja joustavasti. Henkilöasiakkaat ovat Kevan tärkeä sidosryhmä.

Työnantaja-asiakkaat

Työnantaja-asiakkaat ovat yksi Kevan keskeisimmistä sidosryhmistä. Luotettavat ja nopeat eläkevakuuttamisen ja työkykyriskiin vaikuttavat palvelut ovat Kevan perustehtävän ja toiminnan keskiössä.

Kuntaperhe

Keva on kunta-alan eläkevakuuttaja, jolle kuntien erilaiset etujärjestöt ja toimijat ovat merkittäviä yhteistyökumppaneita.

Työmarkkinajärjestöt

Työmarkkinajärjestöt ovat keskeinen vaikuttaja työelämä-, eläke- ja sosiaaliturvalainsäädännön päätösten valmistelussa. Kevalle on luontevaa pitää tiiviit yhteistyösuhteet työeläketoimijoihin ja tuoda asiantuntemus työmarkkina-toimijoiden käyttöön.

Sidosryhmän odotukset

- Luotettavuutta ja vakautta työpaikkana, jossa kehitetään toimintaa.
- Vastuullista toimintaa sijoituksissa sekä henkilöstön suhteen ja oikeudenmukaisuutta resurssien kohdentamisessa.
- Aktiivista, näkyvämpää yhteiskunnalliseen keskusteluun.
- Perustehtävään keskittymistä.

Sidosryhmän odotukset

- Luotettavaa eläkkeiden hoitoa ja oikea-aikaista sekä täsmällistä maksamista.
- Hyvää asiakaspalvelua, selkeää neuvontaa ja opastusta tarvittaessa.
- Ajankohtaisista asioista tiedottamista ja viestintää.
- Eläkevarojen hyvää hoitoa ja viisaita sijoituspäätöksiä.

Sidosryhmän odotukset

- Aktiivisuutta sekä tukea työkykyjohtamisen, esihenkilötyön ja työterveyshuollon kehittämiseen sekä työkykyjohtamiseen.
- Helppokäyttöisiä verkko- ja digitaalisia palveluja.
- Kustannustehokkuuden ja kilpailukykyisyyden ylläpitämistä.
- Eläkevaroista huolehtimista ja vastuullista sijoitustoimintaa.

Sidosryhmän odotukset

- Vakaata ja luotettavaa sijoitustoimintaa.
- Maksutasoon liittyvän kehittämistyön jatkamista.
- Kevan on oltava aktiivinen ennalta ehkäisevässä työssä työhyvinvoinnin kehittäjänä sekä osallistuttava yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Sidosryhmän odotukset

- Perustehtävän hoitamista, avointa vuoropuhelua ja vahvempaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa.
- Työhyvinvointiin, työkykyyn ja työuuriin liittyvää tiedottamista sekä selvitys- ja tutkimustyötä.
- Samalla asiallisella linjalla jatkamista.

Kevan toimenpiteet

- Kevassa on luottamukseen ja avoimuuteen perustuva kulttuuri, tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen palkkaus- ja henkilöstöpolitiikka sekä kannustava palkitsemisjärjestelmä.
- Keva kehittää työntekijäkokemusta, huolehtii työhyvinvoinnista, tukee uuden oppimista ja kannustaa yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa nopeat, sujuvat ja laadukkaat eläketurvaan liittyvät palvelut digitaalisesti, ja niitä tuetaan henkilökohtaisella palvelulla.
- Avoin ja sujuva tiedotus mm. eläkkeenmaksupäivistä.
- Kevan sijoitukset ovat vastuullisesti hoidettuja.

Kevan toimenpiteet

- Keva hoitaa eläkevakuuttamisen tehokkaasti ja tukee työnantaja-asiakkaita työkyvyttömyysriskien vähentämiseksi.
- Keva kehittää palvelujaan yhdessä asiakkaiden kanssa. Tuotamme konkreettista hyötyä, ratkaisuja ja työkaluja työnantaja-asiakkaille.
- Keva seuraa toimintansa kustannustehokkuutta.

Kevan toimenpiteet

- Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työkykyjohtamisesta.
- Keva osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun mm. työkykyyn liittyvissä teemoissa.
- Sijoitustoiminnan tuloksista sekä maksutasoasioista kerrotaan kehittämiskumppaneille sidosryhmävuorovaikutuksessa.

Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa tutkimus- ja selvitystietoa sekä tekee yhteistyötä työelämäkehittämisessä, kuntoutuksessa sekä työkykyjohtamisen ja työkyvyttömyyden ennakoinnin asioissa. Lisäksi Keva tarjoaa ja tietoa eläkevarallisuuden hoidosta ja sijoitustoiminnasta.



Eläkeala

Poliittiset päättäjät

Valtionhallinnon asiantuntijat

Työelämäkehittäjät

Kansalaisjärjestöt

Eläkealan toimijat muodostavat keskeisen yhteistyöverkoston, jossa eläkeprosessien sekä eläkesääntelyn kehittämistyötä tehdään. Kevalle yhteistyö kaikkien keskeisten eläkealan toimijoiden kanssa on luontevaa.

Kevan toimintaa ohjaa Keva-laki, jonka sisällöstä päättävät poliittiset päättäjät. Keva haluaa, että päätöksentekijöillä on ajankohtainen ja tarkka kuva Kevan asioista hyvän päätöksentekokyvyn mahdollistamiseksi.

Keva pitää tärkeänä hyvää ja välitöntä yhteydenpitoa suomalaisen virka-kuntaan luottamuksellisen asioiden hoitamisessa.

Työelämän kehityskumppanit ovat tärkeä kumppani työelämän ja työ-hyvinvoinnin sisältöjen kehitystyössä sekä joidenkin Kevan palveluiden tuottamisessa.

Kansalaisjärjestöt, kuten eläkeläis-järjestöt sekä ympäristöjärjestöt ovat Kevalle hyvä kanava saada palautetta järjestöjen erityisosaamiseen liittyvistä näkökulmista.

Sidosryhmän odotukset

- Hyvää rakentavaa yhteistyötä ja yhteistä tekemistä.
- Eläkkeiden turvaamista, eläkevarallisuuden ammattimaista hoitamista.
- Jatkamista samalla, omalla linjalla
- Laadukkaita tilastoja, tutkimuksia ja selvityksiä sekä analyysejä kuntakentästä.
- Asiantuntijaroolin vahvistamista, Keva voisi entistä vahvemmin profiloitua työeläkealan kestävyteen liittyvässä keskustelussa.

Sidosryhmän odotukset

- Ajankohtaista tietoa eläkeasioista sekä osallistumista yhteiskunnalliseen keskusteluun.
- Tutkittua tietoa ja tilastoja kunnan päätöksenteon ja kehittämistyön tueksi.
- Riittävää tiedotusta.
- Työkyvyttömyyden torjunnan jatkamista.

Sidosryhmän odotukset

- Vakaa ja varma eläkelaitos.
- Keskeinen työeläkealan vaikuttaja ja suunnannäyttäjä, joka kehittää uusia toimintatapoja ja tuottaa kustannustehokkaasti palveluja työnantajille ja vakuutetuille.
- Vastuullisuus eläkeasioista on tärkeää, samoin ihmisten auttaminen. Keva on aloittanut hyviä projekteja, jotka liittyvät työurien pidentämiseen. Keva jakaa myös hyvää tilastomateriaalia.

Sidosryhmän odotukset

- Tavoitteellista toimintaa julkisen puolen työntekijöiden työkyvyn edistämisessä.
- Tiivistä yhteistyötä ja aktiivista, kantaa ottavaa otetta ajankohtaisiin haasteisiin ja eläkekysymyksiin.
- Ammattimaista, tuottavaa sijoitus-toimintaa.
- Luotettavaa, avointa ja tasapuolista sekä tehokasta toimintaa.

Sidosryhmän odotukset

- Hoitakaa sidosryhmäyhteistyötä aktiivisemmin ja huolehtikaa sijoitus-toiminnasta vastuullisesti.
- Vaikuttamista ikääntymis-keskusteluun.
- Institutionaalisten sijoittajien pitäisi kertoa miten mittaavat sijoitusten vastuullisuutta ja minkälaisia tavoitteita salkun kehittämiseksi on.
- Lisää toimia vastuullisuuteen.

Kevan toimenpiteet

- Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta eläkealan toimijoiden kanssa.
- Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkykyasioiden ja kuntoutuksen asiantuntijänäkemyksiä ja rahastoinnin ja sijoitustoiminnan periaatteita ja julkistaa selvityksiä ja tutkimuksia.

Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa tietoa, selvityksiä ja tutkimuksia poliittisten päättäjien käyttöön. Erityisesti työkykyjohtamiseen liittyvät asiat tuodaan esille.
- Keva pitää säännöllisesti yhteyttä keskeisiin päätöksentekijöihin.
- Keva on aktiivinen yhteiskunnallinen keskustelija.

Kevan toimenpiteet

- Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta valtiohallinnon asiantuntijoiden kanssa.
- Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkyky- ja kuntoutuksen asiantuntijänäkemyksiä sekä vastuullisuuden ja rahastoinnin ja sijoitustoiminnan periaatteita. Keva julkistaa ja jakaa tutkimuksia, selvityksiä ja tilastoja.

Kevan toimenpiteet

- Keva tarjoaa yhteistyökumppanuutta sekä tutkimusyhteistyötä ja tarjoaa kumppaneille sekä tietoa että foorumeja tuoda asioita esille.
- Työkykyjohtamisen kehittäminen siten, että yhteiskunnallinen vaikuttaminen pidetään esillä.
- Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa.

Kevan toimenpiteet

- Keva haluaa kuulla kansalaisjärjestöjen näkemyksiä ja käy vuoropuhelua muun muassa vastuullisuuteen, eläkeläisten asemaan ja työssä-jaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyvistä kysymyksistä.



Oma hallinto

Oma hallinto päättää Kevan palvelutoiminnan sisällöistä sekä eläkemaksujen tasosta lainsäädännön puitteissa. Valvojat ja tilintarkastajat valvovat toiminnan säädösten mukaisuutta.

Media

Kevan haluaa tarjota tietoa eläketurvasta sekä julkisen alan eläkevakuuttamisen erityispiireiteistä kaikille suomalaisille ja asiasta kiinnostuneille. Yhteistyö median kanssa on siksi ensiarvoisen tärkeää.

Sijoitustoiminnan sidosryhmät

Kevan sijoitustoiminnan sidosryhmät ovat tärkeä kohdejoukko, jonka sidosryhmätuki on ensiarvoisen tärkeää.

Kansalaiset

Keva vastaa 1,3 miljoonan kansalaisen eläketurvasta. On tärkeää, että luottamus julkisen alan eläkejärjestelmää ja Kevan toimintaa kohtaan on kunnossa ja maine kansalaisten silmissä hyvä.

Sidosryhmän odotukset

- Jatkaa asiantuntevana, vaikuttavana toimijana.
- Pitkällä aikavälillä asiakkaiden eläkevarat hoidetaan tuottavasti ja Keva maksaa säännösten mukaiset eläkkeet luotettavasti.
- Asiakaslähtöistä kestävän työelämän ja asiantuntijuuden sekä johtamistyön kehittämistä ja yhteistyötä, tutkimuksia ja hankkeita.

Sidosryhmän odotukset

- Tutkimuksia julkisen sektorin eläkkeistä ja näkymiä tulevaan eläkerahoituksen kestävydestä.
- Keva säilyy itsenäisenä. Kevan on tehtävä parempaa tulosta eläkevas-tuiden kattamiseen kuin yksityiset työeläkelaitokset samalla tai alhaisem-malla kustannusrakenteella.

Sidosryhmän odotukset

- Kevaa pidetään vakaana sijoittajana.

Sidosryhmän odotukset

- Avoimuuden ja tiedottamisen ja mainostuksen lisääminen.
- Avoimuutta ja läpinäkyvää toimintaa.

Kevan toimenpiteet

- Hallinnolle tarjotaan analysoitua tietoa ja asiantuntijakatsauksia sekä raportoidaan Kevan strategian toimeenpanon edistymisestä.
- Hallinto pidetään perillä riskien hallinnasta. Hallinto ymmärtää ja tuntee Kevan sijoitustoiminnan periaatteet, tavoitteet, päätöksien tekemennettelyn sekä oman roolinsa prosessissa.

Kevan toimenpiteet

- Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa.
- Sijoitustoiminnan kvartaalituloksista kerrotaan säännöllisesti tiedotteella.
- Tehdään Kevan toimintaa tunnetuksi aktiivisella viestinnällä sekä erilaisilla taustakeskusteluilla.

Kevan toimenpiteet

- Sidosryhmät ymmärtävät, että Kevan ja muun työeläkealan on turvattava myös seuraavien sukupolvien eläkkeet. Keva haluaa toteuttaa sijoitustoimintaansa pitkäjänteisesti laatimiensa periaatteiden ja strategiansa mukaisesti.
- Sidosryhmät ymmärtävät, mitä Keva tarkoittaa vastuullisuudella ja miten Keva toteuttaa sitä sijoitus-toiminnassaan.

Kevan toimenpiteet

- Keva seuraa kansalaisten näkemyksiä vastuullisuudesta. Keva seuraa myös eläkeläisten asemaan ja työssä-jaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyviä näkemyksiä.
- Keva viestii joukkoviestimien sekä nettisivujen ja sosiaalisen median kautta avoimesti omasta toiminnastaan.

Kevan keskeiset sidosryhmät ja sidosryhmien odotukset Kevan toimintaa kohtaan

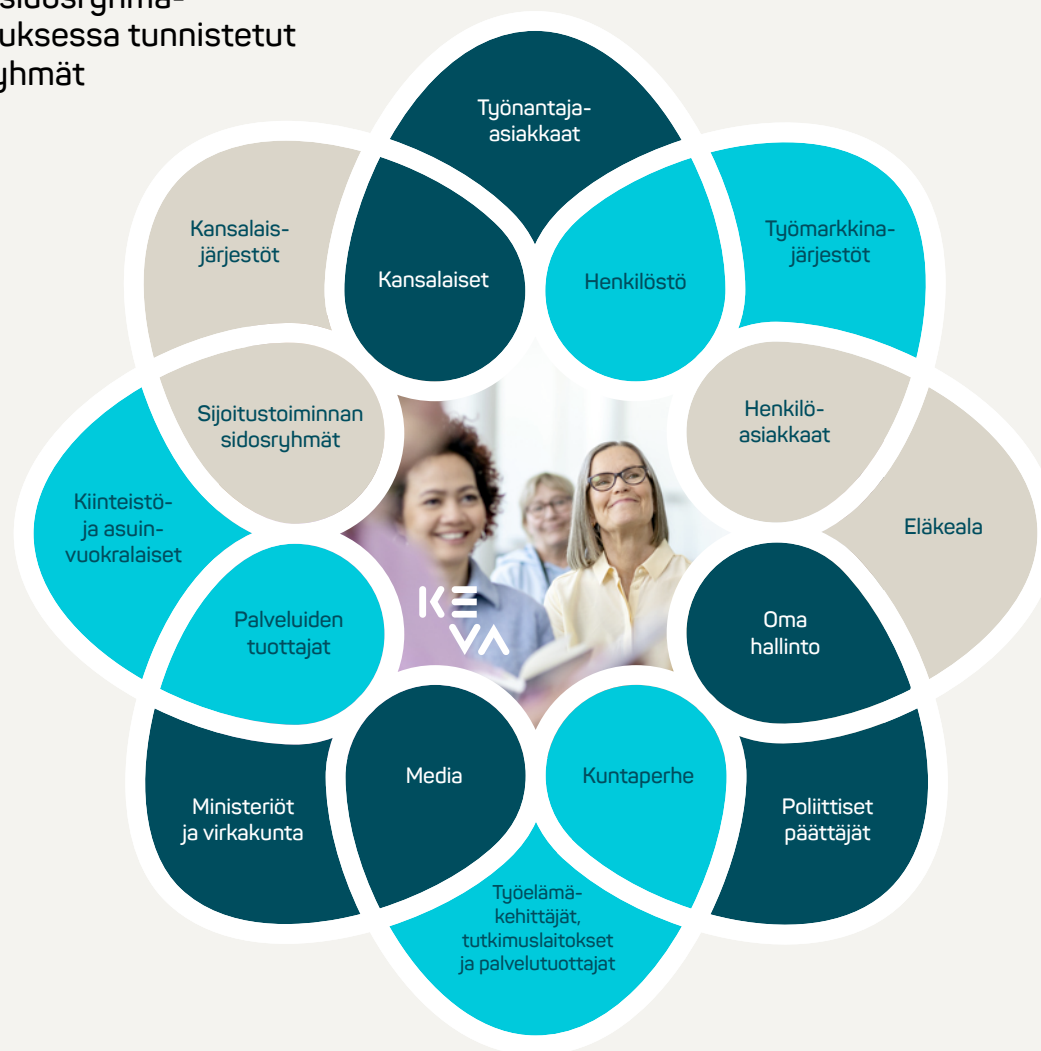
Kevassa on kartoitettu ja tunnistettu erilaisia Kevan toimintaan vaikuttavia sidosryhmiä. Sidosryhmäkartoituksen lisäksi Keva on säännöllisesti selvittänyt sidosryhmien käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaa kohtaan. Sidosryhmien odotukset ja toiveet on käyty lävitse ja pohdittu, miten odotuksiin ja toiveisiin voidaan parhaiten vastata sidosryhmäyhteistyössä. Keskeisten sidosryhmien odotukset ja Kevan vastaus odotuksiin on kuvattu raportin sivuilla 55–57.

Keva seuraa sidosryhmien käsityksiä, odotuksia ja toiveita tutkimusten avulla

Keva tekee itse ja toteuttaa sidosryhmäyhteistyötä koskevia kyselytutkimuksia yhdessä eri tutkimuslaitosten kanssa. Niiden tavoitteena on auttaa Kevaa arvioimaan tärkeiden sidosryhmien odotuksia ja vastaamaan niihin. Kyselyissä haetaan myös sidosryhmäyhteistyöhön palautetta ja selvittää toimien onnistumista.

Keva seuraa tarkasti sidosryhmien käsityksiä toiminnastaan, ja vuosittain mitataan Kevan asiakkaiden eli työntajien ja henkilöasiakkaiden sekä Kevan asuinvuokralaisten asiakastyytyväisyyttä. Keva on teettänyt laajan Kevan julkisuutta eri medioissa tarkastelevan analyysin. Kevan henkilöstökokemusta mitataan viikoittain filismittarilla sekä vuosittain tehtävällä henkilöstötutkimuksella.

Kevan sidosryhmäkartoituksessa tunnistetut sidosryhmät



Kevan sidosryhmätutkimuksia vuonna 2022

Tutkimus ja toteuttaja	Tutkimuksen sidosryhmät	Tutkimusaika	Keskeiset tavoitteet	Tutkimusjänne
Kevan maine kansalaisten silmissä (T-media)	Kansalaiset, T-median tutkimuspaneelissa	Kevät–kesä 2021	Tutkitaan Kevan tunnettuutta sekä maineen eri osatekijöitä suomalaisten silmissä. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Kahden vuoden välein
Henkilöstötutkimus (vaihteleva tekijä)	Kevan henkilöstö	Mukana Kevan vastuullisuus- ja strategiakyselyssä sekä vastuullisuustutkimuksessa 2022	Selvitetään kevalaisten käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta ja tulevaisuuden linjauksista sekä vastuullisuustyöstä.	Vuosittain
Asiakastutkimus, työnantaja-asiakkaat	Kevan työnantaja-asiakkaat	Syksy 2022 ja lisäksi ylin johto mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan työnantaja-asiakkaiden käsityksiä ja tyytyväisyyttä Kevan palveluihin sekä odotuksia Kevan toimintaa kohtaan.	Vuosittain
Henkilöasiakkaiden kysely (oma tutkimus)	Kevan henkilöasiakkaat	Syksy 2021, mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan henkilöasiakkaiden odotuksia ja käsityksiä Kevan palveluihin.	Jatkuva palaute, analyysit neljännesvuosittain
Sidosryhmä- ja mainetutkimus (Aula Research)	Eläkeala Media Kunta-alan toimijat Poliittiset päättäjät Työmarkkinajärjestöt Työelämäntutkijat ja kehityskumppanit Kansalaisjärjestöt Valtionhallinnon asiantuntijat ja valvojat	Strategia- ja vastuullisuuskysely 2022 (Mielikuva ja odotukset)	Selvitetään sidosryhmien käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta sekä tulevaisuuden linjauksista ja vastuullisuustyöstä.	Joka toinen vuosi
Kevan Kuntapäättäjäbarometri (Aula Research)	Kuntien valtuutetut	Syksy 2022	Selvitetään kuntapäättäjien mielipiteitä mm. kuntien työhyvinvointitoimista ja työvoiman saatavuudesta. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Vuosittain
Kevan asuinvuokralaisten tyytyväisyys (oma tutkimus)	Kevan vuokra-asunnoissa asuvat	Syksy 2022	Selvitetään Kevan vuokralaisten käsityksiä Kevan vuokralaispalveluista sekä odotuksista Kevaa kohtaan.	Vuosittain
Ajankohtaiskysely, ajankohtais- tutkimukset	Kansalaisten eläketietous	Syksy 2022	Selvitetään kansalaisten käsityksiä eläketietoudesta sekä eläkkeellä olevien työssäkäyntiin liittyviä asioita, maakunnallinen raportointi. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Satunnainen, erikseen päätettävä
Kevan toimitilavuokralaisten asiakastutkimus	Toimitilavuokralaiset	Syksy 2022	Selvitetään asiakastytyväisyyttä sekä tyytyväisyyttä toimitiloihin, toimitilapalveluihin sekä Kevan ja isännöinnin palveluun.	Vuosittain

Keva on teettänyt muutaman vuoden välein erillisen sidosryhmä- ja mainetutkimuksen. Tutkimuksessa on selvitetty Kevan keskeisten sidosryhmien odotuksia ja toiveita sekä käsityksiä Kevan maineesta, viestinnästä ja vastuullisuudesta.

Vuonna 2022 valmistui kaikille sidosryhmille toteutettu laaja strategia- ja vastuullisuuskysely. Sen avulla kartoitettiin erilaisia tulevaisuuden odotuksia Kevan uudelle strategiakaudelle sekä kartoitettiin näkemyksiä Kevan nykyisistä vastuullisuustavoitteista sekä siitä, mitä Kevan vastuullisuustyössä pitäisi tulevaisuudessa ottaa huomioon.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Kevassa on sidosryhmätyötä ja yhteiskuntavaikuttamista koordinoiva tiimi. Se koostuu Kevan ylimmästä johdosta, ja tiimi kokoontuu kuukausittain käsittelemään sidosryhmätoimintaa- ja yhteiskuntasuhdevaikuttamista. Tiimi vastaa myös Kevan sidosryhmäohjelman tavoitteiden asettamisesta sekä niiden toteutumisen arvioimisesta.

Kevan yhteiskuntavaikuttamisessa oli vuonna 2022 esillä hyvin paljon erilaisia asioita. Kevalle tärkeimpiä asioita olivat Keva-lain uudistaminen ja hyvinvointialueiden toiminnan käynnistämisen valmistelu sekä valtiovarainministeriön myöntämä hanke-rahoitus Kevan Kestävää työelämää -hankkeelle.

Kevan näkemystä ja asiantuntemusta kuulevat muiden muassa ministeriöt ja eduskunnan valiokunnat. Vuonna 2022 Keva antoi ministeriöille

Kevan yhteiskuntavaikuttamisen asiat vuonna 2022

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Valtakunnallinen työkykyhanke koronakriisiin liittyen	Korona on kunnissa, valtion ja kirkon parissa kuormittanut ns. etulinjan työntekijöitä. Tämä nostaa em. henkilöiden työkykyriskiä. Keva on ehdottanut valtiolle Korona-työkykyhankkeen toteuttamista.	Keva on varautunut rahoittamaan puolet em. työkykyhankkeen vaatimista resursseista. Keva aikoo hakea rahaa valtiovarainministeriöstä valtionavustuksena.	Keva on laatinut suunnitelman ja keskustellut asiasta virkamiesten, valtiosuhteiden, erityisavustajien sekä ministereiden kanssa. Hankkeesta on informoitu palkan-saajajärjestöjä. Eduskunta päätti vuoden 2022 budjetissa 1,5 milj. euroa hankkeen toteuttamiseen. VM myönsi rahat keväällä 2022 ja hanke on käynnissä.
Suurten liikennehankkeiden rahoitusmallit, eläkesijoittajien osallistuminen	Suomessa suunnitellaan mittavia miljardi-luokan raideinvestointeja itään, länteen ja pohjoiseen. Hankkeessa on mietitty erilaisia rahoitusvaihtoehtoja rakentamiselle.	Keva kertonut kiinnostuksensa olla mukana sijoittajana rahoittamassa mittavia raideinvestointeja ja miettimässä millaisia rahoitusinstrumentteja voitaisiin käyttää.	Keva on pitänyt yhteyttä ja tarjonnut asiantuntemustaan rahoitusmallien selvittämiseen ja ehdottanut erilaisia rahoitusmalleja sekä virkakunnalle että poliittisille päätöksentekijöille. Kevan edustajat ovat olleet kuultavana asiaa pohtineessa valtiovarainministeriön ja liikenne- ja viestintäministeriön työryhmässä.
Keva-lain muutokset	Sote-uudistuksen johdosta Suomeen muodostetaan hyvinvointialueet. Hyvinvointialueista tulee Kevan jäsenyhteisöjä. Tämän johdosta Kevan hallintoa koskevia säädöksiä muutetaan.	Kevan on toivonut hallintorakenteen muutosta ja hyvinvointialueiden edustuksen tuomista Kevan hallintoon. Samalla on tarkoitus tehdä voimassolotarkistus ammattikorkeakoulujen jäsenyhteisöpykälään.	Keva on keskustellut alustavasti muutoksesta valtiovarainministeriön virkakunnan kanssa ja osallistunut VM:n järjestämään kuulemistilaisuuteen. Lakiesitystä on valmisteltu VM:ssä ja se on ollut lausunkierroksella. Keva on lausunut lakiesityksestä ministeriölle sekä eduskunnan hallintovaliokunnalle ja ollut kuultavana eduskunnassa. Laki on hyväksytty eduskunnassa vuoden 2023 alkupuolella.

Esimerkki Kevan keskeisistä yhteiskuntavaikuttamisen asioista. Lisää yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta sivuilla 67–70.

ja eduskunnan valiokunnille 16 lausuntoa. Keva julkaistaa kaikki keskeiset yhteiskuntavaikuttamisen asiat, joissa se on ollut aktiivinen. Löydät listauksen sivulta 63.

Sidosryhmätapaamiset ja verkottuminen

Kevalla on paljon erilaisia sidosryhmien tapaamisia, ja työeläkevakuuttaja osallistuu aktiivisesti sidosryhmien tilaisuuksiin. Pelkästään Kevan sidosryhmäasiantuntija osallistui 131 sidosryhmätilaisuuteen vuonna 2022.

Kevan suurin asiakas- ja sidosryhmätilaisuus Keva-päivä keräsi maaliskuussa verkossa järjestettyyn virtuaalitapahtumaan 1019 katsojaa. Päivän teemana oli Turvallinen työelämä. Tapahtumassa kuultiin asiantuntijapuheenvuoroja mm. kyberturvallisuudesta ja muuttuvasta turvallisuusympäristöstä. Paneelikeskustelun aiheena oli kunta- ja sote-alan työntekijöiden veto- ja pitovoima.

Kesäkuussa järjestettiin yhdessä Kuntaliiton ja Kunta- ja hyvinvointialueuutiset KT:n kanssa vakiintuneeseen tapaan seminaari 30 suurimman kaupungin viestintäjohtajille. Lokakuussa kokoontuivat ensimmäisen kerran hyvinvointialueiden viestintä- vastuulliset, ja Kuntaliiton ja KT:n kanssa järjestettyyn tilaisuuteen osallistui edustajat noin 15 hyvinvointialueelta.

Keva tapaa säännöllisesti julkisen alan palkansaajajärjestöjen edustajia. Noin kahdeksan kertaa vuodessa kokoontuva palkansaajaverkosto käsittelee

Kevan toimintaan liittyviä ajankohtaisia aiheita ja julkisen alan eläketurvaa koskevia asioita.

Keva näkyi julkisuudessa tavoittelemillaan aiheilla

Keva jatkoi vuonna 2022 aktiivista ja aloitteellista tiedottamista. Keva nosti esille julkisen alan työkykyyn liittyviä asioita sekä eläkeläisten työntekoon liittyviä kysymyksiä. Yksittäisen asiana Kevan uutismaininnoissa näkyi tavaratalo Stockmannin liikekiinteistön ostaminen.

Kevan keskustelualoitteet saivat laajaa valtakunnallista näkyvyyttä, ja Kevan edustajien lausuntoja siteerattiin ahkerasti mediassa sekä tilastoihin ja ulostuloihin viitattiin asiantuntijatahona uutisoinnissa.

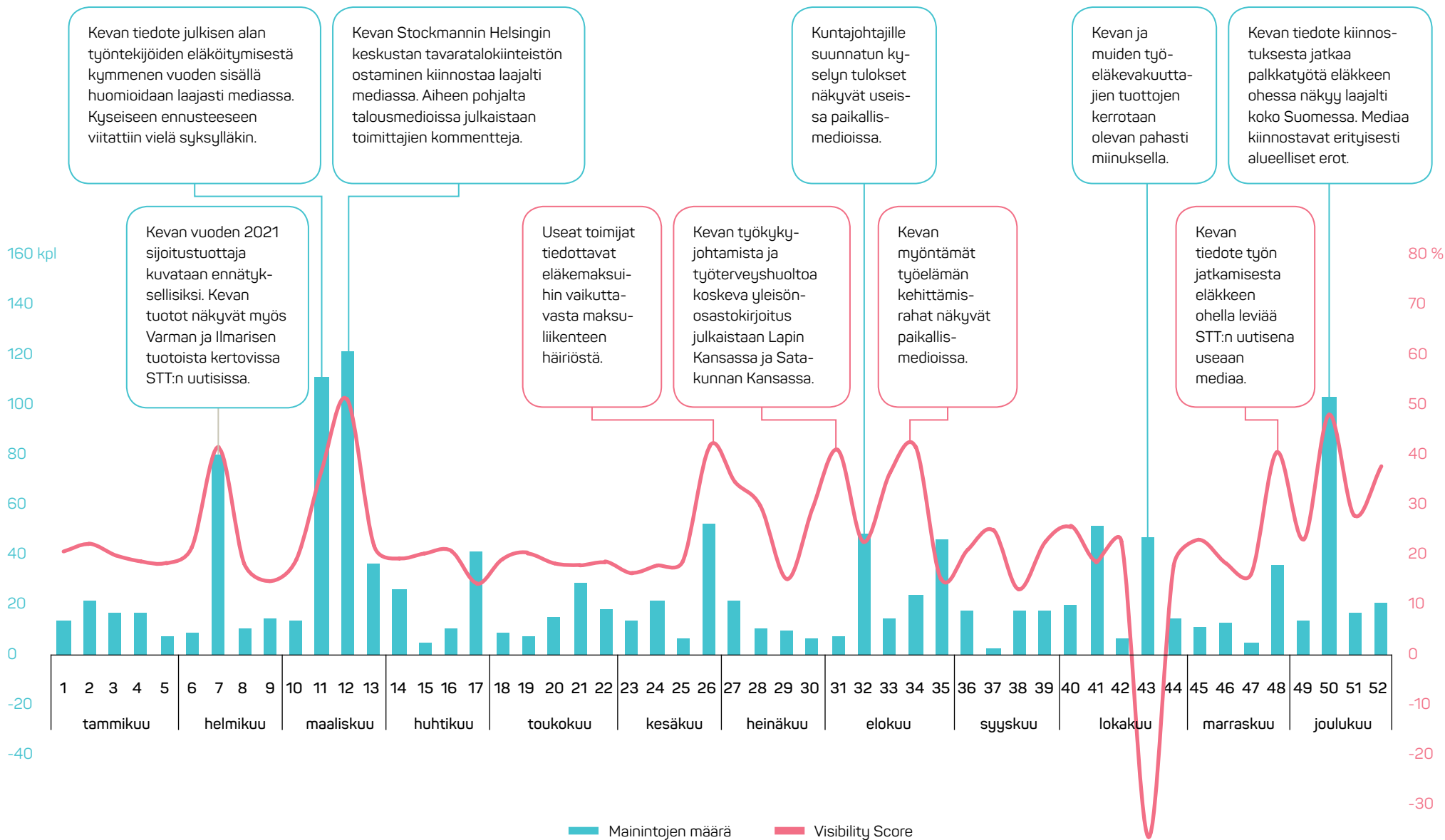
Kevan uutismainintojen määrä ja kokonaistavoitus laski 30 prosenttia ennätysvuoteen 2021 verrattuna. Julkisuuden määrä ja näkyvyyden laatu pysyi kuitenkin aikaisempien vuosien keskiarvoa korkeampana. Keva sai paljon julkisuutta tavoitteleminen aiheille, kun puolet kaikista maininnoista koskivat työelämää, työllisyyttä ja eläköitymistä.

Medianäkyvyys oli vuonna 2022 vahvasti Kevan hallinnassa

	Mainintojen määrä	Julkisuuden sävy (pos/ neutr osuus) %	Tiedotteisiin pohjautuvan uutisoinnin määrä
2022	1 297	97	587
2021	1 855	99	1 113
2020	787	91	196

Lähde: Retriever

Kevan aloitteellinen viestintä synnytti julkisuuspiikkejä



Keva noudattaa julkisuuslakia

Keva on osa julkishallintoa ja noudattaa julkisuuslakia ja -periaatetta. Vuoden 2020 alussa voimaan tullut tiedonhallintalaki korostaa tiedonsaannin helppoutta viranomaisilta entisestään.

Avoimuus lisää sidosryhmien luottamusta Kevaa ja sen toimintaa kohtaan. Keva viestii asioistaan oma-aloitteisesti ja aktiivisesti ja mm. julkaisee kaikki vuoden aikana kertyneet ostolaskut sekä valtuuskunnan ja hallituksen pöytäkirjat internet-sivuillaan.

Kevan sisällä avoimuus lisää tietojen vaihtamista ja tehostaa työtä. Kevan uudistuminen ja toimintakulttuurin muutos edellyttävät entistä avoimempaa ja organisaatorajat ylittävää työtapaa.

Tietopyynnöt ja lausunnot

Joukkoviestimet ovat yhteydessä Kevaan erilaisten tietopyyntöjen vuoksi. Vuoden 2022 aikana joukkoviestimiltä tuli 25 tietopyyntöä, joista monet koskivat kansanedustajien sopeutumiseläkkeitä ja -rahaa. Viranomaiset tekivät viisi tietopyyntöä.

TOIMITUSJOHTAJAN, VARATOIMITUSJOHTAJIEN JA VIESTINTÄJOHTAJAN MERKITÄVIMMÄT SIDOSRYHMÄ-TAPAAMISET VUONNA 2022

Eduskuntaryhmät 0 kpl
Ministerit ja valtiosihteerit 4 kpl
Medioiden toimittajat 17 kpl

TIETOPYYNNÖT 2022

Yhteensä 57 kpl

Yksityishenkilöt 4 kpl
(Tietopyyntö työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneistä kirkon työntekijöistä 2021, huhtikuu;
Tietopyyntö saada toimitusjohtajan katsaukset hallituksen kokouksista, elokuu;
Tietopyyntö analyttikoiden rekrytinnista Kevan sijoitus-toimintoon, marraskuu;
Tietopyyntö työkykyasiantuntijan rekrytinnista Kevaan, joulukuu)

Viranomaiset ja muut organisaatiot 5 kpl
(Tutkimussuunnitelma Kevan tietopyyntöön liittyen Eläketurvakeskuksen eläkeuudistusten vaikutusten tutkimukseen, huhtikuu;
Tietopyyntö Suomi.fi-valtuuksien käyttöön liittyvään tietojen käsittelyyn, Digi- ja väestötietovirasto, heinäkuu;
Tietopyyntö EAPSP:n vuoden 2022 jäsenmaksun laskentaa varten, heinäkuu;
Tietopyyntö SF-Kotiturva Oy liittyvään rikostutkintaan liittyen, Poliisi, lokakuu;
Tietopyyntö kansanedustajien sopeutumisetuksien saajista, Turun yliopisto, marraskuu)

Hankintoihin liittyvät 19 kpl
(Tietopyyntö Kevan palkanlaskenta palvelun hankintaan liittyen, Accountor Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö Kevan palkanlaskenta palvelun hankintaan liittyen, Administer Group Services Oy, huhtikuu;

Tietopyyntö Kevan palkanlaskenta palvelun hankintaan liittyen, Azets Insight Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö markkinakartoitusta varten, Kiinteistösisjoitusten hallintajärjestelmä, Ørn Software, huhtikuu;
Tietopyyntö markkinakartoitusta varten, Kiinteistösisjoitusten hallintajärjestelmä, CGI Suomi Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö markkinakartoitusta varten, Kiinteistösisjoitusten hallintajärjestelmä, Miragel Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö Kevan palkanlaskenta palvelun hankintaan liittyen, Rantalainen Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö Kevan palkanlaskenta palvelun hankintaan liittyen, Integrata Oy, huhtikuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Kylpylähotelli Kunnan-paikka, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Eezy Valmennuskeskus Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Hoivatie Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Työvalmennus Futuuri Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Tukeva-säätiö, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Amiko työkykypalvelut Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Hyria palvelut Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Live-säätiö, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Barona Työkykypalvelut Oy, kesäkuu;
Tietopyyntö tarjouspyyntöön liittyen, Sosiaalipalvelusäätiö Ote, kesäkuu;
Tietopyyntö liittyen kilpailevan tarjouksen julkisiin asiakirjoihin, Rapal Oy, elokuu)

Media 29 kpl
(Tietopyyntö introduction and background interview request, With Intelligence, tammikuu;
Tietopyyntö tilastoaineistoa sote-alalta, Tehy-lehti, tammikuu;
Tietopyyntö Jaakko Kianderin haastattelu, Yle Uutiset, helmikuu;
Tietopyyntö pyydettiin kirjoitusta Kevan ja valtionhallinnon työstämästä vihapuhe-materiaalista, Työterveyslääkäri-lehti, maaliskuu;

Tietopyyntö sote-alan työvoinnista, Mustread, maaliskuu;
 Tietopyyntö hoitoalan ammattien veto- ja pitovoimasta, Helsingin Sanomat, huhtikuu;
 Tietopyyntö sotealan ammattiryhmien henkilöstöpulasta, MTV Uutiset, huhtikuu;
 Tietopyyntö Kevan vastuullisen sijoittamisen periaatteet, IPE International Publishers Ltd, toukokuu;
 Tietopyyntö sote-alan alemmat eläkeiät, Yle, toukokuu;
 Tietopyyntö hyödykejohtamisesta, Long Play, kesäkuu;
 Tietopyyntö sotilaseläkkeistä, Ammattisotilas-lehti, heinäkuu;
 Tietopyyntö julkisen alan eläköitymistilastoista, MTV Uutiset, elokuu;
 Tietopyyntö Request on Pensions, Al Jazeera, elokuu;
 Tietopyyntö Hämeenkadun kiinteistöstä, Aamulehti, elokuu;
 Tietopyyntö tilastot koronan aiheuttamista työkyvyttömyyksistä, Yle, syyskuu;
 Tietopyyntö eläkeindeksistä, Taloussanomat/Iltta-Sanomat, syyskuu;
 Tietopyyntö Kevan kuvasta julkaisun käyttöön, Sotilaslääketieteen aikakauslehti, lokakuu;
 Tietopyyntö työeläkeindeksistä, Taloustaito, lokakuu;
 Tietopyyntö tavallista alemmasta eläkeiästä, Taloussanomat/Iltta-Sanomat, lokakuu;
 Tietopyyntö poikkeuksellisten indeksien vaikutuksesta työeläkkeisiin, Kotiliesi, lokakuu;
 Tietopyyntö indeksikorotusten aiheuttamasta työeläkehakemusten lisäyksestä, Yleisradio Oy, marraskuu;
 Tietopyyntö sopeutumisrahan saajista 2021, Iltalehti, marraskuu;
 Tietopyyntö käyttää Janne Salosen kuvaa, Yle Uutiset, marraskuu;
 Tietopyyntö tietoja Työeläke-lehden juttua varten, marraskuu;
 Tietopyyntö tietoja työkyvyttömyyseläkkeistä, Yle Uutiset, marraskuu;
 Tietopyyntö työssä jatkaminen alimman eläkeiän jälkeen, Iltalehti, marraskuu;
 Tietopyyntö osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen hakemusmäärien kasvusta, Kaleva, joulukuu;
 Tietopyyntö eläkkeelle jääneistä opettajista, Aamulehti, joulukuu;

Tietopyyntöön sote-henkilöstön eläköitymisennusteesta Pirkanmaan hyvinvointialueella, Aamulehti;
 Tietopyyntö eläkkeistä ja elinaikakertoimesta, Talouselämä, joulukuu)

Muut 0 kpl

LAUSUNNOT 2022

Eduskunnalle ja sen valiokunnille 4 kpl
 (Lausunto koskien hallituksen esitystä eduskunnalle laiksi valtion eläkerahastosta annetun lain muuttamisesta, HE 1/2022 vp;
 Lausunto ja esitys osaamisen kohtaanto-ongelmasta, eduskunnan sivistysvaliokunta;
 Lausunto, hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023, HE 154/2022 vp;
 Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle julkisen hallinnon automaattista päätöksentekoa koskevaksi lainsäädännöksi)

Valtiovarainministeriölle 5 kpl

(Lausunto ehdotuksesta neuvoston direktiiviksi monikansallisten konsernien globaalien verotuksen vähimmäistason varmistamisesta unionissa, VN/33613/2021;
 Lausunto, henkilötunnusjärjestelmän uudistamista koskevat säädös- ja muut ehdotukset;
 Lausunto, hallituksen esitys eduskunnalle digitaalista henkilöllisyyttä koskevaksi lainsäädännöksi;
 Lausunto hallituksen esityksen luonnoksesta laiksi Kevasta annetun lain muuttamisesta;
 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi nimikirjalain kumoamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi, VN/1084/2021)

Sosiaali- ja terveysministeriölle 1 kpl

(Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi sairausvakuutuslain, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain sekä työeläkelakien muuttamisesta)

Muille ministeriöille ja virastoille 6 kpl

(Lausunto, jatkuvan oppimisen sanasto, VN/32564/2021;
 Lausunto tarkastuskertomusluonnoksesta Valtion eläkejärjestelmä ja valtion vastuut muissa eläkejärjestelmissä;
 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi Suomen osallistumisesta Euroopan syyttäjänviraston (EPPÖ) toimintaan annetun lain muuttamisesta;
 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisen hallinnon automaattista päätöksentekoa koskevaksi lainsäädännöksi;
 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi, VN/558/2022;
 Lausunto ikäohjelmaa koskevasta valtioneuvoston periaatepäätöksestä)

KEVAN JÄSENYTYKSET VUONNA 2022

EAFI/INREV
 EGN Suomi OY
 Finlands Sustainable Investment Forum ry
 Finnish Business & Society ry
 Focus Localis ry
 Green Building Council Finland
 Helsingin seudun kauppakamari
 Henkilöstöjohtoon ryhmä – HENRY ry.
 Institutional Investors Group on Climate Change
 Institutional Limited Partners
 International Coaching Federation
 International Social Security Association
 Metsänhoitoyhdistys Eteläinen Metsäreviiri ry
 Nooan Arkki Oy Ab
 PRI Association
 Rakli ry
 Standards Board for Alternative Investments
 Suomen aktuaariyhdistys ry
 TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry
 Työeläkevakuuttajat TELA ry
 Veronmaksajain keskusliitto ry

Verojalanjälki

Kevan verojalanjälki kotimaassa muodostuu maksettujen eläkkeiden ennakonpidätyksistä sekä omaan toimintaan liittyvistä veroista ja sosiaalikulusta. Lisäksi kiinteistösijoituksista maksetaan veroja. Eläkevakuutusmaksut ovat työnantajien, palkansaajien ja yrittäjien tuloverotuksessa vähennyskelpoisia. Kun eläkkeitä ja etuuksia aikanaan maksetaan, ne ovat saajalleen veronalaista tuloa.

Vuonna 2022 Keva maksoi eläkkeitä ja kuntoutustukea 11,5 miljardia euroa kunta-alan, valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Suomen Pankin ja Kelan henkilöasiakkaille. Niistä ennakolta pidätettiin 2,7 miljardia euroa. Kevan oman toiminnan verot ja sosiaalikulut olivat yhteensä noin 41 miljoonaa euroa (vuonna 2021 39 miljoonaa euroa).

Sijoitustuotoista lakien ja sopimusten mukaiset verot

Työeläkkeet rahoitetaan eläkemaksuilla ja sijoitustuotoilla, ja Kevan ja muiden työeläkevakuuttajien sijoitustoiminnan tarkoitus on turvata eläkkeiden rahoitus pitkällä aikavälillä. Lainsäädännön mukaan työeläkevarat pitää sijoittaa tuottavasti ja turvavasti. Työeläkevakuuttajien saamista sijoitustuotoista ei makseta veroja Suomeen. Jos sijoitustuotoista maksettaisiin veroja jo rahastointivaiheessa kotimaahan, vaje pitäisi täyttää mm. korottamalla eläkemaksuja tai leikkaamalla eläkkeitä.

Työeläkevakuuttajien sijoitustoiminta järjestetään siten, että turvaavuus ja tuottonäkökulma toteutuvat samanaikaisesti. Se edellyttää sijoitusten hajuttamista globaalisti eri kohteiden välille ja sijoituksista tulevien tuottojen tehokkuuden hallintaa. Siihen kuuluu kyky ottaa huomioon verotuksen vaikutus

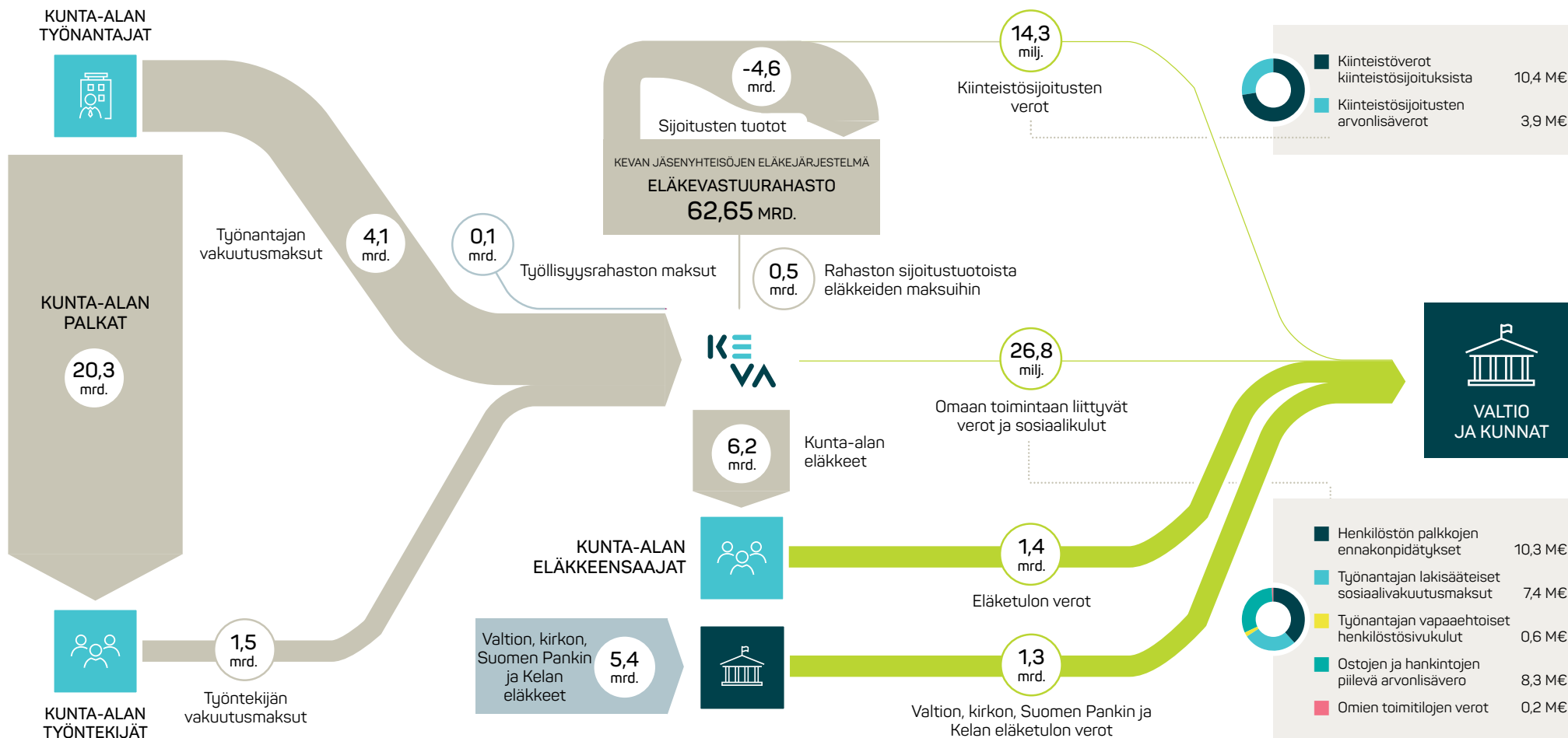
sijoitustoiminnan tuottoihin.

Työeläkevakuuttajat sijoittavat merkittävän osan, Keva noin 87 prosenttia, sijoitusvarallisuudestaan ulkomaille. Ulkomaiset sijoitukset suunnitellaan kansainvälisten lakien mukaan ja verotuksellisesti mahdollisimman järkeviksi, jotta kunnallisen eläkejärjestelmän edunsaajat saavat niistä mahdollisimman hyvän tuoton.

Sijoitustoiminnassa lähdetään siitä, että veroja ei makseta ulkomaille tehtävistä sijoituksista tarpeettomasti, kahdenkertaisesti tai liikaa.

Keva varmistaa, että sijoitusten verotus tapahtuu kansainvälisten verolakien ja Suomen ja lähdemaiden välisten verosopimusten mukaisesti ja verotuksessa otetaan huomioon Kevan asema suomalaisena työeläkelaitoksena ja suomalaisen kuntasektorin eläkkeiden turvaajana.

Verojalanjälki (euroa)



Kevan yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Jatkoa sivulta 60.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Asiakas-tietolaki	Asiakastietolain-säädäntöä uudistettu ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos ja sosiaali- ja terveysministeriö laativat toimeenpano-ohjeen.	Keva haluaa, että tuleva asiakastietolaki mahdollistaa Kanta-arkiston sujuvan käytön eläkeratkaisuissa.	Keva on käynyt keskustelua Eläketurvakeskuksen ja STM:n eritysavustajien kanssa, miten toimeenpanosta tulisi mahdollisimman sujuva.
Automaattinen päätöksenteko	Oikeusasiamies kiinnitti huomiota verottajan automaattiseen viranomaisen päätöksentekoon. Asiasta on käynnistetty säädösten tarkastelu.	Keva seuraa asiasta käytävää keskustelua ja on arvioinut omia käytäntöjään tätä taustaa vasten. Keva pitää tärkeänä, että oikeustilaa saadaan selvennettyä.	Keva on osallistunut sääntelyn kehittämistyöhön kommentoimalla luonnosversioita eläkealan sidosryhmätyön kautta. Keva on antanut asiasta myös virallisen lausunnon. Laki on annettu syyskuussa eduskunnalle, ja Keva on ollut kuultavana hallintovaliokunnassa. Laki on hyväksytty helmikuussa 2023.
Lineaarinen työkyvyttömyyseläkkeen laskeminen	Käynnissä on säädösvalmistelu työkyvyttömyyseläkkeen uudesta ns. lineaarista laskentamallista saattaa mahdollistaa työnteon ja tulojen reaaliaikaisemman yhteensovituksen eläkkeen aikana.	Keva on pitänyt esillä, että mahdollisten muutosten ja toimeenpanon välillä on oltava riittävä aika. Keva on tehnyt laskelman, mitä vaikutuksia uudistuksella on keskeytettyä mallin piiriin tulevasta 7500 eläke leikkaantuisi noin 150 euroa.	Keva on osallistunut säädösten pohdintaan ja informoinut ministeriä, avustajakuntaa sekä työmarkkinaosapuolia ammatti-alakohtaisista vaikutusarvioista ja tuonut esiin huolen mallin monimutkaisuudesta sekä vaikeaselkoisuudesta. Lain valmistelu on keskeytetty, koska yksimielisyyttä mallista ei saatu valmistelijoiden kesken.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Kuntien tukipalvelujen tarjoamisen jatko aika	Kunnat eivät saa sote-uudistuksen takia tarjota suoraan tukipalveluja hyvinvointialueille. Asiaan on säädetty vuoden siirtymäaika tukipalvelutuotannon uudelleen organisoimiseksi.	Keva on puoltanut jatko aikaa.	Keva on keskustellut asiasta ministerin avustajien kanssa.
Julkisuuslain uudistaminen	Oikeusministeriössä valmistui esiselvitys julkisuuslain uudistamisesta.	Keva kannattaa julkisuuslain uudistamista. Kaikkien työeläketurvan toimijoiden olisi luontevaa kuulua julkisuuslain soveltamisen piiriin ilman erillisiä rajoituksia, kuten on nykyisin säädetty Kevan osalta. Keva on antanut asiasta lausunnon.	Keva on keskustellut asiasta oikeusministerin avustajakunnan kanssa ja toimittanut ministerin käyttöön aineistoa julkisuuslain soveltamisesta Kevassa. Asiasta on käyty keskustelua myös TELA:n hallinnossa, työmarkkinajärjestöjen sekä asiaa pohtivan oikeusministeriön työryhmän ETK:n edustajan kanssa. Keva osallistui marraskuussa Työeläkepäivän asiaa koskevaan keskusteluun.
Sosiaaliturvakomitean työskentely	Suomessa on käynnissä usean vaalikauden mittainen valmistelu sosiaaliturvan yksinkertaistamisesta.		Keva on perehtynyt sosiaaliturvakomitean työssä erityisesti, kuntoutuksen, omaishoidon ja perhehoidon kehittämiseen ja kommentoinut erityisesti kuntoutusetuisuuksien ja työttömyysturvan yhdistämisen liittyviä aineistoja.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Henkilö-tunnuksen uudistaminen ja digitaalisen henkilöllisyyden kehittäminen	Sääntelymuutoksella pyritään mahdollistamaan henkilötunnuksen vaihtaminen nykyistä laajemmin tilanteissa, joissa henkilötunnuksia on joutunut sivullisten käsiin.		Keva on selvittänyt uudistuksen vaikutuksia omaan toimintaansa ja käynyt keskustelua eläkealan etujärjestöjen edustajien kanssa lain kehittämistarpeista. Keva on lausunut molemmista asioista. Asia on eduskunnan käsiteltävänä.
TE-palvelut 2024, valtion työllisyyspalveluiden siirto kunnille	Työllisyyspalveluiden järjestämistä vastuu on tarkoitus siirtää valtiolta kunnille vuonna 2024.		Keva on seurannut asian valmistelua ja osallistunut ministeriöiden kunnille järjestämiin tilaisuuksiin. Kevan on lausunut asiasta. Asia on eduskunnan käsiteltävänä.
Julkisen alan työntekijöiden työhyvinvointi, eläköityminen ja työvoimatarpeen turvaaminen	Keva on tuonut julkisuu- dessa aktiivisesti esille eläketurvan rahoitukseen vaikuttavia yhteis- kunnallisia teemoja ja niihin liittyviä tutkimuk- sia, selvityksiä ja Kevan tilastoja.		Keva on laatinut ja julkistanut julkisen alan eläköitymisenusteen, työvoimatarvekartoituksen, työkyvyttömyyslukuja, kuntoutukseen liittyviä selvityksiä sekä selvittänyt kuntapäätäjien käsityksiä alueellisesta työvoimapolusta. Keva on ollut osajapula-asiasta eduskunnassa kahdesti kuultavana ja on mukana hankkeessa, jossa selvitetään kansainvälisten osaajien rekrytointia. Uusi tarvekartoitus on tilattu, ja kuntapäätäjille toteutetaan työvoimatarveyskysely.
Valtion eläke-rahastoa koskeva lakimuutos	Valtion eläkerahaston säädöksiä muutetaan ja rahaston tulouttamista valtion talousarvioon muutetaan.	Keva on kannattanut uudistusta ja toivoo, että laissa olevia eläkevastuun käsitteitä ja laskuperusteita vielä täsmennettäisiin.	Keva on kiinnittänyt huomiota lausunnossaan mm. lakiesityksen eläkevastuun käsitteen säädös-määrittelyyn sekä laskuperusteisiin. Keva on antanut kirjallisen lausunnon ja ollut kuultavana eduskunnassa. Laki on hyväksytty eduskunnassa.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Sairaus-vakuutuslain ja kuntoutus-etuuksista annetun lain muuttaminen	Sairasvakuutuslakiin tehdään muutoksia mm. työeläke-kuntoutuksen käytän-töjen parantamiseksi	Kevan on kannattanut ehdotuksia ja ehdotta-nut, että työntekijällä tulisi olla työeläkelakien mukaan vakuutettuja työ- tai virkasuhteen perusteella maksettuja työansioita kuntoutus-hakemuksen vireille-tulokuukautta välittö-mästi edeltäneiden 36 kalenterikuukauden aikana.	Keva on antanut asiasta lausunnon. Laki on käsitellyssä eduskunnassa.
Avoimuus-rekisteri	Suomeen on ehdotet-tu muodostettavan lobbauksen läpinäky-vyyttä parantavaa avoimuusrekisteriä.	Kevassa on pidetty avoimuuden lisäämistä positiivisena asiana ja seurattu asian valmis-telua.	
Yritysvastuu-laki ja EU:n yritysvastuu-direktiivi	EU-komission yritys-vastuudirektiivi mm. hankintaketjujen vastuullisuudesta on annettu. Tämän lisäksi Suomessa on laadittu muistio kansallisen lain säätämisestä.	Keva on seurannut tarkasti muutosta ja selvittänyt sen soveltamista Kevan toimintaan.	Asian valmistelua on seurattu ja perehdytty saataviin säädös-aineistoihin sekä asiasta käytävään julkiseen keskustelu-aineistoon. Asiasta on keskus-teltu virkamiesten kanssa.
EU:n komission ehdotus vakuutus- ja finanssi-palveluiden alv-kohtelun muutoksista	Komissio aikoo sel-keyttää arvonlisävero-säädäntöä finanssi- ja vakuutuslalla. Tähän säädöstyöhön sisältyy riski, että myös eläke-ala päättyy säädännön piiriin.	Kevan ei ole nähnyt järkevänä, että alv-säädäntö laa-jennettaisiin eläke-vakuuttamiseen.	Keva on perehtynyt asiaan ja asiasta on keskustelut TELA:n piirissä. EAPSI on lausunut asiasta komissiolle. Asian etene-mistä EU:ssa seurataan.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
EU:n ESG, CSRD ja taksonomia -sääntely sekä ns. tiedonanto-asetus	EU:ssa on valmistelu yritysten vastuullisuusraportointiin liittyviä ESG- ja taksonomia-asetuksia. Suomessa on jo ensimmäiset säädökset otettu käyttöön tiedonantoasetuksella.	Kevassa on seurattu säädösten valmistelua. Toistaiseksi säädöksiä ei ole Suomessa ulotettu koskemaan työeläkeyhtiöitä tai Kevaa. Keva on kuitenkin seurannut ja arvioinut, miten säädökset vaikuttaisivat sen toimintaan.	Asian valmistelua on seurattu ja asiasta on oltu yhteydessä virkamiehiin sääntelyn soveltamisalan selvittämiseksi. Kevassa on lisäksi TEM:n vastuuvirkamiehen informaatiotilaisuus tulevan regulaation soveltamisesta sekä ajankohtaisesta tilanteesta.
EU:n tekoäly-asetus	EU:ssa on käynnissä tekoälyasetuksen säätäminen. Kiinnostava seikka vakuutusalan kannalta on mm. erilaisten aineistomasojen koneoppimiseen perustuvat analytiikkamahdollisuudet.	Kevassa on seurattu asiaa ja arvioitu EU-sääntelyn vaikutuksia mm. automaattiseen päätöksenteon lain-säädäntöön. Tietävästi kansallinen automaattinen päätöksentekosääntely ei ole tässä vaiheessa riippuvainen EU:n tekoälyasetuksesta.	Asian valmistelua on seurattu ja perehdytty saataviin säädösaineistoihin sekä asiasta käytävään julkiseen keskusteluaineistoon.
Euroopan syyttäjävirston työntekijöiden eläkevakuuttaminen	EPPO-syyttäjien palkkiot otetaan lakiesityksellä JuEL:n (valtion eläketurva) piiriin.	Keva on kannattanut muutoksia, jotka koskevat tällä hetkellä kahta henkilöä.	Keva on antanut lakiluonnoksesta lausunnon ministeriölle. Laki on hyväksytty eduskunnassa.
Työehtodirektiivin implementointi	Työehtodirektiivin implementoinnissa yksi tarkoitus on muuttaa säädöksiä, jotka koskevat työnantajan velvollisuutta informoida työntekijöitä eläkevakuuttajasta.	Keva on kannattanut muutoksia, jotka koskevat kahta henkilöä.	Keva on kiinnittänyt huomiota lausunnonsa mm. lakiesityksen eläkevastuun käsitteen säädösmäärittelyyn sekä laskuperusteisiin. Laki on hyväksytty eduskunnassa.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
EU:n ehdotus monikansallisten konsernien verotuksen vähimmäistason varmistamisesta	EU kaavailee lisäasetusta monikansallisten konsernien verotukseen vähimmäissääntelyn varmistamiseksi.	Keva pitää hyvänä, että eläkerahastot on suljettu säädöksen ulkopuolelle.	Asiasta on annettu ministeriölle lausunto ehdotuksesta.
Tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttaminen	Lakiesityksessä muutetaan tuloreksiterin tietojen luottamissäädöksiä harmaan talouden ehkäisemiseksi. Säädökset koskevat myös eläkevakuuttamisen tietoja.	Kevan on kannattanut ehdotettuja uudistuksia.	Keva on kommentoinut ehdotuksia.
Hallituksen periaatepäätös kansallisen ikäohjelman toimeenpanosta	Hallitus on laatinut kansallisen ikäohjelman toimeenpanosta periaatepäätöksen. Ikäohjelmassa on useita toimia, joilla mm. halutaan vaikuttaa ikääntyvien työntekijöiden työkuuntoon.	Keva on kannattanut periaatepäätöksen toimeenpanon ja ehdottanut, että se voi osallistua omalla lakisääteisellä työllään ohjelman toimeenpanoon.	Keva on antanut asiasta lausunnon ministeriölle, ja sosiaali- ja terveysministeriöstä on lausunnon johdosta oltu yhteydessä Kevaan. Ohjelmaan lopulliseen versioon on lisätty Keva ohjelman toimeenpanossa.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Kansallinen työ- ja toimintakykytiedon tiekartta 2023–2027	Kevalta on pyydetty näkemyksiä työ- ja toimintakykytiedon tiekarttaan. Tiekartassa määritetään, miten kansalaisen tietoutta omasta työkyvystään voitaisiin edistää.	Keva on toivonut, että työelämäyhteyttä vahvistettaisiin ja viranomaiskeskeisyyttä vähennettäisiin. Tiekartan aikataulu on varsin tiukka, ja työkykyjohtamisen näkemys puuttuu kartasta täysin.	ETK on pyytänyt näkemyksiä asiasta, ja Keva on toimittanut perustellun pohdinnan ETK:lle.
Eduskunnan toimenpideohjelma palomiesten lisäeläketurvasta	Poikkeuksellisen suuri inflaatio vaikuttaa vuoden 2022 lopussa jäävien eläkkeisiin merkittävästi. Samaa vaikutusta ei ole, jos jää vuoden 2023 puolella eläkkeelle.	Keva on todennut, miten nykylainsäädännössä palomiesten eläketurva määräytyy.	Keva on kommentoinut asiaa sosiaali- ja terveysministeriölle ja kirjoittanut lyhyen mielipidekirjoituksen Helsingin Sanomiin.
Kirkkolain muutos	Esitys on kirkkoa koskevan lainsäädännön kodifoinnista eli koonnattamisesta. Esityksessä mm. säädetään kirkon eläkerahaston ja Kevan toimeenpaneman kirkon eläketurvan kustannusasioista.	Keva kannattaa muutosta.	Kevalta on pyydetty (ja annettu 24.1.2023) lausunto eduskunnan hallintovaliokunnalle. Asian käsittely on kesken eduskunnassa.

Asiat	Tausta	Kevan kanta	Mitä asialle on tehty?
Työkyvyttömyyseläkkeiden lepäämään-jättämislaki ja ansiovalvonnan kehittäminen	Eduskunta jatkoi määräaikaista lakia tk-eläkkeiden lepäämään-jättämisestä, mikäli eläkkeen rinnalla työs-kentely ylittää tietyn ansaintarajan.	Keva on kannattanut muutosta ja lisäksi pohtinut määräaikaisen lain rinnalle useita parannusesityksiä, joilla lain toimeenpanoa voitaisiin parantaa ja nopeuttaa prosessia ja tehdä asiakkaalle paremmaksi.	Määräaikainen laki hyväksyttiin eduskunnassa 2022 joulukuussa. Kevan ehdotuksista on käyty keskustelua työeläketoimijoiden kesken.
Valtion talousarvio	Valtiovarainvaliokunnan kunta- ja terveysjaosto on pyytänyt Kevaa kuultavaksi sote-alan työvoimapulaan liittyvässä asiassa.	Keva on esittänyt kuusi erilaista ja yhtä aikaa toteutettavaa toimenpidettä, joilla työvoimapulaa voitaisiin heti ja pitkällä aikavälillä helpottaa.	Keva on antanut asiasta lausunnon valiokunnalle.
Nimikirjalain uudistaminen	Hallitus on ehdottanut, että nimikirjalaki kumotaan ja muutetaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lakia lisäämällä siihen palkkajulkisuutta koskeva säännös sekä muita siihen liittyviä lakeja.	Keva pitää tärkeänä, että valtion palvelusuhdetietojen tietojen osalta tulisi määritellä riittävän pitkä säilytysaika eläkeprosessien tietotarpeita varten.	Keva on antanut lausunnon lakiluonnoksesta ministeriölle. Asian valmistelu on siirretty seuraavalle vaalikaudelle.

GRI-SISÄLTÖ

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
102 YLEINEN SISÄLTÖ			
2-1	Organisaation perustiedot	Vastuullinen perustehtävämme s. 6–10	Keva toimii osoitteessa Unioninkatu 43, Helsinki, postiosoitteessa Keva, 00087 Keva
2-2	Kestävyyseraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullinen perustehtävämme s. 6–10 Toimintakertomus 2022 Tilinpäätös 2022	Toimintakertomus, tilinpäätös ja vastuullisuusraportti kattavat kaikki Kevan yksiköt
2-3	Raportointikausi, julkaisu-tiheys ja yhteystiedot		Raportointikausi 1.1.-31.12.2022, Keva julkaisee Toimintakertomuksen ja vastuullisuusraportin kerran vuodessa, verkko-osoite on www.keva.fi ja puhelinnumero 020 61421
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Raportti on laadittu referoiden GRI-standardia vuodelta 2021. Aikaisemmat raportit on laadittu referoiden GRI-standardia vuodelta 2016.
2-5	Ulkoinen varmennus		Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vastuullinen perustehtävämme s. 6–10 Toimintakertomus 2022	
2-7	Henkilöstö	Vastuu henkilöstöstä s. 46–48	
2-8	Ulkoinen työvoima		Tammihelmikuussa 2022 yksi vuokratyöntekijä asunoliiketoiminnan tehtävissä

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Toimintakertomus 2022 s. 40–45	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Toimintakertomus 2022, s. 26–27	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Toimintakertomus 2022, s. 26–27	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Toimintakertomus 2022, s. 26–27	Hallituksen riskienhallintavaliokunta
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle	Toimintakertomus 2022, s. 26–27 ja 31–33	Hallituksen riskienhallintavaliokunta
2-19	Palkitsemispolitiikka	Vastuu henkilöstöstä s. 46–48	Koko Kevan henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimintajohtajan katsaus s. 3–5	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuussitoumukset s. 45 Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet s. 42–45 WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuonna 2022 s. 53–54	
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Riskienhallinta ja varautumissuunnittelu s. 50–51 Sidoryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 54–64	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Tapamme toimia s. 49	Eettinen ilmoituskanava s. 52

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Kevan jäsenyydet vuonna 2022 s. 64	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 54–64	
2-30	Työehtosopimukset		Kevan henkilöstö kuuluu kevan työehtosopimuksen ja KVTES:n piiriin
3-2	Lista olennaisista aiheista	Kevan vastuullisuusohjelman mittarit s. 10	
3-3	Olellaisten aiheiden hallinta	Toimitusjohtajan katsaus s. 3–5 Vastuullinen perustehtävämme s. 6–10	
201-1	"Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen"	Vastuullinen perustehtävämme s. 6–10 Toimintakertomus 2022 Tilinpäätös 2022	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Työkyvyttömyyseläköitymiseen vaikuttaminen s. 12–15	
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Verojalanjälki s. 65–66	
302-1-c-e	Organisaation oma energiankulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 53–54	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kiinteistö- ja infrasijoitukset s. 35–41 Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 53–54	
303-5	Veden kulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 53–54	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vastuu henkilöstöstä s. 46–48	
403-3	Työterveyspalvelut	Vastuu henkilöstöstä s. 46–48	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vastuu henkilöstöstä s. 48	
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Vastuu henkilöstöstä s. 48	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevat henkilöt	Vastuu henkilöstöstä s. 46–48	Koko Kevan henkilöstö kuuluu suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Vastuu henkilöstöstä s. 48	
415-1	Poliittiset tuet	Lahjonnan ja korruption vastaisuus s. 49	Keva ei antanut poliittisia tukia vuonna 2022
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Tetosuojaa ja tietoturvaa kehitetään jatkuvasti s. 52	

KEVAN OMAT MITTARIT

Hakemusten kokonaiskäsitelyaika	Toimintakertomus 2022 s. 35
Hylättyjen työkyvyttömyyshakemusten osuus julkisella ja yksityisellä sektorilla	Toimintakertomus 2022 s. 35
Kevan palvelutaso	Palvelutaso 2020–2022 s. 11
Kevan päätöksiä koskevat valitukset	Toimintakertomus 2022 s. 35
Kuntoutuksen vaikuttavuus	Työkyvyttömyyseläköitymiseen vaikuttaminen s. 12–15
Työkyvyn johtamisen tukeminen	Palveluja ja yhteistyötä kehitetään työnantaja-asiakkaiden kanssa s. 14–15

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
	Palveluiden digitalisointi	Vastuu asiakkaista s. 13–14	
	Asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa	Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suosittelemuus s. 16	
	Kevan sijoitustuotto	Toimintakertomus 2022 s. 20–23 Tilinpäätös 2022	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
	Vastuullisen sijoittamisen painopisteet ja prosessi	Vastuu sijoitustoiminnasta s. 17–45	
	Kustannustehokkuus	Tavoitteenamme kustannustehokkuus s. 49	
	Kevan toiminnan verojalanjälki	Verojalanjälki s. 65–66	



www.keva.fi

00087 KEVA
Puhelin 020 614 21