



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Keski-Pohjanmaa

Aula Research Oy

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: **Keski-Pohjanmaa**
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Pohjanmaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylíkysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
KESKI-POHJANMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	142	225	21%	26%	1	0,6	0,2	-2,8	26,3	19,1
KESKI-POHJANMAA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)		45							-15,2	-10,6
KESKI-POHJANMAA	Erikoislääkäri*	48	38	0%	23%	-11	-22,9			-11,8	-13,1
KESKI-POHJANMAA	Erytisopettajat	87	89	8%	20%	-9	-10,6	-11,0	-12,7	-31,3	-34,3
KESKI-POHJANMAA	Fysioterapeutit ym.	59	123	5%	22%	-10	-16,3	-16,8	-18,3	-1,9	-6,6
KESKI-POHJANMAA	Hammashoitaja	55	61	10%	0%	6	11,5	8,2	-6,3	-8,6	-14,9
KESKI-POHJANMAA	Hammaslääkärit*	40	47	0%	35%	-14	-35,0			-13,6	-18,2
KESKI-POHJANMAA	Kätilöt	66	47	10%	0%	7	10,6	10,3	8,1	6,5	7,0
KESKI-POHJANMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	62	286	16%	23%	-3	-4,0	-4,4	-7,2	5,6	-2,1
KESKI-POHJANMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.*	19	9	40%	0%	13	66,7			7,4	7,1
KESKI-POHJANMAA	Kokki*	21	213	36%	24%	7	32,1	31,8	28,8	36,1	28,0
KESKI-POHJANMAA	Kotipalvelutyöntekijä	62	369	0%	0%	0	0,0	-0,2	0,3	-4,3	-8,9
KESKI-POHJANMAA	Koulunkäyntiavustajat	219	176	45%	19%	137	62,5	62,1	59,3	44,6	40,1
KESKI-POHJANMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.*	45	32	0%	0%	0	0,0	-0,9	-3,2	-12,8	-10,7
KESKI-POHJANMAA	Lähihoitaja	1079	1244	16%	3%	177	16,4	15,8	13,7	-1,3	-4,7
KESKI-POHJANMAA	Lastenhoitaja	372	396	14%	8%	34	9,1	8,8	7,9	7,3	3,7
KESKI-POHJANMAA	Lastentarhanopettajat	186	233	13%	13%	4	2,1	2,1	2,3	-23,7	-27,8
KESKI-POHJANMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	278	297	11%	19%	-16	-5,9	-6,5	-7,8	-12,0	-16,3
KESKI-POHJANMAA	Maatalouslomittaja	156	211	5%	6%	-2	-1,0			12,4	3,7
KESKI-POHJANMAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	787	337	2%	3%	-3	-0,4	-0,7	-2,5	1,8	-0,2
KESKI-POHJANMAA	Osastonhoitaja	75	79	0%	11%	-8	-10,7	-10,5	-9,5	-12,0	-7,9
KESKI-POHJANMAA	Palomiehet	461	68	0%	2%	-11	-2,4	-2,5	-3,0	-0,5	-1,6
KESKI-POHJANMAA	Perhepäivähoitaja	131	128	14%	8%	9	7,2			12,8	10,4
KESKI-POHJANMAA	Psykologit*	44	41	0%	61%	-27	-61,4	-61,2	-59,5	-30,4	-32,1
KESKI-POHJANMAA	Rakennusalan työnjohtajat*	20	33	23%	0%	6	30,3	28,7	25,3	25,6	18,7
KESKI-POHJANMAA	Sairaanhoidaja	931	924	3%	4%	-11	-1,2	-1,7	-3,3	-16,7	-18,9
KESKI-POHJANMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	29	14	30%	0%	12	42,9	42,4	42,0	2,1	1,1
KESKI-POHJANMAA	Sosiaalityöntekijä	57	139	6%	56%	-28	-49,7	-49,6	-49,0	-43,4	-44,9
KESKI-POHJANMAA	Terveystenhoitaja	142	139	9%	37%	-39	-27,3	-27,3	-26,6	1,1	2,5
KESKI-POHJANMAA	Välinehuoltaja*	28	23	23%	0%	9	30,4	27,7	13,7	6,0	-2,3
KESKI-POHJANMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	10	15	0%	0%	0	0,0			-11,7	-13,2
KESKI-POHJANMAA	Yleislääkärit	111	87	0%	0%	0	0,0			-20,6	-21,7

Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030

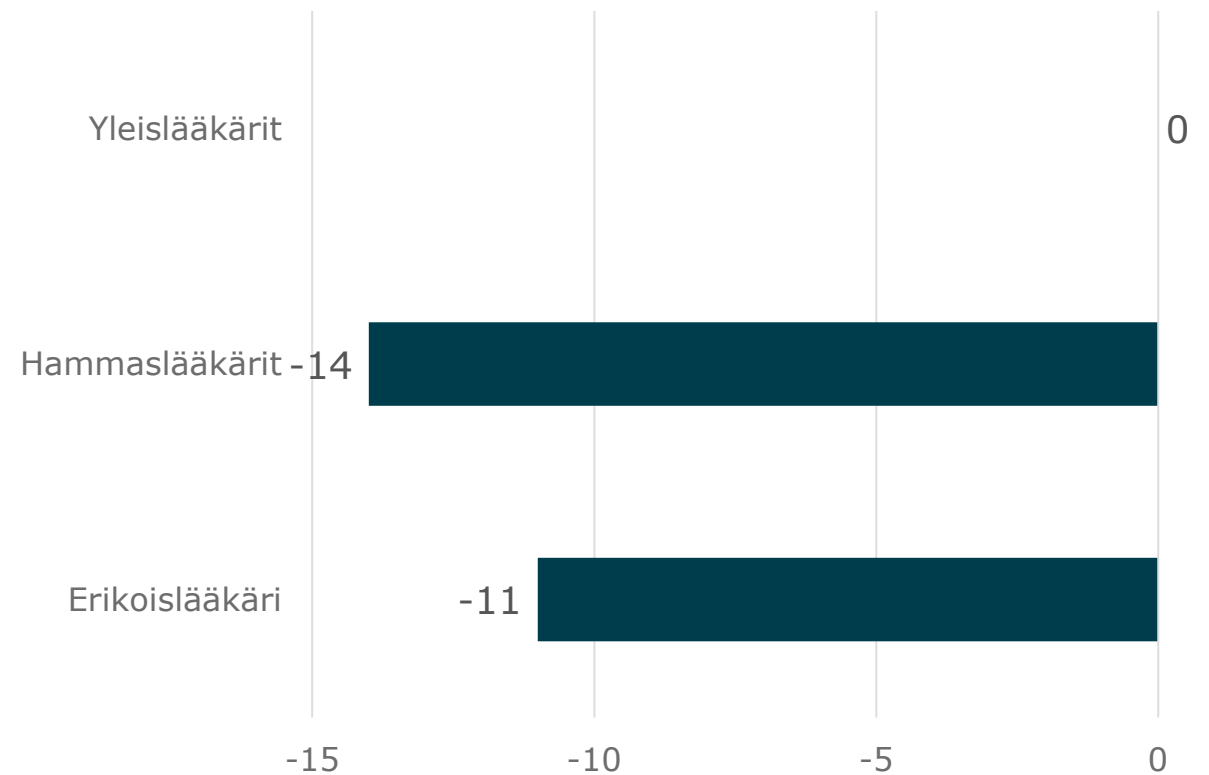
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Keski-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään



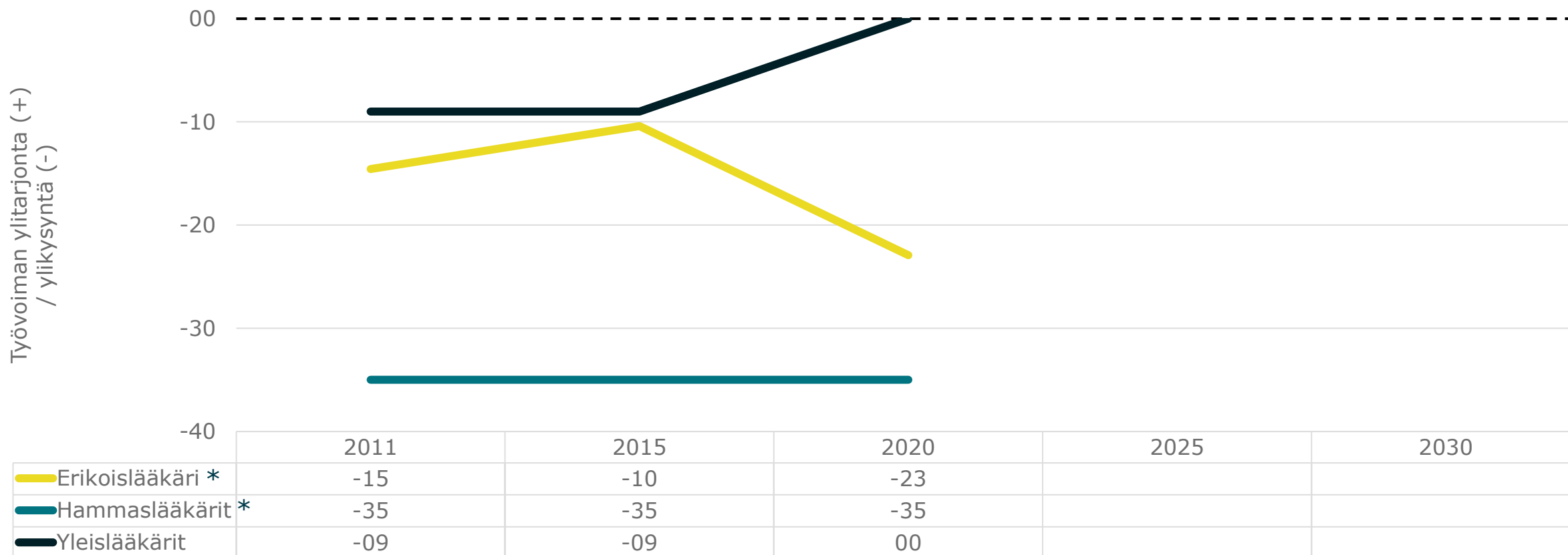
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

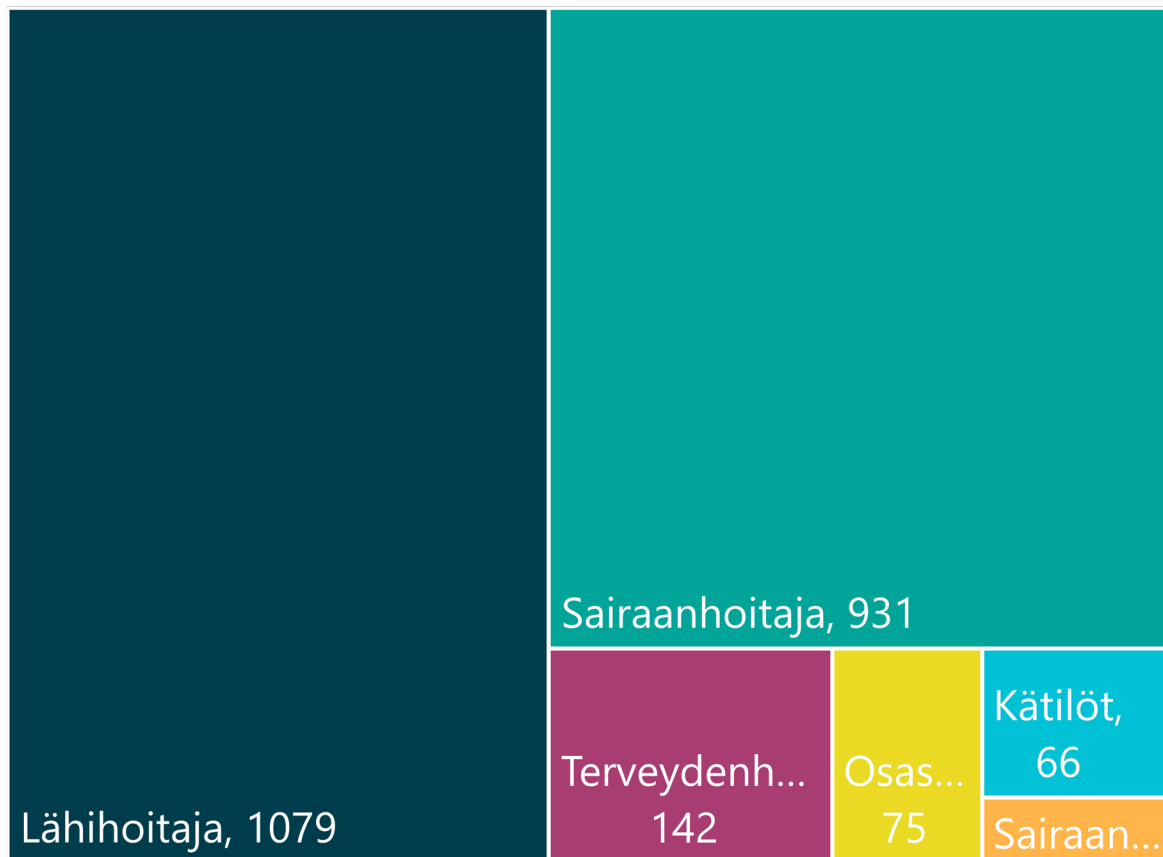
Lääkärit, Sopimusala LS, Keski-Pohjanmaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

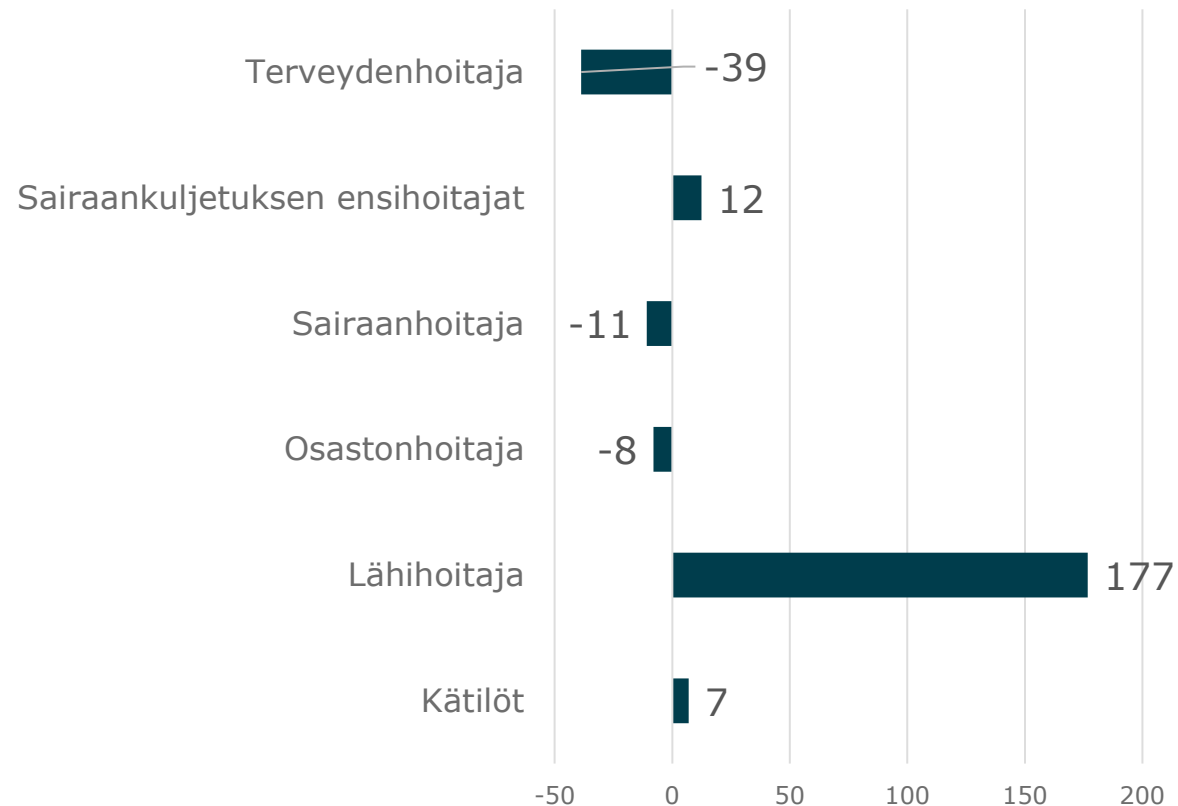


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Keski-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään



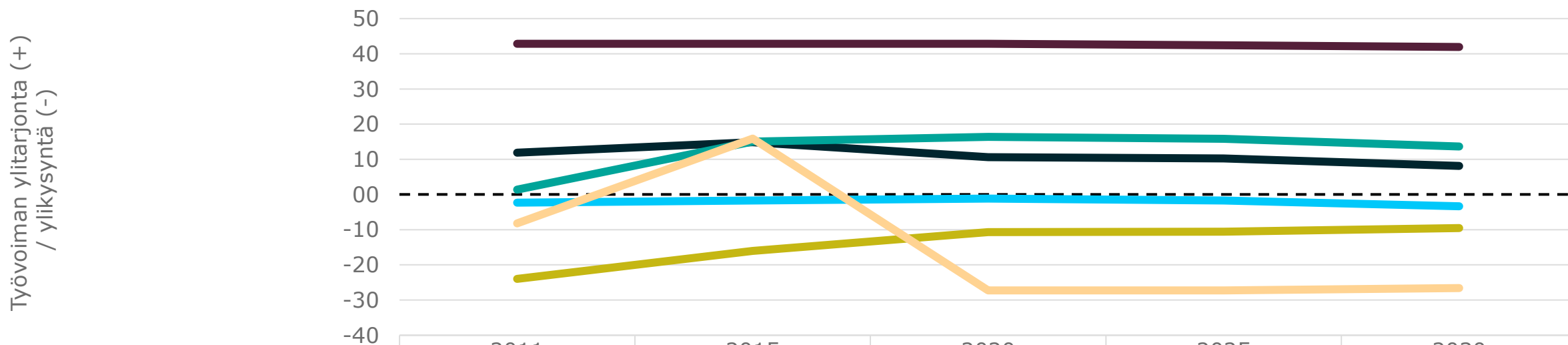
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa

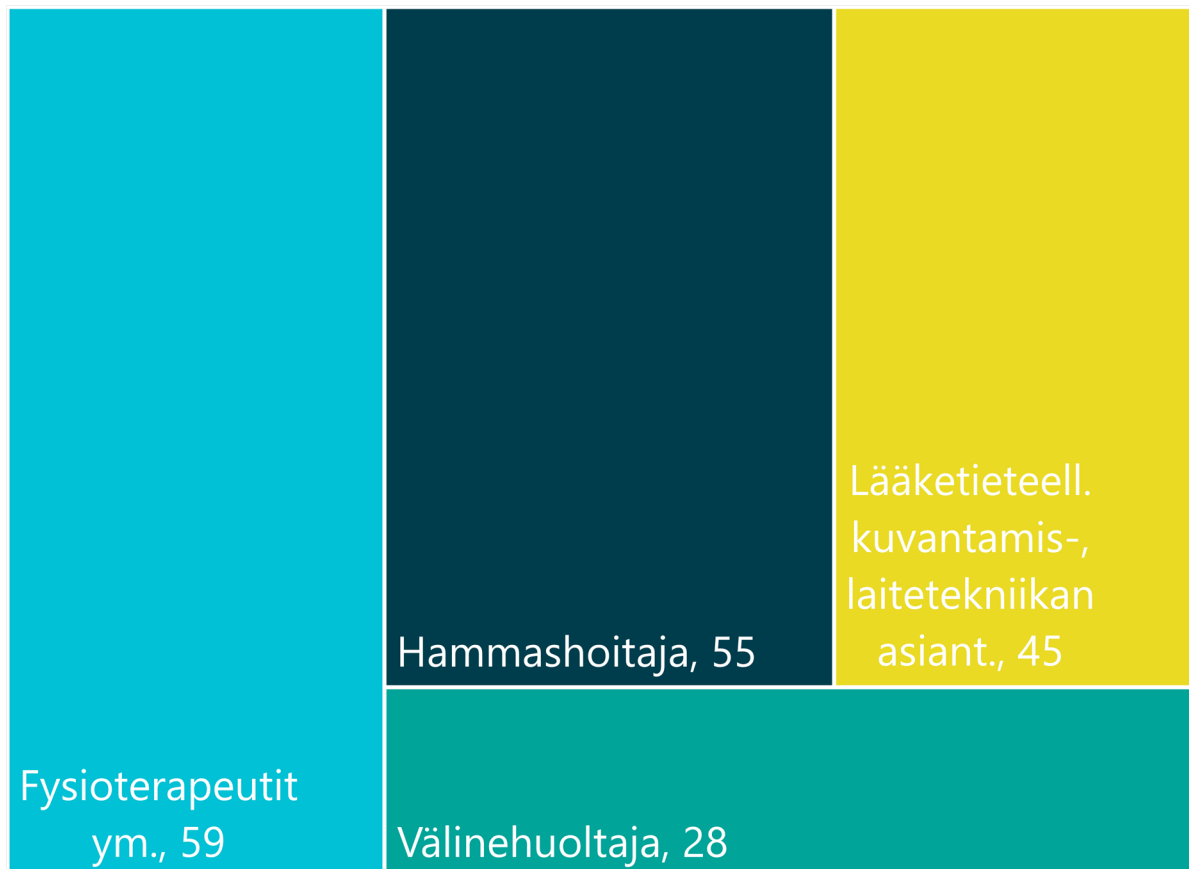
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoim



	2011	2015	2020	2025	2030
— Kätilöt	12	15	11	10	08
— Lähihoitaja	01	15	16	16	14
— Osastonhoitaja	-24	-16	-11	-11	-10
— Sairaanhoitaja	-02	-02	-01	-02	-03
— Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	43	43	43	42	42
— Terveystenhoitaja	-08	16	-27	-27	-27

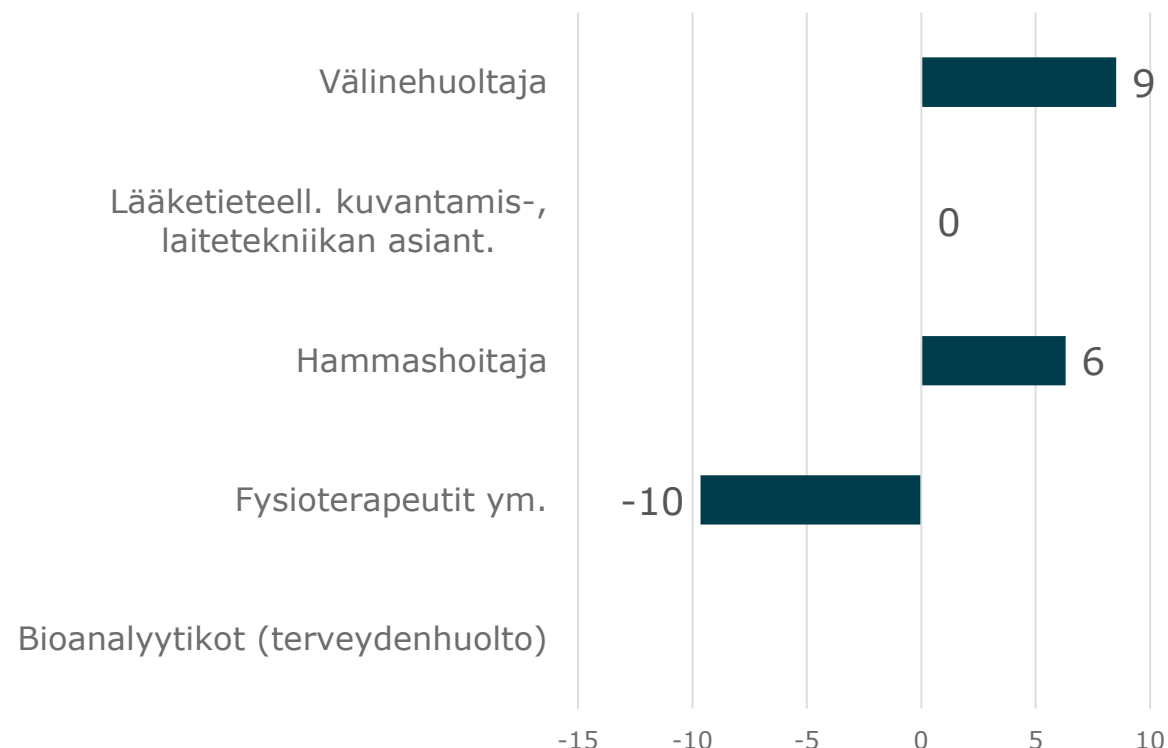
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Keski-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään



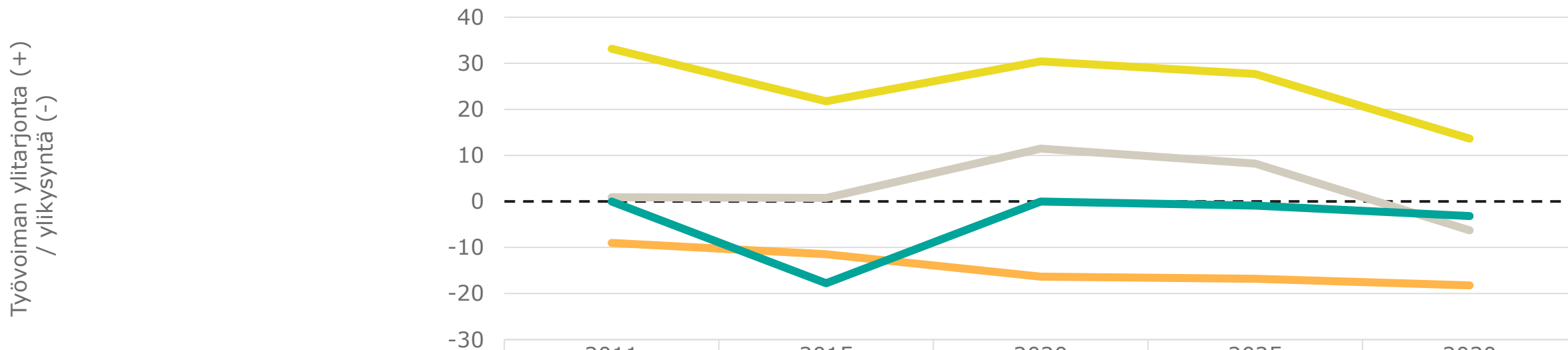
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammatt



	2011	2015	2020	2025	2030
■ Bioanalyytikot (terveydenhuolto)					
■ Fysioterapeutit ym.	-09	-11	-16	-17	-18
■ Hammashoitaja	01	01	11	08	-06
■ Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant. *	00	-18	00	-01	-03
■ Välinehuoltaja *	33	22	30	28	14

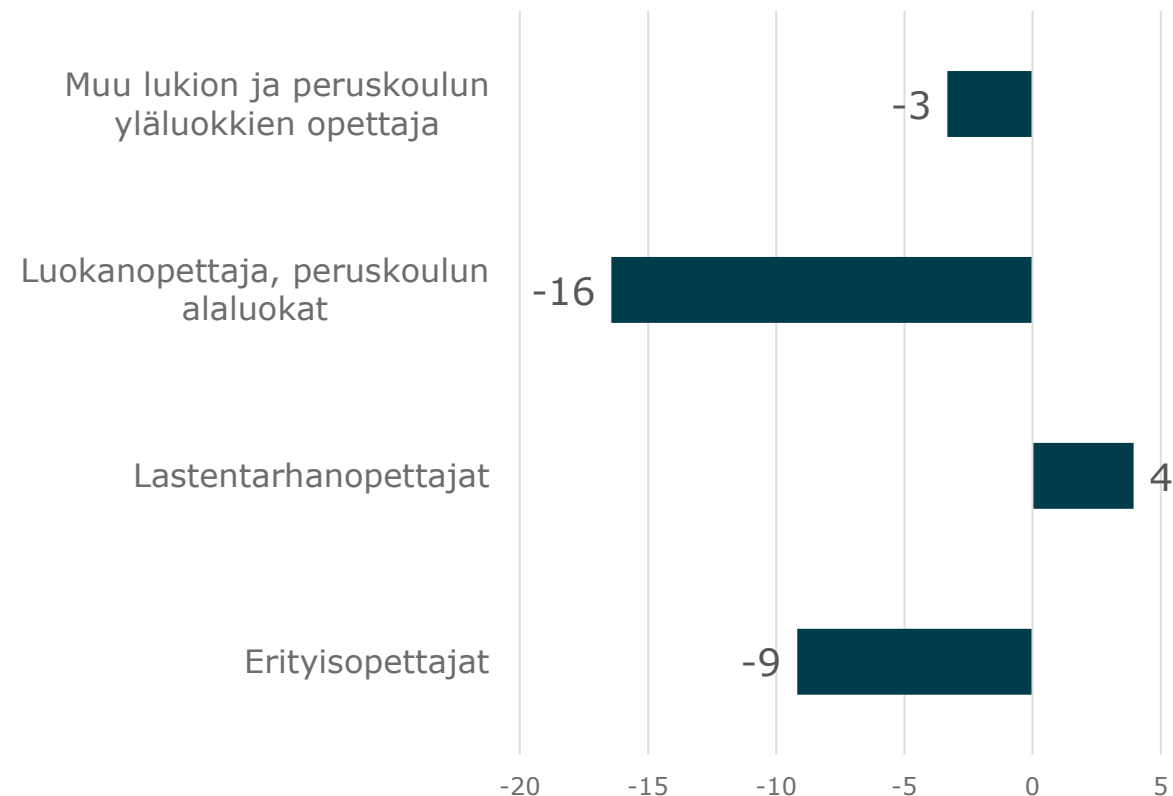
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Keski-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

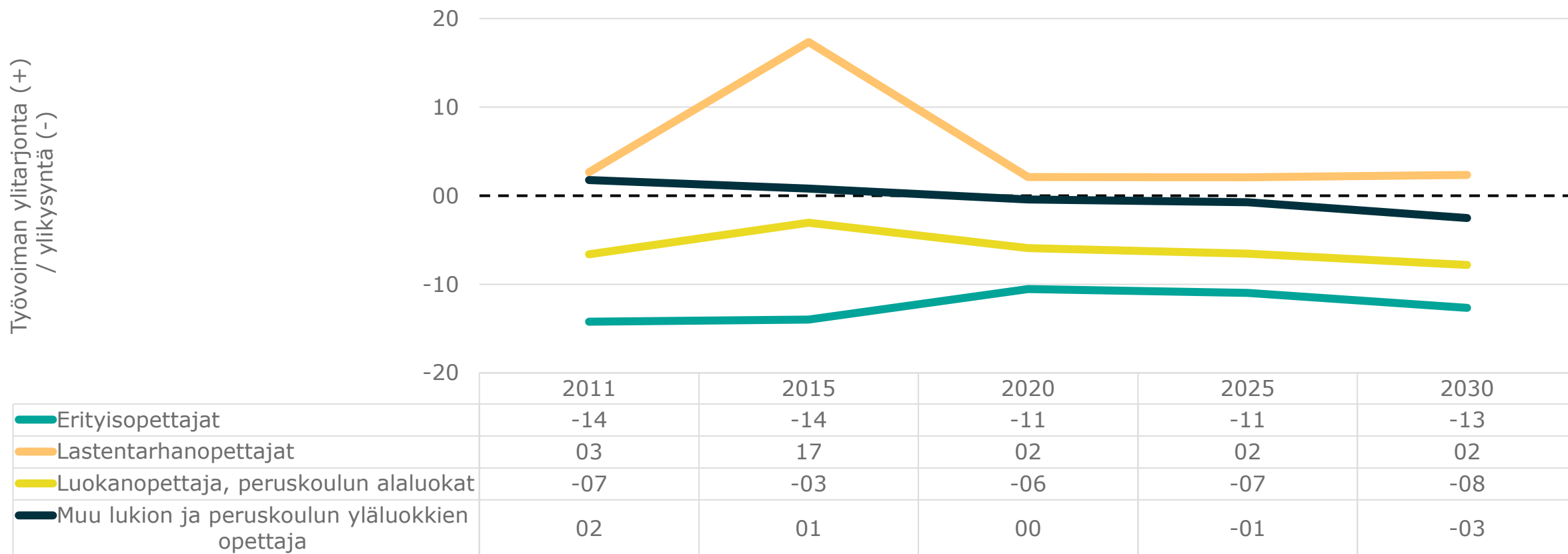


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Keski-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

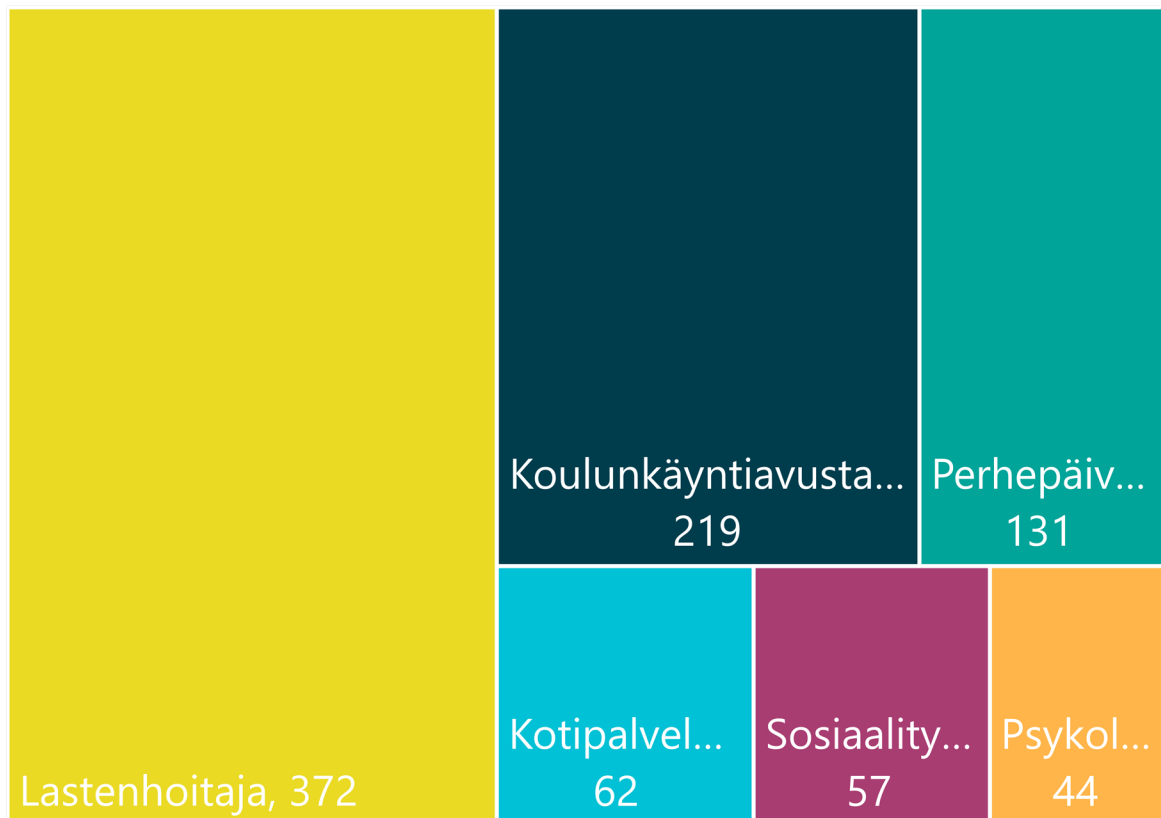
Opettajat, Sopimusala OVTES, Keski-Pohjanmaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



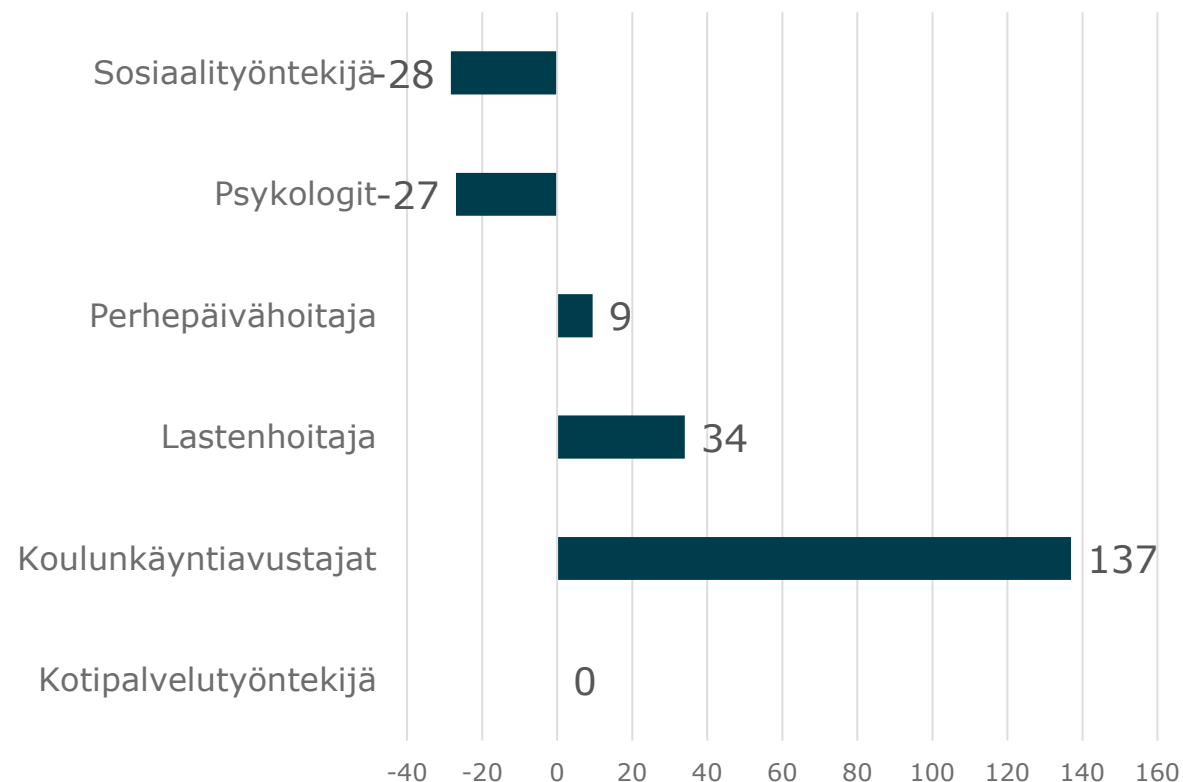
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Keski-Pohjanmaa

Keven eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Keski-
Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

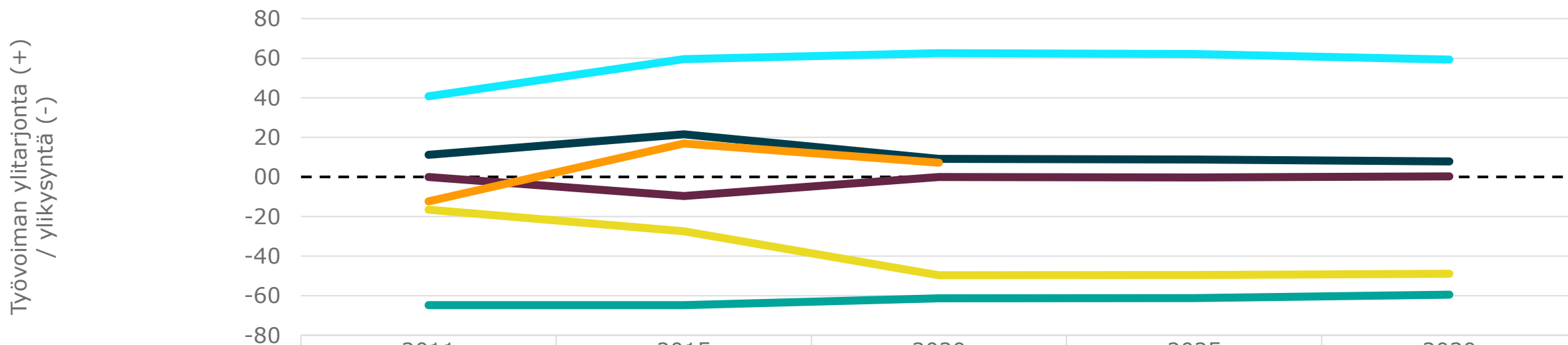


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Keski-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa

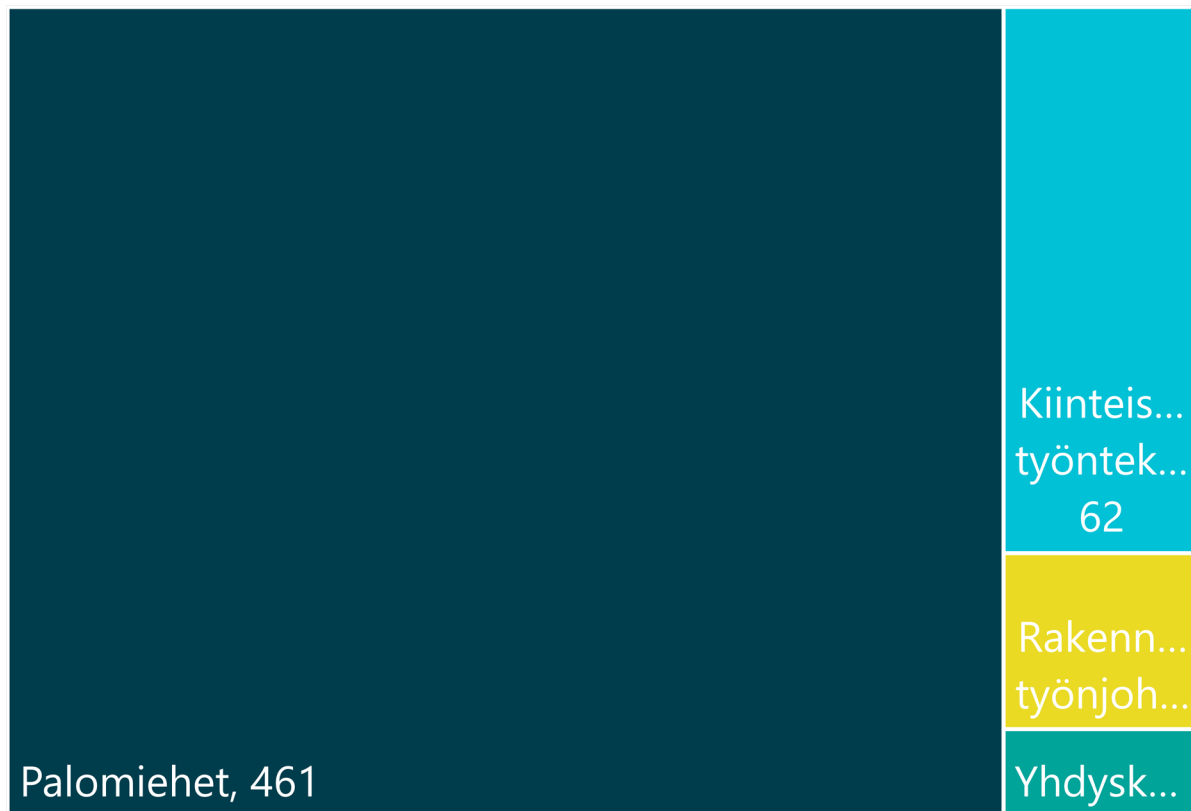
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



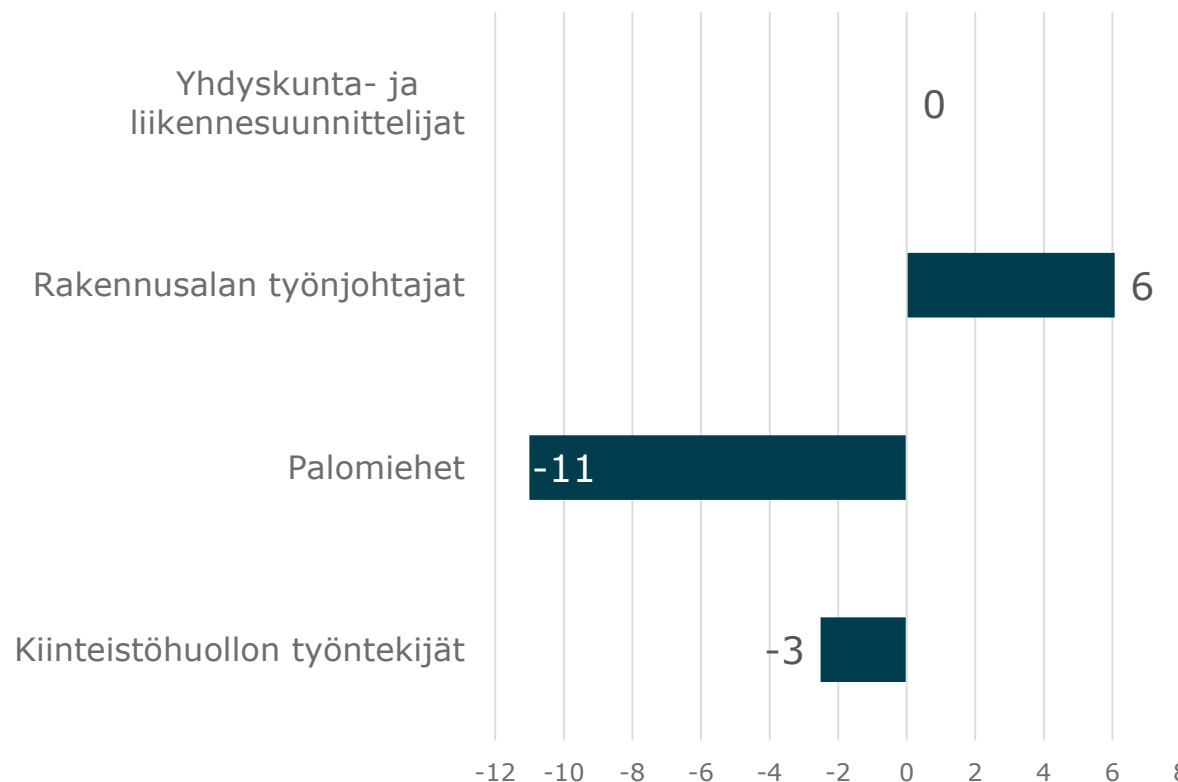
	2011	2015	2020	2025	2030
Kotipalvelutyöntekijä	00	-10	00	00	00
Koulunkäyntiavustajat	41	59	63	62	59
Lastenhoitaja	11	22	09	09	08
Perhepäivähoitaja	-12	17	07		
Psykologit*	-65	-65	-61	-61	-60
Sosiaalityöntekijä	-17	-27	-50	-50	-49

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Keski-Pohjanmaa

Keven eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Keski-
Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

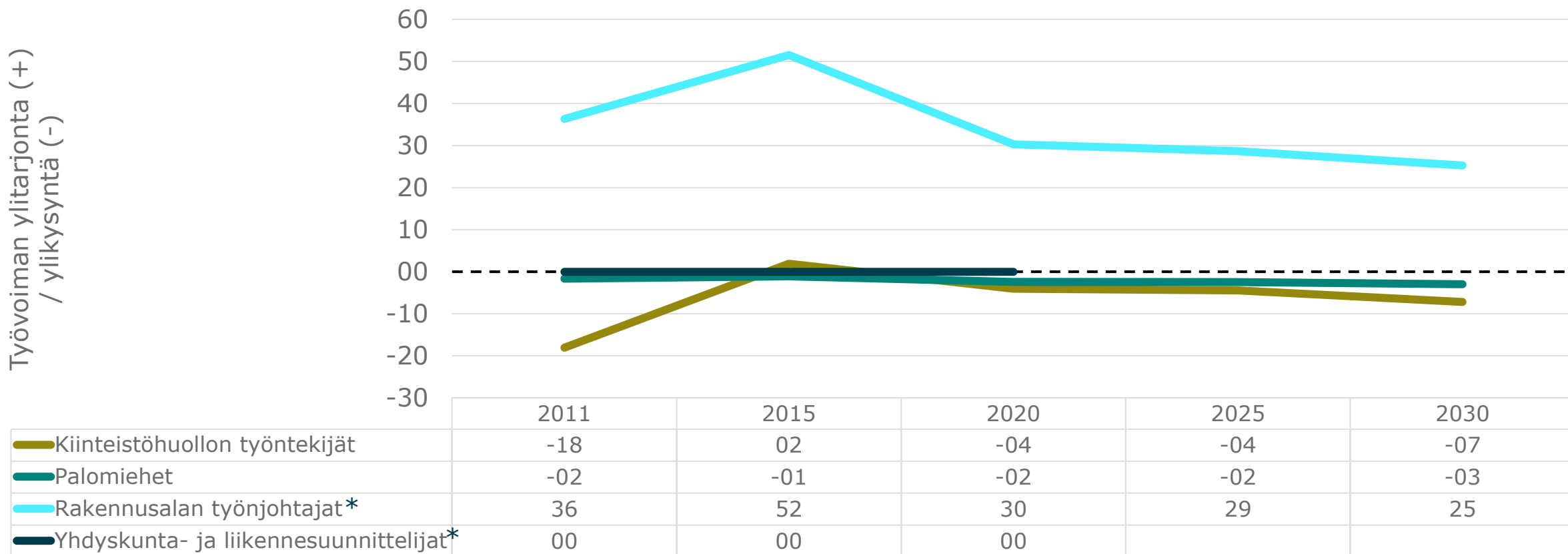


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Keski-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

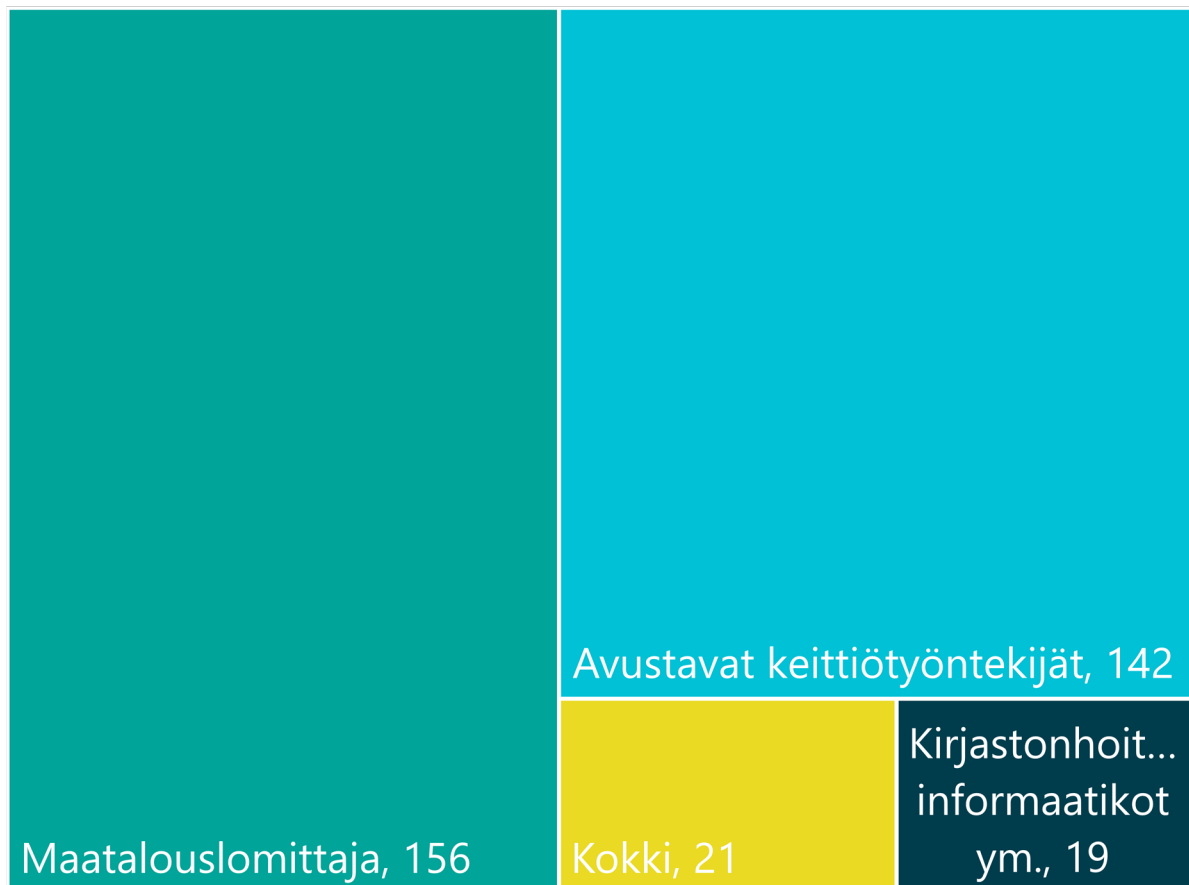
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Keski-Pohjanmaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avo

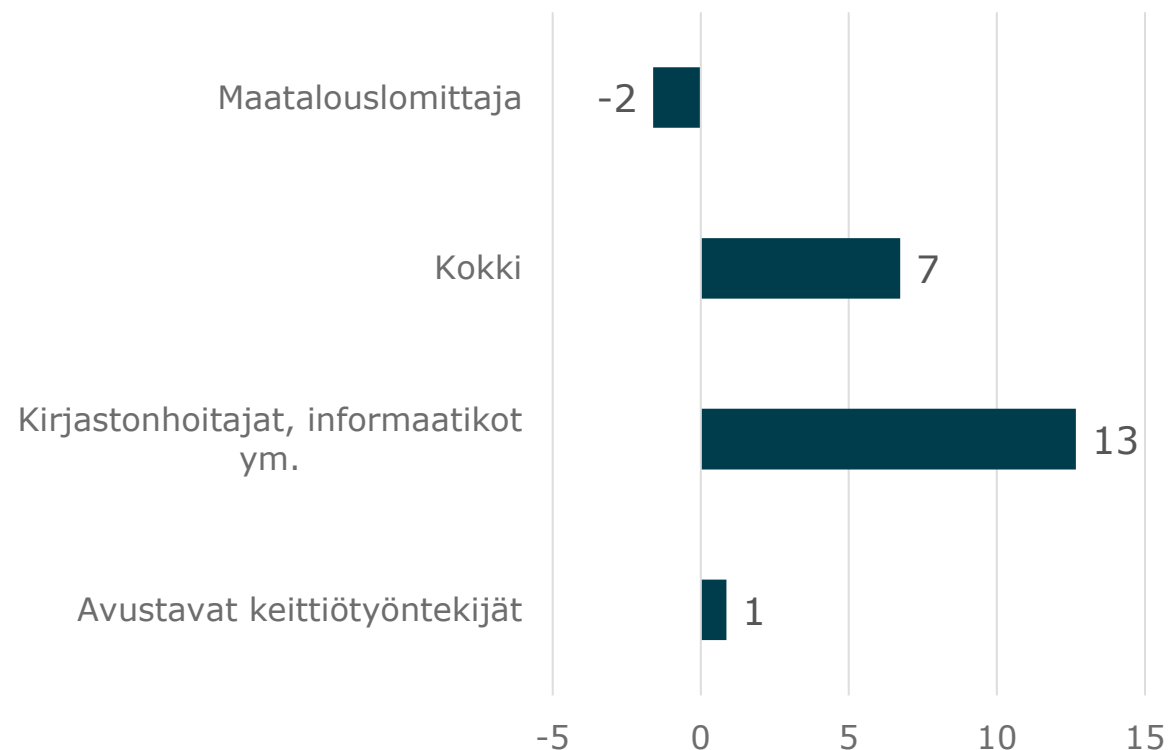


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Keski-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

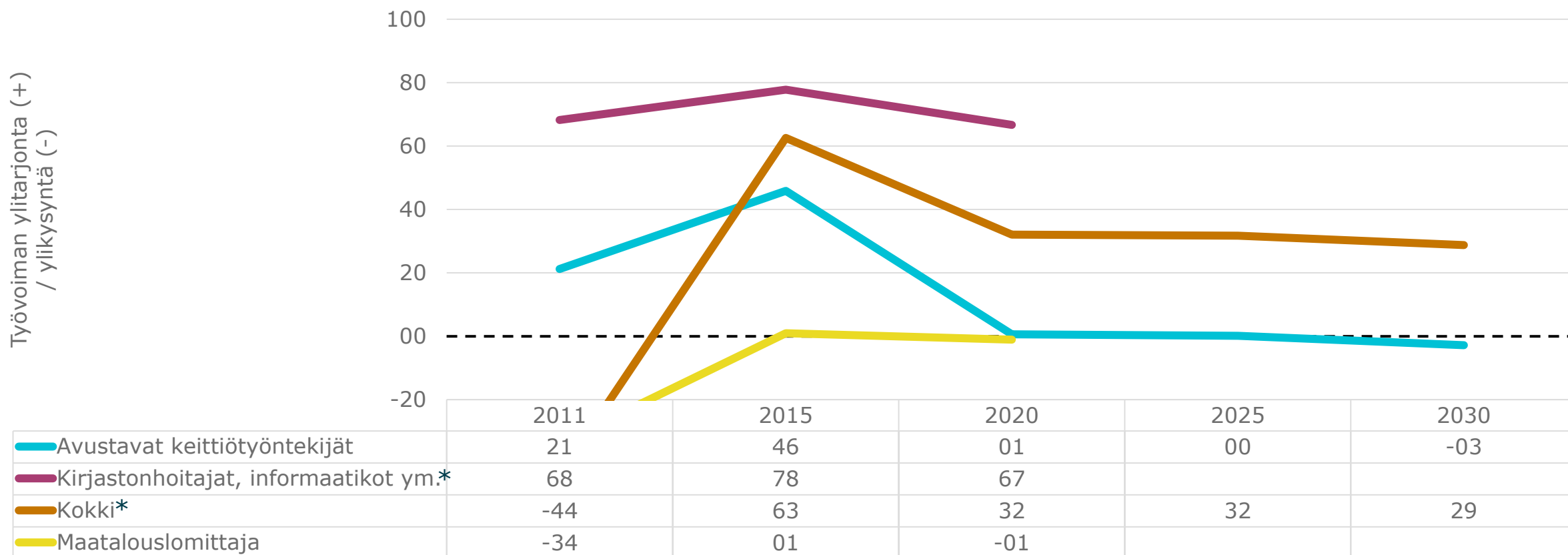


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Keski-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Keski-Pohjanmaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet ty



KEVA

