



Kevan vuosi 2023

Jaakko Kiander ja Ari Huotari

15.2.2024



Avainluvut 2023

Asiakkaamme



Työnantaja-asiakkaita **1 904**

▪ kunnat ja kaupungit	309
▪ kuntayhtymät	90
▪ hyvinvointialueet ja -yhtymät	24
▪ osakeyhtiöt	638
▪ valtion työnantaja-asiakkaat	563
▪ kirkon organisaatiot	254
▪ Kela	1
▪ Suomen Pankin organisaatiot	2

Henkilöasiakkaita **yli 1,3 miljoonaa**

▪ Vakuutettuja	736 000
▪ Eläkkeensaajia	614 000

Sijoitukset



Sijoitusten tuotto **6,8 %**

Sijoitusten arvo **65,7 miljardia euroa**

Reaalituotto 1988–2023

- Pääomapainotettu 3,7 %
- Pääomapainottomaton 4,8 %

Henkilöstö



Kevan vakinainen henkilöstö **480**

Kevan jäsenyhteisöjen työeläkerahan kiertokulku 2023

Eläkemaksut

ja muut maksutulot 6,10 mrd. €

Työnantajilta 4,32

Työntekijöiltä 1,65

Työllisyysrahaston maksutulo 0,13

Eläkevastuurahaston varat

31.12.2022 62,65 mrd. €

Eläkkeiden maksuun 6,75 mrd. €

Eläkevastuurahastosta -0,73

Kevan nettotoimintakuluihin
ja lakisääteisiin maksuihin 0,080

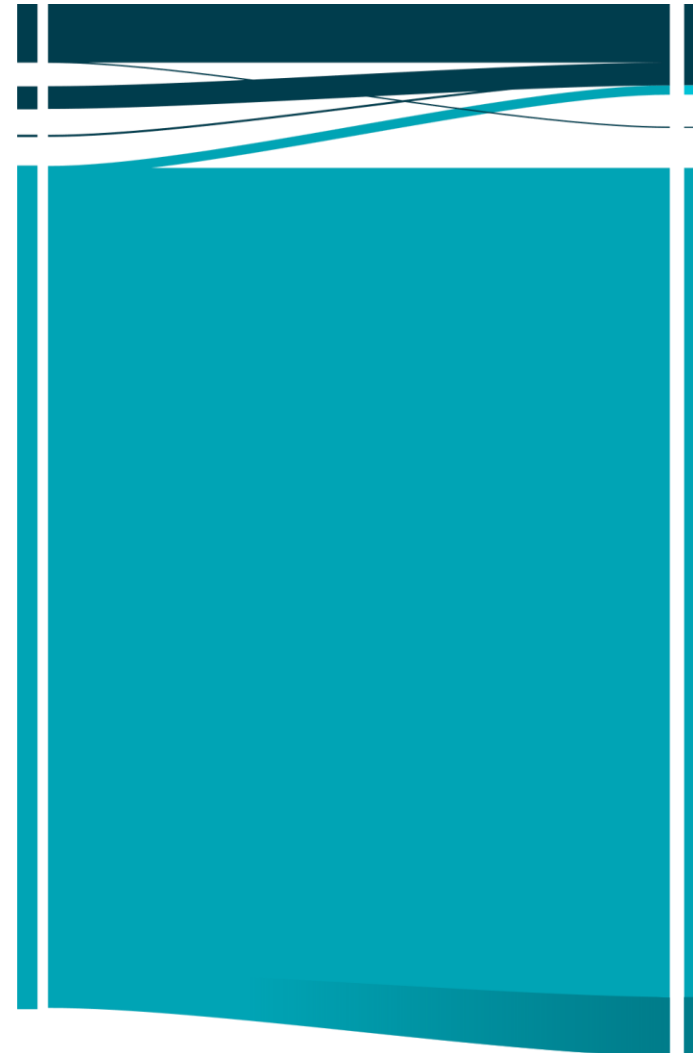
Eläkevastuurahaston varat

31.12.2023 66,16 mrd. €

Arvonmuutokset 3,45

Käteistuotot 0,79

Eläkemaksut ■
Eläkevastuurahasto ■



Eläkevastuurahaston sijoitustuotot
vuonna 2023 4,25

Tuloslaskelma

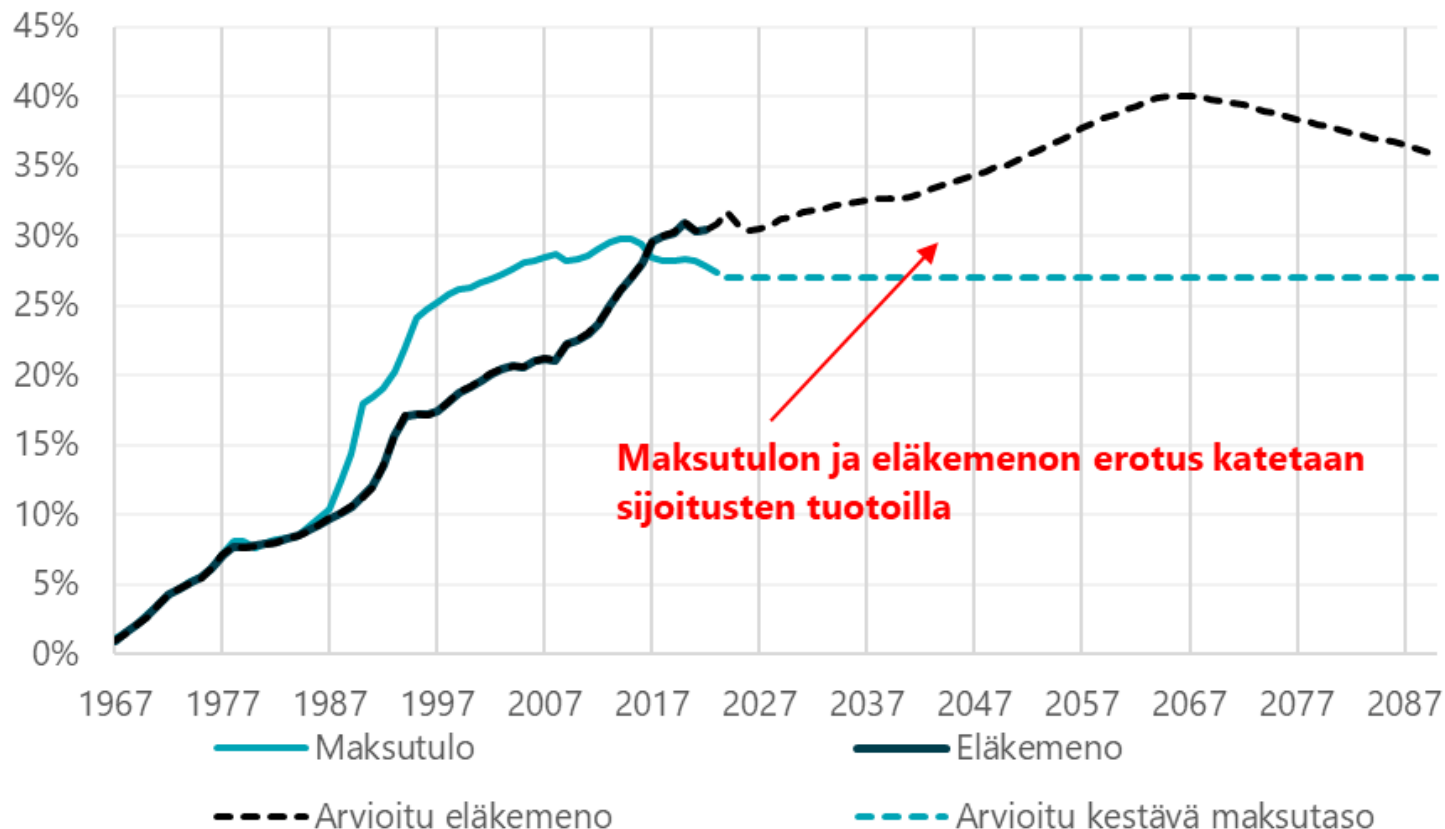
	milj.euroa	2023	2022
Maksutulo		6 101	5 820
Eläkemeno		-6 748	-6 192
RAHOITUSKATE		-647	-372
Sijoitusten nettotuotto		4 245	-4 620
Lakisääteiset nettomaksut		-7	-7
Nettotoimintakulut ja poistot sekä muut tuotot ja kulut		-74	-71
Rahastoituva tulos		3 517	-5 070

Kustannustehokkuus on hyvällä tasolla

- Kustannustehokkuusmittari kokonaisliikekulut/palkkasumma oli 0,37 % vuonna 2023 (vuonna 2022 0,38 %).
 - Kustannustehokkuutta mitataan jakamalla kokonaisliikekulut Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummalla. Kokonaisliikekulut sisältävät nettotoimintakulut, lakisääteiset maksut ja poistot. Mitä pienempi tämä suhdeluku on, sitä kustannustehokkaampaa toiminta on.
- Kokonaisliikekulut/henkilöasiakas olivat noin 80 euroa vuonna 2023.
 - Henkilöasiakkaita ovat vakuutetut ja eläkkeensaajat.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksua on voitu alentaa, eläkkeiden rahoituksen näkymä on vakaa

Kevan jäsenyhteisöjen maksutulo ja eläkemeno suhteessa palkkasummaan



Vuonna 2024 maksu on keskimäärin 27,15 % palkkasummasta

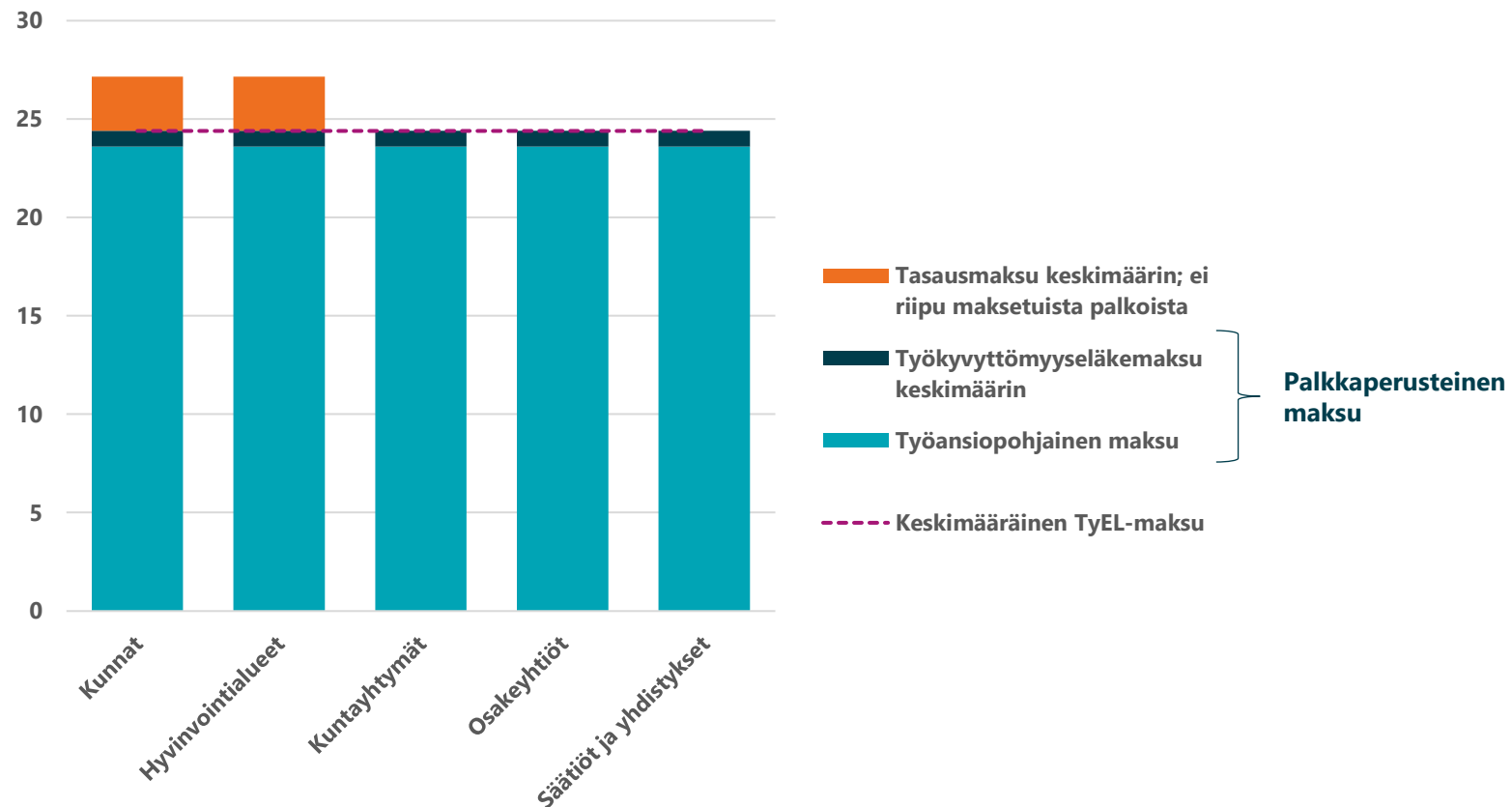
Maksu aleni 0,25 prosenttiyksikköä

Maksurakenne uudistui 2023 alkaen

Kevan jäsenyhteisöjen maksun osat 2023 alkaen

1. Palkkaperusteinen maksu, joka koostuu työansiopohjaisesta maksusta ja työkyvyttömyyseläkemaksusta. Palkkaperusteinen maksu on keskimääräisen TyEL-maksun tasolla, 24,4 %.
2. Kunnat ja hyvinvointialueet maksavat lisäksi tasausmaksua, joka ei riipu maksetuista palkoista. Tasausmaksulla kerätään yhteensä 632 miljoonaa euroa 2024 (2,75 % palkkasummasta).

Maksu 2024, prosenttia palkkasummasta



Sijoitustulos 2023



Sijoitukset 2023

Sijoitukset



Sijoitusten tuotto 6,8 %

Sijoitusten arvo 65,7 miljardia euroa

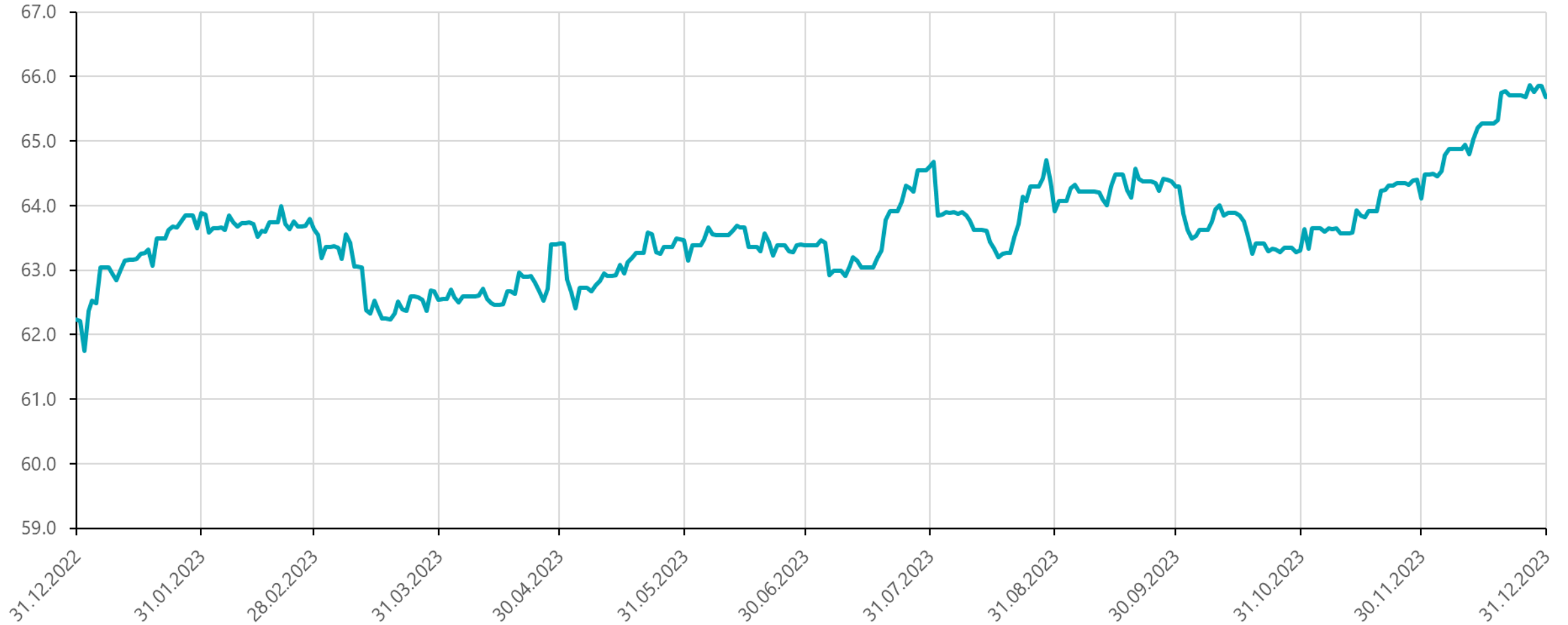
Reaalituotto 1988–2023

- Pääomapainotettu 3,7 %
- Pääomapainottamaton 4,8 %

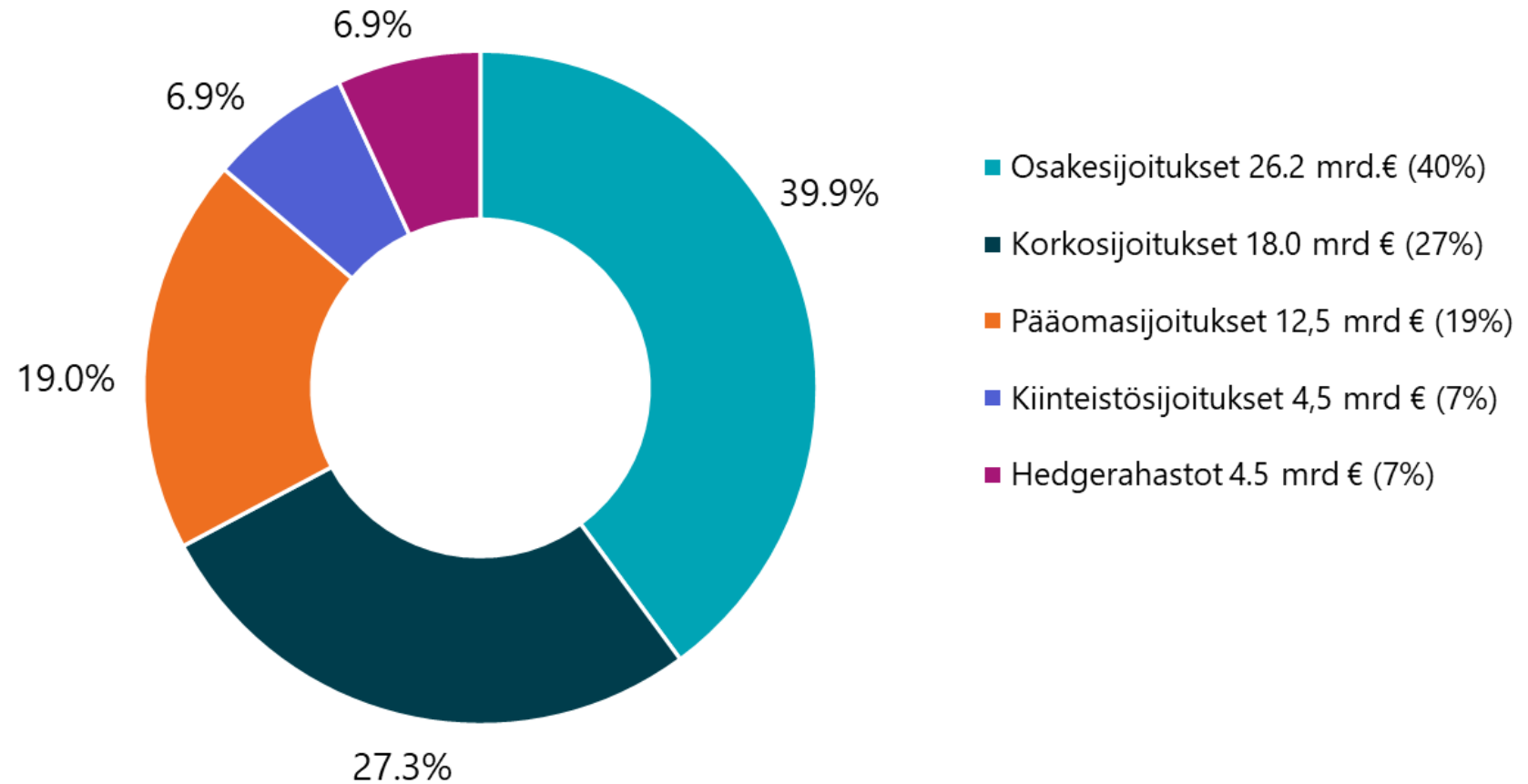
- Hyvä vuosi samanaikaisesti osake- ja korkosijoituksissa
- Kiinteistöjen osalta arvonalennuksia
- Inflaatio hidastui loppuvuodesta
- Keskuspankkien politiikka piti korot korkealla
- Talouskasvu hidastui

Sijoitusten markkina-arvo vuoden alusta (mrd. €)

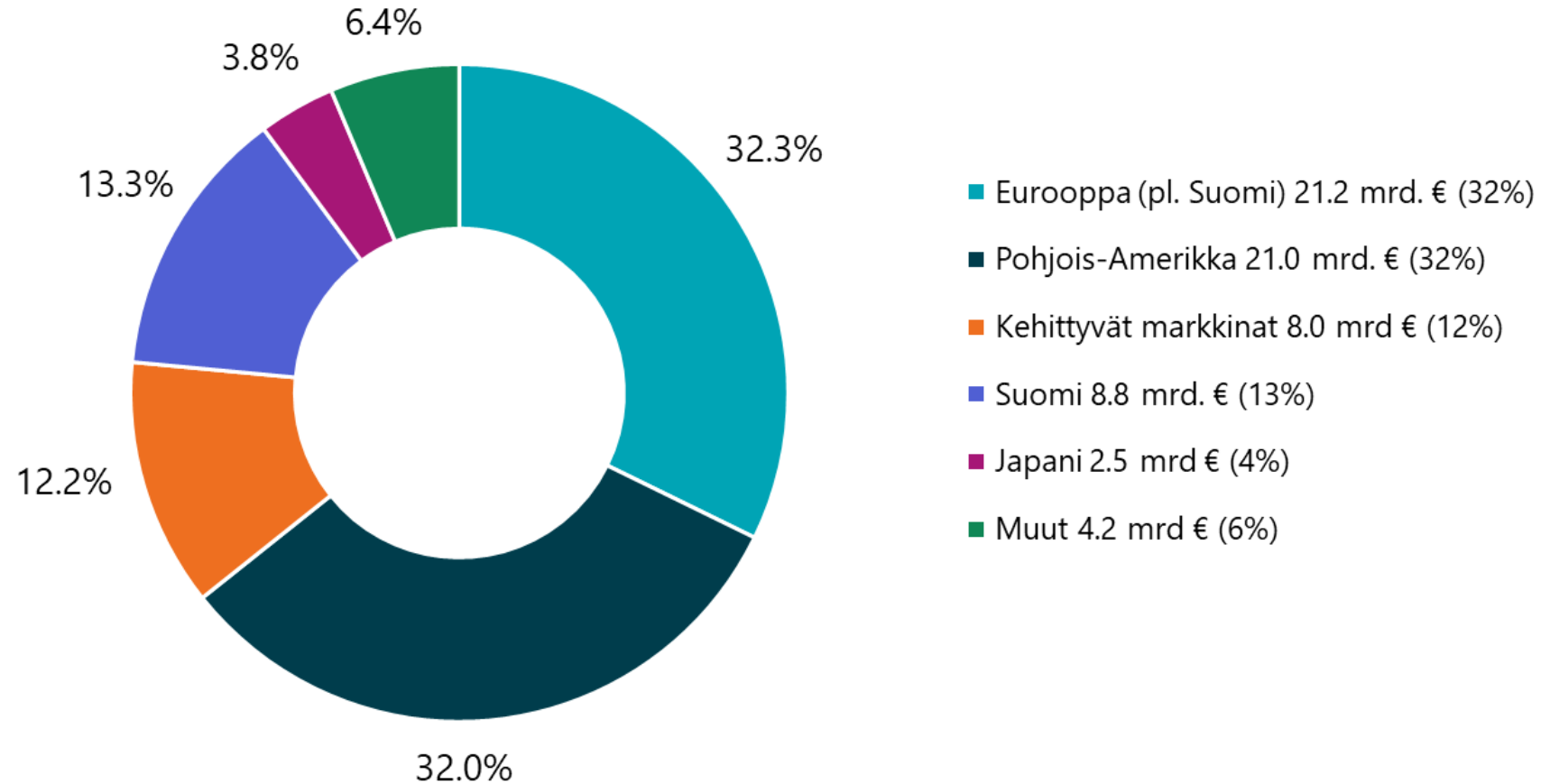
31.12.2023



Sijoitukset omaisuuslajeittain 31.12.2023



Sijoitukset maantieteellisesti 31.12.2023



Sijoitusten kohdentuminen ja tuotto sitoutuneelle pääomalle

Sijoitusten kohdentuminen ja tuotto sitoutuneelle pääomalle

31.12.2023

	Markkina-arvo Riskijakauma		Tuotto MWR
	milj. €	%	%
Korkosijoitukset	18,004	27.4%	9.0%
Osakesijoitukset	34,643	52.7%	7.7%
Kiinteistösijoitukset	4,502	6.9%	-6.1%
Muut sijoitukset	4,557	6.9%	6.6%
Sijoitukset yhteensä	61,706	93.9%	6.8%
Johdannaisten vaikutus, %	3,979	6.1%	
Sijoitukset käyvin arvoin yhteensä	65,685	100.0%	

Sijoitusten kohdentuminen ja tuotto sitoutuneelle pääomalle

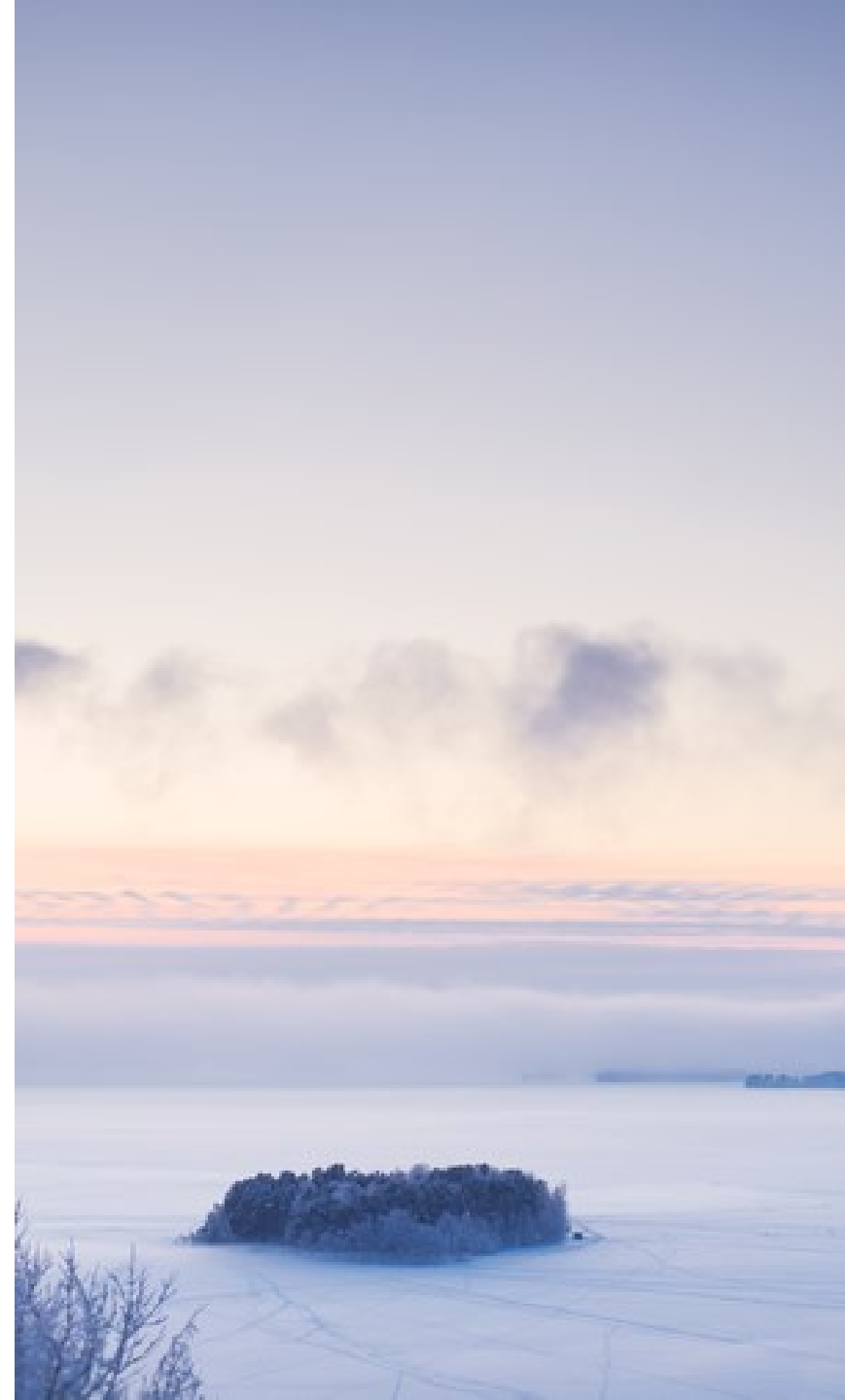
	Markkina-arvo				Tuotto
	Perusjakauma		Riskijakauma		MWR
	milj. €	%	milj. €	%	%
Korkosijoitukset	17,952	27.3%	18,004	27.4%	9.0%
Lainasaamiset	1	0.0%	1	0.0%	-2.0%
Joukkovelkakirjalainat ¹	13,714	20.9%	23,826	36.3%	10.5%
<i>Julkisyhteisöjen joukkovelkakirjat</i>	4,186	6.4%	14,226	21.7%	10.4%
<i>Muiden yhteisöjen joukkovelkakirjat</i>	9,528	14.5%	9,599	14.6%	10.5%
Muut rahoitusmarkkinavälineet ja talletukset	4,237	6.5%	-5,823	-8.9%	2.6%
Osakesijoitukset	38,691	58.9%	34,643	52.7%	7.7%
Noteeratut osakkeet	26,204	39.9%	22,155	33.7%	10.1%
Pääomasijoitukset	11,662	17.8%	11,662	17.8%	2.4%
Noteeraamattomat osakkeet	825	1.3%	825	1.3%	8.3%
Kiinteistösijoitukset	4,502	6.9%	4,502	6.9%	-6.1%
Suorat kiinteistösijoitukset	3,166	4.8%	3,166	4.8%	-4.5%
Kiinteistösijoitusrahastot ja yhteissijoitukset	1,336	2.0%	1,336	2.0%	-9.9%
Muut sijoitukset	4,540	6.9%	4,557	6.9%	6.6%
Hedge-rahastosijoitukset	4,540	6.9%	4,540	6.9%	6.6%
Hyödykesijoitukset	-		17	0.0%	-
Muut sijoitukset	-		-		-
Sijoitukset yhteensä			61,706	93.9%	6.8%
Johdannaisten vaikutus, %			3,979	6.1%	
Sijoitukset käyvin arvoin yhteensä	65,685		65,685	100.0%	

¹Joukkovelkakirjalainojen modifioitu duraatio on 6.2 vuotta

Euroalueen ulkopuolinen valuuttapositio suhteessa sijoitusomaisuuteen on 39.5%

Riskitason nosto

- Kevan hallitus päätti sijoitusten riskitason nostosta kesäkuussa
- Vuodenvaihteeseen mennessä osakepaino nousi 59 prosenttiin
- Keva voi jatkossa nostaa osakepainoa yli 60 prosenttiin





Eläkeratkaisu- toiminnan ja asiakaspalvelun avainluvut 2023

Eläkepäättösten määrä väheni 2023

Kaikkien päätösten määrä eläkelajeittain

Laji	2023	2022	Muutos, %
Vanhuuseläkkeet	19 518	23 221	-15,9
Osittaiset varhennetut vanhuuseläkkeet	7 314	10 840	-32,5
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet (sis. kuntoutustuet ja työuraeläkkeet)	17 018	16 823	1,2
<i>joista uusia päätöksiä</i>	6 194	5 792	6,9
Osatyökyvyttömyyseläkkeet (sis. osakuntoutustuet)	10 104	11 040	-8,5
<i>joista uusia tai ennakkopäätöksiä</i>	3 644	4 095	-11,0
Perhe-eläkkeet	6 822	6 351	7,4
Muut eläkeasiat	389	338	15,1
Kuntoutuspäätökset	5 710	6 182	-7,6
Kaikki	66 875	74 795	-10,6

- Vanhuuseläkkeiden ja osittain varhennettu vanhuuseläkkeiden (ove) päätösmäärät laskivat odotetusti eikä vuoden 2022 lopun kaltaista hakemusryöppyä tullut.
- Vanhuuseläkehakemusten määrä oli vuoden 2021 tasossa. Ove-hakemusten määrä oli Kevan historian toiseksi suurin.
- Uusia osatyökyvyttömyyseläkkeitä haettiin 11 % vähemmän kuin vuotta aiemmin. Ammatillisen kuntoutuksen hakemuskäärät ovat jo useamman vuoden ajan laskeneet.
- Perhe-eläkkeitä haettiin ennätysellisen paljon vuonna 2023.

Hakemusten käsittely nopeaa, verkkoasiointi suosittua

Eläkehakemusten kokonaiskäsittelyaika päivinä

Eläkelaji	Yksityiset laitokset		
	2023	2022	2023
Vanhuuseläke	4	6	7
Osittainen varhennettu vanhuuseläke	2	1	2
Työkyvyttömyyseläke	27	28	33
Perhe-eläke	6	8	13
Kuntoutus	16	14	16

Lähde: Eläketurvakeskus

- Eläkehakemusten käsittelyä tehostettiin edelleen vuonna 2023. Keva saavutti käsittelyaikatavoitteet kaikissa eläkelajeissa.
- Vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeiden käsittelyajat lyhenivät entisestään.
- Myös sähköisten hakemusten osuudelle asetettu tavoite saavutettiin. Kaikista eläkehakemuksista 62,2 prosenttia tehtiin sähköisesti Kevan Omat eläketietosi -palvelussa vuonna 2023.

Asiakastyytyväisyys edelleen korkealla tasolla



Henkilöasiakkaat

- Kokemus asioinnin vaivattomuudesta CES 92 %
- Eläkeinfot: webinaariosallistujia yht. 7 100, CES 89,5

Työnantaja-asiakkaat

- Palvelujen suositteluindeksi NPS 76
- Kevan vahvuuksia sujuva yhteistyö ja asiantuntemus

Keva palvelee henkilöasiakkaitaan monikanavaisesti – vuoden 2023 avainlukuja

Omat eläketietosi -verkkopalvelu



1 740 000
kirjautumista



6,4 %
kirjautumisten määrän
kasvu



92 %
palautetta antaneista
kokee käytön
vaivattomaksi



56 200
vastausviestiä
tiedusteluihin

Neuvontabotti Ilona



58 700
keskustelua



87 %
asiakkaista sai
heti vastauksen

Kevan verkkosivut



3 700 000
sivukäyntiä

Neuvontanumerot

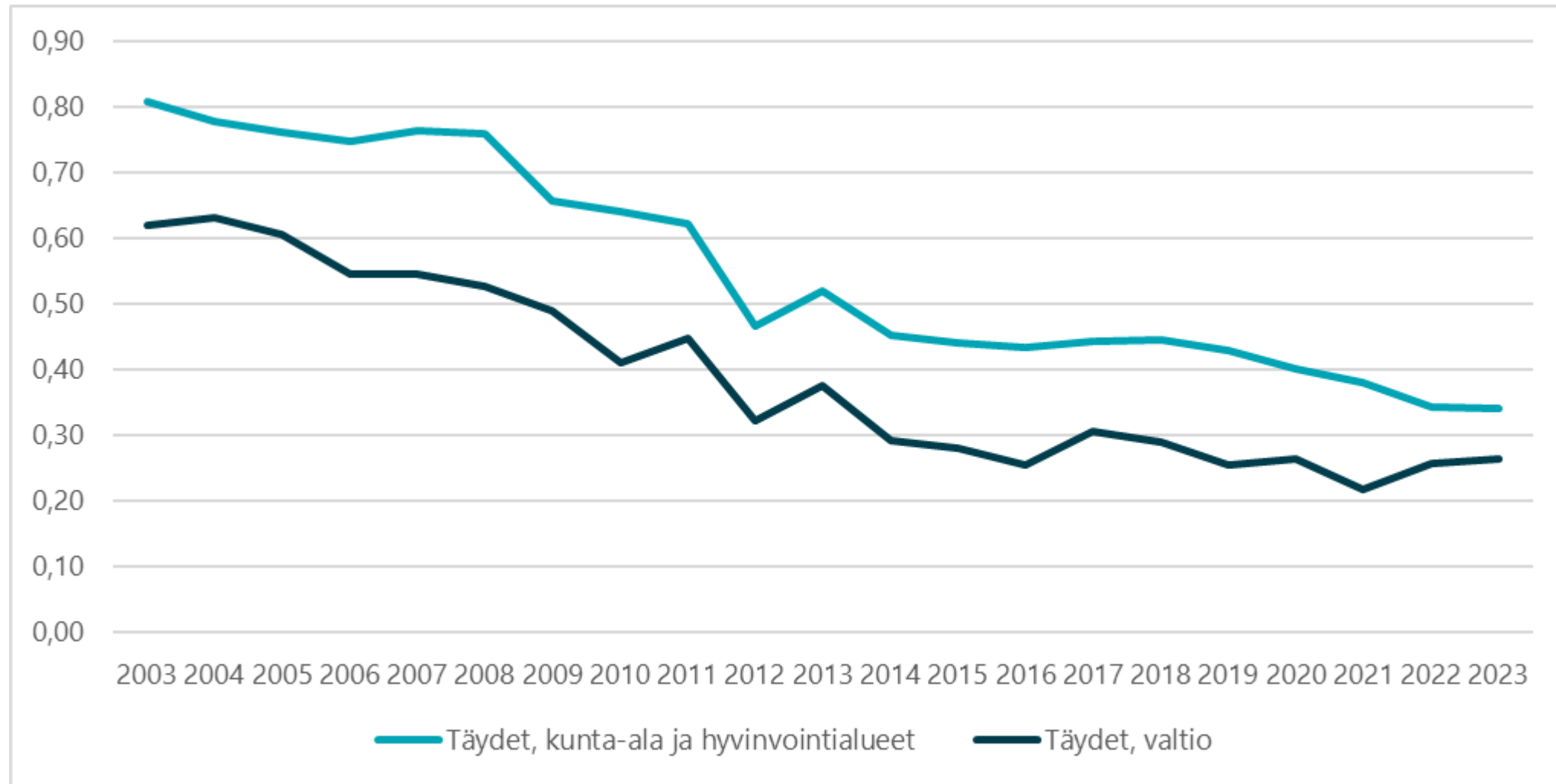


121 300
puhelua

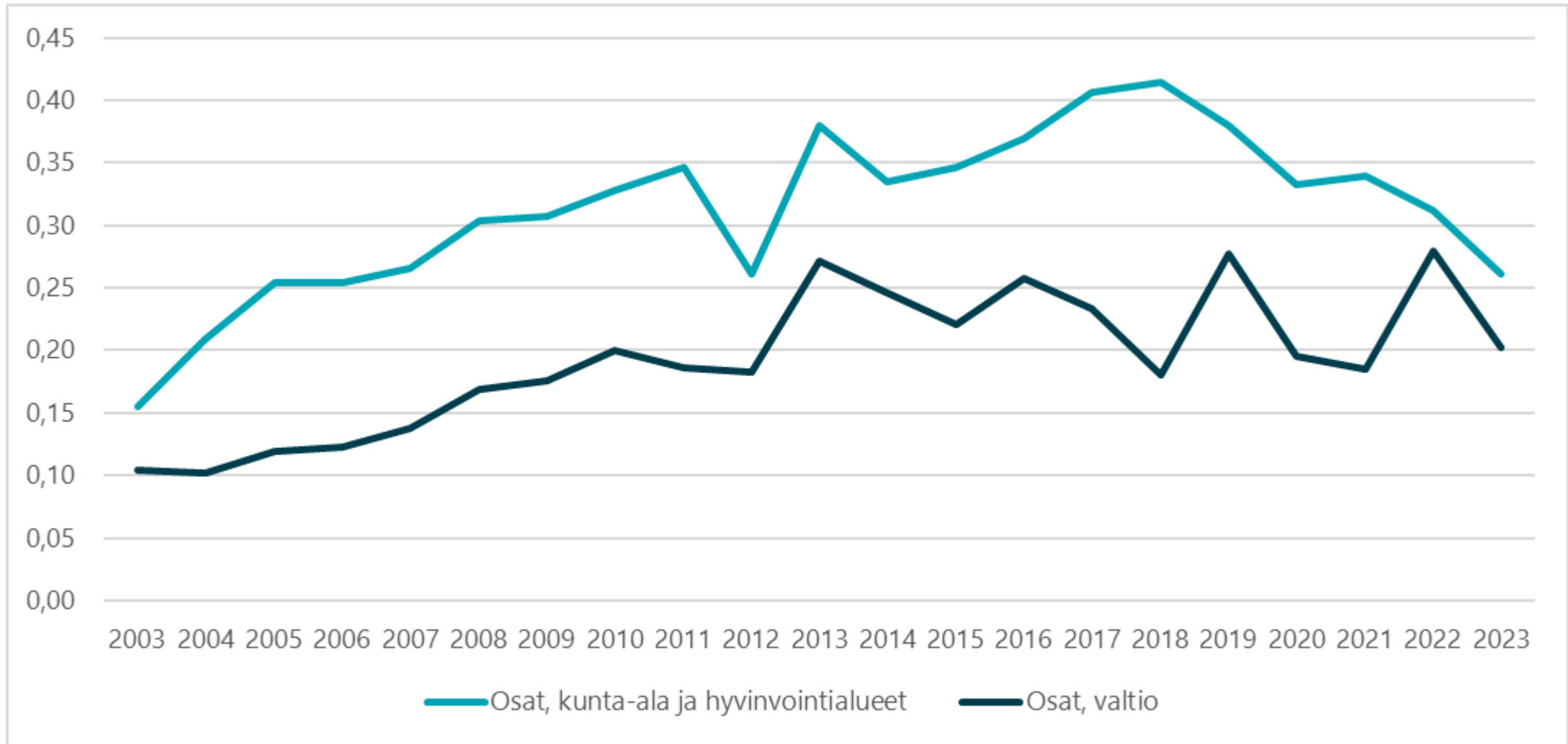


Työkyvyttömyys- eläkkeiden avainluvut 2023

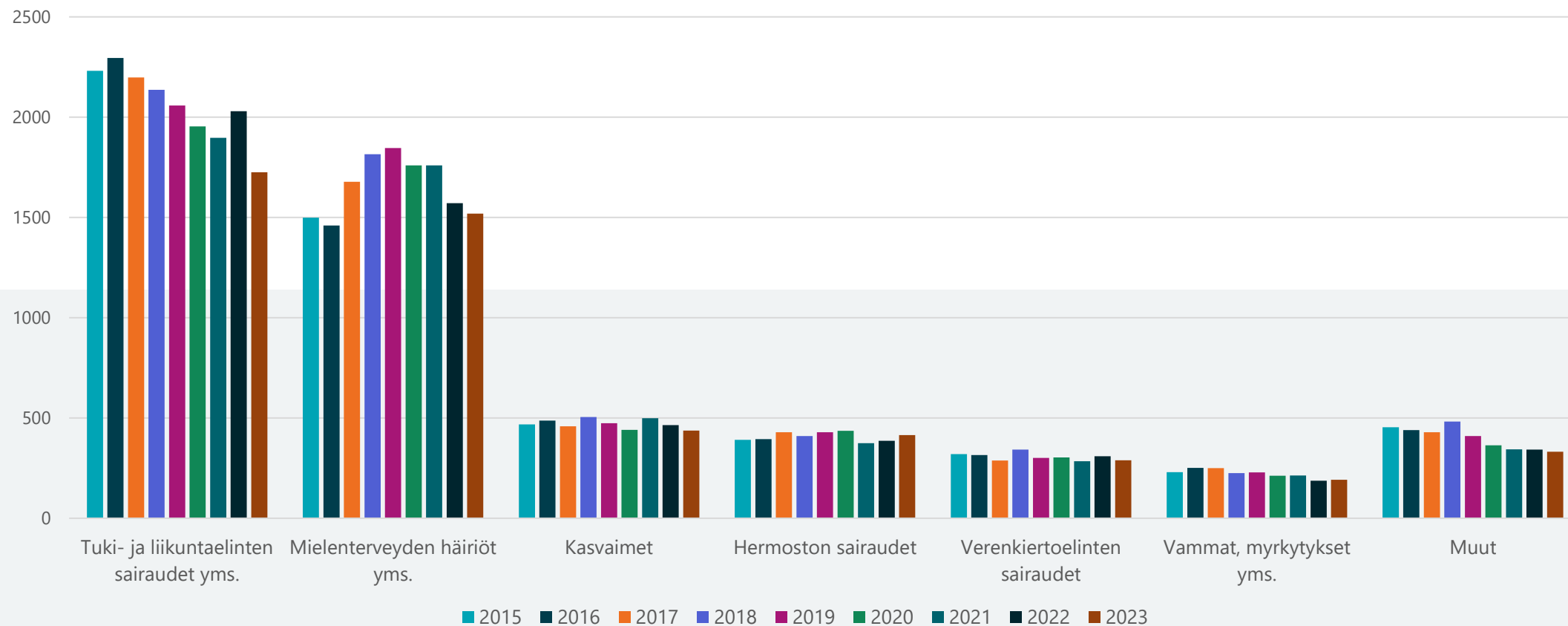
Täysien työkyvyttömyyseläkkeiden ikävakioiden alkavuus (sis. kuntoutustuet)



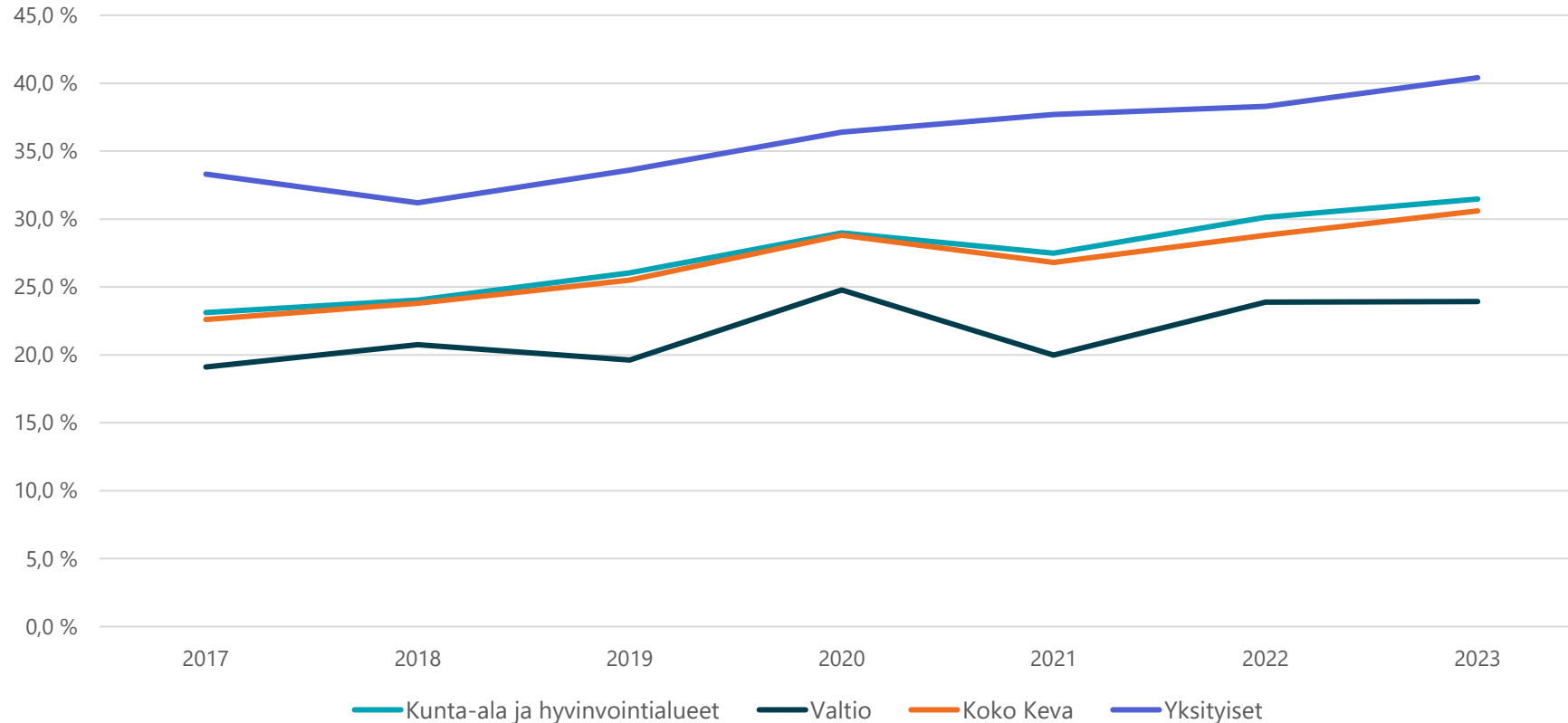
Osatyökyvyttömyyseläkkeiden ikävakioitu alkavuus (sis. osakuntoutustuet)



Julkiselta alalta työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet suurimmissa tautiluokissa



Uusien työkyvyttömyyseläkehakemusten hylkäysprosentit



Keva tukee julkisen alan työnantajia työkykyjohtamisessa ja työkyvyttömyysriskien vähentämisessä



Työelämän kehittämiserä

Työelämän kehittämiserä on kilpailtua rahoitusta, joka mahdollistaa innovatiivista ja vaikuttavaa kehittämistoimintaa työkykyriskien vähentämiseksi kunta-alalla, hyvinvointialueilla sekä kirkon alalla.

Vuonna 2023 rahoitusta sai 15 Kevan työnantaja-asiakasta, yhteensä 600 000 euroa.

Hyvinvointialueet

Keva vastaa hyvinvointialueiden henkilöstön eläketurvasta ja eläkevaroista sekä tarjoaa tukea työkyvyttömyysriskien vähentämiseen. Tuotimme aloitusta tukemaan tietoa, tilastoja ja palveluja hyvinvointialueiden työnantajille sekä luovuttaville kunnille.

Kestävää työelämää –hanke

Vuosina 2022–2024 toteutettavan julkisen alan työkykyhankkeen tavoite on vahvistaa julkisen alan työntekijöiden työkykyä sekä tukea julkisen alan työpaikkoja selviytymään työkyvyttömyysriskien kasvusta ja pandemia-ajan työkyvylle tuomasta kuormituksesta.

Hanke on saanut valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä rahoitettavasta Suomen kestävä kasvun ohjelmasta.



Kevan tutkimuksia vuonna 2023

Tutkimme työhyvinvointia, työkykyjohtamista sekä työterveysyhteistyötä julkisella sektorilla

Julkisen alan työhyvinvointi

Tutkimuksesta mukaan julkisen alan työntekijöillä henkiset voimavarat heikkenevät monella alalla. Varhaiskasvatuksessa, terveysalalla, poliisitoimissa ja vankeinhoidossa työkuormitus kasvaa. Nuorten työntekijöiden työhyvinvointi ei ole palautunut.

Työkykyjohtaminen ja työterveysyhteistyö julkisen alan organisaatioissa

Työkykyjohtaminen on kehittynyt, mutta tiedolla johtaminen ja suunnitelmallinen toiminta jäävät usein puolitiehen. Lähiesihenkilöiden toiminta työkyvyn aktiivisessa tuessa on harvoin yhdenmukaista, ja etenkin osatyökykyisten työssä jatkamisen tukeminen toteutuu vaihtelevasti.

Sairauspoissaolot kunta-alalla

Sairauspoissaolot lisääntyivät vuonna 2022 keskimäärin kahdella päivällä edellisvuoteen verrattuna. Poissaolot myös pitkittyivät.



Työkyvyttömyysriskiin vaikuttavien ilmiöiden mallintaminen datapohjaisesti

Uusilla ennustemalleilla voidaan liittää sairauspoissaolotiedot vakuutettujen työkyvyttömyyttä ennustaviin malleihin ja tarjota työnantajille käytännön työkaluja henkilöstön työkyvyttömyysriskin tarkasteluun.

<https://www.keva.fi/tutkimukset>

Eläkeaiheisiin ja kunta-alaan liittyvät tutkimukset ja selvitykset

Julkisen alan eläköitymisennuste

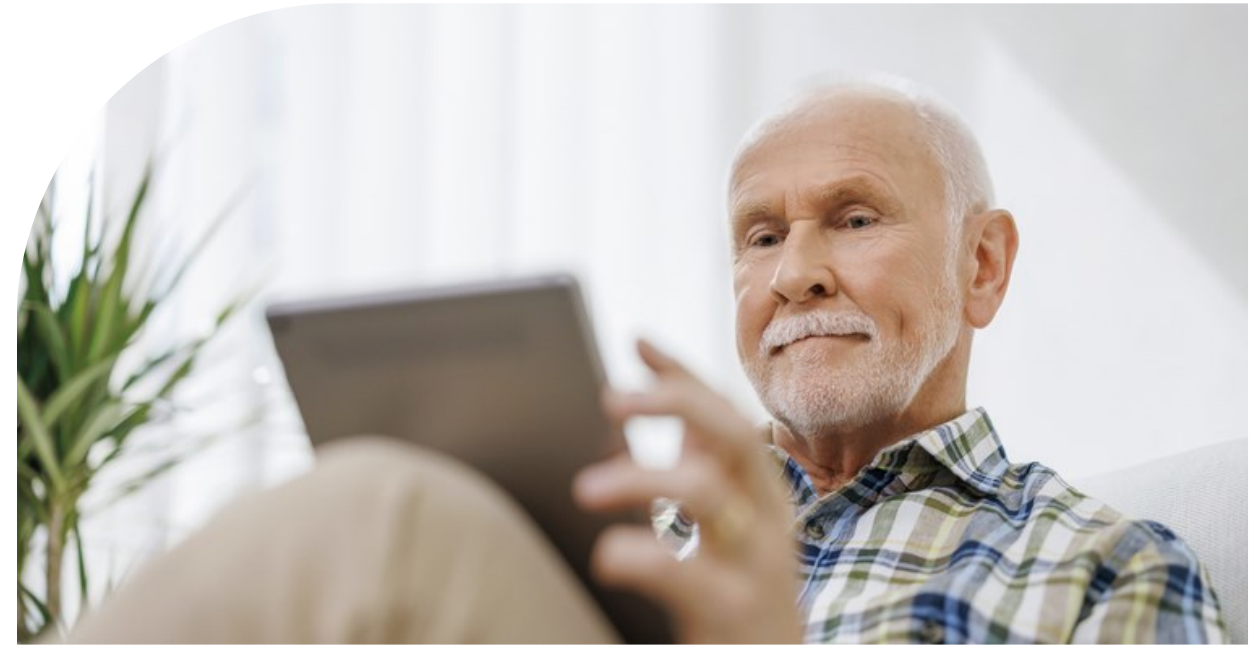
Eläköitymisennusteen mukaan hyvinvointialueilta, kunta-alalta ja valtiolta eläköityy joka kolmas työntekijä seuraavien kymmenen vuoden aikana, kirkon alalta jopa n. 43 % henkilöstöstä.

Osittainen varhennettu vanhuuseläke

Osittainen varhennettu vanhuuseläke on yhä suositumpi julkisella sektorilla. Erityinen piikki OVE:n aloittaneissa nähtiin vuoden 2022 lopulla; n. 5 000 henkilöä aloitti julkisen sektorin OVE:n (20 % enemmän kuin vuonna 2021 yhteensä).

Kevan eläkeläistutkimus

Kyselytutkimuksen mukaan 65 % eläkeläisistä pitää eläkeläisille suunnattuja työnvälityspalveluja hyödyllisinä. Myös eläkeläisten kiinnostus työskentelyä kohtaan on korkealla; 46% kertoo työnteen kiinnostavan. Aiempaa useampi eläkeläinen (18%) kertoo työskentelevänsä eläkkeen ohella joko täyspäiväisesti tai osa-aikaisesti.



Kuntien työvoimaennuste

Työvoima-analyysistä ilmenee, että hoitajapula kaksinkertaistui parissa vuodessa. Ennuste pohjautuu analyysiin kuntien eläköitymiseen liittyvistä tilastoista, koulutuspaikkamääriin, avoimiin työpaikkoihin sekä työvoimatilastoihin.

Kevan kuntapäättäjäbarometri

Kuntapäättäjäbarometrin tulokset kertovat kuntien työvoimasaatavuuden heikentyneen entisestään - saatavuusluvuissa mittaushistorian heikoin tulos. Myös lähes puolet kuntapäättäjistä näkee kuntansa tulevaisuuden negatiivisena tai ristiriitaisena.

<https://www.keva.fi/tutkimukset>



Keve viettää tänä vuonna 60-vuotisjuhlavuottaan

Juhlavuoden verkkosivulle:

<https://www.keva.fi/pidetaanhuolta>

