



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Kainuu

Aula Research Oy

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: **Kainuu**
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Kainuu



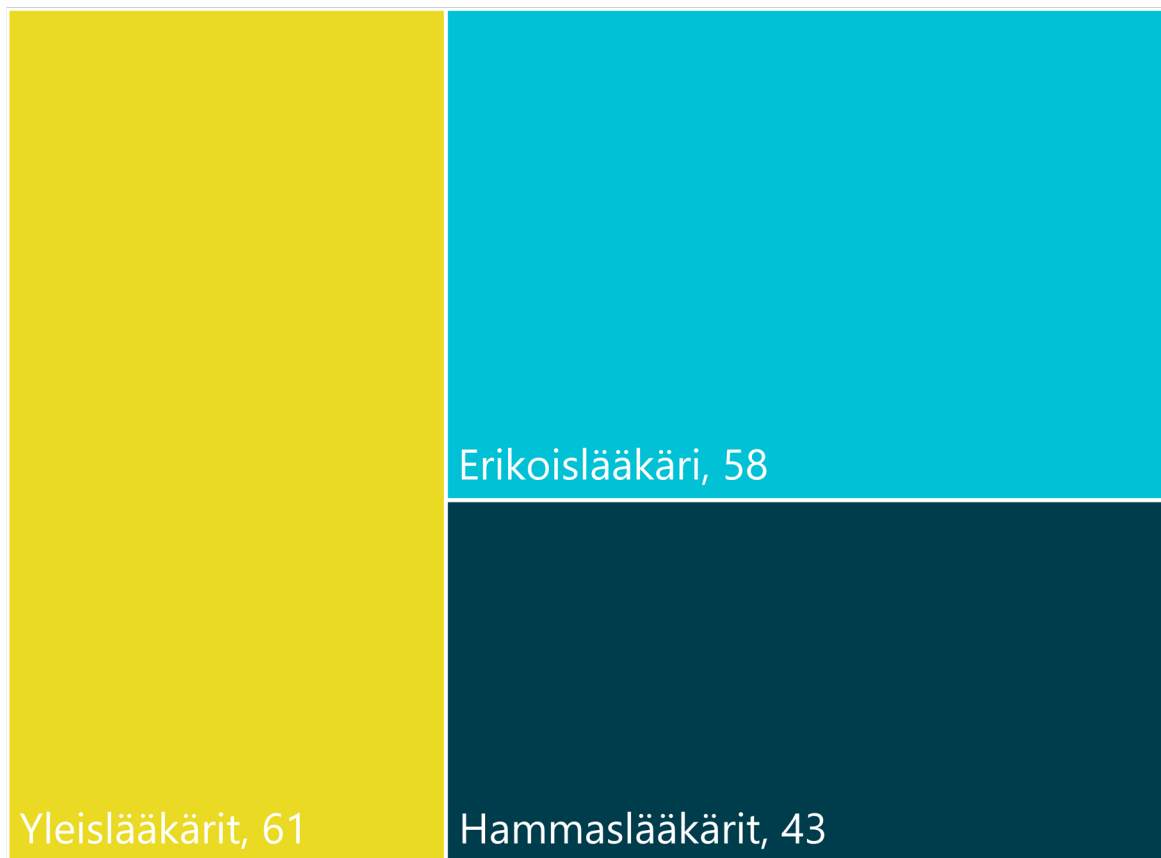
Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
KAINUU	Avustavat keittiötyöntekijät	99	221	34%	88%	-36	-36,7	-39,0	-47,5	26,3	19,1
KAINUU	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)*	7	59	0%	143%	-10	-142,9	-145,1	-151,2	-15,2	-10,6
KAINUU	Erikoislääkäri	58	43	0%	16%	-9	-15,5			-11,8	-13,1
KAINUU	Erytisopettajat	98	90	6%	43%	-35	-36,2			-31,3	-34,3
KAINUU	Fysioterapeutit ym.	60	124	4%	28%	-15	-24,3	-26,1	-33,5	-1,9	-6,6
KAINUU	Hammashoitaja	53	61	10%	0%	6	11,5	11,4	12,4	-8,6	-14,9
KAINUU	Hammaslääkärit*	43	58	0%	23%	-10	-23,3			-13,6	-18,2
KAINUU	Kättilöt*	39	39	0%	0%	0	0,0	0,3	4,0	6,5	7,0
KAINUU	Kiinteistöhuollon työntekijät	109	380	17%	17%	4	4,0	0,5	-14,6	5,6	-2,1
KAINUU	Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.*	15	12	29%	0%	6	41,7			7,4	7,1
KAINUU	Kokki	68	298	32%	15%	22	32,3	30,1	21,5	36,1	28,0
KAINUU	Kotipalvelutyöntekijä	60	468	1%	0%	1	1,1	-0,4	-5,3	-4,3	-8,9
KAINUU	Koulunkäyntiavustajat	259	207	44%	31%	123	47,4	46,1	40,8	44,6	40,1
KAINUU	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.*	32	38	0%	0%	0	0,0	-1,3	-3,6	-12,8	-10,7
KAINUU	Lähihoitaja	1038	1225	17%	6%	152	14,7	13,4	8,0	-1,3	-4,7
KAINUU	Lastenhoitaja	417	423	15%	17%	4	0,9			7,3	3,7
KAINUU	Lastentarhanopettajat	188	230	6%	32%	-48	-25,4			-23,7	-27,8
KAINUU	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	156	254	10%	17%	-10	-6,7	-8,9	-17,9	-12,0	-16,3
KAINUU	Maatalouslomittaja	87	111	19%	8%	13	15,4			12,4	3,7
KAINUU	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	576	245	6%	10%	-20	-3,5	-4,1	-6,5	1,8	-0,2
KAINUU	Osastonhoitaja	61	79	0%	13%	-8	-13,1	-12,5	-7,5	-12,0	-7,9
KAINUU	Palomiehet	153	43	0%	8%	-13	-8,5	-8,8	-10,4	-0,5	-1,6
KAINUU	Perhepäivähoitaja	67	68	27%	12%	17	24,8			12,8	10,4
KAINUU	Psykologit*	35	45	10%	54%	-15	-43,2			-30,4	-32,1
KAINUU	Rakennusalan työnjohtajat*	19	63	32%	0%	9	47,6	45,9	38,4	25,6	18,7
KAINUU	Sairaanhoitaja	968	1013	3%	8%	-49	-5,0	-5,6	-7,5	-16,7	-18,9
KAINUU	Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	12	16	27%	0%	5	37,5	35,1	27,3	2,1	1,1
KAINUU	Sosiaalityöntekijä	80	131	5%	110%	-84	-104,7			-43,4	-44,9
KAINUU	Terveystenhoitaja	108	143	7%	6%	1	0,5	-0,6	-3,7	1,1	2,5
KAINUU	Välinehuoltaja*	21	25	17%	24%	-1	-3,8	-4,3	-5,7	6,0	-2,3
KAINUU	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	10	18	0%	0%	0	0,0			-11,7	-13,2
KAINUU	Yleislääkärit	61	74	0%	167%	-102	-167,2			-20,6	-21,7

Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030

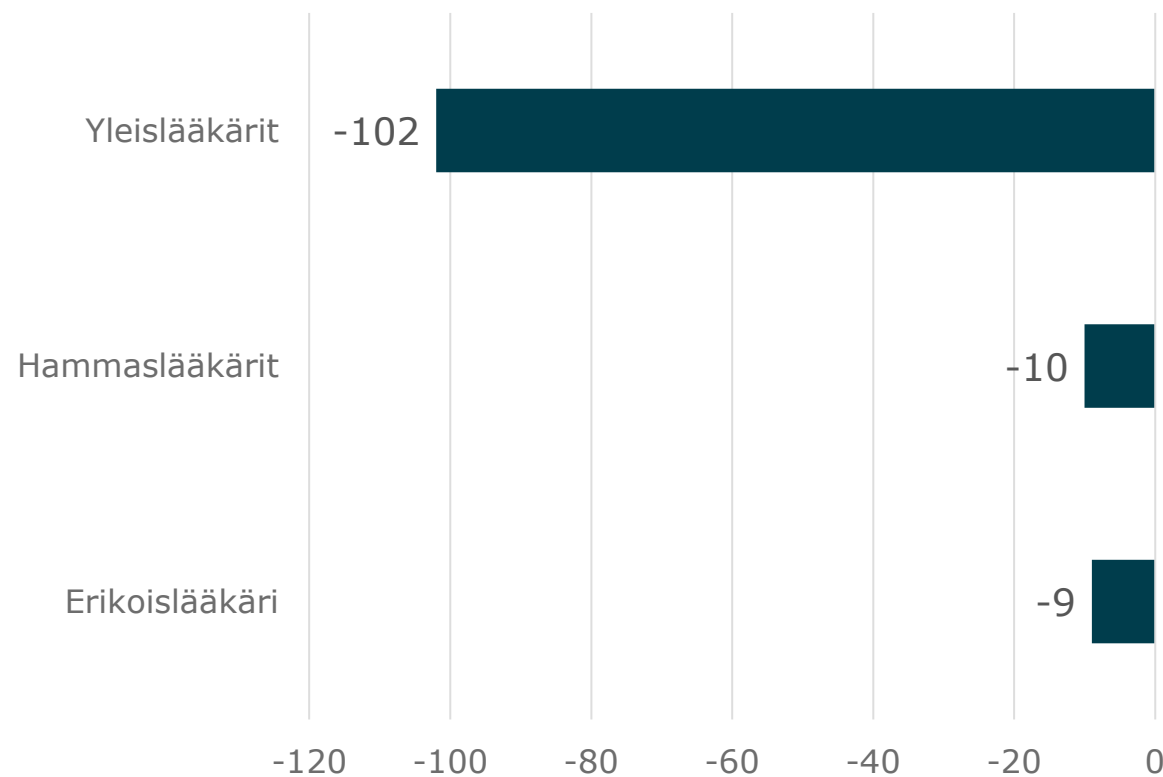
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

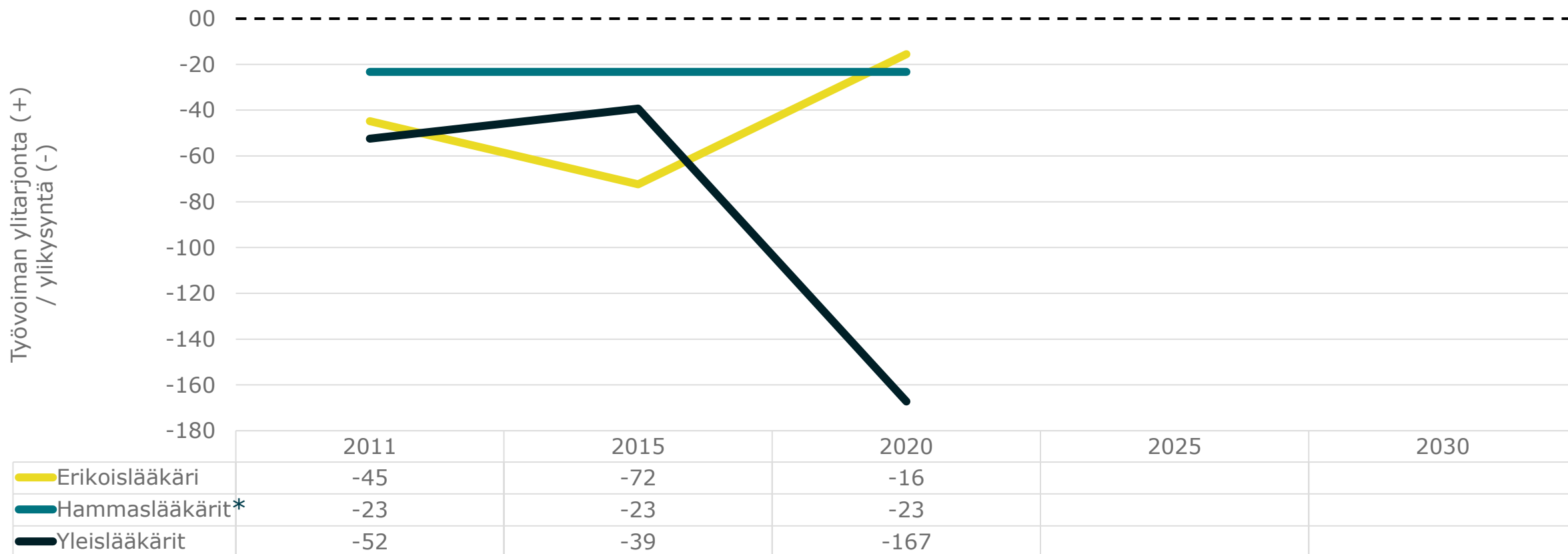


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

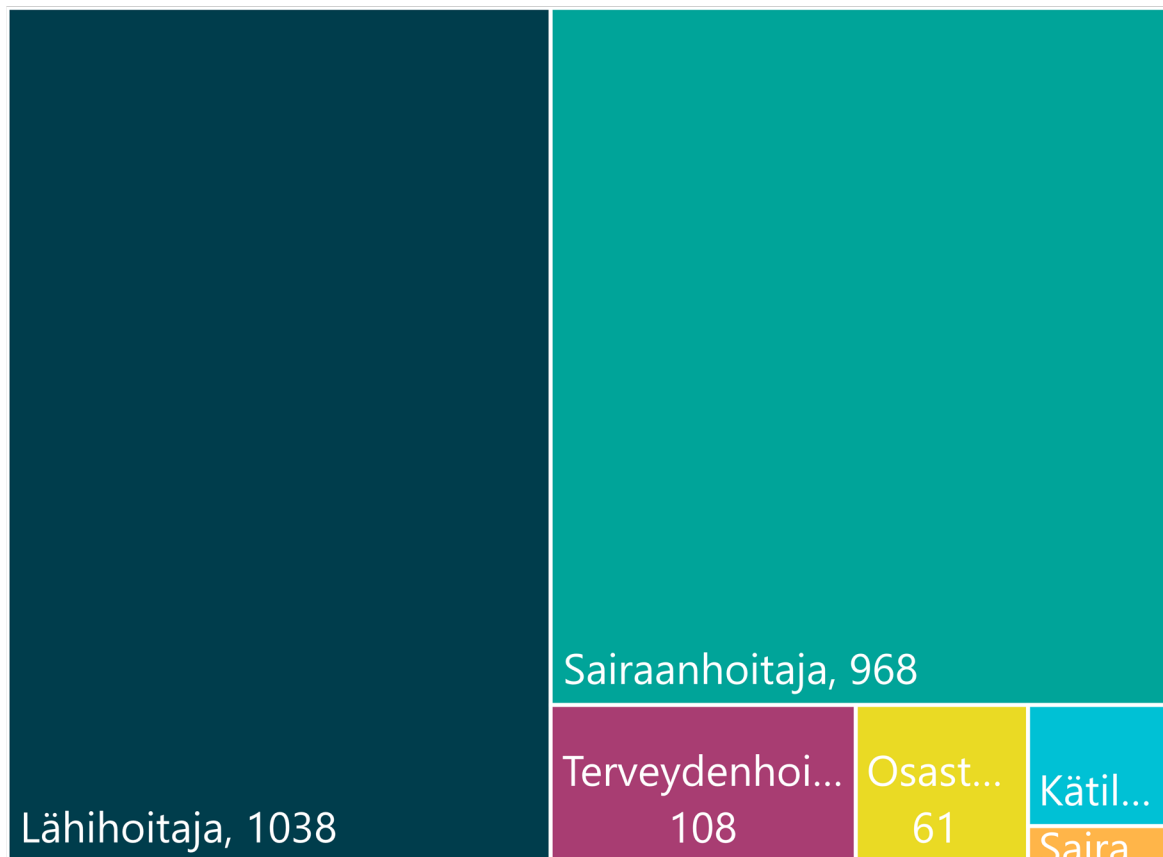
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

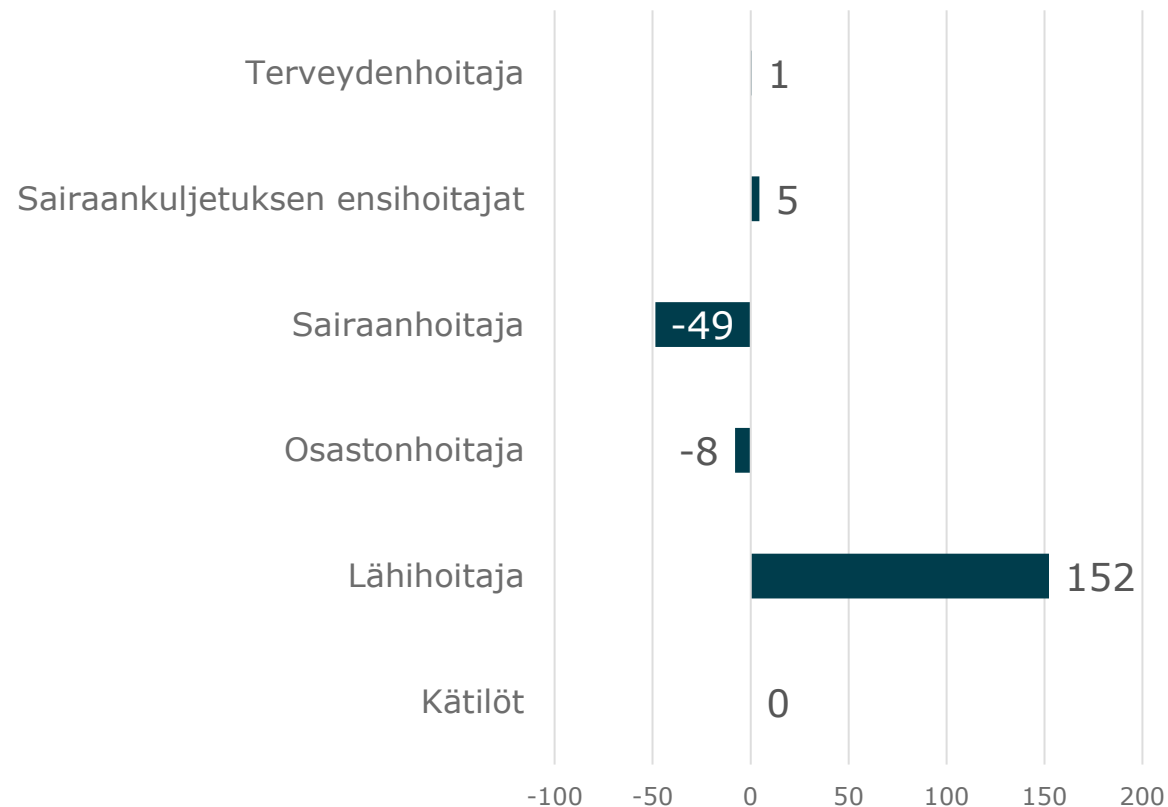


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Kainuu

Keven eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

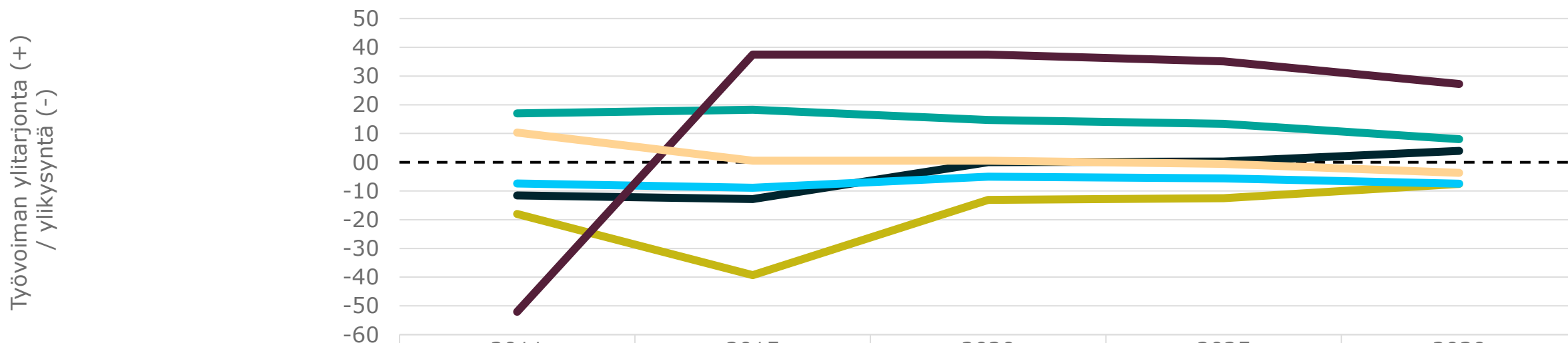


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu

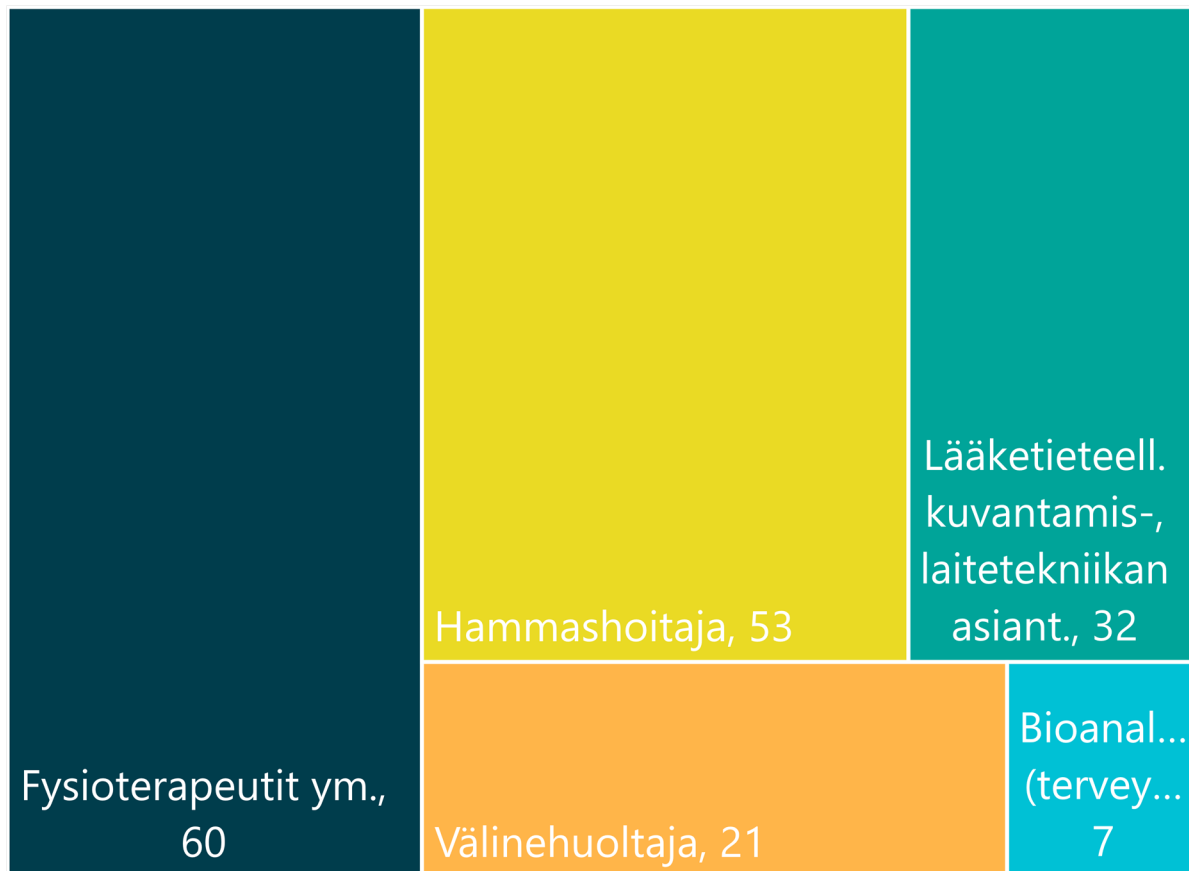
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoim



	2011	2015	2020	2025	2030
■ Kätilöt *	-12	-13	00	00	04
■ Lähihoitaja	17	18	15	13	08
■ Osastonhoitaja	-18	-39	-13	-13	-08
■ Sairaanhoidtaja	-07	-09	-05	-06	-07
■ Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	-52	38	38	35	27
■ Terveystenhoitaja	10	01	01	-01	-04

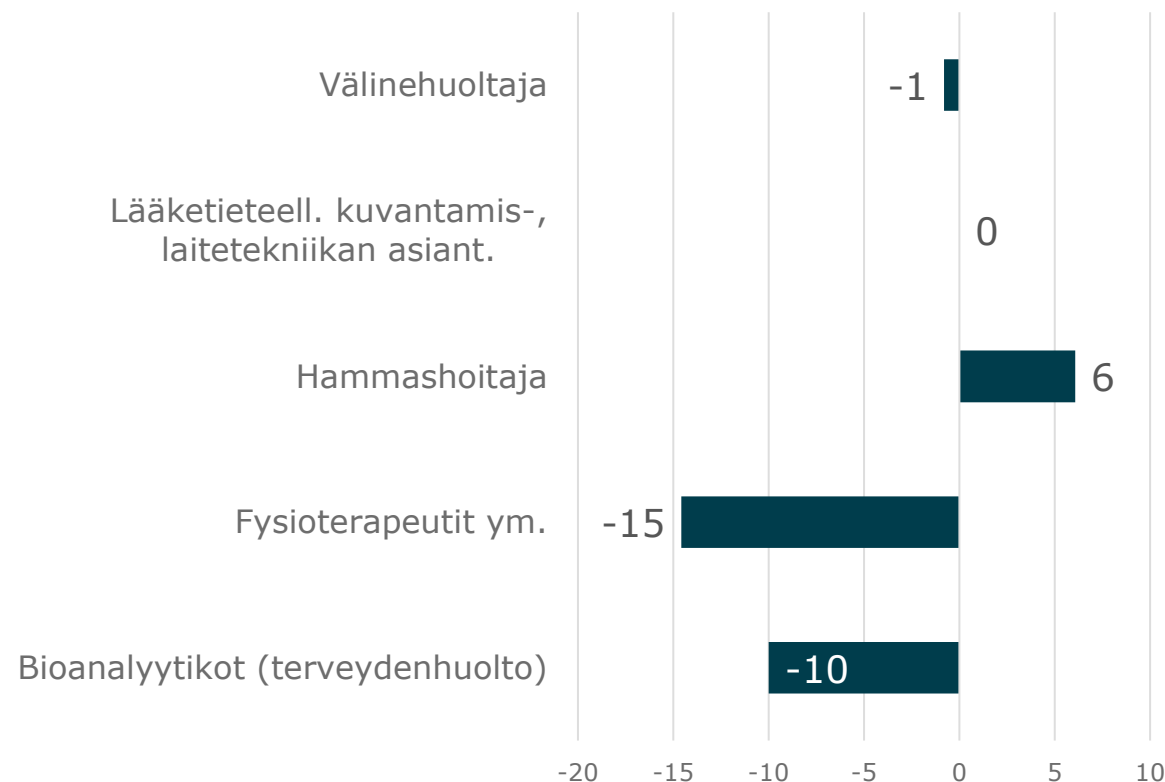
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Kainuu

Keven eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

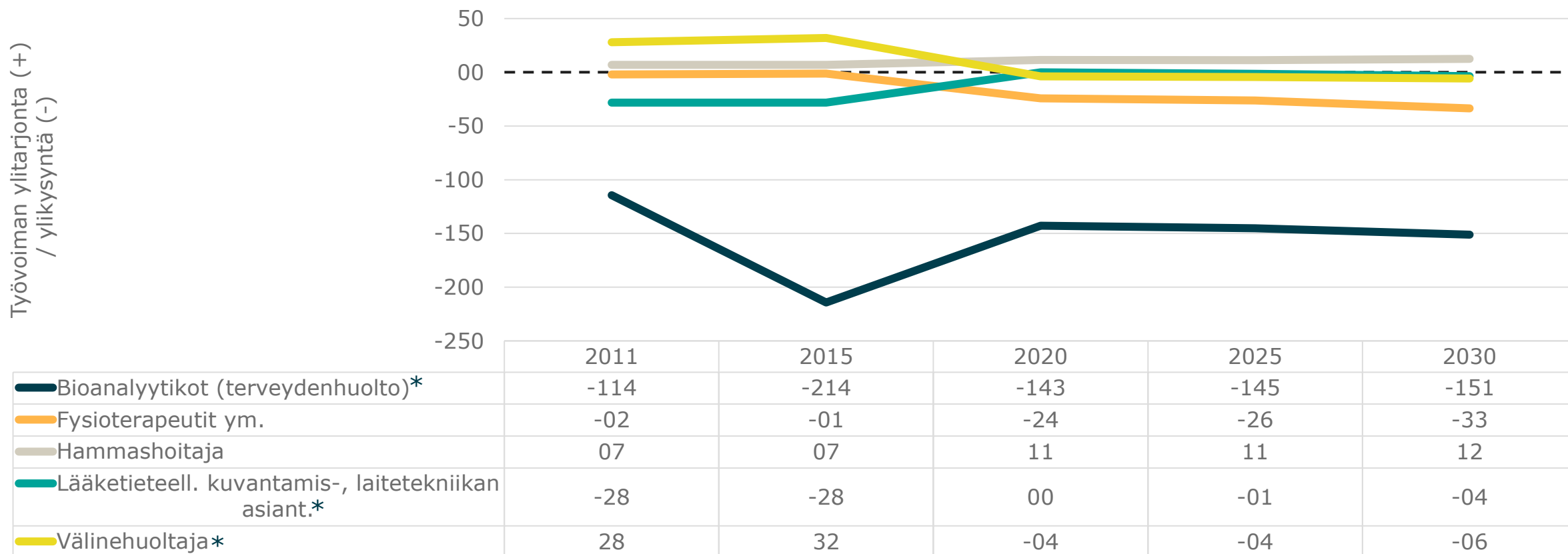


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

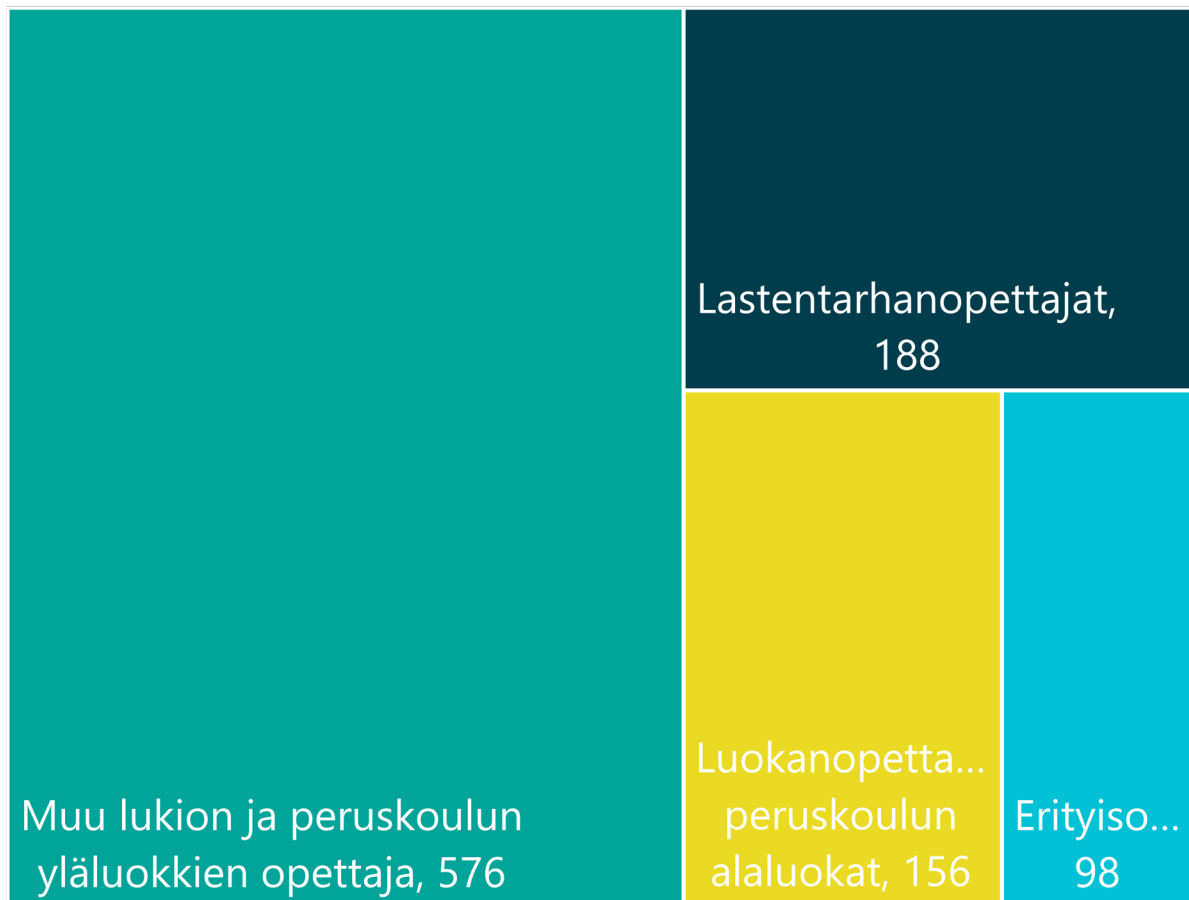
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kainuu

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammatt



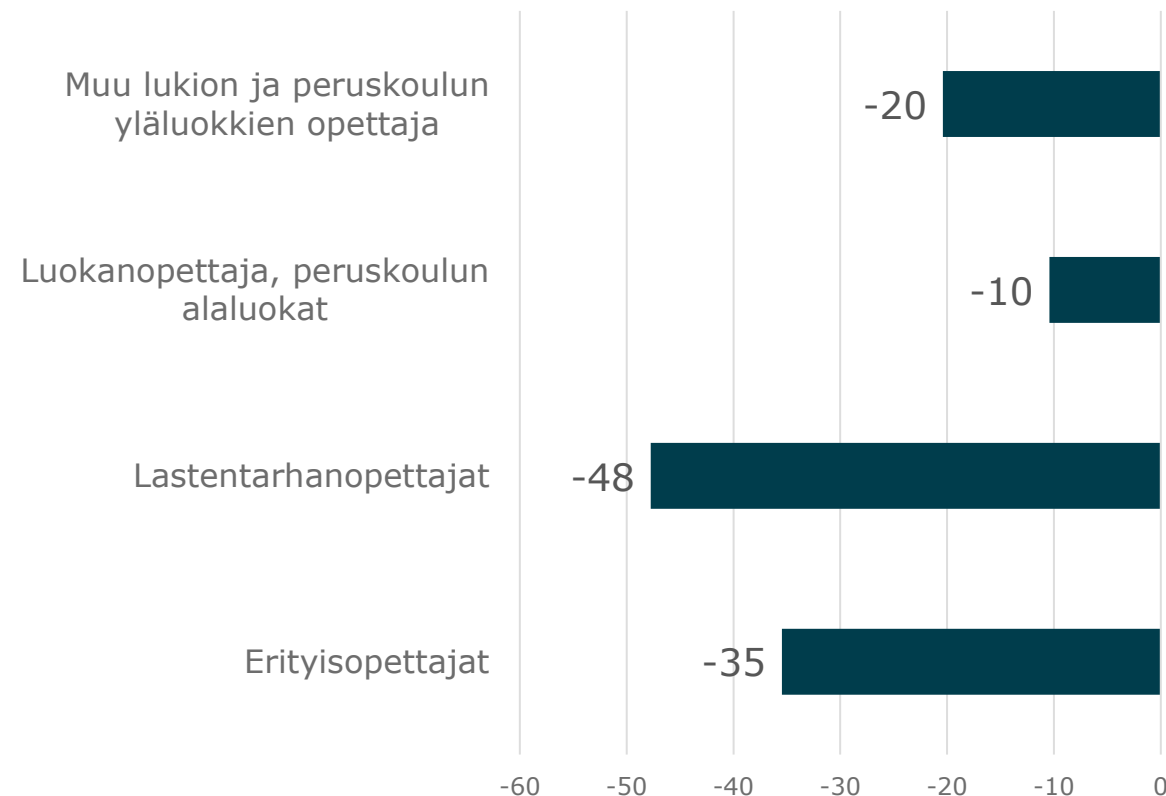
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Kainuu

Keven eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

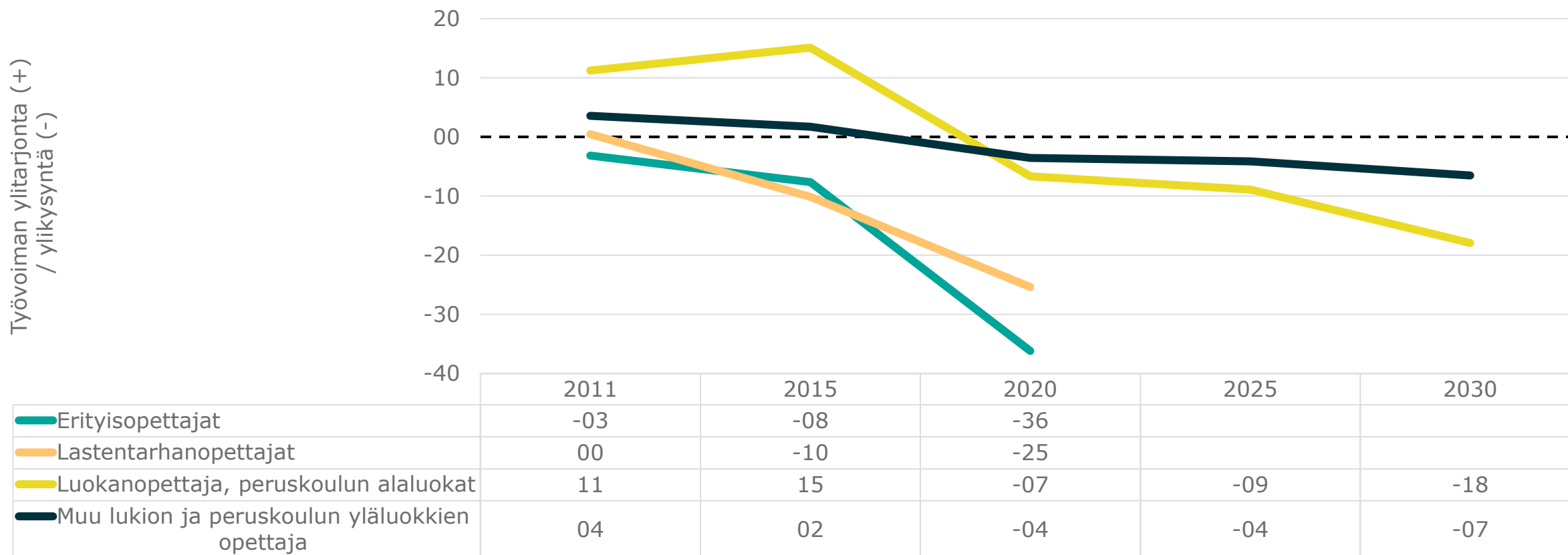


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

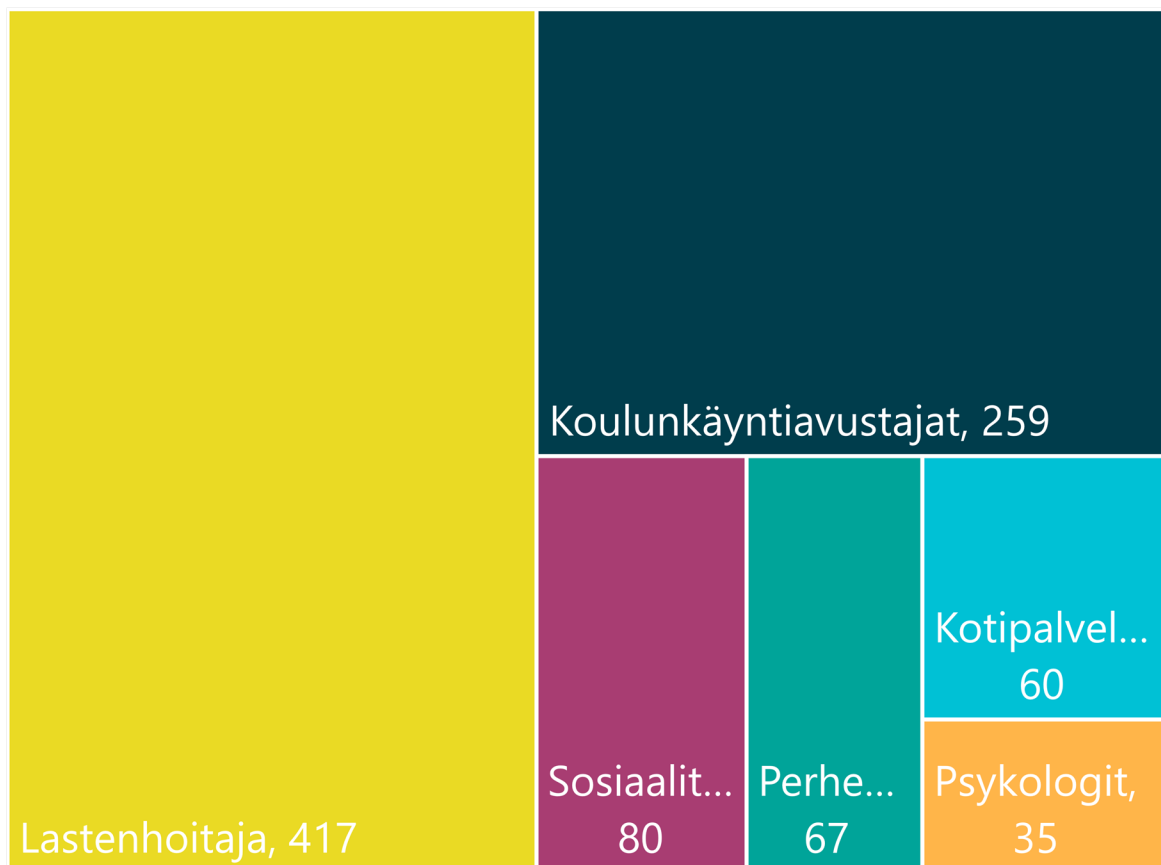
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



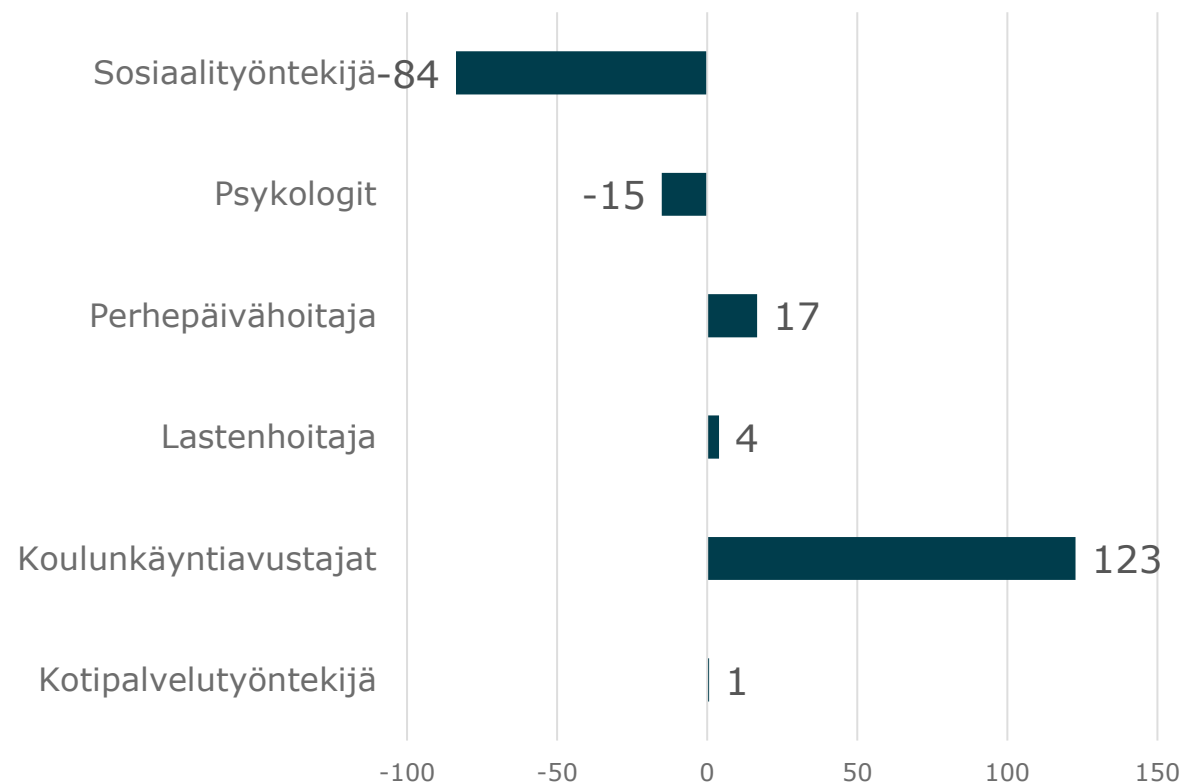
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Kainuu

Keven eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

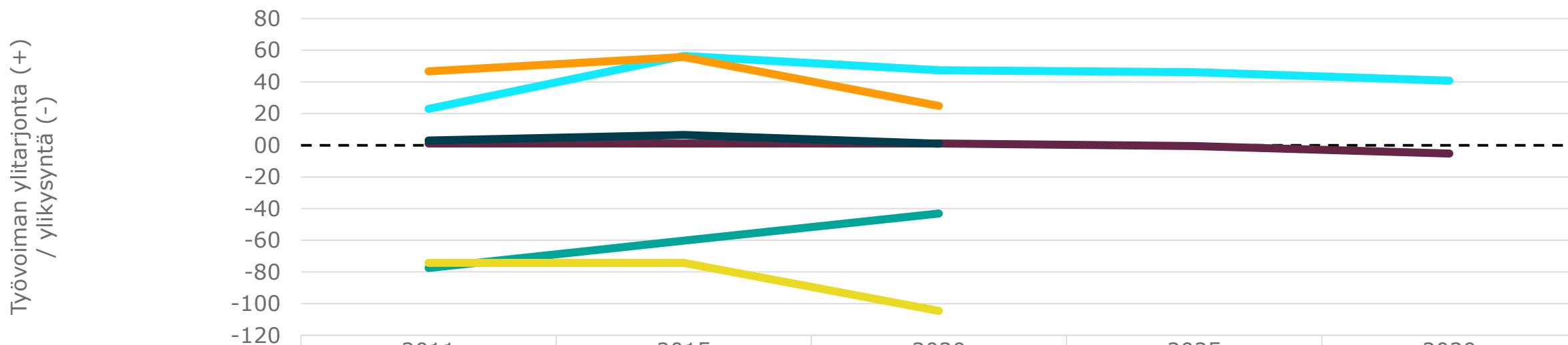


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Kainuu

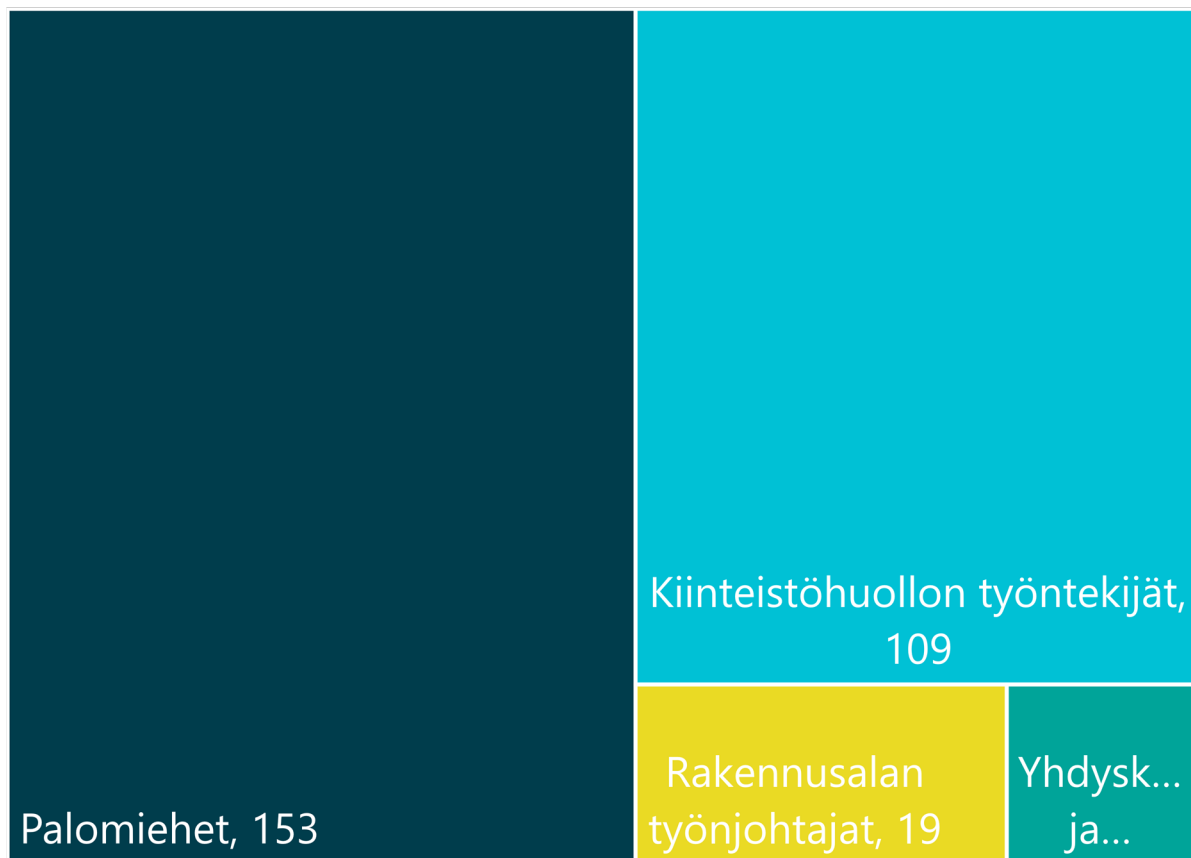
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



	2011	2015	2020	2025	2030
Kotipalvelutyöntekijä	01	01	01	00	-05
Koulunkäyntiavustajat	23	56	47	46	41
Lastenhoitaja	03	07	01		
Perhepäivähoidtaja	47	56	25		
Psykologit*	-77	-60	-43		
Sosiaalityöntekijä	-74	-74	-105		

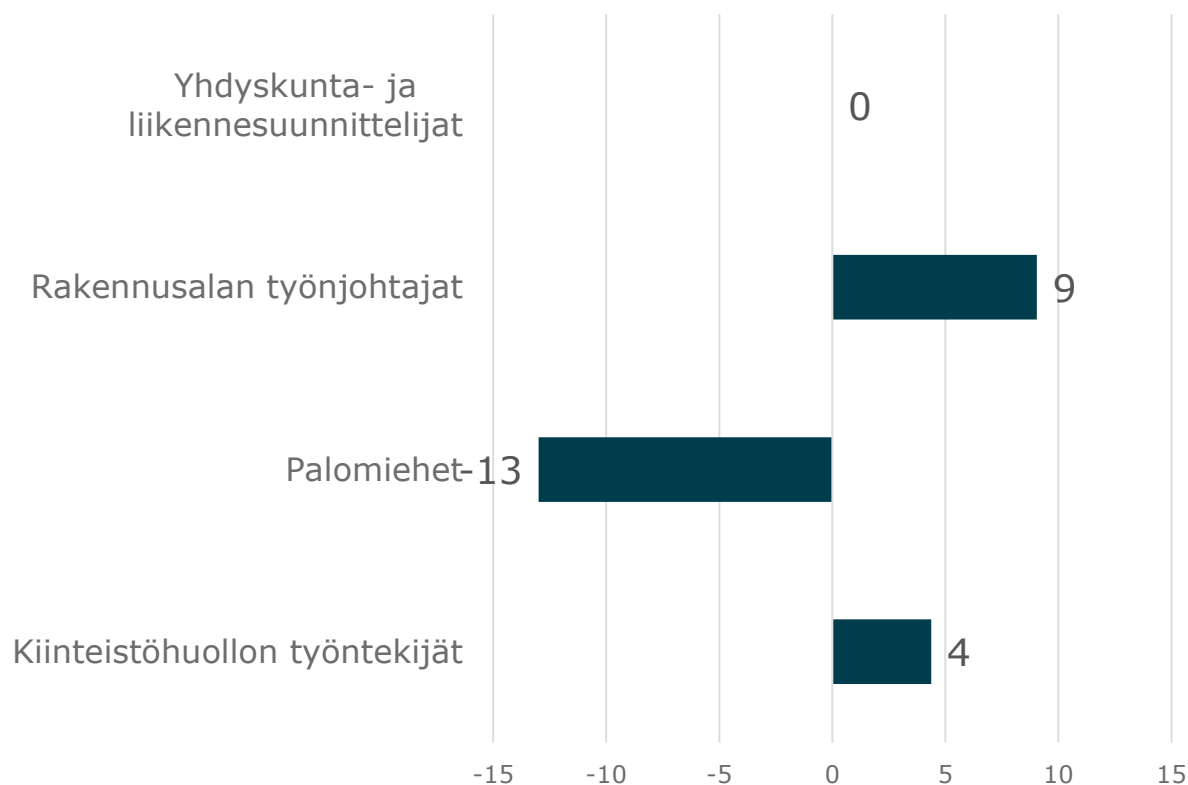
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

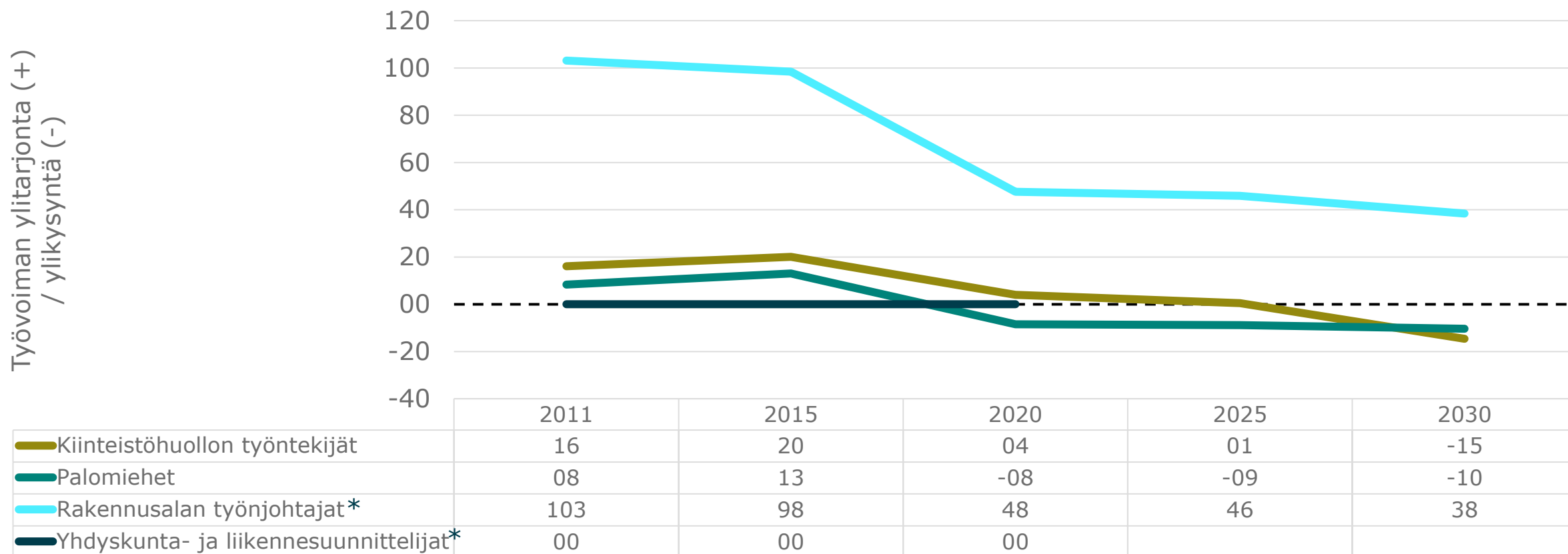


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avo



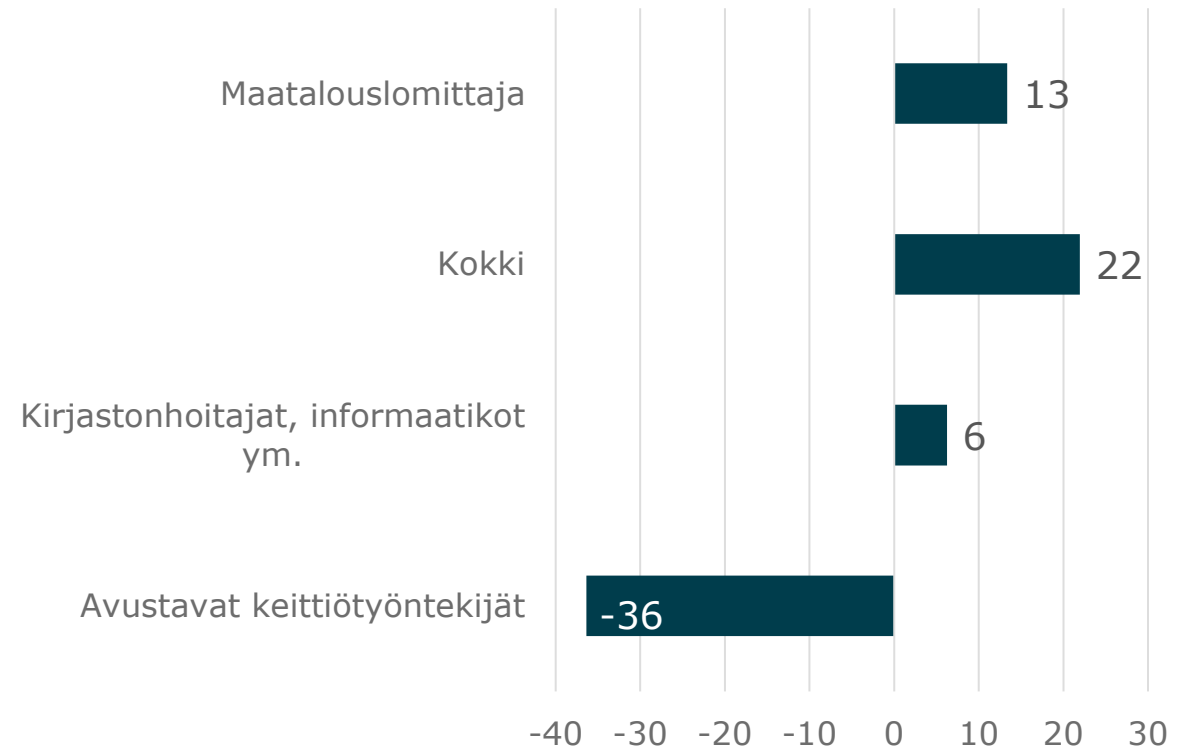
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

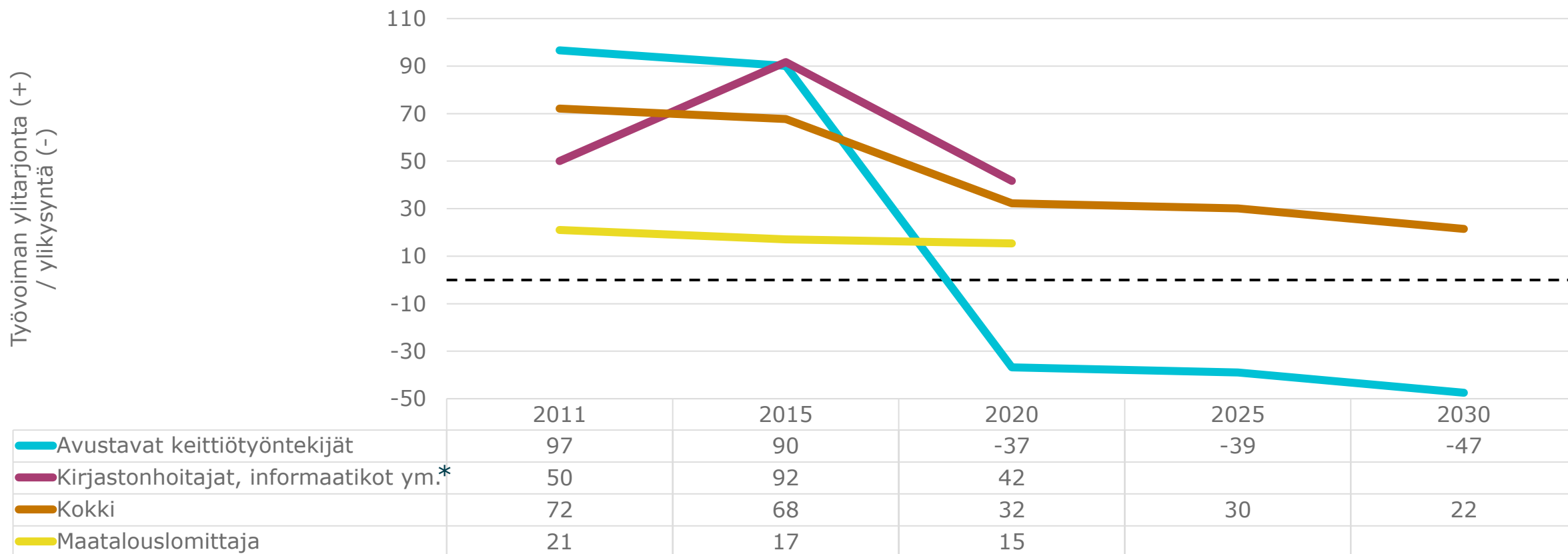


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet ty



KEVA

