



# **Kevan kuntapäättäjäbarometri**

**Kuntapäättäjien arvio  
työvoiman saatavuudesta**

**29.1.2021**

- Aula Research Oy toteutti Kevan toimeksiannosta kyselytutkimuksen kuntavaikuttajien parissa kuntien rekrytoinnista
- Kyselyn kohderyhminä olivat Manner-Suomen kunnanvaltuutetut ja kunnanhallitusten jäsenet
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 11.12.2020 – 14.1.2021
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1126 kuntapoliitikkoa

# Kevan kuntapäättäjäbarometri

## Keskeiset tulokset



- **Lähes puolet kunnista taistelee työvoiman riittävyyden kanssa**
- **51 % vastanneista kunnanvaltuutetuista ja kunnanhallitusten jäsenistä kertoo, että avoimiin vakansseihin on ollut riittävästi hakijoita, kun taas 42 % vastaajista kertoo, että hakijoita ei ole ollut riittävästi**
- **Satakunnassa tilanne koettiin parhaaksi, 70 % vastaajista kertoi hakijoita olevan riittävästi**
- **Erityisesti isoissa, yli 100 000 asukkaan kunnissa hakijoita ei ole ollut riittävästi**
- **Hankalimpia toimialoja ovat sote-sektori sekä sivistystoimi. Myös teknisessä toimessa tunnustetaan ongelmia osaajien löytämisessä.**

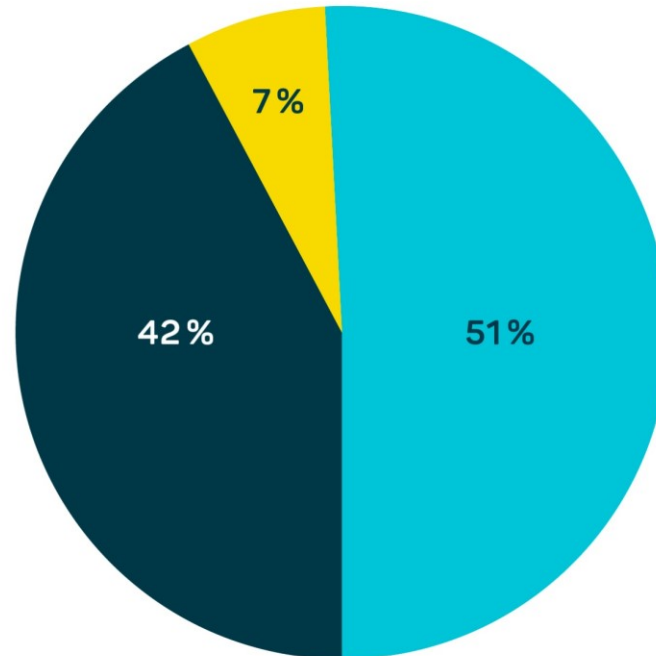
# KEVAN KUNTAPÄÄTTÄJÄBAROMETRI

## Kuntapäättäjien arvio työvoiman saatavuudesta



### Työvoiman riittävyys kunnassa

Miten arvioit kuntasi kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä määrin osaavia työntekijöitä?



- Kyllä, hakijoita on ollut riittävästi
- Ei, hakijoita on ollut liian vähän \*
- En osaa sanoa

### \*VASTAAJIEN MUKAAN SUURIN OSAAJAPULA ON SOTE-PALVELUISSA:

- Terveystieteiden muu henkilöstö / hoitajat (21%)
- Sosiaalitoimi (18%)
- Sote-ala (12%)
- Lääkärit (9%)

### SIVISTYSTOIMI SEURAAVAKSI SUURIMPANA:

- Opetus ja varhaiskasvatus (15%)
- Psykologit ja puheterapeutit (4%)

### TEKNINEN TOIMI KOLMANTENA:

- Tekninen toimi (12%)
- Kiinteistöpalvelut (2%)

### MUUT:

- Johto ja hallinto (4%)
- "Kaikki" (2%)

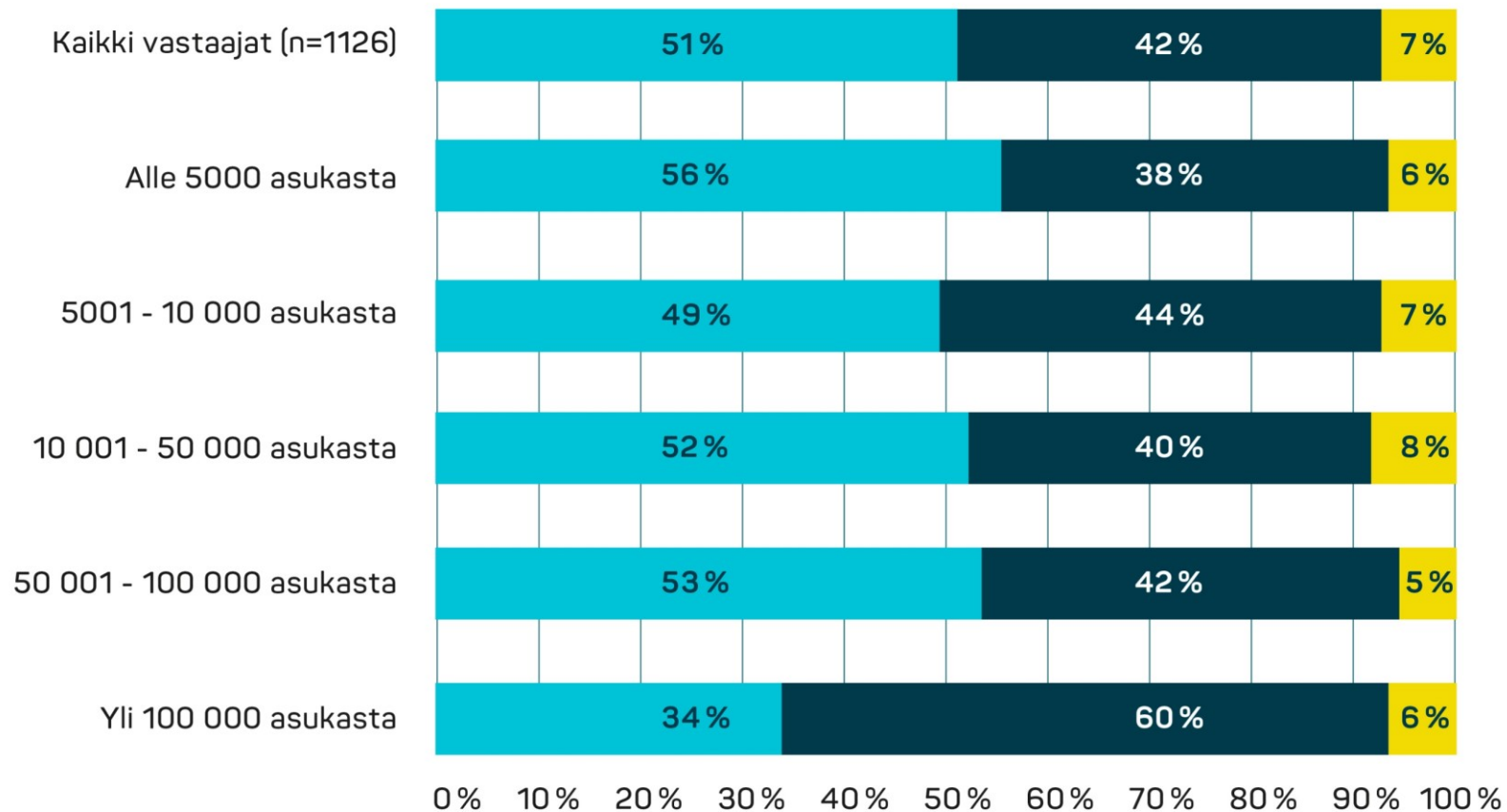
# KEVAN KUNTAPÄÄTTÄJÄBAROMETRI

## Kuntapäätäjien arvio työvoiman saatavuudesta



Miten arvioit kuntasi kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä määrin osaavia työntekijöitä?

- Kyllä, hakijoita on ollut riittävästi
- Ei, hakijoita on ollut liian vähän
- En osaa sanoa



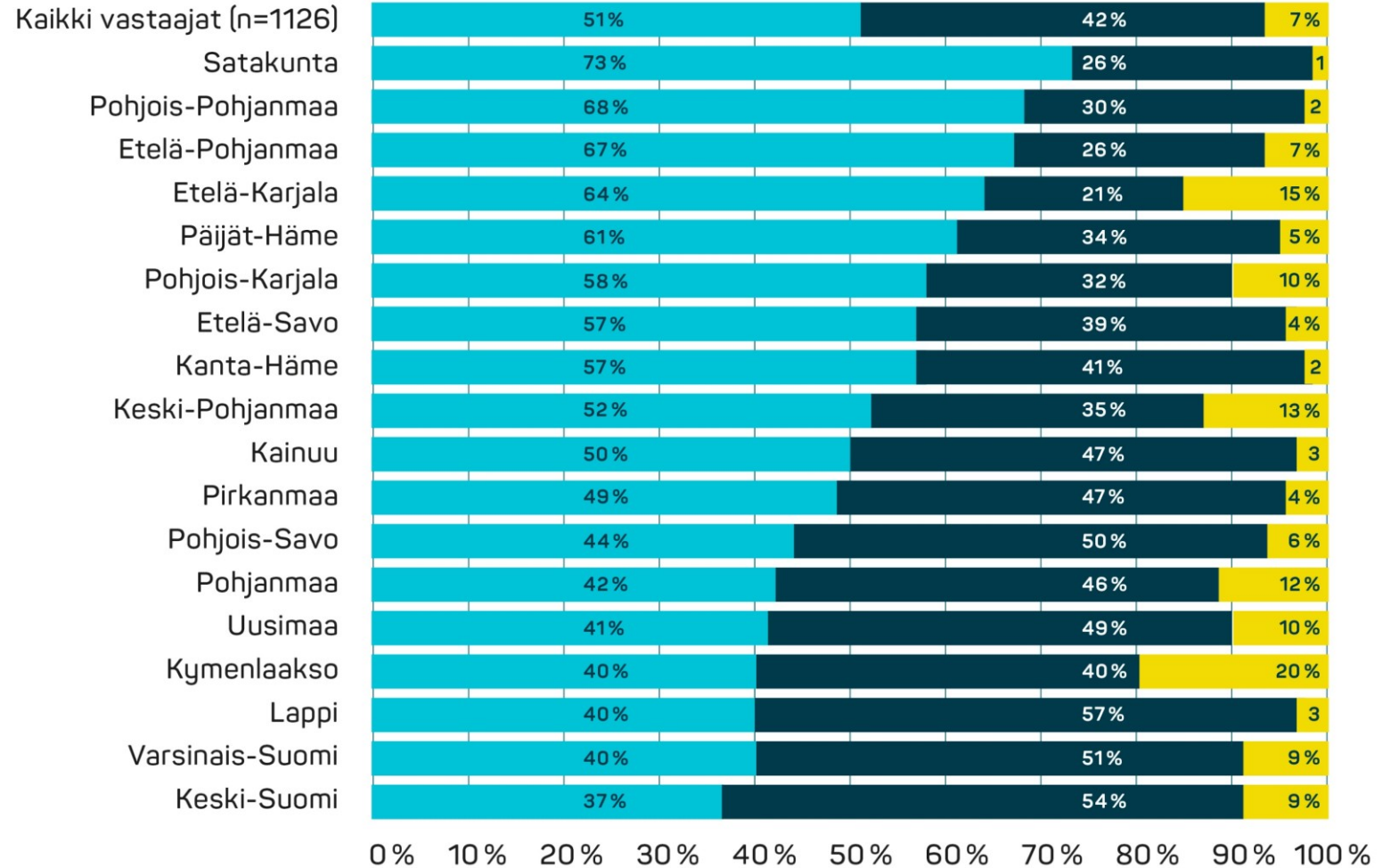
# KEVAN KUNTAPÄÄTTÄJÄBAROMETRI

## Kuntapäätäjien arvio työvoiman saatavuudesta



Miten arvioit kuntasi kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä määrin osaavia työntekijöitä?

- Kyllä, hakijoita on ollut riittävästi
- Ei, hakijoita on ollut liian vähän
- En osaa sanoa

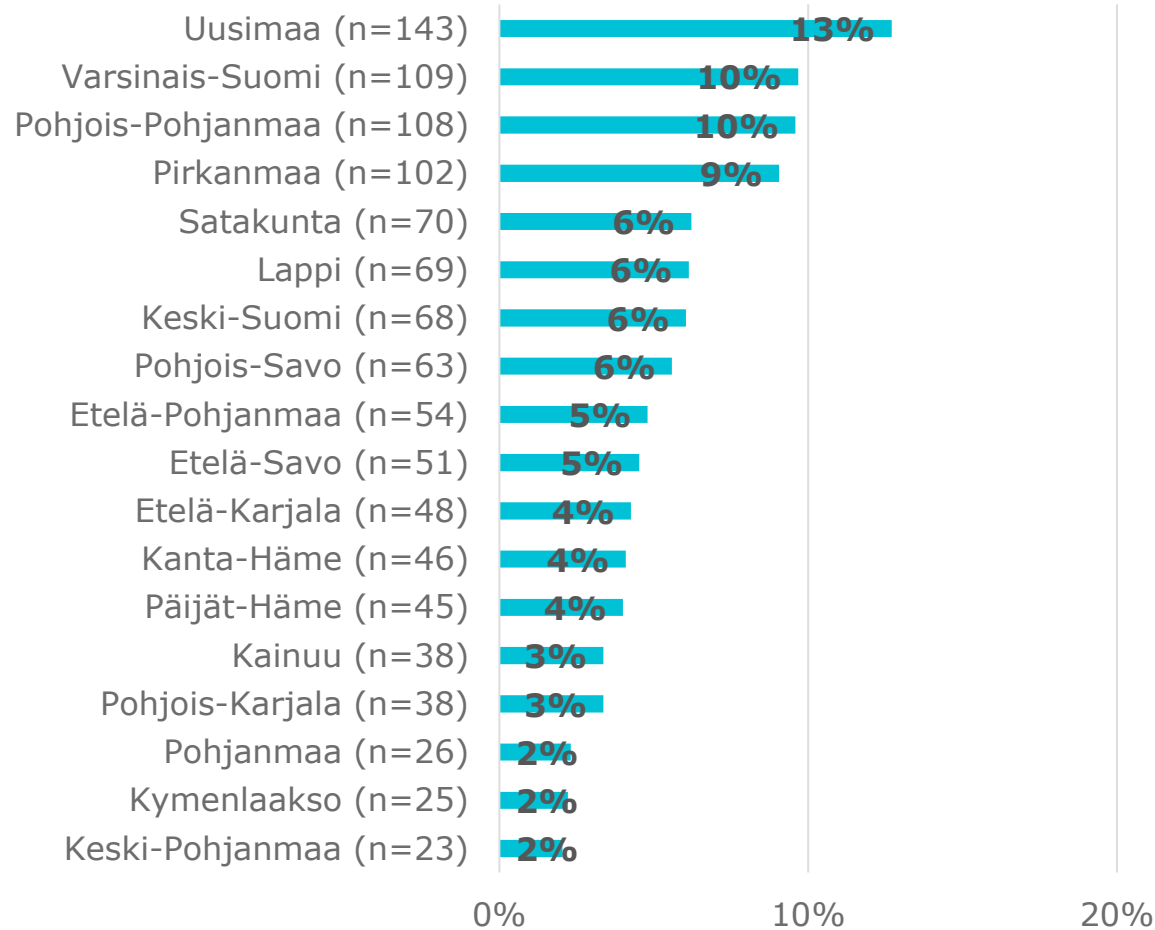


# Kevan kuntapäätäjäbarometri

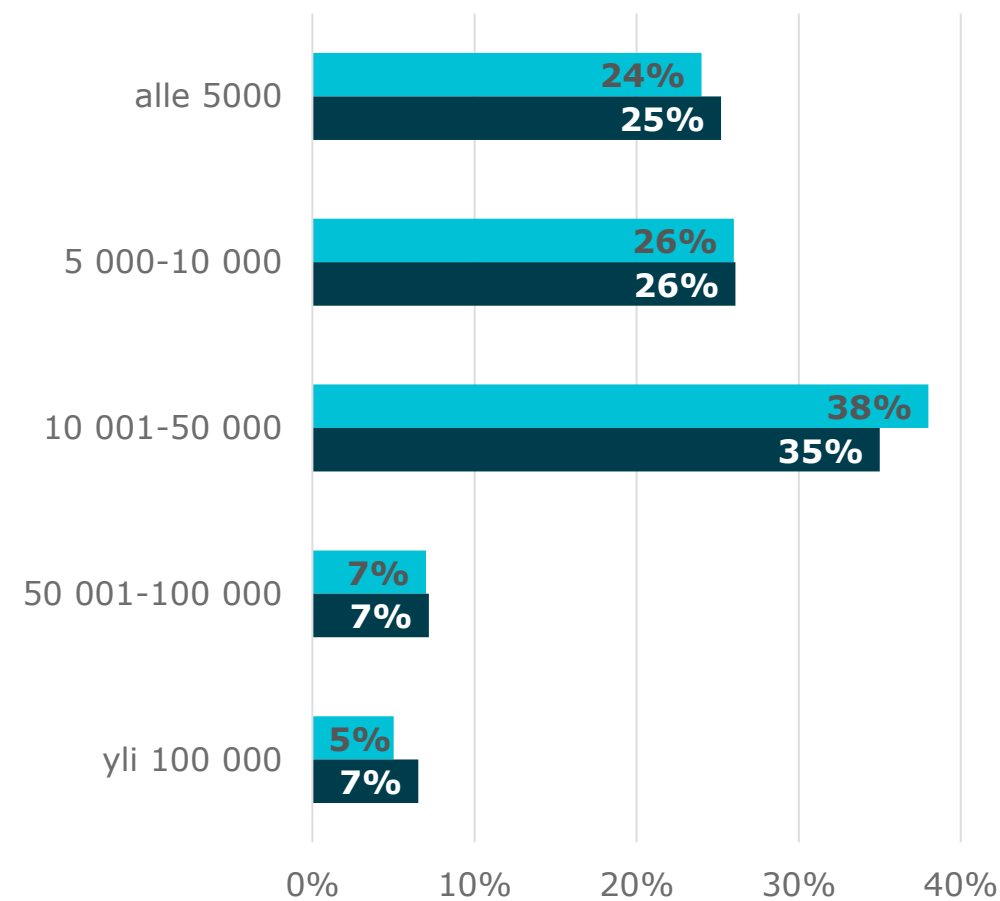
## Taustatietoa vastaajista



### Maakunta



### Kunnan koko





**Kiitos.**